

ACTA NÚM.176

Membres assistents:

Maite Carrassón López de Letona, presidenta
Ernesto Castaños Moreno
Digna M. Couso Lagaron
Josep Maria de Dios Marcer
Anna Díaz Vicario
Ester Fernández Gimeno
Margarita Freixas Alas
Isidre Gibert González
Fernando Guerrero Rebollo
Alba Hernández Bonilla
Assumpció Malgosa Morera
Susana Navas Navarro
Joan Orobitg Huguet
Judith Panadés Martí
Albert Pastor Martínez
Josep Pastor Milán
Elisabeth Pladevall Ballester
Xavier Ramos Morilla
Tatiana Rovira Faixa
Susana Subirà Álvarez
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.30 h del dia 23 de novembre de 2023, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de juntes del Rectorat i sota la presidència de la vicerectora de Personal Acadèmic, Maite Carrassón López de Letona, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'ha excusat d'assistir a la reunió Diego Castro Ceacero, Salvador Navarro Soto, María Valdés Gázquez i Jesús Giraldo Arjonilla.

No hi assisteix Ernesto Castaños.

Hi actua com a membre de suport Joan Farré Vila, cap de la Unitat de Personal Acadèmic i Natividad Ramajo Hernández, adjunta al vicerectorat de Personal Acadèmic.

Hi actua, com a secretaria, Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

La sessió es grava a l'efecte de preparar l'acta.

Ordre del dia

1. Aprovació de les actes de les sessions anteriors
2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic
3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris
4. Aprovació de concursos de PDI laboral
5. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic en els concursos de PDI de cossos docents universitaris i PDI laboral
- 5 Bis. Modificació de l'oferta d'ocupació pública del PDI de la UAB per al 2023
6. Modificació de la Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB
7. Assumptes de tràmit
8. Torn Obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de les actes de les sessions anteriors.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar les actes de les sessions dels passats dies 11 i 18 d'octubre de 2023.

2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.

La vicerectora de Personal Acadèmic abans d'iniciar el seu informe vol donar la benvinguda a la Comissió a l'Albert Pastor Martínez que actuarà com a membre titular en representació del Comitè d'Empresa, i com a membre suplent actuarà la Maria Feijoo Cid. A continuació inicia el seu informe i explica que s'han celebrat diverses reunions amb la CRUE i els vicerectors de professorat i entre elles, la setmana passada va haver una reunió amb el secretari d'Universitats en la que va confirmar diverses interpretacions de la LOSU, que són les que s'estan aplicant a la UAB, i també va insistir en que la nova figura del professor substitut no pot ser una entrada falsa a la carrera acadèmica i que aquesta figura no substitueix la docència específica que fa la persona sinó els crèdits que fa. També explica que ahir es va publicar la resolució per la qual es nomenen les comissions d'acreditació ANECA d'acord amb el RD 678/2023, i comenta que s'han ampliat de 21 a 30, que s'activaran l'1 de gener del 2024 i que s'ha creat una comissió interdisciplinària.

A continuació explica les novetats respecte als PIFs, en el sentit que l'any que ve sortirà una convocatòria de contractes predoctorals des del vicerectorat de Recerca, i canviarà el sistema que havia fins ara que els departaments decidien si contractaven PIFs amb finançament de capítol I o no. Aquest any no hi ha hagut cap convocatòria i s'ha prorrogat un 4rt any tots els contractes de PIFs que van acabar el seu 3r any, i pel curs 2024-2025 es permetrà la possibilitat de tenir PIFs pagats per plantilla B, sense el cofinançament del Rectorat. La idea és calcular el preu PIF anual i la mitjana dels 4 anys, ja que cobren diferent cada any, i això aproximadament suposa un cost de 1,38 A36 o 2,07 A34 anual. Com els PIFs fan 18 crèdits de docència en els 4 anys, suposaria una sobre càrrega de 20,4 crèdits de docència a cobrir cada any per plantilla A de l'àrea de coneixement. Aquesta possibilitat només es donarà per l'any que ve, donat que a partir de l'any que ve, tots els associats seran indefinits i per tant, ja no hi haurà recursos lliures per demanar nous PIFs. Finalment comenta que tots els departaments han de fer política de professorat per l'any que ve, i preveure-la a llarg termini.

A continuació explica que els tècnics de la Unitat de Programació Docent estan millorant les eines de consulta de les fitxes de professorat. Es va fer una reunió amb els gestors per explicar una nova eina per a les fitxes d'assignació de places noves als departaments, és una eina molt més àgil que permet repassar tota la docència del professorat. Per a les fitxes de plantilla B, de cara al febrer, també s'utilitzarà una aplicació similar. Es farà una altra reunió tècnica si fa falta i també una reunió per departaments. A continuació recorda que el 30 de novembre tota la docència dels professors d'aquest curs 2023-24 ha d'estar al PDS, i recorda la importància d'acomplir el calendari, al desembre s'obrirà la TPD i el PDS ha d'estar complet, tota la docència introduïda, s'ha de tancar la programació a finals de gener i es calcula que a mitjans de febrer tindran tota la informació els tècnics. Explica que els tècnics estan pensant fer

una comparativa del que tenen d'un any a l'altre, i així es podrà controlar millor des del departament. Respecte a la docència supervisada comenta que s'utilitza la del curs acadèmic 2022-2023, hauran de confirmar-ho els departaments.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es demanen aclariments sobre la docència supervisada i sobre els PIFs. També es comenta que quan es convoquin places d'associats s'ha de pensar molt bé, ja que quan es modifiquen les titulacions es creen assignatures optatives amb noms molt llargs lligats a perfils. També es comenta que hi ha departaments que tenen molts associats, i si es presenten una a una, tothom es presentarà a tot, i per les comissions serà un desastre. Es demana si els tècnics superiors de recerca, podran donar docència. Respecte als càrrecs es demana que es busqui una solució per tal que la compensació per càrrecs no comenci fins d'aquí a dos cursos perquè no "surten a la foto" el 31 de desembre. Es demana si quan es faci la convocatòria de PIFs des de Recerca si seran els mateixos criteris de les beques FI. També es comenta que si la docència que feien els PIFs l'han de fer els professors de la casa, la jornada laboral s'estira com un xiclet. Sobre les càtedres es comenta que les places assignades a cada àmbit si la normativa diu que ha de ser un 40% com a mínim, si el arrodoniment es fa a la baixa no s'arriba a aquest mínim i que s'hauria d'especificar aquest arrodoniment a la normativa i si fos necessari que fos a l'alça.

La vicerectora de Personal Acadèmic respon sobre els PIFs que el cost d'aquesta figura ha anat canviant, el darrer any era molt baix el finançament, i només es podrà mantenir per aquest curs acadèmic i pel 2025-2026 ja no es podrà fer. Respecte als substituïts es manté en que no pot ser una falsa entrada a la carrera acadèmica, se'ls contracta per fer docència, el que no pot ser és contractar una persona donant-li esperances que podrà fer la tesi i al final entrar en una plaça, comenta que els substituïts haurien de ser gent que acaba d'acabar la carrera i mentre no troba feina guanya uns diners, no és cap garantia de res, igual que els PIFs, ja que la UAB forma molts doctorands i no tots es poden quedar, es formen per a l'empresa i per a la recerca però no per estabilitzar-los a tots. La vicerectora diu que de vegades no es valora que aquests 60 PIFS, costen 6 milions d'euros, i fins ara no s'havia pogut fer res perquè no hi havia diners, però han ingressat diners de capítol I que permet treure un munt de places, pel 2024, 120 places extres i tenim esperances que ens donin més diners pel canvi de la LOSU.

La vicerectora de Recerca respon sobre els PIFs que aquestes 15 places noves per cada any, en total 60 places durant 4 anys, és un sobreesforç i s'afegeix a tots els que es puguin fer en el futur. Finalment comenta que la política de professorat la poden fer des dels departaments, atraure els millors predocs perquè es presentin, aquests darrers 3 anys, 40 departaments es veuen beneficiats de les beques FI, molts van obtenint becaris, uns anys més i altres menys, però van entrant.

El vicerector d'Economia comenta que el sistema centralitzat per distribuir els PIFs és millor ja que l'avaluació també es centralitza i es comparen els mèrits entre tots, quan això ho fa el departament, el millor estudiant que té cada departament és millor que el segon de cada departament, el sistema centralitzat és més eficient. També comenta que no es pot donar flexibilitat per incomplir la llei, si s'utilitzen les figures contractuals més enllà del que diu la llei, ho acaba pagant tothom, ja que demanden a la UAB i surt més cara aquesta solució.

La vicerectora de Personal Acadèmic contesta respecte als associats que la docència que pugui fer un professor associat pot ser una optativa o una part d'una assignatura. Respecte als concursos d'associats la vicerectora comenta que tothom pot presentar-se a tot, i si el seu perfil no encaixa quedarà fora, per això es revisaran molt els perfils,

amb especialitats de diferents àrees i si algun perfil no és adient es tornarà la proposta perquè es perfili més.

Sobre les càtedres diu que es treuen 40 places, un cop es treuen les 6 places reservades per antiguitat queden 34 places, després es treuen les places de reserva per professores dones i 1 plaça de reserva per discapacitat, 10 places s'han sumat a mèrits rellevants i queden 33 places: 13 places a humanitats, 20 places a ciències. Sobre el tema de les places assignades a cada àmbit. Explica que hi ha tants apartats al model que fins que no està resolt el tant per cent, no saps quantes places hauran per mèrits rellevants. Sobre el 40% per cada àmbit diu la vicerectora que l'arrodoniment que s'ha fet entra dins de la lògica, sempre arrodonint al sencer més proper, fa anys que es fa igual i mai s'ha plantejat cap dubte.

Sobre el tema de la compensació pels càrrecs la vicerectora diu que és difícil de solucionar, explica que des de fa 7 anys que ella està a l'equip de govern, els departaments poden fer els reconeixements d'aquestes reduccions, i després ho recuperen, finalment es pot fer el sabàtic. Fa temps que es plantegen la possibilitat de canviar la manera de fer el reconeixement, ara tècnicament és possible, però econòmicament no, costaria 2 milions d'euros, s'han de doblar tots els crèdits de reducció.

El vicerector d'Economia respecte al reconeixement dels càrrecs explica que ara per ara a nivell econòmic és inassolible, no es poden gastar 2 milions només per aquest supòsit, es pot fer a nivell de departament. Sobre el comentari que la jornada s'estira com un xiclet comenta que la nostra professió s'estira per fer recerca, docència i gestió, s'estira per un cantó i s'escurça per un altre, depèn de nosaltres, és una oportunitat, és una professió particular i hi som perquè volem. De la mateixa forma que persones que fan gestió no tenen moltes vegades el reconeixement de crèdits perquè és complicat i no tenim els diners, s'agafa l'oportunitat amb aquest cost i ningú obliga a agafar-ho, no podem pensar-ho en termes estàtics sinó dinàmics. Explica que la solució que tenim ara no cobreix l'objectiu que tenia, una persona dedica temps a fer gestió i se l'ha de descarregar d'altres feines. Comenta el vicerector que ell està pensant en fer contractes dinàmics, que cada vegada que comença un equip de govern cada mandat tingui el seu pressupost. Tot just ara està pensant com fer-ho i quin cost tindria.

3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de cossos docents universitaris, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Aprovació de concursos de PDI laboral

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

Es demanen certs aclariments sobre les places “congelades” pel programa Ramon i Cajal i es respon que en aquest moment algunes places ja estan “descongelades”, altres ho faran a la reunió de desembre, i un parell de places que els departaments han demanat que surtin a principis de 2024.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de PDI laboral, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic en els concursos de PDI de cossos docents universitaris i PDI laboral

La vicerectora de Personal Acadèmic presenta aquest punt i explica que ha aportat 3 documents amb les modificacions perquè es modifiquen parts del Reglament distants dins del text i perquè s'entengui millor. També explica que ha enviat amb temps aquestes modificacions a tots els membres tal com es va comprometre i no ha rebut cap comentari al respecte.

S'inicia un torn d'intervencions amb els comentaris de la part del Reglament relatiu al professorat permanent on es demana com es fa la llista de les comissions i si poden formar part investigadors d'instituts de recerca europeus. Es comenta que en la redacció actual es treu la competència als departaments per treure les places ja que depèn de les normatives. Es demana si als concursos lliures es pot presentar tothom, als de mèrits només gent de la UAB. Es proposa substituir la presentació de l'acreditació dels mèrits amb la presentació d'una declaració responsable o que l'aportin només els que vinguin de fora de la UAB. També es diu que es facin públics els resultats tal com diu la LOSU. S'agraeix l'incentiu que suposa a la gestió donar 15 punts a la mateixa. Es comenta que s'ha informat d'aquests canvis a la reunió a les UISADs i que aquest fet li treu consideració a aquesta Comissió.

La vicerectora respon que alguna vegada a la UAB s'ha posat algú d'institucions estrangeres a les comissions, explica que les llistes que es faran aquí al Rectorat seran les que s'enviïn des de Madrid, i es deixarà la possibilitat d'incorporar altres persones però no s'ha de fer obligatòriament. Respon que als concursos de promoció es poden presentar tots els titulars d'Espanya, els agregats i els permanents laborals acreditats d'Espanya, ara es podran entrecreuar, la LOSU ho permet. Als concursos lliures es pot presentar qualsevol persona de tota Espanya. Comenta que no desapareix la competència dels departaments, però la dotació de places noves si que depèn del sistema que tenim i mentre que tinguem pocs diners ha de continuar així. Sobre la consideració que ha de tenir la CPA, la vicerectora diu que és una comissió molt important, i que segurament es va informar d'algun aspecte però que el debat en profunditat es fa a aquesta Comissió. Sobre la documentació diu que tots els que s'acrediten de catedràtics tenen tota la documentació perquè l'han presentat, els laborals no. Estem obligats a comprovar que la informació és la correcta, la declaració jurada és un document legal i és possible substituir la presentació de l'acreditació dels

mèrits per aquesta declaració, però adverteix que quan es demani als candidats que aquesta documentació s'acrediti ho hauran de lliurar en el termini que s'atorgui i si no troben els documents hauran problemes.

A continuació es revisen els canvis en els concursos del professorat no permanent, i es demana si es pot obviar l'avaluació intermèdia, si s'ha aconseguit alguna acreditació, també es demana perquè són tantes hores els cursos de l'avaluació intermèdia i es demana més informació sobre l'avaluació orientativa.

La vicerectora respon que l'avaluació intermèdia ja diu la LOSU que és orientativa, si no la superen poden acabar el contracte de lector però no existirà el compromís de treure la plaça a promoció. Ja teníem l'avaluació intermèdia a la UAB abans de que la regulés la LOSU.

Finalitzat el debat, la presidenta sotmet a votació la proposta d'acords de forma separada els tres annexos adjunts a la proposta d'acord, amb el següent resultat:

- Document relatiu a la modificació d'articles del Títol II relatiu a la provisió de places de professorat permanent: s'aprova per assentiment.
- Document relatiu a la modificació dels articles 23 bis, 23 ter i 60 del Reglament de Personal Acadèmic relatiu al professorat lector: 12 a favor (Alba Hernandez, Josep Maria de Dios, Susana Subirà, Elisabet Pladevall, Digna Couso, Xavier Ramos, Tatiana Rovira, Maite Carrassón, Fernando Guerrero, Judit Panadés, Isidre Gibert, Margarita Freixa); 2 abstencions (Albert Pastor, Anna Diaz) i 3 vots en contra (Josep Pastor, Joan Orobitg i Ester Fernandez).
- Document relatiu a la modificació del Títol IX del Reglament de Personal Acadèmic relatiu als aspectes lingüístic associats a docència: s'aprova per assentiment.

D'acord amb les anteriors votacions, per majoria reglamentària, la Comissió de Personal Acadèmic acorda el següent:

PRIMER.- Informar favorablement la modificació del Reglament de Personal Acadèmic en els concursos de PDI de cossos docents universitaris i PDI laboral, que consta als annexos adjunts, i elevar-la al Consell de Govern per a la seva aprovació.

SEGON.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

5 Bis Modificació de l'oferta d'ocupació pública del PDI de la UAB per al 2023.

La presidenta informa que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2023, estableix un 120% de taxa de reposició pels cossos de Catedràtics d'Universitat i de Titulars d'Universitat i de professors contractats doctors d'Universitat. Existeix l'obligació de destinar 15% de les places per personal investigador doctor que hagi obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En cas de no cobrir-se, aquestes places s'ofereixen a altres investigadors de programes d'excel·lència que hagin obtingut el certificat I3. L'EBEP estableix que l'oferta d'ocupació pública haurà de ser aprovada pel respectiu òrgan de govern de l'administració pública i que s'haurà de publicar al Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de l'any 2023. El 19 de març de 2023 el Consell de Govern va aprovar l'oferta d'ocupació

pública de personal docent i investigador de la UAB pel 2023 i el 25 d'octubre de 2023 el Consell de Govern va aprovar modificar l'esmentada oferta per tal de cedir 3 places de la seva oferta d'ocupació pública a la UPF en virtut de l'acord subscrit entre la UAB i la UPF per facilitar el pas del professorat permanent de la UAB adscrit al PSMAR a la UPF. Ara es presenta una nova modificació a l'oferta d'ocupació del PDI per al 2023 per tal de disminuir en el torn lliure una plaça de TU o professor/a agregat i augmentar una plaça de catedràtic/a contractat.

Per assentiment, la Comissió de Personal Acadèmic acorda:

PRIMER.- Informar favorablement la modificació de l'oferta d'ocupació pública de Personal Docent i Investigador per a l'any 2023 següent i elevar-la al Consell de Govern perquè exerceixi les seves competències.

1. Torn lliure:

Cos / Categoria	Nombre de Places
Catedràtic/a contractat	1 [3]
Titular d'Universitat	20 [1]
Titular d'Universitat o Professor/a agregat/a	64 [1]
Catedràtic/a d'Universitat, Catedràtic/a contractat, Titular d'Universitat o professor/a agregat/da, corresponent a la reserva a personal investigador doctor dins el marc del programa Ramon y Cajal (així com altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o Internacionals) i hagi obtingut el certificat I3	12 [2]

[1] Aquest nombre de places inclou, en un nombre encara indeterminat, professors/es de places vinculades hospitalàries que estan pendents d'aprovació per les Comissions Mixtes de la UAB i les corresponents institucions sanitàries.

[2] Es cedeixen 3 contractacions de taxa reservada RyC a la UPF

[3] Es modifica la distribució de la categoria de les places en torn lliure afegint 1 plaça de catedràtic/a contractat i disminuint 1 plaça de TU o professor/a agregat/da

SEGON. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6 Modificació de la Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB

La presidenta donar la paraula a la vicerectora de Qualitat qui informa que en la sessió del propassat 11 d'octubre de 2023 i finalitzada el següent dia 18, es va presentar per ser informat favorablement la modificació de la Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB on es va arribar a consensuar el text, excepte per dos qüestions que van quedar pendents de millorar-les per tornar-les a presentar a la Comissió: el punt 5è i el punt relatiu a aquelles matèries que eren o no computables en aquells casos en els que el professorat assumeixi determinats càrrecs acadèmics de gestió.

Respecte del còmput dels mèrits, explica les variacions de la taula 7.3 ubicat a la pàgina 11 del document on s'expliquen els reconeixements de mèrits (veure epígrafs 18 i 19), així com, explica la nova redacció de l'apartat 7.27 que queda redactat de la següent forma:

'7.27 La Universitat vetlla perquè tot el professorat disposi de resultats d'enquestes PAAD. Amb caràcter general, el professorat ha de disposar de dades sobre les enquestes per poder ser avaluat.

En cas de no disposar d'enquestes o de tenir menys de tres enquestes representatives, el professor o professora ha d'aportar justificacions sobre la no disposició d'enquestes representatives, i altres evidències complementàries, oficials, que seran valorades per la comissió d'avaluació. Les evidències complementàries han de fer referència a l'actuació docent a l'aula (poden ser altres enquestes institucionals, com les d'assignatura o mòdul, enquestes institucionals realitzades per altres universitats, actes dels consells de curs o de les comissions de docència de les titulacions,...), i cal argumentar per què es consideren evidències de bona actuació a l'aula. La informació que es presenti ha de venir refrendada, si escau, per la direcció del departament i/o la coordinació de titulació'.

En relació a la informació per a les comissions avaluadores distingeix tres escenaris:

D'una banda, professorat que sol·licita trams de períodes anteriors al 2013/2014 on les enquestes de l'actuació docent eren en paper, i no anuals i on no hi havia enquestes d'assignatura. Comenta que s'ha de valorar els casos per part de la CA, en consultes amb OQD i Vicerectorat.

D'altra banda, professorat que sol·licita trams que inclouen cursos entre el 2013/2014 fins el 2022/2023 on les enquestes de l'actuació docent i d'assignatura ja es realitzen en format digital web i s'enquesta el professorat que té docència de tipologia TE. A partir del 2016-2017, hi ha la possibilitat de programar manualment enquestes a professorat, si bé la programació d'enquestes a professorat d'altres modalitats diferents de TE encara no es troba normalitzada. D'aquí es distingeix dos supòsits **(i)** Professorat amb tipologies diferents de TE: té molt poca probabilitat d'haver estat enquestat per la seva actuació docent. Han de presentar evidències complementàries. Les enquestes d'assignatures en què més hagin participat (que cal adjuntar completes, amb comentaris oberts), amb justificacions i argumentacions basades en el seu Pla Docent, que pot venir refrendat si cal per coordinació o departament. Altres evidències institucionals d'assignatura o de professorat, com actes dels consells de curs o comissions de docència, que poden venir refrendats per coordinació de titulació i/o departaments. Altres evidències en relació a la seva actuació docent. Evidència per a favorable (C): No hi ha mostres de dificultats en la seva actuació docent. **(ii)** Professorat amb tipologies TE: Ha estat enquestat. Si poca representativitat, o són desfavorables, ha de justificar el perquè de la baixa participació o de les puntuacions, i aportar evidències complementàries. Evidència per a favorable (C): Hi ha mostres suficients de bona actuació docent.

I, de l'altra, professorat que sol·licita trams que inclouen cursos a partir del segon semestre de 2022/2023: En aquest cas tot el professorat ha pogut ser enquestat. Si hi ha poca representativitat, o són desfavorables, cal justificar el perquè de la baixa participació o de les puntuacions, i aportar evidències complementàries. Evidència per a favorable (C): Hi ha mostres suficients de bona actuació docent.

Finalitzada la presentació la presidenta obre un torn de paraules on s'agreixen els canvis aportants en la present sessió i es recorda que hi ha moltes actuacions que no venen determinades en l'execució de càrrecs, la qual cosa aconsella un posterior reconeixement. Es fa un suggeriment en el sentit d'addicionar 'o el Centre' quan es parla

de refrendar les evidències que pugui aportar un professor per part del director del Departament o Coordinador de titulació. La vicerectora de Qualitat comenta que es buscarà la redacció correcta per acceptar el suggeriment. Hi ha una intervenció que considera que la redacció proposada en el punt 7.27 és pràcticament similar a l'anterior i per aquesta raó proposa que es deixi com estava redactada amb anterioritat. Es pregunta sobre la modificació de l'apartat 4.4 i 7.27.

La vicerectora de Qualitat comenta respecte el punt 4.4 està pensat per aquell professorat que no tenint dret a un complement econòmic vol que se la valori la docència. S'arriba a la conclusió que l'apartat 4.4 s'ha d'aclarir que solament és per aquell professorat que no té dret a obtenir un complement econòmic ja que la resta de professorat els hi és d'aplicació els apartats 1r, 2n i 3r de l'epígraf 4.

Respecte de l'apartat 7.27, la vicerectora de Qualitat comenta que on diu:

'En cas de no disposar d'enquestes o de tenir menys de tres enquestes representatives, el professor o professora **ha d'aportar** justificacions sobre la no disposició d'enquestes representatives'

Ha de dir:

'En cas de no disposar d'enquestes o de tenir menys de tres enquestes representatives, el professor o professora **pot aportar** justificacions sobre la no disposició d'enquestes representatives'

Realitzats els canvis indicats als epígrafs 4.4 i 7.27 per assentiment, la Comissió de Personal Acadèmic acorda:

PRIMER.- Informar favorablement la modificació de la "Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat" de la Universitat Autònoma de Barcelona aprovada pel Consell de Govern en data 14 de desembre de 2022, per traslladar-la al Consell de Govern per a la seva aprovació.

SEGON.- Encarregar a la Vicerectora de Qualitat l'execució i el seguiment d'aquest acord

7 Assumptes de tràmit

7.1 Nomenament de col·laboradors docents.

La presidenta informa sobre el col·laboradors de docència nomenats al setembre i octubre de 2023 d'acord amb el que preveu el Reglament de Personal Acadèmic per desenvolupar la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic de la UAB i que col·laboren ocasionalment o permanentment amb la Universitat de forma desinteressada mitjançant la realització d'activitats docents, i sense tenir vinculació laboral amb la universitat.

Per assentiment, la Comissió de Personal Acadèmic acorda:

PRIMER. Donar-se per assabentats del reconeixement com a col·laboradors docents en les diverses modalitats previstes al Reglament de Personal Acadèmic dels professionals que consten a l'annex adjunt.

SEGON. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7.2 Priorització de places permanents.

La vicerectora informa que s'ha enviat a tots els Departament el llistat de prioritització de places permanents, amb l'ordre d'assignació de les places noves de 2024.

7.3. Criteris per a la contractació del PTGAS com a professor associat.

La presidenta informa dels criteris en virtut dels quals un PTGAS pot ser contractat com a professor associat. En aquest sentit solament s'autoritzarà a aquell personal que sigui de capítol I amb les següents limitacions:

- La seva activitat professional està relacionada amb l'especificitat docent del Perfil de la plaça,
- Màxim A 3h, que són 3+3= 6 hores setmanals,
- només podran fer la docència després de les 16h de la tarda
- han de comptar amb l'autorització del seu cap, ja que se'ls ha de donar la compatibilitat.

Aquesta compatibilitat s'haurà de donar anualment.

El PTGAS de capítol VI no podrà ser contractat com a professorat associat.

La presidenta obre un torn de paraules on se li pregunta si els Tècnics de Suport a la Recerca finançats en un 75% per l'Àrea de Gestió a la Recerca i un 25% per grups SGR com queden enquadrats, com capítol I o capítol VI? La vicerectora informa que en aquests casos tindran la consideració de capítol I.

També es planteja les conseqüències de l'extinció d'un contracte d'associat quan es deixi de complir amb els requeriments legals i l'obligació d'indemnitzar-los.

PRIMER. Donar-se per assabentats del criteris per a la contractació de PTGAS com a professorat associat.

SEGON. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

8 Torn obert de paraules

No n'hi ha cap.

A les 13:44 h, la presidenta aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

La secretaria

Vist i plau
La presidenta