

**MARGARITA ARBOIX**
RECTORA DE LA UNIVERSITAT
AUTÒNOMA DE BARCELONA (UAB)

Fue nombrada el pasado mes de mayo rectora de la UAB, convirtiéndose en la segunda mujer que dirige una universidad pública en España. Arboix es doctora en Ciencias Biológicas y catedrática de Farmacología de la UAB. También es autora de más de 100 artículos en revistas especializadas y libros, y ha participado en más de 40 proyectos de investigación, públicos y privados. En 2010 fue nombrada directora de Recursos Agrícolas y Ganaderos por el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, reincorporándose nuevamente a la vida académica en 2012.

“El rector de una universidad pública ha ser el primer activista en su defensa”

MANUEL MURILLO

@manuelmurillo

Barcelona



P. Usted es la segunda mujer en ocupar un cargo de rectora en una universidad pública y solo el 20 por ciento de los catedráticos son mujeres.

¿Por qué este bajo número?

R. A medida que vas subiendo en responsabilidad y en el nivel de los cargos en la universidad pública, las mujeres tienden a desaparecer. Hay muchas mujeres profesoras, ya menos decanas y catedráticas y casi ninguna rectora. En parte, las mujeres tenemos un poco de culpa ya que nos vamos autoexcluyendo porque primero tenemos en cuenta las responsabilidades familiares y después consideramos que también somos profesoras o investigadoras... Fijese, para poder ser catedrático en una universidad es necesario tener tres tramos (sexenios) de investigación, lo que representa unos 18 años de trabajo continuo en un entorno investigador muy competitivo. Esta labor investigadora es inseparable de la propia docente, es decir, hay que investigar casi en los ratos libres. Es muy difícil para una mujer, aunque tenga clara sus prioridades, asumir este enorme sacrificio para desarrollar una labor investigadora.

P. ¿Y qué pueden hacer para mejorar la situación?

R. Desde la universidad es muy complicado. Es un tema cultural que debe abordarse desde la escuela y la familia, formando y potenciando la igualdad de oportunidades y las capacidades de las mujeres. Los equipos de gobierno de las universidades podemos animar a que se presenten más mujeres a los cargos de decana, jefes de departamento, rectorados... facilitando la conciliación familiar o haciendo discriminación positiva; pero es algo que está en la sociedad, arraigado, que debemos ir cambiando con el tiempo. Todavía hay una tendencia cultural de buscar un hombre para ocupar un cargo. Esto es sexismo.

P. Solo tres universidades, entre la que se encuentra la UAB, están entre las 200 mejores del mundo. ¿Parece poco, no?

R. La inversión que hacen los gobiernos en la universidad está por debajo de la media de los países de nuestro entorno. No obstante, no estamos en una mala situación y universidades, como la Autònoma de Barcelona o la Universitat de Lleida, son muy potentes en determinados campos de investigación, con un gran reconocimiento internacional. Hay, además, una importante red de centros e institutos de investigación, dependientes de la universidad, que están haciendo una gran labor, sobre todo en el campo de la salud. Quizá, la asignatura pendiente que tenemos que resolver es la transferencia científica y tecnológica al mundo empresarial y a las instituciones públicas y privadas.



FOTO: L.M.

A medida que subes en el nivel de cargos en una universidad, las mujeres tienden a desaparecer

Nuestra asignatura pendiente es la transferencia científica al mundo empresarial

P. ¿Y por qué se ha suspendido esta asignatura de transferencia?

R. Porque no se han hecho las cosas bien. Hacemos una gran labor en investigación básica, que es muy importante, pero no se ha dedicado suficiente esfuerzo en transferir o transformar esta investigación en aplicada. Todavía tenemos un número pequeño de patentes.

P. ¿Ésta mayor colaboración con las empresas puede contribuir a una mejor financiación de la universidad?

R. Sin ninguna duda, ya que la relación con las empresas e instituciones, permite a la universidad realizar una de sus funciones importantes, como antes le comenté, que es la de transferir conocimiento para así facilitar que nuestras empresas puedan avanzar y éstas a su vez puedan contribuir a la financiación de los proyectos. También necesitamos urgentemente una Ley de Mecenazgo que nos permita obtener financiación privada para realizar nuestros programas, que faciliten las donaciones, como pasa en muchos otros países de nuestro entorno. Pero hace falta un cambio de mentalidad, en particular de los políticos, con respecto a la financiación de las universidades. Éstos han de entender que la educación superior universitaria es una inversión y no un coste.

P. Mientras, las tasas universitarias de Catalunya entre las más altas de España.

R. Madrid, por ejemplo, ha rebajado un 15 por ciento sus tasas para este año mientras que en Catalunya son de las más altas de España. Los países más desarrollados tienen tasas muy bajas porque apuestan de verdad por la universidad pública, no puedo entender lo que pasa en este país y con nuestros políticos... parece que no se enteran. Las Administraciones Públicas deben velar para que ningún estudiante se quede sin ir a la universidad por cuestiones económicas y ahora esto está pasando.

P. Tampoco he visto una “mani” de todos los rectores...

R. Este año las tasas se mantendrán al nivel del año pasado, no habrá reducción, ésta ha sido la decisión del Govern de la Generalitat. Algunos rectores hemos expresado nuestro desacuerdo con la propuesta, como hicimos en la reunión del mes de junio de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC). Incidimos en la decisión que tomó el pasado mes de abril el pleno del Parlament de Catalunya, que aprobó una moción para rebajar las tasas universitarias, este año, un 30 por ciento.

P. En 2012 se subieron las tasas un 67 por ciento y hasta ahora...

R. Sí, con la aprobación en ese momento de todos los rectores. El rector de una universidad pública debería de ser el primer activista en la defensa de este tipo de universidad.