
2021-04-08_Acta de reunió ordinària. Comitè d'Empresa-Empresa

Data: 08 d'abril de 2021
Hora d'inici: 15:30
Hora final: 17:00
Lloc: en línia (Teams)

Assistents:

Jordi Boyer
Joaquín Rodríguez
Javier Ruiz

Maria Rosa Català
Carmen Gata
Ángeles Ros

Carles Abelló (CCOO)
Laura Golano (CCOO)

Ordre del dia:

1. Conveni Col·lectiu.
-

S'inicia la sessió a les 15:30.

1. Context de la FUAB .

A preguntes de la part social, la part d'empresa explica que, abans de la seva integració a la FUAB:

- Serveis de Turisme i Hosteleria Campus SA aplicava el "Convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación"
- Fundació per als Estudis de Prevenció i Seguretat Integral aplicava també el "Conveni d'Ensenyament privat de Catalunya"

La Fundació UAB va mantenir el Conveni d'Ensenyament privat de Catalunya fins l'any 2008, quan el legislador va excloure explícitament del seu àmbit d'aplicació els centres d'ensenyament universitari, per la qual cosa, la FUAB *ope legis* quedava exclosa.

La part social pregunta si es va informar als treballadors sobre el fet de que deixaven de tenir conveni.

La part d'empresa confirma que sí va informar verbalment en una reunió.

2. Marc jurídic dels treballadors de la FUAB.

La part social posa de manifest la necessitat de tenir un marc jurídic que reflecteixi la realitat de l'empresa i doni una seguretat als treballadors mitjançant la negociació d'un nou conveni col·lectiu.

La part d'empresa està d'acord en negociar l'adhesió a un nou conveni col·lectiu i explica que tot i que als contractes signats a partir de l'any 2008 consta que resulta d'aplicació al contracte l'Estatut dels Treballadors, la empresa sempre utilitza com a referència el Conveni d'Ensenyament privat de Catalunya de 2007, per a totes les persones treballadores.

Des de la part social s'agraeix aquest posicionament per part de l'empresa, tot i que considera que aquest conveni ja no és apropiat per a l'empresa i que realment, a nivell legal, els treballadors estan sota l'Estatut dels Treballadors amb els riscos que això comporta.

La part d'empresa reitera que les condicions que s'apliquen a la institució no són les previstes a l'Estatut dels Treballadors, cosa que es pot comprovar si es miren el calendari laboral i el manual de gestió horària, i que està acord en iniciar el procés de negociació per a l'adhesió a un nou conveni, cosa que desitja que es pugui fer de manera satisfactòria per ambdues parts.

3. Selecció d'un Conveni Col·lectiu

La part social demana un document amb totes les millores que els treballadors de la FUAB tenen per sobre de l'Estatut dels Treballadors, per poder començar a treballar en la cerca o creació d'un conveni adequat.

La part d'empresa manifesta que consultant el Conveni d'Ensenyament privat de Catalunya de 2007, el calendari laboral i el manual de gestió horària de la FUAB es poden veure totes les millores.

La part social exposa la dificultat de poder trobar un conveni que reculli la complexitat de la FUAB i comenta la possibilitat de crear un conveni col·lectiu propi o que com a Fundació de la UAB es pogués basar en convenis de la pròpia universitat.

La part d'empresa no considera que això sigui adequat, a més fa constar que a la UAB no existeix cap conveni propi. D'altra banda també s'explica que la FUAB no és la UAB i que per tant no podem seguir els seus criteris d'universitat pública ni aplicar el seu conveni.

Els convidats de CCOO de la part social expliquen que és bastant habitual que centres similars als nostres comptin amb un conveni propi, ja que de moment no existeix cap conveni específic per a centres com la FUAB. La part social comenta que per decidir quin conveni ens correspon s'ha de fer un treball previ i establir un calendari de reunions.

S'acorda iniciar el procés de negociació prèvia presentació, per part del Comitè, d'una proposta que inclogui el calendari de reunions.

S'aixeca la sessió a les 17:00h.

Jordi Boyer



Joaquín Rodríguez

Maria Rosa Català

Carmen Gata

Javier Ruiz

Ángeles Ros