

---

**2021-02-26\_N06\_Acta de reunió ordinària. Constitució Comitè de Seguretat i Salut**

---

Número de sessió: 06  
Data: 26 de febrer de 2021  
Hora d'inici: 10:05  
Hora final: 12:20  
Lloc: en línia (Teams)

---

**Assistents:**

- Olga Celada Barnils
  - Toni Donaire Rodríguez
  - Carmen García Meilán
  - Severiano Hungría Notario
  - Montserrat Iglesias Lucía
  - Enric Pineda i Traïd
- 

**Ordre del dia:**

6. Prova PCR i/o test serològic als treballadors FUAB abans de la seva reincorporació al lloc de feina en cas que hagin sigut positius de Covid19 amb anterioritat.
  7. Protocols de comunicació de positius per Covid19 de treballadors subcontractats per la Fuab.
  8. Condicions ambientals i anàlisi dels riscos psicosocials dels treballadors de la FUAB.
  9. Accés dels treballadors a l'office i espais comuns.
  10. Informació accident de treball.
  11. Precs i preguntes.
-

S'inicia la sessió a les 10:05 minuts.

## **6. Prova PCR i/o test serològic als treballadors FUAB abans de la seva reincorporació al lloc de feina en cas que hagin sigut positius de Covid19 amb anterioritat.**

La part social proposa que l'empresa faci una PCR i un test serològic al treballador/a que hagi estat diagnosticat positiu per Covid19, prèviament a la seva reincorporació presencial al seu lloc de treball per determinar si ha generat anticossos de la Covid19, i per tant, ja no pot contagiar.

La part d'empresa al·ludeix que el protocol del Departament de Salut indica que la persona positiva ha de fer un confinament de 10 dies i els últims tres dies a casa sense simptomatologia abans de reincorporar-se. Es proposa que aquestes proves es facin a través del servei de prevenció.

Es sotmet a votació fer tests serològics als treballadors/es de la Fuab, abans de reincorporar-se presencialment a la feina, després d'haver estat diagnosticats positius en Covid19.

- Olga Celada Barnils: a favor.
- Toni Donaire Rodríguez: a favor.
- Severiano Hungría Notario: a favor.
- Montserrat Iglesias Lucía: a favor.
- Carmen García Meilán: a favor.
- Enric Pineda i Traïd: a favor.

## **7. Protocols de comunicació de positius per Covid19 de treballadors subcontractats per la Fuab.**

La part d'empresa informa que des del departament de RRHH es treballa des de juny en els protocols per a les empreses subcontractades per explicar consignes generals per als seus treballadors/es a les instal·lacions de la Fuab. S'indica, que en cas de tenir un sospitós/a, cal aplicar el protocol de salut general, i que de forma immediata, s'ha d'informar a la persona de contacte del servei d'afectacions i possibles contactes amb d'altres persones de la nostra empresa.

En l'últim cas positiu per Covid19, el treballador/a extern no va avisar a la seva empresa i, per tant, no es va seguir el protocol establert. La part d'empresa indica que ja s'ha fet un reforç en la comunicació amb les empreses subcontractades per insistir en fer un seguiment correcte dels protocols vigents.

La part social demana que les persones subcontractades, i que treballen a les mateixes instal·lacions, segueixin les mateixes mesures que la Fuab, i proposa que les empreses subcontractades també realitzin un test serològic als seus treballadors abans de la seva reincorporació.

La part d'empresa indica que la Fuab no pot exigir a les empreses subcontractades, qüestions que no estiguin indicades al contracte públic amb el que han estat adjudicades.

La part social proposa informar a les empreses subcontractades de les mesures addicionals que la Fuab ha aprovat referent a aquest tema.

Es sotmet a votació la proposta d'informar a les empreses subcontractades de les mesures addicionals que pren la FUAB, a través de la tramesa d'un correu electrònic, així com recordant el compliment de les mesures de seguretat ja acceptades.

- Olga Celada Barnils: a favor.
- Toni Donaire Rodríguez: a favor.
- Severiano Hungría Notario: a favor.
- Montserrat Iglesias Lucía: a favor.
- Carmen García Meilán: a favor.

- Enric Pineda i Traïd: a favor.

La part d'empresa indica que es posarà en contacte amb el departament que gestiona les subcontractacions per veure de quina manera s'envia el correu electrònic.

## **8. Condicions ambientals i anàlisi dels riscos psicosocials dels treballadors de la FUAB.**

La part Social exposa que les referències als protocols oficials d'avaluació dels riscos psicosocials (ISTAS, PSQCAT21) només apareixen a nivell de UAB i pregunta si la Fuab ha proposat implementar aquests protocols específics per avaluar els riscos psicosocials dels treballadors/es FUAB.

La part d'empresa indica que el servei de prevenció tenia previst implementar el mètode ISTAS, però que va quedar aturat degut a la situació de pandèmia actual. Consultat el servei de prevenció sobre la idoneïtat de portar-ho a terme, es va recomanar portar-ho a terme després de la pandèmia. Per això es van realitzar activitats amb aquesta finalitat durant la pandèmia i es va acordar, la seva implementació en el moment en què s'assoleixi una situació de certa normalitat post-Covid.

La part Social indica que en l'avaluació de riscos laborals dels llocs de treballs, hi manquen l'avaluació dels riscos ambientals, exposició a agents físics, concretament pel que fa a la il·luminació, i riscos psicosocials. La part d'empresa indica que està previst realitzar-se, que es comença per una avaluació a nivell general de cadascun dels llocs de treball, i es proposa fer anàlisis específics en aquests àmbits.

La part social proposa que a la propera reunió del CSS es faci una posada en comú de propostes a estudiar **en quant a activitats preventives**, amb el servei de prevenció de la Fuab, per l'anàlisi dels llocs de feina. La part social demana que es faci arribar a la part social els documents de treball per poder valorar les accions previstes.

La part social demana si hi ha estadístiques sobre l'impacte psicosocial sobre els treballadors/es de la Fuab, i si no n'hi ha, proposa que es facin.

La part d'empresa indica que no es disposa d'estadístiques ja que no s'ha pogut fer encara l'estudi psicosocial.

La part d'empresa proposa valorar les actuacions dutes a terme per millorar la salut i benestar emocional i mental dels treballadors. La part social indica que li hagués agradat participar de la presa de decisions d'aquestes accions.

La part d'empresa convida a la part social a ser proactius a l'hora de proposar idees per a la millora de la Seguretat i Salut.

## **9. Accés dels treballadors a l'office i espais comuns**

La part social demana que es valori l'obertura dels espais office, i que aquestes espais segueixin els mateixos protocols de neteja i desinfecció que la resta d'espais comuns. La part social indica que hi ha espais office que ja s'estan fent servir per part de treballadors externs.

La part d'empresa indica que, efectivament, hi ha personal de seguretat que fa servir certs espais office, que van demanar un permís explícit de Vila Universitària i que va ser aprovat. Aquesta autorització venia justificada per les característiques i horari dels lloc de feina.

La part social indica que, segons normativa, els offices tenen la mateixa consideració que altres espais comuns, com passadissos i ascensors, espais que sí que estan operatius actualment.

La part d'empresa indica que aquests espais (passadissos, ascensors) són espais de pas i que els treballadors/es duen mascareta, que el risc de contagi és menor que el que hi pot haver en un office, on els treballadors/es romanen més temps i sense mascareta.

La part social proposa que es demani aquesta qüestió dels espais comuns, aprofitant el correu electrònic, que es va acordar enviar als caps de departament en la reunió anterior.

La part d'empresa indica que aquesta proposta dona peu a que es demani l'obertura d'aquests espais i això pot incórrer en una situació de risc.

La part social indica que no informar degudament a tots els departaments podria crear greuges comparatius amb la resta de companys/es que no coneguin aquesta mesura.

La part social demana que, en qualsevol cas, i a petició dels responsables d'àrea, es pugui fer servir qualsevol estri, i/o aparell d'ús privatiu de cada departament, com ara cafeteres, escalfadors d'aigua, microones etc.

La part d'empresa proposa que siguin els caps de departaments, qui faci les propostes d'ús d'aquests estris al departament de Direcció Jurídica i RRHH, per a que es facin avaluacions específiques.

Es sotmet a votació la proposta d'informar que els responsables de departament pugui demanar de forma individual al departament de Prevenció poder fer ús d'elements individuals com cafeteres.

La proposta es sotmet a votació:

- Olga Celada Barnils: a favor.
- Toni Donaire Rodríguez: a favor.
- Severiano Hungría Notario: a favor.
- Montserrat Iglesias Lucía: a favor.
- Carmen García Meilán: a favor.
- Enric Pineda i Traïd: a favor.

## **10. Informació accident de treball**

La part d'empresa informa de l'accident de treball d'una treballadora de la Fuab, que es va entrebancar a les escales de l'edifici blanc i es va fer mal a la cama. La treballadora no va comunicar-ho en un principi, però després ho va comunicar en veure que la lesió persistia. Es va fer volant mèdic per a la treballadora.

La part d'empresa indica que es farà una investigació formal de l'accident de treball i que la part social hi assistirà.

## **11. Precs i preguntes**

La part d'empresa comenta que està previst que en breu el servei de Prevenció faci una avaluació de riscos als espais de Casa Convalescència. La part d'empresa comenta que la part social té dret a assistir a aquesta avaluació de riscos de forma presencial. La part d'empresa es compromet a fer la comunicació de la data en què es farà aquesta avaluació.

La part social demana que se li faci arribar la planificació de l'activitat preventiva per l'any 21/22 i la memòria del curs anterior del departament de Prevenció. La part d'Empresa indica que treballen segons l'any acadèmic i no per any natural i no disposen encara de la previsió de l'exercici 21/22.

La part empresa indica que es farà arribar la programació de l'activitat preventiva amb el SPA-de l'any 19/20, la memòria d'activitat preventiva de l'SPA-de l'any 19/20 i un esborrany de la programació de l'activitat preventiva per l'any 20/21, ja que en aquest període atesa la situació de la pandèmia no es va arribar a tancar amb l'SPA una programació definitiva.

La part social proposa que depenent de l'evolució de la pandèmia o l'alarma social, les persones que ho demanin puguin tenir accés a les mascaretes FFP2. La part d'empresa indica que ja s'estan seguint els protocols segons l'evolució de les circumstàncies sanitàries, i la part social proposa que es faci un comunicat informant que de moment hi ha stock de mascaretes FFP2 i que els treballadors en poden demanar, però que les mascaretes

quirúrgiques són perfectament vàlides si es fan servir de forma correcta.

La part d'empresa demana que s'apel·li a la responsabilitat col·lectiva i proposa que es demani l'opinió al Servei de Prevenció per si hi ha hagut canvis en els criteris d'adjudicació de les mascaretes.

La part social pregunta per la posició de l'empresa en el tema de les vacunacions. La part empresa indica que tots els plans de vacunació depenen directament del Departament de Salut. La part d'empresa indica que els treballadors/es universitaris/es no estan inclosos encara dins dels plans de vacunació de la Generalitat, com sí ho estan els professors de primària i secundària i formació professional. La part d'empresa indica que segons s'ha dit al mitjans de comunicació que el govern està pensant en els serveis de prevenció i les mútues per ajudar en el procés de vacunació, i que això podria afavorir que hi hagi vacunes disponibles per al col·lectiu de la Fuab.

La part social pregunta si l'empresa, a través del servei de prevenció i seguint les lleis de protecció de dades, té identificats els/les treballador/es considerats persones d'especial vulnerabilitat davant la Covid19.

La part d'Empresa indica que estan contemplades en el protocol aquestes persones però han d'atendre a la protecció de dades personals.

La part social indica que per la propera reunió caldrà fer el canvi de Presidència i Secretariat del CSS. La part d'empresa confirma aquesta informació i que està previst incloure-ho a l'ordre del dia de la propera reunió.

Es fixa una reunió ordinària del Comitè de Seguretat i Salut el proper divendres 28 de maig de 2021 a les 10h.

S'aixeca la sessió a les 12:20h.