

Aplicació de les mesures de reducció salarial per a l'any 2014 que preveu la Llei 1/2014, de 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014 per al personal de les universitats públiques catalanes i entitats dependents.

En primer lloc, us indiquem el personal afectat o exclòs, i en segon lloc, en funció del col·lectiu al qual pertanyeu, trobareu l'import de la reducció i com aquesta es durà a terme.

Personal afectat

- Personal docent i investigador funcionari
- Personal docent i investigador laboral
- Professorat emèrit
- Personal d'administració i serveis funcionari
- Personal d'administració i serveis laboral

Personal exclòs

- Personal investigador en formació (beca o contracte)
- Investigadors postdoctorals la contractació dels quals deriva de programes de foment competitiu o d'altres recursos externs: Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Marie Curie, Beatriu de Pinós, etc...
- Personal amb retribucions anuals, per jornada completa i amb exclusió dels complements per productivitat o rendiment, inferiors a 2 vegades el salari mínim interprofessional en còmput anual.

Aplicació de la reducció als diferents col·lectius

- **Personal docent i investigador funcionari**

Import de la reducció: la reducció serà equivalent a una paga extraordinària.

Aplicació de la reducció: s'aplica mensualment des de l'inici de l'exercici en els conceptes retributius sobre els quals la Generalitat té competències. Si la deducció aplicada mensualment es insuficient per a completar la totalitat de la reducció retributiva, la part restant es deduirà dels conceptes retributius autonòmics de la paga extra dels mesos de juny i desembre.

Rebut de Nòmina:

Atès que la Llei 1/2014 es va publicar al DOGC el 30 de gener, va ser impossible aplicar la reducció salarial a la nòmina del mes de gener.

Aquesta reducció del mes de gener s'aplicarà de forma proporcional a les nòmines de febrer a desembre, conjuntament amb la reducció que pertorqui per a la resta de mesos de l'any.

Per tant, a la nòmina de febrer hi haurà dos rebuts de salari que reflectiran respectivament, les retribucions reduïdes del mes de febrer, i la regularització de la reducció del mes de gener.

- **Personal docent i investigador laboral i professor emèrit**

Import de la reducció: la reducció serà equivalent a una paga extraordinària.

Aplicació de la reducció:

- **Paga extraordinària del juny:** reducció equivalent al 50% de la quantitat a percebre com a paga extraordinària.
- **Paga extraordinària del desembre:** reducció equivalent al 50% de la quantitat a percebre com a paga extraordinària.

- **Personal d'administració i serveis funcionari**

Import de la reducció: la reducció serà equivalent a una paga extraordinària.

Aplicació de la reducció:

- **Paga extraordinària del juny:** reducció equivalent al 50% de la quantitat a percebre com a paga extraordinària. En el cas que l'import que s'hagi de descomptar sigui superior als conceptes autonòmics de la paga extraordinària, la diferència es deduirà de la nòmina mensual.
- **Paga extraordinària del desembre:** reducció equivalent al 50% de la quantitat a percebre com a paga extraordinària. En el cas que l'import que s'hagi de descomptar sigui superior als conceptes autonòmics de la paga extraordinària, la diferència es deduirà de la nòmina mensual.

- **Personal d'administració i serveis laboral**

Personal que percep les pagues extraordinàries de forma prorratejada (Capítol VI)

Import i aplicació de la reducció: la reducció serà d'1/14 part de la retribució anual, aplicada de forma prorratejada en les nòmines mensuals des de l'inici de l'exercici.

Rebut de Nòmina:

Atès que la Llei 1/2014 es va publicar al DOGC el 30 de gener, va ser impossible aplicar la reducció salarial a la nòmina del mes de gener.

Aquesta reducció del mes de gener s'aplicarà de forma proporcional a les nòmines de febrer a desembre, conjuntament amb la reducció que pertorqui per a la resta de mesos de l'any.

Per tant en la nòmina de febrer hi haurà dos rebuts de salari que reflectiran respectivament, les retribucions reduïdes del mes de febrer, i la regularització de la reducció del mes de gener.

Personal que percep dues pagues extraordinàries

Import de la reducció: la reducció serà equivalent a una paga extraordinària.

Aplicació de la reducció:

- **Paga extraordinària del juny:** reducció equivalent al 50% de la quantitat a percebre como a paga extraordinària.
- **Paga extraordinària del desembre:** reducció equivalent al 50% de la quantitat a percebre como a paga extraordinària.