

CERDANYOLA



El 'matx' que molts joves fan més enllà de Tinder

Marc Béjar · @diaridesabadell #UAB #Empreses

FORMACIÓ La dotzena edició de la fira tecnològica MEMEnginy va acollir al voltant d'un miler de cites ràpides entre empreses i estudiants de la UAB

Els nervis es respiraven des de primera hora. L'Escola d'Enginyeria de la UAB es va convertir dijous en l'escenari ideal per treure la màgia, encendre la flama i consolidar relacions. A les taules no hi havia cafès o cerveses i l'objectiu no era allargar la conversa fins a la nit. El *tête-à-tête* tenia com a convidats imprescindibles els ordinadors i els currículums de joves estudiants aspirants a entrar al món laboral, trucant a la porta d'una vuitantena d'empreses aplegades per a l'ocasió. "Estudio Ingeniería Informática. Busco empresas que necesiten ingenieros de IA, que es la mención que he triado. A veure què trobo", deia Martí Bertrams. No és el primer cop que era a la jornada. "L'any passat ja vaig venir, però estava a segon. Ara et miro una mica diferent, estàs més a prop", detecta. Aquest any, precep en conversa amb el Diari, és el moment de la veritat després d'un primer contacte amb les empreses fa un any. "He parlat amb gent d'Occident a fora i ens hem intercanviat dades",

exemplificava sobre com es viu el procés.

La 12a edició de MEMEnginy, la fira de tecnologia i d'enginyeria de la UAB organitzada pel Consell d'Estudiants d'Enginyeria amb el suport de la direcció de l'Escola d'Enginyeria, va tornar a esdevenir punt de trobada entre empreses i talent jove del Vallès. En aquesta edició, s'han registrat més de 1.500 participants, que no només s'enfrontaven al cara a cara amb les companyies. També assistien a conferències especialitzades i altres propostes promogudes per les marques presents. "Nosaltres tenim un volum d'uns 25 estudiants en pràctiques i és una manera de vincular l'empresa amb els estudis. Donar la possibilitat de conèixer el món laboral real", sintetitza Noelia Minguillán, responsable de Desenvolupament del Departament de Recursos Humans de Kostal, a Sentmenat. "El que mirem, sobretot, és que la persona tingui ganes. És un perfil d'estudiant que no ha de tenir experiència laboral.

Volem ganes, iniciativa, proactivitat... I també l'idioma", afegia, destacant l'èxit del format.

"La ronda de les 12:17, en marxa!"

Per megafonia, avisaven: "La ronda de les 12 i 17 ja està en marxa!". Per accedir a les taules, abans de la cita, els futurs professionals -encara alumnes- ho fan amb la garantia d'haver passat un primer filtre. Un dels elements innovadors era el desenvolupament d'una aplicació que permet crear els interessos dels estudiants amb els perfils que demanden les empreses. Quan hi ha coincidència, es genera el *matx* que donava lloc a l'entrevista ràpida. En aquesta app, el compte de l'estudiant té sis apartats (dades bàsiques, CV en PDF, habilitats tècniques, idiomes, configuració de privacitat i preferències professionals) i una descripció personal. A l'altra banda, a la secció d'empreses, els estudiants podien consultar el perfil de cadascuna de les companyies participants, conèixer els perfils que busquen i marcar aquelles amb

Les cites ràpides es van desenvolupar dijous a l'Escola d'Enginyeria de la UAB, plena d'estudiants i empreses / JUANMAPELÁEZ



Segons l'Observatori de l'Escola d'Enginyeria, dos terços (66%) valoren més la responsabilitat i l'oportunitat d'aprendre que els diners en triar la seva primera feina.

qui voldrien tenir una entrevista. Si hi havia concordança, només calia posar-se d'acord en l'horari per trobar-se.

Al llarg del dia, la previsió era que es fessin un total de 1.000 cites ràpides. Applus, Roche, SEAT, HP, Deloitte, Accenture i JetBrains eren alguns dels noms presents. El José, que cursa Enginyeria Química, sortia entusiasmat de la primera trobada. "Estic intentant fer el primer pas en el món laboral. Aquest tipus de programes són molt bons per a gent que estem acabant el grau", destacava. Tenir totes les opcions concentrades en pocs metres és un estímul i genera confiança. "Per part de l'Autònoma, ens donen moltes oportunitats i formacions per obtenir aptituds i eines. Això és clau", especificava sobre la fase abans d'encarar el repte. La preparació de l'entrevista és fonamental. "En cinc minuts, pots donar molt impacte i arribar a dir moltes coses". No es tracta de valorar aspectes tècnics, sinó de mostrar predisposició.

Clàudia Busto, Talent Acquisition Specialist a Toyota Material Handling, prenia nota després de la conversa. "Aquesta fira ens permet trobar perfils de tota mena. Ens agrada molt perquè podem reclutar nou talent. Confiam molt en el potencial dels joves. La capacitat d'innovació i una ment diferent. Per això creiem que ens pot ajudar molt ser aquí. Per orientar els estudiants i mostrar què oferim, però també per treure nosaltres profit per créixer", sintetitza. Les expectatives, admetia, són altes. Hi ha un paquet d'una trentena de places a Sabadell i a la resta de delegacions de la marca destinades a perfils com el del José.

Judith Canal, al departament de RRHH i Prevenció de Riscos a EndressHauser, amb seu a Sant Cugat, posava la lupa en els enginyers químics. "El més important és saber d'on provenen, si a ells també els encaixa i els crida l'atenció el que nosaltres oferim. És donar una oportunitat i després que aprenguin a l'empresa", sosté.

Ambició, il·lusió i convenciment

L'edició d'aquest any va reunir estudiants de les titulacions d'enginyeria informàtica, electrònica i telecomunicacions, enginyeria de dades, intel·ligència artificial, i enginyeria química, així com d'altres graus especialitzats de la UAB. La fira també oferí un programa específic per a la inclusió laboral d'estudiants neurodivergents. Amb la creixent participació, l'organització reivindica que MEMEnginy s'ha consolidat com un dels principals espais de connexió entre universitat, talent jove i empreses tecnològiques. "Aquesta connexió del talent que tenim a la universitat amb el món de l'empresa és fonamental per a nosaltres, com a universitat pública que som, és un retorn a la societat", va dir el rector Javier Lafuente. El mercat de treball és més a prop per al grup d'aspirants que es van presentar a la cita.