

Normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona sobre reconeixement d'activitats de recerca a l'empara de l'article 21.1 de la Llei 24/2015, de 24 de juliol, de patents

(Acord del Consell de Govern de 7 de novembre de 2018)

Preàmbul

I

L'article 13 Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació –**LCTI**- **(i)** defineix al personal investigador com aquell que disposant la titulació requerida en cada cas, porta a terme una activitat investigadora, indicant que serà considerat com a personal investigador el personal docent i investigador definit a la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (**LOU**), que tingui com a funcions el portar a terme activitat de recerca; **(ii)** estableix que el personal investigador podrà estar vinculat amb la universitat pública mitjançant una relació subjecte al dret administratiu –*com a funcionari de carrera o interí*-, o bé, al dret laboral –*com a personal laboral fix o temporal*-, d'acord amb l'article 8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (**EBEP**); i **(iii)** determina que el personal investigador laboral al servei de les universitats públiques es regirà per la LOU, per la LCTI, pel real decret que aprovi l'estatut del personal docent i investigador universitari, pels estatuts de la universitat, per les disposicions que dictin les comunitats autònomes en virtut de les seves competències, per l'EBEP i pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovada pel RDL 1/1995, de 24 de març.

Tant la LOU, com la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (**LUC**), com els estatuts de la UAB, conceptuen el personal investigador bé com a 'personal docent i investigador' (a la LOU,), bé com a 'personal acadèmic' (a la LUC) i, com a conseqüència d'això, regulen de forma separada el règim jurídic del Personal d'Administració i Serveis (**PAS**) i el règim jurídic del personal investigador, com es pot comprovar del següent quadre resum:

		Articles	Ubicació
LOU	PDI	47-71	Capítol I, del Títol IX
	PAS	73-78	Títol X
LUC	PDI	59-63	Secció Segona, del Capítol III, del Títol II
	PAS	73-76	Capítol VI, del Títol II
Estatuts UAB	PDI	144	Secció Quarta, del Capítol Primer, del Títol III
	PAS	152-164	Capítol IV

Els convenis col·lectius del PDI i del PAS són diferents.

L'article 144 dels Estatuts de la UAB estableix que el personal investigador està format per especialistes doctors que desenvolupen activitats de recerca i transferència de coneixements i de tecnologia (apartat 1r), considerant-lo com a personal acadèmic (apartat 2n), tal i com estableix l'article 42 de la LUC. En el mateix sentit l'article 126 dels estatuts UAB, el personal acadèmic està integrat pel professorat dels cossos docents universitaris, pel professorat contractat i pels investigadors propis i vinculats.

II

D'altra banda, el Capítol II, del Títol II de la LCTI, regula les especificitats aplicables al personal al servei dels organismes públics d'investigació de l'Administració General de l'Estat i diferencia entre '*personal investigador*' i '*personal tècnic d'investigació*' (art. 27.1), reconeixent a aquest personal tècnic drets i deures (art. 28) diferents dels del personal investigador (arts. 14 i 15) però, assimilant-los al '*personal investigador*' a efectes, entre d'altres, de l'article 18 (art. 27.3); amb la qual cosa, reconeixent la diferència entre uns –personal investigador– i altres –personal tècnic–, el legislador reconeix al personal tècnic, de forma expressa, una sèrie de drets que estan circumscrits al personal investigador. Per contra, quan la LCTI parla de les especificitats aplicables al personal docent i investigador al servei de les universitats –Capítol III, del Títol II–, ni fa la distinció entre personal tècnic d'investigació i personal investigador, ni tampoc fa un reconeixement explícit de l'aplicabilitat de l'article 18 a altre col·lectiu que no sigui el personal docent i investigador.

Tot i això, amb la promulgació de la llei 24/2015, de 24 de juliol, de Patents es va evolucionar en aquesta matèria ja que l'article 21.1 de la qual estableix el següent:

'Artículo 21. Invenciones realizadas por el personal investigador de las Universidades Públicas y de los Entes Públicos de Investigación.

1. Las invenciones realizadas por el personal investigador de los Centros y Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado, de los Centros y Organismos de investigación de otras Administraciones Públicas, de las Universidades Públicas, de las Fundaciones del Sector Público Estatal y de las Sociedades Mercantiles Estatales pertenecerán a las entidades cuyos investigadores las hayan obtenido en el ejercicio de las funciones que les son propias, cualquiera que sea la naturaleza de la relación jurídica por la que estén vinculados a ellas.

A estos efectos se considera en todo caso personal investigador el definido como tal en el artículo 13 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, el personal técnico considerado en dicha Ley como personal de investigación y el personal técnico de apoyo que, conforme a la normativa interna de las universidades y de los centros de investigación, también tenga la consideración de personal de investigación'.

Per tant, aquest precepte obre la possibilitat de reconèixer al '*personal d'investigació*' i al '*personal tècnic de recolçament*' (estament PAS) determinats efectes econòmics, sempre i quan es promulgui una normativa en la qual es reconegui la condició de '*personal d'investigació*'.

III

Atesa la situació en la qual es troba un determinat col·lectiu de treballadors / funcionaris de la UAB que estan integrats en l'estament PAS venen desenvolupament activitats de responsabilitat en investigació. Atès que es considera convenient que la contractació del personal que desenvolupa tasques de responsabilitat en investigació es dugui a terme mitjançant les figures que regula el I CONVENI col·lectiu del Personal Docent i Investigador de les Universitats Públiques Catalanes i de la normativa vigent i atesa la voluntat de fer reconeixement temporal d'aquestes activitats i d'aparellar una sèrie de conseqüències jurídiques i, havent-ne substanciat els tràmits normatius corresponents davant els òrgans competents, s'aprova la següent Normativa:

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquesta normativa és regular els efectes jurídics del reconeixement per part de la Universitat Autònoma de Barcelona d'activitats de recerca per part del personal tècnic superior de suport a la recerca.

Article 2. Àmbit d'aplicació

La present normativa és d'aplicació a aquelles persones enquadrades en l'estament de personal d'administració i serveis que sol·licitin el reconeixement d'activitat de recerca en els termes dels articles següents.

Article 3. Reconeixement en el desenvolupament d'activitats de recerca

El personal d'administració i serveis que desenvolupi tasques de responsabilitat en recerca dins l'activitat pròpia de la Universitat Autònoma de Barcelona podrà sol·licitar el reconeixement de desenvolupar aquesta activitat, sempre que es donin tots els següents requisits:

- .- Gaudir d'una vinculació contractual ò estatutària amb la Universitat Autònoma de Barcelona a temps complet i ha d'estar enquadrat com a personal d'administració i serveis laboral o funcionari.
- .- Ostentar el títol de doctor.
- .- Ostentar la categoria LG1 en cas de ser personal laboral o el grup A, en cas de ser funcionari.

Article 4. Procediment de reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca

1. La persona interessada en obtenir el reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca haurà de presentar una sol·licitud en tal sentit adreçada a la rectora, davant l'Àrea competent en matèria de règim de personal d'administració i serveis.

2. La persona sol·licitant haurà d'acompanyar a la seva sol·licitud el seu currículum vitae on identifiqui l'activitat de recerca que motiva la sol·licitud i l'informe favorable del/s seu/s responsable/s orgànic i funcional.

3. La sol·licitud serà remesa a un òrgan ad-hoc, designat per acord de la Comissió delegada del Consell de Govern competent en matèria de recerca, el qual estarà integrat per cinc membres, un dels quals serà un representant del PAS

L'òrgan ad-hoc elevarà a la Comissió delegada del Consell de Govern competent en matèria de recerca una proposta d'informe perquè, en els seu cas, l'esmentada Comissió emeti el corresponent informe favorable al reconeixement sol·licitat.

4. En cas d'informar favorablement la Comissió delegada del Consell de Govern, elevarà a la rectora, o persona en qui delegui, la sol·licitud i l'informe de la Comissió, perquè resolgui. La rectora resoldrà la sol·licitud en un termini màxim de 6 mesos des de la presentació de la sol·licitud.



Universitat Autònoma de Barcelona

Article 5. Efectes jurídics del reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca

1. La resolució per la qual es faci el reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca per part d'un membre del personal d'administració i serveis produirà els següents efectes:

- .- El beneficiari de la resolució podrà ser reconegut com a membre de l'equip investigador en els projectes de recerca.
- .- La universitat aplicarà al beneficiari de la resolució l'article 104 del text refós de la Normativa UAB en matèria d'investigació sobre percepció dels beneficis en l'explotació comercial dels resultats de recerca.
- .- El beneficiari de la resolució tindrà dret a assumir la representació científica en els contractes de col·laboració que la Universitat Autònoma de Barcelona signa amb terceres entitats a l'empara de l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.
- .- Aplicació al beneficiari de la resolució del règim jurídic reconegut al personal d'investigació al servei dels organismes públics d'Investigació de l'Administració General de l'Estat previst a l'article 28 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, excepte pel que fa a l'article 16 de l'esmentat cos normatiu.

2. El beneficiari de la resolució no podrà demanar a la Universitat Autònoma de Barcelona el reconeixement de més efectes que aquells previstos a l'apartat 1 d'aquest article.

Article 6. Durada del reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca

El reconeixement de desenvolupament de recerca tindrà una durada màxima de 5 anys, transcorreguts els quals la persona beneficiària del mateix haurà de tornar a iniciar un nou procediment de reconeixement, si estigués interessat.

Disposició final

Aquesta normativa entra en vigor l'endemà de la seva aprovació per part del Consell de Govern.