




Protocol de canvi del nom legal al nom sentit adreçat a les persones transsexuals, transgènere i intersexuals

(aprovat pel Patronat de la FUAB en la sessió del dia 20 de novembre de 2017)

 <p>UAB Idiomes BCN</p>	 <p> Fundació Autònoma Solidària UAB CAMPUS</p>
 <p> Hospital Clínic Veterinari UAB</p>	 <p> Fundació Salut i Envel·liment UAB</p>
 <p>FUNDACIÓ UAB</p>	 <p> Vila Universitària UAB CAMPUS</p>
 <p> Alumni UAB</p>	 <p> FUNDACIÓ WASSU UAB</p>

INTRODUCCIÓ

La Fundació Universitat Autònoma de Barcelona (FUAB) coordina les fundacions que a continuació s'indiquen, de conformitat amb el que estableix l'article 44 i següents dels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona. La FUAB ostenta el càrrec de director general de totes aquestes fundacions:

Fundació Alumni UAB
Fundació Autònoma Solidària
Fundació Hospital Clínic Veterinari
Fundació Salut i Envel·liment UAB
Fundación Wassu

Així mateix, la FUAB coordina les companyies mercantils que a continuació s'indiquen, de conformitat amb el que estableix l'article 44 i següents dels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona. La FUAB és el soci únic i/o majoritari de totes aquestes companyies, de les quals ostenta el càrrec de president:

Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència, SL
Vila Universitària, SL

Preàmbul

La no-discriminació per motius d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, que pot afectar diversos àmbits sensibles de la vida de qualsevol persona, és present en molts preceptes de la normativa vigent.

En l'àmbit europeu, s'han d'esmentar les resolucions del Parlament Europeu de 8 de febrer de 1994, de 18 de gener de 2006 i de 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia; la Directiva 2000/78/CE, del Consell Europeu, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al lloc de treball i en l'ocupació, i l'article 21 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, per mitjà del qual es consagra, entre altres aspectes, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.

En l'àmbit de l'Estat espanyol també s'han dut a terme en l'àmbit jurídic una sèrie d'iniciatives legislatives entre les quals cal destacar la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del codi penal, la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (articles 27 a 43) i la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones. Aquesta darrera llei no preveu el cas de les persones transgènere i intersexuals que decideixen no sotmetre's a cap tractament mèdic i, en canvi, comporta la paradoxa entre l'aparença física i l'ús comú del nom de les persones que són en tractament mèdic però que encara no poden fer el canvi legal de nom a causa de la durada del tractament, d'un mínim de dos anys.

En l'àmbit català, l'Estatut d'autonomia estableix en l'article 40.8 que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

Finalment, la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia amplia el marc normatiu existent. Aquesta normativa té com a objectiu desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar-los situacions de discriminació i violència, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat. L'article 13 de l'esmentada llei estableix que els principis de no-discriminació i de respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere són aplicables a l'àmbit universitari, i decreta l'obligació de la Generalitat i de les universitats de Catalunya, respectant la llibertat de càtedra i l'autonomia universitària, de promoure conjuntament mesures de protecció, de suport i de recerca per a la visibilitat de les persones LGBTI i el desenvolupament de mesures per a la no-discriminació i sensibilització en l'entorn universitari, i d'elaborar un protocol de no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. Així mateix, l'article 23 de l'esmentada llei disposa que en l'àmbit universitari s'han d'establir les condicions per tal que les persones transgènere i intersexuals siguin tractades amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el sexe, siguin menors d'edat, no disposin d'un diagnòstic de disfòria de gènere ni s'hagin sotmès a tractament mèdic.

Article 1. Objectius del protocol i àmbit de protecció

Aquest document és l'instrument a través del qual les institucions de l'entorn FUAB preveu els tràmits i requisits necessaris per fer un canvi de nom de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals de les institucions de l'entorn FUAB.

L'àmbit de protecció d'aquest procediment abasta l'alumnat de les seves escoles i el personal amb vinculació laboral, personal docent i personal d'administració, que així ho sol·liciti.

L'objectiu del protocol és garantir els drets dels estudiants i de les estudiants, i del personal de les institucions de l'entorn FUAB normalitzant l'activitat que porten a terme, establint per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen i facilitant el canvi del nom legal pel nom del gènere sentit (nom sentit) en tots els documents i recursos que utilitzen sense implicacions jurídiques.

Article 2. Canvi de nom d'ús comú

El canvi de nom d'ús comú suposa la utilització del nom sentit a petició de la persona interessada i només podrà tenir efectes en els procediments interns detallats a l'annex 1 d'aquest document, per als estudiants.

Article 3. Terminis

El canvi de nom es pot sol·licitar en qualsevol moment de l'any.

El procés de canvi de nom legal al nom sentit s'efectua en el termini màxim d'una setmana des de la data de registre de la sol·licitud, excloent els períodes de vacances a les institucions de l'entorn FUAB, pel que fa a l'adreça de correu electrònic, el nom d'usuari al directori de la UAB, a la intranet o a les diferents aplicacions corporatives, com el campus virtual. El termini d'emissió de la targeta de la UAB dependrà dels calendaris acordats amb l'entitat col·laboradora.

Article 4. Procediment adreçat als i les estudiants

El procediment per canviar el nom legal pel nom sentit consta de tres fases:

1. Sol·licitud de la persona interessada.

L'alumnat pot sol·licitar el canvi de nom legal a nom sentit en qualsevol moment del curs acadèmic.

La sol·licitud s'ha de presentar a la Gestió Integrada de les Escoles de la FUAB, adjuntant-hi la documentació següent:

1) Sol·licitud escrita de la persona interessada amb indicació del nom sentit (nom a utilitzar) de conformitat amb el model inclòs a l'annex 2 d'aquest protocol, adreçada al director/directora de l'escola.

2) Una fotografia carnet. La fotografia és una dada més de la identitat de la persona que, a més de ser necessària per a la targeta de la UAB, s'utilitza en diferents sistemes d'informació (SIGMA, directori...). Si la persona vol que s'actualitzi la seva imatge ha d'aportar una nova fotografia juntament amb la sol·licitud.

2. Validació i encaminament de la sol·licitud.

La Gestió Integrada de les Escoles FUAB validarà la documentació presentada per l'estudiant i farà efectiu el canvi de nom sentit.

3. Realització del canvi de nom legal.

La Gestió Integrada de les Escoles FUAB iniciarà els tràmits de canvi de nom legal a nom sentit de conformitat amb el procediment i les funcions que es detallen a continuació:

- Posar el nom sentit de l'estudiant al sistema d'informació.
- Canviar el gènere de l'estudiant al sistema d'informació d'acord amb el nom sentit.
- Fer les gestions corresponents per tal que a BADUS s'actualitzi el nom sentit i el gènere, també en el nom de presentació.
- Dur a terme les gestions oportunes que condueixin a la utilització del nom sentit als serveis electrònics UAB.

- Promoure l'actualització del nom sentit del correu electrònic a SIGMA.
- Comunicar a les escoles i a la persona interessada dels canvis portats a terme.

Article 5. Procediment adreçat al personal de les institucions de l'entorn FUAB

El procediment per canviar el nom legal pel nom sentit és el següent:

1. Sol·licitud de la persona interessada.

El treballador o la treballadora pot sol·licitar el canvi de nom legal a nom sentit en qualsevol moment.

La sol·licitud, de conformitat amb el model inclòs a l'annex 3 d'aquest protocol, s'ha d'adreçar al/la director/a corresponent i s'ha de presentar, pels mitjans establerts en cada moment, a la Direcció Jurídica i de Recursos Humans de la Fundació UAB.

2. Comunicació a la persona interessada dels canvis portats a terme

La Direcció Jurídica i de Recursos Humans de la Fundació UAB farà les gestions oportunes i comunicarà a la persona sol·licitant els canvis que s'han fet. Aquests canvis tindran una vigència d'un any, o fins que s'aporti un document oficial d'identitat que acrediti el canvi definitiu mitjançant document oficial acreditatiu d'identitat.

Article 6. Confidencialitat

Tot el personal de l'entorn FUAB que tingui accés a informació o dades relatives als procediments regulats en aquest protocol ha de respectar-ne la confidencialitat.

Annex 1: Catàleg de prestacions

El canvi de nom i de gènere sentit té els efectes següents:

Correu electrònic
Nom d'usuari/usuària al directori de la UAB, a la intranet i a les diferents aplicacions corporatives, com el campus virtual
Nom d'usuari/usuària als llistats de classe per a comunicacions acadèmiques
Targeta de la UAB i fotografia
Comunicacions per al personal (docent i d'administració)

Annex 2. Sol·licitud

SOL·LICITUD D'ÚS DEL NOM SENTIT (ESTUDIANTS)

DADES PERSONALS		
Nom	Primer cognom	Segon cognom
DNI / NIE	Telèfon fix	Telèfon mòbil
Carrer/avinguda/plaça, número, pis i porta		Adreça electrònica
Població	Província	Codi postal
Escola		
Estudis		
EXPOSO		
Que el nom que consta a la meva documentació legal és de _____		
SOL·LICITO		
Que s'utilitzi el meu <i>nom sentit</i> de _____		
DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA		
<input type="checkbox"/> Targeta sanitària amb el <i>nom del gènere sentit</i> , en cas de disposar-ne <input type="checkbox"/> Altra documentació		
La sol·licitud, juntament amb la documentació requerida, s'ha de presentar a la Gestió Integrada de les Escoles de la FUAB.		

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), ____ d _____ de 20 ____

Director / directora de l'Escola _____

Annex 3. Sol·licitud

SOL·LICITUD D'ÚS DEL *NOM SENTIT* (TREBALLADORS/ES)

DADES PERSONALS		
DNI / NIE	Telèfon fix	Telèfon mòbil
EXPOSO		
Que el nom que consta a la meva documentació legal és de _____		
SOL·LICITO		
Que s'utilitzi el meu <i>nom sentit</i> de _____		
DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA		
<input type="checkbox"/> Targeta sanitària amb el <i>nom del gènere sentit</i> , en cas de disposar-ne <input type="checkbox"/> Altra documentació		
La sol·licitud, juntament amb la documentació requerida, s'ha de presentar a la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB.		

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), ____ d_____ de 20____

Director/directora de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB