
2021-06-10_Acta de reunió ordinària. Comitè d'Empresa- Empresa

Data: 10 de juny de 2021
Hora d'inici: 12:00
Hora final: 13:30
Lloc: en línia (Teams)

Assistents:

Jordi Boyer
Olga Celada
Margarida Güell
Cesca Hernández
Javier Ruiz
Beatriz Santolalla

Jose Luis Albertos
Montserrat Balagueró
Maria Rosa Català
Maria Espadalé
Carme Gata

Excusats:

Carmen García
Enric Pineda
Joaquín Rodríguez

Ordre del dia:

1. Treball a distància
-

S'inicia la sessió a les 12:00.

Abans de començar a parlar sobre el treball a distància, la Direcció de la FUAB (DFUAB) vol proposar a la part social (Comitè d'Empresa - CE) un procediment per treballar conjuntament les propostes que sorgeixin d'una part o de l'altra. Per exemple, la proposta de regulació del dret a la desconnexió digital. La DFUAB explica que aquest document s'envia al CE per al seu coneixement i per rebre, si s'escau, les aportacions que aquest considerés oportunes. No obstant això, informa que aquest procediment no es considera una negociació, i que per consegüent, l'empresa pensa que, amb interlocució amb les aportacions del CE seria suficient, però que no cal establir un diàleg sobre aquest tipus de documents.

La DFUAB sol·licita, doncs, al CE que confirmi si pot comptar amb el seu vist i plau a la normativa interna de desconexió digital per incorporar-ho al text de la norma.

El CE es reunirà per tractar aquest tema i donarà una resposta tan aviat sigui possible.

1. Treball a distància

La DFUAB explica que creu positiu aquest primer intercanvi d'opinions amb el CE per exposar com veu cada part, a priori, la introducció del teletreball a la FUAB. En primer lloc, aclareix que durant la situació excepcional produïda per la Covid19 s'ha aplicat de manera generalitzada el treball a distància, però amb l'arribada de la nova normalitat aquesta situació s'ha de regular. S'explica que la Fundació UAB no té com a objectiu una reorganització de l'activitat de l'empresa orientada cap al teletreball, donat que som una institució dirigida als usuaris amb una activitat presencial. Per tant, la implantació del treball a distància es contempla com una millora per a les persones treballadores i no com a un nou model d'organització.

La DFUAB exposa que, per les característiques de la nostra activitat, no totes les persones treballadores de la Fundació UAB podran acollir-se al treball a distància i dependrà dels llocs de treball i les tasques que es desenvolupen: caldrà elaborar un catàleg de places on consti, a partir de les funcions i tasques assignades, la possibilitat de realitzar part de la jornada a distància. També expressa que aquesta modalitat de treball no pot suposar una reducció dels serveis, sinó que s'ha de mantenir o millorar la qualitat, i que està oberta a repensar maneres de treballar, a nivell d'equip, per millorar en tots els sentits.

La DFUAB exposa que la normativa vigent sobre el treball a distància obliga a l'empresa i al comitè no només a negociar quines són les condicions d'aquesta modalitat, sinó també a negociar quants dies de treball a distància es poden arribar a fer. També s'explica que les despeses relacionades amb els equips, eines i mitjans vinculats amb el desenvolupament del treball a distància seran sufragats per l'empresa, en la mesura en què les disponibilitats pressupostàries ho permetin. En aquest sentit, es recorda que els equips informàtics que cal renovar, ja són substituïts per equips portàtils. Però no es preveu compensar les altres despeses que generi la realització del treball a distància, atès que la implantació del treball a distància no suposarà un decrement dels costos del treball presencial i sí que pot comportar algun avantatge per a les persones treballadores (reduint els desplaçaments, per exemple); per tant, depenent del que es pugui o no acordar respecte a aquest últim punt es podran ampliar o no les

hores de treball a distància.

Per últim, la DFUAB explica que la implantació del treball a distància afecta a l'organització dels diferents departaments de la Fundació UAB i per tant, requereix una reflexió amb els responsables d'àmbit. Un cop es realitzi aquesta reflexió, es reprendrà les negociacions amb el CE.

El CE entén la posició de l'empresa respecte a la seva activitat presencial i està d'acord a contemplar el treball a distància com a una millora per a les persones treballadores. També afegeix que el treball a distància pot motivar a les persones treballadores i que pot ser una manera de millorar les seves condicions laborals donat que els salaris estan congelats.

El CE entén que el treball a distància mai es una reducció dels serveis i comparteix que aquesta modalitat està condicionada al lloc de treball i les tasques que es desenvolupen; no obstant això, considera que es pot establir un màxim de dies en aquesta modalitat, i després avaluar amb més profunditat quines són les possibilitats concretes d'un lloc de treball.

Pel que fa les despeses generades pel treball a distància, el CE ha de reunir-se per parlar sobre aquesta qüestió i poder també comptar amb l'opinió de la resta de persones treballadores.

El CE considera que s'ha de crear una comissió sobre el treball a distància, com a mesura de transparència i per poder resoldre peticions o queixes. La DFUAB explica que les sol·licituds individuals es resoldran per la Direcció, amb l'informe previ dels responsables d'àmbit i que es durà un control sobre les peticions de les persones interessades.

El CE pregunta si abans de la pandèmia hi havia persones treballadores que ja estiguessin fent teletreball o treball a distància, i com s'havia resolt en aquells casos. La DFUAB informa que existeixen pocs casos de persones que hagin fet treball a distància, i que es va aprovar com a mesura de conciliació i sense compensació de despeses.

En relació amb el punt anterior, la part social considera molt positiu que es puguin valorar casos excepcionals, per poder donar resposta a les persones treballadores que no entrin estrictament dins d'aquest acord o normativa de treball a distància. També proposa intentar regular aquestes excepcions per poder garantir que existeix un criteri objectiu per a totes.

La DFUAB contesta que sempre s'han tingut en compte els casos excepcionals. En relació amb aquest punt, la DFUAB informa que es proposarà al CE un acord per a la incorporació parcial de

persones amb baixes derivades de malalties greus, per a facilitar la recuperació.

La DFUAB i el CE acorden tornar a reunir-se una vegada s'hagi produït la reflexió amb els responsables d'àmbit, prevista pel 9 de juliol. Les negociacions es realitzaran durant la segona meitat del mes de juliol.

Jordi Boyer

Jose Luis Albertos

Olga Celada



Montserrat Balagueró

Margarida Güell

Maria Rosa Català

Cesca Hernández

Maria Espadale

Javier Ruiz

Carme Gata

Beatriz Santolalla