

Normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona sobre reconeixement d'activitats de recerca a l'empara de l'article 21.1 de la Llei 24/2015, de 24 de juliol, de patents

(Acord del Consell de Govern de 7 de novembre de 2018)

Preàmbul

I

L'article 13 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació (LCTI) **(i)** defineix el personal investigador com aquell que disposa de la titulació requerida en cada cas i porta a terme una activitat investigadora, i indica que es considera personal investigador el personal docent i investigador definit a la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), que tingui com a funcions portar a terme activitat de recerca; **(ii)** estableix que el personal investigador pot estar vinculat amb la universitat pública mitjançant una relació subjecta al dret administratiu —com a funcionari de carrera o interí— o bé al dret laboral —com a personal laboral fix o temporal—, d'acord amb l'article 8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP); i **(iii)** determina que el personal investigador laboral al servei de les universitats públiques es regeix per la LOU, per la LCTI, pel real decret que aprovi l'estatut del personal docent i investigador universitari, pels estatuts de la universitat, per les disposicions que dictin les comunitats autònomes en virtut de les seves competències, per l'EBEP i pel text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovada pel RDL 1/1995, de 24 de març.

Tant la LOU, com la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC), com els estatuts de la UAB, conceptuen el personal investigador o bé com a «personal docent i investigador» (a la LOU) o bé com a «personal acadèmic» (a la LUC) i, com a conseqüència d'això, regulen de forma separada el règim jurídic del personal d'administració i serveis (PAS) i el règim jurídic del personal investigador, com es pot comprovar al quadre resum següent:

		<i>Articles</i>	<i>Ubicació</i>
LOU	PDI	47-71	Capítol I del Títol IX
	PAS	73-78	Títol X
LUC	PDI	59-63	Secció Segona del Capítol III del Títol II
	PAS	73-76	Capítol VI del Títol II
Estatuts UAB	PDI	144	Secció Quarta del Capítol Primer del Títol III
	PAS	152-164	Capítol IV

Els convenis col·lectius del PDI i del PAS són diferents.

L'article 144 dels Estatuts de la UAB estableix que el personal investigador està format per especialistes doctors que desenvolupen activitats de recerca i transferència de coneixements i de tecnologia (apartat 1r), considerant-lo com a personal acadèmic (apartat 2n), tal com estableix l'article 42 de la LUC. Segons l'article 126 dels Estatuts de la UAB, el personal acadèmic està integrat pel professorat dels cossos docents universitaris, pel professorat contractat i pels investigadors propis i vinculats.

II

D'altra banda, el Capítol II del Títol II de la LCTI regula les especificitats aplicables al personal al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració general de l'Estat i diferencia entre «personal investigador» i «personal tècnic d'investigació» (art. 27.1), i reconeix a aquest personal tècnic uns drets i deures (art. 28) diferents dels del personal investigador (arts. 14 i 15), però els assimila al «personal investigador» a efectes, entre d'altres, de l'article 18 (art. 27.3). Així, doncs, reconeixent la diferència entre uns —personal investigador— i altres —personal tècnic—, el legislador reconeix al personal tècnic, de forma expressa, una sèrie de drets que estan circumscrits al personal investigador. Per contra, quan la LCTI parla de les especificitats aplicables al personal docent i investigador al servei de les universitats —Capítol III del Títol II—, no fa la distinció entre personal tècnic d'investigació i personal investigador, ni tampoc fa un reconeixement explícit de l'aplicabilitat de l'article 18 a altres col·lectius que no siguin el personal docent i investigador.

Tot i això, amb la promulgació de la Llei 24/2015, de 24 de juliol, de patents es va evolucionar en aquesta matèria, ja que l'article 21.1 de la qual estableix el següent:

Artículo 21. Inventiones realizadas por el personal investigador de las Universidades Públicas y de los Entes Públicos de Investigación.

1. Las inventiones realizadas por el personal investigador de los Centros y Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado, de los Centros y Organismos de investigación de otras Administraciones Públicas, de las Universidades Públicas, de las Fundaciones del Sector Público Estatal y de las Sociedades Mercantiles Estatales pertenecerán a las entidades cuyos investigadores las hayan obtenido en el ejercicio de las funciones que les son propias, cualquiera que sea la naturaleza de la relación jurídica por la que estén vinculados a ellas.

A estos efectos se considera en todo caso personal investigador el definido como tal en el artículo 13 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, el personal técnico considerado en dicha Ley como personal de investigación y el personal técnico de apoyo que, conforme a la normativa interna de las universidades y de los centros de investigación, también tenga la consideración de personal de investigación.

Per tant, aquest precepte obre la possibilitat de reconèixer al «personal d'investigació» i al «personal tècnic de suport» (estament PAS) determinats efectes econòmics, sempre que es promulgui una normativa en la qual es reconegui la condició de «personal d'investigació».

III

Atesa la situació en la qual es troba un determinat col·lectiu de treballadors i funcionaris de la UAB, que estan integrats en l'estament PAS i desenvolupen activitats de responsabilitat en recerca. Atès que es considera convenient que la contractació del personal que desenvolupa tasques de responsabilitat en investigació es dugui a terme mitjançant les figures que regula el I Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes i de la normativa vigent. Atesa la voluntat de fer un reconeixement temporal d'aquestes activitats i d'aparellar-hi una sèrie de conseqüències jurídiques. Havent-ne substanciat els tràmits normatius corresponents davant els òrgans competents, s'aprova la normativa següent:

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquesta normativa és regular els efectes jurídics del reconeixement per part de la Universitat Autònoma de Barcelona de les activitats de recerca que duu a terme el personal tècnic superior de suport a la recerca.

Article 2. Àmbit d'aplicació

La present normativa s'aplica a aquelles persones enquadrades en l'estament de personal d'administració i serveis que sol·licitin el reconeixement d'activitat de recerca en els termes dels articles següents.

Article 3. Reconeixement en el desenvolupament d'activitats de recerca

El personal d'administració i serveis que desenvolupa tasques de responsabilitat en recerca dins de l'activitat pròpia de la Universitat Autònoma de Barcelona pot sol·licitar el reconeixement d'aquesta activitat, sempre que es compleixin tots els requisits següents:

- Gaudir d'una vinculació contractual o estatutària amb la Universitat Autònoma de Barcelona a temps complet i estar enquadrat com a personal d'administració i serveis laboral o funcionari.
- Tenir el títol de doctor.
- Tenir la categoria LG1 (personal laboral) o pertànyer al grup A (personal funcionari).

Article 4. Procediment de reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca

1. La persona interessada a obtenir el reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca ha de presentar una sol·licitud adreçada a la rectora, davant de l'Àrea competent en matèria de règim de personal d'administració i serveis.

2. La persona sol·licitant ha d'adjuntar a la seva sol·licitud el seu *curriculum vitae* on identifiqui l'activitat de recerca que motiva la sol·licitud i l'informe favorable dels seus responsables orgànics i funcionals.

3. La sol·licitud s'ha de remetre a un òrgan *ad hoc*, designat per acord de la Comissió delegada del Consell de Govern competent en matèria de recerca, el qual ha d'estar integrat per cinc membres, un dels quals ha de ser un representant del PAS.

L'òrgan *ad hoc* ha d'eleva a la Comissió delegada del Consell de Govern competent en matèria de recerca una proposta d'informe perquè, si escau, emeti el corresponent informe favorable al reconeixement sol·licitat.

4. En cas que la Comissió delegada del Consell de Govern n'informi favorablement, s'ha d'eleva al rector o rectora, o a la persona en qui delegui, la sol·licitud i l'informe de la Comissió, perquè la resolgui. El rector o rectora ha de resoldre la sol·licitud en un termini màxim de 6 mesos des de la presentació de la sol·licitud.

Article 5. Efectes jurídics del reconeixement del desenvolupament d'activitats de recerca

1. La resolució per la qual es fa el reconeixement del desenvolupament d'activitats de recerca per part d'un membre del personal d'administració i serveis té els efectes següents:

- El beneficiari de la resolució pot ser reconegut com a membre de l'equip investigador en projectes de recerca.
- La Universitat ha d'aplicar al beneficiari de la resolució l'article 104 del text refós de la Normativa UAB en matèria d'investigació sobre percepció dels beneficis en l'explotació comercial dels resultats de recerca.
- El beneficiari de la resolució té dret a assumir la representació científica en els contractes de col·laboració que la Universitat Autònoma de Barcelona signa amb terceres entitats a l'empara de l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.
- Aplicació al beneficiari de la resolució del règim jurídic reconegut al personal d'investigació al servei dels organismes públics d'investigació de l'Administració general de l'Estat previst a l'article 28 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, excepte pel que fa a l'article 16 de l'esmentat cos normatiu.

2. El beneficiari de la resolució no pot demanar a la Universitat Autònoma de Barcelona el reconeixement de més efectes que els previstos a l'apartat 1 d'aquest article.

Article 6. Durada del reconeixement de desenvolupament d'activitats de recerca

El reconeixement de desenvolupament de recerca té una durada màxima de 5 anys, transcorreguts els quals la persona beneficiària, si hi està interessada, ha de tornar a iniciar un nou procediment de reconeixement.

Disposició final

Aquesta normativa entra en vigor l'endemà de la seva aprovació al Consell de Govern.