

MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES DE CATEDRÀTIC/A D'UNIVERSITAT I DE CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT/DA

Aprovat al Consell de Govern de 16 de març de 2023, modificat al Consell de Govern de 12 de març de 2024, i al Consell de Govern de 25 de setembre de 2025.

Preàmbul

Els actuals models de priorització de càtedres d'universitat i de càtedres laborals a la Universitat Autònoma de Barcelona van ser aprovats pel Consell de Govern l'any 2016 i 2017, respectivament. En anys posteriors, els models han estat revisats en diverses ocasions per ajustar el seu funcionament a la vista dels resultats i per adaptar-los a les circumstàncies de cada moment (taxes de reposició, nombre d'acreditats, criteris que es consideraven pertinents, mèrits que calia tenir en compte, etc.) Al seu torn, la LOSU ha establert noves categories de professorat que no existien a la LOMLOU, i tant ANECA com AQU han modificat recentment els criteris d'acreditació (canvis especialment rellevants en el cas de l'AQU, que ha creat una fins ara inexistent acreditació de catedràtic/catedràtica)

Les consideracions anteriors, així com la situació del col·lectiu de professorat acreditat a catedràtic/catedràtica (molt diferent de la que es donava els anys 2016 i 2017) i la possibilitat d'incrementar el nombre de places per convocatòria, aconsellen una revisió a fons del model de priorització de càtedres de la UAB.

Tenint en compte la situació pressupostària i la normativa legal vigent a cada moment, el primer trimestre de cada any s'obrirà una convocatòria per prioritzar conjuntament i en una única llista les places de Catedràtic/a (CU i CC) que posteriorment s'aprovaran a l'oferta d'ocupació pública de la UAB.

Mentre la legislació estatal no permeti una altra cosa, el professorat Titular d'Universitat (TU) només podrà ser prioritzat per a places de CU i el professorat Agregat (AGR) només ho podrà ser per a places de CC.

En les places de professorat vinculat a les Unitats Docents Hospitalàries de la facultat de Medicina, les propostes resultants de l'aplicació dels criteris de priorització hauran de ser aprovades per les Comissions Mixtes corresponents. Si la Comissió Mixta no aprovés la priorització d'una plaça a CU/CC, aquesta s'acumularia a la següent convocatòria.

1. REQUISITS PER PRESENTAR-SE A LA CONVOCATÒRIA DE PRIORITZACIÓ DE PLACES DE CATEDRÀTIC/A

A més de l'acreditació de CU (ANECA) per al professorat TU o les de recerca avançada¹ o Catedràtic/a (AQU) per al professorat AGR, el candidat o la candidata podrà participar en el procés de priorització si compleix aquests requisits:

1. Trobar-se en servei actiu, amb dedicació a temps complert i amb dedicació exclusiva al sector públic. En aquest sentit, els candidats i candidates hauran de presentar una declaració jurada de la seva dedicació exclusiva al sector públic. A les Unitats Docents Hospitalàries (UDH), podrà considerar-se la priorització de TU/AGR acreditats que ocupin plaça vinculada amb dedicació a temps parcial si tenen dedicació exclusiva al sector públic. En aquest cas, la plaça de CU/CC serà a temps parcial.
2. Disposar d'un sexenni de recerca o de transferència viu o bé de 5 sexennis de recerca avaluats sense solapament.
3. Disposar d'un quinquenni viu de docència (trams avaluats per AQU) o 5 trams de docència avaluats.
4. Haver impartit un mínim de 150 crèdits-professor² de docència de títols oficials des de l'obtenció del grau de doctor. La docència impartida en altres universitats públiques es computarà segons la relació 1 crèdit = 10 hores presencials, a no ser que el certificat de la universitat corresponent indiqui una forma específica de calcular el crèdit docent. La docència supervisada impartida en altres universitats es computarà segons indiqui el certificat

¹ A partir de l'1 d'abril de 2025, les persones que s'acreditin a través de l'AQU ho hauran de fer com a Catedràtic/a per a poder presentar-se a la convocatòria de la UAB. En aquests casos, no servirà l'acreditació de recerca avançada. Les persones que haguessin demanat l'acreditació de recerca avançada abans de l'1 d'abril de 2025 la podran fer servir per al programa de priorització de càtedres laborals.

² Els crèdits professor es comptaran segons els criteris vigents a cada moment en els models de dedicació acadèmica de la UAB. En el cas de certificats de docència d'altres universitats que no concretin l'equivalència en hores dels crèdits impartits, s'entendrà que un crèdit equival a 10 hores. A efectes de còmput de docència, es comptaran com a crèdits impartits les reduccions docents que derivin de l'exercici de drets legals com ara permisos de maternitat/paternitat, representació sindical, baixes de durada no inferior a 4 mesos i reduccions horàries per tenir cura de familiars dependents. En tots aquests casos serà responsabilitat de la persona afectada acreditar documentalment la concessió de la reducció docent i la seva quantificació. En períodes en què el professor/a estigui contractat a temps complet a una universitat, no pot aportar certificats de crèdits de docència oficial impartides en altres universitat per al mateix període.

corresponent, però, en cas que al certificat no s'expliciti com es computa, es farà assimilant-la a la tipologia docent similar a la UAB segons l'MDA vigent a cada moment.

2. PRIORITZACIÓ DE LES PLACES

Les places de CU i CC es prioritzaran en una única llista atenent a **l'antiguitat** en l'obtenció de l'acreditació.

A efectes d'establir l'antiguitat en l'acreditació es tindran en compte els següents criteris:

- a. la data que figuri al certificat emès per ANECA o AQU.
- b. a les professores acreditades que hagin estat mares fins la data d'acreditació se'ls descomptaran en la data d'aquesta 183 dies per cada fill o filla.
- c. als professors i les professores que en el període entre la data d'obtenció del doctorat i la d'acreditació hagin tingut una baixa mèdica de durada igual o superior a 4 mesos se'ls descomptarà el temps de la durada de la baixa.
- d. per cada punt de gestió que els candidats o candidates hagin aconseguit en el període entre la data d'obtenció del doctorat i la d'acreditació es descomptarà un mes en la data d'acreditació. Si els candidats o candidates han tingut un càrrec de gestió o direcció recollit al Model de Càrrecs Acadèmics, però no han rebut punts per aquests càrrecs se'ls donaran els punts corresponents a efectes de descomptar en la data d'acreditació. En tots els casos, els punts de gestió es consideraran a 31 de desembre de l'any anterior a la convocatòria. Als representats sindicals als òrgans de representació dels treballadors i les treballadores se'ls descomptarà un mes en la data d'acreditació per cada any que hagin estat representants sindicals entre la data d'obtenció del doctorat i l'acreditació. En aquest cas, les dades també es consideraran a 31 de desembre de l'any anterior a la convocatòria.

Per tal d'aplicar aquests criteris i valorar la documentació aportada en el punt d) per les persones candidates, es crearà una comissió derivada de la CPA formada per tres professors o professores (un director/a de cada un dels dos grans àmbits i

un professor o professora representant dels claustrals del grup A) i la persona responsable del vicerectorat encarregat de les polítiques de personal acadèmic, que tindrà vot de qualitat.

En cas d'empat en la data resultant d'acreditació, s'establirà l'ordre dels candidats atenent als següents factors (prenent com a referència les dades a 31 de desembre de l'any anterior al de la convocatòria), que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:

- i. el nombre més alt resultat de dividir el nombre de trams de docència avaluats (AQU) reconeguts entre el màxim nombre de trams de docència avaluats que podria haver assolit el candidat.
- ii. valor més baix de la dedicació del professorat segons el model de dedicació acadèmica vigent tenint en compte només els trams de recerca i les reduccions addicionals per recerca i transferència.
- iii. nombre de punts de gestió.

Del total de places a concurs, es farà una reserva per a les següents situacions especials:

- a. Un 25% del total de les places per a professores TU/AGR acreditades; s'adjudicaran entre les professores que, havent-hi participat en la convocatòria no hagin estat prioritzades per l'antiguitat en l'acreditació. Restaran excloses les professores d'àrees de coneixement on el nombre de catedràtiques ja sigui igual o superior al de catedràtics. Les places s'adjudicaran a les professores amb més antiguitat en l'acreditació.
- b. El 7% del total de les places convocades per a persones amb discapacitat igual o superior al 33%. Aquestes places s'adjudicaran entre les persones que, havent-hi participat en la convocatòria, no hagin estat prioritzades per l'antiguitat en l'acreditació. Les places s'adjudicaran a les persones amb discapacitat amb més antiguitat en l'acreditació. En el cas que alguna d'aquestes places quedés sense cobrir, s'acumularia a la bossa general de places.
- c. Tantes places com candidats i candidates que, amb data anterior a l'1 de gener de l'any en què es publiqui la convocatòria, hagin obtingut un ERC *Advanced Grant* o un ERC *Consolidator Grant* o altres convocatòries que

garantissin l'estabilització com a catedràtic o catedràtica.

El nombre de places convocades es distribuïran entre els àmbits que s'estableixen en aquest document³ d'acord amb el percentatge de persones acreditades que hi hagi a cada àmbit la data de publicació de la convocatòria, tot garantint un mínim d'un 40% (aproximant a l'enter més proper) de les places per àmbit.

Les places es prioritzaran seguint aquest ordre: 1c), antiguitat en l'acreditació, 1a) i 1b). La distribució final ha de garantir que a cada àmbit correspongui un mínim del 40% del total de les places.

A cada convocatòria, del total de les places que es prioritzin se'n limitarà el nombre per departament al:

- a. 15 %, per a departaments amb 50 o més professors homologats a temps complert.
- b. 10% per a la resta de departaments.

En el cas que, per la normativa vigent sobre taxes de reposició, algunes places de CU s'hagin de convocar per torn lliure, es prioritzaran com a places de promoció les següents per aquest ordre:

- a. Les places de reserva per a professors TU.
- b. Les places de reserva per a persones TU amb discapacitat.
- c. Les places de reserva per a persones TU que hagin obtingut un ERC *Grant*.
- d. Les persones candidates acreditades per antiguitat.

La persona que hagi estat prioritzada i que no guanyi el concurs corresponent no podrà tornar a ser prioritzada en les dues següents convocatòries. Si la plaça la guanya un candidat extern a la UAB, el departament posarà cada curs acadèmic els recursos de plantilla B equivalents al cost total de la plaça fins que no li correspongui una plaça de professorat lector o una plaça de professorat permanent (en aquest moment, deixarà d'haver de finançar la plaça de CU/CC, però perdrà la plaça de professorat lector o de professorat permanent que li hagués correspost).

A cada convocatòria de places de CU/CC s'obrirà un termini per tal que les persones TU i AGR degudament acreditades, i que compleixin els requisits

³ Àmbit Científic-tecnològic (Ciències de la Salut, Ciències Experimentals i Tecnologies) i Àmbit de Ciències Socials i Humanes

establerts en aquest document, es puguin presentar.

Una vegada realitzada la prioritització, les persones candidates s'ordenaran en funció de l'antiguitat en l'acreditació i en cada convocatòria se seleccionaran els candidats o candidates en nombre equivalent a les places disponibles.

Per donar compliment al Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, els candidats i candidates prioritzats hauran de presentar el certificat C1 de català com a requisit per fer efectiva la convocatòria de la plaça corresponent. Una vegada prioritzades, les persones candidates que no disposin del C1 de català mantindran el dret adquirit el temps que calgui fins que puguin acreditar el nivell de llengua catalana exigida. A tal efecte, la UAB facilitarà a les persones que així ho demanin la formació necessària per assolir el nivell C1 de català.

Les situacions no previstes en aquest document seran resoltes per la Comissió de Personal Acadèmic a proposta del vicerector o vicerectora responsable de les polítiques de personal acadèmic.

Després de la primera convocatòria realitzada d'acord amb aquest model, s'avaluaran el seu funcionament i els resultats obtinguts a fi i efecte de procedir, si escau, a la seva revisió.