


ASPECTES JURÍDICS I LABORALS AL VOLTANT DE LES PRÀCTIQUES EXTERNES

UAB

JORNADA DE TREBALL

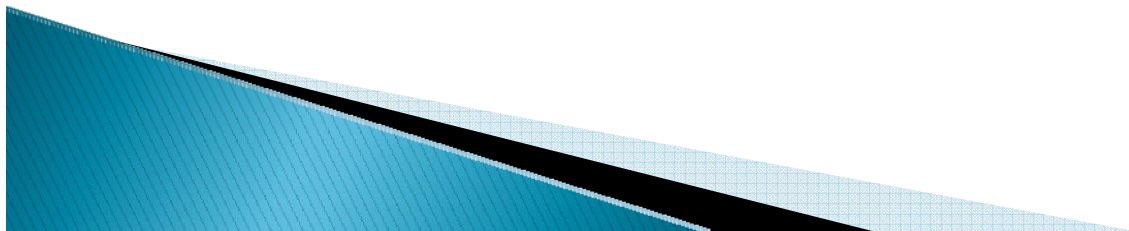
6 DE MAIG DE 2010

Les pràctiques externes neixen amb la finalitat de consolidar un sistema de transició de la Universitat al mercat de treball, creant un sistema en que les empreses, les institucions i les administracions públiques parin especial atenció a la qualitat de la relació formativa – laboral dins un marc regularitzat i pautat.




Els principals objectius d'unes pràctiques externes han de ser:

- adquirir experiència i aprendre com aplicar les capacitats prèviament adquirides.
 - l'orientació professional i ampliació de perspectives.
- millorar la capacitat d'integració al mercat laboral.
 - contribuir al desenvolupament personal de l'alumne en el marc de l'aprenentatge permanent.



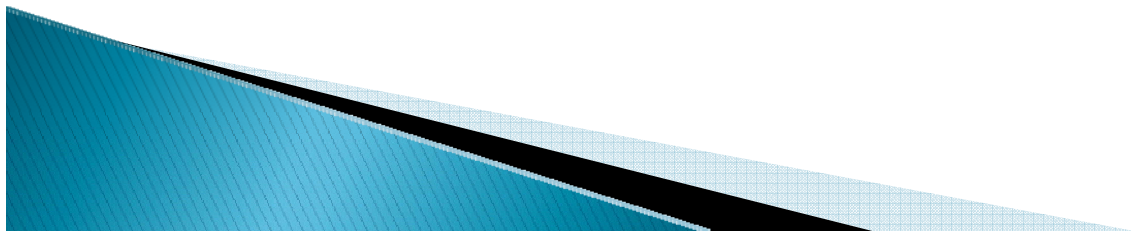
L'ús de les modalitats de contractació formatives (formació i pràctiques) ha caigut en picat en els darrers anys fins a situar-se a nivells ínfims.

L'EPA del 3er. trimestre de 2009 indica que només el 3,10% dels assalariats entre 16 i 29 anys són contractats amb aquestes modalitats.



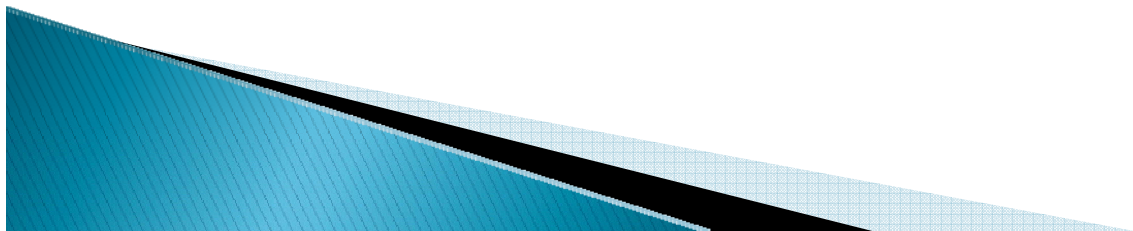
RD 1497/1981 de 19 de juny sobre
programes de cooperació educativa.

**Estableix les directrius dels programes
de cooperació educativa entre la
Universitat i les empreses.**

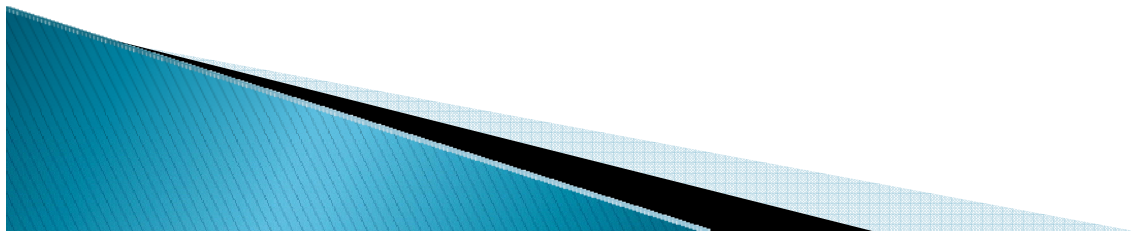


Destinatari i requisits:

- ▶ alumnes que hagin superat el 50% dels crèdits necessaris per l'obtenció del títol (art.2).
- ▶ dedicació no superior al 50% dels temps íntegre del curs acadèmic (art. 3).



- ▶ el centre portarà un registre d'alumnes interessats (art. 4).
- ▶ l'alumne estarà sotmès al règim i horari que estableixi el conveni sota la supervisió d'un tutor de l'empresa que velarà per la seva formació (art. 5).

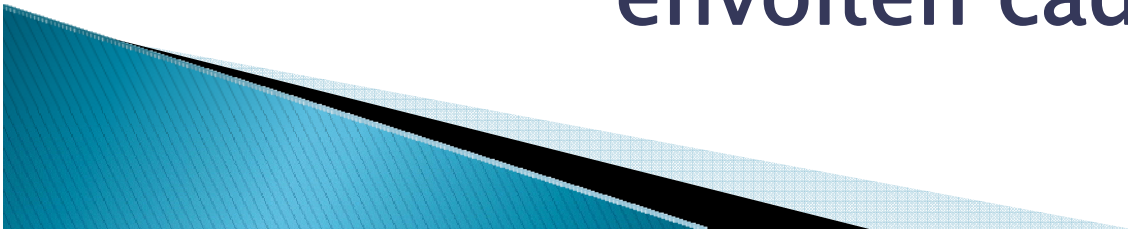


- ▶ el conveni pot establir l'aportació per part de l'empresa d'una bossa d'estudis o ajut a l'estudi (art. 6).
- ▶ en cap cas es deriven les obligacions d'un contracte laboral, no computa antiguitat ni eximeix d'un posterior període de prova (art. 7).
- ▶ l'alumne té dret a l'expedició d'un certificat (art. 8).



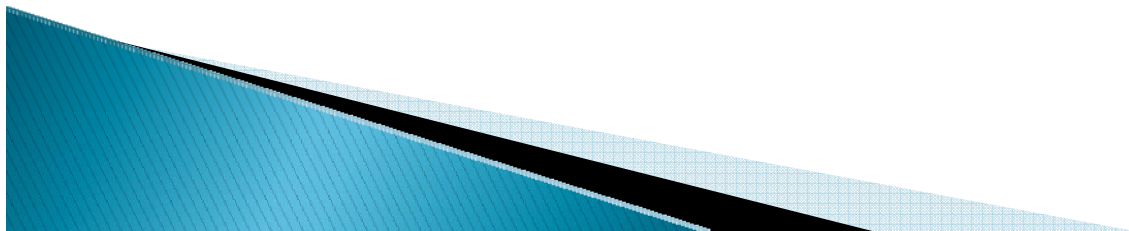
Anàlisi de la doctrina judicial:

La prova indiciària, a través de la observació de les condicions de desenvolupament de les pràctiques externes (treball), és indispensable i la qualificació final de l'existència o no de relació laboral depèn de l'anàlisi de les diverses circumstàncies que envolten cada cas.

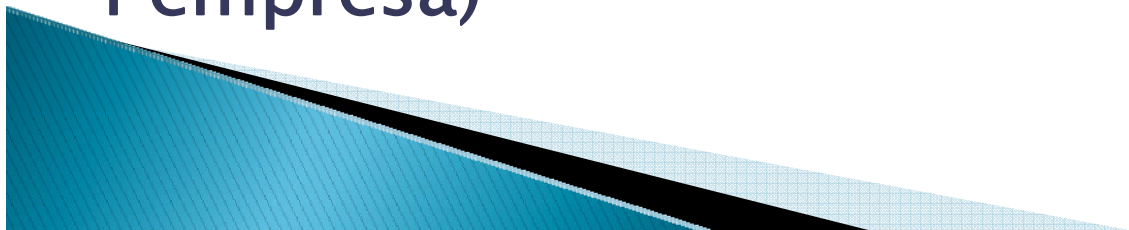


Serà objecte d'anàlisi:

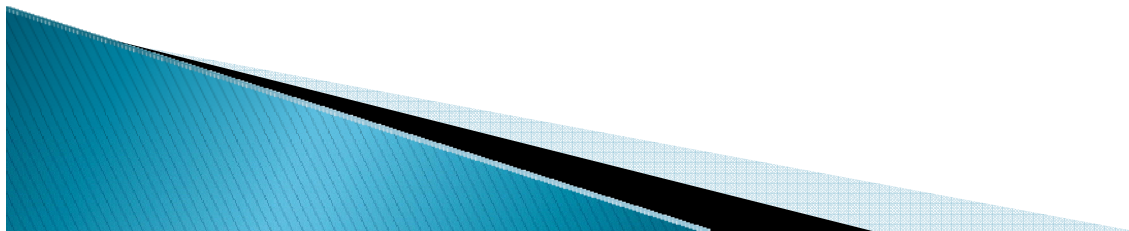
- ▶ Existència d'un conveni regulador de les condicions (marc formal).
- ▶ Activitat de les pràctiques (es requereix un mínim de complexitat i un aprenentatge previ de certa entitat)
- ▶ Qualificació prèvia de l'alumne (alumne ja titulat o que ja hagués treballat)
- ▶ Horari (desenvolupament mateix horari assalariats)



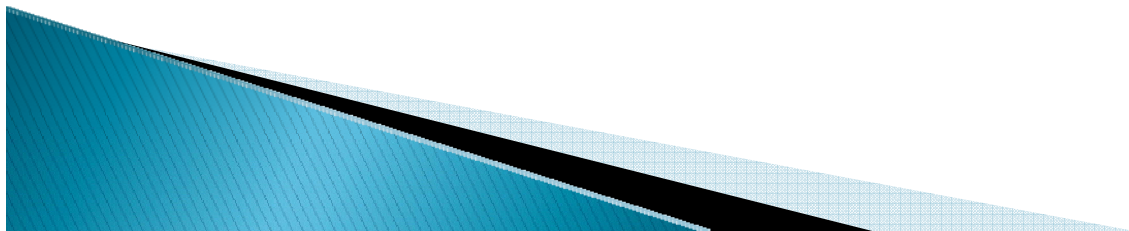
- ▶ Import de la contraprestació econòmica (indemnitzatori – import similar al dels treballadors ordinaris suposa indicati de relació laboral).
- ▶ Subjecció a un cert control o disciplina. Existència de mecanismes de control (programa formatiu anticipat i detallat, tutories, avaluació, feedback)
- ▶ Sistema de tutorització de l'alumne (en l'empresa)



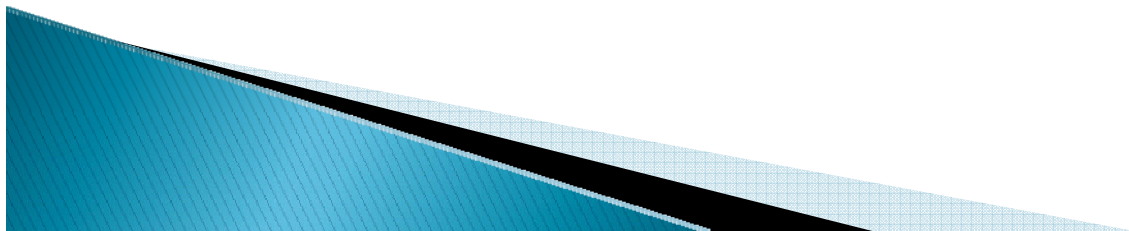
- ▶ Medis disponibles empresa (infraestructura tècnica).
- ▶ Transformació d'un lloc de treball en un de pràctiques (no cobertura llocs de treball estructurals). També important comprovar si els treballs encomanats a l'alumne en pràctiques són essencials pel funcionament de l'empresa .
- ▶ Assignació d'un lloc de treball concret en exclusiva, sense possibilitat de rotació per les diferents parts del teixit productiu per tenir un coneixement global (variació en les activitats en funció de les dimensions de l'empresa).



- ▶ Duració de les pràctiques (sobre tot quan aquestes no són supeditades a la consecució d'un determinat nivell formatiu si no a la realització d'una tasca concreta). Caràcter temporal limitat.
- ▶ Continuitat de les tasques del becari per part d'un treballador ordinari o d'un altre becari que el substitueix en un nou període de pràctiques (per exemple l'ús tradicional de alumnes en pràctiques -informàtics- que són substituïts els uns pels altres i ocupen un lloc de treball estable).

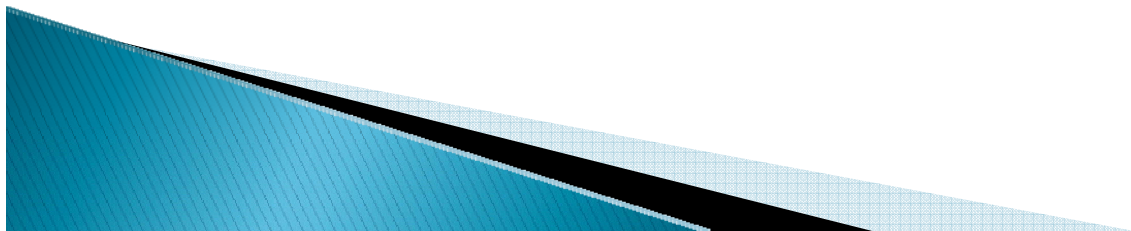


- ▶ Incompatibilitat amb els estudis teòrics.
- ▶ Comparació del contingut d'un lloc de treball anàleg amb el contingut de les pràctiques (equivalència de funcions – l'activitat professional ha de ser marginal)
- ▶ Relació entre la formació pràctica i els estudis



TEORIA DE L' INTERÈS PREDOMINANT

L'element formatiu ha de prevaler sobre el productiu. Així, quan de l'examen de les circumstàncies la balança s'inclina cap a l'alumne (aquest ha obtingut més profit de la relació en termes de formació), és una relació de pràctiques, si pel contrari, el profit és per l'empresa, hi ha un contracte de treball.



INTERÈS LUCRATIU FUTUR

Instrumentació de les pràctiques com a mecanisme d'inserció laboral i període de prova. L'empresa o entitat proporciona la formació de forma correcte però amb expectatives de futur mitjançant una **FORMACIÓ EXCLUSIVA O ESPECIALITZADA** necessària per a una activitat productiva concreta, o la utilització de les pràctiques externes com a **ESTRATÈGIA DE SELECCIÓ DE PERSONAL**.

