

INFORMACIÓ, CONSULTA I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

EMPRESA:

VILA UNIVERSITÀRIA S.L.

CENTRE DE TREBALL:

VILA UNIVERSITÀRIA, S.L. (VILA UNIVERSITÀRIA - VILA 2)

CAMPUS UAB, VILA 2

BELLATERRA

08193 - BARCELONA

LLOC DE TREBALL:

Governanta

Actuació	Nom	Data	Firma
ELABORAT PER:	JUDIT ALVAREZ MONTEAGUDO	16-12-2020	
REVISAT PER: (*)			
APROVAT PER: (*)			

(*) Aquest document ha sigut elaborat per EXCELENCIA Y GARANTÍA PARA LA SALUD EN EL TRABAJO, S.L.U., com Servei de Prevenció Aliè, partint de la informació i documentació proporcionada per l'empresa VILA UNIVERSITÀRIA S.L.. La revisió i posterior aprovació d'aquest document és responsabilitat de l'empresa. L'empresari garantirà el dret d'Informació, consulta i participació dels treballadors respecte al contingut d'aquest document.

Índex de contingut

1 INTRODUCCIÓ

1.1 Obligacions generals de l'empresari

2 INFORMACIONS RELATIVES AL PLA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

3 INFORMACIONS RELATIVES ALS RISCOS, MESURES I ACTIVITATS DE PROTECCIÓ I PREVENCIÓ

4 DRETS I OBLIGACIONS DEL TREBALLADOR

1.1.Drets

1.2.Obligacions

5 INFORMACIONS RELATIVES A LES MESURES D'EMERGÈNCIA

6 COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS

7 CONSULTA I PARTICIPACIÓ

1 INTRODUCCIÓ

1.1 Obligacions generals de l'empresari

Per tal d'acomplir el deure de protecció establert a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (Article 18 Informació, consulta i participació dels treballadors) l'empresari adoptarà les mesures adequades perquè els treballadors rebin totes les informacions necessàries en relació amb:

- a) Els **riscos** per a la seguretat i salut dels treballadors al treball tant aquells que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció.
- b) Les **mesures i activitats de protecció i prevenció** aplicables als riscos assenyalats a l'apartat anterior.
- c) Les **mesures d'emergència** adoptades de conformitat amb el que disposa l'article 20 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

A les empreses que comptin amb representants dels treballadors, aquesta informació es facilitarà per l'empresari als treballadors a través d'aquests representants; no obstant això, **haurà d'informar-se directament a cada treballador dels riscos específics que afectin al seu lloc de treball o funció i de les mesures de protecció i prevenció aplicables a aquests riscos**.

L'empresari haurà de **consultar als treballadors**, i **permetre la seva participació**, en el marc de totes les qüestions que afectin a la seguretat i salut al treball, de conformitat amb el que disposa el capítol V de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

La **denominació** de les diverses professions/llocs/responsables **es refereix indistintament a personal masculí i/o femení**.

2 INFORMACIONS RELATIVES AL PLA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

El **Pla de prevenció de riscos laborals** és l'eina a través de la qual s'integra l'activitat preventiva de l'empresa en el seu sistema general de gestió i s'estableix la seva **política de prevenció de riscos laborals**.

El Pla de prevenció de riscos laborals ha de ser **aprovat per la direcció** de l'empresa, **assumit per tota la seva estructura organitzativa**, en particular per tots els seus nivells jeràrquics, i **conegut per tots els seus treballadors**.

El Pla de prevenció de riscos laborals es reflecteix en un document que es conserva a disposició de l'autoritat laboral, de les autoritats sanitàries i dels representants dels treballadors, i inclou, amb l'amplitud adequada a la dimensió i característiques de l'empresa, els següents elements:

a) La identificació de l'empresa, de la seva activitat productiva, el nombre i característiques dels centres de treball i el nombre de treballadors i les seves característiques amb rellevància a la prevenció de riscos laborals.

b) L'estructura organitzativa de l'empresa, identificant les funcions i responsabilitats que assumeix cadascun dels seus nivells jeràrquics i les respectives vies de comunicació entre ells, en relació amb la prevenció de riscos laborals.

c) L'organització de la producció pel que fa a la identificació dels diferents processos tècnics i les pràctiques i els procediments organitzatius existents en l'empresa, en relació amb la prevenció de riscos laborals.

d) L'organització de la prevenció en l'empresa, indicant la modalitat preventiva escollida i els òrgans de representació existents.

e) La política, els objectius i metes que en matèria preventiva pretén assolir l'empresa, així com els recursos humans, tècnics, materials i econòmics de què va a disposar a l'efecte.

3. Els **instruments** essencials per a la **gestió i aplicació** del Pla de prevenció de riscos laborals **són l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva**, que l'empresari haurà de fer en la forma que es determina en l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.




El treballador té a la seva disposició còpia del pla de prevenció de riscos laborals i de la Política de prevenció de riscos laborals. Podrà consultar els seus dubtes amb el responsable en matèria de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

3 INFORMACIONS RELATIVES ALS RISCOS, MESURES I ACTIVITATS DE PROTECCIÓ I PREVENCIÓ

S'indiquen a continuació els **riscos** per a la seguretat i salut dels treballadors a la feina, tant aquells que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció, així com les **mesures i activitats de protecció i prevenció** aplicables als riscos assenyalats. Aquesta informació s'agrupa en riscos, mesures i activitats de protecció i prevenció específiques del lloc de treball, dels llocs de treball, equips de treball i productes químics associats directament al lloc.

S'informa per a cada lloc de treball en funció de les tasques desenvolupades i riscos a què està exposat de la possibilitat de ser ocupat per dona embarassada així com de la possibilitat de renunciar al reconeixement mèdic. Quan les caselles Maternitat i Reconeixement mèdic estiguin marcades amb un SI, significarà que el lloc tal com està configurat (tasques i riscos) SI podrà ser ocupat per dona embarassada i SI podrà aquest lloc renunciar al reconeixement mèdic, en el cas contrari apareixerà un NO.

 Quan el treballador dugui a terme la seva activitat en centres de treball considerats obres de construcció, haurà de tenir en compte a part dels riscos, mesures i activitats de protecció i prevenció aquí indicats, els establerts al Pla de seguretat i salut al treball o a l'avaluació de riscos específica de l'obra en què desenvolupa la seva activitat. Així com les informacions que puguin derivar-se de la coordinació d'activitats empresarials. El treballador podrà consultar els seus dubtes amb el responsable en matèria de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

Governanta

Sensibilitat (*)	NC		
Maternitat	Sí	Reconeixement mèdic	Sí
Descripció del lloc de treball			
El treballador/a duu a terme com a tasques no exhaustives del lloc de treball la planificació i control d'allotjament. Organitzar i supervisar el servei diari de neteja i bugaderia. Verificar l'estat dels pisos i habitacions. Tasques administratives Treballs amb pantalles de visualització de dades.			
Nre. de treballadors que exerceixen aquest lloc de treball			1

(*) Sensibilitat. MT = Maternitat / LAC = Lactància / DIS = Discapacitat / EM = Menor d'edat / OT = Altres / NC = No Consta
 Maternitat (si/no) pot el lloc ser ocupat per dona embarassada
 Reconeixement mèdic (si/no) pot el lloc renunciar al reconeixement mèdic.

Llocs de treball a què accedeix
GENERAL

Equips de treball utilitzats
SR-0001 ORDINADOR DE SOBRETAULA

Agents químics utilitzats
<i>Veure informació, si escau, en la informació i/o condicions de risc del lloc de treball</i>

Equips de protecció
<i>No utilitza equips de protecció</i>

3.1 RISCOS ASSOCIATS AL LLOC

S'identifiquen i avaluen a continuació els riscos a què el treballador està exposat en l'acompliment de les tasques descrites per al seu lloc de treball. S'indica per a cada risc les condicions perilloses i la mesures preventives a aplicar.



Si el treballador detecta que en aquesta informació falta algun risc a què creu que està exposat, haurà de notificar-ho als responsables de la seva empresa.

Riscos detectats en el lloc de treball				
Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S240	DESPLAÇAMENT IN ITINERE / EN MISSIÓ - ACCIDENT LABORAL DE TRÀNSIT	B	LD	Trivial
E010	POSTURES DE TREBALL	M	LD	Tolerable
E020	FATIGA MENTAL. RECEPCIÓ, TRACTAMENT I/O RESPOSTA A LA INFORMACIÓ	B	LD	Trivial
E030	FATIGA VISUAL	B	D	Tolerable
P020	ESTRÈS LABORAL	B	D	Tolerable
P030	VIOLÈNCIA A LA FEINA, ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT PER TRACTE	B	LD	Trivial
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable
P050	RISC PSICOSOCIAL	—	—	Pendent

3.1.1.1 Riscos detectats en el lloc de treball

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Informació i Formació 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Formació i informació dels treballadors. (El treballador ha de tenir formació específica en: <ul style="list-style-type: none"> - Pantalles de visualització de dades - Manipulació manual de càrregues.) • Els treballadors han de tenir formació/informació adequada sobre els treballs o tasques. 				
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Actuació en cas d'incendi 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Si descobreix un incendi, mantingui la calma i doni immediatament l'alarma. • En cas de trobar-te sol, surt del local incendiat i tanca la porta sense clau. • Si el foc és petit, una vegada comunicada l'emergència, intenta apagar-ho utilitzant els extintors sempre que et trobes capacitat per a això. • Pel que fa a l'ús de l'extintor, adopta les següents recomanacions: 1. Recorda utilitzar l'extintor adequat al tipus de foc. 2. Treu el balda de seguretat. 3. Dirigeix el broquet a la base de les flames. 4. Estreny la maneta de forma intermitent. • No obris una porta que es trobi calenta, ja que és molt probable que el foc estigui proper; d'haver de fer-ho, procedeix molt lentament. • Si se't prenen les robes, no corris. Estira't a terra i posa't a rodar • Quan hagi de travessar una zona àmplia amb molt fum, procuració anar ajupit; l'atmosfera és més respirable i la temperatura més baixa. Així mateix, sempre que sigui possible, posa't un mocador humit cobrint el nas i la boca. • En cas de trobar-te atrapat en un recinte o sala, tanca totes la portes, tapa amb draps, si és possible humits, les esclotxes per on pugui penetrar el fum i fes saber de la teva presència (si hi ha finestres, col·loca en la mateixa un objecte cridaner per fer visible la teva presència). 				
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Actuació en cas d'evacuació 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Al sentir el senyal d'evacuació, prepara't per abandonar l'establiment. • Desconnecta els aparells elèctrics al teu càrrec. • No utilitzis els ascensors. • Durant l'evacuació, col·labora en tot el que sigui sol·licitat per l'equip d'evacuació. • Recorda no tornar a entrar al centre de treball, encara que t'hagis oblidat algun objecte personal. • Una vegada a l'exterior, adreça't al punt de reunió establert i espera a les pertinents instruccions de part dels equips d'emergències. 				

Condicions perilloses
<ul style="list-style-type: none"> • Embaràs o període de lactància
Mesures preventives
<ul style="list-style-type: none"> • Les treballadores que es trobin embarassades no han de romandre massa temps a peu dret, ni massa temps assegudes, ni transportar càrregues pesades. Procurar fer periòdicament petits desplaçaments a peu. • Utilitzar preferiblement el transport públic per als desplaçaments. • Evitar aquelles manipulacions que suposin un risc de cops a nivell de l'abdomen. • No manipular més de 8 kg en situacions d'empenta i arrossegament • Les treballadores embarassades no faran tasques que requereixin maneig repetitiu de pes, amarratges i/o empenta de càrregues =10 kg un màxim de 12 vegades al dia. • Les treballadores embarassades no han de fer tasques que requereixin caminar o romandre a peu dret durant 4 hores o més de la jornada laboral. • Les treballadores embarassades no han de fer tasques que requereixin caminar durant més de 30 minuts a l'hora a partir de les 32 setmanes de gestació.

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
E020	FATIGA MENTAL. RECEPCIÓ, TRACTAMENT I/O RESPOSTA A LA INFORMACIÓ	B	LD	Trivial
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Quantitat d'informació rebuda 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Reduir o augmentar (segons el cas) la càrrega informativa per ajustar-la a les capacitats de la persona, així com facilitar l'adquisició de la informació necessària i rellevant per fer la tasca, etc.. 				
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Necessitat d'elevats nivells d'atenció i/o concentració continuats 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar i orientar l'atenció necessària per exercir el treball. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
P050	RISC PSICOSOCIAL	—	—	Pendent
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Organització del treball 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Involucrar el personal en la planificació del seu treball diari. • Consultar el personal sobre com millorar l'organització del temps de treball. 				

- Resoldre els problemes del treball implicant als treballadors en grups.
- Consultar el personal quan es facin canvis en la producció i quan calguin millores perquè el treball sigui més segur, fàcil i eficient.
- Formar als treballadors perquè assumeixin responsabilitats i dotar-los de mitjans perquè facin millores en les seves tasques.
- Propiciar ocasions per a una fàcil comunicació i suport mutu al lloc de treball.
- Donar oportunitats perquè els treballadors aprenguin noves tècniques.

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
P020	ESTRÈS LABORAL	B	D	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Factors de Psicosociologia 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Planifiqui les seves tasques en funció del grau de prioritat que existeix pel que fa al seu compliment i a la importància d'aquesta tasca. Verifiqui i comuniqui l'existència de possibles incompatibilitats o pics de treball per a, intentar cercar-los solució abans que es presentin. • No deixi passar els problemes: afronti'ls. Prengui decisions seguint un procés lògic: plantejament del problema, anàlisi d'alternatives (pros i contres) i elecció de la millor opció o de la menys dolenta. • Sempre que sigui possible, alterni les tasques, de manera que no romangui molt temps seguit fent les mateixes. Evitarà així la monotonia o la sobrecàrrega mental, segons com sigui la tasca. • Faci petites pauses i descansos periòdics. És més favorable fer petites pauses intermèdies que una pausa llarga al final de la jornada. Si només té disponibilitat de fer una pausa, intenti fer-la cap a la meitat de la jornada. • Eviti la implicació emocional amb els problemes dels clients/pacients/residents. Entengui, doni suport i compregui, però no faci seus els problemes dels altres. • Es recomana l'aprenentatge de tècniques de relaxació que el permetin superar situacions estressants o difícils. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S240	DESPLAÇAMENT IN ITINERE / EN MISSIÓ - ACCIDENT LABORAL DE TRÀNSIT	B	LD	Trivial
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Seguretat viària. Normes de seguretat per a vianants 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • En nucli urbà: Recorda que les normes de circulació també afecten als vianants. Per tant, respecta els senyals, els semàfors i les indicacions dels agents. Creua els carrers de manera perpendicular a la vorera i sempre que puguis, utilitzant els passos de vianants. Presta atenció a les entrades i sortides dels garatges. • En carretera: Camina sempre per l'esquerra, ja que d'aquesta manera veuràs aproximar-se als vehicles de cara. Si aneu diverses persones juntes, camineu en filera. No portis animals solts, poden ser atropellats i causar accidents. Si camines de nit per una carretera, col·loca't peces reflectors. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
E010	POSTURES DE TREBALL	M	LD	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> Treball amb ordinadors i pantalles de visualització de dades (PVDs) 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> Situï la pantalla i el teclat de forma paral·lela. Col·loqui's de manera que la línia de les seves espatlles sigui igualment paral·lela a la pantalla i al teclat, atès que d'aquesta manera evitarà que el tronc romangui girat. Elevi la pantalla fins que la seva part superior quedi a l'alçada dels seus ulls. Situï els materials de manera que no ha de flexionar contínuament el coll, si ha d'utilitzar documents durant llarg estona, utilitzi un faristol Col·loqui el faristol prop de la pantalla i a la mateixa altura. Es recomana que mantenir una distància entre els ulls i la pantalla de 40 a 60 cm. Eviti els focus directes de llum, tant davant com darrere de la pantalla. És recomanable cercar una posició perpendicular respecte a les finestres o les lluminàries. Deixi un espai davant del teclat que el permeti donar suport els canells mentre tecleja. els colzes quedaran a l'alçada de la taula, en una posició lleugerament oberta (100è-110º). El canell ha d'estar alineada amb l'avantbraç, evitant desviacions pronunciades. Reguli la cadira de treball de manera que la postura el permeti posicionar-se correctament. La posició idònia de sedestació és aquella en què el seu maluc forma un angle d'uns 100è-120º. L'esquena ha d'estar convenientment recolzada, reguli l'altura del suport de manera que el suport lumbar, en cas que la cadira compti amb ell, quedi ben ajustat a les seves característiques antropomètriques. Mantingui la part baixa de la taula lliure d'obstacles per evitar cops continus i afavorir la llibertat de moviments. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
E030	FATIGA VISUAL	B	D	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> Esforç excessiu de l'aparell visual 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> Fer petites pauses periòdiques de 10 minuts per cada 90 minuts de treball. Al final de la jornada, descansar la vista. Per exemple, un exercici per relaxar la vista és pressionar les celles, ajudant-se dels dits índex i polze, de 3 a 5 vegades. Descansar els ulls sovint, per a això és necessari tancar-los i canviar la vista a algun objecte llunyà per habilitar el cristal·lí. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
P030	VIOLÈNCIA A LA FEINA, ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT PER TRACTE	B	LD	Trivial
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> Actitud d'assetjament moral d'un o uns treballadors, cap a altre o altres 				
Mesures preventives				

<ul style="list-style-type: none"> • En la implantació dels protocols d'actuació és important, la implicació, compromís i consulta amb els treballadors durant el procés, ja que els treballadors poden aportar el seu coneixement i experiència, que es constituïran com importants recursos i elements de treball en el moment de decidir i implementar les mesures concretes de prevenció i protecció. • Formar als treballadors que han de fer front en el seu treball a situacions difícils que poden ser causants potencials d'assetjament moral, per raó de sexe, sexual o violència a la feina. • Formar al personal de l'empresa sobre estils de comandament i direcció, que contribueixin a evitar o canalitzar de manera adequada els conflictes amb els treballadors que es troben al seu servei. • Formar i informar als treballadors sobre riscos psicosocials i en particular d'assetjament i violència. • En cas de patir algun tipus d'assetjament moral, per raó de sexe, sexual o violència a la feina, manifesti-ho al seu superior jeràrquic o persona/es que indiqui el protocol de la seva empresa (en cas d'existir). (Seguir les instruccions que marca el protocol de la Corporació.)
<p>Condicions perilloses</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Actitud d'assetjament sexual d'un individu a altre
<p>Mesures preventives</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Formar als treballadors que han de fer front en el seu treball a situacions difícils que poden ser causants potencials d'assetjament moral, per raó de sexe, sexual o violència a la feina. • Formar al personal de l'empresa sobre estils de comandament i direcció, que contribueixin a evitar o canalitzar de manera adequada els conflictes amb els treballadors que es troben al seu servei. • Formar i informar als treballadors sobre riscos psicosocials i en particular d'assetjament i violència.
<p>Condicions perilloses</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Actitud d'assetjament per raó de sexe d'un individu a altre
<p>Mesures preventives</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Formar als treballadors que han de fer front en el seu treball a situacions difícils que poden ser causants potencials d'assetjament moral, per raó de sexe, sexual o violència a la feina. • Formar al personal de l'empresa sobre estils de comandament i direcció, que contribueixin a evitar o canalitzar de manera adequada els conflictes amb els treballadors que es troben al seu servei. • Formar i informar als treballadors sobre riscos psicosocials i en particular d'assetjament i violència. • En cas de patir algun tipus d'assetjament moral, per raó de sexe, sexual o violència a la feina, manifesti-ho al seu superior jeràrquic o persona/es que indiqui el protocol de la seva empresa (en cas d'existir). (Seguir les instruccions que marca el protocol de la Corporació.)
<p>Condicions perilloses</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Actitud de violència física d'un treballador al centre de treball
<p>Mesures preventives</p>
<ul style="list-style-type: none"> • En cas de patir algun tipus d'assetjament moral, per raó de sexe, sexual o violència a la feina, manifesti-ho al seu superior jeràrquic o persona/es que indiqui el protocol de la seva empresa (en cas d'existir). (Seguir les instruccions que marca el protocol de la Corporació.)

3.2 LLOCS DE TREBALL

S'entendrà per llocs de treball les àrees del centre de treball, edificades o no, en què els treballadors hagin de romandre o a què puguin accedir pel que fa al seu treball. Es consideren inclosos en aquesta definició els serveis higiènics i locals de descans, els locals de primers auxilis i els menjadors. Les instal·lacions de servei o protecció annexes als llocs de treball es consideraran com a part integrant dels mateixos. Es consideren en aquest informe només les zones del centre de treball al qual el treballador està adscrit i del qual l'empresari és el titular. Quan el treballador desenvolupi la seva activitat en centres de treball dels quals l'empresari no sigui el titular s'haurà de dur a terme l'indicat en l'apartat Coordinació d'activitats empresarials.



Si el treballador detecta que en aquesta informació falta alguna zona de treball a què accedeix i/o algun risc a què creu que està exposat, haurà de notificar-ho als responsables de la seva empresa.

3.2.1 GENERAL

Riscos detectats en el lloc de treball				
Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S180	INCENDI: FACTORS D'INICI, PROPAGACIÓ, MITJANS DE LLUITA I/O EVACUACIÓ	B	LD	Trivial
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	LD	Trivial
S020	CAIGUDA DE PERSONES AL MATEIX NIVELL	B	LD	Trivial
S060	TREPITJADA SOBRE OBJECTES	B	LD	Trivial
S070	XOC CONTRA OBJECTES IMMÒBILS	B	D	Tolerable
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable
H020	EXPOSICIÓ A AGENTS FÍSICS. IL·LUMINACIÓ	—	—	Pendent
S010	CAIGUDA DE PERSONES A DIFERENT NIVELL	B	D	Tolerable
S030	CAIGUDA D'OBJECTES PER ENFONSAMENT O ESFONDRAJAMENT	B	D	Tolerable
S161	CONTACTE ELÈCTRIC DIRECTE	B	D	Tolerable
S162	CONTACTE ELÈCTRIC INDIRECTE	B	D	Tolerable
S180	INCENDI: FACTORS D'INICI, PROPAGACIÓ, MITJANS DE LLUITA I/O EVACUACIÓ	B	D	Tolerable
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable
S161	CONTACTE ELÈCTRIC DIRECTE	B	D	Tolerable
S162	CONTACTE ELÈCTRIC INDIRECTE	B	D	Tolerable
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable
S180	INCENDI: FACTORS D'INICI, PROPAGACIÓ, MITJANS DE LLUITA I/O EVACUACIÓ	B	LD	Trivial
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	LD	Trivial
S162	CONTACTE ELÈCTRIC INDIRECTE	B	LD	Trivial
S180	INCENDI: FACTORS D'INICI, PROPAGACIÓ, MITJANS DE LLUITA I/O EVACUACIÓ	B	LD	Trivial

OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	LD	Trivial
-------	---	---	----	---------

3.2.1.1 Riscos detectats en el lloc de treball

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S020	CAIGUDA DE PERSONES AL MATEIX NIVELL	B	LD	Trivial
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Ordre i neteja 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Mantenir la zona de treball en adequat nivell d'ordre i neteja. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S161	CONTACTE ELÈCTRIC DIRECTE	B	D	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Manipular en el connexió de servei elèctrica 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Les parts en tensió hauran de ser INACCESSIBLES. • S'haurà de disposar i fer entrega als treballadors de NORMES clares i concises per al cas d'avaría elèctrica. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S180	INCENDI: FACTORS D'INICI, PROPAGACIÓ, MITJANS DE LLUITA I/O EVACUACIÓ	B	LD	Trivial
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Instal·lació dels equips i sistemes de protecció contra incendis. Extintors d'incendi 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Els equips i sistemes de protecció activa contra incendis, així com les seves parts o components, i la instal·lació dels mateixos, han de reunir les característiques que s'especifiquen en el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis. • Els extintors d'incendi, les seves característiques i especificacions seran conformis a les exigides en el Reglament d'aparells a pressió. • Els extintors d'incendi estaran senyalitzats conforme indica el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis. En cas que l'extintor estigui situat dins un armari, la senyalització es col·locarà immediatament al costat de l'armari, i no sobre la superfície del mateix, de manera que sigui visible i aclareixi la situació de l'extintor. 				
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Instal·lació dels equips i sistemes de protecció contra incendis. Enllumenat d'emergència 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Les instal·lacions destinades a enllumenat d'emergència, han d'assegurar, en cas d'errada de l'enllumenat normal, la il·luminació en els locals i accessos fins a les sortides, per garantir la seguretat de les persones que evaquin una zona, i permetre la identificació dels equips i mitjans de protecció existents. Les instal·lacions d'enllumenat d'emergència seran conformis a les especificacions establertes en el Reglament Electrotècnic de Baixa Tensió, i en la Instrucció Tècnica 				

Complementària ITC-BT-28.
Condicions perilloses
<ul style="list-style-type: none"> • Instal·lació dels equips i sistemes de protecció contra incendis. Sistemes de detecció i d'alarma d'incendis
Mesures preventives
<ul style="list-style-type: none"> • Els dispositius per a l'activació automàtica d'alarma d'incendi, això és, detectors de calor puntuals, detectors de fum puntuals, detectors de flama puntuals, detectors de fum lineals i detectors de fums per aspiració, que es disposin, hauran de portar el marcatge CE, de conformitat amb les normes UNE-EN 54-5, UNE-EN 54-7, UNE-EN 54-10, UNE-EN 54-12 i UNE-EN 54-20, respectivament. Els detectors amb font d'alimentació autònoma hauran de portar el marcatge CE, de conformitat amb la norma UNE-EN 14604. • Els dispositius per a l'activació manual d'alarma d'incendi, és a dir, els polsadors d'alarma, hauran de portar el marcatge CE, de conformitat amb la norma EN 54-11. • Els polsadors d'alarma se situaran de manera que la distància màxima a recórrer, des de qualsevol punt que hagi de ser considerat com origen d'evacuació, fins a assolir un polsador, no superi els 25 m. Els polsadors se situaran de manera que la part superior del dispositiu quedi a una altura entre 80 cm. i 120 cm. • Els polsadors d'alarma estaran senyalitzats conforme indica el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis. • Els equips de control i indicació (e.c.i.) hauran de portar el marcatge CE, de conformitat amb la norma EN 54-2, adoptada com UNE 23007-2. El e.c.i. estarà dissenyat de manera que sigui fàcilment identificable la zona on s'hagi activat un polsador d'alarma o un detector d'incendis. • En cas d'utilitzar sistemes anti-intrusió, aquests hauran de ser compatibles amb el sistema d'obertura d'emergència del sistema de sectorització automàtica. • El sistema de comunicació de l'alarma permetrà transmetre senyals diferenciades, que seran generades, bé manualment des d'un lloc de control, o bé de manera automàtica, i la seva gestió serà controlada, en qualsevol cas, pel e.c.i. Els equips de transmissió d'alarmes i avisos d'errada hauran de portar el marcatge CE, de conformitat amb la norma EN 54-21. Quan els senyals siguin transmeses a un sistema integrat, els sistemes de protecció contra incendis tindran un nivell de prioritat màxim. • Tant el nivell sonor, com l'òptic dels dispositius acústics d'alarma d'incendi i dels dispositius visuals (incorporats quan així l'exigeixi altra legislació aplicable o quan el nivell de soroll on hagi de ser percebuda superi els 60 dB (A), o quan els ocupants habituals de l'edifici/establiment siguin persones sordes o sigui probable que portin protecció auditiva), seran tals que permetran que siguin percebuts en l'àmbit de cada sector de detecció d'incendi on estiguin instal·lats.

3.3 EQUIPS DE TREBALL

Un equip de treball és qualsevol màquina, aparell, instrument o instal·lació utilitzat a la feina. La utilització d'un equip de treball és qualsevol activitat referida a un equip de treball, tal com la posada en marxa o la detenció, l'ocupació, el transport, la reparació, la transformació, el manteniment i la conservació, inclosa, en particular, la neteja. Una zona perillosa és qualsevol zona situada a l'interior o al voltant d'un equip de treball en què la presència d'un treballador exposat comporti un risc per a la seva seguretat o per a la seva salut. Un treballador exposat és qualsevol treballador que es trobi total o parcialment en una zona perillosa. Un operador de l'equip és el treballador encarregat de la utilització d'un equip de treball.

De conformitat amb els articles 18 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'empresari haurà de garantir que els treballadors i els representants dels treballadors rebin una informació adequada sobre els riscos derivats de la utilització dels equips de treball, així com sobre les mesures de prevenció i protecció que hagin d'adoptar-se. La informació, subministrada preferentment per escrit, haurà de contenir, com a mínim, les indicacions relatives a:

- a) Les condicions i forma correcta d'utilització dels equips de treball, tenint en compte les instruccions del fabricant, així com les situacions o formes d'utilització anormals i perilloses que puguin prevenir-se.
- b) Les conclusions que, si escau, es puguin obtenir de l'experiència adquirida en la utilització dels equips de treball.
- c) Qualsevol altra informació d'utilitat preventiva.

La informació haurà de ser comprensible per als treballadors a qui va dirigida i incloure o presentar-se en forma de fullets informatius quan sigui necessari pel seu volum o complexitat o per la utilització poc freqüent de l'equip. **La documentació informativa facilitada pel fabricant estarà a disposició dels treballadors.** Igualment, s'informarà als treballadors sobre la necessitat de prestar atenció als riscos derivats dels equips de treball presents en el seu entorn de treball immediat, o de les modificacions introduïdes als mateixos, encara que no els utilitzin directament.



Si el treballador detecta que en aquesta informació falta algun equip de treball que utilitza i/o risc a què creu que està exposat, haurà de notificar-ho als responsables de la seva empresa.

3.3.1 ORDINADOR DE SOBRETAULA [SR-0001]

Riscos detectats en l'equip de treball				
Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S162	CONTACTE ELÈCTRIC INDIRECTE	B	D	Tolerable
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable

3.3.1.1 Riscos detectats en l'equip de treball

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
S162	CONTACTE ELÈCTRIC INDIRECTE	B	D	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Contacte de persones amb elements conductors posats accidentalment en tensió per una errada d'aïllament. 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • Amb caràcter previ a la desconnexió d'un equip o màquina serà necessari apagar-ho fent ús de l'interruptor. • Evitar l'ús d'endolls múltiples, per a no sobrecarregar la línia elèctrica. • Mai s'improvisaran enllaços ni connexions. 				

Codi.	Risc	Probabilitat	Conseqüència	Estimació
OR010	ORGANITZACIÓ PREVENTIVA I DEL TREBALL/FACTORS PERSONALS-INDIVIDUALS	B	D	Tolerable
Condicions perilloses				
<ul style="list-style-type: none"> • Utilització insegura d'equips de treball 				
Mesures preventives				
<ul style="list-style-type: none"> • S'han de revisar i comprendre totes les instruccions i advertiments contingudes en el manual d'instruccions. 				

4 DRETS I OBLIGACIONS DEL TREBALLADOR

El capítol III de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals defineix una sèrie de drets i obligacions dels treballadors que detallem a continuació:

1.1. Drets

Els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut al treball que suposa l'existència d'un correlatiu deure de l'empresari de protecció davant els riscos laborals. Destaquem com aspectes més importants:

- ▶ Avaluació de Riscos Laborals del lloc de treball, i una correcta planificació amb mesures de prevenció i protecció per minimitzar els riscos que no s'hagin pogut evitar.
- ▶ Informació en matèria preventiva.
- ▶ Formació en matèria preventiva.
- ▶ Consulta i participació.
- ▶ Vigilància del seu estat de salut.
- ▶ Paralització de l'activitat en cas de risc greu o imminent.

1.2. Obligacions

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals assigna al treballador l'obligació de vetllar per la seva pròpia seguretat i salut al treball, i per la d'aquelles altres persones a què pugui afectar la seva activitat.

En particular els treballadors d'acord amb la seva formació i seguint les instruccions de l'empresari haurà de:

- ▶ Utilitzar adequadament les màquines, aparells, eines, substàncies perilloses, equips de transport i, en general qualsevol altre mitjà amb què desenvolupi la seva activitat.
- ▶ Utilitzar i mantenir correctament els mitjans i equips de protecció facilitats per l'empresari, sol·licitant la seva reposició en cas de deteriorament.
- ▶ No posar fora de funcionament i utilitzar correctament els dispositius de seguretat existents.
- ▶ Informar als Treballadors Designats i Responsables sobre les situacions que puguin suposar un risc per a la seguretat i salut dels treballadors i treballadores.
- ▶ Contribuir al compliment de les obligacions establertes per l'autoritat competent a fi de protegir la seguretat i dels treballadors i treballadores a la feina.
- ▶ Cooperar amb l'empresari perquè aquest pugui garantir unes condicions de treball que siguin segures i no comportin riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors.



L'incompliment per part dels treballadors de les obligacions en matèria de prevenció de riscos, tindrà la consideració d'incompliment laboral. El treballador podrà consultar els seus dubtes amb el responsable en matèria de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

5 INFORMACIONS RELATIVES A LES MESURES D'EMERGÈNCIA

L'empresari, tenint en compte la mida i l'activitat de l'empresa, així com la possible presència de persones alienes a la mateixa, haurà d'analitzar les possibles situacions d'emergència i adoptar les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors, designant per a això al personal encarregat de posar en pràctica aquestes mesures i comprovant periòdicament, si escau, el seu correcte funcionament. L'esmentat personal haurà de posseir la formació necessària, ser suficient en nombre i disposar del material adequat, en funció de les circumstàncies abans assenyalades.

Per a l'aplicació de les mesures adoptades, l'empresari haurà d'organitzar les relacions que siguin necessàries amb serveis externs a l'empresa, en particular en matèria de primers auxilis, assistència mèdica d'urgència, salvament i lluita contra incendis, de manera que quedi garantida la rapidesa i eficàcia de les mateixes.



El treballador té a la seva disposició còpia de les mesures d'emergència. El treballador podrà consultar els seus dubtes amb el responsable en matèria de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

6 COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS

Quan en un mateix centre de treball desenvolupin activitats treballadors de dos o més empreses, aquestes **hauran de cooperar en l'aplicació de la normativa sobre prevenció de riscos laborals**. A aquest efecte, establiran els mitjans de coordinació que siguin necessaris pel que fa a la protecció i prevenció de riscos laborals i la informació sobre els mateixos als seus respectius treballadors, en els termes previstos en l'apartat 1 de l'article 18 de la Llei de Prevenció de riscos Laborals.

L'**empresari titular del centre de treball** adoptarà les mesures necessàries perquè aquells altres empresaris que desenvolupin activitats en el seu centre de treball rebin la **informació i les instruccions adequades**, en relació amb els riscos existents al centre de treball i amb les mesures de protecció i prevenció corresponents, així com sobre les mesures d'emergència a aplicar, per al seu trasllat als seus respectius treballadors.

Les **empreses que contractin o subcontractin amb altres la realització d'obres o serveis** corresponents a la pròpia activitat d'aquelles i que es desenvolupin en els seus propis centres de treball hauran de **vigilar el compliment per aquests contractistes i subcontractistes** de la normativa de prevenció de riscos laborals.

Les obligacions consignades en l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 41 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals seran també d'aplicació, pel que fa a les operacions contractades, en els supòsits en què els treballadors de l'empresa contractista o subcontractista no prestin serveis en els centres de treball de l'empresa principal, sempre que tals treballadors hagin d'operar amb maquinària, equips, productes, primeres matèries o útils proporcionats per l'empresa principal.

Els deures de cooperació i d'informació i instrucció recollits en els paràgrafs anteriors seran aplicables pel que fa als treballadors autònoms que desenvolupin activitats en aquests centres de treball.



Quan el treballador desenvolupi les seves activitats en centres de treballs diferents al propi, haurà de tenir informació i instruccions adequades en relació amb els riscos d'aquests centres de treball i amb les mesures de protecció i prevenció corresponents, així com sobre les mesures d'emergència a aplicar. El treballador podrà consultar els seus dubtes amb el responsable en matèria de prevenció de riscos laborals de l'empresa.