



3.2

EIXOS DEL PROGRAMA

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Tots fem la universitat

Una universitat, per ser eficient, ha de comptar amb un personal d'administració i serveis (PAS) professional i suficient. Per garantir que la Universitat Autònoma de Barcelona continuï sent una universitat capdavantera i de qualitat, **cal que compti amb un nombre de professionals adequat als reptes que ha d'aconseguir en els pròxims anys** i que els seus perfils professionals s'adaptin a les necessitats que requereixin els serveis de docència i de recerca de qualitat.

Transparència en la gestió i la contractació

Diàleg i negociació permanent amb la comunitat universitària i els agents socials

Reedició d'una nova RLT del PAS

Cal revisar la relació de llocs de treball perquè s'ajusti als nous programes i als objectius de l'horitzó 2020

Consolidació del personal interí i disseny de la carrera professional

A partir de la nova relació de llocs de treball (RLT) caldrà consolidar els llocs de treball de totes aquelles persones que actualment treballen a la UAB amb responsabilitat i eficiència i que estan en situació provisional.

És urgent una reedició de la RLT del PAS que, de manera real, doni resposta a les necessitats de personal de suport i reequilibri les àrees funcionals (àrees centrals, facultats, departaments, instituts...) de la Universitat i les potencii. Ens posarem a treballar des del primer dia en **una reestructuració que vagi de dalt a baix i de baix a dalt** i alhora analitzarem tots els processos.

**És urgent
identificar les
necessitats
actuals de
suport i
potenciar els
principals
processos
administratius.**

ACCIONS A FER

**El diàleg amb
la comunitat
universitària
i els agents
socials ha de
ser permanent
i els canvis
han de tenir
un consens
molt ampli.**

Considerem imprescindible una universitat forta on les facultats, departaments, instituts i serveis centrals comptin amb unes estructures i uns equips de professionals de l'administració i serveis de primer nivell, que funcionin de manera coordinada per oferir el millor suport a l'activitat acadèmica, de recerca i de transferència.

Les polítiques que s'hauran d'implementar han de ser imaginatives i s'hauran de buscar noves fonts de finançament de la Universitat per afavorir la situació dels treballadors de la UAB així com el funcionament de la institució.

El nostre propòsit és que el diàleg amb la comunitat universitària i els agents socials sigui permanent i que els canvis que es facin tinguin un consens important. Aquesta tasca ens permetrà completar **el disseny de la carrera professional** dins de la UAB per oferir una perspectiva clara de progrés per a tot el personal d'administració i de serveis.

◆ **Potenciarem la negociació col·lectiva amb els agents socials** perquè la implementació de les mesures econòmiques adoptades pels legisladors estatal i autonòmic no afectin els drets dels treballadors i les condicions de treball.

◆ **Regularitzarem els llocs de treball de caràcter estructural ocupats actualment per personal de capítol VI d'acord amb els agents socials.**

◆ **Potenciarem la formació, avaluarem els programes i dialogarem amb els agents socials i la comunitat universitària** per establir les línies prioritàries d'actuació.

◆ Treballarem, des de cada unitat, en l'avenç i la potenciació de la definició dels processos administratius generals de cada àmbit, **i promourem els procediments simples, eficients i flexibles i farem disminuir la burocràcia i la paperassa.**

◆ **Impulsarem un disseny de la carrera universitària** que permeti als PAS desenvolupar-la des dels seus llocs naturals de treball.