

Reglament del Centre de Lingüística Teòrica (CLT)

(Acord del Consell de Govern de 4 de maig de 2006)

ÍNDEX

TÍTOL I. NATURALESA, COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONS

- Article 1. Denominació i finalitat
- Article 2. Règim jurídic
- Article 3. Membres
- Article 4. Funcions

TÍTOL II. ÒRGANS DE GOVERN

- Article 5. Òrgans de govern

CAPÍTOL PRIMER. EL CONSELL

- Article 6. Naturalesa i funcions
- Article 7. Composició
- Article 8. Competències
- Article 9. Funcionament
- Article 10. L'adopció d'acords

CAPÍTOL SEGON. EL DIRECTOR

- Article 11. Naturalesa i funcions
- Article 12. Elegibilitat i òrgan d'elecció
- Article 13. Elecció
- Article 14. Durada del mandat i substitució
- Article 15. Cessament
- Article 16. Competències
- Article 17. L'equip de direcció
- Article 18. El secretari

TÍTOL TERCER. LA REFORMA DEL REGLAMENT

- Article 19. Modificació del Reglament

- Disposició addicional primera
- Disposició addicional segona
- Disposició transitòria

TÍTOL I. NATURALESA, COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONS

Article 1. Denominació i finalitat

El Centre de Lingüística Teòrica (CLT) és un centre dedicat a la investigació i a d'altres activitats relacionades enumerades a l'article 4, en el camp de la lingüística teòrica.

Article 2. Règim jurídic

El CLT, creat per acord del Consell de Govern de 4 de maig de 2006, es regeix per la legislació universitària vigent, pels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i pel seu reglament.

Article 3. Membres

1. Són membres del CLT:

- a) el personal acadèmic que hi adscriu la seva tasca de recerca
- b) el personal investigador en formació que hi adscriu la seva tasca de recerca,
- c) els estudiants de doctorat que s'hi adscriuin
- d) el personal d'administració i serveis que hi estigui adscrit.

2. Els membres del CLT han d'estar-hi adscrits a temps complet, preferentment.

Excepcionalment és possible tenir una adscripció a temps parcial, que en tot cas ha de ser com a mínim del 50%.

3. El personal acadèmic de la UAB pot adscriure la seva activitat de recerca al CLT, totalment o parcialment, sempre que es donin les condicions següents:

- a) Que s'asseguri el compliment, per part del personal acadèmic, de la docència assignada en el pla docent i de l'atenció als alumnes que li correspongui en el si de la Universitat, i també de la resta d'activitats docents, i la participació en els òrgans de govern del departament d'origen i en les activitats comunes.
- b) Que sigui autoritzada pel departament i pel CLT, i, també, mitjançant resolució del vicerector competent en matèria de recerca.

4. La permanència de l'adscripció del personal acadèmic com a investigador del CLT es pot revisar en qualsevol moment, i s'ha de revisar, en tot cas, com a mínim, cada cinc anys, d'acord amb les prioritats i les orientacions d'ambdues parts, i, en qualsevol cas, s'entén que no té caràcter indefinit. El personal acadèmic, el departament o el centre de recerca poden instar la desadscripció de l'activitat de recerca del personal acadèmic i la reintegració d'aquest al departament d'origen.

5. L'adscripció i desadscripció del personal acadèmic ha de ser aprovada pel Consell. En el cas dels altres membres, ha de ser aprovada per l'equip de direcció i sotmesa al Consell perquè la ratifiqui. L'adscripció i desadscripció amb reintegració del personal acadèmic al departament d'origen ha de ser comunicada a la Comissió d'Investigació i al vicerector competent en matèria de recerca.

Article 4. Funcions

1. Corresponen al CLT les funcions següents:

- a) Organitzar i desenvolupar recerca científica.
 - b) Organitzar i desenvolupar cursos especialitzats.
 - c) Fomentar la renovació científica dels seus membres.
 - d) Proporcionar assessorament intern i extern en l'àmbit de les seves competències.
 - e) Promoure la formalització de contractes i subscriure'n, en l'àmbit de la recerca, amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent, els Estatuts i les normes que els desenvolupin.
 - f) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat institucional, i promoure la millora de la qualitat de les seves activitats.
 - g) Exercir totes les altres funcions que els Estatuts o els reglaments de la Universitat li atribueixin.
-

TÍTOL II. ÒRGANS DE GOVERN

Article 5. Òrgans de govern

Són òrgans de govern del CLT:

- a) el Consell del CLT
- b) el director del CLT

CAPÍTOL PRIMER. EL CONSELL

Article 6. Naturalesa i funcions

El Consell, presidit pel seu director, és l'òrgan col·legiat de govern del CLT.

Article 7. Composició

1. Són membres del Consell tot el personal acadèmic amb dedicació a temps complet, una representació de la resta de personal acadèmic i del personal investigador en formació, i també una representació del personal d'administració i serveis adscrit.

2. Els col·lectius del personal acadèmic amb dedicació a temps parcial, del personal investigador en formació i del personal d'administració i serveis adscrit tenen, com a mínim, un representant en el Consell i, com a màxim, un terç dels seus membres, elegits, d'acord amb el que disposa el Títol I del Reglament electoral, en el si de cada col·lectiu, per un període d'un any.

Article 8. Competències

Són competències del Consell:

- a) Elaborar i aprovar el Reglament del CLT.
- b) Establir-ne l'organització acadèmica i de serveis.
- c) Convocar les eleccions a director, i elegir i revocar el director.
- d) Aprovar el Pla d'activitats.
- e) Aprovar l'organització de cursos d'especialització o de divulgació, seminaris, cicles de conferències, i d'altres formes d'assessorament tècnic, dins de les seves línies d'investigació.
- f) Vetllar per la qualitat de la investigació i les altres activitats que s'hi duguin a terme.
- g) Promoure la formalització de contractes amb entitats públiques o privades per a dur a terme treballs científics i tècnics.
- h) Elaborar la proposta de pressupost i de dotacions de personal perquè sigui aprovada i incorporada al projecte de pressupost general de la Universitat per part del Consell de Govern.
- i) Aprovar la relació i la distribució de la despesa, i la seva execució.
- j) Aprovar, si escau, la memòria anual que presenti el director.
- k) Proposar la contractació de personal, a l'efecte de recerca, per a efectuar treballs temporals o específics.
- l) Assumir qualsevol altra competència que li atribueixin els Estatuts i la resta de normes aplicables.

Article 9. Funcionament

1. Les reunions del Consell poden ser ordinàries o extraordinàries, i no poden tenir lloc durant els períodes de vacances.

2. El Consell s'ha de reunir en sessió ordinària un cop l'any, i en sessió extraordinària, quan la convoqui el seu director o a sol·licitud d'un terç dels seus membres.

3. La petició de convocatòria a instància d'un terç dels membres del Consell s'ha de fer per escrit, adreçat al director, i ha d'estar signada per tots els sol·licitants. L'escrit ha de contenir una justificació de la petició i la indicació dels assumptes que es proposen per a ser incorporats a l'ordre del dia. El director ha de procedir a convocar la sessió dintre dels deu dies següents a la petició.

4. Perquè la constitució del Consell de Centre sigui vàlida han de ser-hi presents almenys el director i el secretari –o qui els substitueixin– i la meitat dels seus membres en primera convocatòria, i, com a mínim, el 30% dels seus membres en segona convocatòria.

Article 10. L'adopció d'acords

1. Els acords poden adoptar-se per assentiment, o per votació ordinària o secreta, d'acord amb les regles següents:

- a) Es consideren aprovades per assentiment les propostes que no suscitin cap oposició.
- b) Altrament s'ha de fer una votació ordinària, a mà alçada: en primer lloc, els que aprovin la proposta; a continuació, els que la desaprovin i, finalment, els que s'abstinguin.
- c) La votació ha de ser secreta en tots els assumptes referits a persones, quan així ho decideixi el director o a sol·licitud del 20% dels presents. En tot cas ha de ser secreta l'elecció del director.
- d) Per poder adoptar vàlidament un acord han de ser-hi presents, almenys, el 30% dels membres del Consell, a més del director i el secretari –o les persones que els substitueixin.

2. Els acords, en cas de votació, s'adopten per majoria simple, sense perjudici dels acords que segons previsions específiques hagin de ser aprovats per majoria qualificada.

CAPÍTOL SEGON. EL DIRECTOR

Article 11. Naturalesa i funcions

El director exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària del centre i en té la representació.

Article 12. Elegibilitat i òrgan d'elecció

1. El director és elegit pel Consell d'entre el personal acadèmic doctor del CLT i és nomenat pel rector.

2. Per poder ser director del Centre de Recerca cal tenir dos anys d'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona i constar com a inscrit en el cens electoral.

3. És causa d'incompatibilitat, a més de les d'inegibilitat, ocupar simultàniament un altre càrrec unipersonal de govern.

Article 13. Elecció

1. La convocatòria d'eleccions a director correspon al Consell i s'ha de fer almenys 30 dies abans que expiri el mandat per al qual va ser elegit. La convocatòria ha d'anar acompanyada del calendari electoral, tot respectant les fases del procés electoral, llevat de la publicació i difusió del cens, i els terminis que s'estableixen en el Títol I del Reglament electoral.

2. El Consell s'ha de reunir en sessió extraordinària per a l'elecció del director, i aquesta constitueix l'únic punt de l'ordre del dia.

3. Cada membre del Consell disposa d'un sol vot, que s'ha d'exercir presencialment. L'exercici del vot és indelegable i no es pot efectuar anticipadament.

4. Les paperetes de vot per a l'elecció de director han de ser de vot a candidat o de vot en blanc.

5. En el cas que es presenti més d'una candidatura, es proclama director el candidat que hagi obtingut la majoria absoluta. En el cas que cap candidat no hagi obtingut la majoria absoluta, s'ha d'efectuar una segona votació entre els dos candidats que hagin obtingut més vots. En la segona votació es proclama director el candidat que obtingui la majoria simple.

6. En el cas que es presenti una sola candidatura, únicament s'ha de fer una votació, i es proclama el candidat si obté, almenys, la majoria simple dels vots.

Article 14. Durada del mandat i substitució

1. El mandat del director és de tres anys i és renovable per un sol període consecutiu.

2. En cas d'absència o malaltia, el secretari substitueix el director. La situació d'absència s'ha de comunicar al Consell quan la substitució sigui per períodes de més d'un mes, i en cap cas no pot prolongar-se més de sis mesos consecutius.

Article 15. Cessament

La revocació del director pot ser proposada per un terç dels membres del Consell. La presentació de la proposta obliga el Consell a reunir-se en un termini màxim de deu dies. Després del debat es fa la votació de la proposta, que s'aprova si obté el vot favorable dels dos terços de la totalitat dels membres del Consell.

Article 16. Competències

Són competències del director:

- a) Representar el Centre.
- b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats del Centre.
- c) Convocar i presidir el Consell i executar-ne els acords.
- d) Presentar al Consell la memòria anual d'activitats.
- e) Administrar les partides pressupostàries.
- f) Dirigir els serveis i assignar-los els mitjans necessaris.
- g) Supervisar les tasques del personal d'administració i serveis adscrits.
- h) Proposar al rector el nomenament i el cessament dels càrrecs del seu equip.
- i) Vetllar perquè es compleixin les disposicions aplicables al centre.
- j) Vetllar perquè els membres del centre compleixin els seus deures i els siguin respectats els seus drets, d'acord amb les normes específiques que els regulin.
- k) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els Estatuts i, en particular, aquelles que no hagin estat expressament atribuïdes a altres òrgans.

Article 17. L'equip de direcció

Formen part de l'equip de direcció el director, el secretari i un altre membre elegit pel Consell.

Article 18. El secretari

El secretari, que ho és també del Consell, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi prenen i, com a tal, estén acta de les sessions i en custòdia la documentació.

TÍTOL TERCER. LA REFORMA DEL REGLAMENT

Article 19. Modificació del Reglament

La modificació del Reglament pot ser proposada per l'equip de direcció, o per un terç dels membres del Consell, mitjançant escrit signat per tots els sol·licitants, adreçat al director. L'escrit ha de contenir una justificació de la petició. El director ha de procedir a convocar la sessió dintre dels deu dies següents a la petició. La proposta ha de ser aprovada pel Consell, reunit en sessió extraordinària, per la majoria absoluta dels seus membres de ple dret i ha de ser ratificada pel Consell de Govern.

Disposició addicional primera

A l'efecte d'aquest reglament, s'entén que hi ha majoria simple quan els vots emesos en un sentit superen els emesos en qualsevol altre, sense comptar-hi les abstencions, els vots en blanc i els nuls. S'entén que hi ha majoria absoluta quan s'expressa en el mateix sentit el primer nombre enter de vots que segueix el nombre resultant de dividir per dos el total dels electors o dels membres de ple dret d'un òrgan. Aquestes regles també són aplicables quan es procedeixi a l'elecció de persones.

Disposició addicional segona

A l'efecte d'aquest reglament, els termes *investigació* i *recerca* són sinònims, els noms comuns de persona s'entenen referits a ambdós sexes independentment del seu gènere gramatical, i els plurals no exclouen la referència al conjunt unitari.

Disposició transitòria

En el moment de ser creat, són membres del CLT:

Catedràtics d'universitat

Josep Maria Brucart Marraco
Maria Teresa Espinal Farré
Maria Lluïsa Hernanz Carbó
Joan Mascaró Altimiras
Gemma Rigau Oliver

Titulars d'universitat

Lourdes Aguilar Cuevas
Sergio Balari Ravera
Anna Bartra Kaufmann
Eulàlia Bonet Alsina
Teresa Cabré Monné
Carme Picallo Soler
Yolanda Rodríguez Sellés
Jaume Solà Pujols
Carlos Sánchez Lancis

Investigadors ICREA

Pilar Prieto Vives

Ajudants Y1

Xavier Villalba Nicolás

Associats

Anna Gavarró Algueró
Lourdes Güell Masachs
Jaume Mateu Fontanals
Marta Bosch Baliarda
Maria del Mar Vanrell Bosch

Becaris

Ía Navarro Ibarra
Cristina Real Puigdollers
Angel Gallego Bartolomé
Sergio García Romero
Dimitra Lazaridou Chatzigoga
Paolo Lorusso
Meritxell Mata Vigara
Susanna Padrosa Trias

Tècnic de suport a la investigació

Maria Teresa Ynglès Nogués