

Oferta de Contratación del Programa SERRA HÚNTER (2019)

Categoría: Profesor LECTOR

Perfil: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Perfil docente: Grados y asignaturas en los que el/la candidata/a deberá participar como docente:

- Grado de Derecho: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social I.

Idioma: Catalan y castellano.

Descriptor de la asignatura: Asignatura de tercer curso, primer semestre. Se trata de una asignatura que sirve para que el alumno adquiera los elementos estructurales de una materia que tiene su continuidad en el segundo cuatrimestre, en la asignatura Derecho del Trabajo II.

Derecho del Trabajo I tiene la utilidad académica de establecer las bases conceptuales básicas de las fuentes del ordenamiento jurídico laboral español, delimitar su objeto y sus sujetos individuales y colectivos. Desde la perspectiva formativa, Derecho del Trabajo I pretende del estudiante el logro de diversos objetivos entre los que destacan particularmente:

- Identificar el objeto, las fuentes y los principios del Derecho del Trabajo en España.
- Diferenciar entre los diversos sujetos que interactúan en el ámbito del Derecho del Trabajo en España.
- Identificar los Derechos laborales colectivos, participación, negociación y conflicto, con especial atención a la libertad sindical, su ámbito subjetivo y su contenido en el ordenamiento jurídico español.

- Grado de Derecho: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social II.

Idioma: Catalan y castellano.

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social II es una asignatura que se imparte al segundo cuatrimestre del tercer año de carrera, a partir de los conocimientos logrados de los elementos estructurales de la materia que han sido objeto de estudio a la asignatura Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social I.

Se trata de una asignatura que desarrolla el régimen jurídico del acceso al empleo, de la contratación laboral, de los derechos y deberes de los trabajadores asalariados, de los poderes de dirección y organización empresarial, así como el régimen salarial, el tiempo de trabajo, la modificación, la suspensión y la extinción de la relación laboral, todo ello contextualizado en el ordenamiento jurídico español. También se aborda la regulación de las relaciones laborales especiales en la regulación española.

- Grado de Derecho: Derecho de la Seguridad Social.

Idioma: Catalan y castellano.

Derecho de la Seguridad Social se imparte en el cuarto curso del grado de Derecho. Es una materia de notable repercusión económica y social, y con una clara incidencia en la actividad de las empresas y en la vida de los individuos en

el ordenamiento jurídico español. El Derecho de la Seguridad Social ha alcanzado una autonomía creciente del Derecho del trabajo dado que el Derecho de la Seguridad Social en España como pretensión la protección de toda la ciudadanía, no sólo la de aquellas personas que han desarrollado o desarrollan una actividad laboral o profesional. Sin embargo, la ubicación de Derecho de la Seguridad Social en el itinerario de Empresa exige hacer un énfasis especial en las obligaciones empresariales en la materia, así como en la protección de las personas que desarrollen una actividad encuadradas en el régimen general de la Seguridad Social, que es el régimen que afecta a la mayoría de las empresas.

Desde el punto de vista formativo las finalidades concretas de Derecho de la Seguridad Social son:

- Identificar el concepto, el objeto, las fuentes y las competencias estatales, autonómicas y europeas en materia de Seguridad Social.

- Diferenciar entre ámbito subjetivo del sistema de Seguridad Social, niveles de protección, financiación y gestión en el ordenamiento jurídico español.

- Identificar las obligaciones de las empresas en materia de actos de comunicación (inscripción, afiliación, altas y bajas) y de cotización. Diferenciar entre contingencias profesionales y contingencias comunes, en el ordenamiento jurídico español.

- Identificar las prestaciones técnicas, subsidios y pensiones dispensados por el sistema de Seguridad Social en España. Diferenciarlas de las prestaciones que se pueden dispensar desde la previsión empresarial en España.

- Grado de Relaciones Laborales: Derecho del Trabajo III.

Idioma: Catalan y castellano.

El objetivo esencial de esta asignatura es el conocimiento y comprensión del regimen jurídico español los diferentes cambios, tanto de tipo objetivo como de tipo subjetivo, que puede sufrir la relación laboral individual (movilidad funcional, movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, cambio de empresario, suspensiones y excedencias), así como de las circunstancias que pueden determinar su extinción en el ordenamiento jurídico español.

Horas de dedicación total a la docencia (clases presenciales, preparación de clases, dirección de trabajos de fin de grado, tutorías, seguimiento, evaluación): 477 horas anuales (aproximadamente 150 horas presenciales).

Oferta de Contractació Programa SERRA HÚNTER (2019)

Categoria: Professor LECTOR

Perfil: Dret del Treball i de la Seguretat Social

Perfil docent: Graus i Assignatures on el/la candidat/a haurà de participar com a docent:

- Grau de Dret: Dret del Treball i de la Seguretat Social I.

Idiomes: Català i castella.

Dret del Treball i de la Seguretat Social I és una assignatura que s'imparteix al primer quadrimestre del tercer any de carrera. Es tracta d'una assignatura que serveix per tal que l'alumne adquireixi els elements estructurals d'una matèria que té la seva continuïtat en el segon quadrimestre en l'assignatura Dret del Treball i de la Seguretat Social II.

Dret del Treball i de la Seguretat Social I té la utilitat acadèmica d'establir les bases conceptuals bàsiques de les fonts de l'ordenament jurídic laboral espanyol, delimitar-ne el seu objecte i els seus subjectes individuals i col·lectius. Des de la perspectiva formativa, Dret del Treball i de la Seguretat Social I pretén de l'estudiant l'assoliment de diversos objectius entre els quals destaquen particularment:

- Identificar l'objecte, les fonts i els principis del Dret del Treball a l'ordenament jurídic espanyol.
- Diferenciar entre els diversos subjectes que interactuen en l'àmbit del Dret del treball a Espanya.
- Identificar els drets laborals col·lectius, participació, negociació i conflicte, amb especial atenció a la llibertat sindical, el seu àmbit subjectiu i el seu contingut a l'ordenament jurídic espanyol.
- Identificar els drets laborals col·lectius, participació, negociació i conflicte, amb especial atenció a la llibertat sindical, el seu àmbit subjectiu i el seu contingut.

- Grau en Dret: Dret del Treball i de la Seguretat Social II.

Idiomes: Català i castella.

Dret del Treball i de la Seguretat Social II és una assignatura que s'imparteix al segon quadrimestre del tercer any de grau a, a partir dels coneixements assolits dels elements estructurals de la matèria que han estat objecte d'estudi a l'assignatura Dret del Treball i de la Seguretat Social I.

Es tracta d'una assignatura que desenvolupa el règim jurídic de l'accés a l'ocupació, de la contractació laborals, dels drets i deures dels treballadors assalariats, dels poders de direcció i organització empresarial, del règim del salari i del temps de treball, la modificació, la suspensió i l'extinció de la relació laboral,

contextualitzat a l'ordenament jurídic espanyol. També s'aborda la regulació de les relacions laborals especials a la regulació espanyola.

- Grau en Dret: Dret de la Seguretat Social.

Idiomes: Català i castella.

Dret de la Seguretat Social s'imparteix en el quart curs del grau de Dret. És una matèria de notable repercussió econòmica i social, i amb una clara incidència en l'activitat de les empreses i en la vida dels individus. El dret de la Seguretat Social ha assolit una autonomia creixent del Dret del treball atès que el Dret de la Seguretat Social a Espanya té com a pretensió la protecció de tota la ciutadania, no només la d'aquelles persones que han desenvolupat o desenvolupen una activitat laboral o professional. Tanmateix, la ubicació de Dret de la Seguretat Social a l'itinerari d'Empresa exigeix subratllar les obligacions empresarials en la matèria, així com en la protecció de les persones que desenvolupin una activitat enquadrades en el règim general de la Seguretat Social, que és el règim que afecta a la majoria de les empreses.

Des del punt de vista formatiu les finalitats concretes de Dret de la Seguretat Social són:

-Identificar el concepte, l'objecte, les fonts i les competències estatals, autonòmiques i europees en matèria de Seguretat Social.

-Diferenciar entre àmbit subjectiu del sistema de Seguretat Social, nivells de protecció, finançament i gestió a l'ordenament jurídic espanyol.

-Identificar les obligacions de les empreses en matèria d'actes de comunicació (inscripció, afiliació, altes i baixes) i de cotització. Diferenciar entre contingències professionals i contingències comunes a l'ordenament jurídic espanyol.

-Identificar les prestacions tècniques, subsidis i pensions dispensats pel sistema de Seguretat Social a Espanya. Diferenciar-les de les prestacions que es poden dispensar des de la previsió empresarial a Espanya.

- Grau de Relacions Laborals: Dret del Treball III.

Idiomes: Català i castella.

L'objectiu essencial d'aquesta assignatura és el coneixement i comprensió del règim jurídic espanyol dels diferents canvis, tan de tipus objectiu com de tipus subjectiu, que pot patir la relació laboral individual (mobilitat funcional, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, canvi d'empresari, suspensions i excedències), així com de les circumstàncies que poden determinar la seva extinció a l'ordenament jurídic espanyol.

Hores de dedicació total a la docència (classes presencials, preparació de classes, direcció de treballs de fi de grau, tutories, seguiment, avaluació): 477 hores anuals (aproximadament 150 hores presencials).

Contracts offered SERRA HUNTER Programme (2019)

Category: Tenure-eligible lecturer

Profile: Labour and Social Security Law

Teacher profile: Degrees and courses where the candidate should participate as teacher:

- Degree in Law: Labour and Social Security Law I.

Languages: Catalan and Spanish

Labour Law I is a subject taught in the first term of the third year of studies. This is a subject that allows the student to acquire the structural elements of a subject that is continued in the second term in the course Labour Law II.

Labour Law I has the academic utility of establishing the basic conceptual bases of the sources of the Spanish labour legal system, delimiting its object and its individual and collective subjects. From a training perspective, Labour Law I aims to achieve a number of objectives for the student, among which the following are particularly noteworthy:

- Identify the purpose, sources and principles of Spanish labour law.
- To differentiate between the various subjects who interact in the field of Labour Law in Spain.
- Identify collective labour rights, participation, negotiation and conflict, with special attention to freedom of association, its subjective scope and its content in Spain.

- Degree in Law: Labour and Social Security Law II.

Languages: Catalan and Spanish

Labour Law II is a subject that is taught in the second term of the third year of Law degree, based on the knowledge gained from the structural elements of the subject matter that have been the subject of Labour and Social Security Law I. This is a subject that develops the legal regime of access to employment, recruitment and training, rights and duties of salaried workers, of the powers of management, and of the business organisation, as well as the modification, discontinuation and termination of the employment relationship, contextualised in the Spanish legal framework. The Spanish legal configuration of the special labour relations are examined as well.

- Degree in Law: Social Security Law.

Languages: Catalan and Spanish

Social Security Law is taught in the fourth year of law degree. It is a matter of economic and social impact, and with a clear impact on the activity of companies and on the lives of individuals. Social security law in Spain has become increasingly independent of Labour Law since the Spanish Social Security Law pretends the protection of all citizens, not only those who have carried out or are carrying out a work or a professional activity. However, the location of Social Security Law on the Company itinerary requires an emphasis in business obligations, as well as in the protection of persons who have engaged in an activity covered by the general social security scheme, which is the scheme which affects most companies.

From the formative point of view the concrete aims of Social Security Law are:

- To identify the concept, the object, the sources and the state, autonomous and European competences in the field of Social Security.
- To differentiate between the subjective scope of the Social Security system, levels of protection, financing and management in the Spanish legal system.
- Identify the obligations of companies in terms of communication (registration, affiliation, registrations and deregistrations) and contributions. Differentiate between professional contingencies and common contingencies in the Spanish legal system.

-Identify the technical benefits, subsidies and pensions provided by the Social Security system in Spain. Differentiate them from the benefits that can be dispensed from business welfare in Spain.

- Degree in Labor Relations: Labour Law III.

Languages: Catalan and Spanish

The main objective of this course is to provide knowledge and understanding of the Spanish legal configuration of the different changes, both objective and subjective, that may occur in the individual employment relationship (functional mobility, geographical mobility, substantial changes in working conditions, change of employer, suspensions and leave of absence), as well as the circumstances that may lead to their termination.

Total dedication hours (including classes, preparation of materials for classes, supervision of Final Degree Projects, students' tutorship, monitoring and evaluation): 477 hours per year (150 hours in person, approximately).