

MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES DE PROFESSORAT PERMANENT

Consell de Govern de l'11 de març de 2020

Com a principi general, en tots els processos de selecció del personal docent i investigador, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) prioritza el criteri de l'excel·lència, que cal connectar també amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la llei i concretades en els diferents Plans d'Igualtat de la pròpia institució.

La situació excepcional de paràlisi viscuda els darrers anys a causa de la política general sobre les taxes de reposició de places dels diferents col·lectius docents va posar en primer pla de les polítiques de professorat de la UAB l'estabilització del Personal Docent i Investigador (PDI) interí, el nombre del qual havia arribat a límits intolerables, així com la incorporació de professorat lector per donar resposta al creixent envelliment de les plantilles. Solucionat el problema del professorat interí, s'obre una nova etapa en què s'han d'enfortir encara més les vies que permetin la captació i la retenció de talent, sense perdre de vista la necessitat d'adequar l'estat de les plantilles de PDI permanent a allò que estableix el model de plantilles de PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.

Després de l'etapa predoctoral i d'uns anys d'experiència postdoctoral, preferentment en una universitat diferent a aquella on s'ha obtingut el títol de doctor o doctora, l'accés a la carrera acadèmica a la UAB es produeix per la via del professorat lector. La UAB vetllarà per tal que el professorat lector pugui desenvolupar la seva activitat docent i investigadora en les millors condicions possibles, de forma que pugui assolir en els terminis legalment previstos l'acreditació que li permeti accedir a una plaça de professorat permanent, sigui com a professorat Titular d'Universitat o com a professorat Agregat.

L'accés a aquestes places de professorat permanent ha d'estar oberta també a aquelles persones que, treballin o no a la UAB, acreditin una trajectòria i una vàlua docent i de recerca que pugui tenir un notable impacte positiu en el cas que aquestes persones s'incorporin a les plantilles dels departaments de la nostra universitat. A tal efecte cal reforçar els diversos programes externs i propis que ja existeixen per a la captació de talent, així com configurar noves vies per a la retenció del que ja tenim a la UAB.

Finalment, s'han de mantenir, i de millorar si cal, els programes ja existents que possibiliten la promoció professional del professorat permanent; és a dir, els programes de priorització de places de professorat catedràtic tan funcionari com contractat (CU i CC)

El disseny de la carrera acadèmica de la UAB ha d'estar permanentment obert a les possibilitats que es puguin derivar de l'eventual aprovació d'un nou Estatut del PDI, així com a les necessitats que vagi generant la pròpia evolució de la docència i la recerca en els anys vinents. L'aposta per la interdisciplinarietat, el reforçament de la innovació docent, la internacionalització, la possibilitat d'incorporar investigadors permanents, etc., són aspectes que han d'estar presents en tot moment en la reflexió sobre el model de carrera acadèmica a la nostra universitat.

La captació i retenció de talent als departaments de la Universitat Autònoma de Barcelona es guiarà per les normes establertes en aquest document.

A l'oferta d'ocupació pública de PDI permanent de la UAB, cada any es prioritzaran en primer lloc les places d'agregat interí que hi pugui haver i les de professorat lector que acabi el seu contracte i compleixi amb els requisits per ser estabilitzat. Igualment, en funció de la disponibilitat pressupostària, es podran prioritzar places de CU de torn lliure, de CU i CC de promoció i les places del professorat lector que, tot i no acabar el seu contracte l'any de la prioritació, compleixi amb els requisits per a la seva estabilització. També es podran prioritzar places per procedir a l'estabilització del PDI incorporat per les diverses convocatòries de captació i retenció de talent, segons el que cadascuna d'elles especifiqui per a aquesta qüestió.

Mentre es mantinguin les actuals restriccions pressupostàries i/o les derivades de l'existència de taxes de reposició, seran d'aplicació les indicacions recollides a l'Annex 2.

CAPTACIÓ DE TALENT

La captació de talent es portarà a terme mitjançant les convocatòries de places de professorat lector, així com amb la incorporació i posterior estabilització de persones via programes específics (tant externs com propis de la UAB), alguns d'ells ja vigents com els Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, Talent, Incorporació d'investigadors amb un ERC *Grant*, etc., i d'altres que es puguin crear en el futur.

Atès l'envelliment de les plantilles de PDI permanent resultat de les limitacions dels darrers anys a la convocatòria de noves places de professorat, es farà un esforç prioritari en les convocatòries de professorat lector com a forma de garantir la incorporació de professorat jove altament qualificat que ha de ser la base del relleu generacional a la UAB.

1. Prioritació de places de professorat lector

La prioritació de places de professorat lector es farà segons allò establert al model de plantilles de PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.

Els departaments als quals hagi correspost una plaça de professorat lector podran demanar que la plaça surti a concurs com a plaça de professorat agregat o professorat titular d'universitat, a la mateixa àrea de coneixement en què s'havia prioritzat la plaça de lector. Les peticions s'atendran per l'ordre en què s'hagin prioritzat les places de lector i mentre hi hagi places de la taxa de reposició disponibles.

2. Incorporació de professorat titular d'universitat (TU) i agregat (AGR) procedent del programa Ramón y Cajal (RyC)

La incorporació dels investigadors RyC de la UAB com a PDI permanent és un objectiu d'importància rellevant pel seu impacte positiu en els indicadors de qualitat de la nostra universitat. Com a norma general, la UAB procurarà l'estabilització com a professorat permanent de tots els investigadors Ramon y Cajal que s'incorporin als departaments i obtinguin el certificat I3.

Atesa aquesta voluntat d'estabilització dels RyC, la incorporació d'un d'aquests investigadors a un departament computarà, a efectes de la dotació de places de lector, com una incorporació a 5 anys vista dins de l'àrea de coneixement a la que quedi adscrit, amb un potencial docent de 24 crèdits.

En el cas que un departament obtingui un lector en qualsevol de les seves àrees de coneixement entre el moment de la sol·licitud del RyC i la resolució de la convocatòria,

el lector quedarà en suspens a l'espera del resultat d'aquesta. Si el departament obté l'investigador RyC, aquesta plaça anirà a compte de la plaça de lector prioritzada.

L'estabilització dels RyC que ja estiguin a departaments de la UAB en el moment d'aprovació d'aquest document requerirà la petició prèvia per part del departament afectat. En aquests casos i en el dels RyC que s'incorporaran als departaments en el futur, l'estabilització es portarà a terme segons el procediment que s'explica a continuació i amb l'aplicació de les indicacions de l'annex 2.

Una vegada completat el cinquè any de contracte d'un RyC que hagi obtingut el certificat I3, es convocarà una plaça de professorat permanent (TU o AGR, en funció de la normativa vigent en cada moment i de l'acreditació que hagi obtingut el RyC). Per definir el perfil de la plaça es tindrà en compte el de la persona que la genera. La convocatòria es farà de manera que permeti (en cas de guanyar el concurs) que el temps que passi entre la finalització del contracte de RyC i la incorporació com a TU o AGR sigui el més curt possible. Durant aquest període, la persona RyC tindrà un contracte d'AGR/TU interí.

Els investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB podran ser estabilitzats en una plaça de professorat permanent sempre que un departament així ho demani, i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2.

Per als investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB que no comptin amb un departament que accepti la seva incorporació com a professorat permanent en els termes indicats al paràgraf anterior, les vies d'estabilització a la UAB seran els diferents programes de captació de talent que estiguin vigents en cada moment (programa Talent, incorporació d'investigadors amb un ERC *Grant*...).

Aplicació de la subvenció I3: el Ministeri dota amb una determinada quantitat de diners (actualment, 100.000 euros) la creació d'una plaça permanent per a l'estabilització dels RyC que acaben contracte i han obtingut el certificat I3. Per als RyC que s'incorporin a la UAB a partir de la convocatòria de 2019, d'aquesta quantitat es destinarà el 80% a millorar el capítol 1 de la UAB; amb l'altre 20% es crearà un centre de cost que estarà a disposició de l'antic RyC que hagi estat estabilitzat per a despeses relacionades amb la seva recerca.

3. Incorporació de professorat permanent procedent del programa Beatriz Galindo (BG)

La incorporació d'investigadors del programa Beatriz Galindo es realitzarà segons les bases que aprovi per a cada convocatòria la comissió delegada del Consell de Govern responsable de recerca de la UAB.

En acabar el seu contracte com investigador BG, i per procedir a la seva estabilització com a PDI, es convocarà una plaça de TU o AGR (per als BG júnior) o de Catedràtic d'Universitat/Catedràtic Contractat (per als BG sènior), en funció de la normativa vigent en cada moment, de l'acreditació que hagi obtingut l'investigador i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2. Per definir el perfil de la plaça es tindrà en compte el de la persona que la genera. La convocatòria es farà de manera que permeti (en cas de guanyar el concurs) que el temps que passi entre la finalització del contracte de BG i la incorporació com a PDI permanent sigui el més curt possible. Durant aquest període, la persona BG tindrà un contracte de PDI interí.

Atesa aquesta voluntat d'estabilització dels BG, la incorporació d'un d'aquests investigadors a un departament computarà, a efectes de la dotació de places de lector, com una incorporació a 4 anys vista dins de l'àrea de coneixement a la que quedi adscrit, amb un potencial docent de 24 crèdits.

En el cas que un departament obtingui un lector en qualsevol de les seves àrees de coneixement entre el moment de la sol·licitud BG i la resolució de la convocatòria, el lector quedarà en suspens a l'espera del resultat d'aquesta. Si el departament obté l'investigador BG, aquesta plaça anirà a compte de la plaça de lector prioritzada.

4. Incorporació de professorat permanent procedent del programa «Incorporació d'investigadors amb un ERC Grant» i d'altres programes de captació de talent de la UAB que es puguin crear en el futur

En funció de les disponibilitats pressupostàries i de les normes legals vigents en cada moment, la UAB propiciarà la incorporació com a professorat permanent de professorat i personal investigador procedent del programa per a investigadors amb un ERC *Grant*, així com d'altres programes que es puguin crear en el futur.

Prèvia proposta del departament, i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2, es convocarà una plaça de professorat permanent a la que podrà concórrer la persona que es pretén establir. Per definir la categoria de la plaça i el seu perfil es tindrà en compte la normativa vigent en cada moment i l'acreditació que hagi obtingut la persona que genera la plaça, així com el seu perfil investigador. En el cas dels investigadors procedents del programa d'ERC *Grants*, la plaça serà de TU/AGR per als incorporats amb un *Starting Grant*; i de CU/CC per als incorporats amb un *Consolidator* o un *Advanced Grant*.

RETENCIÓ DE TALENT

5. Priorització de places permanents mitjançant convocatòria interna de mèrits rellevants.

1. Cada any s'obrirà a la UAB una convocatòria interna de mèrits rellevants per prioritzar places de professorat titular d'universitat (TU) i de professorat agregat (AGR) en el nombre que permetin la situació pressupostària, la normativa legal de cada moment i allò que es diu a l'inici d'aquest document sobre l'oferta d'ocupació pública. A aquestes places seran d'aplicació les indicacions de l'annex 2. Les places així prioritzades sortiran a concurs públic seguint allò que estableix el Reglament de Personal Acadèmic de la UAB per a la convocatòria de places de professorat permanent.

Les places s'adscriuran a una àrea de coneixement, i el seu perfil (docent i investigador) haurà de correspondre a qualsevol dels següents criteris: àrea de coneixement, categories del WoS, nom de departaments d'universitats de prestigi, una matèria de com a mínim 12 crèdits del pla d'estudis d'un grau oficial de la UAB.

2. A aquesta convocatòria interna de mèrits rellevants podran presentar-se les persones que reuneixin els següents requisits:
 - a) Estar (o haver estat) contractat a la UAB el curs de la convocatòria com a PDI temporal (associat, visitant o postdoc de capítol 1; també es podran presentar els investigadors de capítol 6)
 - b) Haver estat contractat a la UAB en qualsevol d'aquestes modalitats de PDI en algun dels següents supòsits:
 - i. acumular un mínim de 5 contractes (de durada semestral, com a mínim) entre el curs de la convocatòria i els 5 cursos anteriors.

- ii. acumular un mínim de 6 contractes anuals o 7 contractes de durada semestral, com a mínim, entre el curs de la convocatòria i els 9 cursos anteriors.
- c) Estar en possessió del títol de doctor des de, al menys, set anys abans de la data de la convocatòria.
- d) Disposar de l'acreditació de TU (ANECA) o de recerca (AQU)
- e) Acreditar un mínim de 75 crèdits-professor (calculats segons el model de dedicació acadèmica vigent en cada moment) de docència impartida al llarg de tota la seva trajectòria a la UAB, exclosa la realitzada amb contractes d'investigador predoctoral.
- f) Comptar amb un informe positiu de docència emès pel degà/degana o director/directora del centre on hagi impartit la major part de la docència acreditada.
- g) No haver tingut prèviament un contracte de professorat lector ni de postdoc amb garantia d'estabilització de l'acord de 2015.
- h) Per a les places d'AGR, complir amb el requisit legal de 24 mesos de desvinculació acadèmica de la UAB des de l'obtenció del títol (llicenciatura, grau) que dóna accés als estudis oficials de postgrau, segons els criteris aprovats per la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya que estiguin vigents en cada moment.
- i) No haver estat prioritzat en una convocatòria interna anterior de mèrits rellevants.
- j) Comptar amb el vistiplau del seu departament. En cas que el departament no doni l'autorització, caldrà que raoni la seva negativa. La decisió final la prendrà la Comissió de Personal Acadèmic (CPA) de la UAB tenint en compte els arguments del departament i els de la persona afectada. En el cas dels candidats procedents del capítol 6 la decisió del departament serà determinant i no revisable per la CPA.

També s'hi podran presentar, únicament per a les places de reserva que s'aprovin per a aquest col·lectiu, els investigadors del programa Talent; els requisits que hi hauran de complir seran fixats pel vicerectorat responsable de recerca (en qualsevol cas, hauran de comptar amb l'acreditació que s'indica al punt 5.2.d)

6. Criteris per a la prioritització i distribució de les places per àmbits

1. Les places es prioritzaran segons els criteris de mèrits rellevants fixats a l'Annex 1. Seran prioritzades les persones que obtinguin les puntuacions més altes fins a esgotar les places disponibles una vegada descomptades les places de reserva que s'indiquen al punt 6.2.
2. A cada convocatòria es farà una reserva sobre el total de places per a les següents situacions especials:
 - a) El 20 % de las places per a professors. Aquesta reserva es mantindrà mentre el percentatge de dones als col·lectius de TU i AGR (considerats conjuntament) estigui per sota del d'homes. Aquestes places s'adjudicaran a les dones amb puntuació més alta una vegada adjudicades les places per mèrits rellevants. Si el nombre de places disponibles fos inferior a 6, es prioritzaran el o els àmbits (indicats al punt 6.3) amb menys percentatge de dones a la plantilla A. A la següent convocatòria, s'adjudicarien les places disponibles en primer lloc a

l'àmbit o als àmbits que no haguessin obtingut cap plaça per aquesta via en la convocatòria anterior.

- b) El 7% de les places convocades per a persones amb discapacitats igual o superior al 33%.¹ Aquesta plaça s'adjudicarà a la persona amb discapacitat amb la puntuació més alta una vegada adjudicades les places per mèrits rellevants. Si hi hagués més d'un àmbit amb persones discapacitades, la plaça s'adjudicaria a la del departament en què la plantilla A cobreixi un percentatge més baix de l'encàrrec docent²; l'àmbit que rebés la plaça quedaria exclòs de futures adjudicacions mentre hi hagués candidats possibles als altres àmbits i no s'hagués adjudicat una plaça per àmbit. A cada convocatòria, si no hi hagués cap persona candidata que reunís els requisits, la plaça s'acumularia a les que s'adjudiquen per mèrits rellevants.
 - c) 1 plaça per convocatòria per a investigadors del programa Talent de la UAB. El vicerectorat responsable de Recerca establirà els criteris de prioritització d'aquesta plaça i s'encarregarà de la seva adjudicació. En tot cas, caldrà tenir el vistiplau d'un departament per a la seva incorporació.
 - d) Tantes places com candidats que hagin obtingut un ERC *Grant* abans de l'1 de gener de l'any de la convocatòria. Si no hi hagués cap persona candidata que reunís els requisits, la plaça s'acumularia a les que s'adjudiquen per mèrits rellevants.
3. Una vegada descomptades les places de reserva, la resta de places es distribuirà entre els sis àmbits indicats a continuació en proporció al nombre de professorat homologat a temps complet³ de cadascun d'ells. Per aconseguir una adequada proporcionalitat en la distribució, el nombre de places per àmbit s'ajustarà per biennis, tot garantint, al menys, una plaça per àmbit en el període. Els sis àmbits són:
- a) Ciències i Biociències
 - b) Ciències de la salut (campus)
 - c) Enginyeria
 - d) Ciències socials I (Ciències de la comunicació, Ciències de l'educació, Ciències polítiques, Dret)
 - e) Ciències socials II (Antropologia, Economia, Geografia, Psicologia⁴, Sociologia)
 - f) Humanitats

En cas d'empat entre dos o més àmbits s'adjudicarà la o les places a o als àmbits afectats amb el percentatge més baix de professors sobre el total de professorat de plantilla A (calculat a data 1 de setembre de l'any anterior al de la convocatòria).

¹ Article 59.1 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*.

² Per determinar aquest percentatge es tindran en compte les dades de l'última prioritització de lectors que s'hagi fet abans de la data de la convocatòria interna de mèrits rellevants.

³ Calculat com nombre de professorat de plantilla A (independentment de la seva situació –servei actiu, excedència, permís, serveis especials, etc.–), més el còmput en professors a temps complet (24 c) de la docència (mitjana de docència dels dos últims cursos amb dades disponibles ajustada segons els criteris de programació vigents) que no cobreix la plantilla A tenint en compte les últimes dades del potencial docent del professorat A utilitzat per a les dotacions de plantilla B, sense les reduccions per càrrecs.

⁴ Departaments de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, i de Psicologia Social.

4. Si en un àmbit hi hagués menys candidats prioritzats per mèrits especialment rellevants que places a cobrir, la o les places sobrants s'afegirien als departaments (de la resta d'àmbits) amb major dèficit de plantilla A en què hi hagués candidats prioritzables, a raó d'una plaça per departament; aquest dèficit es determinarà segons la darrera priorització de places de lector que s'hagi realitzat.
5. Es limitarà el nombre de places per departament i convocatòria al 15 % del total de places (menys les reservades segons el punt 6.2) que es convoquin cada any.
6. Sempre que calgui resoldre un empat entre candidats (i si no hi ha una previsió específica), es prioritzarà la persona del gènere que estigui infrarepresentat al seu àmbit. Si l'empat es dona entre dues persones del mateix gènere, es prioritzarà qui tingui la data més antiga en l'acreditació (sigui de TU o de recerca). En cas d'empat en la data d'acreditació, es prioritzarà l'ordre dels candidats atenent als següents factors, que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:
 - a) Data del primer contracte com a professor/a temporal a la UAB
 - b) Valor més baix del nombre de professorat permanent, professorat permanent interí i professorat lector al Departament dividit entre el total de professorat equivalent a temps complert.
 - c) Sorteig.

7. Procediment per a la priorització de les places

Cada any s'obrirà un termini per tal que el PDI de la UAB que compleixi amb els requisits del punt 5.2 d'aquest document pugui demanar, si així ho vol, l'avaluació dels seus mèrits per obtenir la priorització d'alguna de les places de professorat permanent que es convoquin.

L'avaluació de les sol·licituds correrà a càrrec de sis comissions (una per a cada àmbit) nomenades per la Comissió de Personal Acadèmic (CPA). Les comissions tindran la següent composició:

- a) El vicerector o la vicerectora responsable del Personal Acadèmic, o persona en qui delegui, que la presideix.
- b) Tres professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit, dels quals hi haurà al menys 1 TU o AGR, 1 home i 1 dona. Necessàriament hi haurà d'haver representació del col·lectiu funcionari i del col·lectiu laboral.
- c) Un professor o professora permanent de l'àmbit proposat conjuntament per la JPDI i pel Comitè del PDI laboral.

La composició de la comissió tindrà en compte necessàriament la paritat de gènere.

ALTRES VIES D'INCORPORACIÓ DE PROFESSORAT PERMANENT

8. Sempre que les normes legals vigents i la taxa de reposició ho permetin, una vegada descomptades d'aquesta totes les places que es prioritzaran per qualsevol de les vies fins ara esmentades, els departaments, **prèvia aprovació per part del seu Consell de departament**, podran proposar al vicerectorat responsable de Personal Acadèmic la convocatòria d'una plaça de professorat lector, TU o AGR a canvi d'aportar els recursos equivalents al cost total de la plaça, incloent-hi la quota patronal (fent-hi servir els recursos de la dotació de plantilla B que el departament rebí per cobrir cada curs el seu encàrrec docent). Aquesta aportació de recursos es mantindrà en el temps fins que al departament li correspongui una plaça de professorat lector; a partir del curs següent al

de la prioritització de la plaça de lector, el departament quedarà deslligat d'aquesta obligació a canvi de no rebre la plaça de lector que li hagi correspost.

El vicerector o vicerectora responsable de Personal Acadèmic valorarà la viabilitat de la proposta des del punt de vista dels recursos que el departament ha de comprometre. Igualment, posarà en coneixement del Comitè del PDI laboral de la UAB totes les peticions que es rebin acollint-se a aquest procediment.

Les places s'adscriuran a una àrea de coneixement, i el seu perfil (docent i investigador) haurà de correspondre a qualsevol dels següents criteris: àrea de coneixement, categories del WoS, nom de departaments d'universitats de prestigi, una matèria de com a mínim 12 crèdits del pla d'estudis d'un grau oficial de la UAB.

En el cas que hi hagués més peticions d'aquest tipus que places disponibles per la taxa de reposició, s'atendran en primer lloc les que facin els departaments amb major dèficit de plantilla A (segons la darrera prioritització de places de lector que s'hagi realitzat).

9. Sempre que les normes legals vigents i la taxa de reposició ho permetin, una vegada descomptades d'aquesta totes les places que es prioritzaran per qualsevol de les vies fins ara esmentades, els departaments, **prèvia aprovació per part del seu Consell de departament**, podran proposar al vicerectorat responsable de personal acadèmic la convocatòria d'una plaça de professorat TU que anirà a compte de l'amortització d'una plaça de professorat agregat del propi departament. En el cas que aquesta plaça fos guanyada per algun candidat extern al departament, la plaça d'agregat no s'amortitzarà, però el departament haurà de fer front al cost total de la nova plaça de TU, incloent-hi la quota patronal (fent-hi servir els recursos de la dotació de plantilla B que el departament rebi per cobrir cada curs el seu encàrrec docent). Aquesta aportació de recursos es mantindrà en el temps fins que al departament li correspongui una plaça de professorat lector; a partir del curs següent al de la prioritització de la plaça de lector, el departament quedarà deslligat d'aquesta obligació a canvi de no rebre la plaça de lector que li hagi correspost.

El vicerector o vicerectora responsable de Personal Acadèmic valorarà la viabilitat de la proposta des del punt de vista dels recursos que el departament ha de comprometre. Igualment, posarà en coneixement del Comitè del PDI laboral de la UAB totes les peticions que es rebin acollint-se a aquest procediment.

Els departaments només podran proposar la prioritització de places d'agregat ocupades per professorat Serra Hunter si prèviament està garantit el manteniment del cofinançament per part del Pla Serra Hunter.

En el cas que hi hagués més peticions d'aquest tipus que places disponibles, s'aplicaran els següents criteris de desempat:

- a) L'agregat o l'agregada que a 31 de desembre de l'any anterior al de la convocatòria sumi més trams (considerats conjuntament) de recerca, docència (només trams avaluats a les convocatòries corresponents seguint els criteris d'AQU) i gestió.
- b) Antiguitat en la plaça d'agregat.
- c) Plaça del departament amb major dèficit de plantilla A (segons la darrera prioritització de places de lector que s'hagi realitzat).

En el cas que, després d'esgotar totes les vies fins ara esmentades d'incorporació de professorat permanent, restessin places disponibles de la taxa de reposició, els departaments podran demanar la convocatòria d'una plaça de CU de torn lliure a canvi de l'amortització d'una plaça de CC. En aquest cas, serien d'aplicació els procediments i criteris establerts per a les places de TU en aquest mateix punt 9.

ANNEX 1. CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DELS MÈRITS ESPECIALMENT RELLEVANTS

En el termini d'un mes des de l'aprovació d'aquest document per part del Consell de Govern, els directors i les directores de departament de cada àmbit hauran de fer una proposta consensuada (o, alternativament, aprovada per majoria absoluta) de revisió dels criteris de **mèrits de recerca** del document *Model i criteris de priorització de les places d'agregat*, aprovat pel Consell de Govern de 27 de setembre de 2018. L'objectiu d'aquesta revisió serà adequar els criteris de recerca a l'existència de sis àmbits en comptes dels dos fins ara contemplats en la priorització de places d'agregat. Els criteris de docència i de gestió seran els mateixos per als sis àmbits i la seva modificació, en el seu cas, es farà directament a la Comissió de Personal Acadèmic.

Els criteris seran aprovats per la Comissió de Personal Acadèmic per delegació del Consell de Govern i s'incorporaran com a Annex 1 d'aquest document.

ANNEX 2. SITUACIONS TRANSITÒRIES

Mentre es mantinguin les actuals restriccions pressupostàries i/o les derivades de l'existència de taxes de reposició, seran d'aplicació els punts següents:

1. Incorporació d'antics Ramón y Cajal amb certificat I3

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Departaments la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent⁵, 0,7 A36 només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.
- b) Per als RyC que ja estiguin a la UAB a data 31 de desembre de 2019 a departaments la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1 A36
- c) Per als RyC que s'incorporin a partir de l'1 de gener de 2020 a departaments la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 A36

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A del departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

En el cas dels investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB que s'incorporin a un departament, si la plantilla A del departament cobreix com a màxim el 70% de l'encàrrec docent, el departament haurà de finançar la plaça amb 0,7 A36 només durant el primer any del contracte com a professorat permanent. Si la plantilla A cobreix entre el 71 i el 80% de l'encàrrec docent, el departament cofinançarà la plaça amb 1 A36; i amb 2 A36 si la plantilla A cobreix més del 80% de l'encàrrec docent. Aquest cofinançament es mantindrà durant un període de 5 anys. Després s'aplicaran els criteris indicats als apartats 1. a), b) i c), segons quina sigui la situació del departament en aquell moment.

⁵ Per calcular el percentatge de l'encàrrec docent cobert per la plantilla A, es tindrà en compte l'encàrrec docent calculat per a la priorització de lectors (mitjana dels dos últims cursos amb dades disponibles), i el potencial docent de tot el professorat de la plantilla A, independentment de la seva situació (actiu, excedències, permisos, serveis especials, etc.), i sense les reducció per càrrecs; es tindran en compte les últimes dades del potencial docent del professorat A utilitzat per a les dotacions de plantilla B.

2. Incorporació de professorat permanent procedent del programa Beatriz Galindo (BG)

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Departaments la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent, 0,7 A36 per a les places de TU/Agregat i 0,9 A36 per a les places de CU/CC, només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.
- b) Per als BG que ja estiguin a la UAB a data 31 de desembre de 2019 a departaments la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1 A36 per a les places de TU/AGR i 1,25 A36 per a les places de CU/CC.
- c) Per als departaments la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 A36 per a les places de TU/AGR i 2 A36 per a les places de CU/CC.

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A del departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

3. Incorporació de professorat permanent procedent del programa «Incorporació d'investigadors amb un ERC Grant» i d'altres programes de captació de talent de la UAB que es puguin crear en el futur

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Cap cofinançament per als departaments la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent.
- b) Per als departaments la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 0,5 A36 per a les places de TU/AGR i 0,75 A36 per a les places de CU/CC

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A del departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

4. Priorització de places permanents mitjançant convocatòria interna de mèrits rellevants.

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Departaments la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent, 0,7 A36, només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.
- b) Per als departaments la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 A36.

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A del departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.