

ACORD PEL QUAL S'ESTABLEIXEN DIVERSES MESURES RELATIVES A LA PRESTACIÓ DE SERVEIS AMB MALALTIES D'ESPECIAL GRAVETAT

El maig de 2021, la Mesa d'universitats públiques catalanes va adoptar un acord pel qual s'estableixen mesures relatives a la prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat. Amb la voluntat que aquestes mesures es puguin implementar a les institucions de la Corporació UAB, prèvia la corresponent adaptació, s'adopta aquest acord amb el Comitè d'Empresa de la FUAB, el Comitè d'empresa d'Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència SL, i el representant de les persones treballadores de Vila Universitària.

1.- Exposició de motius

Els empleats i les empleades de les institucions que integren la Corporació UAB tenen dret, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995 de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, a rebre protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, protecció de la salut en sentit ampli que segons l'OMS ha d'abastar tant la salut física, com la salut emocional i social, entesa com un estat de benestar en què la persona se sent bé i pot desenvolupar les seves capacitats i afrontar les situacions quotidianes d'estrès i, entre d'altres aspectes, pot treballar de manera eficient.

Les malalties de caràcter oncològic són un element disruptiu que altera la vida diària de les persones i afecta la salut física i emocional. Un cop finalitzat, o mentre dura el tractament oncològic, hi ha dificultats per tornar a treballar perquè es necessiten adaptacions, i/o una incorporació flexible i progressiva al lloc de treball, i és per aquest motiu que les institucions de la Corporació UAB i els Comitès d'Empresa d'Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència SL, i Fundació Universitat Autònoma de Barcelona, i el representant de les persones treballadores de Vila Universitària SL, expressen el seu compromís en avançar en la implementació de mesures que ho possibilitin.

També es preveu que es puguin acollir a aquestes mesures aquelles persones que es trobin afectades per malalties d'especial gravetat, si així ho determina el Servei de Prevenció aliè.

2.- Persones beneficiàries

Les persones que formen part de les institucions de la Corporació UAB durant o després d'un tractament oncològic i en aquells altres supòsits derivats de malalties d'especial gravetat si així ho determina, en relació amb les funcions del lloc de treball, el Servei de Prevenció aliè.

3.- Mesures que es poden d'adoptar:

a) Adaptació progressiva de la jornada de treball: es podrà sol·licitar una adaptació progressiva, amb la reducció temporal de la jornada de treball, considerant-se com a temps efectiu de treball sense que comporti reducció retributiva.

La reducció haurà de ser justificada i avalada per informe tècnic del Servei de Prevenció aliè, tindrà una durada màxima de 12 mesos des de l'alta mèdica o, si s'escau, des de la finalització del gaudi de les vacances de l'any o anys anteriors.

La reducció de la jornada podrà ser de fins :

- El 50% durant els dos primers mesos

- El 25% des del tercer mes fins al sisè mes
- El 10% des del sisè mes fins el dotzè mes

b) Flexibilitat horària: es podrà sol·licitar una flexibilitat personalitzada, que serà resolta per la Direcció Jurídica i de RH, vist l'informe del responsable d'àmbit corresponent.

c) Gaudiment de vacances:

En el moment de l'alta mèdica, es gaudirà de les vacances pendents corresponents a anys anteriors, i a la seva finalització s'iniciarà el còmput del període d'adaptació.

Per al gaudiment de les vacances de l'any en curs es podrà optar a gaudir fins al 50% a temps parcial respectant els períodes de tancament dels centres de treball i d'acord amb el règim jurídic vigent.

Els dies de vacances que es gaudiran a temps parcial, es transformaran en hores, computant-se cada dia a raó de 8 hores, o les que corresponguin en atenció a la jornada de treball realitzada, i permetent-se el seu gaudiment a temps parcial amb un mínim de 3 hores diàries, sense que el gaudi hagi de ser en dies consecutius.

En qualsevol cas, i atès que aquestes mesures tenen com a objectiu la reincorporació progressiva al lloc de treball, l'adopció de les mesures establertes anteriorment no pot implicar la no prestació efectiva de serveis, que haurà de ser, com a mínim, de dues hores diàries.

4.- Procediment

La persona treballadora, per mitjà del formulari que, a aquests efectes, elaborarà la Direcció jurídica i de RH, podrà sol·licitar l'aplicació de la/les mesura/es, que no són excloents entre elles, que afavoreixi/n la plena recuperació funcional de la persona o eviti/n situacions d'especial dificultat o penúria en el desenvolupament de la feina.

La sol·licitud anirà acompanyada de la documentació que aporti la persona interessada per acreditar l'existència d'aquesta situació i la institució haurà de resoldre sobre la mateixa, en els termes sol·licitats per la persona interessada, en el termini màxim de quinze dies.

El Servei de Prevenció aliè podrà sol·licitar informació i examen de salut, amb el consentiment de la persona interessada. La institució podrà designar una persona referent que farà l'acompanyament de la persona que es reincorpora al seu lloc de treball i que durà a terme un seguiment per avaluar l'impacte de les mesures adoptades.

La informació, documentació i, en general, totes les actuacions realitzades en aplicació d'aquest Acord, tenen caràcter estrictament confidencial.

Així mateix, atesa la naturalesa de la informació continguda en aquests procediments, i per tal de garantir la intimitat, totes les persones afectades i intervinents tenen el dret i el deure de confidencialitat. El tractament de la informació està subjecte a la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

5.- Teletreball

En els termes que estableixin els acords de teletreball, les persones que es trobin en aquesta situació podran acollir-se a la prestació de serveis en règim de teletreball i tindran un tracte preferent i especial per poder acollir-se a aquesta modalitat de prestació de serveis.