



5.2

LA UAB I LES RELACIONS INSTITUCIONALS

La Universitat Autònoma de Barcelona és reconeguda pel seu gran prestigi, forjat des de la seva creació. Però també té una forma pròpia de fer les coses, que caracteritza tota la seva comunitat universitària i que ha originat un clar sentiment de pertinença. Ens sentim “Autònoma” i volem que la nostra manera de ser es transmeti a les noves generacions de professors, personal d’administració i serveis i alumnat que s’incorporen any rere any al nostre campus. Nosaltres, tots els membres de la comunitat universitària, som ara el garant perquè no es perdi aquesta identitat.

Entre tots hem creat un conjunt de valors que poden incidir de manera molt positiva en el nostre entorn en un moment de crisi, no solament econòmica, sinó també social. I aquesta crisi en tots els sentits ha comportat una important pèrdua de la visualització de la universitat, en general, i de la UAB, en particular, com un element clau de progrés. Per tant, com a universitat, volem tornar a ser més presents en la societat de la qual formem part.

Pensem que aquesta és una feina continuada dels òrgans de govern de la universitat. És veritat que s’ha fet molta feina els darrers anys, però encara queda una gran labor per fer, ja que el nostre potencial com a referent social no s’ha desenvolupat del tot. Depèn de tots nosaltres que la nostra universitat continuï sent un referent a tots els nivells.

No s’ha d’oblidar que la UAB és un òrgan de formació de ciutadans, de creació de ciència, de difusió de cultura i, per tant, d’enriquiment per al nostre entorn. En definitiva, la nostra universitat és un gran dinamitzador del territori on es troba, el Vallès Occidental, però no podem oblidar la seva incidència també al Vallès Oriental i a l’àrea metropolitana de Barcelona.



Relacions institucionals internes i externes

Cal afrontar de forma decidida les relacions institucionals dins i fora de la universitat. Si bé existeix una re-



lació entre els problemes i les solucions que apareixen a escala interna, aquests no són un reflex directe dels que podem trobar externament i viceversa. Per tant, cal incidir en l'abordatge de les relacions entre els diferents sectors, centres, departament i instituts per aconseguir un bon nivell de benchmarking entre els diferents àmbits universitaris, que ens permetin assolir una ampla capacitat d'anàlisi i participació en un marc de transparència i de sentit de pertinença a l'organització.

Les **relacions institucionals internes** han d'estar orientades a fomentar els vincles entre els diferents sectors i estructures del nostre campus per enfortir la nostra identitat. Per aconseguir aquest objectiu, s'haurien de posar en marxa quatre grans línies d'actuació.

► En primer lloc, s'han de fomentar les relacions entre les persones, amb els diferents col·lectius que conformen la UAB i entre ells. La comunitat universitària està formada pel personal docent i investigador, els estudiants i el personal d'administració i serveis. En ocasions, es fa palès un important grau de desconeixement de les diferents activitats que fan aquests tres col·lectius, que són la raó d'existir de "l'Autònoma". És justament per això que és molt important i necessari que es reforci la relació fluida entre els tres col·lectius. Per arribar a aquest objectiu s'ha de potenciar una nova manera de fer, en què els mecanismes de relació i intercanvi entre tota la comunitat universitària se sustentin en el foment de la participació en cada sector, entre ells i entre els diferents nivells estructurals de la nostra universitat. Es tracta de crear grups d'opinió, entenent-los com a generadors de noves idees, que ens permetin analitzar de forma oberta i participativa el present i ens ajudin a repensar el futur de la UAB. A més, juntament amb els intercanvis interdisciplinaris, seria important poder identificar els valors, amb nom propi, de tots els col·lectius, que facin d'ambaixadors de la UAB per la seva incidència dins i fora del nostre campus.

► En segon lloc, és fonamental establir mecanismes de relació i intercanvi d'opinions entre les facultats, departaments i instituts que formen part de la nostra universitat. Moltes vegades es detecta una falta important no tant de relació com de desconeixement entre aquests, malgrat les reunions existents entre degans i directors. Cadascun d'aquests òrgans té un bagatge de coneixement, gestió, del qual es pot aprendre i compartir, i, per tant, és vital que siguem capaços d'impulsar formes de relació institucional que facilitin la informació, el coneixement

mutu, la transparència i també el benchmarking. Una part important del paper de les relacions institucionals és establir aquests mecanismes relacionals. Com més gran sigui el coneixement mutu, més s'incrementarà la confiança i es facilitarà la resolució de les dificultats, tant globals com particulars, que puguin afectar les nostres facultats i instituts.

► En tercer lloc, però no menys important, estem fermament decidits a mantenir i fomentar unes relacions fluides i constants entre l'equip de govern i els diferents col·lectius de la UAB, i també entre aquest i els centres, departaments i instituts. Per poder aconseguir-ho, ens comprometem a fer visites periòdiques dels membres de l'equip de govern a les facultats i instituts, amb la finalitat d'escoltar de primera mà les necessitats de tots el col·lectius. Paral·lelament es potenciarà les reunions periòdiques de degans/es i directors/es, tant entre ells com amb l'equip de govern. Hem d'apropar l'equip de govern del "rectorat". Solament a partir d'aquests tipus d'actuacions, on la informació pot circular fluida, directa i ràpida, es poden assolir reptes, complicitats i solucions a conflictes de forma conjunta i amb coresponsabilització.

► En quart lloc, volem potenciar els vincles amb les associacions d'antics estudiants (Alumni) i amb els Amics de la UAB. Pel que fa als primers, pensem que la relació amb els antics estudiants de la nostra universitat i entre ells pot suposar una plataforma d'impuls de les relacions UAB-societat. Aquestes persones formades a la UAB porten els nostres valors identificadors, poden ser uns dels millors ambaixadors dels nostres valors, principis, maneres de fer i, sens dubte, dels nostres coneixements culturals, tècnics i científics.

► Un altre dels compromisos que volem emprendre des de l'àrea és la salut laboral i la prevenció de riscos entesa com quelcom més que un compliment normatiu. Des de el diàleg i la participació del tots els membres de la comunitat universitària ens comprometem a garantir unes condicions de treball i d'estudis lliures de qualsevol risc que pugui afectar la nostra salut.

► També es vol aprofundir en l'anàlisi i diagnosi de les desigualtats a l'educació superior des de l'Observatori per a la Igualtat de la UAB com a base empírica pel disseny de projectes orientats a la sensibilització i intervenció.

► I pel que fa als Amics de la UAB, que aplega mem-

bres, exmembres i amics de la comunitat universitària, es tracta de potenciar la relació ja existent, ja que és una entitat social, amb un nivell notable de sentit de la pertinença a la UAB, que és impulsora de la presència de la UAB en la societat i que manté un vincle estret i transcendent amb la nostra universitat.

► Per últim, hem de destacar dos elements clau de la UAB: la cultura i la Fundació Autònoma Solidària. En relació al primer, la UAB té una gran vida cultural en tots els àmbits (música, teatre, dansa, imatge, literatura, etc.), tal com es veu a partir de la seva variada i rica programació d'activitats al llarg del curs. A part de la seva funció de fer partícip tota la comunitat de la creativitat i del sentit crític d'una part important dels seus membres, no és menys significatiu el seu paper com a element que permet establir relacions i vincles molt estrets entre els diferents col·lectius (PDI, estudiants i PAS), i al mateix temps també proporcionar una visualització tant interna com externa del nostres valors.

En un sentit molt semblant, altres valors, no menys importants, també es troben de manera molt destacada en totes les persones que fan possible el funcionament dia a dia de la Fundació Autònoma Solidària, entitat que forma part de la nostra vida acadèmica des de 1999. La seva funció és fonamental a l'hora de formar persones solidàries, responsables i compromeses amb la societat que ens envolta, siguin del col·lectiu que siguin. I, al mateix temps, el seu esperit permet establir també aquests vincles tan necessaris entre tots els membres de la comunitat universitària. Per tant, és imprescindible potenciar al màxim, dins les nostres possibilitats, la cultura i la solidaritat al si de la UAB.



Les relacions institucionals externes ens han de permetre establir vincles molt estrets, fonamentalment orientats a afavorir i garantir les relacions amb la societat. La UAB, com a universitat pública, es deu a la societat que la sustenta, a la qual ha de retornar un rendiment proporcional al que ella li proporciona. Per aconseguir aquest objectiu, es proposen quatre grans línies d'actuació.

En primer lloc, les persones. És prioritari crear mecanismes de relació i intercanvi entre els diferents col·lectius que formen part de les universitats catalanes. Malgrat que cada universitat és diferent de l'altra, molts dels problemes que aquestes tenen han arribat a ser comuns per a tots els diferents col·lectius que s'hi troben (retallada pressupostària, falta d'estabilització de les

plantilles de PDI i PAS, increment desorbitat dels preus de les matrícules universitàries dels graus i màsters, desconfiança pels eventuais canvis de plans d'estudi, etc.). Tots aquests problemes mereixen una resposta i una reflexió comunes, per sobre de la pertinença a una determinada universitat. Per tant, en aquests moments en què certes polítiques estatals i autonòmiques estan perjudicant seriosament la qualitat de la universitat pública és quan resulta més imprescindible una reflexió i una acció conjuntes de la comunitat universitària.

Per tot això, també és imprescindible establir i/o potenciar mecanismes de relació i intercanvi entre les facultats, departaments i instituts que formen part de les diferents universitats catalanes amb la col·laboració interuniversitària i la promoció de projectes conjunts que facilitin l'empoderament, el lideratge social i l'autonomia universitària. Amb el tema de la possible renovació de plans d'estudi s'ha evidenciat una falta greu de confiança i comunicació entre les universitats catalanes que no beneficia gens la universitat pública en general. Per tant, hem de ser capaços de guanyar aquesta política del "divide et impera" que tant mal ens està fent a tots. I una de les millors maneres de fer-ho és reforçant les relacions amb la resta d'universitats catalanes i també amb les de la resta de l'estat i les europees. Caldrà que, des dels diferents àmbits de la docència, la recerca i la transferència siguem capaços, amb la col·laboració estreta dels membres de l'equip de govern de la UAB, impulsar i, en alguns casos, recuperar o crear, les relacions amb la resta d'universitats, per jugar un paper de lideratge en aquells àmbits on la UAB té un clar perfil docent i/o investigador i/o de gestió.

Cal fer també un particular esment a les relacions amb el conjunt d'universitats espanyoles. En aquest aspecte, la nostra participació ha de ser visualitzada de la manera més clara possible. Durant molt de temps, la UAB ha sigut un referent no solament pel que fa a recerca, tal com indiquen els rànquings, sinó també per la nostra forma particular d'actuar. S'han de fer tots els esforços per tornar a recuperar aquest lideratge i ser capdavanters en la generació de noves idees. Per tant, caldrà participar de forma activa a totes les trobades del conjunt d'universitats espanyoles, per aportar i defensar la nostra visió de la universitat pública.

Per altra banda, no es pot oblidar la nostra ubicació física. El fet de no ser en una ciutat, de ser un campus universitari propi amb una certa autonomia, fa més necessari enfortir la relació amb els ajuntaments i

ACCIONS A FER



altres institucions més properes on es troba situada la nostra universitat. Des de la seva fundació, la relació amb l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès ha anat evolucionant i cada cop és més estreta, tenint en compte la nostra ubicació. A més, una part del nostre campus és a Sabadell, i els hospitals universitaris són també a Barcelona, Badalona i novament a Sabadell. Per tant, volem continuar la labor que s'ha fet fins ara en aquest sentit i, aprofitant aquesta relació, convertir la UAB en un element dinamitzador del territori. Realment tenim prou potencial per poder-ho fer, però hem de ser més ambiciosos (per exemple, per poder ser un lloc d'atracció territorial en tots els sentits). I no s'ha d'oblidar que hem de potenciar de forma significativa la relació amb la ciutat de Barcelona, aprofitant o creant, si es creu convenient, punts/centres d'interacció entre la UAB i Barcelona, perquè siguin un pol d'atracció per a estudiants de grau o màster, professionals interessats en la formació de postgrau o bé institucions públiques o privades amb les quals es pugui col·laborar per impulsar la docència, la recerca i la transferència de coneixement.

Finalment, i també molt important, volem reforçar la nostra relació amb les institucions públiques i privades més significatives del nostre país (Generalitat, Ajuntament de Barcelona, Cambra de Comerç, etc.). Considerem que hem de tenir una major presència a la societat, ja que podem aportar molt per poder retornar a la societat amb escreix el que ella ens aporta a nosaltres.

En conclusió, la UAB ha de viure de cara a la societat i aquesta ha de percebre amb claredat quin és el paper clau que la universitat juga al seu si.

- ◆ Establir mecanismes de relació i intercanvi d'opinions entre els **diferents col·lectius** que formen part de la comunitat universitària.
- ◆ Potenciar la relació i l'intercanvi d'opinions entre les **facultats, departaments i instituts** que formen part de la UAB.
- ◆ Identificar els valors amb nom propi que facin d'**ambaixadors** de la UAB.
- ◆ Impulsar el desenvolupament de **grups d'opinió**, entenent-los com a generadors de noves idees, que ens permetin analitzar el present i ens ajudin a formular el futur de la nostra universitat.

La UAB ha
de viure de
cara a la
societat
i aquesta ha
de percebre
am claredat
quin és
el paper
clau que la
universitat
juga al seu si

- ◆ Trobades regulars dels membres de **l'equip de govern** a les facultats, departaments i instituts per escoltar les necessitats de tots els col·lectius.
- ◆ Fomentar la relació amb i entre els **antics estudiants** de la UAB, en qualitat d'ambaixadors dels nostres valors identificadors.
- ◆ Potenciar la relació amb els **Amics de la UAB**, com a entitat social que manté un vincle molt significatiu amb la universitat.
- ◆ Potenciar les activitats culturals i solidàries que es desenvolupen en la universitat.
- ◆ Crear mecanismes de relació i intercanvi d'opinions entre els **diferents col·lectius** que formen part de les distintes universitats catalanes.
- ◆ Fomentar la relació i l'intercanvi d'opinions entre les **facultats, departaments i instituts** que formen part de les diferents universitats catalanes.
- ◆ Potenciar les trobades periòdiques dels membres de **l'equip de govern** amb els òrgans de govern de la resta d'universitats catalanes.
- ◆ Participar de forma activa a tots els llocs on sigui present el conjunt **d'universitats espanyoles**.
- ◆ Enfortir la relació amb els **ajuntaments i altres institucions** públiques i privades més properes de l'esfera UAB.