

MEMÒRIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2025



ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE LA DIRECCIÓ DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI.	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	7
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	20
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE LA DIRECCIÓ DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI.	22

INTRODUCCIÓ

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es coordinen i es gestionen les activitats formatives per al personal de les institucions que integren la Corporació UAB.



El pla de formació de la Corporació UAB, **s'inicia amb l'enquesta de detecció de les necessitats formatives** que s'envia cada dos anys a totes les persones treballadores, amb l'objectiu de recopilar la informació necessària per a poder elaborar un pla de formació que doni resposta a les necessitats de formació actuals i futures, amb una formació de qualitat adequada per a totes les persones treballadores, i que estigui alineat amb els objectius estratègics de la Corporació UAB.

Un cop s'ha fet la detecció de necessitats formatives, cada Direcció elabora **la programació anual per al personal del seu àmbit** que, juntament amb la **formació en temes transversals** que puguin ser d'interès per a tota la Corporació UAB i que es proposen des de la Direcció jurídica i de RH, configuren el **pla de formació anual de la Corporació UAB**.

Un cop s'ha elaborat el pla de formació es passa a treballar amb les **activitats formatives**.

Les accions formatives han de facilitar el desenvolupament de les capacitats tècniques i les competències actitudinals de les persones treballadores, i dotar-les de coneixements, eines i estratègies que els permetin abordar amb eficàcia els reptes i les situacions que es troben diàriament i afavorir l'evolució professional, atenent el seu benestar i els valors corporatius.

Les accions formatives poden ser internes externes o d'autoaprenentatge i dur-se a terme a iniciativa de la Direcció Jurídica i de RH, de la Direcció corresponent o de la mateixa persona treballadora.

Cada acció formativa s'avalua per analitzar la qualitat de les accions i veure si aquestes han cobert les necessitats

Al final de cada any **cada direcció fa l'autoavaluació del pla de formació** per al personal del seu àmbit per analitzar l'impacte de la formació i valorar la realització d'activitats futures.

L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2024-2025 es va enviar el 2 de novembre de 2023 a tota la Corporació UAB i hi van fer propostes de formació 105 persones, 4 de les quals eren de la Fundació Hospital Clínic Veterinari.

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE LA DIRECCIÓ DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI.

La programació anual de cada Direcció de la Direcció de la Fundació Hospital Clínic Veterinari. , per l'any 2025, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Protocol de visita - estandarització del procediment i millora de la comunicació amb el tutor Imparteix: Miguel Ángel Díaz	Jul_25	Set_25	Unificar les diferents passes de LA VISITA, procediment central de l'activitat assistencial. Donar eines per protocol·litzar-la i així assegurar que es realitza i tanca correctament.	Veterinaris/es
Eines de lideratge	Gen_25	Mar_25	La plantilla de l'HCV ha crescut molt i una gran part de la mateixa està formada per personal temporal (en programes formatius) i molt jove. Cal proveir als coordinadors dels diferents grups amb les eines necessàries per liderar equips de forma eficient i eficaç.	Responsables d'Àmbit
Cirurgia de segment posterior	Gen-25	Juny-25	Oftalmòloga, necessita formar-se específicament en una tècnica quirúrgica nova per poder ampliar serveis oferint-la als nostres clients.	Veterinaris/es
Curs d'operador de raigs X	Abr_25	Juny_25	Tots els veterinaris que realitzen radiografies han de comptar amb el títol d'operador d'instal·lacions radiològiques.	Veterinaris/es

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMO- GUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual prevista per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, per al 2025, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	Gen_25	Des_25	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	Gen_25	Des_25	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	Gen_25	Des_25	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Català C2	Gen_25	Des_25	Millorar les competències en llengua catalana.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat	Feb_25	Des_25	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	Feb_25	Des_25	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB que inici el teletreball i que no hagi realitzat la formació, el 2023.
Sessió formativa Corporació UAB	Feb_25	Des_25	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	Feb_25	Des_25	Vehicular l' oferta formativa de la UAB, amb places disponibles, per si pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB

Excel	Feb_25	Des_25	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en temes de benestar físic i emocional	Feb_25	Des_25	Proporcionar eines per al Benestar físic i emocional.	Tot el personal de la Corporació UAB
Habilitats comunicatives	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió i coordinació d'equips	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB amb gestió i coordinació d'equips.
Gestió del temps i reunions efectives	Feb_25	Des_25	Aprendre a gestionar el temps de manera eficaç	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa	Feb_25	Des_25	Millorar la gestió i conservació d'arxius, documents i expedients, de manera especial en format digital.	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per el personal de la Fundació Hospital Clínic Veterinari , el 2025, son les següents:

Activitats formatives

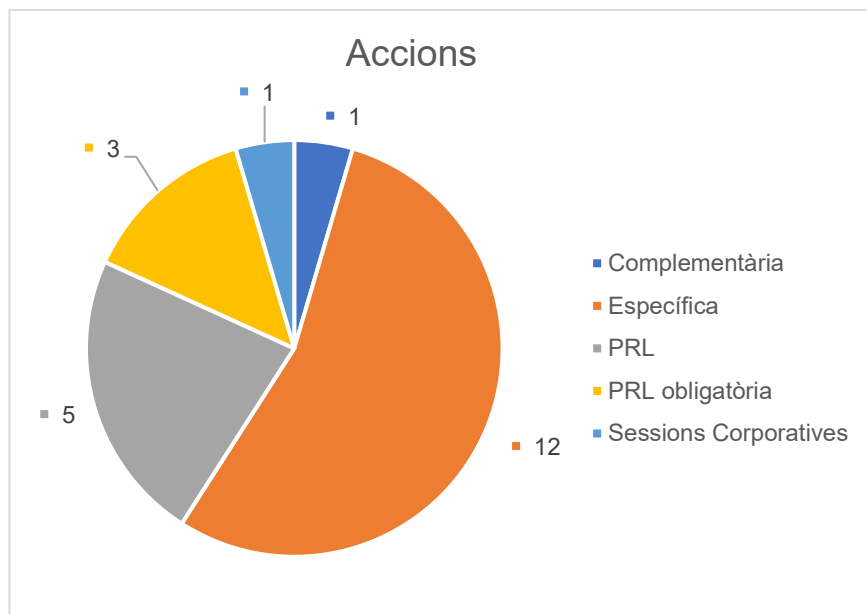
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FHCV	22	34
Total general	22	34



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	1	1	1	12
Específica	12	12	40	708
PRL	5	12	14	28
PRL obligatòria	3	8	18	46
Sessions Corporatives	1	1	5	10
Total general	22	34	78	804

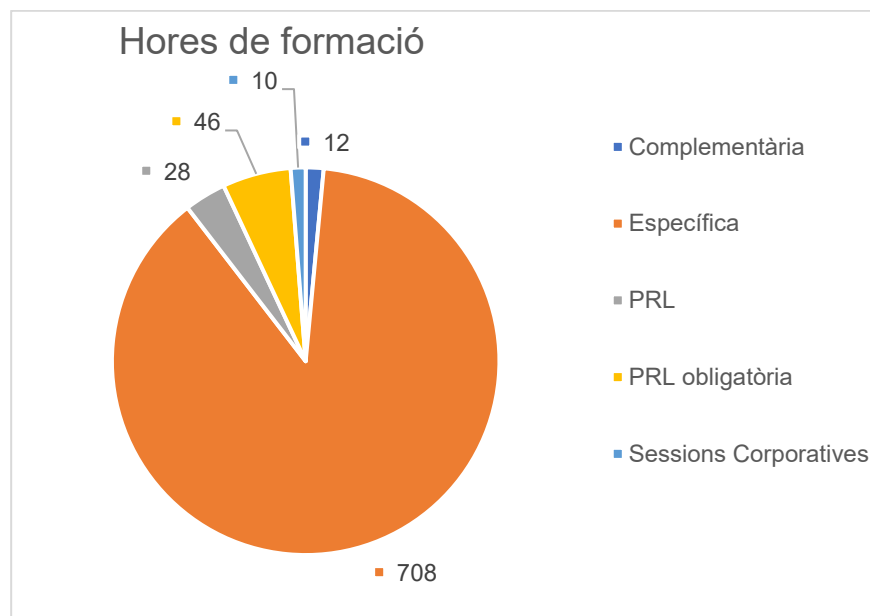
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



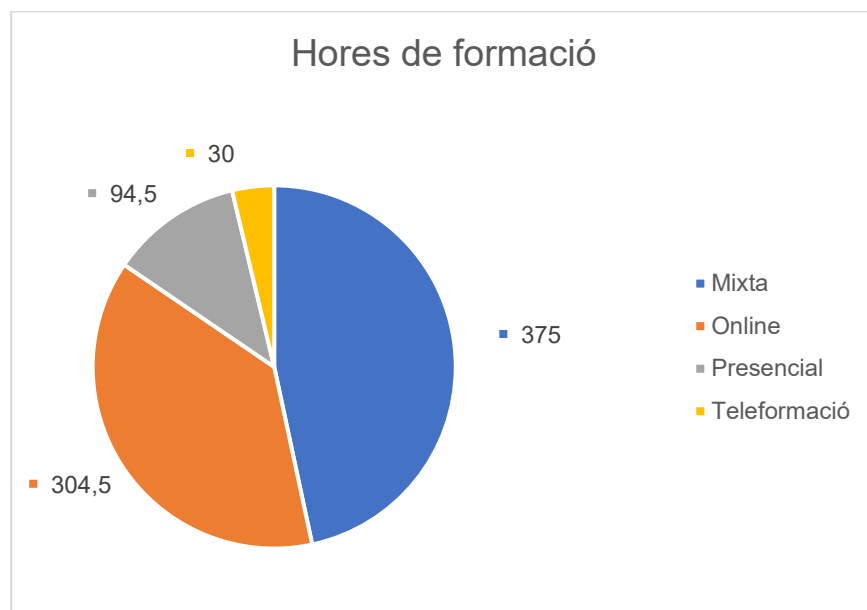
Tipus de Formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	12	1
Específica	708	40
PRL	28	14
PRL obligatòria	46	18
Sessions Corporatives	10	5
Total general	804	78



Modalitat de les activitats

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Mixta	375	15
Online	304,5	43
Presencial	94,5	19
Teleformació	30	1
Total general	804	78



Temàtica de les activitats

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Benestar emocional	16	405
Habilitats/competències personals	2	8,5
Igualtat	5	10
Informàtica / TIC	3	23
Legislació / Normativa	1	1,5
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	12	228
Ofimàtica	2	24
Prevenió de Riscos Laborals	32	74
Diversitat	5	30
Total general	78	804

Activitats impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Montserrat Iglesias Lucia - Directora Escola de Preven- ció i Seguretat UAB	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ prevenció de l'assetjament	5	10
Total general		5	10

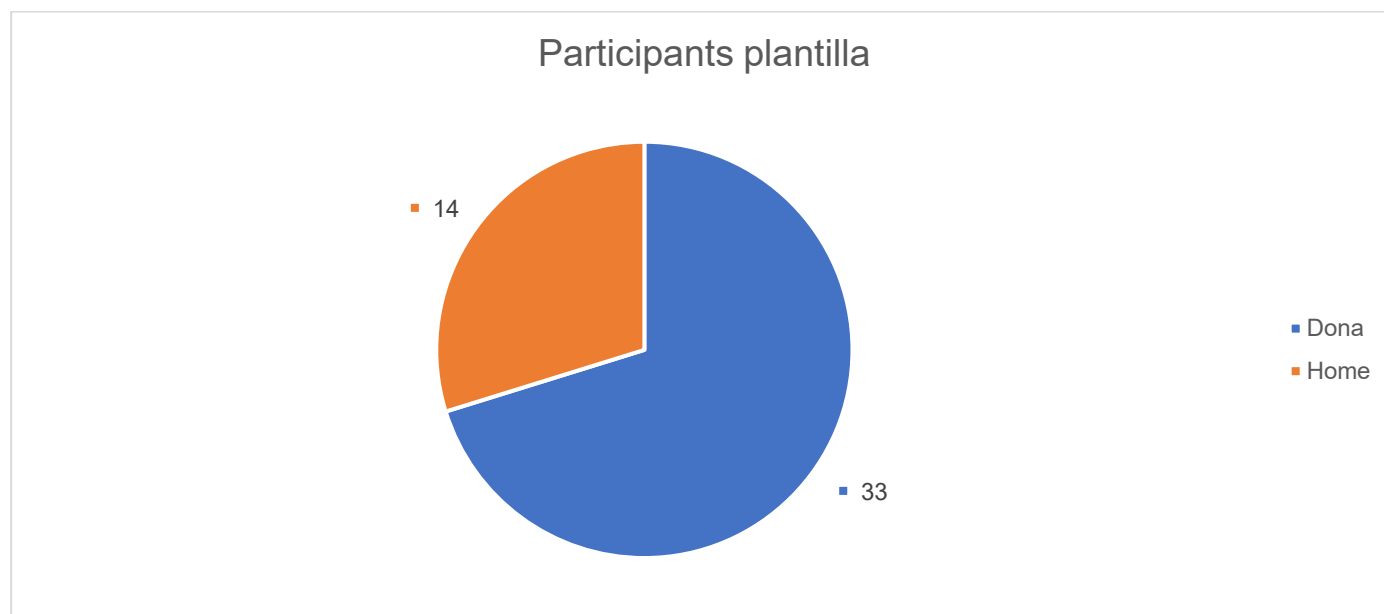
Activitats Promogudes i/o organitzades per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants
Ofimàtica			
	MS- EXCEL NIVELL 2 MIG	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1
	MS- Excel nivell 3 AVANÇAT	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1
Prevenió de Riscos Labo- rals			
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MOSSO DE QUADRA: RISCOS I MESURES PREVENTIVES.	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	12
	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES EN EL ÁMBITO LABORAL (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1
	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	9
	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	5
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIOS BÁSICOS, RISCOS GENERALES I MESURES PREVENTIVAS N.O	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	2
Habilitats/competencies personals			
	COMUNICACIÓ ASSERTIVA PER A CONVERSES COMPLEXES	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	1
Total general			35

Participació per gènere

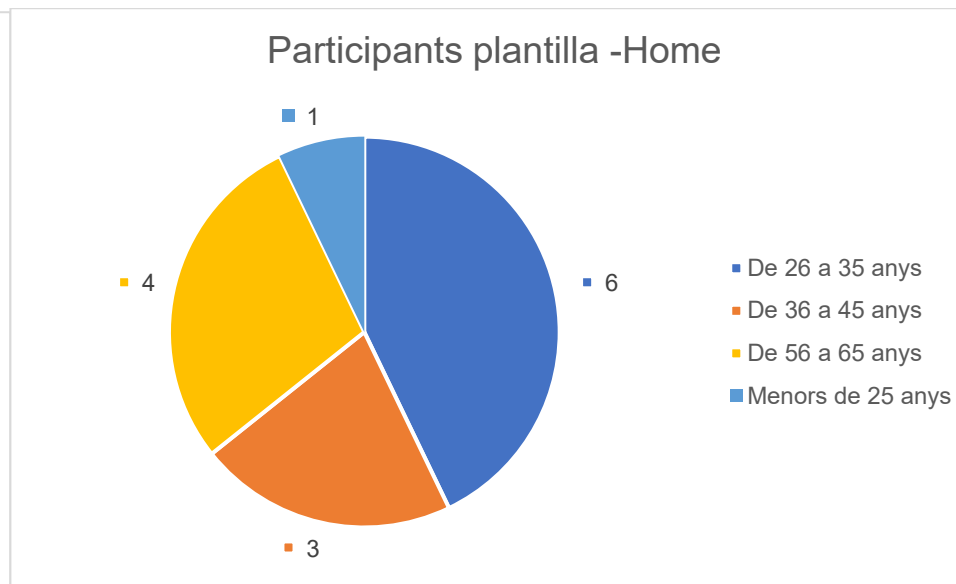
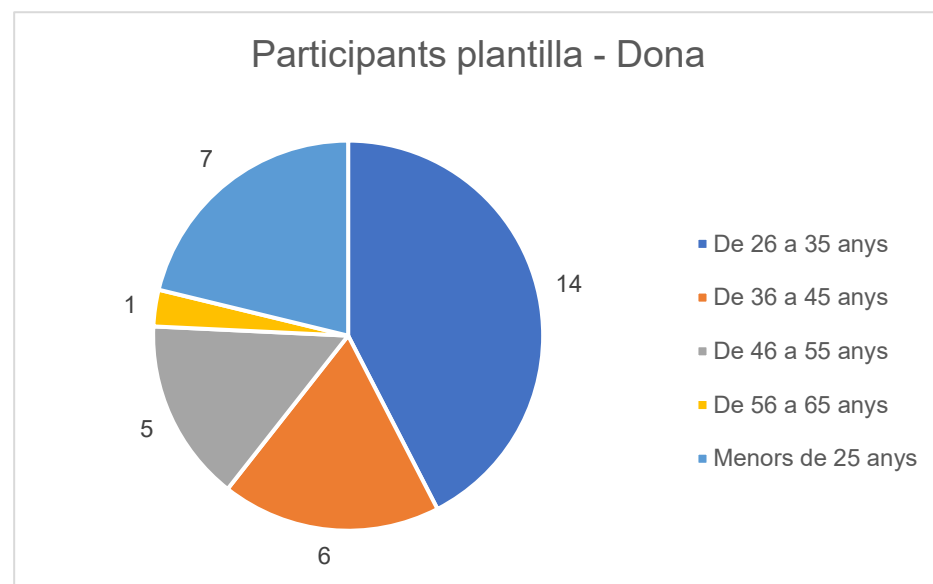
Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	33	591	90	36,67%
Home	14	213	34	41,18%
Total general	47	804	124	37,90%

(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



Participació per edat i gènere

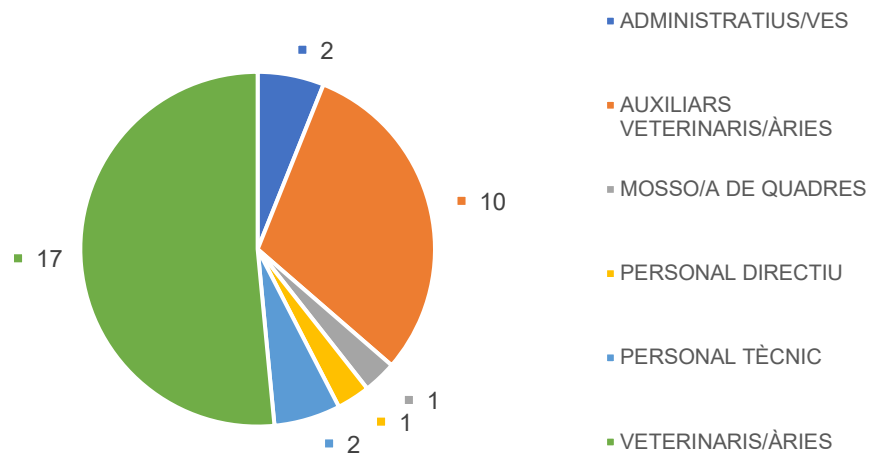
Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	14
	De 36 a 45 anys	6
	De 46 a 55 anys	5
	De 56 a 65 anys	1
	Menors de 25 anys	7
Dona Total		33
Home	De 26 a 35 anys	6
	De 36 a 45 anys	3
	De 56 a 65 anys	4
	Menors de 25 anys	1
Home Total		14
Total general		47



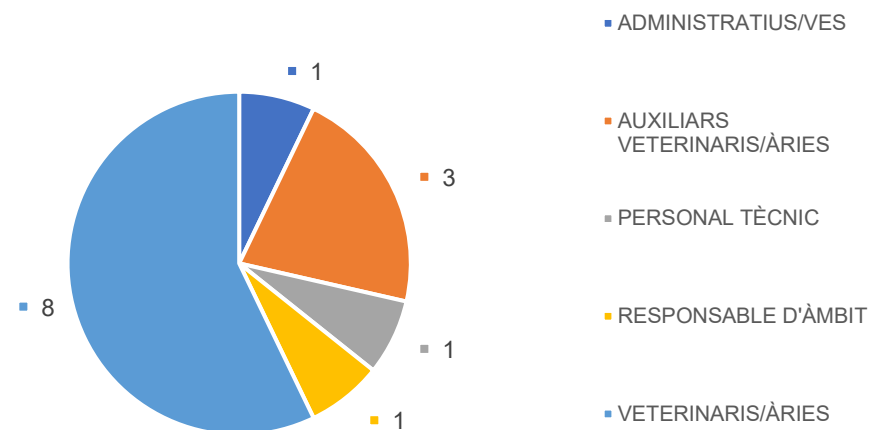
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	2	41,5
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	10	54
	MOSSO/A DE QUADRES	1	2
	PERSONAL DIRECTIU	1	28
	PERSONAL TÈCNIC	2	66
	VETERINARIS/ÀRIES	17	399,5
Dona Total		33	591
Home	ADMINISTRATIUS/VES	1	4
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	3	14
	PERSONAL TÈCNIC	1	2
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	1	22
	VETERINARIS/ÀRIES	8	171
Home Total		14	213
Total general		47	804

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home



Activitats formatives

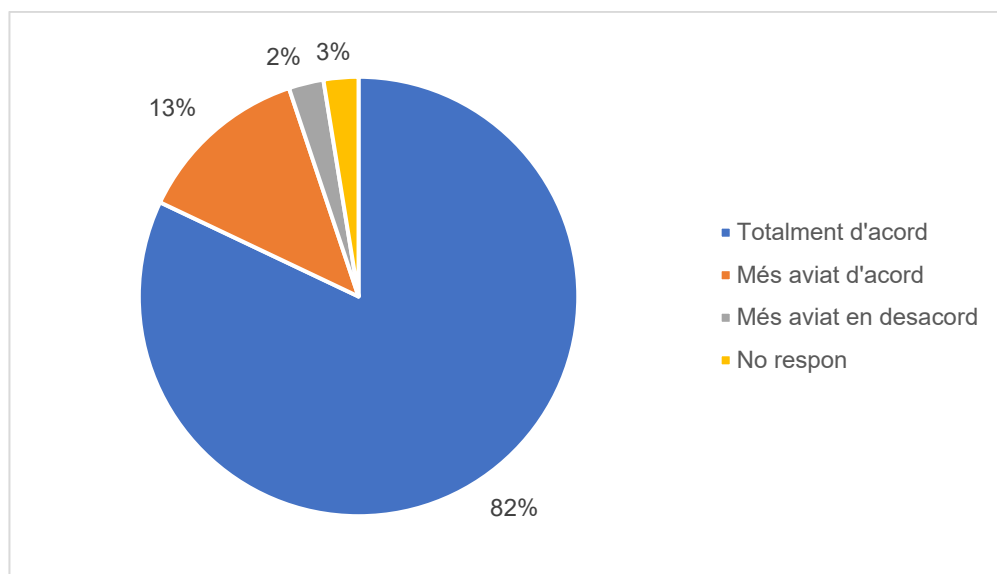
grup	accio	Formador/a	inici	finalitzacio	Modalitat	Parti- ci- pants
2025/049-1	COMUNICACIÓ ASSERTIVA PER A CONVERSES COMPLE- XES	TRIBO DESARROLLO DE TA- LENTO, SL	2/4/2025	9/4/2025	Online	1
2025/060-1	JORNADA DE PRESENTACIÓ DEL NOU RELIC	Generalitat de Catalunya De- partament d' empresa i treball	24/4/2025	24/4/2025	Online	1
2025/063-1	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	7/5/2025	7/5/2025	Presencial	3
2025/063-2	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	20/5/2025	20/5/2025	Presencial	2
2025/064-1	EINES D'IA PER ACONSEGUIR MÉS AMB MENYS ESFORÇ	Cambra de comerç de Barce- lona	14/5/2025	21/5/2025	Presencial	1
2025/066-1	EQUIPA'T 2025: REPTES EN IA I EN DIVERSITAT GENERA- CIONAL	Fundacio Factor Humà	13/5/2025	13/5/2025	Presencial	5
2025/102-3	MS- EXCEL NIVELL 2 MIG	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2/6/2025	19/6/2025	Online	1
2025/125-1	MS- EXCEL NIVELL 3 AVANÇAT	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1/7/2025	15/7/2025	Online	1
2025/135-1	FORMACIÓ EN LIDERATGE	Alicia Rueda Martinez	7/2/2025	26/9/2025	Online	11
2025/148-1	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ PRE- VENCIÓ DE L'ASSETJAMENT	Montserrat Iglesias Lucia - Di- rectora Escola de Prevenció i Seguretat UAB	17/10/2025	17/10/2025	Presencial	5
2025/149-1	CURS LIDERATGE I GESTIÓ ÚTIL DE CONFLICTES. PA- TRONS TÒXICS DE COMUNICACIÓ	Fundacio Factor Humà	14/10/2025	21/10/2025	Presencial	1
2025/154-1	PRINCIPIIS BÀSICS DE LA INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL	PIMEC FORMACIÓ	25/10/2025	30/10/2025	Teleformació	1
2025/155-1	TALLER MSCOPILOT A LA CABEZA DE LA ACELERACIÓN DE LOS NEGOCIOS	Senetic España	30/10/2025	30/10/2025	Online	1
2025/166-1	CREA FACTOR HUMÀ	Fundacio Factor Humà	20/11/2025	20/11/2025	Presencial	1
2025/172-1	CURS SEMIPRESENCIAL DIRECTOR DE RAIG X PART PRACTICA G1	TECNODOSIS S.L	1/10/2025	25/10/2025	Mixta	15
2025/190-1	AUTOMATIZAR PROCESOS CON IA FÁCILMENTE	Cambra de comerç de Barce- lona	5/12/2025	10/12/2025	Presencial	1
2025/191-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINA- RIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/1/2025	31/1/2025	Online	2

2025/191-3	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/3/2025	30/3/2025	Online	1
2025/191-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	30/7/2025	Online	5
2025/191-6	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	3
2025/191-7	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/12/2025	31/12/2025	Online	1
2025/196-2	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/4/2025	30/4/2025	Online	1
2025/196-3	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/1/2025	31/1/2025	Online	1
2025/196-5	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	31/7/2025	Online	1
2025/196-6	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/8/2025	31/8/2025	Online	1
2025/196-7	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/9/2025	30/9/2025	Online	1
2025/196-8	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	2
2025/196-9	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/12/2025	31/12/2025	Online	2
2025/203-5	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES EN EL ÁMBITO LABORAL (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	1
2025/205-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19) NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/8/2025	31/8/2025	Online	1
2025/206-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MOSSO DE QUADRA: RISCOS I MESURES PREVENTIVES.	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/7/2025	30/7/2025	Online	1
2025/215-6	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES N.O	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	1
2025/216-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/8/2025	31/8/2025	Online	1
2025/216-6	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/11/2025	30/11/2025	Online	1

VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet/a amb l'activitat formativa?	Grau de satisfacció
Totalment d'acord	32
Més aviat d'acord	5
Més aviat en desacord	1
No respon	1
Total general	39



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA I PER EMPRESA

nom	Entiat_Direcció/Àmbit	Total- ment d'acord	Més aviat d'a- cord	Més aviat en desa- cord	Gens d'a- cord	No res- pon	Total respos- tes	Perso- nes a qui s'en- via	% de partici- pació
DISSENY DE CONTINGUTS GRÀFICS AMB CANVA	Vila Universitària		1				1	1	100,00%
12596-2 CREANT ENTORNS UNIVERSITARIS INCLUSIUS AMB LA DIVERSITAT AFECTIVO- SEXUAL I DE GÈNERE	Vila Universitària			1			1	1	100,00%
ANGLÈS INICIAL	Vila Universitària	3					3	6	50,00%
COMUNICACIÓ I FEEDBACK ENTRE COMPANYS	Vila Universitària	1					1	1	100,00%
CURS ATENCIÓ AL CLIENT AMB PSICOLOGIA POSITIVA. FEM DE LES QUEIXES OPORTUNITATS DE SATISFACCIÓ.	Vila Universitària	1					1	1	100,00%
EXTINCIÓ DINCENDIS I EMERGÈNCIES.	Vila Universitària		2				2	2	100,00%
GESTIÓ FISCAL DE LEMPRESA	Vila Universitària		1				1	1	100,00%
IPAD QUEST A LA VILA HI-BIRD	Vila Universitària	11				1	11	25	44,00%
MS- EXCEL NIVELL 2 MIG	Vila Universitària	1	1				2	2	100,00%
PRIMERS AUXILIS	Vila Universitària	3					3	1	300,00%
PRIMERS AUXILIS CC	Vila Universitària	1					1	1	100,00%
Sessió formativa de la Corporació UAB 17 d'octubre de 2025 - Prevenció de l'assetjament	Vila Universitària	11					11	11	100,00%

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE LA DIRECCIÓ DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI.

La valoració de la programació anual feta per cada Direcció de la Fundació Hospital Clínic Veterinari , al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
Hem realitzat formacions importants per obligatòries segons conveni veterinari i PRL - director de raigs X. També la formació en lideratge de l'Alicia Rueda. Costa definir un pla de formació perquè les necessitats i les oportunitats son canviants. El personal fa formació especialitzada pel seu compte. Com direcció, la majoria de les formacions que preveiem son obligatòries per conveni o bé transversals. El fet de treballar per torns i 24/7 dificulta la organització i procurem dosificar el que demanem al personal, pel que prioritzem les formacions obligades o d'interès pels equips.		Segur que n'hem suprimit i n'hem introduït perquè procurem aprofitar la oferta que ens feu arribar per les persones que pensem ho necessiten/poden beneficiar-se'n.