

Oferta de contrato en el marco de la segunda convocatoria del Programa Serra Hunter (Julio 2017) Requerimientos docentes para la persona que sea contratada bajo la figura del contrato de profesor lector en la Unidad de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. La persona contratada deberá asumir docencia en un volumen de 24 créditos ECTS en las asignaturas propias de la Unidad de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Dicha docencia, centrada en Derecho español del Trabajo y de la Seguridad Social podrá impartirse en castellano o en catalán. A título informativo, 24 créditos ECTS pueden significar entre 150 y 180 horas presenciales en aula. A ello se añadirá la dirección de trabajos de fin de grado y fin de máster que dependerán de las necesidades docentes de la Unidad de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Pueden ser en torno a 4-6 trabajos por curso académico. La metodología docente implica la realización de docencia magistral, así como la realización de docencia práctica en la que se combina el estudio del caso, con el aprendizaje colaborativo entre estudiantes y la combinación de trabajo supervisado por el profesor con el trabajo autónomo del estudiante. El profesor tiene la obligación de atender tutorías presenciales en horario fijo de dos horas	Oferta de contracte per a la segona convocatòria del Programa Serra Hunter (juliol 2017) Requeriments docents per a la persona que sigui contractada sota la figura del Contracte de professor lector a la Unitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social. La persona contractada haurà d'assumir docència en un volum de 24 Crèdits ECTS, en les assignatures pròpies de la Unitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Aquesta docència, centrada en Dret espanyol del Treball i de la Seguretat Social, podrà impartir-se en castellà o en català. A títol informatiu, 24 Crèdits ECTS poden significar entre 150 i 180 hores presencials en aula. A Això s'afegirà la direcció de treballs de fi de grau i fi de màster, que dependrà de les necessitats docents de la Unitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Poden ser al voltant del 4-6 treballs per curs acadèmic. La metodologia docent implica la realització de docència magistral, així com la realització de docència pràctica en la qual es combina l'estudi del cas, amb l'aprenentatge col·laboratiu entre estudiants i la combinació de treball supervisat pel professor amb la feina autonomia de l'estudiant.	Offer of contract of the second call SERRA HUNTER Programme (July 2017) Teaching requirements for the person hired under a Lecturer contract in the Labour Law and Social Security Unit. The person hired will have to assume teaching in a volume of 24 ECTS credits in the specific courses of the Labour Law and Social Security Unit. This teaching, centered on Spanish Labour and Social Security Law, can be taught in Spanish or Catalan. 24 ECTS credits correspond approximately to 150-180 teaching hours in the classroom. Also the supervision of around 4 to 6 degree or master dissertations. The exact number of projects will depend on the teaching needs of the Labour Law and Social Security Unit. The teaching methodology involves the completion of master lectures, as well as classroom practice, where case study is combined with student collaborative learning. In that work supervised by the teacher combines with students' autonomous work. The teacher has the obligation to attend face-to-face tutoring during two hours per week or six hours in the months of January and May. If necessary, this number of hours will increase to adequately attend students who develop degree or master dissertations. The teacher should set, if necessary, up to four additional hours of tutoring per week to serve students who perform dissertations, to attend consultations of undergraduate or graduate students or to comply with
--	---	--

semanales. En los meses de enero y de mayo las tutorías deben ser de seis horas semanales. Si fuese necesario este número de horas aumentará para atender adecuadamente a los estudiantes que realicen trabajos de fin de grado o de máster. En este sentido, fuera de los meses de enero y de mayo, el profesor deberá fijar si fuese necesario, hasta cuatro horas más de tutoría a la semana para atender a los estudiantes que realicen trabajos de final de grado o consultas de estudiantes de grado o de máster o para cumplir con el plan de acción tutorial. A título meramente ejemplificativo, se indican algunas de las asignaturas de la Unidad, en las que podría desempeñar sus funciones el profesor lector. Asimismo, se añade el enlace con la guía de cada disciplina a fin de que la persona pueda informarse acerca de las materias a explicar. -Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social I y II (Grado de Derecho). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g102292a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g102291a2017-18iSPA.pdf -Derecho Sindical (Grado de Relaciones Laborales). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100496a2017-18iSPA.pdf -Derecho de la Seguridad Social I y II (Grado de Relaciones Laborales) https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100501a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100500a2017-18iSPA.pdf -Derecho del Trabajo I, II y III (Grado de Relaciones Laborales) https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100489a2017-18iSPA.pdf	El professor té l'obligació d'atendre tutories presencials en horari fix de dues hores setmanals. En els mesos de gener i de maig les tutories han de ser de sis hores setmanals. Si fos necessari aquest nombre d'hores augmentarà per atendre adequadament als estudiants que realitzin treballs de final de grau o de màster. En aquest sentit, fora dels mesos de gener i de maig, el professor haurà fixar si fos necessari, fins a quatre hores més de tutoria a la setmana per atendre els estudiants que realitzin treballs de fi de grau o consultes d'estudiants de grau o de màster o per complir amb el pla d'acció tutorial. A títol merament exemplificatiu, s'indiquen algunes de les assignatures de la unitat, en què podria exercir sobre funcions el professor lector. Així mateix, s'afegeix l'enllaç a la guia de cada disciplina per tal que la persona pugui informar-se sobre les matèries a explicar. -Dret del Treball i de la Seguretat Social I i II (Grau de Dret). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g102292a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g102291a2017-18iSPA.pdf -Dret Sindical (Grau de Relacions Laborals). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100496a2017-18iSPA.pdf -Dret de la Seguretat Social I i II (Grau de Relacions Laborals) https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100501a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100500a2017-18iSPA.pdf	the tutorial action plan (except during the months of January and May, where six hours are fixed in any case). For merely illustrative purposes, some of the courses in which the lecturer could perform his/her functions are indicated. Also, a link to each course's syllabus is added so that the person can be informed about the taught contents. Labour and Social Security Law (I and II). Law Degree https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g102292a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g102291a2017-18iSPA.pdf Collective Labour Law. Industrial Relations Degree https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100496a2017-18iSPA.pdf Social Security Law (I and II). Industrial Relations Degree https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100501a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100500a2017-18iSPA.pdf Labour Law (I, II and III). Industrial Relations Degree https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100489a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2015-16/g100489a2015-16iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100498a2017-18iSPA.pdf Management of diversity in companies. Industrial Relations Degree https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100510a2017-18iSPA.pdf
--	---	---

https://ddd.uab.cat/pub/procur/2015-16/g100489a2015-16iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100498a2017-18iSPA.pdf -Gestión de la diversidad en la empresa (Grado de Relaciones Laborales). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100510a2017-18iSPA.pdf -Ordenación jurídica de la Seguridad y Salud (Grado de Relaciones Laborales). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100493a2017-18iSPA.pdf	-Dret del Treball I, II i III (Grau de Relacions Laborals) https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100489a2017-18iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2015-16/g100489a2015-16iSPA.pdf https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100498a2017-18iSPA.pdf -Gestió de la diversitat a l'empresa (Grau de Relacions Laborals). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100510a2017-18iSPA.pdf -Ordenació jurídica de la Seguretat i Salut (Grau de Relacions Laborals). https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100493a2017-18iSPA.pdf	Legal regulation of Health and Safety. Industrial Relations Degree https://ddd.uab.cat/pub/procur/2017-18/g100493a2017-18iSPA.pdf
--	--	---