

**NORMATIVA INTERNA PER A PRESERVAR EL DRET A LA DESCONNEXIÓ
DIGITAL**

Corporació UAB

Idiomes UAB Barcelona	Fundació Autònoma Solidària UAB
Fundació UAB	Vila Universitària UAB CAMPUS
Hospital Clínic Veterinari UAB	Fundació Salut i Envel·liment UAB

JULIOL DE 2021

Modificada per acord amb les RLT d'Escola d'Idiomes Casa Convalescència SL, de la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona, de Vila Universitària SL, i de la Fundació Autònoma Solidària el mes de desembre de 2024

Índex

00. Antecedents.....	1
MESURES	2
01. El Dret a la desconexió digital.....	2
02. Àmbit subjectiu d'aplicació.....	2
03. Excepcions.....	3
04. Utilització dels mitjans electrònics.....	3
05. Desconnexió digital durant les vacances, permisos, dies de descans i absències	3
06. Persones amb responsabilitat.....	3
07. Mesures de sensibilització.....	4
08. Garanties de protocol.....	4
09. Vigència.....	4

00. Antecedents

Els canvis tecnològics produïts a les últimes dècades han modificat la configuració dels elements tradicionals de treball, com són el temps i el lloc de treball, diluint-los a favor d'una realitat més complexa en la que impera la hiperconnexió digital, que afecta, de forma substancial i directa, a l'àmbit personal i familiar de les persones treballadores i que suposa una amenaça real per a la seva salut.

És per aquest motiu que el nostre ordenament jurídic ha reconegut, amb la publicació de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets digitals (en endavant, LOPDGDD), el dret a la desconexió digital, configurat dins el dret a la intimitat en l'ús dels dispositius digitals en l'àmbit laboral.

Així, l'article 88 de la LOPDGDD estableix la desconexió digital com un dret que ha garantir, fora del temps de treball legal o convencionalment establert, el respecte de temps de descans, permisos i vacances de les persones treballadores, així com de la seva intimitat personal i familiar, amb la intenció alhora de potenciar el dret a la conciliació de l'activitat laboral i la vida personal i familiar d'aquestes. I, en aquesta mateixa línia, com a dret de les persones treballadores, s'ha incorporat en un nou art. 20 bis del Text Refós de l'Estatut dels treballadors.

Amb la voluntat d'implementar una política de desconexió digital, i donar compliment a la normativa reguladora d'aquesta desconexió, el present document té per objecte l'establiment de mesures per garantir el respecte del temps de descans i vacances, i contribuir en l'optimització de la qualitat de vida i salut de les persones treballadores de la Corporació UAB.

Aquesta normativa ha estat acordada amb els Comitès d'Empresa d'Escola d'Idiomes Casa Convalescència SL, i de la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona, i amb el representant de les persones treballadores de Vila Universitària SL.

MESURES

01. El Dret a la desconexió digital.

01.01.El conjunt d'entitats de la Corporació UAB reconeixen i formalitzen el dret a la desconexió digital de llurs persones treballadores com un dret, una vegada finalitzi la seva jornada laboral, i no com una obligació.

01.02.Les persones treballadores poden realitzar comunicacions fora de l'horari de la seva jornada laboral amb total llibertat, però hauran d'assumir que poden no obtenir la resposta de la persona destinatària fins que iniciï la seva jornada laboral establerta.

01.03.A tots els correus electrònics haurà de figurar el següent: "No és obligatori respondre aquest correu fora de l'horari de la jornada laboral".

01.04.Les persones treballadores de les entitats de la Corporació UAB tindran dret a no respondre a cap comunicació, sigui quin sigui el mitjà emprat, (correu electrònic, telèfon, missatgeria instantània, etc.),un cop finalitzada la seva jornada laboral, excepte quan concorrin alguna de les circumstàncies que s'assenyalen a la mesura tercera.

01.05.La convocatòria de reunions de treball, tant a nivell intern com amb persones externes a l'entitat, així com la formació obligatòria, es programaran tenint en consideració el temps aproximat de durada i, tret de circumstàncies excepcionals o que estiguin degudament justificades, no s'estendran més tard de la finalització de la jornada laboral de les persones treballadores que hi participin.

01.06.Les entitats de la Corporació UAB també garantiran a les seves persones treballadores el dret a la desconexió digital durant el període que durin les seves vacances, els dies d'assumptes propis, el descans diari i setmanal, els permisos, absències per motius de salut o excedències.

02. Àmbit subjectiu d'aplicació.

02.01.Les mesures incorporades en aquesta Normativa Interna seran d'aplicació a totes les persones treballadores de les entitats de la Corporació UAB.

02.02.Les entitats de la Corporació UAB garantiran el dret a la desconexió digital a les persones treballadores que realitzin la seva jornada laboral de forma presencial, a les que les realitzin, total o parcialment, a distància, i també tindrà en compte les persones treballadores d'empreses externes.

03. Excepcions.

03.01.No seran d'aplicació les mesures que garanteixin el dret a la desconexió digital en aquells casos en els que concorrin circumstàncies de força major o que comportin un greu, imminent o evident perjudici per a la institució, o per a la prestació del servei, que exigeixi una actuació immediata.

03.02.En els supòsits recollits en el paràgraf anterior en els que les entitats de la Corporació UAB requereixin d'una persona treballadora fora del seu horari laboral contactaran amb ella, preferiblement, per telèfon per a comunicar-li la situació excepcional que motiva la seva crida.

03.03.S'exclou expressament de l'aplicació del dret a desconexió digital a aquelles persones treballadores que estiguin en horari de disponibilitat o de guàrdia.

04. Utilització dels mitjans electrònics

04.01.Les persones treballadores es comprometen a fer un ús adequat dels mitjans informàtics i tecnològics posats a la seva disposició per l'empresa, i a evitar, en la mesura del possible, la seva utilització fora de la jornada laboral.

05. Desconnexió digital durant les vacances, permisos, dies de descans i absències

05.01.Les entitats de la Corporació UAB també garantiran a les seves persones treballadores el dret a la desconexió digital durant el període que durin les seves vacances, dies d'assumptes propis, descans diari i setmanal, permisos, absències per motius de salut o excedències.

05.02.Quan la persona treballadora hagi de gaudir de dies de descans per vacances, assumptes propis, descans diari i setmanal, permisos, o excedències, o es trobi en situació d'incapacitat laboral, podrà deixar un missatge d'avís en el correu electrònic amb la menció "absent" o similar, indicant les dades de contacte de la persona treballadora que hagués estat designada per l'entitat per al seu reemplaçament, així com les dates en que es perllongui els períodes abans referits quan sigui possible determinar-ho.

06. Persones amb responsabilitat

06.01.Les persones treballadores que tinguin responsabilitat sobre un equip de persones han de complir especialment les polítiques de desconexió digital al ser una posició referent respecte als equips que coordinen. Així doncs, s'abstindran

de requerir resposta en les comunicacions enviades a les persones treballadores fora de l'horari de treball o pròxim a la seva finalització, sempre que pogués suposar per a les persones destinatàries la realització d'un treball efectiu que previsiblement pogués prolongar-se i envair el seu temps de descans.

07. Mesures de sensibilització

07.01. Les entitats de la Corporació UAB posaran a disposició de llurs persones treballadores tota la informació i/o formació que precisin per a la compressió i posterior aplicació de les mencionades mesures protectores del dret a la desconexió digital, i promourà la realització d'accions formatives i campanyes de sensibilització sobre la utilització de les eines tecnològiques.

En aquest sentit, informaran i formaran les persones treballadores sobre la necessària protecció d'aquest dret, tenint en consideració les circumstàncies laborals i personals de les persones treballadores.

07.02. Així mateix, a aquelles persones que tinguin responsabilitat sobre un equip els hi correspondrà fomentar i educar mitjançant la pràctica responsable de les tecnologies i amb el propòsit de donar compliment al dret a la desconexió digital.

08. Garanties del Protocol

08.01. Les entitats de la Corporació UAB fomentaran l'exercici del dret a la desconexió digital i no podran sancionar disciplinàriament les persones treballadores amb ocasió de l'exercici per part d'aquestes del seu dret a la desconexió digital en els termes establerts en aquesta normativa. L'exercici del dret a la desconexió digital no repercutirà negativament en el desenvolupament de les carreres professionals de les persones treballadores.

09. Vigència

09.01. La vigència d'aquesta normativa s'iniciarà amb l'aprovació del present document.