

MEMÒRIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2024

Idiomes UAB
Barcelona

ÍNDEX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE LA DIRECCIÓ D'ESCOLA D'IDIOMES MODERNS CASA CONVALESCÈNCIA.....	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH.....	6
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY.....	1
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	9
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE LA DIRECCIÓ D'ESCOLA D'IDIOMES MODERNS CASA CONVALESCÈNCIA.....	11

INTRODUCCIÓ

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es coordinen i es gestionen les activitats formatives per al personal de les institucions que integren la Corporació UAB.



El pla de formació de la Corporació UAB, **s'inicia amb l'enquesta de detecció de les necessitats formatives** que s'envia cada dos anys a totes les persones treballadores, amb l'objectiu de recopilar la informació necessària per a poder elaborar un pla de formació que doni resposta a les necessitats de formació actuals i futures, amb una formació de qualitat adequada per a totes les persones treballadores, i que estigui alineat amb els objectius estratègics de la Corporació UAB.

Un cop s'ha fet la detecció de necessitats formatives, cada Direcció elabora **la programació anual per al personal del seu àmbit** que, juntament amb la **formació en temes transversals** que puguin ser d'interès per a tota la Corporació UAB i que es proposen des de la Direcció jurídica i de RH, configuren el **pla de formació anual de la Corporació UAB**.

Un cop s'ha elaborat el pla de formació es passa a treballar amb les **activitats formatives**.

Les accions formatives han de facilitar el desenvolupament de les capacitats tècniques i les competències actitudinals de les persones treballadores, i dotar-les de coneixements, eines i estratègies que els permetin abordar amb eficàcia els reptes i les situacions que es troben diàriament i afavorir l'evolució professional, atenent el seu benestar i els valors corporatius.

Les accions formatives poden ser internes externes o d'autoaprenentatge i dur-se a terme a iniciativa de la Direcció Jurídica i de RH, de la Direcció corresponent o de la mateixa persona treballadora.

Cada acció formativa s'avalua per analitzar la qualitat de les accions i veure si aquestes han cobert les necessitats

Al final de cada any **cada direcció fa l'autoavaluació del pla de formació** per al personal del seu àmbit per analitzar l'impacte de la formació i valorar la realització d'activitats futures.

L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2024-2025 es va enviar el 2 de novembre de 2023 a tota la Corporació UAB i hi van fer propostes de formació 105 persones, de les quals 9 eren de Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència (Idiomes UAB Barcelona).

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE LA DIRECCIÓ D'ESCOLA D'IDIOMES MODERNS CASA CONVALESCÈNCIA

La programació anual de la direcció de Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència (Idiomes UAB Barcelona) per l'any 2024, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Jornada "Laberintos" sobre ELE organitzada per UAB Idiomes	gen-24	des-24	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació Holística i motivacional	Docència i coordinació acadèmica
Altres idiomes segons interès i disponibilitat	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals Formació transversal, holística i motivacional	Administratius/ves, Coordinadors/es docents, Docents, Tècnics/ques i Responsables d'àmbit
Comptabilitat	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Administratius/ves, Coordinadors/es Docents, Docents, Directors/Directores, Tècnics/Tècniques, Responsables d'Àmbit
Creació d'estadístiques	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Administratius/ves, Coordinadors/es Docents, Docents, Directors/Directores, Tècnics/Tècniques, Responsables d'Àmbit
Creació d'un pla de màrqueting	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Coordinadors/es docents, Directors/es, Tècnics/que i, Responsables d'àmbit
Creació d'un pla estratègic	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Coordinadors/es docents, Directors/es, Tècnics/que i, Responsables d'àmbit

Curs de lideratge	gen-24	des-24	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Coordinadors/es docents, Directors/es, Tècnics/ques i, Responsables d'àmbit
Excel Bàsic, intermig i avançat	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Coordinadors/es docents, Directors/es, Tècnics/ques i, Responsables d'àmbit
Gestió de l'estrès	gen-24	des-24	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Administratius/ves, tècnics/ques.
Gestió del temps	gen-24	des-24	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Administratius/ves, tècnics/ques.
Idiomes: anglès i català o altres idiomes segons interès i disponibilitat	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació transversal, holística i motivacional	Administratius/ves, Coordinadors/es docents, Docents, Tècnics/ques i Responsables d'àmbit
Integració d'IA a l'empresa	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Coordinadors/es docents, Directors/es, Tècnics/ques i, Responsables d'àmbit
Power Bi	gen-24	des-24	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals	Coordinadors/es docents, Directors/es, Tècnics/ques i, Responsables d'àmbit
tallers sobre temes específics organitzats per UAB Idiomes: Estratègies d'ensenyament de llengües, adquirir unes competències que ajudaran l'alumnat a desenvolupar les competències emocionals, enseyant adolescents.	gen-24	des-24	Formació lligada al seu lloc de feina que li ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals. Formació Holística i motivacional	Docència i coordinació acadèmica

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMO- GUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2024, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gen-24	des-24	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gen-24	des-24	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gen-24	des-24	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa	febr-24	des-24	Millorar la gestió i conservació d'arxius, documents i expedients, de manera especial en format digital.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat	febr-24	des-24	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febr-24	des-24	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB que inici el teletreball i que no hagi realitzat la formació, el 2023.
Sessions formatives Corporació UAB	febr-24	des-24	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB

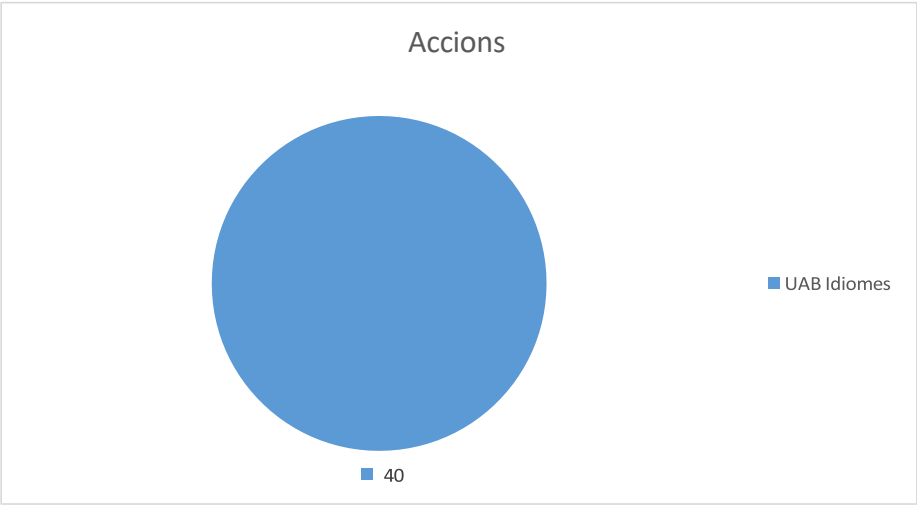
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febr-24	des-24	Vehicular l' oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar.	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febr-24	des-24	Millorar les competències d' Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió de l'estrès	febr-24	des-24	Benestar físic i emocional.	Tot el personal de la Corporació UAB
Habilitats comunicatives	febr-24	des-24	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió i coordinació d'equips	febr-24	des-24	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB amb gestió i coordinació d'equips.
Primers auxilis en situacions d'alta complexitat psicològica (SAPC)- Seguitment de casos	febr-24	des-24	Benestar emocional	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió del temps	Jul-24	Des_24	Aprendre a gestionar el temps de manera eficaç	Tot el personal de la Corporació UAB
Compliance Penal	Juny-24	Juny-24	Difondre el Codi de Conducta, la Política relativa a mitjans i recursos digitals, la Política de donacions i patrocinis, la Política i el Procediment del Sistema Intern d'Informació.	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per el personal de Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència (Idiomes UAB Barcelona). , ha estat la següent:

Activitats formatives realitzades al llarg de l'any

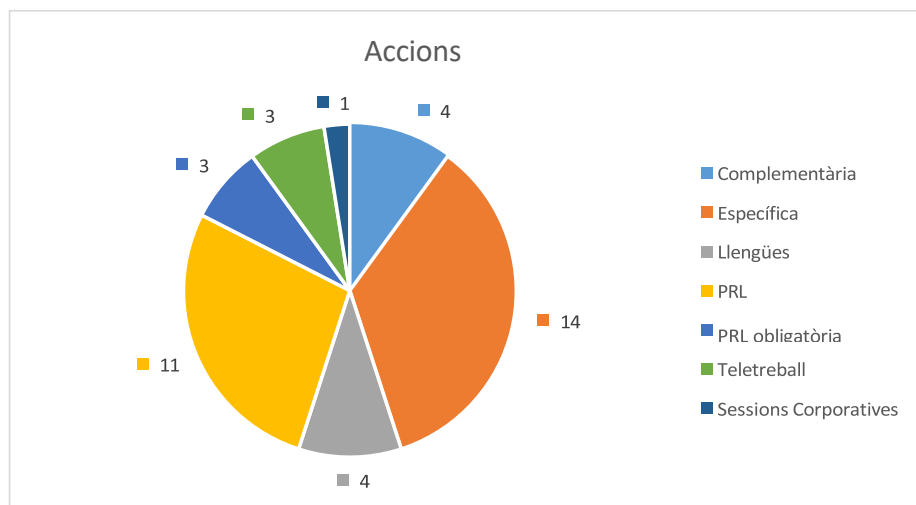
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
UAB Idiomes	40	55
Total general	40	55



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	4	4	15	42
Específica	14	14	19	230,5
Llengües	4	4	7	152
PRL	11	19	23	54
PRL obligatòria	3	8	19	38
Teletreball	3	5	6	14,5
Sessions Corporatives	1	1	4	8
Total general	40	55	93	539

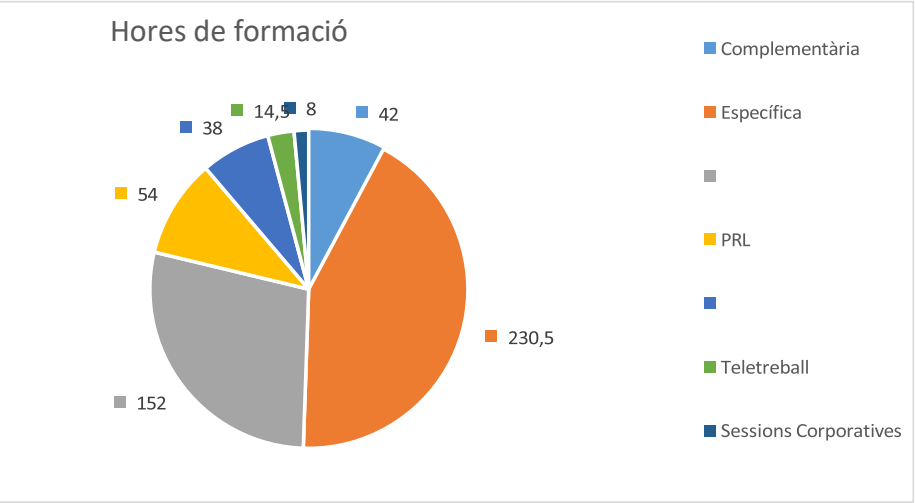
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



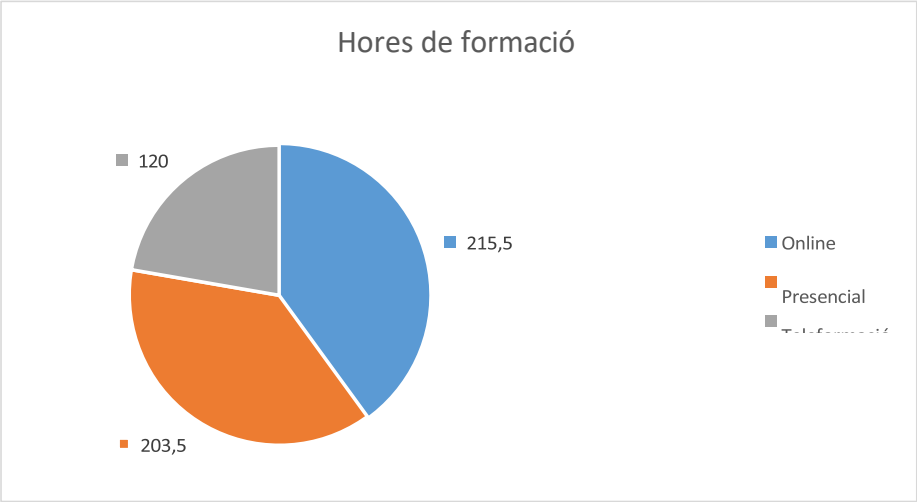
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	42	15
Específica	230,5	19
Llengües	152	7
PRL	54	23
PRL obligatòria	38	19
Teletreball	14,5	6
Sessions Corporatives	8	4
Total general	539	93



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	215,5	55
Presencial	203,5	37
Teleformació	120	1
Total general	539	93



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Benestar emocional	1	6
Comptabilitat	1	3
Comunicació i treball en equip	4	8
Eines docents	12	24
Habilitats/competencies personals	3	17
Igualtat	4	16,5
Informàtica / TIC	3	21
Legislació / Normativa	2	3
Llengües	7	152
Màrqueting i xarxes socials	4	6
Ofimàtica	3	177
Prevenició de Riscos Laborals	46	100
Protecció de dades i Transparència	1	1,5
Diversitat	2	4
Total general	93	539

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
	ANGLÈS C1	1	30
	ANGLÈS ADMINISTRATIU 24-25	3	36
	DISSENY I SEGUIMENT DEL PRESSUPOST DE LA FAS I LA GESTIÓ ECONÒMICA DE LES SUBVENCIONS	1	3
FAS: Eva Maria León i Marta Neila			
Total general		5	69

Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	CURS: VIURE SENSE ESTRES	MNKRÚS IOGA&MINFULNESS	1	6
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - DANIEL GIMÉNEZ	Daniel Gimenez	4	8
Igualtat				
	EINES I RECURSOS PER PREVENIR I ABORDAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LA UNIVERSITAT	UAB - Servei d'Igualtat i Diversitat Àmbit d'Organització	1	1
Ofimàtica				
	COMUNICAR AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I LLENGUATGE INCLUSIU	UAB- Isabel Montaner	2	12

	EXCEL N1 - FILTRES, FUNCIONS I FÓRMULES PER TREBALLAR AMB DADES	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1	12
--	---	---------------------------------------	---	----

Prevenió de Riscos Laborals

	PREVENCIÓ DE RISCOS LABO- RALS: SECTOR DOCENT:RIS- COS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	17	34
--	--	---------------	----	----

	PREVENCIÓ DE RISCOS LABO- RALS: RIESGOS PSICOSOCIA- LES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	1	2
--	--	---------------	---	---

	PREVENCIÓ DE RISCOS LABO- RALS:OFICINAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVEN- TIVAS (ART19) NO	Grupo Preving	2	4
--	--	---------------	---	---

	PREVENCIÓ DE RISCOS LABO- RALS: PRIMEROS AUXILIOS (ART19)NO	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABO- RALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTI- VES (ART.19) NO	Grupo Preving	2	4
	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	5	15
Habilitats/competencies perso- nals				
	ACOMPANYAMENT TELETRE- BALL: ORGANITZACIÓ DEL TRE- BALL I LIDERATGE	UAB- Unitat de formació	1	5
	ORGANITZACIO DEL TREBALL I GESTIÓ DEL TEMPS	TRIBO DESARROLLO DE TA- LENTO, SL	1	8
	CONVERSES ASSERTIVES CON- VERSES DIFÍCILS	TRIBO DESARROLLO DE TA- LENTO, SL	1	4

**Protecció de dades i Transpa-
rència**

ACOMPANYAMENT AL TELE-
TREBALL: NORMATIVA PRO-
TECCIÓ DADES DE CARÀCTER
PERSONAL. ESPECIFICITATS
TELETREBALL

Fundació UAB

1

1,5

Informàtica / TIC

MS POWER BI

GESEM Formació i Consultoria,
S.L.

1

12

Legislació / Normativa

FORMACIÓ ESPECIALITZADA
EN COMPLIANCE PENAL: MO-
DEL DE LES ENTITATS DE LA
CORPORACIÓ UAB

Rosaud Costas Duran S.L.P

1

1

Total general

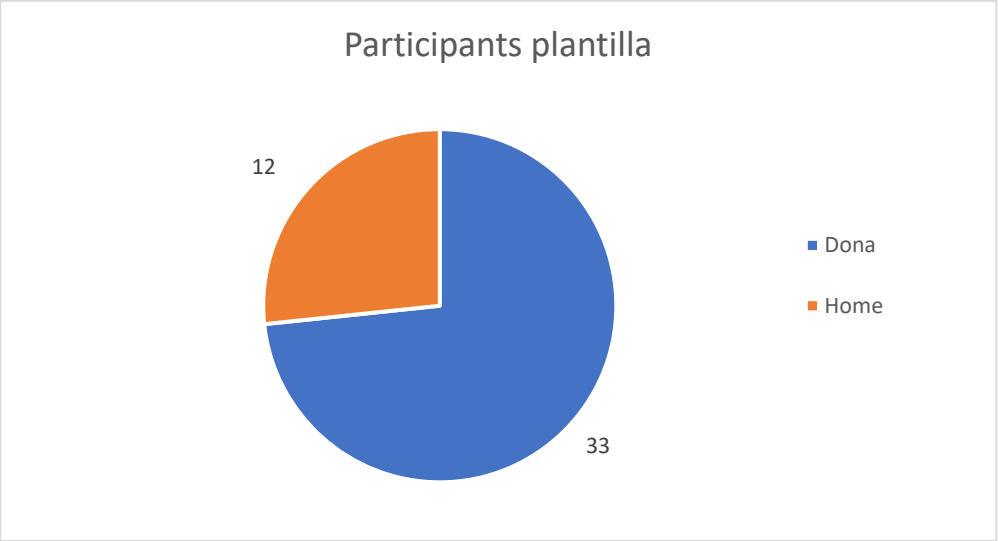
43

131,5

Participació per gènere

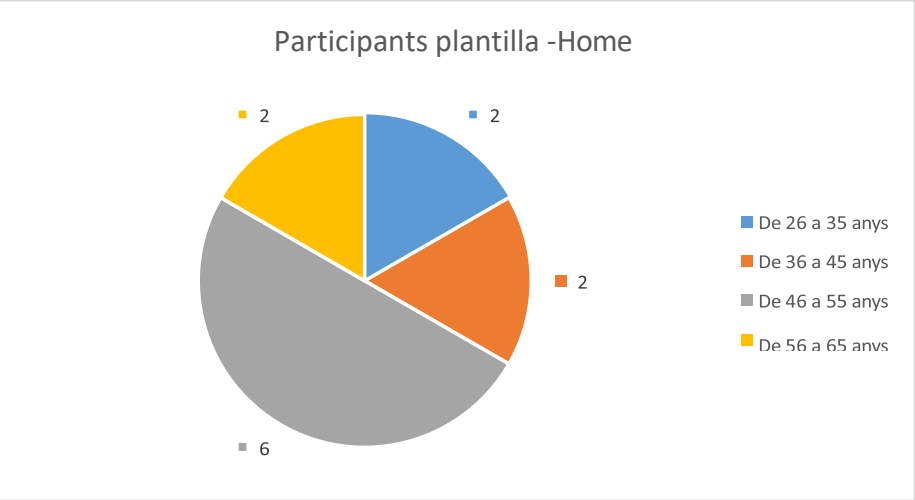
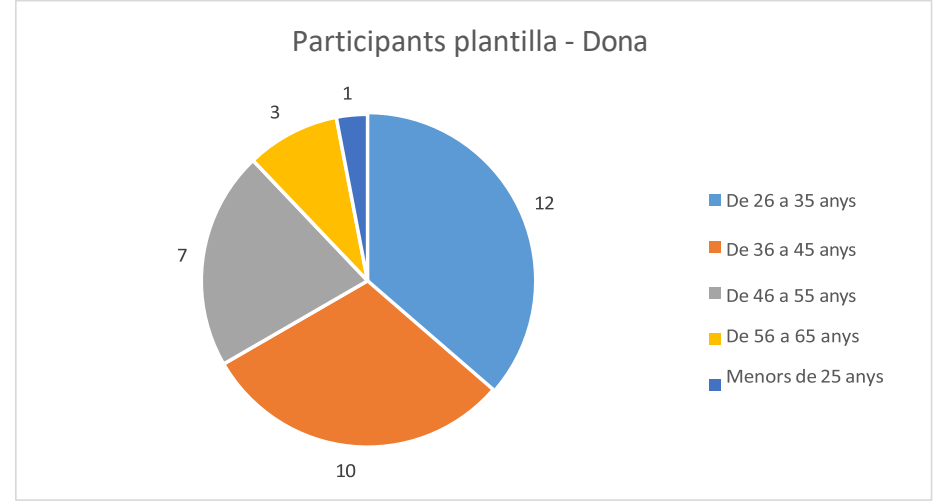
Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	33	368,5	59	55,93%
Home	12	170,5	31	38,70%
Total general	45	539	90	50%

(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



Participació per edat i gènere

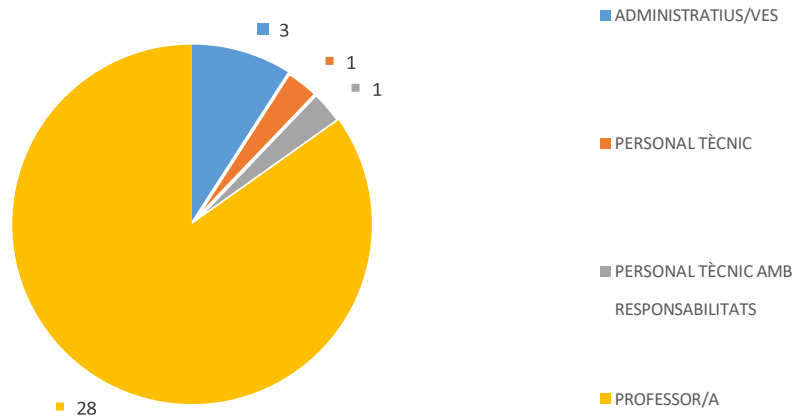
Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	12
	De 36 a 45 anys	10
	De 46 a 55 anys	7
	De 56 a 65 anys	3
	Menors de 25 anys	1
Dona Total		33
Home	De 26 a 35 anys	2
	De 36 a 45 anys	2
	De 46 a 55 anys	6
	De 56 a 65 anys	2
Home Total		12
Total general		45



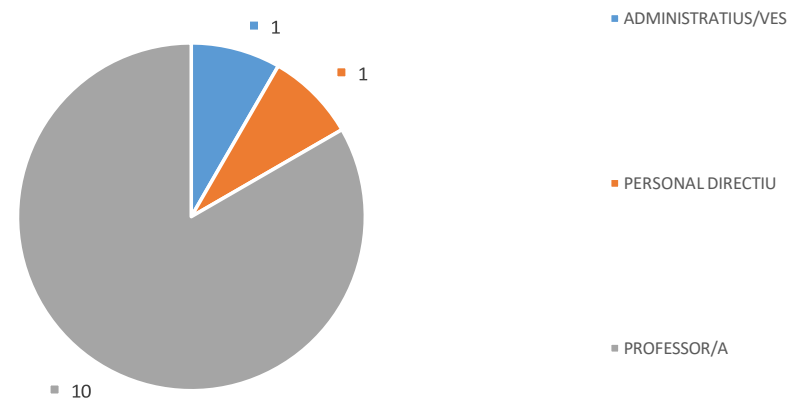
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	3	224
	PERSONAL TÈCNIC	1	6,5
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	1	1
	PROFESSOR/A	28	137
Dona Total		33	368,5
Home	ADMINISTRATIUS/VES	1	47
	PERSONAL DIRECTIU	1	46,5
	PROFESSOR/A	10	77
Home Total		12	170,5
Total general		45	539

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home



Activitats formatives

grup	accio	formador/a	modalitat	inici	finalitzacio	hores	parti- ci- pants
2024/017-1	ANGLÈS ADMINISTRATIU 24-25	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescencia SL	Presencial	12/11/2024	17/12/2024	12	3
2024/024-1	ANGLÈS C1	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescencia SL	Online	12/2/2024	22/7/2024	30	1
2024/025-1	MS POWER BI	GESEM Formació i Consulto- ria, S.L.	Online	13/2/2024	29/2/2024	12	1
2024/027-1	ANGLÈS ADMINISTRATIU	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescencia SL	Presencial	12/2/2024	17/6/2024	32	2
2024/028-1	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - DANIEL GIMÉNEZ	Daniel Gimenez	Presencial	9/2/2024	9/2/2024	2	4
2024/029-2	CONVERSES ASSERTIVES CONVERSES DI- FÍCILS	TRIBO DESARROLLO DE TA- LENTO, SL	Online	2/12/2024	9/12/2024	4	1
2024/033-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:OFICI- NAS Y DESPACHOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19) NO	Grupo Preving	Online	1/1/2023	31/1/2023	2	2
2024/035-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRI- MEROS AUXILIOS (ART19)NO	Grupo Preving	Online	1/1/2024	31/1/2024	2	1
2024/039-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RIES- GOS PSICOSOCIALES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	Online	1/1/2024	31/1/2024	2	1
2024/041-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SEC- TOR DOCENT:RISCOS I MESURES PRE- VENTIVES	Grupo Preving	Online	1/1/2024	31/1/2024	2	7
2024/041-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SEC- TOR DOCENT:RISCOS I MESURES PRE- VENTIVES	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	4

2024/041-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	Online	1/9/2024	30/9/2024	2	1
2024/041-6	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	3
2024/041-7	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	Online	1/11/2024	30/11/2024	2	1
2024/041-8	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	Online	1/12/2024	31/12/2024	2	1
2024/051-1	APLICACIÓ DE LA LOSU A LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA	UAB - PEDRO ALCANTARA-GARCIA BRIONES	Online	15/3/2024	15/3/2024	2	1
2024/059-1	CURS ONLINE D'OFIMÀTICA	Grup Aspasia	Teleformació	12/2/2024	19/6/2024	120	1
2024/062-1	TALLER LA DOCÈNCIA EN UN CONTEXT MULTICULTURAL	UAB - Laura Santamaria i Tianqi Zhang	Presencial	1/3/2024	1/3/2024	2	12
2024/066-3	CURS: VIURE SENSE ESTRES	MNKRÚS IOGA&MINFULNESS	Presencial	26/4/2024	10/5/2024	6	1
2024/068-1	TALLER COL·LABORATIU: EXPERIÈNCIES D'ÚS DE LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN L'EXPANSIÓ INTERNACIONAL DE L'EMPRESA	ACCIO Generalitat de Catalunya - Agència per la Competitivitat de l'Empresa	Presencial	19/4/2024	19/4/2024	4,5	2
2024/069-1	DESCOBREIX EL POTENCIAL DEL MÀRQUETING B2B PER INTERNACIONALITZAR-TE	ACCIO Generalitat de Catalunya - Agència per la Competitivitat de l'Empresa	Online	12/3/2024	12/3/2024	1,5	2
2024/076-1	ACOMPANYAMENT AL TELETREBALL: NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	Fundació UAB	Online	4/3/2024	6/3/2024	1,5	1

2024/078-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19) NO	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	1
2024/078-3	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19) NO	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/082-1	EXCEL N1 - FILTRES, FUNCIONS I FÓRMULES PER TREBALLAR AMB DADES	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	Online	8/4/2024	18/4/2024	12	1
2024/084-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/4/2024	2	1
2024/084-3	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/084-4	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	Online	1/11/2024	30/11/2024	2	1
2024/085-1	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L' ESTRÈS LABORALS NO	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	1
2024/085-2	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L' ESTRÈS LABORALS NO	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/087-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA NO	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	1
2024/087-4	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA NO	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/087-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EN EL TREBALL A DISTANCIA NO	Grupo Preving	Online	1/11/2024	30/11/2024	2	2

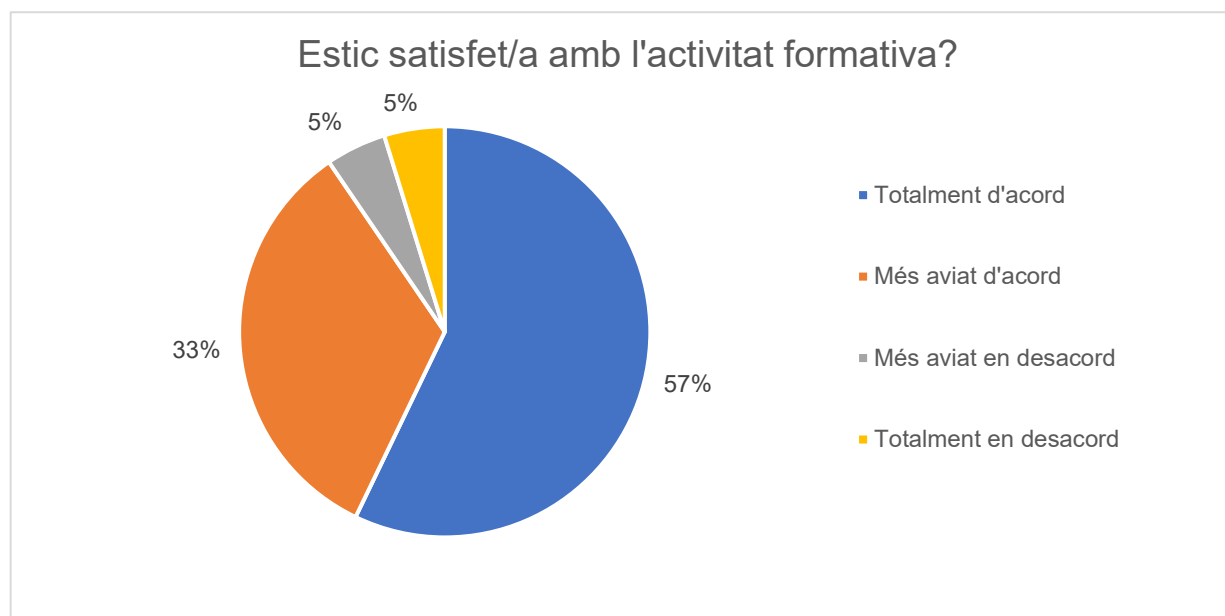
2024/088-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19) NO	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	1
2024/089-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	1
2024/090-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA	Grupo Preving	Online	1/2/2024	29/2/2024	2	1
2024/093-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19)	Grupo Preving	Online	1/4/2024	30/4/2024	2	1
2024/098-4	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/098-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PROTECCIÓN DE LAS TRABAJADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES: EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA NO	Grupo Preving	Online	1/11/2024	30/11/2024	2	1
2024/106-1	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	UAB- Unitat de formació	Online	4/3/2024	4/6/2024	5	1
2024/114-1	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	29/5/2024	29/5/2024	3	3
2024/114-3	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	5/6/2024	5/6/2024	3	1
2024/114-4	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	19/6/2024	19/6/2024	3	1

2024/115-1	MEDIACIÓ INTERCULTURAL AMB ESTUDIANTS DE LA COMUNITAT ÀRAB	UAB - Erika Constantino Aguilera	Presencial	31/5/2024	31/5/2024	2	2
2024/128-2	FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN COMPLIANCE PENAL: MODEL DE LES ENTITATS DE LA CORPORACIÓ UAB	Rosaud Costas Duran S.L.P	Online	13/6/2024	13/6/2024	1	1
2024/135-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	1/10/2024	31/10/2024	3	1
2024/135-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	1/6/2024	30/6/2024	3	2
2024/154-1	MICROSOFT EXCEL 2019 NIVELL 1 - CERTIFICACIÓ MOS-200: EXCEL ASSOCIATE	PIMEC FORMACIÓ	Online	13/6/2024	25/7/2024	45	1
2024/158-1	CURSO CHINO MANDARÍN (HSK1.1)	EsCHINA SPACE	Presencial	8/10/2024	17/12/2024	22	1
2024/160-1	ORGANITZACIO DEL TREBALL I GESTIÓ DEL TEMPS	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	Online	7/10/2024	14/10/2024	8	1
2024/171-1	COMUNICAR AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I LLENGUATGE INCLUSIU	UAB- Isabel Montaner	Online	11/11/2024	13/11/2024	6	2
2024/189-1	EINES I RECURSOS PER PREVENIR I ABORDAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LA UNIVERSITAT	UAB - Servei d'Igualtat i Diversitat Àmbit d'Organització	Online	22/11/2024	22/11/2024	1	1
2024/190-1	DISSENY I SEGUIMENT DEL PRESSUPOST DE LA FAS I LA GESTIÓ ECONÒMICA DE LES SUBVENCIONS	FAS: Eva Maria León i Marta Neila	Presencial	22/10/2024	24/10/2024	3	1
2024/192-1	PREPARA'T DIGITALMENT PER MILLORAR LA TEVA PRESÈNCIA EN FIRES INTERNACIONALS	ACCIO Generalitat de Catalunya - Agència per la Competitivitat de l'Empresa	Online	25/11/2024	25/11/2024	1,5	2
2024/199-1	EDUCAR PER A FUTURS ALTERNATIU: LA PROPOSTA D' EDUCACIÓ PER A LA JUSTICIA GLOBAL	FAS: Xenia Gavalrà Elies	Presencial	17/12/2024	17/12/2024	3,5	1

VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet/a amb les activitats formatives?	Respostes	% respecte al total
Totalment d'acord	12	57%
Més aviat d'acord	7	33%
Més aviat en desacord	1	5%
Gens d'acord	1	5%
Total general	448	100%



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT FORMATIVA	ENTITAT	Total- ment d'a- cord	Més aviat d'a- cord	Més aviat en desa- cord	Total- ment en desacord	Total Res- postes	Persones a qui s'envia	Participa- ció en l'en- questa %
EINES I RECURSOS PER PREVENIR I ABORDAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LA UNIVERSITAT	Corporació UAB sense selecció d'entitat	13	2	3		18	20	90%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència	1				1	1	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència	1				1	1	100%
ANGLÈS ADMINISTRATIU	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència	2			1	3	4	75%
ANGLÈS ADMINISTRATIU	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència	2		1		3	3	100%
CURS PRIMERS AUXILIS	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència		1			1	5	20%
DIGITALMENT PER MILLORAR LA TEVA PRESENCIA EN FIRES INTERNACIONALS.	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència		1			1	2	50%
FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN COMPLIANCE PENAL MODEL DE LES ENTITATS DE LA CORPORACIÓ UAB	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència		1			1	1	100%
SESSIO FORMATIVA CORPORACIÓ UAB-DANIEL GIMENEZ	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència	3	2			5	4	125%
TALLER DE MEDIACIÓ INTERCULTURAL ESTUDIANTS INTERNACIONALS PROVENIENTS DE LA COMUNITAT ÀRAB	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència		1	1		2	2	100%
TALLER LA DOCÈNCIA EN UN CONTEXT MULTICULTURAL	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència	2	1			3	12	25%

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE LA DIRECCIÓ D'ESCOLA D'IDIOMES MODERNS CASA CONVALESCÈNCIA

La valoració de la programació anual feta per la Direcció d' Escola d'idiomes moderns Casa Convalescència (Idiomes UAB Barcelona), al final de l'exercici, ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
S'ha fet més de 93 accions formatives (20 més comparat amb 2023) incloent les accions obligatòries de teletreball i prevenció de riscos laborals. Accions individuals obligatòries i impulsades des de la FUAB: 52 Altres sessions individuals i grups Llengua: 3 (anglès i xinès) Formació UAB: 4 Excel: 2 Viure sense estrès: 1 Lideratge: 1 Perspectiva de gènere: 2 Converses assertives: 2 Mediació intercultural: 2 Informàtica: IA: 2 Màrqueting: 2 Fires: 2 Gestió del temps: 1 Jornada Laberintos: assistència de més de 40 persones Foro didáctico Madrid Home 2024 - II Foro didáctico "Español en inmersión": 3	Suprimir/introduït	S'ha pogut cobrir la majoria de propostes del pla de formació proposada per al 2024 incloent algunes accions i propostes noves. Com sempre, va bé comunicar l'oferta de formació per part de la UAB al personal perquè hi ha un gran ventall d'opcions. No s'ha pogut fer totes les propostes per raons de temps i disponibilitat. Esperem seguir en aquesta línia durant el 2025.