

MEMÒRIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2025

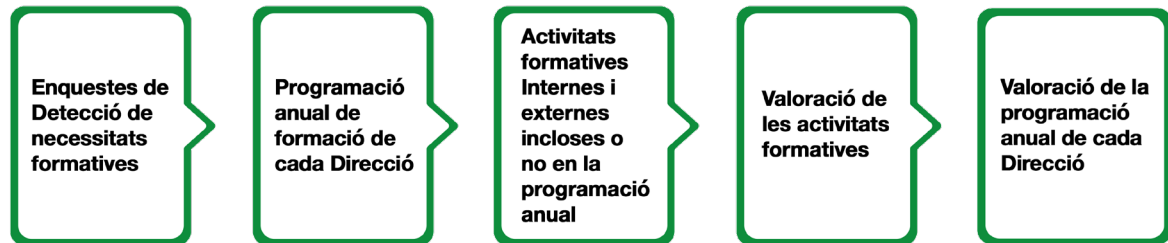
Idiomes UAB
Barcelona

ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	7
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	9
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	21
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ	23

INTRODUCCIÓ

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es coordinen i es gestionen les activitats formatives per al personal de les institucions que integren la Corporació UAB.



El pla de formació de la Corporació UAB, **s'inicia amb l'enquesta de detecció de les necessitats formatives** que s'envia cada dos anys a totes les persones treballadores, amb l'objectiu de recopilar la informació necessària per a poder elaborar un pla de formació que doni resposta a les necessitats de formació actuals i futures, amb una formació de qualitat adequada per a totes les persones treballadores, i que estigui alineat amb els objectius estratègics de la Corporació UAB.

Un cop s'ha fet la detecció de necessitats formatives, cada Direcció elabora **la programació anual per al personal del seu àmbit** que, juntament amb la **formació en temes transversals** que puguin ser d'interès per a tota la Corporació UAB i que es proposen des de la Direcció jurídica i de RH, configuren el **pla de formació anual de la Corporació UAB**.

Un cop s'ha elaborat el pla de formació es passa a treballar amb les **activitats formatives**.

Les accions formatives han de facilitar el desenvolupament de les capacitats tècniques i les competències actitudinals de les persones treballadores, i dotar-les de coneixements, eines i estratègies que els permetin abordar amb eficàcia els reptes i les situacions que es troben diàriament i afavorir l'evolució professional, atenent el seu benestar i els valors corporatius.

Les accions formatives poden ser internes externes o d'autoaprenentatge i dur-se a terme a iniciativa de la Direcció Jurídica i de RH, de la Direcció corresponent o de la mateixa persona treballadora.

Cada acció formativa s'avalua per analitzar la qualitat de les accions i veure si aquestes han cobert les necessitats

Al final de cada any **cada direcció fa l'autoavaluació del pla de formació** per al personal del seu àmbit per analitzar l'impacte de la formació i valorar la realització d'activitats futures.

L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2024-2025 es va enviar el 2 de novembre de 2023 a tota la Corporació UAB i hi van fer propostes de formació 105 persones, de les quals 9 eren d'Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ

La programació anual de la Direcció d' Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència, per l'any 2025, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Sessions de formació per examinadors DELE	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació específica per ser un centre acreditat de Cervantes.	Coordina-dors/es Do-centes, Docents i Directors/Di-rectores
Curs formació específica: Transforme su centro en una organización que aprende con el SACIC	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació específica per ser un centre acreditat de Cervantes.	Coordina-dors/es Do-centes, Docents i Directors/Di-rectores
Curso Acreditación de Evaluadores SACIC	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació específica per ser un centre acreditat de Cervantes.	Coordina-dors/es Do-centes, Docents i Directors/Di-rectores
Gestió del temps	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra-tius/ves, Coordi-nadors/es Do-centes, Docents, Directors/Direc-tors, Tèc-nics/ques.
Gestió de l'estrès	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra-tius/ves, Coor-dinadors/es Do-centes, Do-centes, Direc-tors/Direc-tors, Tèc-nics/ques.
Gestió d'emocions	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajuda-ria millorar el seu rendi-ment i habilitats professi-onals.	Administra-tius/ves, Coor-dinadors/es Docents, Do-centes, Direc-tors/Directo-res, Tèc-nics/ques.

Formació sobre l'ús MyTime (en línia)	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajuda- ria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra- tius/ves, Coordi- nadors/es Do- cents, Do-centes, Direc-tors/Di- rectores, Tèc- nics/ques.
Excel Bàsic, intermig i avan- çat	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra- tius/ves, Coordi- nadors/es Do- cents, Docents, Directors/es, Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Power Bi	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra- tius/ves, Coordi- nadors/es Do- cents, Docents, Directors/es, Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Creació d'estadístiques	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra- tius/ves, Coordi- nadors/es Do- cents, Docents, Directors/es, Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Comptabilitat	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals.	Administra- tius/ves, Coordi- nadors/es Do- cents, Docents, Directors/es, Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Estratègies d'ensenyament de llengües	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Coordina- dors/es Do- cents, Docents
jornada "Laberintos" sobre ELE organitzada per UAB Idiomes	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Coordina- dors/es Do- cents, Docents
tallers sobre temes específics organitzats per UAB Idiomes: Estratègies d'ensenyament de	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i	Coordina- dors/es Do- cents, Docents

llengües, adquirir unes competències que ajudaran l'alumnat a desenvolupar les competències emocionals, ensenyant adolescents.			habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	
Dos tallers sobre neurodivergència a l'aula ELE (28 de febrer i 7 de març) impartits per l'especialista, Lisi Barros.	Feb_25	Mar_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Coordina-dors/es Docents, Docents
Formació en d'us de la tecnologia: Classroom, Canvas i Zoom	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Coordina-dors/es Docents, Docents
Assistència a jornades i conferències (Difusión, LatinCall, APUNE, etc)	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional. Promoció del centre.	Coordina-dors/es Docents, Docents, Directors/es
Formació Inicial d'avaluadors C1 de llengua catalana i DELE.	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional. Promoció del centre.	Coordina-dors/es Docents, Docents, Directors/es
Formació de llengües: català, anglès i xinès.	Gen_25	Des_25	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional.	Administratiu/ves, Coordinadors/es Docents, Docents, Directors/es, Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMO- GUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual prevista per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, per al 2025, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	Gen_25	Des_25	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	Gen_25	Des_25	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	Gen_25	Des_25	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Català C2	Gen_25	Des_25	Millorar les competències en llengua catalana.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat	Feb_25	Des_25	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	Feb_25	Des_25	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB que inici el teletreball i que no hagi realitzat la formació, el 2023.
Sessió formativa Corporació UAB	Feb_25	Des_25	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	Feb_25	Des_25	Vehicular l' oferta formativa de la UAB, amb places disponibles, per si pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB

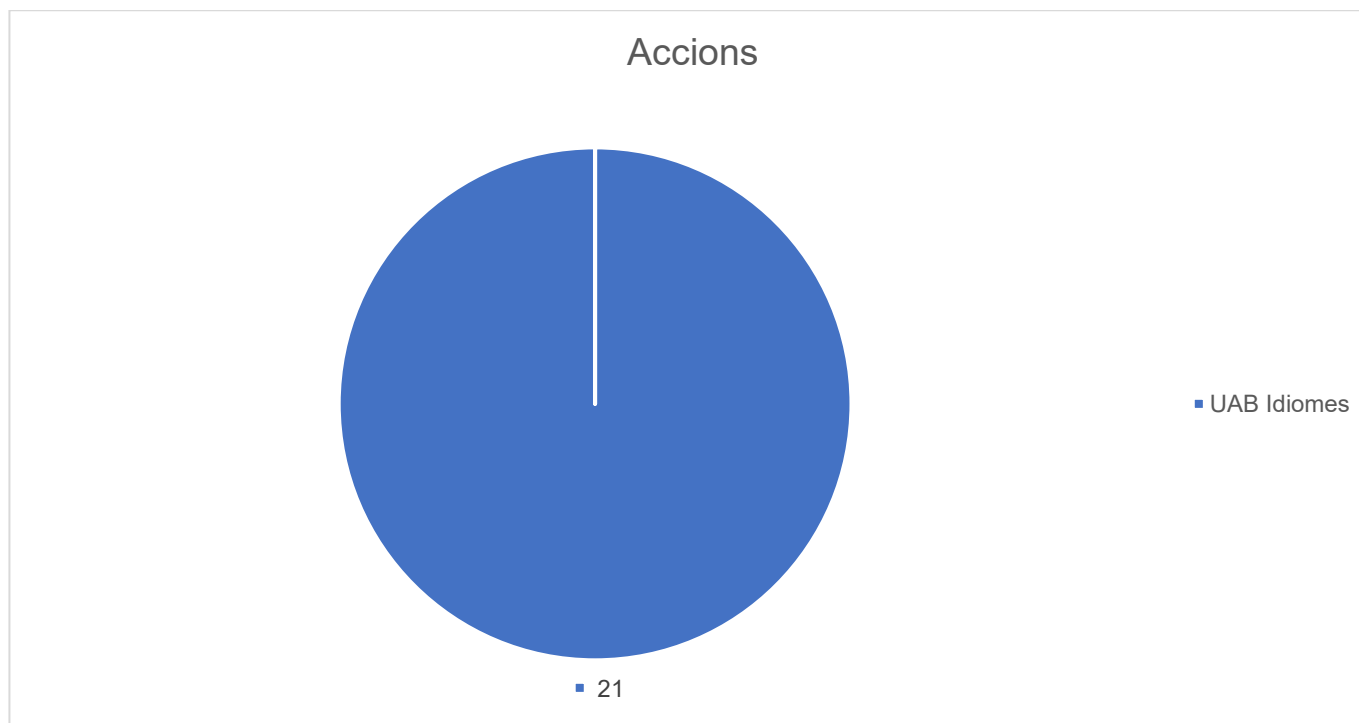
Excel	Feb_25	Des_25	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en temes de benestar físic i emocional	Feb_25	Des_25	Proporcionar eines per al Benestar físic i emocional.	Tot el personal de la Corporació UAB
Habilitats comunicatives	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió i coordinació d'equips	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB amb gestió i coordinació d'equips.
Gestió del temps i reunions efectives	Feb_25	Des_25	Aprendre a gestionar el temps de manera eficaç	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa	Feb_25	Des_25	Millorar la gestió i conservació d'arxius, documents i expedients, de manera especial en format digital.	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per el personal d'Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència (Idiomes UAB Barcelona) ha estat la següent:

Activitats formatives

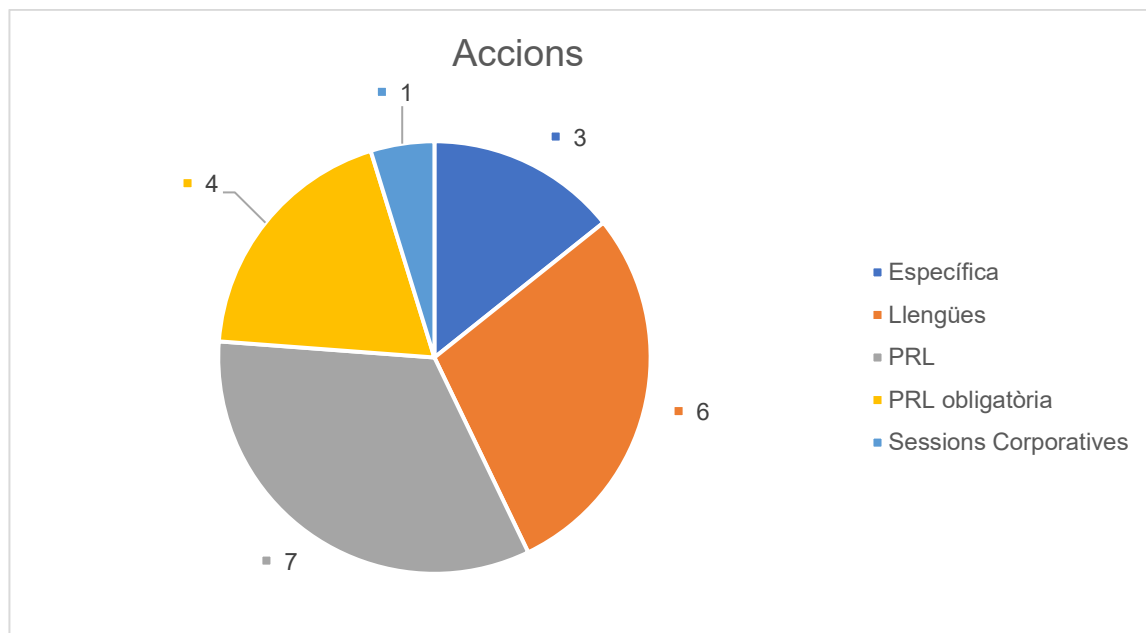
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
Idiomes UAB Barcelona	21	28
Total general	21	28



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Específica	3	3	4	116
Llengües	6	7	16	429
PRL	7	10	11	24
PRL obligatòria	4	7	13	30
Sessions Corporatives	1	1	1	2
Total general	21	28	45	601

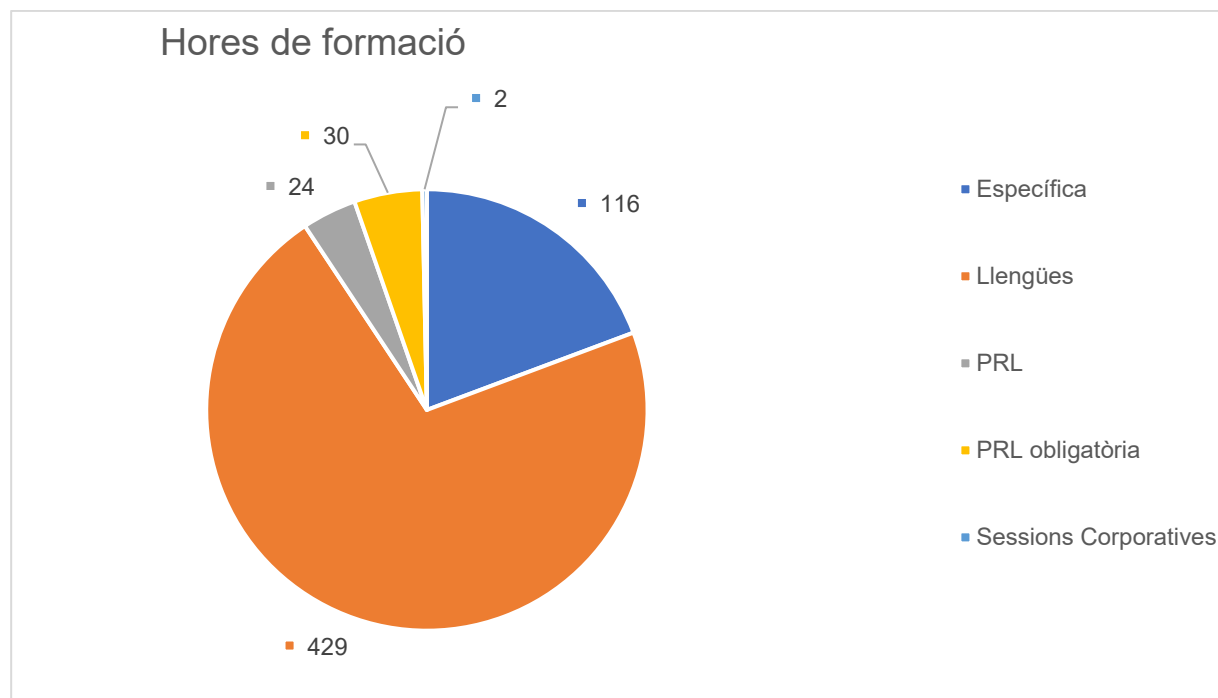
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



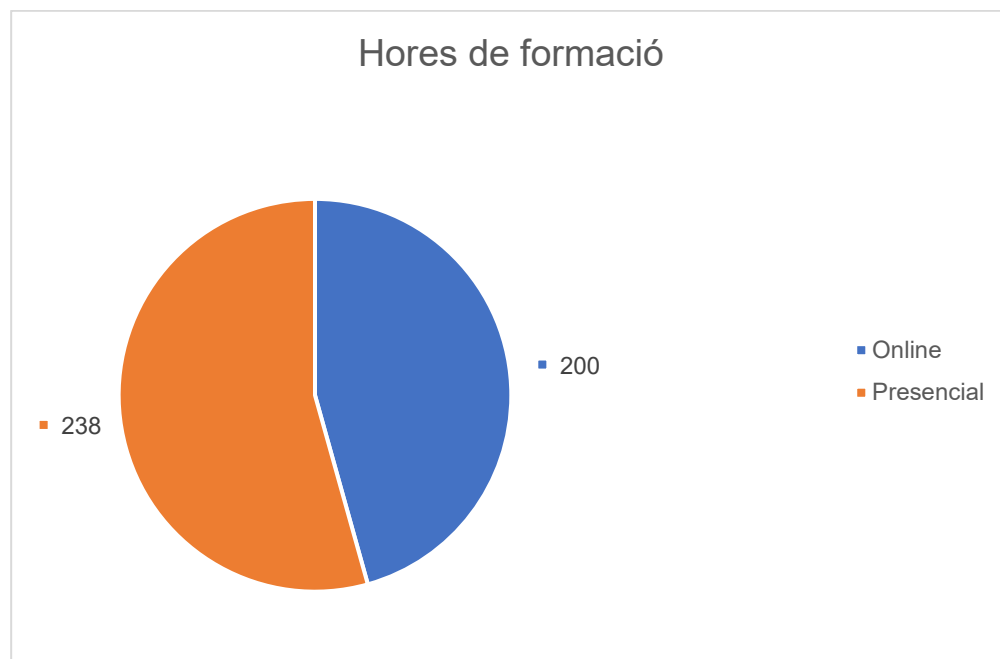
Tipus de Formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Específica	116	4
Llengües	429	16
PRL	24	11
PRL obligatòria	30	13
Sessions Corporatives	2	1
Total general	601	45



Modalitat de les activitats

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	200	25
Presencial	238	48
Total general	438	73



Temàtica de les activitats

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Eines docents	3	46
Igualtat	1	2
Informàtica / TIC	1	70
Llengües	16	429
Prevenió de Riscos Laborals	24	54
Total general	45	601

Activitats impartides per personal de la Corporació UAB

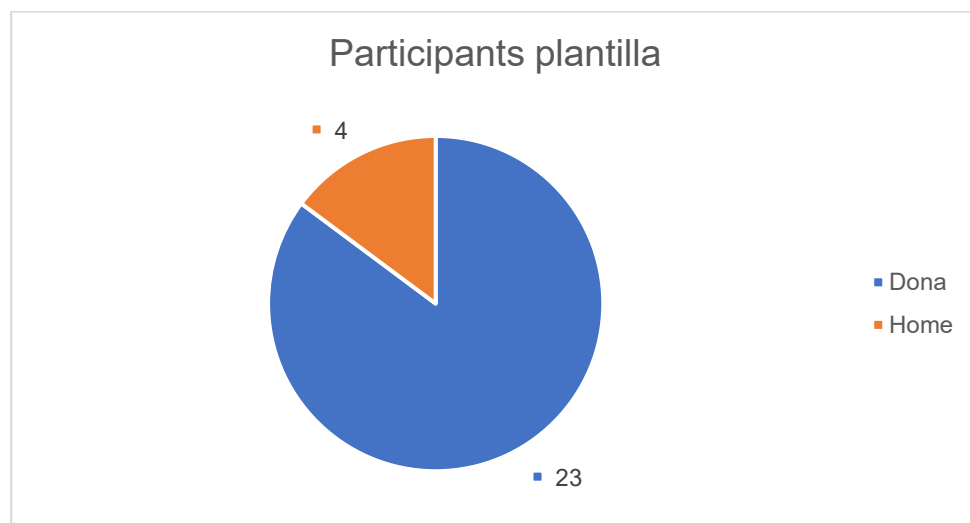
nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Montserrat Iglesias Lucia - Directora Escola de Prevenció i Seguretat UAB	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ prevenció de l'assetjament	1	2
Total general		1	2

Activitats Promogudes i/o organitzades per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Par-ticipants	Suma d' Hores
Prevenió de Riscos Laborals				
	PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	4
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2	4
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2	8
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L'ESTRÈS LABORAL (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2	4
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2	4
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES N.O	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2	4
	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENTE: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	9	18
Total general			23	52

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	23	401	60	38,33%
Home	4	200	29	13,79%
Total general	27	601	89	30,34%

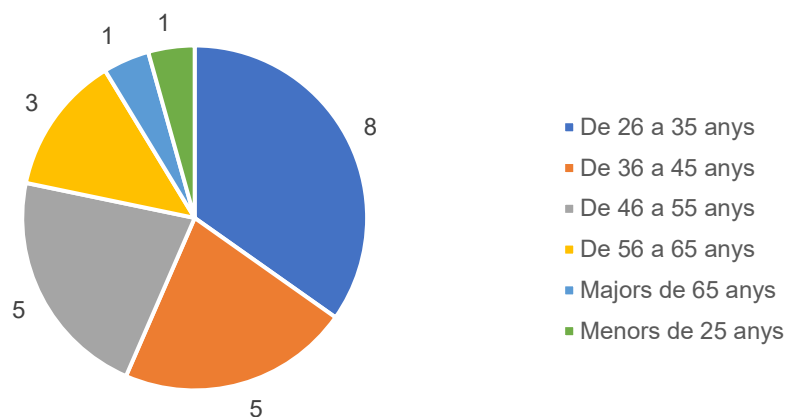


(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)

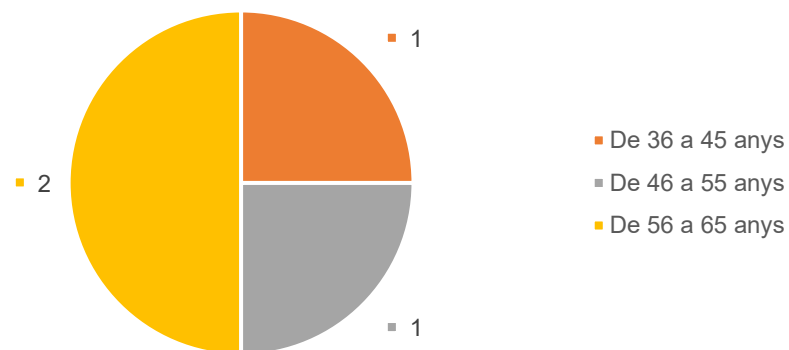
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	8
	De 36 a 45 anys	5
	De 46 a 55 anys	5
	De 56 a 65 anys	3
	Majors de 65 anys	1
	Menors de 25 anys	1
	Dona Total	23
Home	De 36 a 45 anys	1
	De 46 a 55 anys	1
	De 56 a 65 anys	2
	Home Total	4
Total general		27

Participants plantilla - Dona



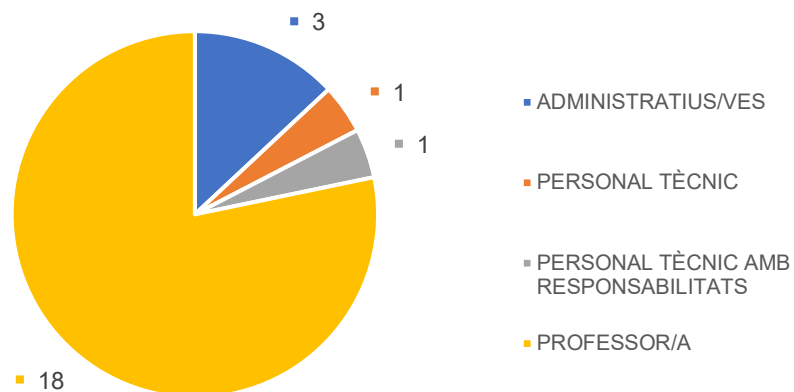
Participants plantilla -Home



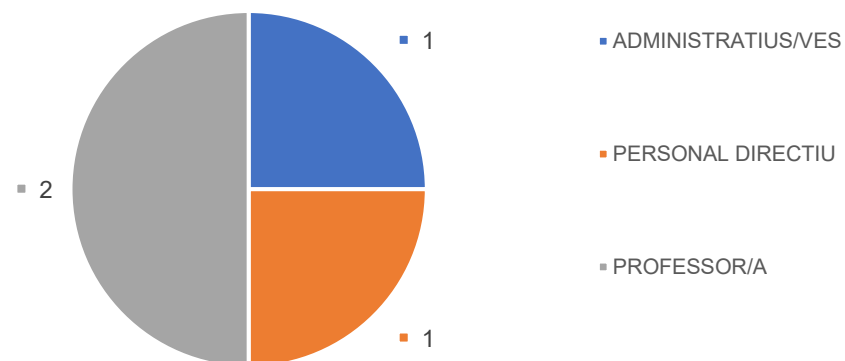
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	3
	PERSONAL TÈCNIC	1
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	1
	PROFESSOR/A	18
Dona Total		23
Home	ADMINISTRATIUS/VES	1
	PERSONAL DIRECTIU	1
	PROFESSOR/A	2
Home Total		4
Total general		27

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home



Activitats formatives

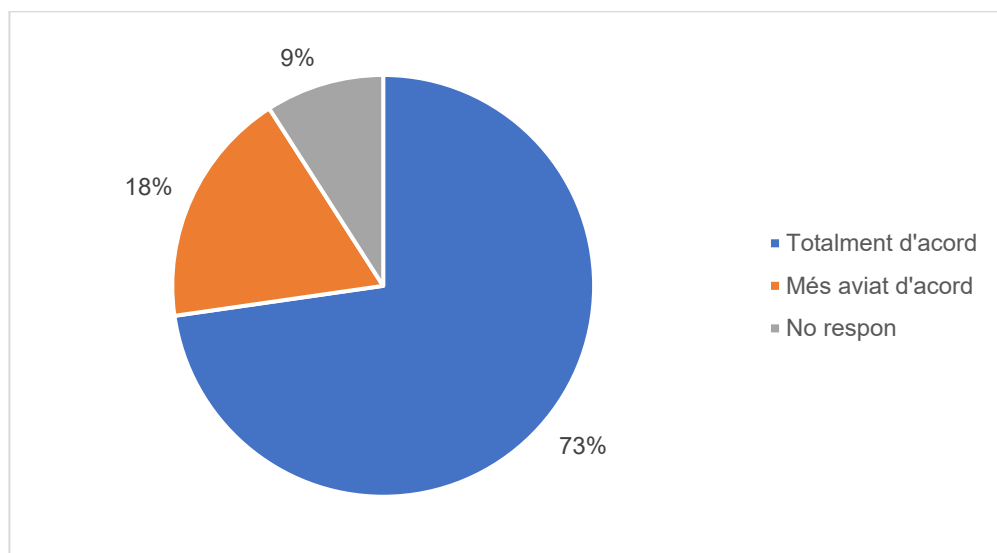
grup	accio	Formador/a	inici	finalitzacio	Modalitat	Participants
2025/015-2	CURS INICIACIÓ A LA CULTURA I LLENGUA XINESES	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	17/2/2025	2/6/2025	Presencial	3
2025/015-3	CURS INICIACIÓ A LA CULTURA I LLENGUA XINESES	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	19/2/2025	25/5/2025	Presencial	2
2025/063-1	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	7/5/2025	7/5/2025	Presencial	2
2025/065-1	CURSO CHINO MANDARIN	EsCHINA SPACE	7/1/2025	13/5/2025	Presencial	1
2025/086-1	PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	15/7/2025	15/7/2025	Presencial	1
2025/092-1	VIII CONGRESO INTERNACIONAL EDO 2025	Centre de Recerca i Estudis pel Desenvolupament Organitzatiu UAB	4/6/2025	6/6/2025	Presencial	2
2025/094-1	EXCEL 2025	Imagina Web & Mobile Technologies SL	8/4/2025	8/6/2025	Online	1
2025/096-1	10640-6 INTRODUCCIÓ I ASPECTES PRÀCTICS DE LA GAMIFICACIÓ PER A L'EDUCACIÓ SUPERIOR	UAB- Unitat de formació	10/6/2025	12/6/2025	Presencial	1
2025/099-1	ANGLÈS ADMINISTRATIU	Escola d'idiomes Moderns , Casa Convalescència	7/1/2025	17/6/2025	Online	4
2025/148-1	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT	Montserrat Iglesias Lucia - Directora Escola de Prevenció i Seguretat UAB	17/10/2025	17/10/2025	Presencial	1
2025/181-1	ANGLÈS B1 _ADMINISTRACIÓ UAB	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	28/10/2025	16/12/2025	Presencial	4
2025/182-1	CHINO MANDARÍN HSK2.1	EsCHINA SPACE	1/10/2025	17/12/2025	Online	1
2025/184-1	XINES INICIAL II - BÀSIC I	Institut confusi de Barcelona	11/11/2025	16/12/2025	Presencial	1
2025/192-7	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/2/2025	28/2/2025	Online	1

2025/193-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART.19)	Grupo Preving	1/11/2025	30/11/2025	Online	1
2025/194-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L'ESTRÈS LABORAL (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/3/2025	30/3/2025	Online	1
2025/194-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L'ESTRÈS LABORAL (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/1/2025	31/1/2025	Online	1
2025/197-1	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENTE: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/1/2025	31/1/2025	Online	3
2025/197-2	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENTE: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/4/2025	30/4/2025	Online	1
2025/197-3	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENTE: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/2/2025	28/2/2025	Online	3
2025/197-4	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENTE: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/3/2025	31/3/2025	Online	2
2025/212-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/5/2025	31/5/2025	Online	1
2025/212-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	30/7/2025	Online	1
2025/214-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/5/2025	31/5/2025	Online	2
2025/215-3	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES N.O	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/2/2025	28/2/2025	Online	1
2025/216-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/3/2025	31/3/2025	Online	1
2025/216-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/3/2025	31/3/2025	Online	1
2025/221-3	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	1

VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet/a amb l'activitat formativa?	Grau de satisfacció
Totalment d'acord	8
Més aviat d'acord	2
No respon	1
Total general	11



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA I PER EMPRESA

nom	Entiat_Direcció/Àmbit	Total- ment d'acord	Més aviat d'a- cord	Més aviat en desa- cord	Gens d'a- cord	No res- pon	Total respos- tes	Perso- nes a qui s'en- via	% de partici- pació
ANGLÈS ADMINISTRATIU	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència	3					3	3	100,00%
ANGLÈS B1	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència	3					4	4	100,00%
CURS DINICIACIÓ A LA CULTURA I LLENGUA XINESES	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència		1				1	2	50,00%
EXCEL 2025	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència					1	0	1	0,00%
EXTINCIÓ DINCENDIS I EMERGÈNCIES.	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència	1					1	2	50,00%
Sessió formativa de la Corporació UAB 17 d'octubre de 2025 - Prevenció de l'assetjament	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència	1					1	1	100,00%
VIII CONGRESO INTERNACIONAL EDO 2025 TÍTOL DE L ACTIVITAT FORMATIVA	Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència		1				1	1	100,00%

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ

La valoració de la programació anual feta per la Direcció d' Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència, al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
Accions planificades Formació amb l'Institut Cervantes - Sessions de formació per examinadors DELE - Curs formació específica: Transforme su centro en una organización que aprende con el SACIC - Curso Acreditación de Evaluadores SACIC Tallers pedagògiques: - Estratègies d'ensenyament de llengües - jornada "Laberintos" sobre ELE organitzada per UAB Idiomes - tallers sobre temes específics organitzats per UAB Idiomes: Estratègies d'ensenyament de llengües, adquirir unes competències que ajudaran l'alumnat a desenvolupar les competències emocionals, ensenyant adolescents. - Dos tallers sobre neurodivergència a l'aula ELE (28 de febrer i 7 de març) impartits per l'especialista, Lisi Barros. Assistència a jornades i conferències (Difusión, LatinCall, APUNE, etc) Formació Inicial d'avaluadors C1 de llengua catalana i DELE. Formació en el uso de la tecnología: Classroom, Canvas i Zoom Formació gestió del temps , gestió de l'estrès i gestió d'emocions Optimàtica: Excel Bàsic, intermig i avançat, Power B1, Creació d'estadístiques, Formació de llengües: català, anglès i xinès.	Suprimir/introduït	No es va poder completar tota la formació prevista amb l'Institut Cervantes, ja que es va cancel·lar un dels projectes i, per tant, aquesta formació ja no era necessària. Tot i així, es continua oferint formació DELE per al professorat interessat a obtenir l'acreditació d'examinador/a. Al llarg del període, es van dur a terme diversos tallers pedagògics, es va organitzar la jornada Laberintos i es va participar en conferències tant com a ponents com com a assistents. Entre aquestes destaca la VIII Conferència Internacional EDO de la UAB i la sessió formativa sobre l'assetjament. Tallers i activitats realitzades: Taller de "Voces que enseñan y crea audios" amb ElevenLabs. Jornades didàctiques Difusión Madrid. Formació del professorat de català. Assistència a la conferència Latincall. Jornada "Laberintos" sobre ELE organitzada per UAB Idiomes. Dos tallers sobre neurodivergència a l'aula d'ELE (28 de febrer i 7 de març), impartits per l'especialista Lisi Barros. Formació habitual per al professorat nou en l'ús de tecnologies educatives (Google Classroom, Canvas i Zoom). D'altra banda, es va oferir formació en ofimàtica intermèdia i en llengües (català, anglès i xinès), però no es va poder dur a terme la formació prevista sobre gestió del temps, gestió de l'estrès i gestió de les emocions. En conjunt, es va poder cobrir la major part de les propostes incloses en el pla de formació 2025, incorporant-hi també algunes accions noves. Com sempre, és positiu reforçar la comunicació de l'oferta formativa de la UAB al personal, atès que hi ha un ampli ventall d'opcions disponibles. En total, es van realitzar més de 50 accions formatives, incloses les formacions obligatòries de teletreball i prevenció de riscos laborals.