

Pla director 2006-2009

Pla director: eixos, visió, línies estratègiques, objectius i actuacions per al 2006

(Document presentat a la sessió del Consell de Govern de 20 de juliol de 2006)

VISIÓ

La Universitat Autònoma de Barcelona és una universitat pública catalana de vocació internacional, caracteritzada per una forta orientació a la investigació científica i per uns ensenyaments estretament connectats a la recerca. Una universitat amb un gran sentit identitari, molt arrelada al seu campus principal, on va néixer, i en la qual la convivència entre totes les persones de la comunitat és intensa i enriquidora. Una universitat que, des dels seus orígens, té un marcat compromís social que impregna totes les seves activitats.

1. EIX DE LA FORMACIÓ

Una universitat capdavantera a confluïr en les noves estructures i models de l'Europa del coneixement, amb una oferta docent de qualitat, diversificada i multidisciplinària, flexible, ajustada a les necessitats de la societat i dels estudiants, reconeguda per la qualitat del conjunt dels estudis, i decididament orientada a satisfer les demandes de formació de les persones en els diferents moments de la seva vida.

Línies estratègiques de llarg abast

- A. Fer del procés de convergència en l'Espai Europeu d'Educació Superior una oportunitat per transformar la UAB en una universitat reconeguda internacionalment per l'excel·lència i l'abast dels seus estudis i de la seva recerca.
- B. Construir una oferta docent equilibrada i de qualitat especialment potent en postgrau –que representarà un terç de l'oferta total d'estudis-, adequant a les noves necessitats els campus i les infraestructures docents, així com les condicions de treball i estudi del personal i dels estudiants.

Objectius pluriennals

1. Configurar una oferta –oficial i pròpia- d'estudis de grau i de postgrau de qualitat, diferenciada i competitiva, flexible i amb l'estudiant al centre del sistema, assegurant alhora el suport i reconeixement que el personal acadèmic i els centres necessiten durant el procés de disseny, implantació i, en particular, durant la fase de transició entre el moment actual i l'any 2010.
2. Impulsar la formació continuada, en especial aquella que es pugui oferir amb vinculació amb entitats de l'Esfera UAB i de l'entorn empresarial i social.
3. Posar en marxa diversos mecanismes que assegurin la qualitat i facilitin els futurs processos d'acreditació.
4. Establir aliances estratègiques i iniciatives conjuntes amb universitats i centres d'educació superior, centres d'ensenyament secundari i professional, autoritats administratives i educatives, així com institucions socials i emprenedores, per tal d'impulsar l'oferta formativa de la universitat.
5. Garantir que els estudiants puguin cursar l'oferta formativa a diferents ritmes i amb possibilitats de mobilitat, tot assegurant una bona inserció laboral i professional dels egresats.
6. Definir una política integral proactiva i de futur per a les escoles adscrites i vinculades.
7. Definir una línia d'actuació en relació amb els graduats de la Universitat.

Actuacions 2006

1. Elaboració d'un informe de seguiment de les titulacions del Pla pilot d'adaptació a l'EEES.
 2. Elaboració d'un programa general que contempli totes les actuacions de suport a les titulacions del pla pilot d'adaptació a l'EEES.
 3. Elaboració d'un pla d'actuació per conciliar la vida acadèmica i laboral dels estudiants i inici d'accions concretes en algun centre.
 4. Elaboració d'un pla d'atenció, seguiment i suport als graduats de la UAB.
 5. Redacció i publicació d'un document explicatiu sobre l'EEES, el model de la UAB i la forma en què s'executarà a la Universitat.
 6. Reorientació de l'IDES amb l'objectiu de donar suport a les titulacions i al professorat en el procés d'implantació dels nous títols.
-

7. Elaboració d'un estudi econòmic de la transformació del mapa de l'oferta formativa de grau i de postgrau de la UAB, concretant els costos en recursos humans, d'infraestructures i de noves necessitats de gestió.
8. Redacció d'un document marc per a l'elaboració dels plans d'estudis dels màsters.
9. Programació de la segona etapa de l'oferta de màsters de la UAB.
10. Redacció del pla d'extinció dels actuals doctorats en el procés d'implantació dels nous màsters.
11. Elaboració i implementació d'un pla de promoció dels estudis de postgrau, en especial dels màsters oficials.
12. Elaboració i aprovació d'un pla que reguli la participació de les escoles adscrites i vinculades en la futura programació de postgrau.
13. Acabament, publicació i discussió amb els responsables dels centres dels informes de l'Observatori de Graduats.
14. Execució de mesures que ens informin del coneixement que tenen els estudiants del procés d'adaptació a l'EEES i alhora en promoció la participació.
15. Establiment de nous espais que facilitin al professorat de secundària el coneixement dels estudis universitaris i promoguin la seva participació en grups de discussió conjunts.
16. Reforç de les relacions entre l'oferta acadèmica i l'oferta cultural de la UAB.
17. Revisió de la normativa de programes i d'avaluació.

2. EIX DE LA RECERCA I DE LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS

Una universitat intensiva en recerca bàsica, compromesa en recerca estratègica per a la societat i estimuladora de la recerca aplicada i de la transferència de coneixements. Una Universitat que aposta pels joves investigadors, que es val de les sinergies dels seus entorns científics i tecnològics i que vol ser pol d'atracció científica i empresarial.

Línies estratègiques de llarg abast

- A. Fer de la UAB i de l'Esfera UAB un pol de recerca i de transferència de coneixements d'Europa, tot aprofitant el seu potencial i nivell en recerca bàsica i la multidisciplinarietat dels nostres campus.
- B. Facilitar al màxim la tasca de recerca i de transferència de coneixement del personal de la Universitat i de l'Esfera UAB.

Objectius pluriennals

1. Establir, a partir dels resultats del II Fòrum de la Recerca, uns criteris generals que permetin disposar d'un disseny integral de les actuacions de recerca de les diferents unitats de la universitat (grups, departaments, instituts, serveis).
2. Adaptar la política general de recerca de la Universitat i els seus instruments als nous reptes i necessitats, buscant la simplicitat dels tràmits, la millora del servei de suport als investigadors i la corresponsabilitat en la presa de decisions.
3. Constituir i reforçar el Parc de la Recerca i consolidar l'Esfera UAB.
4. Reforçar i millorar el funcionament dels serveis científicotècnics, integrant-los, si escau, en el Parc de la Recerca
5. Impulsar i valorar l'impacte social de la recerca i afavorir l'activitat emprenedora.

Actuacions 2006

1. Programació i inici de les activitats vinculades al Segon Fòrum de la Recerca de la UAB.
 2. Revisió del catàleg de revistes que es fa servir per a la valoració de les publicacions de Ciències Socials i d'Humanitats.
 3. Creació d'un òrgan intern format per investigadors per al debat de temes de recerca, amb reunions regulars amb l'Equip de Govern.
 4. Revisió de la política de cànons de la UAB.
 5. Elaboració del mapa de la recerca de la UAB.
 6. Primera fase de les actuacions necessàries per a millorar el suport als investigadors.
 7. Inici de la revisió de l'Estatut de les becàries i dels becaris de recerca de la UAB.
 8. Reforç de les activitats de transferència de coneixement i de tecnologia.
 9. Creació d'un instrument d'informació per als investigadors de la UAB.
 10. Constitució jurídica del Parc de Recerca i inici de les seves activitats.
 11. Adscripció de l'activitat de recerca del personal acadèmic a estructures de la Universitat, del Parc de Recerca o de l'Esfera.
 12. Desenvolupament i promoció de l'Esfera UAB.
-

3. EIX DE RELACIÓ AMB L'ENTORN I LA SOCIETAT

Una universitat catalana oberta a la societat i compromesa amb la ciutadania i el país. Una universitat que ocupi un lloc destacat en l'espai universitari europeu i internacional.

Línies estratègiques de llarg abast

- A. Cohesionar i estructurar la relació entre la universitat i la societat, per tal d'escoltar les seves necessitats i reptes i potenciar la seva participació en l'activitat universitària.
- B. Assolir un lloc de referència a l'espai europeu emfatitzant la dimensió internacional de la docència de grau i de postgrau i de la recerca.

Objectius pluriennals

1. Consolidar i millorar la xarxa de contactes amb les administracions i entitats del món social, econòmic i cultural, especialment amb les de les poblacions i àrees d'influència dels nostres campus.
2. Reforçar el compromís social de la Universitat establint mecanismes d'assessorament, participació i treball conjunt amb organitzacions socials. Donar prioritat a la immigració, la multiculturalitat, la igualtat d'oportunitats, la sostenibilitat, el desenvolupament, l'impacte de les innovacions tecnològiques i els avenços científics, la competitivitat i el creixement econòmic.
3. Establir, de mutu acord amb el Consell Social i amb les administracions, un Programa Universitat-Societat, que integri i consolidi les iniciatives ja existents i permeti programar-ne i realitzar-ne d'altres de manera regular.
4. Establir una política d'internacionalització de la Universitat basada en quatre grans eixos (formació; recerca; ofertes docents singulars i mobilitat) i en la creació d'instruments que possibilitin l'acollida i atenció de les persones que vénen a la nostra universitat.
5. Reforçar la coordinació entre els diversos instruments i iniciatives de relació amb la societat existents actualment a la UAB i impulsar-ne de nous.

Actuacions 2006

1. Elaboració i execució, amb participació del Consell Social, d'un programa general d'actuacions per obrir la Universitat a la societat.
 2. Negociació i signatura amb l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès d'un conveni transaccional que permeti posar fi als diversos contenciosos derivats de la tributació de béns immobles.
 3. Elaboració i signatura d'un conveni general entre la UAB i l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que contempli la prestació de serveis mutus i activitats a desenvolupar conjuntament en el futur, així com els instruments i mecanismes per a regular-los.
 4. Potenciació dels programes Argó, Ítaca i Plèiades i ampliació del seu abast i increment del nombre de persones, centres i poblacions.
 5. Potenciació i increment de les activitats generals de formació, de formació permanent i de formació de formadors de l'ICE orientades a la societat, en particular als professionals dels diversos nivells i etapes educatives.
 6. Determinació del paper de l'Associació d'Amics en la política general de la UAB com a un dels instruments d'interrelació amb la societat.
 7. Elaboració i implementació d'un pla pluriennal d'internacionalització orientat a col·laborar en el procés de construcció de l'EEES donant a conèixer models, ajudant en el procés d'equiparació, introduint noves formes de fer a través de les xarxes en què participem i de contactes bilaterals.
 8. Promoció i facilitació de la participació en projectes de recerca amb altres països, donant suport tècnic per millorar la difusió de convocatòries, l'assessorament en l'elaboració de propostes i la protocol·lització i la informatització de processos.
 9. Desenvolupament d'estudis compartits amb altres universitats estrangeres ("Study Abroad"), en particular amb centres de referència, incrementant significativament l'oferta actual d'estudis en tots els àmbits de l'ensenyament.
 10. Creació d'un Consell Acadèmic responsable dels "Studies Abroad".
 11. Foment de la mobilitat, amb un increment de la participació dels estudiants UAB en els programes d'intercanvi existents i la promoció de nous programes d'intercanvi per a estudiants, PAS i personal acadèmic.
 12. Publicació de la primera memòria de cooperació per al desenvolupament de la UAB corresponent als anys 2005 i 2006 i inici d'una línia editorial especialitzada en aquesta temàtica.
 13. Facilitació de la promoció sociolaboral de persones immigrades amb perfils acadèmics professionals especialitzats a través de l'accés a formació de postgrau.
 14. Consolidació del Programa Universitat i Immigració, de l'Escola IGOP de Política Social i de l'Àgora Universitària de la Mediterrània.
-

4. EIX DE LES PERSONES

Una universitat que creu en el potencial humà dels seus col·lectius i que fomenta el creixement personal de tots els seus membres; una universitat que actua en funció de les persones que la conformen i amb una oferta de serveis que fan el campus més habitable i sostenible.

Línies estratègiques de llarg abast

- A. Afavorir el creixement professional i personal dels membres de la comunitat universitària amb el suport de tots els col·lectius.
- B. Fer de la UAB, i dels seus campus, un bon lloc per a estudiar, ensenyar, investigar, treballar, viure i conviure.

Objectius pluriennals

1. Incrementar i millorar les condicions, els incentius i l'oferta d'activitats per facilitar el treball i l'estada dels membres de la comunitat al campus.
2. Promoure la millora professional dels membres de la comunitat.
3. Millorar la salut i seguretat laboral, reforçar les polítiques de conciliació de la vida personal i laboral, laboral i familiar i establir mesures per a reduir la precarietat laboral del personal acadèmic i del personal d'administració i serveis.
4. Reforçar, fer visible i estendre, dins i fora dels campus, l'oferta cultural, esportiva i associativa de la UAB.
5. Treballar per maximitzar l'accessibilitat de tots els membres de la comunitat universitària i altres usuaris al campus de Bellaterra, prioritzant els mitjans de transport més sostenibles, segurs, eficients i equitatius, com a via imprescindible per a assolir els objectius precedents d'integració i millora de la qualitat de vida personal, del treball i de l'estudi.
6. Elaborar i aprovar un pla de política de personal acadèmic.

Actuacions 2006

Personal acadèmic

1. Aplicació del model de dedicació de referència per a la dotació de personal als departaments per al curs 2006-07.
2. Elaboració d'un model específic per a integrar la docència del personal acadèmic hospitalari.
3. Anàlisi i revisió de les fonts d'informació que nodreixen l'actualització dels quadres de comandament.
4. Aplicació del Programa de Rejuveniment de la Plantilla de Professorat incorporant el programa I3.
5. Elaboració d'un model de dedicació acadèmica del professorat que reculli la seva docència, recerca i gestió.
6. Introducció de criteris per al còmput de la dedicació docent dels màsters basats en crèdits ECTS.
7. Elaboració d'una proposta de nou sistema d'incentius per a la dedicació institucional dels càrrecs acadèmics.
8. Desenvolupament de la normativa del Pla d'emeritatge per al professorat funcionari.

Estudiants

9. Revisió de la convocatòria d'ajuts a l'estudi i posterior elaboració d'un estatut del becari de col·laboració de la UAB.
10. Elaboració d'un estudi per a la possible ampliació de l'espai de l'edifici d'Estudiants.
11. Establiment d'un marc general de comunicació amb el col·lectiu estudiantil i execució d'algunes mesures de millora.
12. Increment de la participació dels estudiants en la programació cultural i associativa de la UAB.
13. Reforç i increment de la presència cultural i dels serveis als estudiants en el campus de Sabadell.
14. Implementació d'accions que consolidin i ampliïn els serveis culturals, esportius i socials que s'ofereixen als estudiants.
15. Constitució d'una comissió per a l'elaboració d'una normativa pròpia de la UAB per a les adaptacions curriculars dels estudiants amb necessitats especials.

Personal d'administració i serveis

16. Elaboració, negociació i aprovació d'un pla de rejuveniment que impliqui la jubilació anticipada voluntària per al personal d'administració i serveis laboral i funcionari.
-

17. Elaboració i implementació d'un model objectiu de plantilles de personal d'administració dels centres i departaments que tingui presents les noves necessitats derivades de la descentralització de processos administratius.
18. Finalització i aprovació de la Relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis.
19. Anàlisi i negociació amb els agents socials de les places temporals que corresponen a tasques estructurals de la Universitat, amb l'objectiu d'incorporar-les progressivament a la plantilla de la UAB.

Comunitat universitària

20. Seguiment de les actuacions per al compliment de la Llei antitabac.
21. Elaboració i inici de la implementació d'un Pla biennal per a la igualtat entre dones i homes.
22. Avaluació de l'impacte de les mesures en vigor sobre conciliació de la vida personal/laboral i familiar, de tipus individual i de tipus institucional i, si escau, proposta o millora.
23. Definició d'una convocatòria específica de seguretat per als laboratoris docents.
24. Elaboració i difusió d'un manual de prevenció de la UAB i identificació de les implicacions de tots els membres de la comunitat.
25. Revisió de l'estat de compliment de la legislació de salut i seguretat i, si escau, adequació progressiva o millora dels aspectes deficitaris.
26. Avaluació dels resultats del Pla de Qualitat Lingüística i elaboració d'un de nou que contempli els usos i necessitats de formació de les tres llengües de treball a la universitat.
27. Publicació dels avantatges socials existents per als diferents col·lectius.
28. Ampliació de la capacitat de la Vila Universitària amb l'objectiu d'oferir habitatges que contemplin les necessitats del futur immediat.
29. Aprovació del Pla estratègic d'accessibilitat de la UAB com a eina que defineix la política sectorial de la Universitat en matèria de mobilitat i accessibilitat i constitució de la Taula de la Mobilitat de la UAB com a òrgan de participació de referència per al seu posterior desenvolupament.

5. EIX DELS RECURSOS

Una universitat responsable en l'ús dels recursos públics i privats que administra, eficient en la seva gestió, activa en la seva captació, transparent en la rendició de comptes a la societat. Una universitat equitativa en la distribució interna dels recursos i que promou la corresponsabilitat i la capacitat de decisió de les estructures bàsiques en la seva generació i consum.

Línies estratègiques de llarg abast

- A. Fomentar la corresponsabilitat de les diferents estructures bàsiques en la generació i gestió dels recursos.
- B. Millorar l'eficiència en la gestió dels recursos.

Objectius pluriennals

1. Fer que la UAB tingui un paper rellevant en el debat del finançament públic de les universitats catalanes, per tal d'assolir els estàndards adients de suficiència financera.
2. Cercar mecanismes de diversificació de les fonts d'ingressos per enfortir al màxim l'autonomia i fer front a les demandes financeres existents per als projectes i visió de la Universitat.
3. Elaborar, executar i fer el seguiment d'un Pla d'inversions propi que inclogui el Pla Pluriennal d'Inversions Universitàries 2007-2012 juntament amb altres plans d'inversions.
4. Corresponsabilitzar les diferents estructures en la captació i la gestió dels recursos d'acord amb els objectius de la institució.
5. Ser àgils i eficients en la gestió dels recursos i establir mecanismes per a evitar les desviacions en el pressupost de despeses.

Actuacions 2006

1. Realització d'un diagnòstic sobre la situació actual del conjunt d'infraestructures de docència, per tal de programar les inversions que s'hauran de realitzar en els diferents centres.
 2. Elaboració d'un pla d'inversions que contempli com a objectius prioritaris l'adequació d'infraestructures docents i de suport a la docència, la reparació i conservació d'edificis i instal·lacions i l'ordenació, adequació i millora dels espais per a recerca i serveis científicotècnics.
 3. Elaboració, conjuntament amb el Consell Social i el DURSI, d'un pla de viabilitat.
 4. Redacció del protocol per a realitzar una memòria econòmica quan es vulgui iniciar una actuació nova o un projecte nou.
 5. Establiment de criteris per a l'assignació o redistribució d'espais.
 6. Elaboració d'un nou Contracte-Programa entre la Universitat i el DURSI.
-

7. Establiment de mecanismes que afavoreixin el debat i la participació en l'elaboració del Pressupost 2007.

6. EIX INSTITUCIONAL I DE L'ORGANITZACIÓ INTERNA

Una universitat que, basant-se en la seva tradició democràtica i participativa, adapti els seus principis, valors i objectius al context social. Una universitat amb una estructura i una organització flexibles, que ofereixi un suport eficaç a les estructures i a la comunitat universitàries i que fomenti la corresponsabilitat dels seus membres.

Línies estratègiques de llarg abast

A. Planificar l'activitat universitària en funció de la docència i de la recerca i ampliar els recursos i l'autonomia de les estructures bàsiques per tal d'apropar la institució als diversos usuaris.

B. Intensificar les relacions institucionals, la comunicació, la coordinació i la participació de les diferents estructures i persones de la comunitat universitària.

Objectius pluriennals

1. Establir el model d'estructuració dels campus i estructures bàsiques de la UAB, fixar les fases d'execució i iniciar el procés d'implementació del nou model.
2. Millorar les infraestructures transversals, en particular en el terreny de les tecnologies de la informació i la comunicació (TICs), així com les bases de dades, els aplicatius, els procediments i estructures per facilitar la implementació de l'administració oberta.
3. Adequar al nou model d'universitat el cos jurídic, normatiu i procedimental de la Universitat.
4. Afavorir la participació dels estudiants en l'activitat institucional.
5. Adaptar les estructures de suport al govern i de gestió al conjunt de línies estratègiques, objectius i actuacions del Pla Director.

Actuacions 2006

1. Elaboració i aprovació del Pla Director 2006-2009.
 2. Renovació i extensió dels acords interns de planificació per al 2007.
 3. Presentació d'una proposta de nova organització dels àmbits de decisió i gestió de l'oferta d'estudis de grau i de postgrau de la UAB.
 4. Implantació del Datawarehouse de la Universitat durant l'any 2006.
 5. Creació d'una "finestra única" d'atenció als estudiants, professorat i PAS procedents d'altres comunitats de l'estat o d'altres països.
 6. Posada en funcionament de les Facultats de Ciències i de Biociències.
 7. Definició i aprovació de les grans línies del nou campus de Sabadell, amb un projecte sòlid i amb identitat pròpia, amb docència, de grau i de postgrau, recerca i transferència de coneixement.
 8. Definició del Pla de Campus de Ciències de la Salut a Sant Pau.
 9. Constitució dels òrgans de direcció i assessorament i desenvolupament del Pla estratègic del Servei de Llengües.
 10. Elaboració del projecte i del pla de viabilitat per a la creació d'una ràdio universitària (UAB Ràdio).
 11. Primera fase de la implantació de la intranet per a tots els membres de la comunitat i establiment d'un protocol de comunicació interna.
 12. Proposta de canvi dels requisits per a la participació dels estudiants en la composició de les comissions del Consell de Govern.
 13. Campanya d'informació als estudiants sobre els mecanismes de participació institucional.
 14. Actuacions, amb la col·laboració de la Generalitat, envers la creació de l'e-universitat: certificació i signatura digital; gestió de documents i e-arxiu; Prova pilot del programa de compres i subhastes per Internet.
-