

MEMÒRIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2025

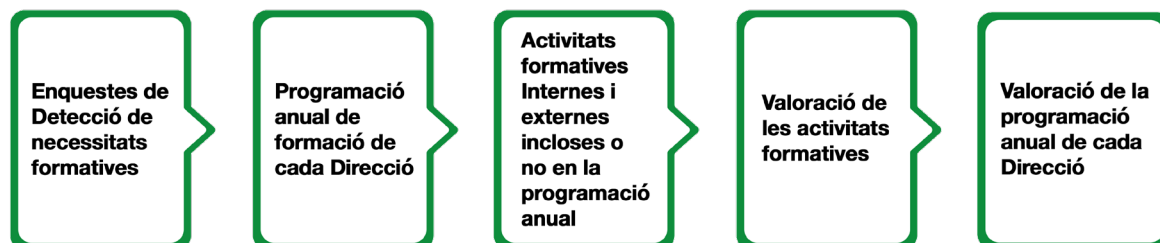


ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE VILA UNIVERSITÀRIA SL	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	7
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS.....	20
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE VILA UNIVERSITÀRIA SL	22

INTRODUCCIÓ

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es coordinen i es gestionen les activitats formatives per al personal de les institucions que integren la Corporació UAB.



El pla de formació de la Corporació UAB, **s'inicia amb l'enquesta de detecció de les necessitats formatives** que s'envia cada dos anys a totes les persones treballadores, amb l'objectiu de recopilar la informació necessària per a poder elaborar un pla de formació que doni resposta a les necessitats de formació actuals i futures, amb una formació de qualitat adequada per a totes les persones treballadores, i que estigui alineat amb els objectius estratègics de la Corporació UAB.

Un cop s'ha fet la detecció de necessitats formatives, cada Direcció elabora **la programació anual per al personal del seu àmbit** que, juntament amb la **formació en temes transversals** que puguin ser d'interès per a tota la Corporació UAB i que es proposen des de la Direcció jurídica i de RH, configuren el **pla de formació anual de la Corporació UAB**.

Un cop s'ha elaborat el pla de formació es passa a treballar amb les **activitats formatives**.

Les accions formatives han de facilitar el desenvolupament de les capacitats tècniques i les competències actitudinals de les persones treballadores, i dotar-les de coneixements, eines i estratègies que els permetin abordar amb eficàcia els reptes i les situacions que es troben diàriament i afavorir l'evolució professional, atenent el seu benestar i els valors corporatius.

Les accions formatives poden ser internes externes o d'autoaprenentatge i dur-se a terme a iniciativa de la Direcció Jurídica i de RH, de la Direcció corresponent o de la mateixa persona treballadora.

Cada acció formativa s'avalua per analitzar la qualitat de les accions i veure si aquestes han cobert les necessitats

Al final de cada any **cada direcció fa l'autoavaluació del pla de formació** per al personal del seu àmbit per analitzar l'impacte de la formació i valorar la realització d'activitats futures.

L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2024-2025 es va enviar el 2 de novembre de 2023 a tota la Corporació UAB i hi van fer propostes de formació 105 persones, de les quals 6 eren de Vila Universitària.

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE VILA UNIVERSITÀRIA SL

La programació anual de la Direcció de Vila Universitària per l'any 2025, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Activitat conjunta equip humà (tipus Teambuilding). Promoció de la consciència mediambiental (al lloc de treball i a l'entorn de la Vila). La proposta d'activitat es definirà mitjançant un grup de treball format per voluntaris de l'equip humà.	Oct_25	Des_25	Es pretén fomentar la consciència mediambiental entre l'equip humà promovent la reflexió i l'aportació d'idees desenvolupant una activitat conjunta que a l'hora promogui la cohesió de l'equip i la implicació amb els objectius mediambientals de l'empresa.	Administratius/ves, Logística i Manteniment, Directors/res Tècnics/ques, Responsables d'Àmbit
Anglès conversa bàsic per al personal de manteniment i de neteja de pisos. Formació presencial durant 3 mesos (1 dia a la setmana 1:30h).	Gen_25	Juny_25	Es va organitzar un curs similar fa 4-5 anys (només personal de manteniment). El personal de manteniment i el de pisos, en general no parla anglès o en coneix conceptes molt bàsics, però en la seva feina poden entrar en contacte amb residents que estrangers. Per això es considera oportú programar una acció formativa que els permeti consultar dubtes sobre expressions concretes i conèixer termes en anglès per referir-se a la seva feina davant de la necessitat d'haver d'interlocutar amb residents.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'Àmbit
Atenció a l'usuari (comunicació verbal i escrita) - online	Gen_25	Juny_25	Millorar habilitats de comunicació que afavoreixin una atenció de qualitat als usuaris desenvolupant l'assertivitat i l'eficàcia considerant el perfil del client i el canal de comunicació.	Administratius/ves
Aprofundir en l'ús de les eines per a l'elaboració d'informes: gràfics, estadístiques i millora de la presentació visual. Presentacions d'impacte i creatives. Aprofundir en coneixements de Power BI... Treballar exemples sobre dades de Vila.	Gen_25	Març_25	Millora de l'enfoc en l'elaboració d'informes i de l'anàlisi de les dades. Millora de les competències en l'ús d'eines per a la presentació d'informes.	Director/a i Responsables d'àmbit

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMO- GUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual prevista per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, per al 2025, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	Gen_25	Des_25	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	Gen_25	Des_25	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	Gen_25	Des_25	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Català C2	Gen_25	Des_25	Millorar les competències en llengua catalana.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat	Feb_25	Des_25	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	Feb_25	Des_25	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB que inici el teletreball i que no hagi realitzat la formació, el 2023.
Sessió formativa Corporació UAB	Feb_25	Des_25	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	Feb_25	Des_25	Vehicular l' oferta formativa de la UAB, amb places disponibles, per si pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB

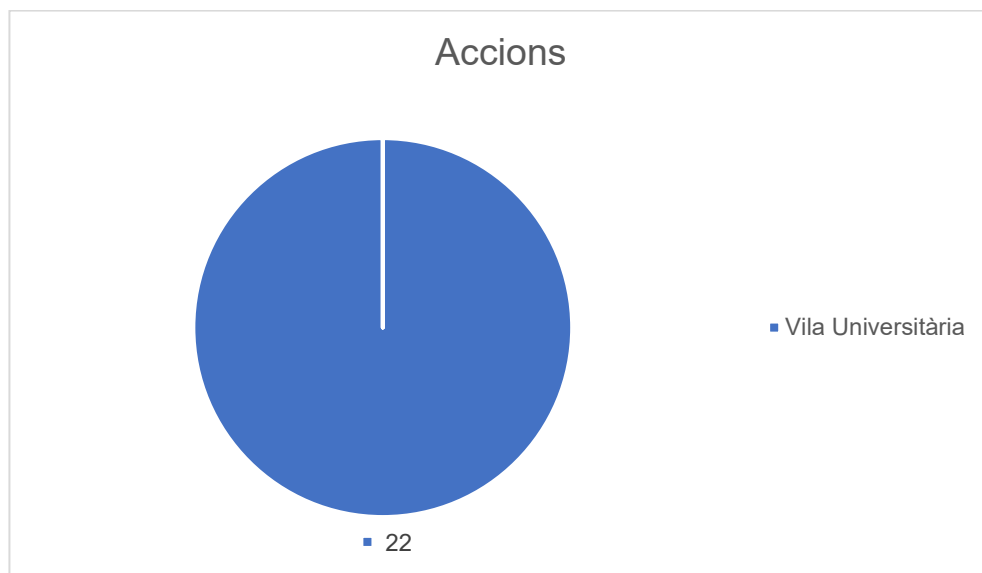
Excel	Feb_25	Des_25	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en temes de benestar físic i emocional	Feb_25	Des_25	Proporcionar eines per al Benestar físic i emocional.	Tot el personal de la Corporació UAB
Habilitats comunicatives	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió i coordinació d'equips	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB amb gestió i coordinació d'equips.
Gestió del temps i reunions efectives	Feb_25	Des_25	Aprendre a gestionar el temps de manera eficaç	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa	Feb_25	Des_25	Millorar la gestió i conservació d'arxius, documents i expedients, de manera especial en format digital.	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per el personal de Vila Universitària ha estat la següent:

Activitats formatives

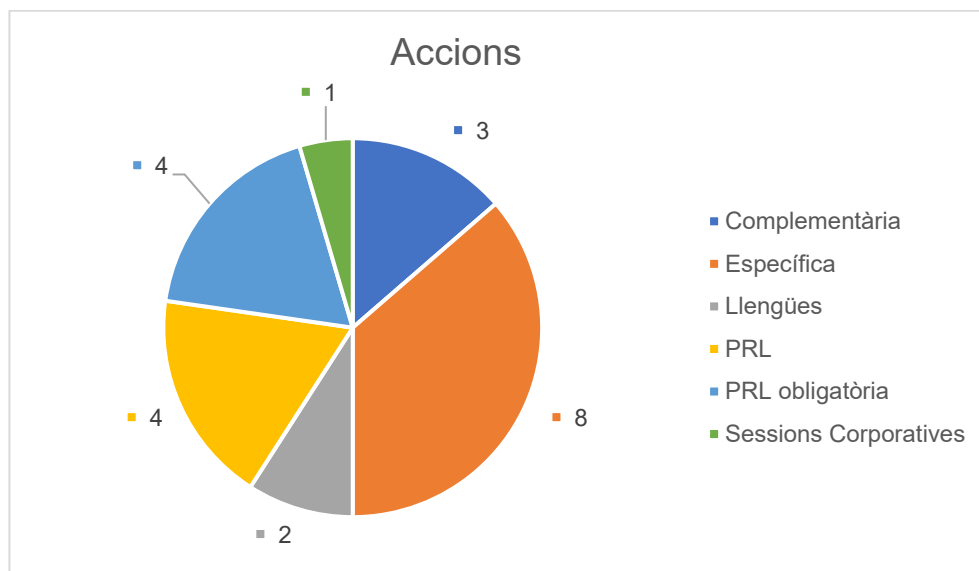
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
Vila Universitària	22	26
Total general	22	26



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	3	3	26	121
Específica	8	9	12	134
Llengües	2	2	5	106
PRL	4	5	12	37
PRL obligatòria	4	6	7	18
Sessions Corporatives	1	1	11	22
Total general	22	26	73	438

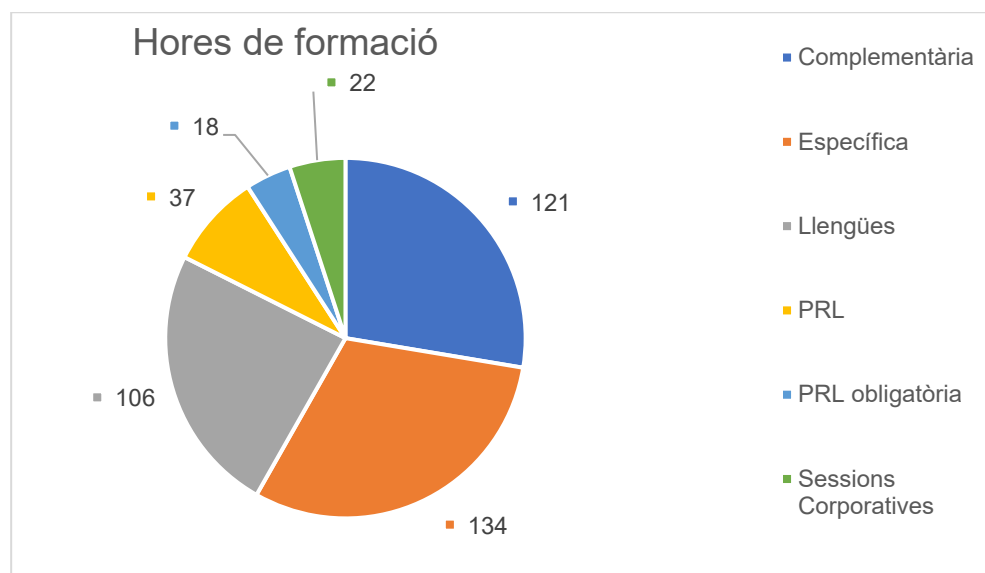
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



Tipus de Formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	121	26
Específica	134	12
Llengües	106	5
PRL	37	12
PRL obligatòria	18	7
Sessions Corporatives	22	11
Total general	438	73



Modalitat de les activitats

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	200	25
Presencial	238	48
Total general	438	73



Temàtica de les activitats

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Comptabilitat	1	40
Habilitats/competencies personals	24	97
Igualtat	12	26
Informàtica / TIC	3	10
Legislació / Normativa	1	20
Llengües	5	106
Ofimàtica	7	72
Prevenió de Riscos Laborals	18	51
Atenció al client	1	12
Diversitat	1	4
Total general	73	438

Activitats impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	ANGLÈS C1	1	30
Montserrat Iglesias Lucia - Directora Escola de Prevenció i Seguretat UAB	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ prevenció de l'assetjament	11	22
Total general		12	52

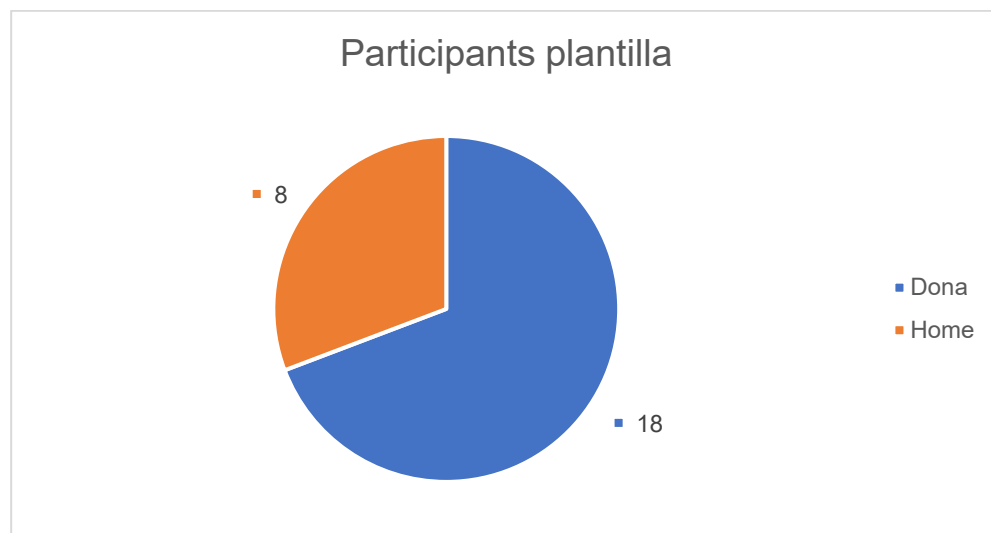
Activitats Promogudes i/o organitzades per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Ho- res
Ofimàtica				
	DISSENY DE CONTINGUTS GRÀFICS EN CANVA	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	3	24
	MS- EXCEL NIVELL 2 MIG	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2	24
	MS- Excel nivell 3 AVANÇAT	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2	24
Prevenició de Riscos Laborals				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESCALES MANUALES RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	3
	PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	5	20
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA FUAB	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	3	6
	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2	8
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	5	10
Habilitats/competències personals				
	COMUNICACIÓ I FEEDBACK ENTRE COMPANYYS	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	1	5
Total general			25	126

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	18	323	16	100%
Home	8	115	9	100%
Total general	26	438	25	100%

(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



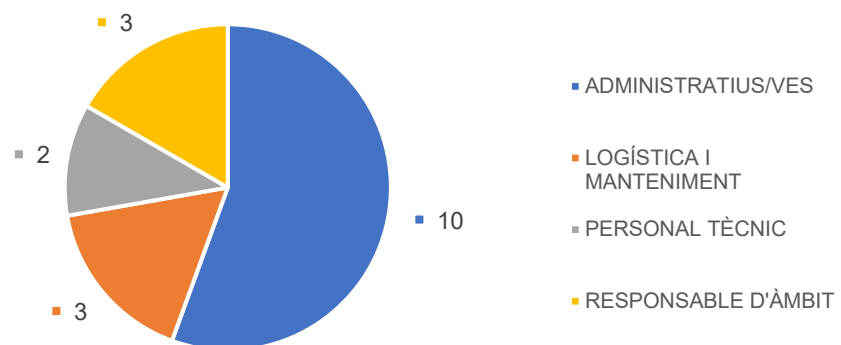
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	4
	De 36 a 45 anys	2
	De 46 a 55 anys	7
	De 56 a 65 anys	1
	Menors de 25 anys	4
Dona Total		18
Home	De 26 a 35 anys	1
	De 36 a 45 anys	1
	De 46 a 55 anys	4
	De 56 a 65 anys	2
Home Total		8
Total general		26

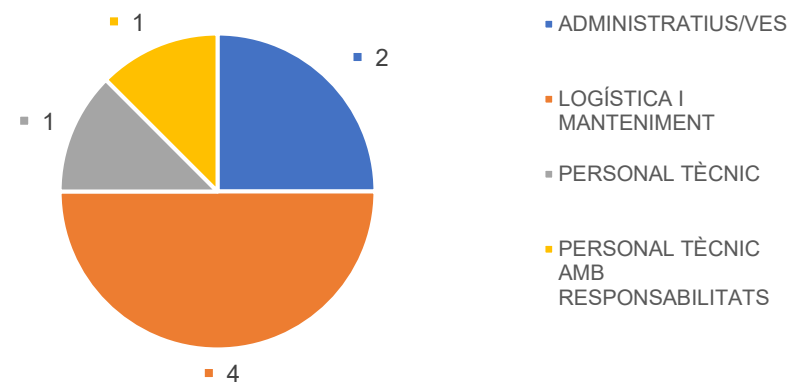
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	45	1137,5
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	10	54
	BIBLIOTECARIS/ÀRIES	7	78
	COMERCIALS OPERATIUS/VES	5	83,5
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	3	31
	MOSSO/A DE QUADRES	1	2
	PERSONAL DIRECTIU	7	272,5
	PERSONAL TÈCNIC	45	1294
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	12	345
	PROFESSOR/A	32	289,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	15	684
	VETERINARIS/ÀRIES	17	399,5
Dona Total		199	4670,5
Home	ADMINISTRATIUS/VES	11	177,5
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	3	14
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	5	97
	PERSONAL DIRECTIU	4	182
	PERSONAL TÈCNIC	23	324
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	7	56,5
	PROFESSOR/A	18	282
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	5	168,5
	VETERINARIS/ÀRIES	8	171
Home Total		84	1472,5
Total general		283	6143

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home



Activitats formatives

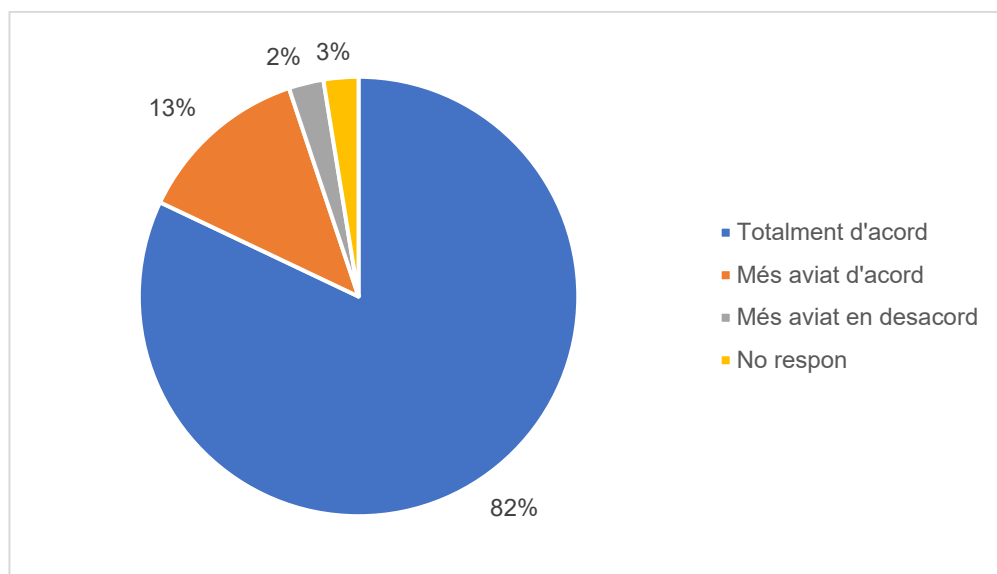
grup	accio	Formador/a	inici	Finalitza- ció	Modalitat	Partici- pants
2025/009-1	CURS ATENCIÓ AL CLIENT AMB PSICOLOGIA POSITIVA. FEM DE LES QUEIXES OPORTUNITATS DE SATISFACCIÓ	Cambra de comerç de Saba- dell	17/2/2025	26/2/2025	Presen- cial	1
2025/048-1	CURS SOFTWARE MANTTEST.NET	TEST TECNOLOGÍA DE SIS- TEMAS, S.L.U.	4/4/2025	4/4/2025	Presen- cial	2
2025/062-1	DISSENY DE CONTINGUTS GRÀFICS EN CANVA	GESEM Formació i Consulto- ria, S.L.	24/4/2025	30/4/2025	Online	2
2025/062-2	DISSENY DE CONTINGUTS GRÀFICS EN CANVA	GESEM Formació i Consulto- ria, S.L.	15/5/2025	23/5/2025	Online	1
2025/063-2	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	20/5/2025	20/5/2025	Presen- cial	2
2025/070-1	GESTIÓ DE LES XARXES SOCIALS AMB LA INTEL·LIGÈN- CIA ARTIFICIAL	AEDIPE Catalunya	17/5/2025	17/5/2025	Online	1
2025/079-1	GESTIÓ FISCAL DE L'EMPRESA	PIMEC FORMACIÓ	24/5/2025	24/5/2025	Online	1
2025/082-1	ANGLÈS INICIAL	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	26/5/2025	28/5/2025	Presen- cial	4
2025/086-1	PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	15/7/2025	15/7/2025	Presen- cial	4
2025/086-2	PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	23/7/2025	23/7/2025	Presen- cial	1
2025/102-3	MS- EXCEL NIVELL 2 MIG	GESEM Formació i Consulto- ria, S.L.	2/6/2025	19/6/2025	Online	2
2025/110-1	ANGLÈS C1	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	17/2/2025	7/7/2025	Online	1
2025/125-1	MS- EXCEL NIVELL 3 AVANÇAT	GESEM Formació i Consulto- ria, S.L.	1/7/2025	15/7/2025	Online	2
2025/148-1	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT	Montserrat Iglesias Lucia - Di- rectora Escola de Prevenció i Seguretat UAB	17/10/2025	17/10/202 5	Presen- cial	11
2025/151-1	COMUNICACIÓ I FEEDBACK ENTRE COMPANYS	TRIBO DESARROLLO DE TA- LENTO, SL	20/10/2025	27/10/202 5	Online	1
2025/161-1	12596-2 CREANT ENTORNS UNIVERSITARIS INCLUSIUS AMB LA DIVERSITAT AFECTIVO- SEXUAL I DE GÈNERE	UAB- Unitat de formació	4/11/2025	11/11/202 5	Online	1
2025/163-1	CURSO Nº 7: REDACCIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNI- CAS: DETERMINACIÓN DEL PRECIO, SOLVENCIA Y CRI- TERIOS DE ADJUDICACIÓN	Francisco Javier Vázquez Mantilla	19/11/2025	19/11/202 5	Online	1

2025/174-1	10246-16 PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES SEXUALS I D'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, GÈNERE O ORIENTACIÓ SEXUAL	UAB- Unitat de formació	6/11/2025	27/11/2025	Online	1
2025/187-1	IPAD QUEST A LA VILA + HI-BIRD	HUMAN SIDE S.L	7/11/2025	7/11/2025	Presencial	23
2025/192-10	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	30/7/2025	Online	1
2025/192-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/10/2025	31/10/2025	Online	1
2025/192-7	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/2/2025	28/2/2025	Online	1
2025/212-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	30/7/2025	Online	5
2025/217-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	1
2025/218-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESCALES MANUALES RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/4/2025	30/4/2025	Online	1
2025/222-4	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA FUAB	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	30/7/2025	Online	1

VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet/a amb l'activitat formativa?	Grau de satisfacció
Totalment d'acord	32
Més aviat d'acord	5
Més aviat en desacord	1
No respon	1
Total general	39



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

nom	Entiat_Direcció/Àmbit	Total- ment d'acord	Més aviat d'a- cord	Més aviat en desa- cord	Gens d'a- cord	No res- pon	Total respos- tes	Perso- nes a qui s'en- via	% de partici- pació
DISSENY DE CONTINGUTS GRÀFICS AMB CANVA	Vila Universitària		1				1	1	100,00%
12596-2 CREANT ENTORNS UNIVERSITARIS INCLUSIUS AMB LA DIVERSITAT AFECTIVO- SEXUAL I DE GÈNERE	Vila Universitària			1			1	1	100,00%
ANGLÈS INICIAL	Vila Universitària	3					3	6	50,00%
COMUNICACIÓ I FEEDBACK ENTRE COMPANYS	Vila Universitària	1					1	1	100,00%
CURS ATENCIÓ AL CLIENT AMB PSICOLOGIA POSITIVA. FEM DE LES QUEIXES OPORTUNITATS DE SATISFACCIÓ.	Vila Universitària	1					1	1	100,00%
EXTINCIÓ DINCENDIS I EMERGÈNCIES.	Vila Universitària		2				2	2	100,00%
GESTIÓ FISCAL DE LEMPRESA	Vila Universitària		1				1	1	100,00%
IPAD QUEST A LA VILA HI-BIRD	Vila Universitària	11				1	11	25	44,00%
MS- EXCEL NIVELL 2 MIG	Vila Universitària	1	1				2	2	100,00%
PRIMERS AUXILIS	Vila Universitària	3					3	1	300,00%
PRIMERS AUXILIS CC	Vila Universitària	1					1	1	100,00%
Sessió formativa de la Corporació UAB 17 d'octubre de 2025 - Prevenció de l'assetjament	Vila Universitària	11					11	11	100,00%

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE VILA UNIVERSITÀRIA SL

La valoració de la programació anual feta per la Direcció Vila Universitària, al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
El pla de formació s'ha acomplert . Pel que fa a l'activitat formativa específica sol·licitada per la direcció de VU pel 2025 ha consistit en la realització d'un Team building amb tot l'equip humà en el que mitjançant l'organització d'una activitat conjunta, s'ha treballat la cohesió i el treball en equip. L'activitat ha estat realitzada per Human Side, SL i la valoració efectuada pels participants ha estat molt positiva, podent concloure que s'ha acomplert l'objectiu.	introduït	Des de la direcció de VU no s'han suprimit / introduït noves accions formatives a nivell general, essent la resta de les accions formatives realitzades el 2025 la resposta a necessitats específiques rebudes a títol individual dins les àrees de la Responsabilitat Social, (integritat i IA, novetats de la normativa i de sostenibilitat empresarial, acompanyament teletreball: normativa protecció de dades de caràcter personal) Habilitat i competències personals, (Converses assertives – converses difícils, Atenció al client amb psicologia positiva, organització del treball i gestió del temps. Coneixements específics dels llocs de treball (Redacció d'especificacions tècniques, condicions solvència, criteris d'adjudicació i avaluació d'ofertes, l'execució i extinció del contracte ,anàlisis estats financers, anglès, Canva, Gmao, excel). Coneixements riscos llocs de treball (Prevenició de riscos laborals: risc de manipulació en càrregues manuals, Reciclatge ús desfibril·lador) i formació impartida en el context de Jornades de Cohesió adreçades a tot el personal de la Corporació UAB.