

Article 11. Professorat emèrit i professorat honorari.

1. El professorat emèrit és aquell professor contractat amb caràcter temporal entre els professors jubilats que hagin prestat serveis destacats a la Universitat. El nombre de professors emèrits contractats no podrà excedir, en cap cas, del 3% de la plantilla docent de la Universitat.

2. El professorat honorari és aquell professor en edat de jubilació que hagi prestat o pugui prestar serveis destacats al sistema Universitari de Catalunya amb caràcter honorari. Aquests serveis es prestaran de forma desinteressada sense obtenir cap retribució a canvi.

3. Podran ser nomenats professors emèrits o professores emèrites el professorat jubilat que compleixi els requisits següents:

a) Estar jubilat (i haver arribat a aquesta situació a l'edat màxima de la jubilació forçosa legalment establerta) en el moment de ser nomenat emèrit.

b) Pertànyer a alguna de les categories següents:

a. Catedràtic d'Universitat,

b. Contractat Doctor Catedràtic,

c. Titular d'Universitat o Contractat Doctor Agregat, amb alguna acreditació per accedir al cos de Catedràtic d'Universitat o a la categoria de Contractat Doctor Catedràtic.

c) Haver acreditat una activitat docent a la Universitat Autònoma de Barcelona d'un mínim de 10 anys en els darrers 15 anys.

d) Disposar d'un nombre total de trams de docència, de recerca/transferència o de gestió no inferior a 11, d'entre els quals 3 hauran de ser de recerca, i 3 de docència, sense que cap dels quals es puguin computar dues vegades en cas d'haver obtingut els trams estatals i autonòmics de forma simultània.

e) Haver acreditat, pels mecanismes que determini la Comissió de Personal Acadèmic, haver fet tasques de gestió o de direcció a la UAB al llarg de la vida acadèmica.

f) Haver rebut l'aprovació del seu programa d'activitats pel Departament al que estigui adscrit. Aquest programa podrà ser modificat per la direcció del departament –amb l'acord del candidat o la candidata- abans de sotmetre'l a votació. Es considerarà que el programa d'activitats (i amb ell, la candidatura) queda aprovat si obté majoria de vots favorables o si els vots contraris no superen el 35% del total de membres del consell de departament (o del 50% en el cas que l'òrgan que ha de prendre la decisió sigui la comissió executiva del departament). **Amb caràcter previ a la votació, i de forma preceptiva, el candidat o la candidata presentarà un informe escrit dels serveis destacats que hagi pogut prestar a la UAB al llarg de la seva trajectòria, així com dels elements principals del seu programa d'activitats. Si així ho considera, el candidat podrà també fer una presentació oral de l'informe. A continuació el director o la directora del departament presentarà un breu informe escrit sobre l'adequació del pla d'activitats del candidat a les necessitats i línies de treball del departament. Tot seguit obrirà un torn d'intervencions, que hauran de quedar recollides a l'acta de la sessió. Finalitzat el torn de paraules es procedirà a la votació. El director o directora del departament redactarà un informe motivat de la decisió que hagi pres el departament. El pla d'activitats del**

candidat i el seu informe, l'informe del director o directora sobre el pla d'activitats i l'informe motivat del director o directora sobre la decisió del departament s'incorporaran a l'acta de la sessió.

4. Podrà ser nomenat professor honorari o professora honorària el professorat jubilat que compleixi els requisits següents:

a) Estar jubilat (i haver arribat a aquesta situació a l'edat màxima de la jubilació forçosa legalment establerta) en el moment de ser nomenat honorari.

b) Haver acreditat una activitat docent a la Universitat Autònoma de Barcelona d'un mínim de 5 anys en els darrers 10 anys.

c) Disposar d'un nombre total de trams de docència, de recerca/transferència o de gestió no inferior a 5, d'entre els quals 2 hauran de ser de recerca, i 2 de docència, sense que cap dels quals es puguin computar dues vegades en cas d'haver obtingut els trams estatals i autonòmics de forma simultània.

d) Haver rebut l'aprovació del seu programa d'activitats per part del Departament al que estigui adscrit. Aquest programa podrà ser modificat per la direcció del departament – amb l'acord del candidat o la candidata- abans de sotmetre'l a votació. **Amb caràcter previ a la votació, i de forma preceptiva, el candidat o la candidata presentarà un informe escrit dels serveis destacats que hagi pogut prestar a la UAB al llarg de la seva trajectòria, així com dels elements principals del seu programa d'activitats. Si així ho considera, el candidat podrà també fer una presentació oral de l'informe. A continuació el director o la directora del departament presentarà un breu informe escrit sobre l'adequació del pla d'activitats del candidat a les necessitats i línies de treball del departament. Tot seguit obrirà un torn d'intervencions, que hauran de quedar recollides a l'acta de la sessió. Finalitzat el torn de paraules es procedirà a la votació. El director o directora del departament redactarà un informe motivat de la decisió que hagi pres el departament. El pla d'activitats del candidat i el seu informe, l'informe del director o directora sobre el pla d'activitats i l'informe motivat del director o directora sobre la decisió del departament s'incorporaran a l'acta de la sessió.**

5. Excepcionalment, i per majoria qualificada de 3/5 parts dels seus membres, la Comissió de Personal Acadèmic podrà nomenar professorat emèrit o professorat honorari a professors o professores en els quals s'apreciïn mèrits o circumstàncies extraordinàries, malgrat no complir els requisits establerts als apartats 3 i 4 respectivament, d'aquest article, excepte els dels apartats 3 a) i f) i 4 a) i d) que s'hauran de complir en tots els casos. En el cas del professorat emèrit caldrà, a més, haver format part d'alguna de les categories de professorat permanent.

6. Contra la decisió presa pel departament, la persona interessada disposarà d'un mes, comptadors **a partir del dia següent** a la data en què li hagués estat notificada, per presentar recurs d'alçada davant el Rector o la Rectora de la UAB.

Article 12. Procediment de selecció

1. Durant el segon semestre de cada curs acadèmic es publicarà :

a. La convocatòria de selecció de professorat emèrit per al curs següent, tenint present el límit establert per la normativa vigent en relació amb la plantilla docent de la universitat i el nombre de contractes de professorat emèrit vigents.

i. A cada convocatòria els departaments podran proposar com a professorat emèrit:

1. El professorat que es jubili al llarg del curs en que es realitzi la convocatòria i compleixi els requisits establerts a l'article 11.3.
2. El professorat que havent-se jubilat en algun curs anterior pugui justificar les raons per les quals no va tenir l'oportunitat de presentar-se a la convocatòria del curs de la seva jubilació (excepció feta d'aquells el programa d'activitats dels quals no va ser aprovat pel seu departament).
3. El professorat que no hagi estat seleccionat a la convocatòria immediatament anterior malgrat complir els requisits de l'article 11.3. Aquesta via es podrà fer servir només una vegada per candidat o candidata.

ii. A través del departament i l'Institut propi o Centre de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, els candidats que es jubilin l'any de la convocatòria en curs, hauran d'aportar, durant el període de presentació de la convocatòria, la documentació acreditativa de l'acompliment dels requisits de l'article 11.3 juntament amb un programa d'activitats a realitzar, aprovat pel seu Departament o el seu Institut propi o Centre de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, que podrà incloure activitats de Recerca, Docència i Transferència.

iii. A través del departament i l'Institut propi o Centre de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, els candidats que provinquin de la convocatòria anterior només hauran de sol·licitar tornar a participar i, si escau, renovar el programa d'activitats.

iv. A cada convocatòria els Departaments i els Instituts propis o Centres de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, podran proposar candidats que s'acullin al supòsit de l'article 11.5 aportant petició motivada així com un programa d'activitats.

b. La convocatòria oberta de selecció de professorat honorari, a la qual es podrà presentar tot el professorat que, en el dia en que es faci efectiva la seva jubilació, compleixi els requisits establerts a l'article 11.4.

i. A través del departament i l'Institut propi o Centre de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, els candidats que es jubilin l'any de la convocatòria en curs, hauran d'aportar, durant el període de presentació de la convocatòria, la documentació acreditativa de l'acompliment dels requisits de l'article 11.4 juntament amb un programa d'activitats a realitzar, aprovat pel seu Departament o el seu Institut propi o Centre de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, que podrà incloure activitats de Recerca, Docència i Transferència.

ii. A cada convocatòria els Departaments i els Instituts propis o Centres de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, podran proposar candidats que s'acullin al supòsit de l'article 11.5 aportant petició motivada així com un programa d'activitats.

2. Un cop tancat el període de presentació es publicarà la llista d'admesos i exclosos en funció de l'acompliment dels requisits de presentació i es procedirà a proposar a la Comissió de Personal Acadèmic l'adjudicació de les places en funció dels criteris establerts a l'article següent.

Article 13. Criteris de prioritació

1. La selecció del professorat emèrit que es nomenarà a cada curs es determinarà prioritant els admesos a cada convocatòria, d'acord amb els criteris següents:

a. Es puntuarà cada candidat d'acord amb els criteris que aprovi la Comissió de Personal Acadèmic per a cada convocatòria, excepte en el cas dels rectors i de les rectores, que un cop es jubilin, i si així ho demanen, seran nomenats emèrits directament sense necessitat de més tràmits.

b. Finalment, i en aplicació del Pla d'Acció per la Igualtat entre homes i dones de la UAB, en cas d'existir una desigualtat de gènere significativa del nombre total de professorat emèrit nomenat a la UAB, i sempre que sigui possible, en igualtat de puntuació, es prioritzaran les candidatures del gènere infrarepresentat, fins a assolir la igualtat.

2. Es nomenarà professorat honorari a tot el professorat que compleixi els requisits establerts a l'article 11.4 així com el professorat que, havent-se presentat a la convocatòria d'emèrits i havent estat admesos, no hagin estat seleccionats. També serà nomenat professorat honorari qui havent estat admès a la convocatòria d'emèrits per la via extraordinària no hagi estat seleccionat i compleixi els requisits establerts a l'article 11.4.

Article 14. Vinculació

1. La condició de professor emèrit és vitalícia a l'efecte honorífic o de tractament. La vinculació serà per contracte laboral per un període màxim de 3 anys a càrrec del pressupost de la UAB. El nivell salarial del contracte serà equivalent al d'un professor associat de la categoria que es determini en cada convocatòria.

2. La condició de professor honorari és vitalícia a l'efecte honorífic o de tractament. El nomenament de professor honorari tindrà una durada de dos anys i es podrà renovar per períodes anuals, previ informe favorable del departament i prèvia avaluació favorable del seu programa d'activitats del curs anterior en els termes previstos a l'article 15.4. El professorat honorari no serà contractat laboralment en cap cas, i el seu nomenament no comportarà una retribució econòmica entenen que es fa a títol de benevolència.

3. Cap professor emèrit o honorari podrà mantenir cap activitat a la UAB sense una assegurança d'accidents, quedant supeditada l'aprovació dels corresponents programes d'activitats a la viabilitat de la seva vigència. A aquestes efectes, la Universitat contractarà una assegurança d'accidents per a cada professor emèrit o honorari que sigui nomenat. El cost de l'assegurança haurà de ser assumit pel Departament i/o l'Institut propi o Centre de Recerca, en cas que hi tingui la recerca adscrita, que aprovi el seu programa d'activitats.

Article 15. Drets i Deures

1. El professorat emèrit tindrà els mateixos drets i deures que el professorat a temps parcial, amb excepció de la possibilitat d'exercir càrrecs acadèmics. Podran disposar dels espais i dels recursos que el departament determini en funció de les necessitats que es derivin del seu programa d'activitats. Un cop finalitzat el període contractual, podrà continuar a la UAB en les mateixes condicions que un professor honorari.

2. El professorat honorari tindrà els drets i deures dels col·laboradors de docència i recerca establerts als articles 142 i 145 d'aquest reglament, sempre que resultin compatibles i estiguin en relació amb el seu programa d'activitats. El departament podrà posar a la seva disposició els espais i els recursos necessaris per a realitzar el seu programa d'activitats.

3. Dins del programa d'activitats aprovat pel seu Departament, el professorat emèrit i el professorat honorari podrà continuar les activitats que estiguessin iniciades en el moment de la seva jubilació, amb l'excepció de la coordinació de màsters. El professorat emèrit o honorari, a partir del seu nomenament, podrà iniciar altres activitats, previstes al programa d'activitats aprovat pel seu departament, amb excepció de la responsabilitat d'assignatures de grau, de la responsabilitat de mòduls o assignatures de màsters oficials, i de la coordinació de màsters propis o oficials. **El professorat emèrit (no així l'honorari) podrà impartir en els graus fins a un màxim de 3 ECTS, que hauran de ser exclusivament d'assignatures obligatòries de la titulació;** en aquest cas caldrà el vistiplau del degà o de la degana, o del director o la directora de centre, prèvia consulta al coordinador o la coordinadora de la titulació. La direcció de tesis doctorals haurà de ser en règim de co-direcció. Les activitats acadèmiques del professorat emèrit o honorari no computaran en el potencial docent del departament al qual hi estiguin adscrits.

4. Abans de finalitzar cada curs acadèmic, el professorat emèrit i el professorat honorari haurà de presentar la memòria del programa d'activitats vigents durant cada curs i el nou programa d'activitats per al curs següent, que hauran d'estar aprovats pel departament i per la Comissió de Personal Acadèmic que, seran imprescindibles per a la renovació de la condició de professor honorari i de professorat emèrit.

Article 16. Revocació

La Comissió de Personal Acadèmic podrà revocar els nomenaments del professorat emèrit o honorari a petició dels interessats o a instància de part, prèvia audiència de la persona interessada, en els casos en que hi hagi un incompliment del programa d'activitats o un perjudici constatable per a la UAB. L'expedient de revocació tindrà en compte els requeriments previstos a la legislació vigent segons la vinculació del professorat emèrit o honorari.

(Les disposicions següents seran aplicables al professorat emèrit que s'hagi jubilat abans de l'1 de setembre de 2017 i fins que s'esgoti el seu nomenament.)

- Subsecció 1a. Professorat emèrit

Article 11. Professorat emèrit

Podran ser nomenats professors emèrits o professores emèrites el professorat jubilat de qualsevol categoria que tingui l'edat màxima de jubilació i que acrediti una activitat docent a la Universitat d'almenys deu anys i que reuneixi mèrits especialment rellevants. Els departaments podran proposar la iniciació de l'expedient de nomenament de professor emèrit o professora emèrita al vicerector de Personal Acadèmic. La proposta haurà de ser raonada i anirà acompanyada del currículum de la persona que es proposa i dels documents següents:

a) Nom de tres professors o professores a qui la Comissió de Personal Acadèmic pugui demanar informació sobre els mèrits del professor o la professora.

b) Justificació dels serveis docents, investigadors, de gestió o d'actuació general destacats que el professor proposat o la professora proposada ha desenvolupat a la Universitat.

Article 12. Aprovació de la proposta de nomenament.

El vicerector de Personal Acadèmic trametrà l'expedient a la Comissió de Personal Acadèmic de la Universitat, la qual, després de sol·licitar els informes que consideri oportuns, decidirà sobre l'aprovació o no de la proposta de nomenament per delegació del Consell de Govern.

Article 13. Nomenament de professorat emèrit

1. El nomenament de professor emèrit o professora emèrita tindrà caràcter vitalici a l'efecte honorífic.
2. Aquest nomenament podrà comportar percepcions econòmiques a favor del professor nomenat o la professora nomenada durant un període de dos anys, renovable per un únic període de dos anys més, amb un informe favorable previ del departament. Aquest professorat tindrà l'obligació de fer un curs d'una matèria no prevista en els plans d'estudis de grau.
3. El professorat emèrit desenvoluparà la seva tasca amb una dedicació a temps parcial.

Article 14. Retribució del professorat emèrit

La retribució del professorat emèrit estarà assimilada a la categoria de professorat associat del nivell 2, 5 hores.

Article 15. Adscripció a departaments

El professorat emèrit s'adscriurà a una àrea de coneixement o especialitat i, per tant, al departament corresponent. Les dotacions de professorat emèrit no es tindran en compte per calcular la capacitat docent del departament.

Article 16. Règim jurídic aplicable

Al professorat emèrit se li aplicaran, en tot el que no estigui regulat per aquesta secció, les disposicions sobre professorat associat.