

MEMORIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2023



ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE VILA	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	6
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	19
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL	22

INTRODUCCIÓ

Les accions formatives estan dirigides al desenvolupament de competències qualitatives, habilitats o qualitats necessàries per al desenvolupament amb èxit de les funcions del lloc de treball, i al desenvolupament de competències i coneixements tècnics específics per aquest.

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es fa el seguiment del Pla de formació de la Corporació UAB.

Cada dos anys s'envia una enquesta a tot el personal de la Corporació UAB per poder detectar les necessitats formatives. A partir dels resultats obtinguts en l'enquesta de detecció de necessitats formatives, s'elabora el Pla de formació, que inclou la programació anual feta per cada Direcció per al personal del seu àmbit i la formació en temes transversals programada des de la Direcció Jurídica i de Recursos Humans.

Al final de cada exercici, cada Direcció, fa una autoavaluació.



L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2022-2023 es va enviar a l'octubre de 2021 i hi van participar 194 persones de la Corporació UAB, de les quals 13 persones eren de Escola d'Idiomes moderns Casa Convalescència..

PROGRAMACIÓ ANUAL DE VILA

La programació anual de la direcció de Escola d'Idiomes moderns Casa Convallescència..per l'any 2023, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu
Gestió de les xarxes socials, Google i eines digitals - edició vídeo -disseny gràfic -màrqueting digital	gener	desembre	formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals
Formació transversal -Ofimàtica (Excel) -Llengües p.e. anglès per a administració, personal que fa cursos de llengües dintre la oferta d'UAB Idiomes Barcelona etc -Conferència EDU -Accions formatives obligatòries de prevenció de . riscos laborals, etc -Accions formatives impulsades des de la FUAB -Accions formatives enfocades en gestió d'equips i lideratge	gener	desembre	Formació transversal, holística, obligatòria i motivacional
Formació docència -Tallers d'interès general (interns o externs) -Docència espanyol: cursos de formació per ser examinador DELE (A2, B1, B2, C1, C2) -Conferències DELE i TEFL p.e. Foro didàctic ELE a Madrid -Jornada ELE UAB Idiomes Barcelona: Laberintos	gener	desembre	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals Formació motivacional i holística

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual transversal feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2023, és la següent:

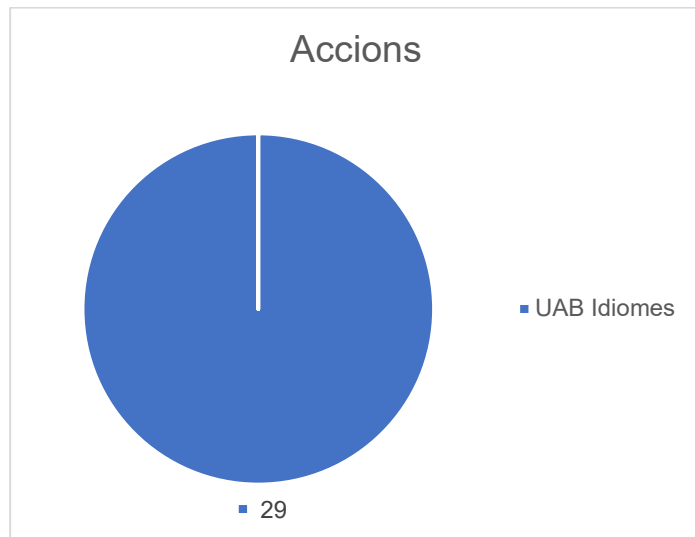
Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gener	desembre	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gener	desembre	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa - Diferents nivells	febrer	desembre	Optimitzar els processos de treball, reconèixer els procediments, incrementar l'eficàcia i l'eficiència, i millorar la tramitació i la qualitat dels documents.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat: Violència de gènere i LGBTI+	febrer	desembre	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gener	desembre	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febrer	desembre	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB
Sessions formatives Corporació UAB	febrer	desembre	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febrer	desembre	Vehicular l'oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febrer	desembre	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Prevenció de la corrupció a l'empresa	febrer	desembre	Sensibilització i prevenció de la corrupció	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per al personal de Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

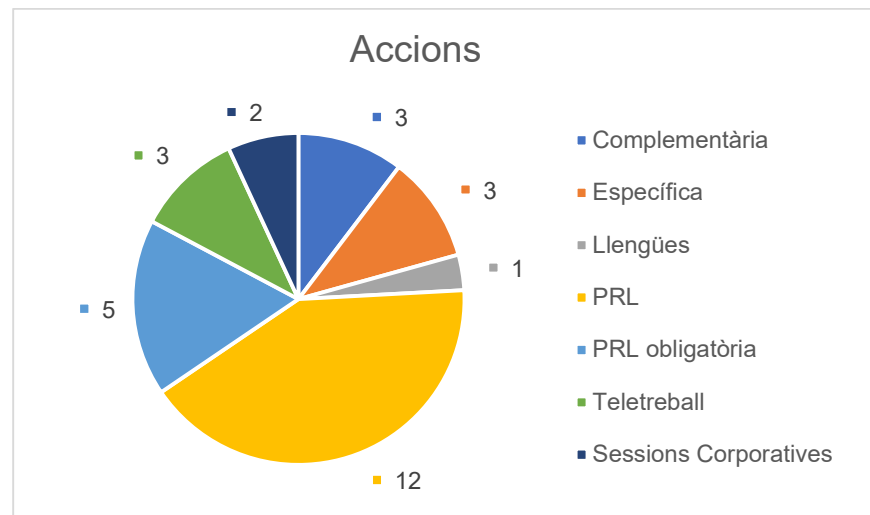
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
UAB Idiomes	29	37
Total general	29	37



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	3	3	5	16
Específica	3	3	3	37
Llengües	1	1	3	90
PRL	12	16	16	46
PRL obligatòria	5	9	27	81
Teletreball	3	3	14	45,5
Sessions Corporatives	2	2	13	29
Total general	29	37	81	344,5

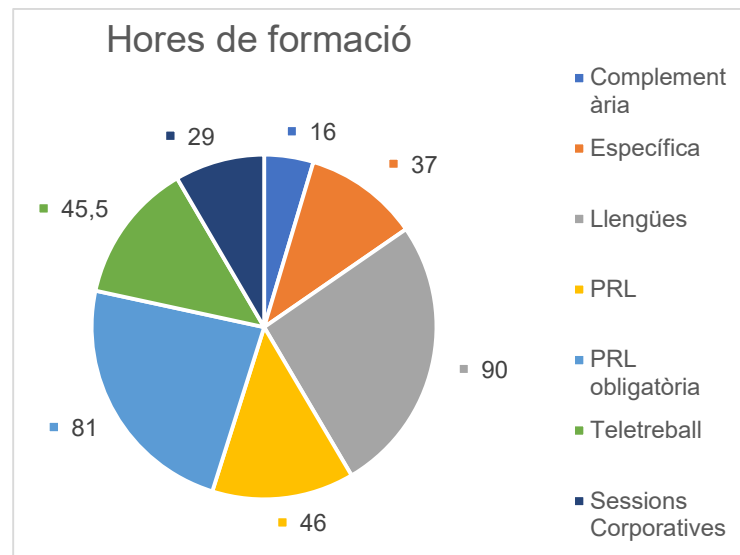
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



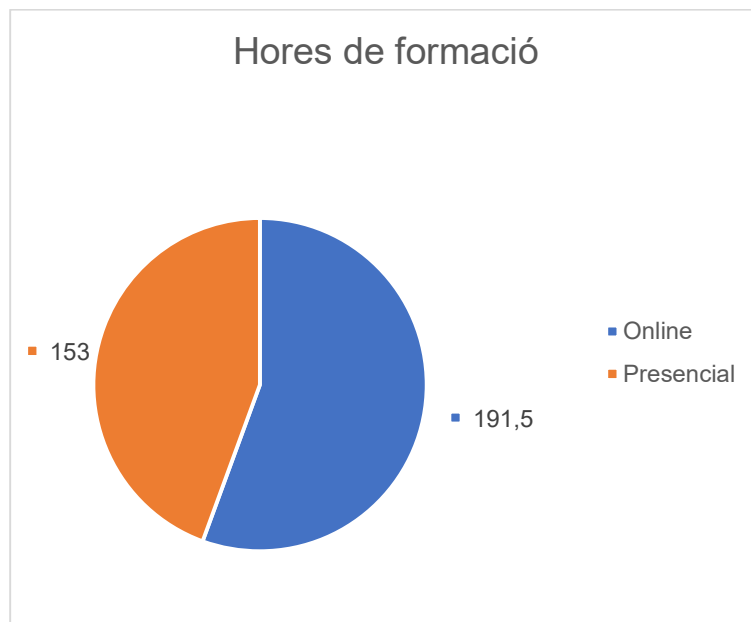
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	16	5
Específica	37	3
Llengües	90	3
PRL	46	16
PRL obligatòria	81	27
Teletreball	45,5	14
Sessions Corporatives	29	13
Total general	344,5	81



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	191,5	64
Presencial	153	17
Total general	344,5	81



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Benestar emocional	5	5
Comunicació i treball en equip	8	24
Eines docents	1	24
Habilitats/competències personals	4	20
Igualtat	4	4
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	3	15
Llengües	3	90
Màrqueting i xarxes socials	1	1
Ofimàtica	2	24
Prevenició de Riscos Laborals	43	127
Protecció de dades i Transparència	7	10,5
Total general	81	344,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	ANGLÈS ADMINISTRATIU	3	90
Total general		3	90

Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - VICTOR KÜPPERS	Victor Küppers	5	5
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB	Pep Marí	8	24
Igualtat				
	DIVERSITAT LGBTI, UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Generalitat de Catalunya Departament d'Igualtat i Feminismes	2	2
	GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES, BENEFICIS I OPORTUNITATS	Generalitat de Catalunya -Departament d'Igualtat i Feminismes	2	2
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips				
	AULA FUAB- 11976-ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE [MO57689]	UAB- Unitat de Formació	3	15
Ofimàtica				
	MS- POWER BI	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1	12
	MS- EXCEL NIVELL MIG - N2	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1	12

Prevenió de Riscos Laborals

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS - N.O.	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CORONAVIRUS COVID-19 - N.O.	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RECERCA D'INCIDENTS I ACCIDENTS EN L'ÀMBIT LABORAL N. O.	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ERGONOMIA : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS : PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)NO	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT: RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	20	60
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES (art.19)	Grupo Preving	1	3

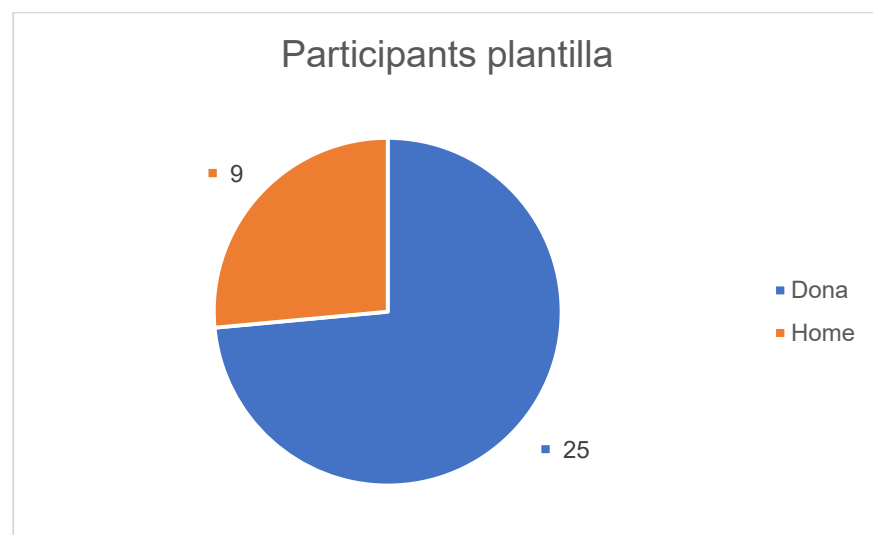
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RISC D' INCENDIS: CONCEPTES BÀSICS NO	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: GESTIÓ DE L' ESTRÉS LABORAL: RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L' ESTRÉS LABORAL N.O	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SEGURETAT VIÀRIA LABORAL NO	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Grupo Preving	4	12
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES NO	Grupo Preving_	1	3
Habilitats/competències personals				
	AULA FUAB- 11972-ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL [MO57690]	UAB- Unitat de Formació_	4	20
Protecció de dades i Transparència				

AULA FUAB- 11974 NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀC- TER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL [MO57688]			
UAB- Unitat de Formació	7	10,5	
Total general	76	229,5	

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	25	281	46	54,34%
Home	9	63,5	32	28,12%
Total general	34	344,5	78	43,58%

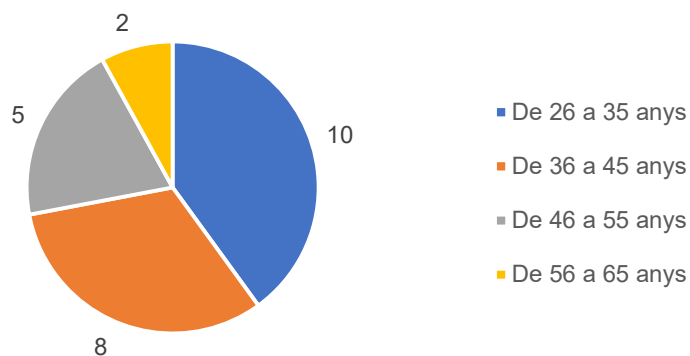
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



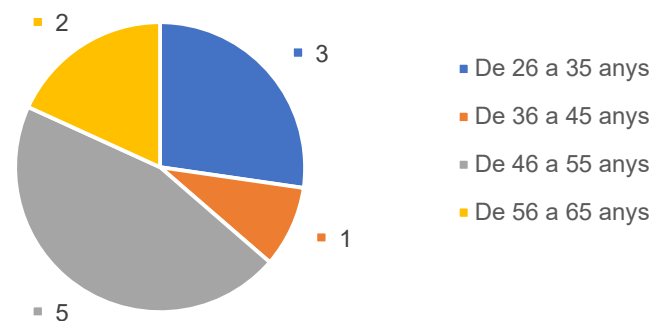
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	10
	De 36 a 45 anys	8
	De 46 a 55 anys	5
	De 56 a 65 anys	2
Dona Total		25
Home	De 26 a 35 anys	4
	De 36 a 45 anys	2
	De 46 a 55 anys	2
	De 56 a 65 anys	1
Home Total		9
Total general		34

Participants plantilla - Dona



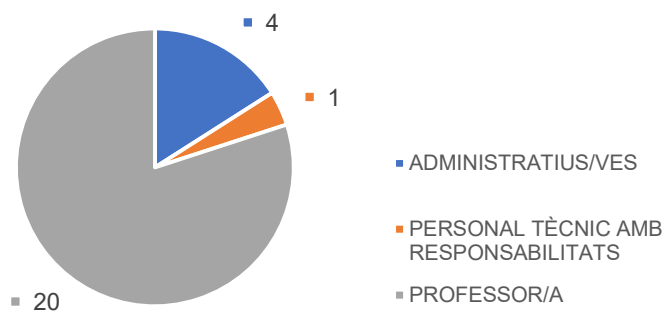
Participants plantilla -Home



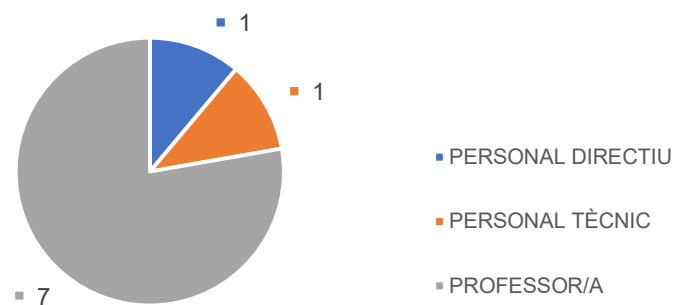
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	4	118,5
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	1	12,5
	PROFESSOR/A	20	150
Dona Total		25	281
Home	PERSONAL DIRECTIU	1	31
	PERSONAL TÈCNIC	1	5
	PROFESSOR/A	7	27,5
Home Total		9	63,5
Total general		34	344,5

Participants plantilla - Dona



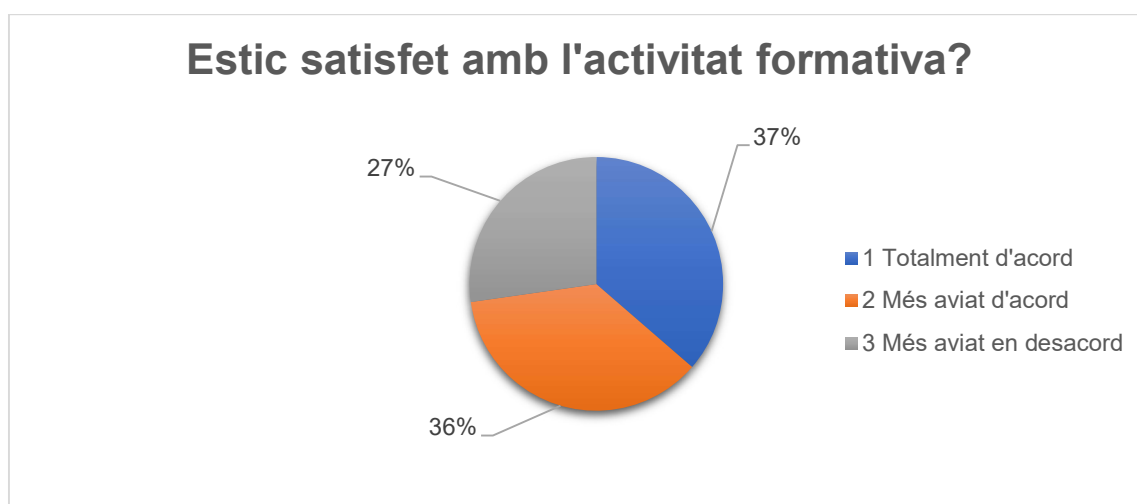
Participants plantilla - Home



VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb l'activitat formativa?	Respostes	% respecte al total
1 Totalment d'acord	4	36%
2 Més aviat d'acord	4	36%
3 Més aviat en desacord	3	27%
Total general	11	100%



SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT	ENTITAT	1 Total- ment d'a- cord	2 Més aviat d'a- cord	3 Més aviat en des- a- cord	4 Gens d'a- cord	Total Res- pos- tes	Per- so- nes a qui s'en- via	Parti- cipa- ció en l'en- questa %
ANGLÈS ADMINISTRATIU	UAB Idiomes Barcelona	3				3	3	100%
AULA FUAB - 11972 - ACOM- PANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TRE- BALL	UAB Idiomes Barcelona			1		1	4	25%
AULA FUAB - 11974 - ACOM- PANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PER- SONAL. ESPECIFICITATS TE- LETREBALL MO57688	UAB Idiomes Barcelona	1	2	2		5	7	71%
AULA FUAB - 11976 - ACOM- PANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TRE- BALL I LIDERATGE MO57689	UAB Idiomes Barcelona		1			1	3	33%
CURS PRIMERS AUXILIS - IN- TERNA	Sense se- leccó d'enti- tat	18	8	2	2	30	34	88%
FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Sense se- leccó d'enti- tat	3	8	7		18	25	72%
MS -POWER BI	UAB Idiomes Barcelona		1			1	1	100%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB - 27 D'OCTUBRE DE 2023 -VIC- TOR KÜPPERS	Sense se- leccó d'enti- tat	47	22	3	2	74	102	73%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 13 DE GENER DE 2023 - PEP MARÍ - CASA CONVALESCÈNCIA	Sense se- leccó d'enti- tat	51	34	5		90	108	83%

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FETES DURANT ELS ANYS 2022-2023 DE L'ENQUESTA DE DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES DELS ANYS 2024/2025 :

Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Respostes
Sí		3
No		3

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL

La valoració de la programació anual feta per la direcció de Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
No s'ha fet totes les accions proposades al pla per una varietat de motius: no es va trobar el curs adequat, falta de temps o incompatibilitat de format/modalitat.	Suprimir/introduït	No obstant, algunes persones van fer la formació oferta per la UAB sobre la diversitat LGBTI a l'empresa, cosa que indica que sempre va bé comunicar aquest tipus de formació àmplia oferta per part de la UAB al personal. Estem tornant a fer tallers i assistir a jornades i conferències, cosa que la pandèmia va parar però en la mesura que sigui possible (disponibilitat, cost etc) seguirem fent promovent formació de caire didàctica. Llengua, ofimàtica i la formació obligatòria són constants i es repetiran cada any. També hem iniciat la formació interna dirigida a formar el personal en l'ús del nou aplicatiu gestió administratiu-acadèmic, NEMI.