

Informe sobre gènere i igualtat a la Facultat d'Economia i Empresa (FEiE)

Curs 2024-25

Aquest informe ha estat redactat per Dolors Márquez Cebrián, representant de polítiques d'igualtat de la FEiE i Esther Ponsà Sánchez, secretària de la Comissió d'Igualtat de la FEiE. El 17 de setembre de 2025 va ser presentat en la sessió ordinària de la Comissió d'Igualtat.

Informe sobre gènere i igualtat a la Facultat d'Economia i Empresa

Introducció

En el marc del V Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), la Facultat d'Economia i Empresa (FEIE) ha elaborat un breu informe per tenir un coneixement més acurat de la distribució segons gènere per col·lectiu (alumnat, PDI i PTGAS). S'hi analitzen les dades proporcionades per l'Oficina de Govern de Dades de la UAB per al període 2020/21 fins 2024/25.

L'informe se centra en l'estudi de la situació més recent, corresponent al curs 2024/25, així com en l'anàlisi de l'evolució des del curs 2020/21. L'objectiu és disposar d'una visió clara de la situació actual i de les tendències, per tal de poder adoptar mesures, si escau.

L'actual Facultat d'Economia i Empresa (FEiE) és el resultat de la fusió, l'any 2009, de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials del Campus de Bellaterra i de l'Escola Universitària d'Estudis Empresarials del Campus de Sabadell. Per aquest motiu, ofereix titulacions de grau i màster i té una estructura de gestió pròpia a cada campus.

La docència és impartida per professorat de diferents departaments, tot i que els departaments adscrits a la Facultat hi tenen un pes majoritari. Els departaments adscrits a la Facultat són: el Departament d'Economia Aplicada (DpEA), el Departament d'Economia i Història Econòmica (DpEHE) i el Departament d'Empresa (DpE).

Pel que fa a l'oferta formativa, el centre ofereix titulacions de grau, màster i programes de doctorat que són responsabilitat dels departaments adscrits a la Facultat.

Oferta formativa de grau al Campus de Bellaterra:

- Grau d'Administració i Direcció d'Empreses (ADE)
- Grau d'Administració i Direcció d'Empreses (ADE_ang) impartit íntegrament en anglès
- Grau d'Economia (ECO)
- Grau d'Economia (ECO_ang) impartit íntegrament en anglès
- Grau en Administració i Direcció d'Empreses i Grau en Dret (ADE-DRET)
- Grau en Economia i Matemàtica Computacional i Analítica de dades (ECO-MATCAD)

L'Oficina de Govern de Dades ofereix de manera agregada la informació d'ADE, ADE-DRET i ADE en anglès. De la mateixa manera, en el cas d'ECO i ECO en anglès. No s'inclou la informació dels estudiants matriculats a ECO-MATCAD, ja que aquest itinerari de simultaneïtat s'inicia el curs 2025/26.

Oferta formativa de grau al Campus de Sabadell:

- Grau de Comptabilitat i Finances (CiF)
- Grau d'Empresa i Tecnologia (EiT)

Oferta formativa de màster al Campus de Bellaterra:

- Màster en Anàlisi Econòmica (MAE)
- Màster en Economia i Administració d'Empreses (MEBA)
- Màster en Gestió, Organització i Economia de l'Empresa (MMOBE)
- Màster en Màrqueting (MUM)
- Màster en Recerca Aplicada en Economia i Empresa (MAREB)
- QEM Erasmus Mundus en Models i Mètodes d'Economia Quantitativa (QEM)

Oferta formativa de màster al Campus de Sabadell:

- Màster en Emprenedoria i Innovació Social (MEINS)

Fins els curs 2024/25, aquest màster s'ha impartit al Campus de Sabadell.

Oferta formativa de Doctorat

- Programa de doctorat en Economia Aplicada (DEA)
- Programa de doctorat en Economia, Organització i Gestió (DEMO *Doctorate in Economics, Management and Organization*)
- Programa de doctorat en Anàlisi Econòmica (IDEA)
- Programa de doctorat en Creació i Gestió d'Empreses (IDEM *Doctorate in Entrepreneurship and Managament*)

El personal tècnic de gestió, administració i serveis (PTGAS) adscrit a la Facultat es distribueix entre els dos campus, desenvolupant la seva activitat en diferents estructures i serveis: Administració de Centre i Administració de Serveis del Campus de Sabadell, de les quals depenen orgànicament, en cada cas, una Gestió Acadèmica, una Gestió Econòmica, una Unitat Integrada de Suport Administratiu Descentralitzat (UISAD), un Servei d'Informàtica Distribuïda (SID) i un centre de Suport Logístic i Punt d'Informació (SLiPI). També hi ha personal PTGAS que desenvolupa la seva activitat a la Biblioteca Universitària de Sabadell o a la Biblioteca de Ciències Socials que es comparteix amb les facultats de Dret i de Ciències Polítiques i de Sociologia.

En els apartats següents es recull la representació de dones i homes en cadascun dels col·lectius de la Facultat, tenint en compte aspectes com els estudis realitzats (en el cas de l'alumnat), el departament o el tipus de contracte (en el cas del professorat), o bé si s'ocupen càrrecs de direcció i gestió de persones (en el cas del PTGAS).

Alumnat

L'alumnat de la Facultat d'Economia i Empresa està format per 3.189 persones (dades del curs 2024/25), de les quals un 45,7% són dones i un 54,3% són homes. Aquesta tendència contrasta amb la de la UAB en general, on el 39,5% de l'alumnat són homes¹.

Si ens centrem en les titulacions de grau, la distribució observada a la Facultat es manté: el 44,8% són dones i el 55,2% són homes. En el cas dels estudis de doctorat, la distribució és pràcticament equitativa, amb un 49,5% de dones i un 50,5% d'homes. En canvi, a les titulacions de màster augmenta la representació femenina, que se situa en el 57,8%.

Aquest comportament no és uniforme quan es desagrega la informació per titulació: la representació de les dones varia en funció del grau, del màster o del programa de doctorat.

Titulacions de grau

En considerar els estudis de grau (Figura 1), podem comprovar que els estudis en Economia (ECO) i Empresa i Tecnologia (EIT), presenten un percentatge d'homes proper al 70 %. Als estudis d'Administració i Direcció d'Empresa (ADE) i els de Comptabilitat i Finances la participació segons sexe és equilibrada, mentre que al doble grau ADE-Dret la participació femenina és majoritària (60%).

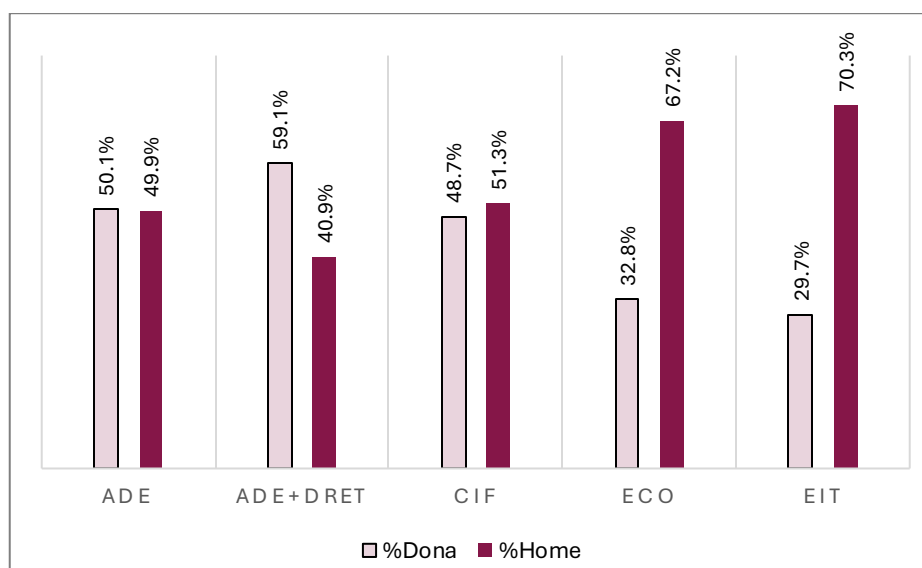


Figura 1: Distribució per gènere i grau. Estudiants matriculats 2024/25

Si analitzem l'evolució de la participació de les dones en aquests estudis (Figura 2) durant els darrers cinc cursos veiem que no s'han produït grans canvis. Al grau de CIF la proporció de dones tendeix lleugerament a la baixa, mentre que al grau en EIT i ECO augmenta lleugerament la presència femenina.

¹ Totes les dades generals de la UAB s'han extret del V Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona. Sexenni 2024-2030 (dades recollides al desembre de 2022).

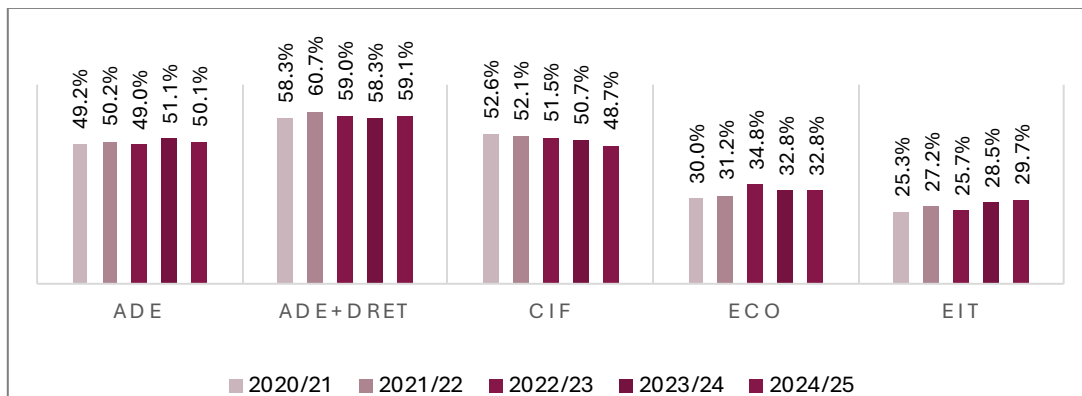


Figura 2: Evolució del % de dones per grau. Període 2020/21 a 2024/25

Titulacions de màster

A la majoria de màsters la participació femenina és superior a la masculina (Figura 3). Tanmateix, en dos màsters —el MAE (Màster en Anàlisi Econòmica) i el QEM (Erasmus Mundus en Models i Mètodes d'Economia Quantitativa)— s'observa una presència masculina molt elevada.

La Figura 4 mostra l'evolució temporal de la participació femenina. De manera reiterada, tant en el MAE com en el QEM la presència de dones és inferior al 40%. En el cas del QEM, després d'una caiguda important a partir del curs 2021/22, al curs 2024/25 s'observa una incipient recuperació de la presència femenina.

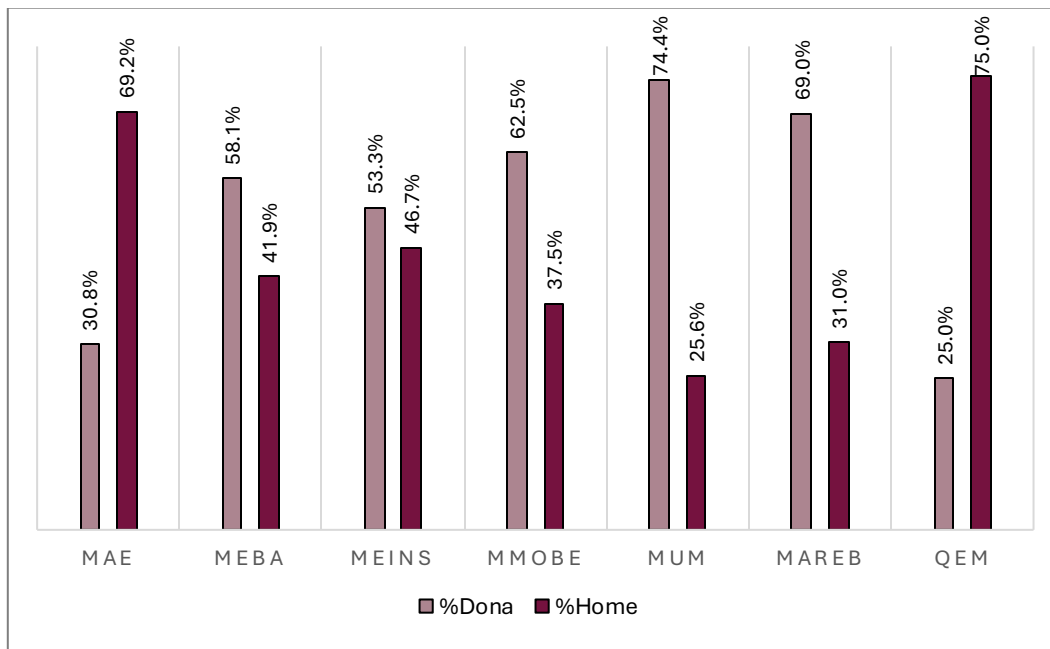


Figura 3: Distribució per gènere i màster. Estudiants matriculats curs 2024/25

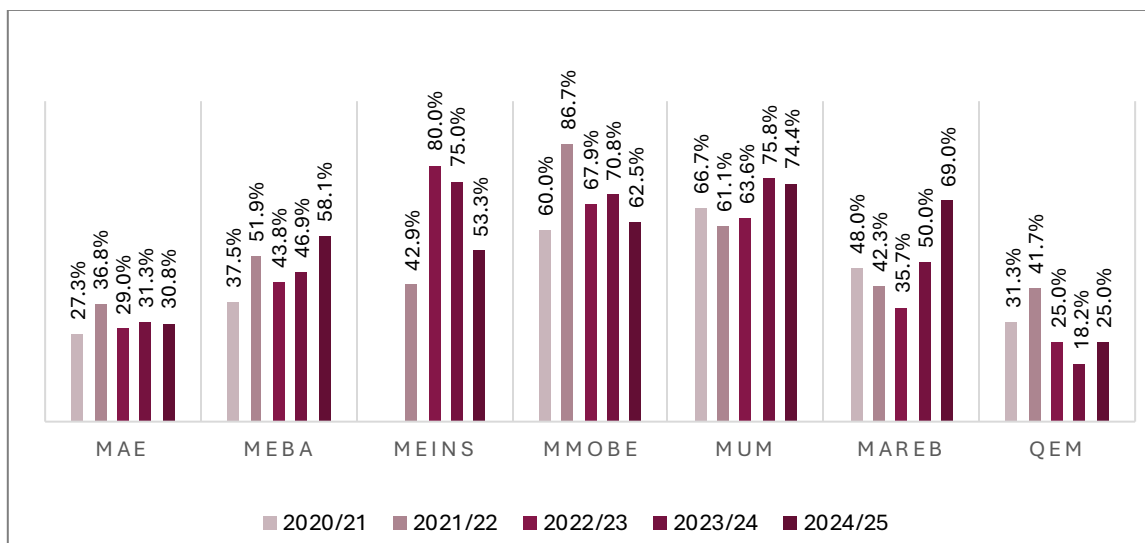


Figura 4: Evolució del % de dones per màster. Període 2020/21-2024/25

Programes de Doctorat

Els Departaments adscrits a la Facultat d'Economia i Empresa ofereixen quatre programes de doctorat. El Departament d'Empresa és el responsable de l'IDEM (Doctorat en Creació i Gestió d'Empreses) i el DEMO (Doctorat en Economia, Organització i Gestió). El Doctorat en Economia Aplicada (DAE) és ofert pel Departament d'Economia Aplicada i el programa de Doctorat en Anàlisi Econòmica (IDEA) és responsabilitat del Departament d'Economia i Història Econòmica.

Els programes de doctorat reflecteixen (Figura 5) una major participació femenina en els programes vinculats a l'àmbit de l'empresa (IDEM i DEMO). En canvi, als programes de l'àmbit de l'Economia (IDEA i DAE) el percentatge de dones és inferior al 40% en el curs 2024/25.

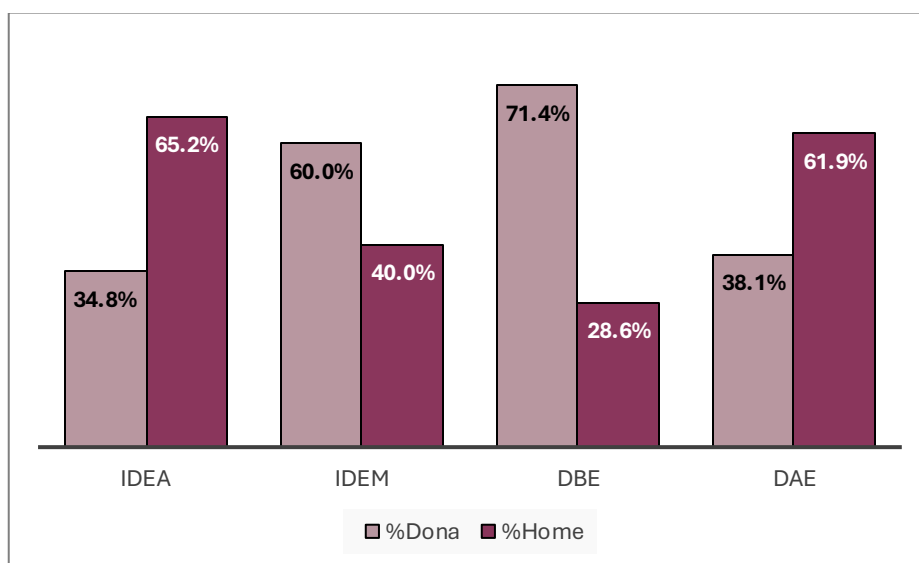


Figura 5: Distribució per programa de doctorat i sexe. Curs 2024/25

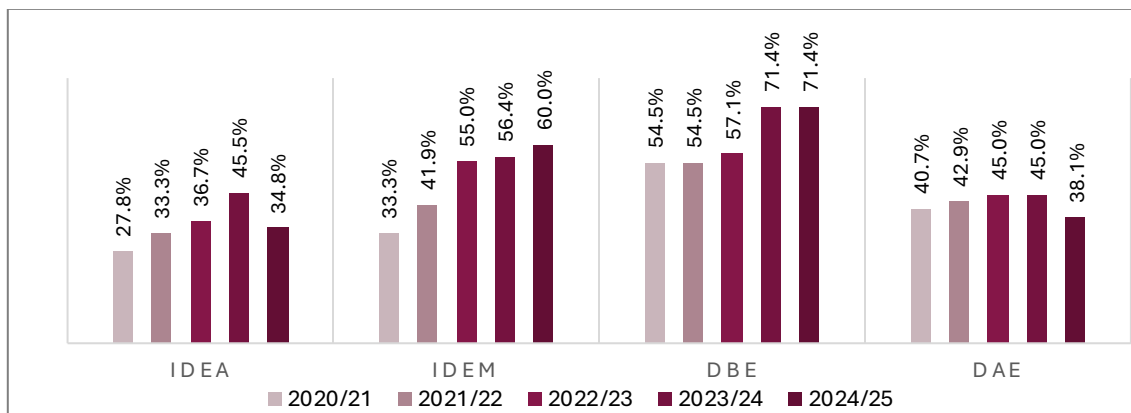


Figura 6: Evolució del % de dones per programa de doctorat. Període 2020/21 a 2024/25

Com es pot observar a la Figura 6 aquests valors inferiors al 40% semblen una situació puntual ja que en els cursos anteriors la tendència era clarament creixent.

Personal docent i investigador (PDI)

A la UAB, el PDI es caracteritza per ser un col·lectiu majoritàriament masculí (54,4%). En el cas de la Facultat d'Economia i Empresa, si es consideren els tres departaments adscrits, durant el curs 2024-2025 el total de professorat adscrit és de 287 persones, de les quals el 66,9% són homes (Figura 7). Aquesta dada contrasta amb el conjunt d'estudis de l'àmbit de les ciències socials, on habitualment el percentatge d'homes és inferior al de dones.

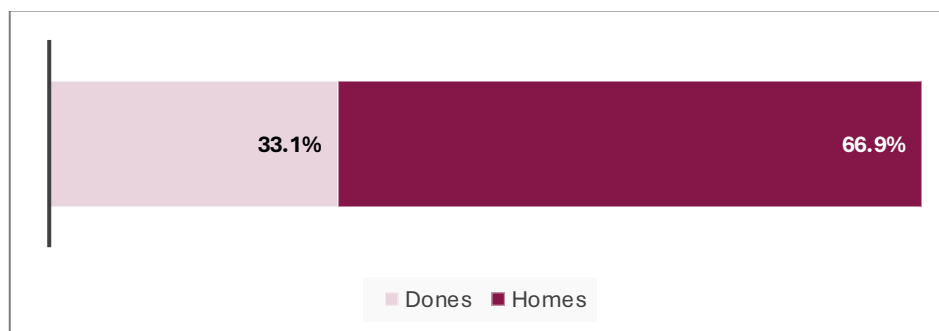


Figura 7: Distribució del PDI per gènere. Curs 2024/25

La classificació per departaments (Figura 8) mostra clarament que el nombre d'homes duplica el nombre de dones. La distribució en termes relatius (Figura 9) confirma aquesta situació.

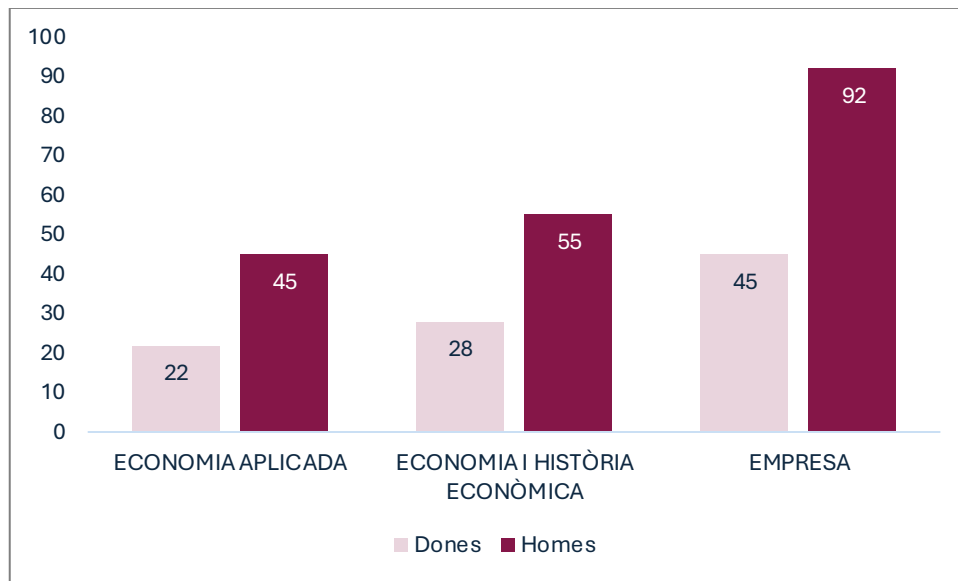


Figura 8: PDI per departament. Curs 2024/25

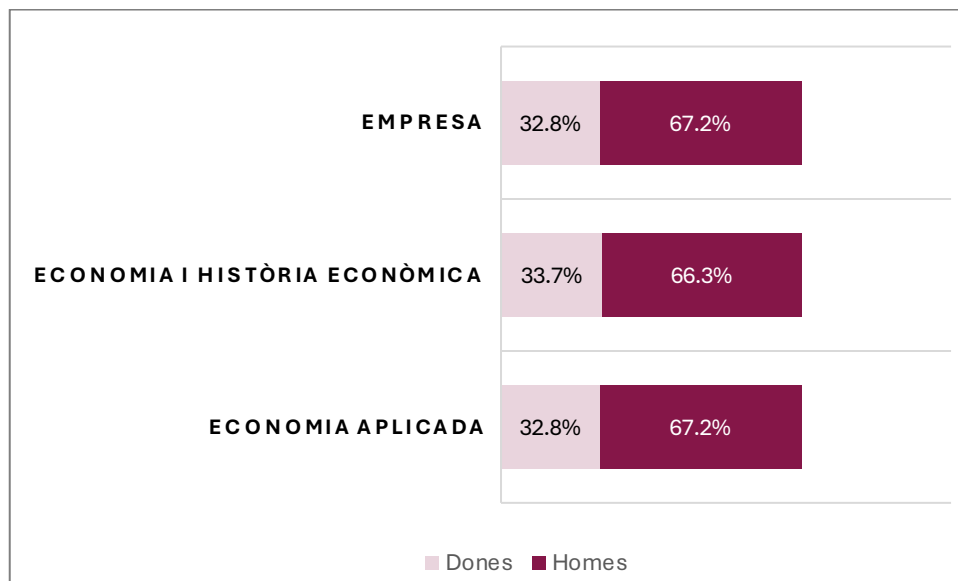


Figura 9: Distribució percentual del PDI per departament. Curs 2024/25

L'evolució al llarg dels darrers cinc cursos (Figura 10) evidencia que, al Departament d'Empresa, el percentatge de dones presenta una tendència lleugerament creixent. En canvi, als departaments d'Economia Aplicada i d'Economia i Història Econòmica s'observa una lleugera disminució en la representació femenina.

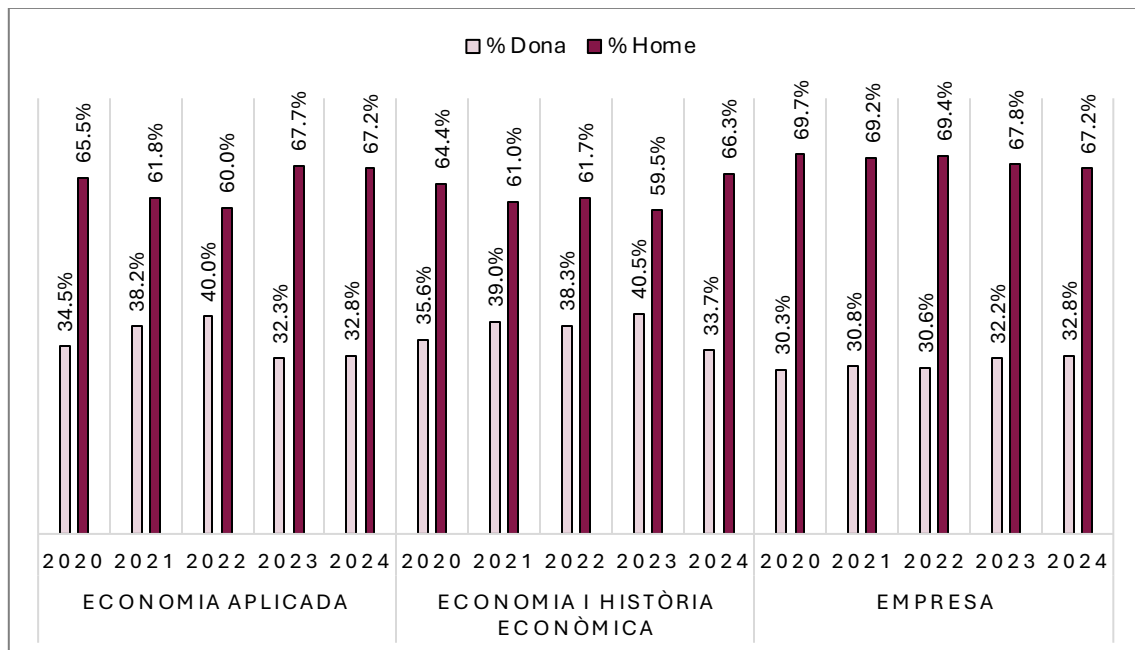


Figura 10: Evolució percentual del PDI per departament i gènere. Període 2020/21 a 2024/25

Si es té en compte el tipus de contractació —posició permanent o no permanent (associat, substitut)— el percentatge de dones varia segons el departament (Figura 11). Mentre que al Departament d'Empresa el percentatge de dones amb plaça permanent és del 40%, a la resta de departaments se situa al voltant del 27%.

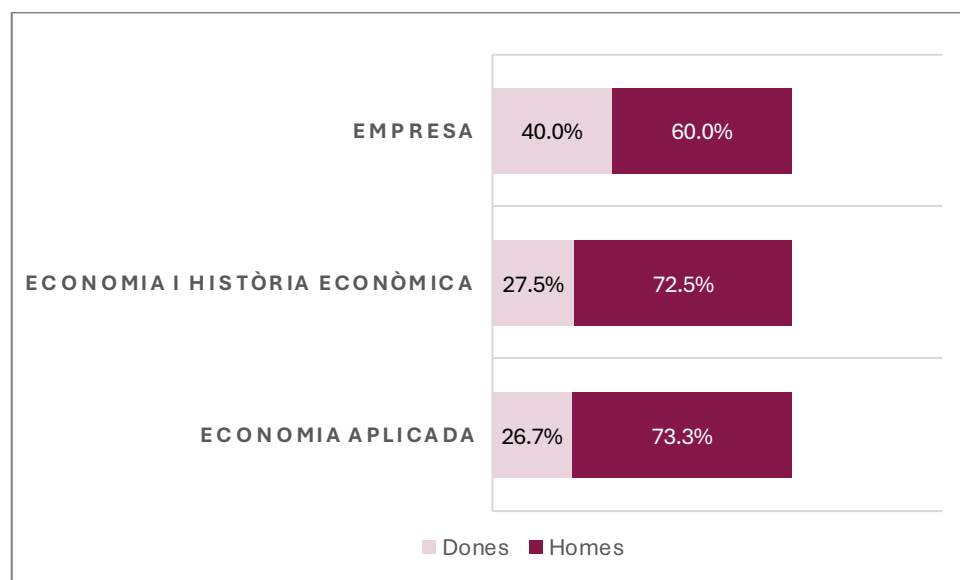


Figura 11: Distribució percentual del PDI permanent per departament i gènere. Curs 2024/25

En el cas del professorat no permanent (Figura 12), al Departament d'Empresa el percentatge de dones és inferior al 30%, mentre que a la resta de departaments és superior al 37%, però sense arribar al 40%.

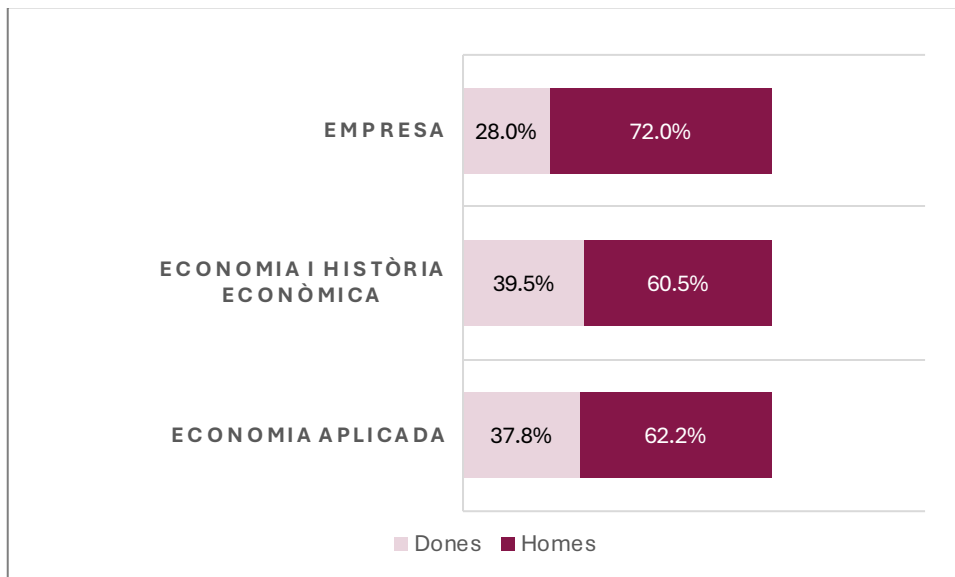


Figura 12: Distribució percentual del PDI no permanent per departament i gènere. Curs 2024/25

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

A la UAB, el PTGAS és el col·lectiu on la representació femenina està molt per sobre de la masculina (63,2%). En el curs 2024-2025, el col·lectiu del PTGAS de la Facultat d'Economia i Empresa, estava format per 74 persones, organitzades en dos campus: un a Bellaterra, on hi treballen, 50 persones, i l'altre a Sabadell, on hi treballen 24 persones. D'aquest total de persones, un 67,6% són dones.

La distribució entre homes i dones en els diferents campus, és similar a la del conjunt de la facultat d'Economia i Empresa i de la UAB (Figura 13).

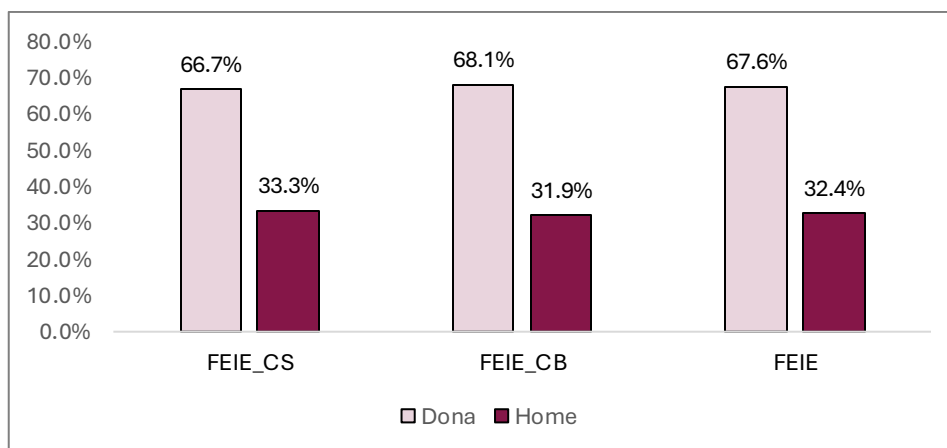


Figura 13: Distribució percentual del PTGAS per gènere. Curs 2024/25

La distribució percentual entre homes i dones s'ha mantingut estable durant els darrers cinc cursos a la Facultat d'Economia i Empresa (Figura 14).

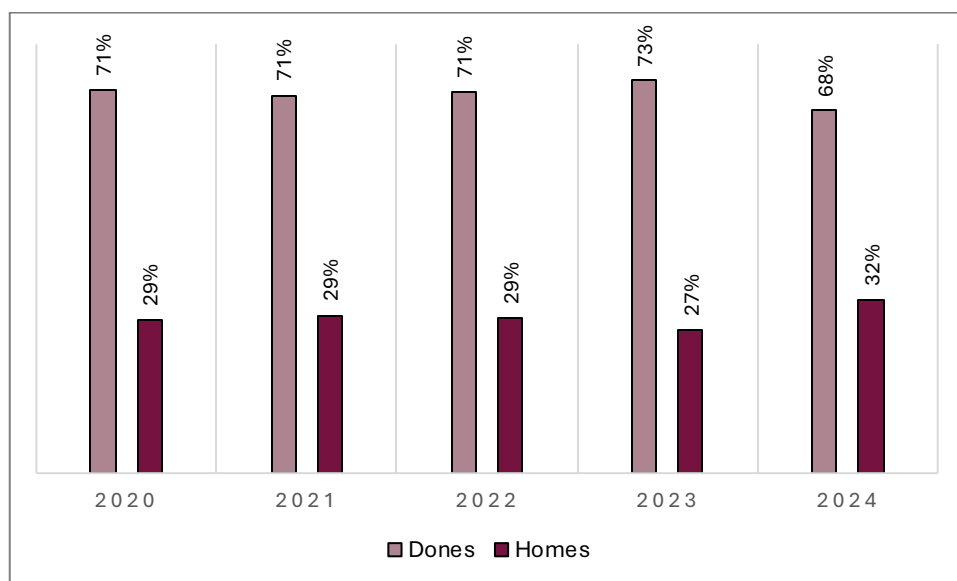


Figura 14: Evolució percentual del PTGAS per gènere. Període 2020/21 a 2024/25

Un aspecte rellevant a analitzar en relació a aquest col·lectiu és tenir en compte quin és el càrrec que ocupen en l'organigrama dels diferents serveis. Per dur a terme aquest anàlisi, s'ha classificat el PTGAS en dos grups:

- persones que tenen responsabilitat de direcció i gestió de persones (CDGP),
- persones que ocupen altres tipus de càrrecs (Altres).

El que mostren les dades és que hi ha un baix percentatge de persones amb responsabilitats de direcció i gestió en tots dos campus tot i que en el cas de Sabadell, és tres punts superior al percentatge del Campus de Bellaterra (Figura 15).

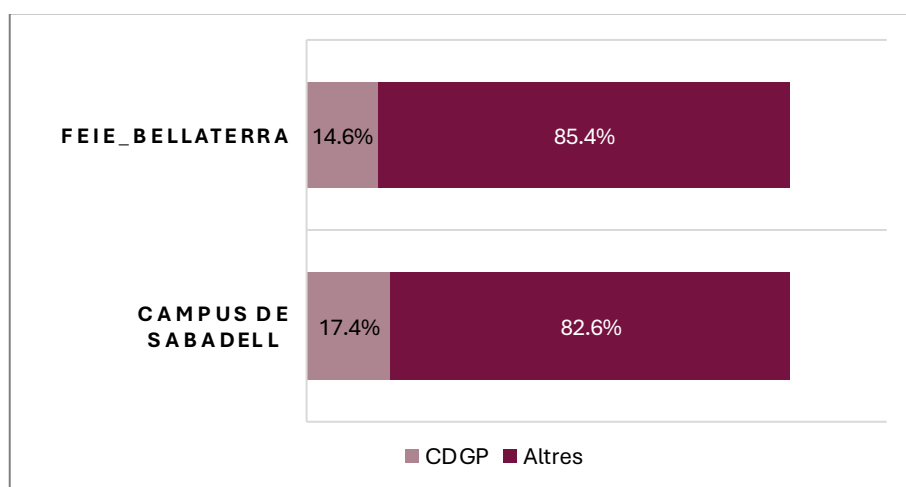


Figura 15: Distribució percentual del PTGAS segons càrrec i campus. Curs 2024/25

Si s'analitzen aquestes mateixes dades però tenint en compte la distribució per gènere i el càrrec que ocupen, s'observa que són les dones les que ocupen, en un percentatge molt elevat, els càrrecs de direcció i gestió de persones (Figures 16).

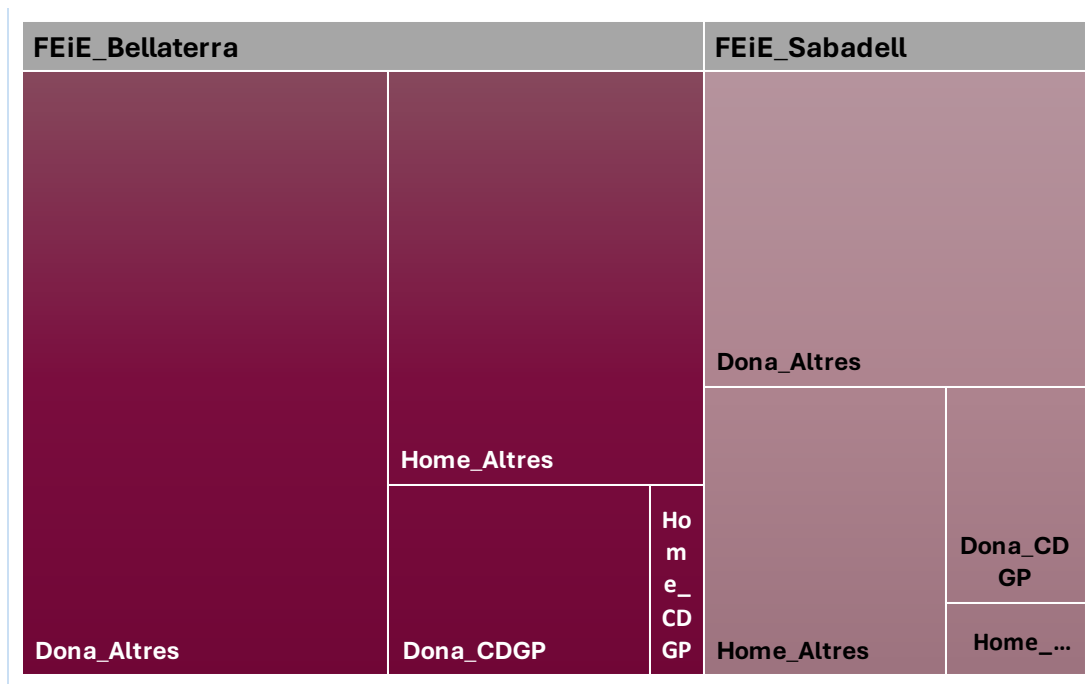


Figura 16: Distribució percentual del PTGAS de la FEiE, segons campus, càrrec i gènere. Curs 2024/25

La taula 1 mostra que al campus de Bellaterra el percentatge de dones en càrrecs de direcció i gestió de persones és més elevat que al campus de Sabadell (Figures 16, 17 i 18).

	Dona	Home	Total
FEiE_Bellaterra	54	28	82
Càrrec Direcció i Gestió de Persones	0.83	0.17	12
Altres càrrecs	0.63	0.37	70
FEiE_Sabadell	30	16	46
Càrrec Direcció i Gestió de Persones	0.75	0.25	8
Altres càrrecs	0.63	0.37	38
TOTAL	84	44	128

Taula 1: Distribució del PTGAS de la FEiE, per gènere en funció del càrrec i campus. Curs 2024/25

Conclusions

L'informe mostra la distribució respecte al gènere en els diferents col·lectius de la Facultat d'Economia i Empresa. A més d'analitzar l'evolució al període 2020-2025, per descriure la situació més actual s'han analitzat les dades del curs 2024/25, aquesta informació s'ha comparat amb les dades de la UAB a nivell global que apareixen al "V Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona. Sexenni 2024-2030" que han estat recollides al desembre de 2022 i que són les darreres dades disponibles en el moment d'elaborar aquest informe. Les principals conclusions, per col·lectiu, són:

Alumnat

La Facultat d'Economia i Empresa presenta una distribució de gènere relativament equilibrada (45,7% dones i 54,3% homes), tot i que amb diferències segons els estudis.

- Als graus, la presència masculina és majoritària (55,2%), especialment a Economia (ECO) i Empresa i Tecnologia (EIT), on els homes superen el 70%. En canvi, al doble grau ADE-Dret les dones representen el 60%.
- Als màsters, les dones són majoria (57,8%), amb l'excepció dels programes MAE i QEM, on el percentatge de dones es manté per sota del 40%.
- Als programes de doctorat, les dones tenen més presència als programes vinculats a l'empresa (IDEM i DEMO), mentre que als de l'àmbit econòmic (IDEA i DEA) la seva representació és inferior al 40%.

Personal docent i investigador (PDI)

- El PDI de la Facultat continua sent un col·lectiu amb una clara majoria masculina (66,9%).
- Aquesta situació contrasta amb la tendència global de les ciències socials, on la presència femenina és superior.
- Per departaments, el percentatge de dones varia entre el 27% i el 40% en posicions permanents, i entre el 30% i el 37% en posicions no permanents.
- Tot i algunes diferències per departament, no s'observen canvis substancials en l'evolució dels darrers cinc cursos, amb una lleugera tendència a l'alça només al Departament d'Empresa.

Personal tècnic, de gestió, administració i serveis (PTGAS)

- El PTGAS és el col·lectiu de la facultat amb major presència femenina (67,6%), per sobre de la mitjana de la UAB (63,2%).
- Aquesta distribució es manté estable al llarg del temps i és homogènia als dos campus.
- Les dones ocupen majoritàriament càrrecs de direcció i gestió de persones (80%), fet que posa en relleu el seu paper actiu en les responsabilitats organitzatives del centre

En resum, la Facultat presenta una situació d'equilibri parcial: la representació femenina és significativa a l'alumnat i al PTGAS, però es redueix de manera clara en el PDI. En l'alumnat, els desequilibris més marcats es concentren en determinats graus (ECO, EIT) i en alguns programes de màster i doctorat, on la presència femenina és inferior al 40%. Per contra, en el col·lectiu del PTGAS no només hi ha un percentatge més elevat del col·lectiu femení una majoria femenina, sinó també una presència destacada de dones en càrrecs de responsabilitat.