

MEMORIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2023



ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE VILA	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	6
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	20
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL	23

INTRODUCCIÓ

Les accions formatives estan dirigides al desenvolupament de competències qualitatives, habilitats o qualitats necessàries per al desenvolupament amb èxit de les funcions del lloc de treball, i al desenvolupament de competències i coneixements tècnics específics per aquest.

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es fa el seguiment del Pla de formació de la Corporació UAB.

Cada dos anys s'envia una enquesta a tot el personal de la Corporació UAB per poder detectar les necessitats formatives. A partir dels resultats obtinguts en l'enquesta de detecció de necessitats formatives, s'elabora el Pla de formació, que inclou la programació anual feta per cada Direcció per al personal del seu àmbit i la formació en temes transversals programada des de la Direcció Jurídica i de Recursos Humans.

Al final de cada exercici, cada Direcció, fa una autoavaluació.



L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2022-2023 es va enviar a l'octubre de 2021 i hi van participar 194 persones de la Corporació UAB, de les quals 17 persones eren de Vila Universitària.

PROGRAMACIÓ ANUAL DE VILA

La programació anual de la direcció de Vila Universitària per l'any 2023, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
ACTIVITAT CON-JUNTA EQUIP HUMÀ (tipus Teambuilding) - COMMEMORACIÓ 30 ANIVERSARI 14/04/2023	abril	abril	Es pretén que l'equip humà, en el context del 30è aniversari, millori el coneixement de totes les instal·lacions de Vila, pròpies o gestionades, (Plaça Cívica, Cases Sert, Edifici Blanc, residencials) desenvolupant una activitat conjunta que promogui la cohesió i reforci el sentiment de pertinença. S'ha valorat que una proposta que ha estat presentada per HumanSide Experiences assoleix l'objectiu.	Tot el personal de VILA
ONE DRIVE (online)	octubre	desembre	Incrementar el coneixement de l'eina per part de l'equip humà.	Tot el personal

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2023, és la següent:

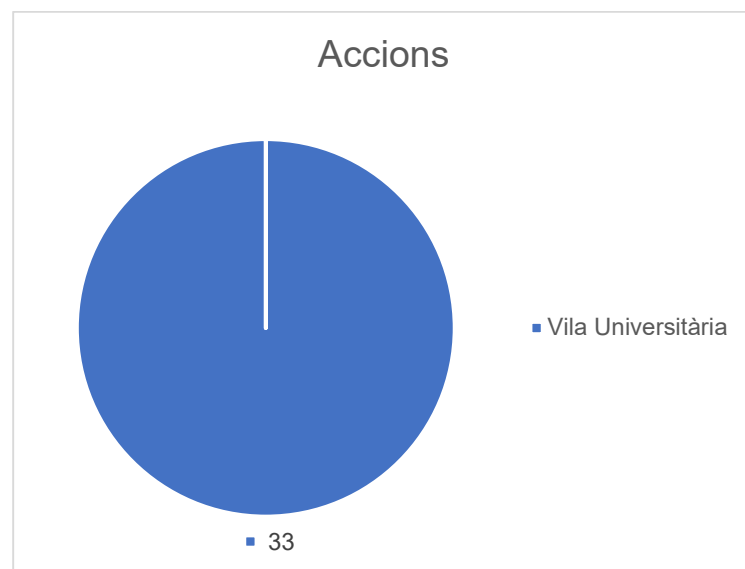
Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gener	desembre	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gener	desembre	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa - Diferents nivells	febrer	desembre	Optimitzar els processos de treball, reconèixer els procediments, incrementar l'eficàcia i l'eficiència, i millorar la tramitació i la qualitat dels documents.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat: Violència de gènere i LGBTI+	febrer	desembre	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gener	desembre	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febrer	desembre	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB
Sessions formatives Corporació UAB	febrer	desembre	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febrer	desembre	Vehicular l'oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febrer	desembre	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Prevenció de la corrupció a l'empresa	febrer	desembre	Sensibilització i prevenció de la corrupció	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades pel personal de Vila Universitària ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

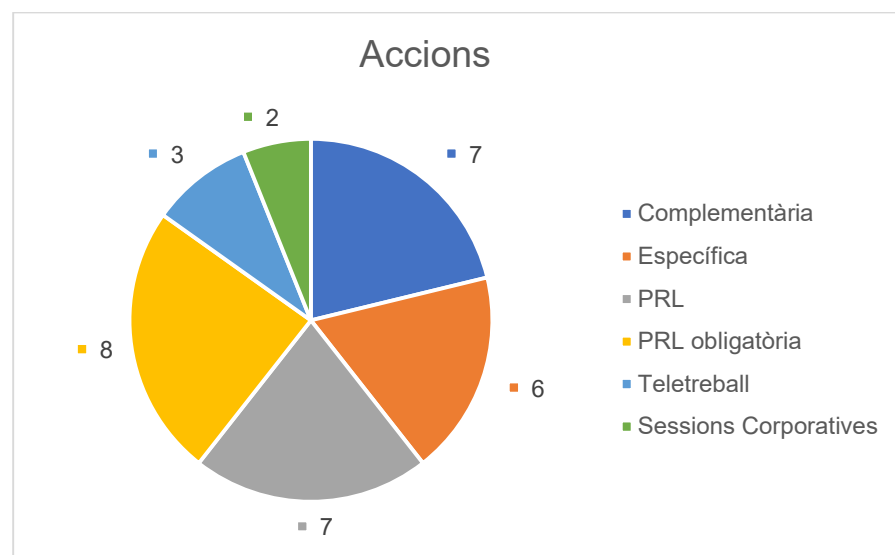
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
Vila Universitària	33	39
Total general	33	39



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	7	7	29	182
Específica	6	7	17	129,5
PRL	7	8	9	38
PRL obligatòria	8	12	18	54
Teletreball	3	3	20	65
Sessions Corporatives	2	2	23	57
Total general	33	39	116	525,5

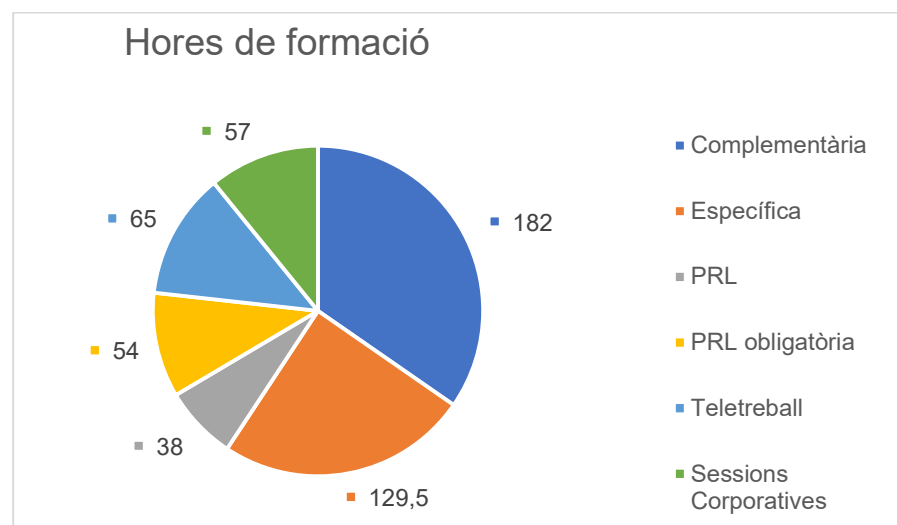
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



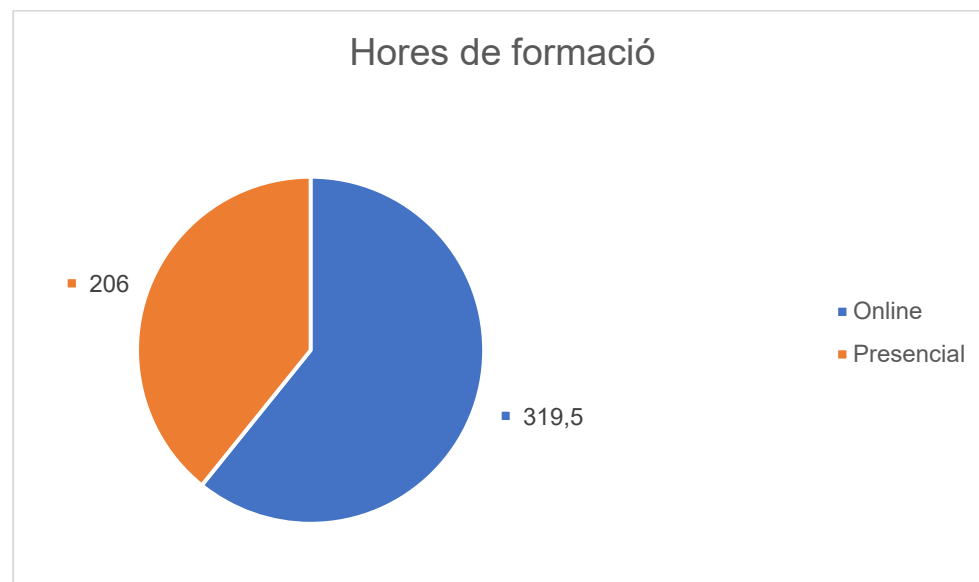
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	182	29
Específica	129,5	17
PRL	38	9
PRL obligatòria	54	18
Teletreball	65	20
Sessions Corporatives	57	23
Total general	525,5	116



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	319,5	68
Presencial	206	48
Total general	525,5	116



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Altres	1	2,5
Benestar emocional	6	6
Comunicació i treball en equip	36	146
Habilitats/competències personals	7	55
Igualtat	3	3
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	12	63
Ofimàtica	10	120
Prevenió de Riscos Laborals	31	115
Protecció de dades i Transparència	10	15
Total general	116	525,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Total general			

Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Benestar emocional	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - VICTOR KÜPPERS	Victor Küppers	6	6
Comunicació i treball en equip	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB	Pep Marí	17	51
Igualtat	DIVERSITAT LGBTI, UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Generalitat de Catalunya Departament d'Igualtat i Feminismes	2	2
	GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES, BENEFICIS I OPORTUNITATS	Generalitat de Catalunya -Departament d'Igualtat i Feminismes	1	1
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	AULA FUAB- 11976-ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE [MO57689]	UAB- Unitat de Formació_	4	20
Ofimàtica	MS- EXCEL NIVELL - PRO	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1	12
	MS- POWER BI	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	3	36
	MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2	24
	MS- EXCEL NIVELL MIG - N2			
	Ms Excel			
	MS EXCEL NIVELL MIG N2	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2	24

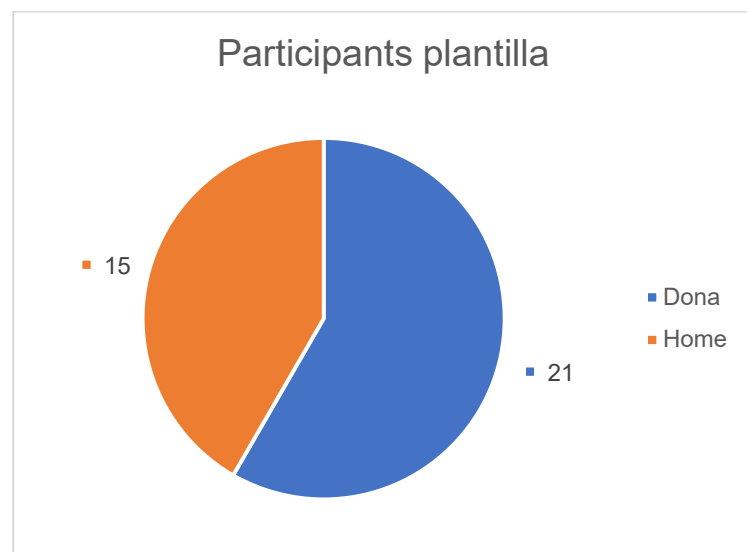
	MS – EXCEL NIVELL BÀSIC -N1	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2	24
Prevenió de Riscos Laborals				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	3	9
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS	Grupo Preving	5	15
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS : PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)NO	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PERSONAL DE MANTENIMENT: RISCOS I MESURES PREVENTIVES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES(art.19)	Grupo Preving	3	9
	TALLER PRIMERS AUXILIS EN SITUACIONS D'ALTA COMPLEXITAT PSICOLÒGICA (SAPC)	Esther Tapiz Cid - Psicologa	3	18
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ELECTRICISTA RIESGOS I MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESPACIOS CONFINADOS:RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)	Grupo Preving_	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR AUDIOVISUAL: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS	Grupo Preving_	2	6
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: TRABAJOS EN PISCINA: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving_	3	9
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES.	Grupo Preving_	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS EN LÍNIA	Grupo Preving	1	3

Habilitats/competències personals	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: HOSTELERÍA: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS NO	Grupo Preving	1	2
Protecció de dades i Transparència	AULA FUAB- 11972-ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL [MO57690]	UAB- Unitat de Formació_	6	30
	AULA FUAB- 11974 NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL [MO57688]	UAB- Unitat de Formació_	10	15
Total general			84	336

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	21	312	16	100%
Home	15	213,5	11	100%
Total general	36	525,5	27	100%

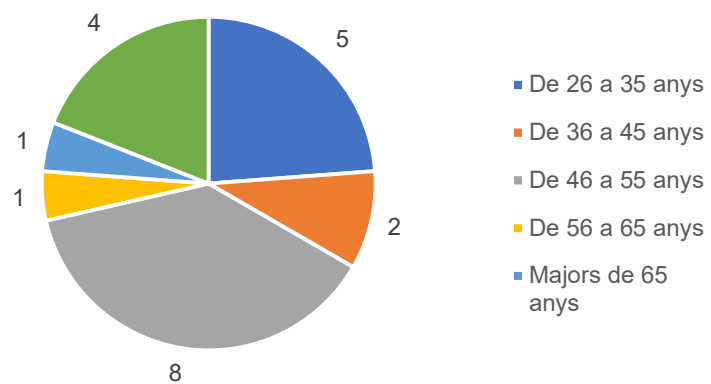
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



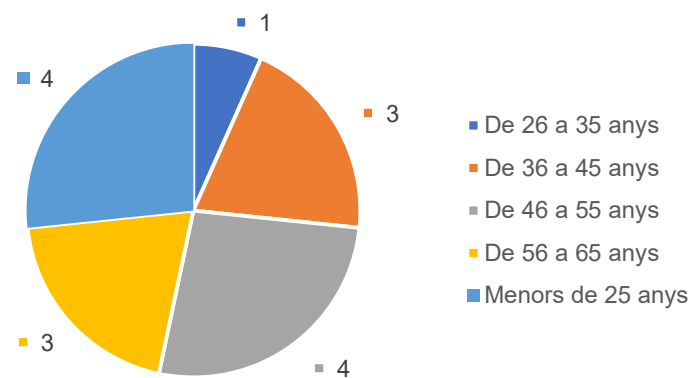
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	5
	De 36 a 45 anys	2
	De 46 a 55 anys	8
	De 56 a 65 anys	1
	Majors de 65 anys	1
	Menors de 25 anys	4
Dona Total		21
Home	De 26 a 35 anys	1
	De 36 a 45 anys	3
	De 46 a 55 anys	4
	De 56 a 65 anys	3
	Menors de 25 anys	4
Home Total		15
Total general		36

Participants plantilla - Dona



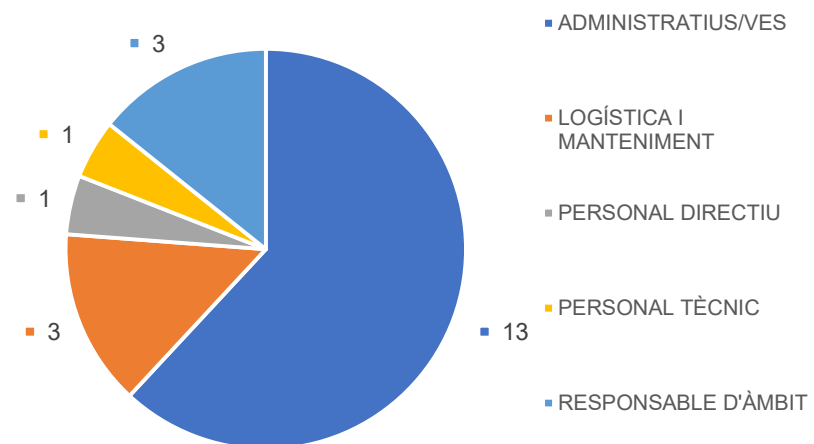
Participants plantilla -Home



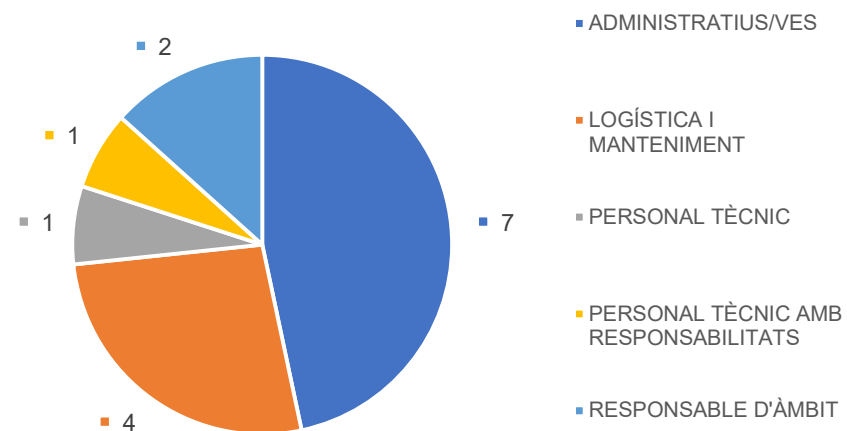
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	13	170
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	3	22
	PERSONAL DIRECTIU	1	44,5
	PERSONAL TÈCNIC	1	8
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	3	67,5
Dona Total		21	312
Home	ADMINISTRATIUS/VES	7	46
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	4	102
	PERSONAL TÈCNIC	1	23
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	1	27,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	2	15
Home Total		15	213,5
Total general		36	525,5

Participants plantilla - Dona



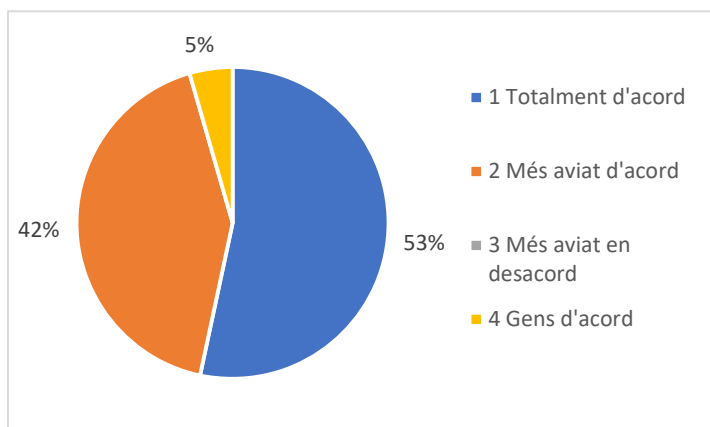
Participants plantilla - Home



VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb l'activitat formativa?	Respostes	% respecte al total
1 Totalment d'acord	24	53%
2 Més aviat d'acord	19	42%
3 Més aviat en desacord		
4 Gens d'acord	2	5%
Total general	45	100%



SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT	ENTITAT	1 Totalment d'a-cord	2 Més aviat d'a-cord	3 Més aviat en des-a-cord	4 Gens d'a-cord	Total Res-postes	Perso-nes a qui s'en-va	Partici-pació %
CURS PRIMERS AUXILIS - INTERNA	Sense selecció d'entitat	18	8	2	2	30	34	88%
FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Sense selecció d'entitat	3	8	7		18	25	72%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB - 27 D'OCTUBRE DE 2023 -VICTOR KÜPERS	Sense selecció d'entitat	47	22	3	2	74	102	73%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 13 DE GENER DE 2023 - PEP MARÍ - CASA CONVALESCÈNCIA	Sense selecció d'entitat	51	34	5		90	108	83%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	Vila Universitària	1	2			3	6	50%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	Vila Universitària	1	5			6	10	60%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	Vila Universitària		2			2	4	50%
COHESIÓ I TREBALL EN EQUIP	Vila Universitària	11	2		2	15	19	79%
CURSO DE FORMACIÓN TRABAJOS EN ALTURA	Vila Universitària	2				2	2	100%
GESTIÓ DE SITUACIONS COMPLEXES RECURSOS PER L'EFICIÈNCIA I BENESTAR PROFESSIONAL	Vila Universitària	4	2			6	7	86%
MICROCURS 1 DIVERSITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Vila Universitària	1				1	2	50%
MICROCURS 2 GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EM-PRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Vila Universitària	1				1	1	100%
MS - EXCEL NIVELL - PRO	Vila Universitària		1			1	1	100%
MS - EXCEL NIVELL MIG - N2	Vila Universitària		1			1	2	50%
MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	Vila Universitària		1			1	1	100%
MS EXCEL NIVELL BÀSIC - N1	Vila Universitària		1			1	2	50%
MS -POWER BI	Vila Universitària		2			2	3	67%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJIDAD PSICOLÓGICA SAPC	Vila Universitària	3				3	3	100%

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FETES DURANT ELS ANYS 2022-2023 DE L'ENQUESTA DE DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES DELS ANYS 2024/2025 :

Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Respostes
Sí		4
No		1

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL

La valoració de la programació anual feta per la direcció de Vila Universitària, al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
L'activitat formativa específica sol·licitada per la direcció de VU pel 2023 ha consistit en la realització d'un Teambuilding amb tot l'equip humà en el que mitjançant l'organització d'una activitat conjunta, s'ha treballat la cohesió i el treball en equip. L'activitat ha estat realitzada per Human Side, SL i la valoració efectuada pels participants ha estat molt positiva, podent concloure que s'ha acomplert l'objectiu.	Introduït	Des de la direcció de VU no s'han suprimit / introduït noves accions formatives a nivell general, essent la resta de les accions formatives realitzades el 2023 la resposta a necessitats específiques rebudes a títol individual (cursos de Microsoft Excel, Power BI,...), a necessitats concretes derivades del context legal (per exemple la formació en prevenció de riscos laborals obligatòria), a necessitats establertes a nivell institucional en relació amb el teletreball o a formació impartida en el context de Jornades de Cohesió adreçades a tot el personal de la Corporació UAB.