

Normativa en matèria de càrrecs acadèmics de gestió i de direcció de la UAB

(Acord del Consell de Govern de 5 de març de 2014 i modificat per acord de 12 de juny de 2014, de 19 de març de 2015, de 10 de març de 2016, de 5 de desembre de 2018 i de 4 de desembre de 2019)

Preàmbul

El Reglament de personal acadèmic de la UAB, aprovat per Acord de Consell de Govern de 17 de novembre de 2010, en els articles 21.5, 88, 89, 90, 91 i 92, regula la normativa en matèria de càrrecs acadèmics i de gestió de la UAB. D'altra banda, el Consell de Govern va aprovar, en data de 25 d'abril de 2007, la Proposta de distribució de punts per mèrits de gestió de la UAB d'acord amb el Decret 405/2006 de 24 d'octubre pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes.

Atès que l'estructura de càrrecs acadèmics vigent actualment a la UAB és de l'any 1994 i no s'adapta a la realitat de la Universitat, cal fer-ne l'actualització i posteriorment l'han d'aprovar el Consell de Govern.

Atès el que disposa la normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona en matèria de Promoció de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones aprovada per Acord de Consell de Govern de 25 d'abril de 2012, els equips de govern de deganat de les facultats i els de direcció de les escoles i, en la mesura del possible, els equips de direcció dels departaments hauran de respectar i promoure una representació equilibrada d'homes i dones en l'exercici dels càrrecs.

Article 1. Objecte.

L'objecte d'aquesta normativa és desenvolupar i actualitzar l'estructura de càrrecs de direcció i de gestió del personal docent de la Universitat Autònoma de Barcelona d'acord amb el que disposa l'article 47 dels Estatuts així com les normes de caràcter estatal o autonòmic que resultin d'aplicació.

Article 2. Definicions

1. El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona pot ocupar càrrecs acadèmics de direcció i de gestió.
2. Els càrrecs acadèmics de direcció tenen caràcter unipersonal, són objecte de reconeixement en virtut d'un nomenament del rector o rectora, i comporten per a la persona titular el dret que se li reconegui la dedicació acadèmica per la gestió del càrrec i la corresponent reducció del temps de docència. Així mateix, la persona titular té dret a percebre un complement econòmic pel desenvolupament del càrrec, a gaudir d'un període sabàtic en acabar el desenvolupament del càrrec d'acord amb la normativa vigent i a obtenir punts de trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat de Catalunya.
3. Tenen la consideració de càrrecs acadèmics de direcció els següents:
 - a) Rector o rectora, secretari o secretària general, vicerector o vicerectora, comissionat o comissionada del rector o rectora, delegat o delegada del rector o rectora o assimilats.
 - b) Degà o degana de facultat, o director o directora d'escola superior universitària.
 - c) Director o directora de departament.
 - d) Director o directora d'institut universitari propi.

4. En el cas del directors o directores d'institut universitari propi, la reducció docent, i el dret a un període sabàtic i a punts de gestió han de ser aprovat en cada cas per la CPA atenent a la dimensió de l'Institut i al seu volum d'activitat en termes de projectes, convenis, etc.

5. Els càrrecs acadèmics de gestió tenen caràcter unipersonal, es reconeixen mitjançant un nomenament del rector o rectora, a proposta d'un vicerector o vicerectora, del degà o degana de facultat o el director o directora d'escola superior universitària, de departament o d'institut, i comporten per a la persona titular el dret que se li reconegui la dedicació acadèmica per la gestió del càrrec i la corresponent reducció del temps de docència, en els termes previstos en aquesta normativa. Així mateix, la persona titular pot tenir dret a percebre un complement econòmic pel desenvolupament del càrrec i a obtenir punts per trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat i aquesta normativa.

6. A efectes d'aquest reglament, tenen la consideració de càrrecs acadèmics de gestió els següents:

- a) Adjunt o adjunta a vicerector o vicerectora, o assimilats.
- b) Director/a de l'ICE.
- c) Director/a de l'observatori d'igualtat.
- d) Secretari/a acadèmic de l'escola de doctorat.
- e) Coordinador/a per a les relacions de secundària.
- f) President del Comitè d'Ètica en Experimentació Animal i humana.
- g) President del Comitè de Bioseguretat.
- h) Vicedegà o vicedegana de facultat, o sotsdirector o sotsdirectora d'escola superior universitària.
- i) Secretari o secretària de facultat o escola superior universitària, coordinador o coordinadora d'unitat docent hospitalària, secretari o secretària territorial, secretari o secretària de departament, secretari o secretària d'institut universitari propi.
- j) Coordinador o coordinadora de titulació.
- k) Coordinador o coordinadora d'unitat.
- l) Responsable de polítiques d'igualtat al centre docent.
- m) Tutor/a del pla d'acció tutorial i d'alumnat amb necessitats educatives específiques (PAT-NEE) al centre docent.
- n) Director de l'Institut Confuci de Barcelona.
- o) Altres coordinadors.

7. Els coordinadors de titulació de grau i els vicedegans podran acumular el 25% o el 50% de la seva reducció i gaudir-lo quan acabi el seu mandat fins al màxim del seu potencial docent. La decisió s'haurà de comunicar a l'Àrea de Personal Acadèmic després del nomenament pel càrrec i en tot cas, abans de la dotació de recursos per a la seva substitució per tal de fer la reserva corresponent. Aquesta decisió es mantindrà vigent durant els tres anys del seu mandat.

8. Els coordinadors de titulació de grau i els vicedegans que hagin desenvolupat el càrrec durant un mínim de 3 anys tindran una reducció de 3 crèdits una vegada acabat el seu mandat. Aquest crèdits, junt amb els que hagin pogut acumular segons el que s'indica al punt 7, podran gaudir-se en els dos cursos acadèmics següents a la finalització del mandat. Aquests crèdits es gaudiran el curs acadèmic següent a menys que l'interessat sol·liciti expressament que sigui en els dos cursos següents.

Article 3. Requisits

El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona ha de complir els requisits següents per tal d'ocupar càrrecs acadèmics de direcció i càrrecs acadèmics de gestió:

a) Càrrec acadèmic de direcció: el professorat que ocupi un càrrec acadèmic de direcció ha d'estar en règim de dedicació a temps complet i amb vinculació permanent a la UAB. També pot ocupar aquest càrrec el professorat amb dedicació parcial que exerceixi activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat, dins l'àmbit de Medicina. En qualsevol cas, ha de tenir dos anys d'antiguitat a la UAB, no ha d'estar en situació de període sabàtic, i no pot estar exercint un altre càrrec acadèmic de direcció en el mateix període de temps.

b) Càrrec acadèmic de gestió: pot ocupar aquest càrrec el professorat que tingui un règim de dedicació a temps complet amb dos anys d'antiguitat a la UAB i que no estigui en situació de període sabàtic. També pot ocupar aquest càrrec el professorat amb dedicació parcial que exerceixi activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat, dins l'àmbit de Medicina. El professorat Lector només podrà ocupar un càrrec de gestió si té l'acreditació de recerca.

c) Una mateixa persona pot assumir dos càrrecs de gestió com a màxim. La reducció docent no podrà superar els 8 crèdits i només podrà rebre complement econòmic per un sol concepte.

d) El personal acadèmic amb distinció ICREA Acadèmia que exerceixi un càrrec de direcció o de gestió no tindrà cap reducció docent per aquest motiu.

Article 4. Estructura dels càrrecs acadèmics

1. La UAB disposa d'una estructura fixa de càrrecs acadèmics i d'una estructura variable.

2. L'estructura fixa de càrrecs acadèmics de la UAB està formada pels càrrecs següents:

- a) Càrrecs de direcció de l'Equip de Govern: rector o rectora, secretari o secretària general, vicerectors, comissionat o comissionada del rector o rectora, delegat o delegada del rector o rectora, o assimilats.
- b) Càrrecs de gestió de suport a l'Equip de Govern: adjunts o adjuntes als vicerectors, coordinadors o coordinadores de projectes o assimilats.
- c) Càrrecs de direcció de facultats i escoles universitàries: degans de facultat i directors d'escola superior universitària.
- d) Càrrecs de gestió de facultats i escoles universitàries: secretaris de centre, coordinadors o coordinadores d'unitat docent hospitalària i secretaris territorials.
- e) Coordinador de grau oficial.
- f) Càrrecs de direcció de departaments: directors de departament.
- g) Càrrecs de gestió de departaments: secretaris de departament.
- h) Càrrecs de direcció d'institut universitari propi: directors d'instituts universitaris propis.
- i) Càrrecs de gestió d'institut universitari propi: secretaris d'instituts universitaris propis i coordinadors del doctorat.
- j) Càrrecs de gestió de l'ICE: Director/a, vicedirector/a.
- k) Càrrecs de gestió de l'observatori d'igualtat: Director/a.
- l) Càrrecs de gestió de l'escola de doctorat: Secretari/a acadèmic.
- m) Càrrecs de gestió per a les relacions de secundària: Coordinador/a
- n) Càrrec de gestió del comitè d'ètica en experimentació animal i humana (EAA): President/a.
- o) Càrrec de gestió del comitè de Bioseguretat: President/a.
- p) Càrrec de gestió de la Fundació Institut Confuci de Barcelona: Direcció local (3 anys alterns)

3. L'estructura variable de càrrecs acadèmics de la UAB està formada pels càrrecs següents:

- a) Càrrecs de gestió de facultats i escoles: vicedegans, sotsdirectors, coordinadors de màsters oficials, tutors del PAT-NEE, responsables de polítiques d'igualtat i altres coordinadors. Els coordinadors de màster oficial passaran a formar part de l'estructura fixe i tindran complement H (vegi's Taula 1) quan hi hagi disponibilitat pressupostària.
- b) Càrrecs de gestió de departaments: coordinadors o coordinadores.

4. Els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament determinen l'estructura variable de càrrecs acadèmics del seu centre o departament segons el que estableix l'article 10 d'aquesta normativa.

Article 5. Proposta de nous nomenaments i cessaments dels càrrecs de l'estructura variable

1. El degà o degana de facultat, el director o directora d'escola i el director o directora de departament i el director o directora d'institut pot proposar en qualsevol moment canvis de les persones que ocupen els càrrecs, tant per decisió pròpia com per renúncia de la persona que ocupa el càrrec.
2. Per fer el canvi s'haurà de notificar, a la Secretaria General i amb còpia a l'àrea de gestió que correspongui, les dades de la persona que proposa nomenar i cessar per tal que el rector o rectora dicti la resolució corresponent.

Article 6. Complement econòmic dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió

1. Els complements econòmics dels càrrecs de direcció i de gestió estan determinats per la Llei de pressupostos generals de l'Estat i per la seva concreció en els pressupostos de la Universitat (Taula 1).
2. Els complements econòmics per ocupació de càrrecs són indivisibles i no acumulables i no es pot retribuir cap càrrec amb recursos provinents d'altres capítols del pressupost de la UAB.
3. Els complements econòmics dels càrrecs acadèmics de la UAB (determinats per la Llei de pressupostos generals de l'Estat) s'especifiquen a la Taula 2.
4. Dins de l'estructura variable, els departaments podran proposar figures semestral de coordinador G i H (G/2, H/2) combinades amb I. La seva retribució serà la meitat de la que correspon a una figura de coordinador G o H anual, respectivament.

Article 7. Obtenció de punts de trams de gestió

1. El professorat que exerceix càrrecs acadèmics de direcció i de gestió a la UAB pot obtenir punts de trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat que sigui vigent en cada exercici.
2. La distribució dels punts per mèrits de direcció i de gestió s'especifica a la Taula 2.

Article 8. Reconeixement de temps de docència per ocupació de càrrecs de direcció i de gestió

Els reconeixements reglamentaris de temps de docència per ocupació de càrrecs de direcció i de gestió es determinen a la Taula 2.

Per regla general els càrrecs tindran dret al màxim de la reducció que s'hi contempla. Tot i així, tret de les situacions d'exempció docent total previstes en aquesta taula, l'aplicació de la reducció no podrà suposar una dedicació docent inferior als 6 crèdits, tal i com estableix el Model de Dedicació Acadèmica vigent.

Article 9. Acreditació del càrrec acadèmic

Les persones que han desenvolupat qualsevol dels càrrecs que figuren a l'estructura de càrrecs acadèmics poden demanar a l'Àrea de gestió de personal acadèmic el certificat que ho acrediti.

Article 10. Finançament dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió

1. Els càrrecs acadèmics de direcció i de gestió, tant de l'estructura fixa com de l'estructura variable, es financen amb la partida pressupostària destinada a càrrecs acadèmics del pressupost anual de la UAB. Així mateix, es disposa d'una bossa de punts de gestió determinats per la Generalitat i d'un paquet de crèdits de reducció determinats pel Vicerectorat de Personal Acadèmic.

2. La universitat en el seu pressupost farà tres partides per a càrrecs acadèmics: (1) per a l'estructura fixa; (2) per a l'estructura variable de les facultats i escoles; i (3) per a l'estructura variable dels departaments.

3. El pressupost, els crèdits de reducció i els punts de gestió de càrrecs acadèmics de l'estructura variable destinat a facultats/escoles per al finançament de l'estructura variable dels càrrecs es distribuïran entre centres segons el nombre d'alumnes de graus, màsters i programes d'intercanvi oficials (mitjana de tres cursos, 3r, 2n i 1r cursos anteriors) (amb un pes ponderat del 90%) i segons el nombre de màster oficials programats (amb un pes ponderat del 10%).

4. El pressupost, els crèdits de reducció i els punts de gestió de càrrecs acadèmics de l'estructura variable de departaments es distribuïran d'acord amb els següents indicadors:

a) PDI homologat a temps complet. (Calculat com nombre de professorat de plantilla A a data 1 de setembre de l'any anterior al que es doten els recursos, més el còmput en professors a temps complert (24 c) de la diferència de docència que no cobreix la plantilla A tenint en compte la mitjana de docència dels dos cursos anteriors ajustada segons els criteris de programació vigents. Aquest indicador té un pes ponderat del 70 %.

b) Número de unitats departamentals o àmbits departamentals, sempre que estiguin recollits en el reglament. Aquest indicador té un pes ponderat del 15 %. Les unitats o àmbits departamentals que no arribin a 8 professors homologats no es tindran en compte en el número.

Les unitats o àmbits departamentals han de definir-se bé per una qüestió territorial, bé per l'àrea de coneixement, sempre relacionat amb la mida.

c) Número de programes de doctorat coordinats pel departament (7,5 %) i número de doctorands que han passat comissió de seguiment fins al 30 de setembre de cada any (7,5%). Aquest indicador té un pes ponderat del 15 %.

5. Els imports destinats a estructura variable que no s'utilitzen es retornen al pressupost general de la UAB.

6. Les reduccions per càrrecs de direcció i de gestió se substituiran tenint en compte el nombre de crèdits de reducció de docència que s'hagin aplicat realment (segons es desprèn de l'aplicació de l'article 8).

7. A efectes de calcular la dotació de professorat necessària per a la substitució de la docència, els crèdits que s'hagin reduït se sumaren a l'encàrrec docent de l'àrea de coneixement a la que pertany la persona que ocupa el càrrec. Per fer aquest càlcul, es tindrà en compte qui ocupa el càrrec a data 31 de desembre de l'any anterior, a excepció de tots els càrrecs de direcció i dels càrrecs de gestió de l'equip de govern. En aquest últims casos, la dotació que correspongui es decidirà a les reunions anuals dels departaments amb el vicerectorat responsable de personal acadèmic tenint en compte el temps que resti fins a la finalització del mandat.

8. La substitució dels càrrecs es farà amb la categoria de professorat associat establerta al Model de Plantilla Teòrica del PDI dels Departaments i de les Unitats Docents Hospitalàries de la UAB.

9. En el cas que l'àrea de coneixement a la que pertany el càrrec que té la reducció docent fos una àrea excedentària al departament, el càrrec no se substituirà.

Article 11. Determinació de la composició de l'estructura variable

1. Els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament poden definir anualment l'estructura variable de càrrecs acadèmics del seu àmbit en funció de l'import econòmic, la bossa de crèdits-professor i de la de punts de gestió assignats per finançar-la.

2. A partir del pressupost anual per a càrrecs de l'estructura variable i de la bossa de crèdits-professor i de la de punts de gestió assignats a cada departament els directors de departament han de garantir que tots els estudis de doctorat tinguin assignat un coordinador o coordinadora de referència.

3. Per optimitzar el pressupost destinat a càrrecs de l'estructura variable, els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament han de promoure acords per nomenar i finançar conjuntament determinats càrrecs de gestió, ja sigui entre facultats o escoles i departaments o entre diferents departaments.

4. Durant l'últim trimestre de l'exercici anterior a l'aplicació de l'estructura variable, l'Àrea encarregada de Personal Acadèmic ha de facilitar la quantia de cadascun dels indicadors que es detallen en l'article 10, apartats 3 i 4.

5. Per a les facultats, escoles i departaments, anualment la Comissió d'Economia i Organització aprovarà la distribució de l'import econòmic que resulti dels indicadors, subjecte al pressupost anual, així com la bossa de punts de gestió i, a proposta del Vicerectorat responsable de personal acadèmic, la bossa de crèdits-professor que els corresponguin. La Comissió d'Economia i Organització elaborarà i aprovarà, si escau, una proposta de modificació d'aquesta normativa (taules i annexos inclosos) pels casos que es consideri necessari.

Disposició addicional

Als efectes d'aquesta normativa, s'entén per crèdit-professor el que disposa l'article 1 del Model de de Dedicació Acadèmica del Professorat de la Universitat Autònoma de Barcelona vigent.

Disposicions transitòries

1. Es garanteix que l'aplicació del model no ha d'impedir als equips deganals actuals poder mantenir durant l'any 2020 la mateixa estructura de càrrecs que tenen en el moment d'aprovació d'aquesta normativa.

2. A tots els coordinadors i coordinadores de grau i vicedegans i vicedeganes que estiguin nomenats en el moment d'aprovació d'aquesta normativa se'ls aplicarà l'article 2.7 i 2.8.

3. Els Coordinadors de grau que estiguin nomenats en el moment de l'aprovació d'aquesta normativa i fins al final dels 3 anys del seu mandat, no podran tenir un complement econòmic ni uns punts de gestió inferiors als que estiguin gaudint.

4. Les persones que ocupin càrrecs sense complir amb els requisits d'aquesta normativa podran mantenir el càrrec fins que acabi el seu mandat que en cap cas pot ser superior a 3 anys. En el cas del professorat associat podran mantenir el càrrec només fins que acabi el curs en què s'aprovi aquesta normativa.

5. Els ICREA ACADÈMIA que en la data d'aprovació d'aquesta normativa estiguin exercint algun càrrec podran mantenir-ho amb els mateixos drets fins a final del seu mandat.

6. Els reconeixements dels càrrecs de direcció regulats a l'article 2.2 es podran aplicar amb efectes retroactius des de la data d'aprovació de l'anterior normativa (5 de març de 2014).

Taula 1. Identificació complements econòmics segons RD vigent

Càrrec	Ident complem.	mensual
Rector	A	1512,13
Vicerector i secretari d'universitat	B	683,61
Degà i director d'escola	C	533
Director de departament	D	385,68
Vicedegà, subdirector, secretari fac	E	287,63
Director d'Institut Universitari	F	230
Secretari de departament	G	207,33
Coordinador curs orientació universitària	H	149,98
Sense complement	I	0

Taula 2. Complement econòmic, reducció en crèdits i punts de gestió dels càrrecs acadèmics de la UAB

	Complement econòmic	Ident complem.	Reducció en crèdits amb dret a substitució	Punts de gestió
Equip de Govern – Càrrecs de direcció				
Rector/a	Fixat per RD	A	Reducció completa	
Secretari/ària general	Fixat per RD	B	Fins a arribar a la reducció completa	10
Vicerector/a i comissionat/ada del rector/a	Fixat per RD	B	Fins a arribar a la reducció completa	10
Delegat/ada del rector/a o assimilat	Degà/ana o director/a	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
Equip de Govern – Càrrecs de gestió				
Adjunt/a al vicerector/a o assimilat	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	8
Director/a de l'observatori d'igualtat	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	6
Coordinador/a per a les relacions de secundària	Degà/ana o director/a	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
Secretari/ària acadèmic/a de l'escola de doctorat	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	6
President comitè d'ètica en EAA	0	0	Fins a 5 crèdits	0
President comitè de bioseguretat	0	0	Fins a 3 crèdits	0
Director de la Fundació de l'Institut Confuci	0	0	Fins a 12 crèdits	0
Coordinador/a de projecte	0	0	Fins a 6 crèdits	0
Facultats/escoles – Càrrecs de direcció				
Degà/ana o director/a escola univ.	Fixat per RD	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
Facultats/escoles – Càrrecs de gestió				
Secretari/ària de centre	Fixat per RD	E	Fins a 8 crèdits-professor	5
Vicedegà/ana o sotsdirector/a d'escola	Fixat per RD	E	Fins a 8 crèdits-professor	de 3 a 6
Secretari/ària territorial	Vicedegà, subdirector, secretari fac	E	Fins a 5 crèdits-professor	de 3 a 6
Coordinador/a d'unitat docent hospitalària	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	0
Coordinador/a de Grau 1		E	Fins a 8 crèdits-professor	4
Coordinador/a de Grau 2		E	Fins a 8 crèdits-professor	3
Coordinador/a de Grau 3		F	Fins a 8 crèdits-professor	2
Coordinador/a de Màster 1		G, H o I	Fins a 5 crèdits-professor	de 1 a 2
Coordinador/a de Màster 2		H o I	Fins a 3 crèdits-professor***	de 0,5 a 1,5
Tutor/a del PAT-NEE		H o I	De 0 a 2 crèdits-professor	de 0 a 1
Responsable de polítiques d'igualtat		H o I	De 0 a 2 crèdits-professor	de 0 a 1
Coordinador/a de facultat/Escola*		H o I	De 0 a 3 crèdits-professor	de 0 a 2

Departaments – Càrrecs de direcció				
Director/a de departament	Fixat per RD	D	Fins a 12 crèdits-professor	6
Departaments – Càrrecs de gestió				
Secretari/ària de departament	Fixat per RD	G	Fins a 5 crèdits-professor	2,5
Coordinador/a Unitat		G, H o I	De 2 a 5 crèdits-professor	De 1 a 2,5
Coordinador/a departament*		G, H o I	De 0 a 3 crèdits-professor	de 0 a 2
Coordinador/a de doctorat*		G, H o I	De 0 a 5 crèdits-professor	de 0 a 2
Instituts propis d'investigació – Càrrecs de direcció				
Director/a d'institut propi/Director/a de l'ICE	Fixat per RD	F	Fins a 12 crèdits-professor	6
Instituts propis d'investigació – Càrrecs de gestió				
Secretari/ària d'institut propi/ vicedirector/a de l'ICE		H	Fins a 5 crèdits-professor	2
Coordinador de doctorat/Coordinador de l'ICE*		G, H o I	De 0 a 5 crèdits-professor**	de 0 a 2**

* Aquests coordinadors han de tenir com a mínim un dels 3 reconeixements (complement econòmic, crèdits de reducció, i/o punts de gestió) diferent de zero.

** Els crèdits i els punts només s'atorgaran si el coordinador és membre de la plantilla A de la UAB.

*** Amb la possibilitat de ser ampliat fins a 5.

ANNEX 1: Nivells coordinació graus i màsters

GRAUS		PUNTS
n estudiants matriculats en 1r curs (curs anterior)*	fins a 60	1
	de 61-120	2
	més de 120	3
Interfacultatius	>60% de crèdits en una facultat	1
	<60% de crèdits en una facultat	2
Experimentalitat	ratio >= 16	0
	ratio<16	1
Coordinar addicionalment un doble grau o un grau combinat **	no	0
	sí	1
Crèdits	180	0
	240	1
	> 240	2
MÀSTERS		
n estudiants	fins a 19	1
	de 20 a 40	2
	més de 40	3
Crèdits	60	1
	> 60	2
Coordinat per UAB	no	0
	si	1
Erasmus Mundus associat	no	0
	si	1

* Aplicant com a factor corrector la taxa d'abandonament a primer

** El coordinador d'un doble grau o grau combinat ha de ser un dels coordinadors dels graus que el formen. A la Facultat de Filosofia i Lletres hi haurà un únic coordinador per tots els graus combinats de la Facultat.

Els nivell de coordinació de cada titulació es podrà revisar cada any, excepte el criteri relatiu al nombre d'alumnes que es calcularà cada tres anys com la mitjana mòbil del període anterior.

En el cas de la coordinació de més d'un grau o de més d'un màster, s'entendrà que el nombre d'estudiants a considerar és la suma d'estudiants matriculats a cadascun d'ells.

NIVELLS COORDINACIÓ GRAUS

	Punts	Reconeixement
Nivell 1	de 6 a 9 punts	Complement E, reducció 8c, 4 punts de gestió, al finalitzar 3 crèdits de reducció extra
Nivell 2	de 4 a 5 punts	Complement E, reducció 8c, 3 punts de gestió, al finalitzar 3 crèdits de reducció extra
Nivell 3	de 2 a 3 punts	Complement F, reducció 8c, 2 punts de gestió, al finalitzar 3 crèdits de reducció extra

NIVELLS COORDINACIÓ MÀSTERS

	Punts	Reconeixement
Nivell 1	5-6 punts	Complement H o I, reducció 5 c, d'1 a 1,5 punts de gestió
Nivell 2	3-4 punts	Complement H o I, reducció 3 c (amb la possibilitat de ser ampliat fins a 5 c), de 0,5 a 1 punt de gestió