

## SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES.

1993/94

Prof. Judith Astelarra

## 1. ORGANIZACIONES Y SOCIEDAD.

1.1 El desarrollo de la sociedad organizada: una perspectiva histórica.

1.2 Las organizaciones formales. Características y procesos que las definen.

1.3 La creciente organización de los grupos sociales.

## 2. LA ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES Y LA RELACION ENTRE INDIVIDUO Y ORGANIZACION.

2.1 Organización, objetivos y fines.

2.2 Estructura de la organización.

- La división del trabajo.
- Las redes de comunicación.
- La estructura de autoridad

2.3 Formas de control y relaciones de poder.

2.4 Relaciones sociales formales e informales.

2.5 Dinámica de grupo: liderazgo, grupos de pertenencia.

2.6 Relación individuo-organización:

- Socialización y entrenamiento.
- Percepción, actitudes y motivaciones.
- Sistemas de recompensas.
- Organización y personalidad.

## 3. LAS TEORIAS SOBRE ORGANIZACIONES.

3.1 La relación entre construcción de las diferentes teorías, el contexto histórico y el tipo de organización que sirve de base a la teorización.

3.2 El desarrollo teórico a partir de las organizaciones económicas.

3.3 El aporte de la Sociología a la construcción de las teorías sobre organizaciones.

3.4 La diferenciación teórica como modo de analizar diferentes tipos de organizaciones.

#### 4. TEORIAS SOBRE ORGANIZACIONES ECONOMICAS.

##### 4.1 El taylorismo.

- La relación entre la teorización y la aplicación práctica a las empresas.
- La expansión del taylorismo.

##### 4.2 La Escuela de Relaciones Humanas.

- La incorporación del factor humano al estudio de las organizaciones.
- Relaciones Humanas y los estudios sobre conducta organizativa.
- Relaciones Humanas y los estudios sobre liderazgo.
- Relaciones Humanas y el estudio sobre participación y tipos de organizaciones.

##### 4.3 Las teorías neo-racionalistas.

- March & Simon y el proceso de decisiones. Los mecanismos internos y externos en el proceso de toma de decisiones.

##### 4.4 El enfoque de sistemas en el análisis de las organizaciones económicas.

##### 4.5 Las teorías que toman en cuenta el contexto externo a las organizaciones: medio ambiente y tecnología.

##### 4.6 El análisis estructural.

- La influencia de las teorías sociológicas en el desarrollo del estructuralismo.
- El análisis de Mintzberg.

#### 5. TEORIAS SOCIOLOGICAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES.

##### 5.1. Max Weber como punto de partida del análisis sociológico.

- El tipo ideal de burocracia.
- Las críticas al modelo de burocracia.

##### 5.2 La Escuela Institucional/Neo-estructuralista:

- Selznick: TVA, un modelo burocrático alternativo, competencias, cooptación y adoctrinamiento ideológico.
- Gouldner: burocracia permisiva y burocracia punitiva.
- Blau, Scott: análisis de los elementos constitutivos de una organización.
- Etzioni: análisis organizativo y tipología de las organizaciones.

##### 5.3 Conflictos y relaciones de poder en las organizaciones

- Los modelos de conflicto y su importancia para el estudio organizativo.
- Crozier: el círculo vicioso de las burocracias. Relaciones de poder y organizaciones.

##### 5.4 Las teorías de la acción.

- La crítica a los supuestos metodológicos de las teorías estructuralistas y de conflictos.
- La aplicación a la teoría organizativa: Silverman.

### 5.5 Las organizaciones como un sistema cultural.

- Las organizaciones como un fenómeno cultural. Diferencias entre distintas sociedades.
- El rol de la cultura en la organización. Culturas y subculturas organizativas.

### 5.6 Organizaciones y relaciones de género.

- Las teorías sobre género y su ausencia en el análisis organizativo.
- Las relaciones de género en las organizaciones.

## 6. LOS DIFERENTES TIPOS DE ORGANIZACIONES.

### 6.1 Las organizaciones económicas.

### 6.2 Las organizaciones formales en el ámbito político.

- a) Partidos políticos.
- b) Administración.

### 6.3 Las organizaciones formales en el ámbito social.

- a) Asociaciones voluntarias.
- b) Organizaciones de servicios: sanidad y educación.

### 6.4 Las instituciones totales.

- a) Hospitales psiquiátricos.
- b) Cárceles.

## 7. CONCLUSIONES: PROBLEMAS ACTUALES Y PERSPECTIVAS FUTURAS.

7.1 Una teoría sociológica de las organizaciones que permita incluir semejanzas y diferencias entre los diversos tipos de organizaciones.

7.2 El pluralismo teórico sobre organizaciones y las perspectivas de futuro.

## EVALUACION DEL CURSO.

1) Recensiones sobre las lecturas obligatorias del curso.

2) Dos exámenes que comprenden el material de clase y las lecturas.

3) Un trabajo de curso que puede ser teórico o de investigación. El trabajo de investigación se puede realizar en grupo y sirve también para la asignatura de Técnicas de Investigación. Si se opta por un trabajo teórico ha de ser individual.

4) Se realizarán clases prácticas con ejercicios sobre organizaciones determinadas. Los objetivos de estas prácticas se fijarán al comienzo del curso.