

PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CAS D'ASSETJAMENT EN ENTITATS COL·LABORADORES

Facultat de Biociències de la UAB

(Aprovat en Junta Permanent de 26/11/2018 i revisat el 24/03/2026)

Atesa la voluntat de la Facultat de Biociències de promoure una cultura basada en la igualtat, el respecte per la diversitat i la garantia d'un entorn laboral, acadèmic i social segur i digne per a tot el seu personal i alumnat —tal com recullen el Codi Ètic de la UAB i el document de Política de la Facultat de Biociències davant situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, violència masclista i altres formes de discriminació— es presenta aquest Protocol d'actuació en el cas de comunicació de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en el marc de la realització de Pràctiques Acadèmiques Externes o Treball de Fi de Màster en entitats col·laboradores per part dels estudiants de la Facultat de Biociències.

Article 1. Definicions d'aquest protocol

S'entén com a assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

Així mateix, s'entén com a assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere qualsevol comportament dut a terme en funció del sexe, l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

Article 2. Objecte

L'objecte d'aquest protocol és establir els mecanismes que permetin adoptar les mesures correctores i preventives adequades a l'efecte de resoldre la situació derivada de possibles casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere entre estudiants de la UAB i personal de centres on es realitzen pràctiques acadèmiques o treball de fi de màster (TFM) externs a la UAB (sigui el tutor/a, o altres persones), per tal de garantir els drets i la dignitat de l'alumnat tot respectant les competències de la pròpia institució i sense perjudici que la persona afectada opti per altres vies administratives o judicials diferents d'aquesta.

Article 3. Àmbit d'aplicació

Aquest procediment s'aplica a:

Tot l'alumnat de la UAB de la Facultat de Biociències que realitza pràctiques acadèmiques o el Treball de Fi de Màster en centres externes a la UAB, d'ara en endavant entitats col·laboradores.

Article 4. Iniciació del procediment

1. L'estudiant notifica la situació, preferentment a la persona responsable de polítiques d'igualtat de la Facultat. En el seu defecte, si l'estudiant s'adreça a companyes, delegades de curs, delegades d'igualtat, professorat, coordinació, Punts Lila de l'SLiPI, deganat, el Servei d'Igualtat i Diversitat (SIDI) de la UAB, etc. aquests contactaran amb la persona responsable de polítiques d'igualtat del centre.
2. La persona responsable de polítiques d'igualtat del centre recollirà informació dels fets i informarà a la persona afectada de les opcions que li ofereix el centre i la UAB, sempre garantint la confidencialitat.
3. La persona responsable de polítiques d'igualtat del centre ho comunica al Deganat.
4. El Deganat notifica la situació amb exposició dels fets al professorat responsable de l'assignatura.

5. Com a mesura preventiva i temporal davant la situació exposada, l'estudiant deixarà d'assistir a l'entitat col·laboradora. El professorat responsable de l'assignatura notificarà a l'entitat col·laboradora que l'estudiant s'absentarà durant uns dies.

Article 5. Estudi i resolució del procediment iniciat

1. Rebuda la notificació de l'estudiant i el tutor/a intern, el deganat convocarà una comissió, en un temps màxim d'una setmana, formada per:
 - a. Tutor/a de pràctiques o del Treball de Fi de Màster de l'estudiant
 - b. Responsable de l'assignatura de pràctiques o TFM de l'estudiant
 - c. Responsable de polítiques d'igualtat del centre
 - d. Vicedeganat d'Estudiants
 - e. Degà/na que la presidirà
2. La Comissió és l'encarregada de valorar i resoldre els casos a partir de les dades recollides, així com de posar en funcionament els mecanismes necessaris per adoptar les mesures correctores i preventives que es considerin adients. La comissió podrà consultar o sol·licitar assessorament al SIDI abans d'adoptar aquestes mesures.
3. En l'exercici de les seves funcions, la Comissió pot sol·licitar a l'entitat col·laboradora la informació i/o els informes que consideri necessaris així com pot sol·licitar entrevistar-se amb la persona implicada o amb la persona que l'entitat designi en el seu nom. Si escau, i d'acord amb els termes de confidencialitat triats per la persona afectada de la UAB, també podrà contactar amb ella per escoltar-la i atendre-la. La Comissió aixecarà acta de la seva actuació i la donarà a conèixer. La seva resolució podrà contemplar, de manera no exhaustiva ni exclouent:
 - a. Canviar l'entitat col·laboradora a la que assisteix l'estudiant.
 - b. Retirar l'entitat col·laboradora de la xarxa d'entitats col·laboradores de la facultat.
 - c. Activar el Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona a través del SIDI.
 - d. Arxivar el cas.
4. Aquesta resolució s'ha de notificar a totes les parts afectades:
 - a. A l'estudiant afectat a través del mecanisme oficial establert o el que la persona afectada hagi manifestat com a preferent.
 - b. Al responsable legal del centre signatari dels convenis.

En el cas que, a més a més, la Comissió resolgui el punt a i/o b del apartat 4 anterior, caldrà:

- a. Notificar a l'entitat col·laboradora, així com a les institucions de les quals depèn, la resolució adoptada per la Comissió i, si escau, les mesures implementades. Igualment, informarà sobre la situació i el procediment seguit que ha motivat la decisió preventiva, comunicant, si escau, que l'estudiant no hi retornarà. S'instarà l'entitat col·laboradora a adoptar les mesures que consideri oportunes.

Respecte a l'estudiant afectat, se li notificarà la resolució adoptada i les mesures implementades en relació amb la situació reportada. A més, a l'estudiant se li facilitarà la continuïtat i finalització de les pràctiques en una altra entitat col·laboradora, sense que el temps transcorregut li suposi cap perjudici, amb la finalitat d'assegurar la plena garantia dels seus drets com a alumnat del centre.

Article 6. Durada del procediment

El procediment té una durada màxima de quinze dies des que es presenta la sol·licitud. Aquest termini es pot prorrogar quan així ho justifica la Comissió segons la complexitat del cas, si bé cal garantir el mínim perjudici acadèmic per l'estudiant. La decisió de la prorroga de la comissió fixarà els dies màxims per a la resolució.

Article 7. Arxiu i custòdia de l'expedient

Un cop finalitzat el procediment i implementades les actuacions acordades, es remet tot l'expedient, inclosa la resolució a la secretaria del Deganat perquè l'arxivi i el custodii.

Article 8. Confidencialitat

Aquest procediment, i la documentació que en forma part, és confidencial. Aquesta obligació s'estén a totes les persones que hi intervenen. En conseqüència, només les parts implicades i els membres de la Comissió poden accedir als documents del cas i estan obligats a preservar la confidencialitat sobre les persones i les dades.

Article 9. Difusió

La Facultat de Biociències ha de difondre l'aprovació d'aquest protocol a través d'aquells mitjans que consideri més efectius. Ha de dur a terme aquesta tasca de difusió a l'inici de cada curs acadèmic.

Disposició addicional

Es facilitaràn, a través del Servei d'Igualtat i Diversitat (SIDi), tots els recursos que la UAB posa a disposició de les persones afectades per atendre i assessorar en casos d'assetjament.

Disposició final

Aquesta normativa entra en vigor l'endemà que l'aprovi la Junta Permanent de la Facultat de Biociències de Universitat Autònoma de Barcelona.