

MEMÒRIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2025

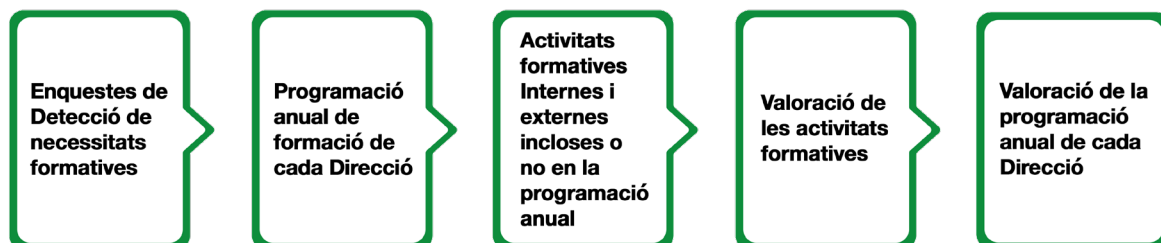


ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	6
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	8
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	21
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ	23
FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA	23

INTRODUCCIÓ

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es coordinen i es gestionen les activitats formatives per al personal de les institucions que integren la Corporació UAB.



El pla de formació de la Corporació UAB, **s'inicia amb l'enquesta de detecció de les necessitats formatives** que s'envia cada dos anys a totes les persones treballadores, amb l'objectiu de recopilar la informació necessària per a poder elaborar un pla de formació que doni resposta a les necessitats de formació actuals i futures, amb una formació de qualitat adequada per a totes les persones treballadores, i que estigui alineat amb els objectius estratègics de la Corporació UAB.

Un cop s'ha fet la detecció de necessitats formatives, cada Direcció elabora **la programació anual per al personal del seu àmbit** que, juntament amb la **formació en temes transversals** que puguin ser d'interès per a tota la Corporació UAB i que es proposen des de la Direcció jurídica i de RH, configuren el **pla de formació anual de la Corporació UAB**.

Un cop s'ha elaborat el pla de formació es passa a treballar amb les **activitats formatives**.

Les accions formatives han de facilitar el desenvolupament de les capacitats tècniques i les competències actitudinals de les persones treballadores, i dotar-les de coneixements, eines i estratègies que els permetin abordar amb eficàcia els reptes i les situacions que es troben diàriament i afavorir l'evolució professional, atenent el seu benestar i els valors corporatius.

Les accions formatives poden ser internes externes o d'autoaprenentatge i dur-se a terme a iniciativa de la Direcció Jurídica i de RH, de la Direcció corresponent o de la mateixa persona treballadora.

Cada acció formativa s'avalua per analitzar la qualitat de les accions i veure si aquestes han cobert les necessitats

Al final de cada any **cada direcció fa l'autoavaluació del pla de formació** per al personal del seu àmbit per analitzar l'impacte de la formació i valorar la realització d'activitats futures.

L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2024-2025 es va enviar el 2 de novembre de 2023 a tota la Corporació UAB i hi van fer propostes de formació 105 persones, 5 de les quals eren de la Fundació Autònoma Solidària.

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ

La programació anual de la Direcció de la Fundació Autònoma Solidària, per l'any 2025, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Anglès (a través de l'oferta de la FUAB o entitats externes que ofereixin formacions bonificades que complementin l'oferta)	Gen_25	Des_25	formar-se, actualitzar i millorar les competències	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Català (nivell C2)	Gen_25	Des_25	formar-se, actualitzar i millorar les competències	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Coaching (a través del conveni FAS - Escola Europea de Coaching)	Gen_25	Des_25	formar-se, actualitzar i millorar les competències	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Excel (a través de l'oferta de la FUAB)	Gen_25	Des_25	formar-se, actualitzar i millorar les competències	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Comunicació asser-tiva (podria ser una oferta estable per part de la FUAB)	Gen_25	Des_25	formar-se, actualitzar i millorar les competències	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Valor anual del pla estratègic: intercul-turalitat crítica i anti-racisme (ponents FAS i extern)	Gen_25	Des_25	Es tracta d'activitats de millora de les competències personals i col·lectives, que formen part de línies recollides en el marc del Pla Estratègic.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Linkedin (ponents externs i/o FAS)	Gen_25	Des_25	Es tracta d'activitats de millora de les competències personals i col·lectives, que formen part de línies recollides en el marc del Pla Estratègic.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Planner (el pot pro-gramar la FUAB o la UAB)	Gen_25	Des_25	formar-se, actualitzar i millorar les competències	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit

Creació de materials accessibles: ppt i canvas (ponents FAS)	Gen_25	Des_25	Es tracta d'activitats de millora de les competències personals i col·lectives, que formen part de línies recollides en el marc del Pla Estratègic.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Gestió d'entitats socials	Gen_25	Des_25	Donar resposta a les necessitats expressades, en àmbits que es consideren d'aplicació i interès pel desenvolupament de les tasques assignades a les treballadores. Donar resposta a les necessitats d'aprenentatge continu i de treball en xarxa en els àmbits d'intervenció de l'entitat.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Gestió de projectes europeus	Gen_25	Des_25	Donar resposta a les necessitats expressades, en àmbits que es consideren d'aplicació i interès pel desenvolupament de les tasques assignades a les treballadores. Donar resposta a les necessitats d'aprenentatge continu i de treball en xarxa en els àmbits d'intervenció de l'entitat.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Normativa	Gen_25	Des_25	Donar resposta a les necessitats expressades, en àmbits que es consideren d'aplicació i interès pel desenvolupament de les tasques assignades a les treballadores. Donar resposta a les necessitats d'aprenentatge continu i de treball en xarxa en els àmbits d'intervenció de l'entitat.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Mentoria social	Gen_25	Des_25	Donar resposta a les necessitats expressades, en àmbits que es consideren d'aplicació i interès pel desenvolupament de les tasques assignades a les treballadores. Donar resposta a les necessitats d'aprenentatge continu i de treball en xarxa en els àmbits d'intervenció de l'entitat.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit
Assistència a jornades i congressos en els àmbits de treball de l'entitat	Gen_25	Des_25	Donar resposta a les necessitats expressades, en àmbits que es consideren d'aplicació i interès pel desenvolupament de les tasques assignades a les treballadores. Donar resposta a les necessitats d'aprenentatge continu i de treball en xarxa en els àmbits d'intervenció de l'entitat.	Administratius/ves, Directors/es. Tècnics/ques i Responsables d'Àmbit

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMO- GUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual prevista per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, per al 2025, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	Gen_25	Des_25	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	Gen_25	Des_25	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	Gen_25	Des_25	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Català C2	Gen_25	Des_25	Millorar les competències en llengua catalana.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat	Feb_25	Des_25	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	Feb_25	Des_25	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB que inici el teletreball i que no hagi realitzat la formació, el 2023.
Sessió formativa Corporació UAB	Feb_25	Des_25	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	Feb_25	Des_25	Vehicular l' oferta formativa de la UAB, amb places disponibles, per si pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB

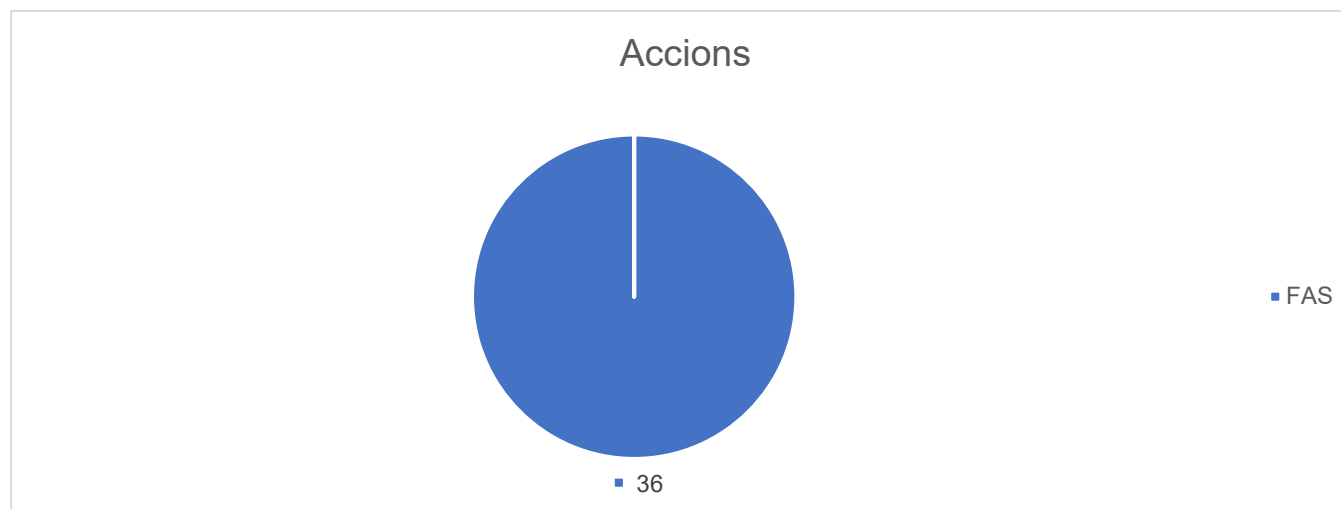
Excel	Feb_25	Des_25	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en temes de benestar físic i emocional	Feb_25	Des_25	Proporcionar eines per al Benestar físic i emocional.	Tot el personal de la Corporació UAB
Habilitats comunicatives	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió i coordinació d'equips	Feb_25	Des_25	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB amb gestió i coordinació d'equips.
Gestió del temps i reunions efectives	Feb_25	Des_25	Aprendre a gestionar el temps de manera eficaç	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa	Feb_25	Des_25	Millorar la gestió i conservació d'arxius, documents i expedients, de manera especial en format digital.	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades pel personal de la Fundació Autònoma Solidària, el 2025, ha estat la següent:

Activitats formatives

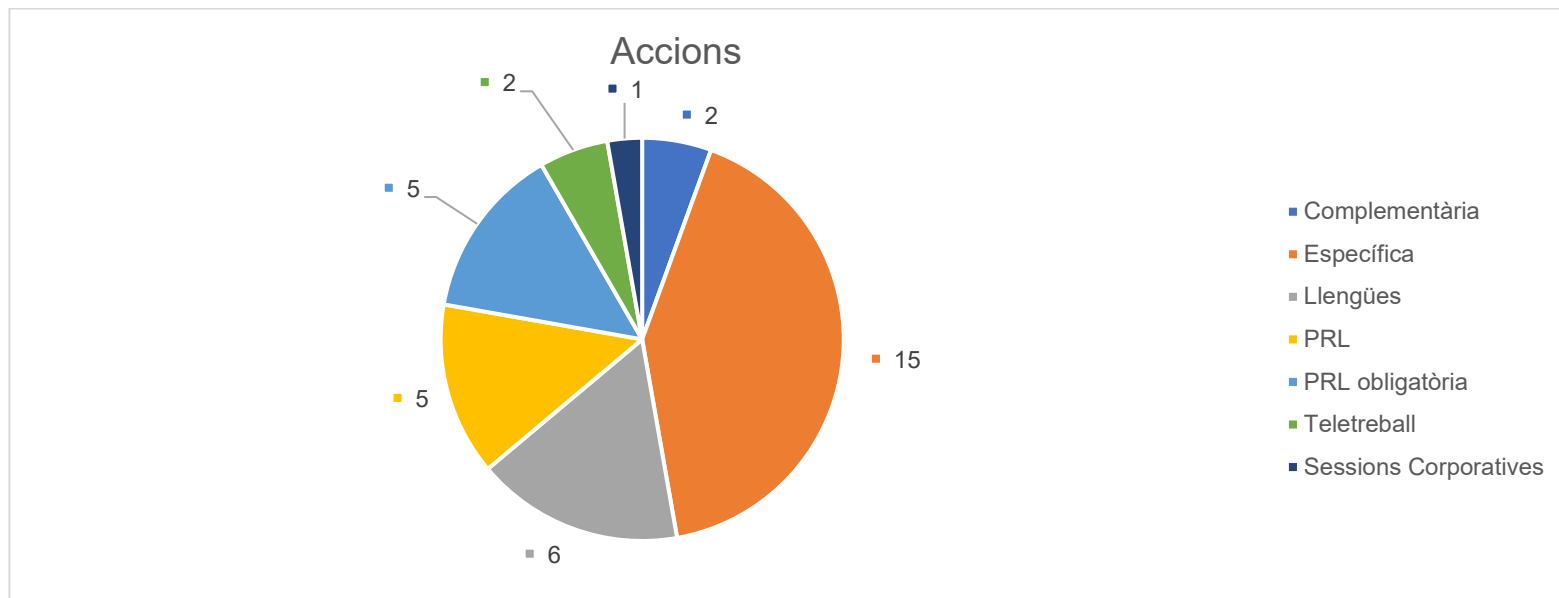
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FAS	36	36
Total general	36	36



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	2	2	4	38
Específica	15	15	30	279,5
Llengües	6	6	7	330
PRL	5	5	5	13
PRL obligatòria	5	6	15	36
Teletreball	2	2	2	6,5
Sessions Corporatives	1	1	11	22
Total general	36	37	74	725

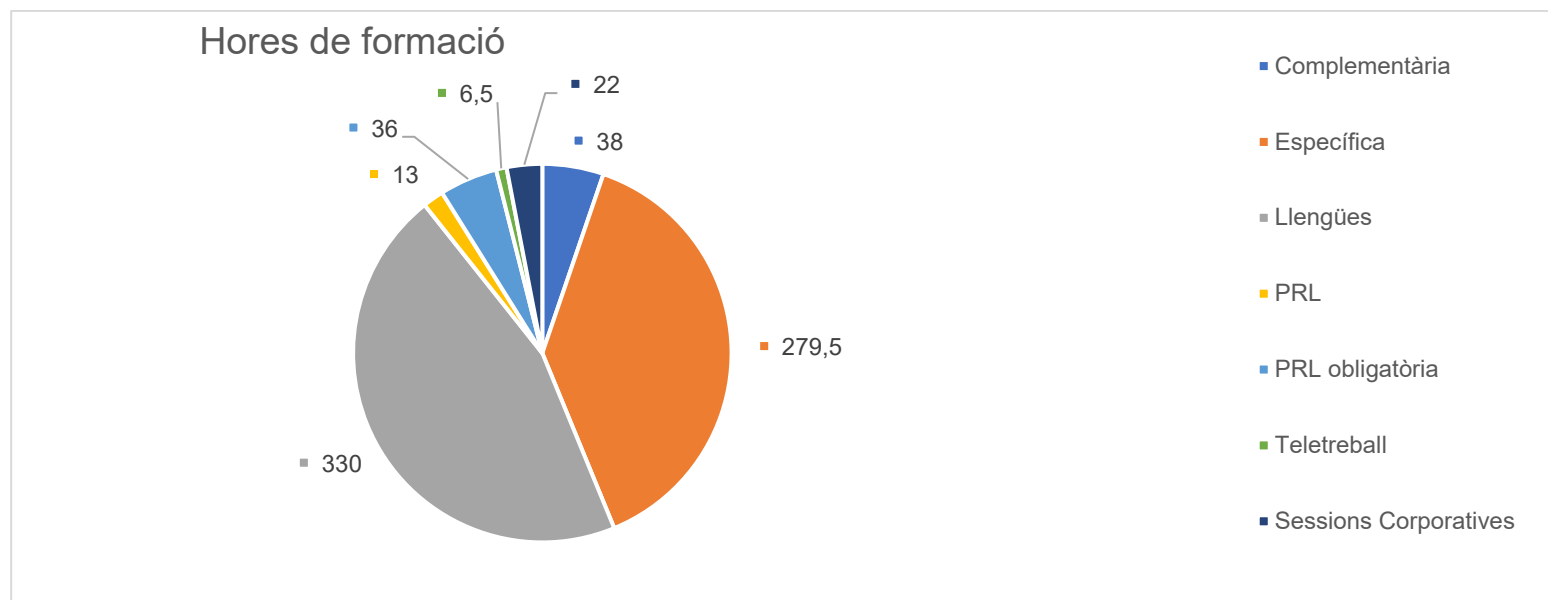
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



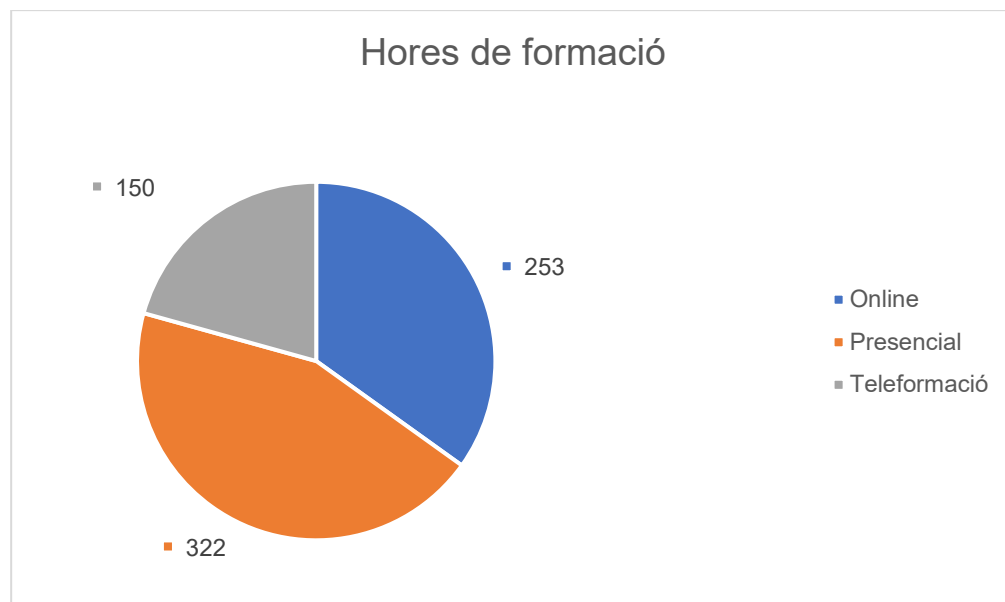
Tipus de Formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	38	4
Específica	279,5	30
Llengües	330	7
PRL	13	5
PRL obligatòria	36	15
Teletreball	6,5	2
Sessions Corporatives	22	11
Total general	703	74



Modalitat de les activitats

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	253	48
Presencial	322	24
Teleformació	150	2
Total general	725	74



Temàtica de les activitats

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Altres	6	134,5
Comptabilitat	1	1
Habilitats/competencies personals	5	34
Igualtat	14	82
Informàtica / TIC	3	44
Legislació / Normativa	3	6
Llengües	7	330
Màrqueting i xarxes socials	11	22
Prevenió de Riscos Laborals	21	61
Teletreball	2	6,5
Diversitat	1	4
Total general	74	725

Activitats impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Ho- res
Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	ANGLÈS B2	1	30
	ANGLÈS C1	1	30
	ANGLÈS A2	1	30
Montserrat Iglesias Lucia - Directora Escola de Prevenció i Seguretat UAB	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ prevenció de l'assetjament	11	22
Total general		14	112

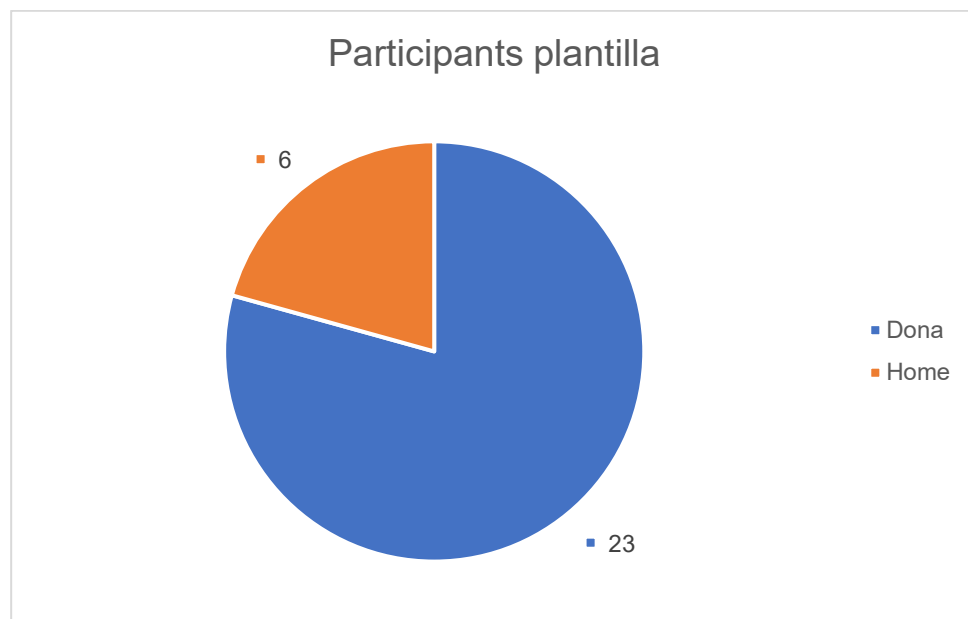
Activitats Promogudes i/o organitzades per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Prevenió de Riscos Laborals				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESCALES MANUALES RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	3
	PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ASOCIADOS A LAS TAREAS DE MONITORES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	9	18
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	3	12
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: LABORALES EN TRABAJOS CON ESFUERZO VOCAL (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIOS BÁSICOS, RISCOS GENERALES I MESURES PREVENTIVES N.O	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES EN EL ÁMBITO LABORAL (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1	2
Teletreball				
	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	UAB- Unitat de formació	1	5
	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	UAB- Unitat de formació	1	1,5
Habilitats/competencies personals				
	COMUNICACIÓ ASSERTIVA PER A CONVERSES COMPLEXES	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	1	4
	COMUNICACIÓ D'IMPACTE	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	3	18
Total general			24	71,5

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	23	689,5	19	100,00%
Home	6	35,5	4	100,00%
Total general	29	725	23	100,00%

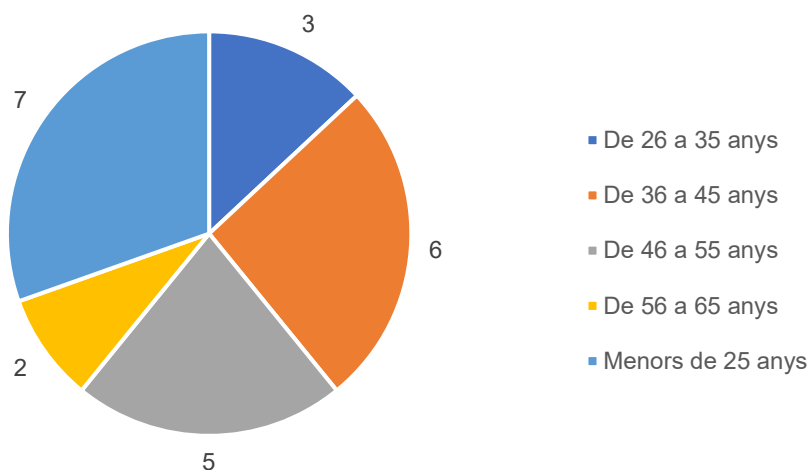
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



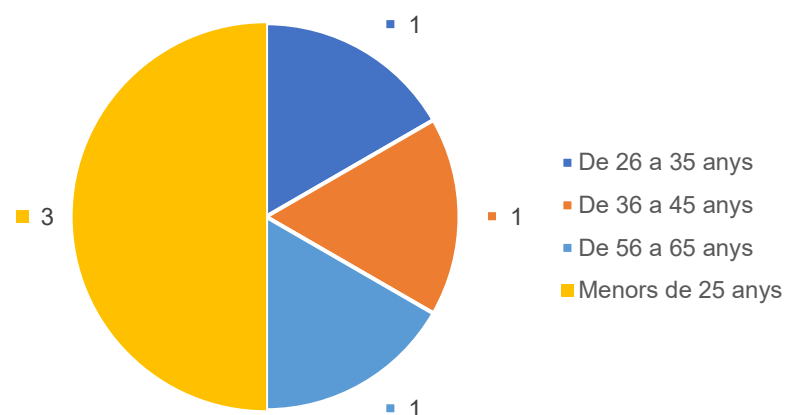
Participació per edat i gènere

Gènere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	3
	De 36 a 45 anys	6
	De 46 a 55 anys	5
	De 56 a 65 anys	2
	Menors de 25 anys	7
Dona Total		23
Home	De 26 a 35 anys	1
	De 36 a 45 anys	1
	De 56 a 65 anys	1
	Menors de 25 anys	3
Home Total		6
Total general		29

Participants plantilla - Dona



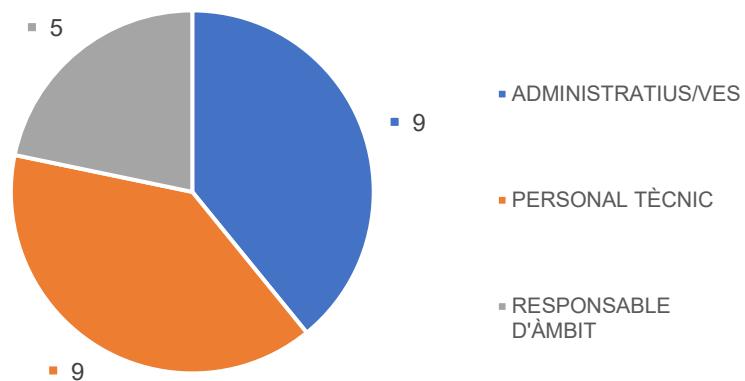
Participants plantilla -Home



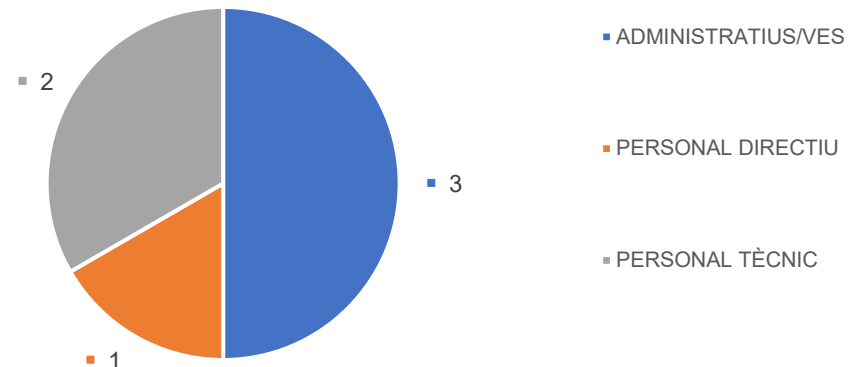
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	9	233
	PERSONAL TÈCNIC	9	235,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	5	221
Dona Total		23	669,5
Home	ADMINISTRATIUS/VES	3	6
	PERSONAL DIRECTIU	1	11,5
	PERSONAL TÈCNIC	2	18
Home Total		6	35,5
Total general		29	725

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home



Activitats formatives

grup	accio	Formador/a	inici	finalitzacio	Modalitat	Parti- ci- pants
2025/008-1	ANGLÈS A1.A	FORMATE	15/1/2025	25/2/2025	Teleforma- ció	2
2025/013-1	DONACIONS, CONVENIS I LLEI DE MECENATGE: OPORTUNITATS PER A LA TEVA FUNDACIÓ	Coordinadora Catalana de Fundacions	19/2/2025	19/2/2025	Online	1
2025/016-1	ANGLÈS A2	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescencia SL	17/2/2025	7/7/2025	Online	1
2025/030-1	JORNADA INTERUNIVERSITÀRIA DE RECERCA EN COOPERACIÓ. DISSENY D'INSTRUMENTS I RECO- NEIXEMENT	Universitat Politècnica de Catalunya	13/3/2025	13/3/2025	Presencial	3
2025/036-1	WEBINAR BARÒMETRE 2024. LA CORRUPCIÓ A CATALUNYA: PERCEPCIONS I ACTITUDS CIUTADANES - OFICINA ANTIFRAU	Oficina Antifrau de Catalunya	24/3/2025	24/3/2025	Online	1
2025/039-1	APRÈN A EXPLOTAR EL POTENCIAL DE LINKEDIN	Cooperativa la Sembra	26/3/2025	26/3/2025	Online	11
2025/040-1	PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES SEXUALS I D'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, GÈNERE O ORIENTACIÓ SEXUAL	UAB- Unitat de formació	5/3/2025	26/3/2025	Online	2
2025/041-1	TREBALL EN EQUIP DES DE LA CORRESPONSABILITAT	UAB- Unitat de formació	20/3/2025	27/3/2025	Presencial	1
2025/045-1	EXPERT UNIVERSITARI EN DIRECCIÓ ESTRATÈGICA D'ORGANITZACIONS NO LUCRATIVES	Fundació Pere Terrès	1/1/2025	31/3/2025	Presencial	1
2025/049-1	COMUNICACIÓ ASSERTIVA PER A CONVERSES COMPLEXES	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	2/4/2025	9/4/2025	Online	1
2025/057-1	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	UAB- Unitat de formació	26/5/2025	25/7/2025	Online	1
2025/058-1	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	UAB- Unitat de formació	26/5/2025	25/7/2025	Online	1
2025/063-1	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	7/5/2025	7/5/2025	Presencial	2

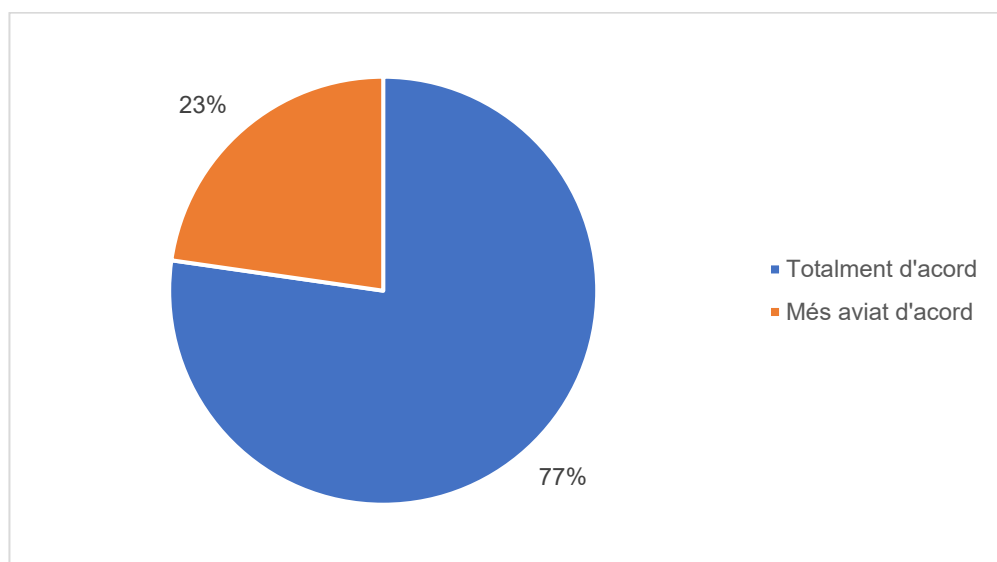
2025/063-2	EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	20/5/2025	20/5/2025	Presencial	1
2025/081-1	CATALÀ C1	UAB- SERVEI DE LLEN- GÜES	10/2/2025	28/5/2025	Presencial	1
2025/083-1	CATALÀ B2- INTERMEDI SEMIPRESENCIAL	UAB- SERVEI DE LLEN- GÜES	26/2/2025	28/5/2025	Presencial	1
2025/085-1	COMUNICACIÓ D'IMPACTE	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	21/5/2025	28/5/2025	Online	3
2025/110-1	ANGLÈS C1	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescencia SL	17/2/2025	7/7/2025	Online	1
2025/113-1	WEBINAR CANAL JURÍDIC: 'GESTIÓ COMPTABLE DE SUBVENCIONS I DONACIONS EN FUNDACI- ONS: CONCEPTES CLAU I CASOS PRÀCTICS'	Coordinadora Catalana de Fundacions	19/6/2025	19/6/2025	Online	1
2025/117-1	ANGLÈS B2	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescencia SL	19/2/2025	9/7/2025	Online	1
2025/148-1	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 2025_ PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT	Montserrat Iglesias Lucia - Directora Escola de Pre- venció i Seguretat UAB	17/10/2025	17/10/2025	Presencial	11
2025/159-1	WEBINAR: COM ADAPTAR-SE AL SISTEMA VERI*FACTU ABANS DEL 2026	Grup Carles	4/11/2025	4/11/2025	Online	1
2025/161-1	12596-2 CREANT ENTORNS UNIVERSITARIS IN- CLUSIUS AMB LA DIVERSITAT AFECTIVO- SEXUAL I DE GÈNERE	UAB- Unitat de formació	4/11/2025	11/11/2025	Online	1
2025/169-1	12289-9 NORMATIVA ACADÈMICA D'APLICACIÓ ALS ESTUDIS DE GRAU I MÀSTER UNIVERSITARIS	UAB- Gestió Acadèmica	18/11/2025	20/11/2025	Presencial	1
2025/174-1	10246-16 PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES SEXUALS I D'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, GÈNERE O ORIENTACIÓ SEXUAL	UAB- Unitat de formació	6/11/2025	27/11/2025	Online	1
2025/176-1	12067-8 ESTADÍSTICA PER A NO ESTADÍSTICS	UAB- Unitat de formació	27/10/2025	5/12/2025	Online	2
2025/193-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS: RIESGOS Y MEDI- DAS PREVENTIVAS (ART.19)	Grupo Preving	1/1/2025	31/1/2025	Online	1
2025/195-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: LABORALES EN TRABAJOS CON ESFUERZO VOCAL (ART19)	VITALY HEALTH SERVI- CES S.L	1/1/2025	31/1/2025	Online	1
2025/199-1	I CONGRÉS INTERNACIONAL SOBRE EDUCACIÓ COMPROMESA I CRÍTICA	Universitat de Barcelona	22/1/2025	24/1/2025	Presencial	2

2025/200-1	DECOLONIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN	La Coordinadora de Organizaciones para el desarrollo	20/11/2025	3/12/2025	Online	1
2025/204-1	PREVENCIÓN RISCOS LABORALES: INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES EN EL ÁMBITO LABORAL (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/6/2025	30/6/2026	Online	1
2025/213-1	PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ASOCIADOS A LAS TAREAS DE MONITORES	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/6/2025	30/6/2025	Online	9
2025/214-1	PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/5/2025	31/5/2025	Online	1
2025/215-4	PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES: PRINCIPIOS BÁSICOS, RISCOS GENERALES I MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/6/2025	30/6/2025	Online	1
2025/216-3	PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/6/2025	31/5/2025	Online	1
	13051-2 GESTIÓN DEL TEU BLOC DE NOTAS AMB MICROSOFT OFFICE 365 ONE NOTE (VIRTUAL)	UAB- Unitat de formació	21/11/2025	22/12/2025	Online	20
2025/218-3	PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES: ESCALAS MANUALES RISCOS I MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	VITALY HEALTH SERVICES S.L	1/1/2025	31/1/2025	Online	1

VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet/a amb l'activitat formativa?	Grau de satisfacció
Totalment d'acord	17
Més aviat d'acord	5
Total general	22



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA I PER EMPRESA

nom	Entiat_Direcció/Àmbit	Total- ment d'acord	Més aviat d'a- cord	Més aviat en desa- cord	Gens d'a- cord	No res- pon	Total res- postes	Per- sones a qui s'en- via	% de partici- pació
12596-2 CREANT ENTORNS UNIVERSITARIS INCLUSIUS AMB LA DIVERSITAT AFECTIVO- SEXUAL I DE GÈNERE	Fundació Autònoma Solidària	1					1	1	100,00%
ANGLÈS B1	Fundació Autònoma Solidària		1				1	1	100,00%
ANGLÈS B2	Fundació Autònoma Solidària	1					1	1	100,00%
ANGLÈS C1	Fundació Autònoma Solidària	1					1	1	100,00%
EXPERTO UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS.xlsx	Fundació Autònoma Solidària	1					1	1	100,00%
EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES.	Fundació Autònoma Solidària	2					2	3	66,67%
FORMACIÓ LINKEDIN	Fundació Autònoma Solidària	5	1				6	11	54,54%
NIVELL DE SUFICIÈNCIA PRESENCIAL C1 DE CATALÀ	Fundació Autònoma Solidària	1					1	1	100,00%
Sessió formativa de la Corporació UAB 17 d'octubre de 2025 - Prevenció de l'assetjament	Fundació Autònoma Solidària	4	3				7	11	63,64%

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ

La valoració de la programació anual feta per la Direcció de la Fundació Autònoma Solidària, per l'any 2025, ha estat la següent:

FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
A la programació prevista per a l'anualitat 2025 es proposava facilitar formació a l'equip de la FAS en 3 àmbits: (1) Accions formatives individuals i permanents en eines de gestió i comunicació (2) Accions formatives col·lectives i (3) Accions derivades de demandes individuals, aprenentatge continu o treball en xarxa Atenent a les formacions efectivament realitzades, es valora la planificació com a assolida donat que l'equip de la FAS ha participat en: (1) Formacions per millorar les competències en estadística, organització del treball, treball en equip o comunicació assertiva i d'impacte. (2) Espais de formació conjunt amb tot l'equip, amb una formació de LinkedIn i amb la participació a la sessió formativa de la corporació sobre prevenció de l'assetjament (3) Accions formatives atenent a demandes individuals en temes d'interès específic (normativa acadèmica, perspectiva de gènere i prevenció violències, protecció de dades, decolonització, llei de mecenatge, llei de donacions i gestió comptable, gestió estratègica d'entitats, percepció ciutadana de la corrupció) així com afavorint l'assistència a congressos i jornades (I Congrés internacional sobre educació compromesa i crítica, Jornada interuniversitària de recerca en cooperació).	introduït i Suprimit	La formació conjunta en intercultu- ralitat crítica i antiracisme finalment no s'ha programat per motius d'agenda i organització interna. En canvi s'han afegit noves formacions en la secció de demandes individuals, atenent a l'interès de l'equip en temàtiques específiques que no s'havien previst inicialment