

Informe anual de l'Observatori per a la Igualtat de la UAB sobre l'aplicació del Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista

Sessió Ordinària del Claustre 17 de desembre 2019

1. Introducció

El *Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista* va ser aprovat per acord del Consell de Govern el 7 de novembre de 2018. El present informe fa referència al període que va des de la data de l'aprovació fins el 30 de novembre de 2019. En concret, es recullen les accions realitzades i les principals dades segons els tres objectius fixats a l'article 2 del Protocol i que fan referència a:

- **Prevenir** l'aparició de conductes d'assetjament sexual, d'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i de violència masclista entre els membres de la comunitat universitària.
- **Establir unes pautes d'actuació** davant una denúncia i adoptar mesures preventives i/o correctores.
- **Establir mesures de suport i acompanyament** a les persones afectades per casos d'assetjament o violències.

2. Mesures preventives

El capítol II del Protocol preveu que la UAB ha d'impulsar actuacions de prevenció, informació i sensibilització. A continuació, es detallen les accions realitzades:

- La **informació** sobre el Protocol es troba disponible a la web de l'Observatori per a la Igualtat de la UAB, accessible al seu torn des de la web home de la UAB. També se n'informa a la pàgina d'accés al Campus Virtual.
- Igualment s'ha inclòs la **informació** al *Notebook* que es distribueix a l'alumnat i s'ha fet difusió amb un nou tríptic informatiu en paper als *Welcome Days*, a la Fira de Primavera, a la Fira de col·lectius i serveis i a la Festa Major, així com a tots els actes organitzats per l'Observatori.
- S'ofereix regularment **formació** sobre prevenció i detecció de les violències masclistes, sobre perspectiva de gènere i sobre ús de llenguatge no sexista a alumnat, PAS i PDI.
- S'ha donat **suport i assessorament** a 6 col·lectius del *Directori* per a l'elaboració de l'autodiagnosi de gènere i la prevenció de la violència masclista.

- Altres activitats **formatives i de prevenció** han estat la taula rodona “Els homes davant les violències sexuals”, un taller d'autodefensa per a dones, un taller sobre la gestió de les agressions.
- S’ha fet una **campanya informativa** amb motiu de la Festa Major de la UAB que ha inclòs: el cartell informatiu, la formació de les brigades itinerants amb participació de 18 estudiants i la instal·lació d’un Punt Lila per a l’abordatge d’agressions masclistes que ha rebut més de 800 demandes d’informació.
- S’ha fet l’acte institucional per commemorar el 25 de novembre, *Dia Internacional per a l’Eliminació de la Violència contra les Dones*.

3. Procediment d’actuació en cas de denúncia

El capítol IV del Protocol estableix el procediment d’actuació en cas de denúncia davant les conductes i els àmbits d’aplicació que defineix l’article 3. Concretament, el procediment s’inicia per la denúncia de la persona afectada o de qualsevol persona de la comunitat universitària que hagi tingut coneixement directe o indirecte dels fets que motiven la denúncia. A partir d’aquest moment, la Comissió Tècnica Assessora (CTA) és l’encarregada d’aplicar tot el procediment d’actuació tècnica i especialitzada que recull el Protocol, així com del seguiment de les mesures establertes. En els casos en què hi estigui implicada una persona pertanyent al col·lectiu del PDI o PAS es preveu una coordinació amb la Comissió d’Intervenció i Resolució de Cassos d’Assetjament.

D’acord amb el que estableix el Protocol, el procediment d’actuació en els casos de denúncia s’ha activat cada cop que hi ha hagut una sol·licitud i s’ha aplicat de forma efectiva. Concretament, en aquest període, s’han tractat cinc expedients per als que s’han emès dues resolucions, un s’ha suspès, un s’ha desestimat i un està pendent de resolució. Per a cada cas, hi ha hagut la convocatòria de la CTA, que ha entrevistat la persona denunciada, la persona denunciant i altres persones en qualitat de testimonis quan s’ha estimat necessari.

A més de les reunions per abordar els casos tractats, la CTA ha fet la preceptiva **reunió anual** amb Gerència i amb les persones delegades de prevenció que preveu el Protocol. Del resultat d’aquesta reunió es desprenen, entre altres, els acords i propostes de millora següents:

- Millorar la gestió i els **terminis** dels procediments (reunions, entrevistes, informes previs i resolucions).
- Articular mecanismes de **seguiment i acreditació** del compliment de les resolucions.

La CTA està treballant amb la Unitat de Formació en la definició i el calendari d’un programa formatiu que doni resposta a les necessitats de la CTA i en millori la seva efectivitat.

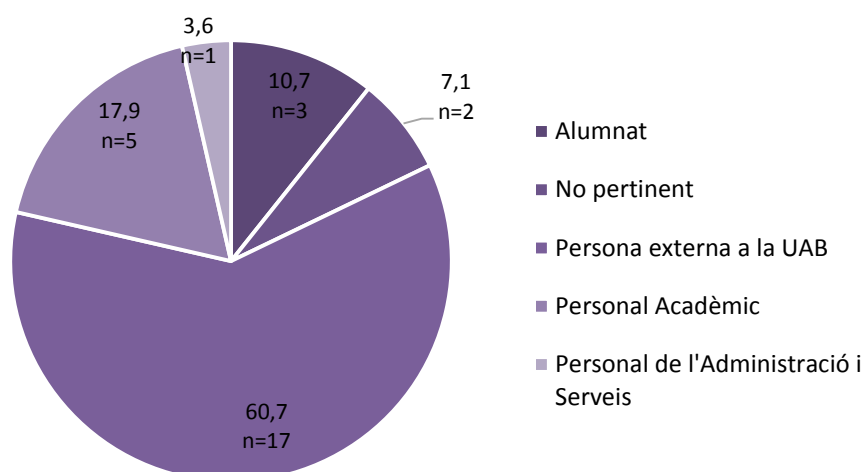
4. Mesures de suport i acompanyament

El capítol III del Protocol preveu el conjunt de serveis, unitats i recursos dels quals disposa la UAB per tal d’actuar en primera instància davant de situacions de discriminació, assetjament i violències masclistes i lgbtifòbiques, així com oferir suport i acompanyament a les persones víctimes d’aquestes situacions dins o fora de la Universitat. Específicament:

- L'Observatori per a la Igualtat de la UAB ofereix la primera acollida on s'informa del procediment de denúncia i dels recursos d'atenció, suport i acompanyament disponibles.
- Les persones en situació de violències sexuals o de gènere disposen del servei d'atenció psicològica especialitzada de la Unitat Psicogènere del Servei de Psicologia i Logopèdia de la Facultat de Psicologia.
- Es disposa d'un conveni amb l'Institut Català de les Dones i amb l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que facilita les derivacions al SIAD de Cerdanyola del Vallès, per tal de permetre un abordatge integral de la situació de la persona que ha patit violència masclista.
- S'ha establert una coordinació en el seguiment de casos entre el Servei de Salut i la Unitat Psicogènere, així com amb el Servei de Seguretat, en els casos en que ha estat necessari.
- S'ha establert una base de dades comuna de les incidències registrades, així com de les demandes d'activació del procediment de denúncia que preveu el Protocol, que reuneix els casos atesos per l'Observatori, per Psicogènere o bé que s'han adreçat directament al Registre General.

En el període que cobreix aquest informe, s'han atès i acompanyat 28 casos de discriminació, assetjament o violències masclistes i lgbtifòbiques que s'han viscut dins o fora de la Universitat: 12 s'han adreçat en primer lloc a l'Observatori per a la Igualtat, 15 s'han adreçat a Psicogènere i 1 s'ha adreçat al Registre General. Dels 28 casos registrats, 24 corresponen a dones i 4 a homes. A continuació, es detallen gràficament les dades segons el col·lectiu que ha exercit o patit l'agressió o la situació de discriminació i el tipus d'agressió o discriminació viscuda.

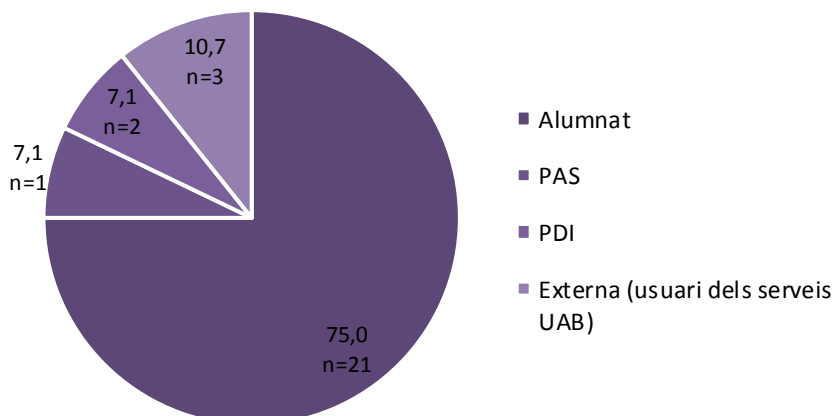
Gràfic 1. Distribució dels casos registrats segons el col·lectiu al que pertany la persona que ha exercit l'agressió o la situació de discriminació



Font: Elaborat per l'Observatori per a la Igualtat a partir de la informació registrada per l'atenció i acompanyament en les situacions de discriminació, assetjament i violències de masclistes, i lgbtifòbiques, durant el període de novembre de 2018 a novembre de 2019.

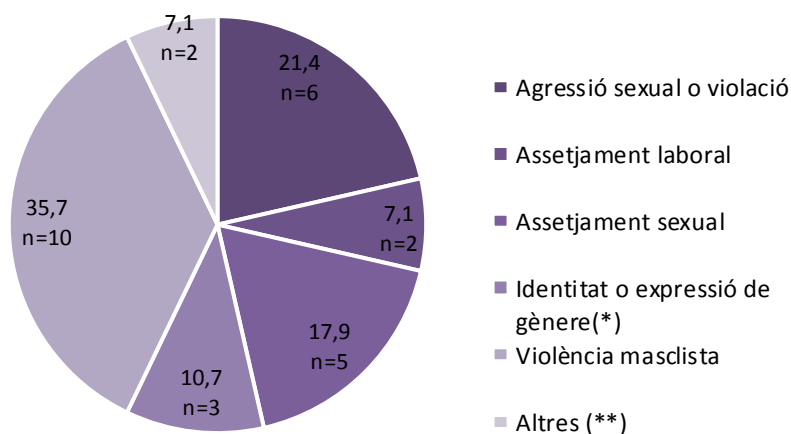
Nota: Dels 28 casos, 26 són homes i els 2 restant són No pertinent, ja que les situacions fan referència a tràmits i gestions realitzades, i vinculades al nom sentit de la persona

Gràfic 2. Distribució dels casos registrats segons el col·lectiu al que pertany la persona que ha patit l'agressió o la situació de discriminació



Font: Elaborat per l'Observatori per a la Igualtat a partir de la informació registrada per l'atenció i acompanyament en les situació de discriminació, assetjament i violències de masclistes, i lgbtifòbiques, durant el període de novembre de 2018 a novembre de 2019.

Gràfic 3. Distribució dels casos registrats segons el tipus d'agressió o la situació de discriminació viscuda



(*) Un cas fa referència a maltractament per part del pare i els altres dos a suport i gestió de tràmits.

(**) Un cas és de ciberassetjament i l'altre fa referència a comentaris masclistes a l'aula.

Font: Elaborat per l'Observatori per a la Igualtat a partir de la informació registrada per l'atenció i acompanyament en les situació de discriminació, assetjament i violències de masclistes, i lgbtifòbiques, durant el període de novembre de 2018 a novembre de 2019.