

MEMORIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2023



ÍNDEX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ	4
DIRECCIÓ ECONOMICA FINANCERA I DE PATRIMONI	4
DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	6
DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS:	7
COMUNICACIÓ PROMOCIÓ FUAB	8
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH.....	9
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	10
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	29
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ.....	36
Direcció Econòmica Financera i de Patrimoni	36
Direcció Jurídica i de RH.....	37
Direcció de Serveis Docents:	38
Comunicació Promoció	39

INTRODUCCIÓ

Les accions formatives estan dirigides al desenvolupament de competències qualitatives, habilitats o qualitats necessàries per al desenvolupament amb èxit de les funcions del lloc de treball, i al desenvolupament de competències i coneixements tècnics específics per aquest.

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es fa el seguiment del Pla de formació de la Corporació UAB.

Cada dos anys s'envia una enquesta a tot el personal de la Corporació UAB per poder detectar les necessitats formatives. A partir dels resultats obtinguts en l'enquesta de detecció de necessitats formatives, s'elabora el Pla de formació, que inclou la programació anual feta per cada Direcció per al personal del seu àmbit i la formació en temes transversals programada des de la Direcció Jurídica i de Recursos Humans.

Al final de cada exercici, cada Direcció, fa una autoavaluació.



L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2022-2023 es va enviar a l'octubre de 2021 i hi van participar 194 persones de la Corporació UAB, de les quals 114 persones eren de la Fundació UAB.

PROGRAMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ

La programació anual de cada Direcció de la Fundació UAB , per l'any 2023, és la següent:

DIRECCIÓ ECONOMICA FINANCERA I DE PATRIMONI

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Formació tècnica en treballs d'alçada i ús pràctic d'EPIS per a línies de vida	gener	març	Formació tècnica necessària per poder accedir a espais amb risc d'alçada. Es recomanable actualitzar la formació en cas que s'hagi fet fa temps.	Logística i manteniment, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit
Formació en prevenció en espais confinats	abril	juny	Coneixement de prevenció en cas d'accedir a zones poc ventilades i de poc enllumenat que es puguin considerar de risc com a espais confinats. Es recomanable actualitzar la formació, en cas que algú l'hagi fet fa anys.	Logística i manteniment, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit
Formació en prevenció davant de contactes elèctrics	abril	juny	Tenir la prevenció en riscos elèctrics associats a l'activitat de manteniment i obres. Sobre tot en espais on es poden tenir instal·lacions d'aigua i elèctriques. Es recomanable actualitzar la formació, en cas que algú l'hagi fet fa anys.	Logística i manteniment, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit
Eines digitals i solucions informàtiques especialitzades en gestió de projectes en el sector empresa i orientades a la digitalització de processos (Tant a nivell individual com per a equips de treball).	abril	setembre	Millorar l'eficiència i la qualitat dels procediments i dels projectes propis de l'àmbit de treball.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit.
Curs d'especialització en innovació i creativitat, aplicada als objectius del lloc de treball.	abril	setembre	Aplicació de la innovació per treballar millor, optimitzant el temps i obtenint millors resultats i més creatius i de valor qualitatiu per l'organització.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit.
Cursos d'especialització en àmbits concrets de gestió d'esdeveniments: - Actes institucionals, Fonaments de gestió cultural, - Comunicació corporativa. - Implementació de la sostenibilitat en esdeveniments.	abril	setembre	Especialització i actualització en àmbits concrets de la gestió d'esdeveniments necessaris per estar al dia en el sector i per millorar la qualitat del servei.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit.

Accessibilitat aplicada a esdeveniments (auditiva, visual, digital, etc.)	gener	juny	Reforçar els coneixements en aquest àmbit per tal d'encarar millor el canvi d'orientació de la marca UAB Campus	Directors/directores, Tècnics/Tècniques.
Sostenibilitat aplicada a esdeveniments	gener	juny	Reforçar els coneixements en aquest àmbit per tal d'encarar millor el canvi d'orientació de la marca UAB Campus	Directors/directores, Tècnics/Tècniques.
Tendències i Creació de contingut audiovisual per a XXSS	gener	juny	Reforçar els coneixements en aquest àmbit per tal d'encarar millor el canvi d'orientació de la marca UAB Campus	Directors/directores, Tècnics/Tècniques.
Formació en comptabilitat analítica de SUMMA (CO)	juliol	setembre	Treure més rendiment del SAP i aprendre a treballar en una de les parts del sistema que no fem servir	Directors/directores, Tècnics/Tècniques.
Extracció d'informes financers a SUMMA (FI)	juliol	setembre	Treure més rendiment del SAP i millorar les eines de treball	Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit.
Cursos d'Excel avançat + Cursos de SIGMA i TCS	juliol	setembre	Millorar les eines de treball + entendre com funcionen SIGMA i TCS	Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit.

DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Ofimàtica	març	desembre	Millorar les competències en ofimàtica per adaptar-se a les noves formes de treballar.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit
Actualització de la normativa i procediments aplicables	gener	desembre	Mantenir els coneixements actualitzats de la normativa aplicable.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit
Conversa en anglès	gener	desembre	Millorar la competència en la llengua anglesa.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques i Responsables d'àmbit
Gestió i control de l'estrès	gener	desembre	Proporcionar eines per gestionar correctament l'estrès.	Tècnics/Tècniques
Lideratge i coordinació d'equips	gener	desembre	Millora continua de la coordinació i l'organització de l'equip.	Responsables d'àmbit i Tècnics/Tècniques
Assertivitat i comunicació	gener	desembre	Contribuir a millorar aquestes competències.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques
Comptabilitat bàsica i selecció i de personal	gener	desembre	Ampliar els coneixements en aquestes matèries	Tècnics/Tècniques

DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Atenció a l'alumnat universitari internacional: inclusió, seguretat, benestar i emergències.	abril	juny	Curs de reciclatge per poder atendre les necessitats dels estudiants de STAB en matèria d'inclusió, necessitats acadèmiques especials, atenció a l'alumnat i possibles casos d'emergències. Tant l'equip d'administració com el professorat ha de saber de quines eines disposen per tal de donar una assistència de qualitat als estudiants, així com el coneixement de què cal fer en situacions d'emergència determinada amb un estudiant.	Administratius/ves, Coordinadors/es docents, Docents, Tècnics/Tècniques, Directors/Directores
Desenvolupament sostenible (Agenda 2030): cap a un enfocament holístic, inclusiu i crític de la docència.	abril	juny	Poder donar eines i recursos al professorat per tal que incorpori la diversitat i la inclusió a la seva docència en el context d'unes classes en que el 100% de l'alumnat és internacional.	Coordinadors/es docents, Docents
Llistes de distribució i mailings: eines i utilització	gener Setembre	març desembre	Optimitzar l'ús i treure el màxim profit d'aquestes eines.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques
Ms Teams: revisió de totes les utilitats des del punt de vista no docent	gener Setembre	març desembre	Optimitzar l'ús i treure el màxim profit d'aquestes eines.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques, Responsables d'àmbit, Directors/Directores
Gestor de webs Oracle, creació i actualització de pàgines web	gener Setembre	març Desembre	Ser capaços de mantenir actualitzats els continguts de les pàgines web dels quals cada àmbit és responsable.	Administratius/ves, Tècnics/Tècniques, Responsables d'àmbit, Directors/Directores
Formació en les noves aplicacions del campus virtual (professorat novell i actualització del professorat existent)	gener	Desembre		Coordinadors/es docents, Docents
Temàtiques relacionades amb: Lideratge personal i auto motivació Assertivitat i eines de comunicació avançada (tant a nivell oral com escrit)	gener	Desembre		Coordinadors/es docents, Docents
Temàtiques relacionades amb: Nous models metodològics. Creativitat docent. Aprenentatge actiu. Classe invertida, entre d'altres.	gener	Desembre		Coordinadors/es docents, Docents

COMUNICACIÓ PROMOCIÓ FUAB

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Accessibilitat web/pdfs i altres documents	setembre	desembre	Necessitat per treballar en pàgines web i documents	Tècnics/Tècniques
Anglès c1 i B1	setembre	desembre	Necessitat de servei: obertura de mercats internacionals (publicitat, màrqueting fires...)	Tècnics/Tècniques
Francès basic i Francès B1	setembre	desembre	Necessitat de servei: obertura de mercats francòfons	Tècnics/Tècniques

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2023, és la següent:

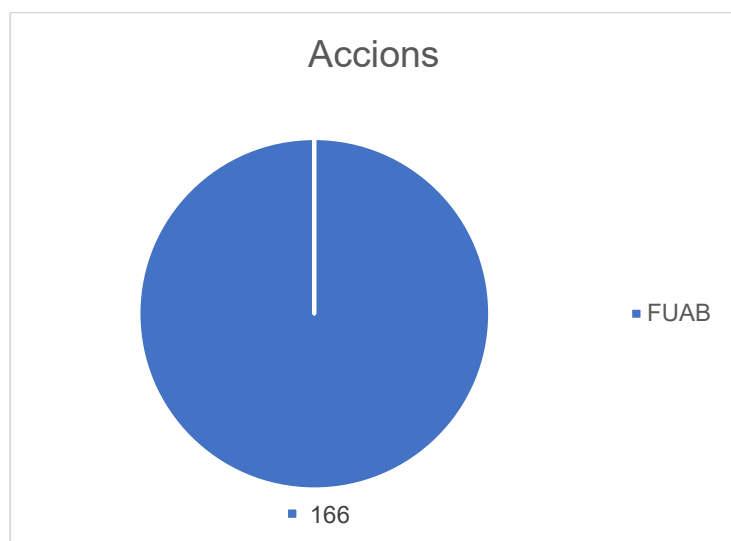
Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gener	desembre	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gener	desembre	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa - Diferents nivells	febrer	desembre	Optimitzar els processos de treball, reconèixer els procediments, incrementar l'eficàcia i l'eficiència, i millorar la tramitació i la qualitat dels documents.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat: Violència de gènere i LGBTI+	febrer	desembre	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gener	desembre	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febrer	desembre	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB
Sessions formatives Corporació UAB	febrer	desembre	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febrer	desembre	Vehicular l'oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febrer	desembre	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Prevenció de la corrupció a l'empresa	febrer	desembre	Sensibilització i prevenció de la corrupció	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades pel personal de la Fundació UAB ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

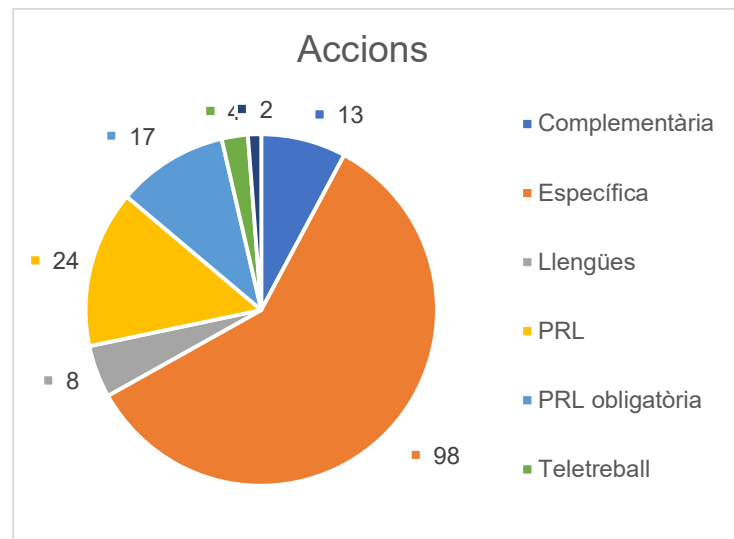
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FUAB	166	215
Total general	166	215



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	13	14	103	383
Específica	98	103	233	1282
Llengües	8	8	14	355,5
PRL	24	37	61	178
PRL obligatòria	17	44	113	337
Teletreball	4	7	144	477
Sessions Corporatives	2	2	152	294
Total general	166	215	820	3306,5

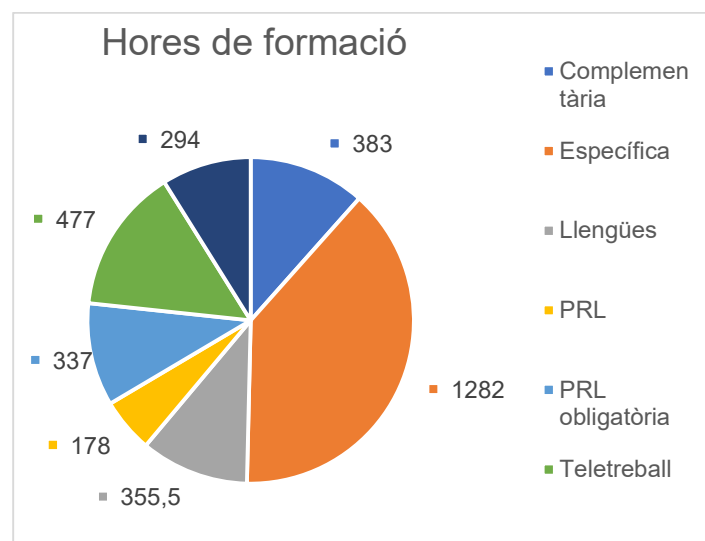
***Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.**

*** Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.**



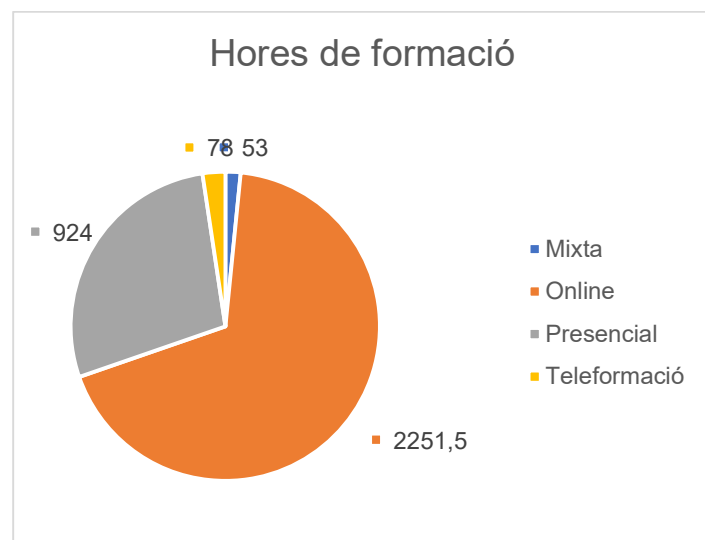
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	383	103
Específica	1282	233
Llengües	355,5	14
PRL	178	61
PRL obligatòria	337	113
Teletreball	477	144
Sessions Corporatives	294	152
Total general	3306,5	820



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Mixta	53	3
Online	2251,5	625
Presencial	924	188
Teleformació	78	4
Total general	3306,5	820



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Altres	27	134
Aplicatius de gestió interna	3	24,5
Benestar emocional	84	93
Comunicació i treball en equip	79	244
Eines docents	12	185
Habilitats/competències personals	71	263,5
Igualtat	54	64,5
Legislació / Normativa	72	171,5
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	51	234,5
Llengües	14	355,5
Màrqueting i xarxes socials	8	27
Ofimàtica	53	648
Prevenió de Riscos Laborals	197	651
Protecció de dades i Transparència	75	117
Recerca	1	9
Recursos Humans	6	32,5
Teletreball	1	3
Diversitat	12	49
Total general	820	3306,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Escola d'idiomes Moderns , Casa Convalescència	ANGLÈS SENIOR B2+	1	30
	CURS ANGLÈS SENIOR UP- PER INTERMEDIATE B2.2	1	30
Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	ANGLÈS B1	2	48
	ANGLÈS B2	1	24
	ANGLÈS C1	6	144
	ÀNGLES SENIOR UPPER IN- TERMEDIATE B2.2	1	30
Fundació UAB - Rebecca Swanson	JEDI WORKSHOP	7	14
Total general		19	320

Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Partici-pants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - VICTOR KÜPPERS	Victor Küppers	81	81
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB	Pep Marí	71	213
Igualtat				
	DIVERSITAT LGBTI, UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Generalitat de Catalunya Departament d'Igualtat i Feminismes	28	28
	GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EM-PRESES, BENEFICIS I OPORTUNITATS	Generalitat de Catalunya - Departament d'Igualtat i Feminismes	23	23
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips				
	AULA FUAB- 11976-ACOMPANYAMENT TELE-TREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LI-DERATGE [MO57689]	UAB- Unitat de Formació	29	145
Ofimàtica				

MS- EXCEL NIVELL - PRO	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	6	72
MS- POWER BI	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	14	168
MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	6	72
MS- EXCEL NIVELL MIG - N2			
Ms Excel 			
MS EXCEL NIVELL MIG N2	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	4	48
MS – EXCEL NIVELL BÀSIC -N1	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1	12

Prevenió de Riscos Laborals

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS :FORMACIÓ TREBALL A DISTANCIA	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS - N.O.	Grupo Preving	5	15
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS	Grupo Preving	15	45

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RE-CERCA D'INCIDENTS I ACCIDENTS EN L'ÀMBIT LABORAL N. O.	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ERGONOMIA : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DEL RISC EN TREBALLS AMB ESFORÇ VOCAL	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS : PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)NO	Grupo Preving	8	16
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PERSONAL DE MANTENIMENT: RISCOS I MESURES PREVENTIVES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	37	111
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESCALES MANUALES RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART19)	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ATMÓSFERA EXPLOSIVAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART.19 N.O	Grupo Preving_	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES(art.19)	Grupo Preving	10	30
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RISC D' INCENDIS: CONCEPTES BÀSICS NO	Grupo Preving	2	6
TALLER PRIMERS AUXILIS EN SITUACIONS D'ALTA COMPLEXITAT PSICOLÒGICA (SAPC)	Esther Tapiz Cid - Psicologia	22	132

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CONSERJERÍA: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ELECTRICISTA RIESGOS I MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EMBARÀS, MATERNITAT I LACTANCIA	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESPACIOS CONFINADOS:RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: GESTIÓ DE L' ESTRÉS LABORAL: RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (art. 19)	Grupo Preving	4	12

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PERSONAL DE MANTENIMENT: RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L'ESTRÈS LABORAL N.O	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)	Grupo Preving_	15	45
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RISC ELÈCTRIC: RISCOS I MESURES PREVENTIVES.	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR AUDIOVISUAL: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS	Grupo Preving_	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SEGRE-TAT VIÀRIA LABORAL NO	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Grupo Preving	15	45

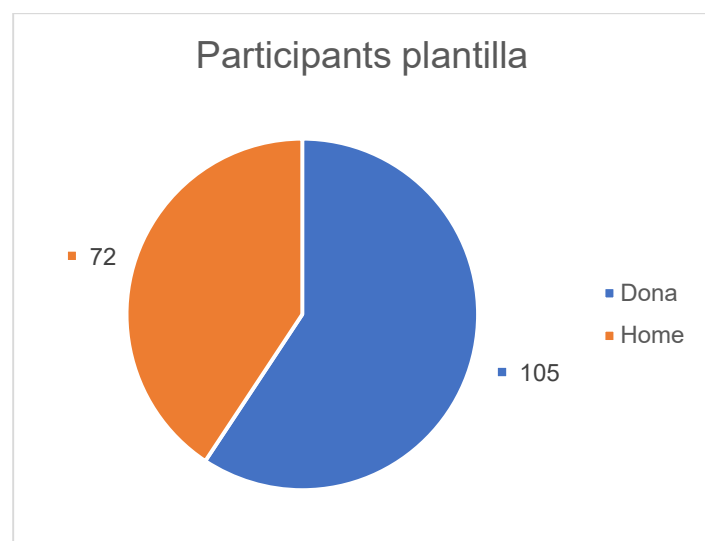
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES.	Grupo Preving_	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS EN LÍNIA	Grupo Preving	4	12
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIS BÀSICS, RISCOS GENERALS I MESURES PREVENTIVES NO	Grupo Preving_	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS RIESGO POSTURAL: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS N.O	Grupo Preving	17	51
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SUBESTACIONES ELÉCTRICAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SEGURETAT VIAL LABORAL: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19) NO	Grupo Preving	1	2

	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RIESGOS PSICOSOCIALES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	1	2
Teletreball				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ TREBALL A DISTANCIA NO	Grupo Preving	1	3
Altres				
	AULA FUAB- 11973- ACOMPANYAMENT TELE-TREBALL: CIBERSEGURETAT [MO57592]	UAB- Unitat de Formació_	6	18
Habilitats/competencies personals				
	AULA FUAB- 11972-ACOMPANYAMENT TELE-TREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL [MO57690]	UAB- Unitat de Formació_	43	215
Proteccio de dades i Transpa-rència				
	AULA FUAB- 11974 NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL [MO57688]	UAB- Unitat de Formació_	66	99
Total general			570	1822

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	105	2404,5	134	78,35%
Home	72	902	111	64,86%
Total general	177	3306,5	245	72,24%

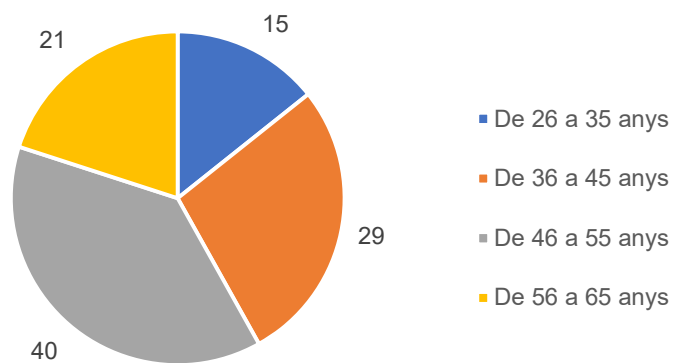
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



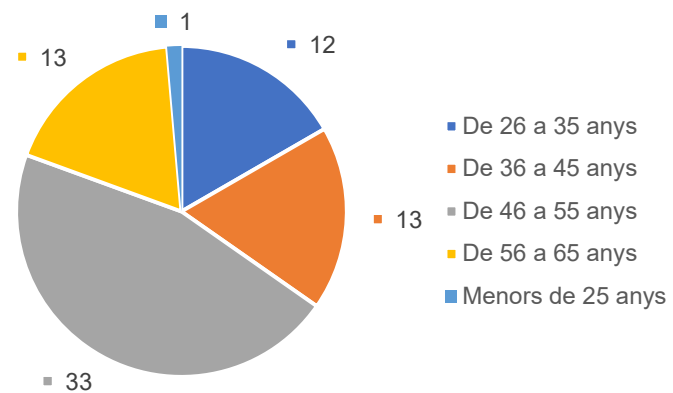
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	15
	De 36 a 45 anys	29
	De 46 a 55 anys	40
	De 56 a 65 anys	21
Dona Total		105
Home	De 26 a 35 anys	12
	De 36 a 45 anys	13
	De 46 a 55 anys	33
	De 56 a 65 anys	13
	Menors de 25 anys	1
Home Total		72
Total general		177

Participants plantilla - Dona



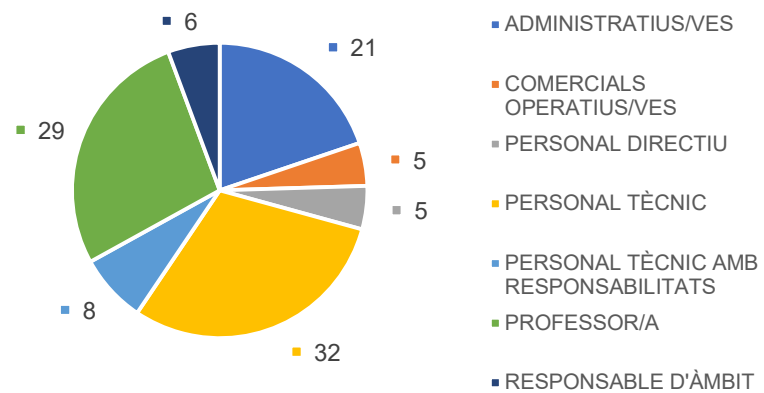
Participants plantilla -Home



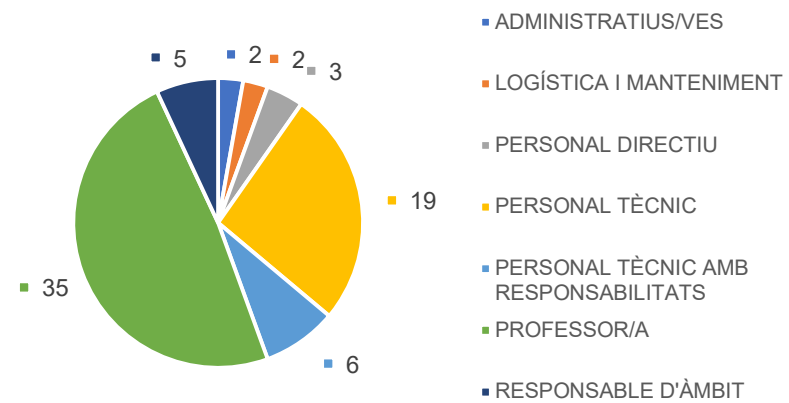
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	21	325,5
	COMERCIALS OPERATIUS/VES	5	136
	PERSONAL DIRECTIU	5	166
	PERSONAL TÈCNIC	32	918
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	8	374,5
	PROFESSOR/A	29	164,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	6	320
	Dona Total	106	2404,5
Home	ADMINISTRATIUS/VES	2	102
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	2	32
	PERSONAL DIRECTIU	3	59,5
	PERSONAL TÈCNIC	19	375
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	6	95,5
	PROFESSOR/A	35	139
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	5	99
	Home Total	72	902
Total general		178	3306,5

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home

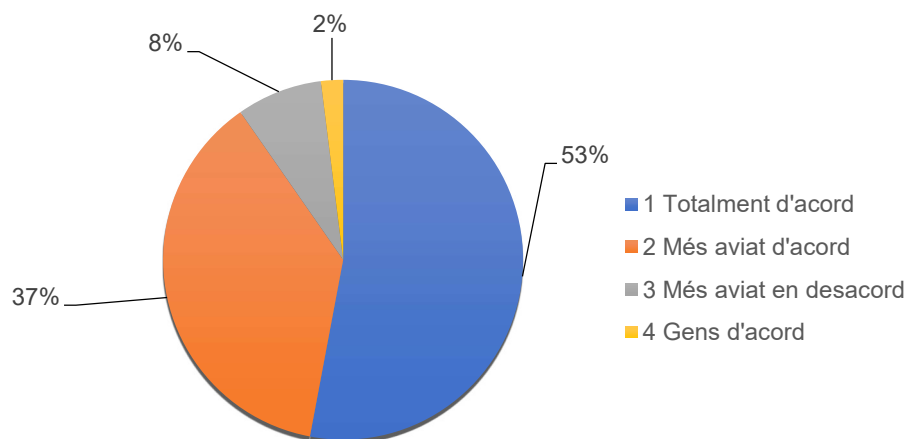


VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb l'activitat formativa?	Respostes	% respecte al total
1 Totalment d'acord	268	53%
2 Més aviat d'acord	189	37%
3 Més aviat en desacord	39	8%
4 Gens d'acord	10	2%
Total general	506	100%

Estic satisfet amb l'activitat formativa?



SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

Nom	ENTITAT	1 Totalment d'acord	2 Més aviat d'acord	3 Més aviat en desacord	4 Gens d'acord	Total Respostes	persones a qui s'envia	% participació en l'enquesta
12265-1 AVALUACIÓ DE L'ACTIVITAT DOCENT	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
10626-6 COM CONVERTIR DADES EN CONCLUSIONS AMB MICROSOFT 365 POWER BI (BUSINESS INTELLIGENCE)	Fundació UAB	2				2	3	66,67%
12060-6 LÍDER COACH: COM FER CRÈIXER A L'EQUIP	Fundació UAB		1			1	1	100,00%
12142-5 PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS: ANONIMITZACIÓ I PSEUDONIMITZACIÓ	Fundació UAB	1	1			2	2	100,00%
12257-1 SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT (SGIQ) I L'ACREDITACIÓ INSTITUCIONAL	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
12258-1 PROCÉS DE VERIFICACIÓ	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
12259-1 RESULTATS D'APRENENTATGE + GUIES DOCENTS	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
12261-1 PROCÉS DE SEGUIMENT	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
12262-1 RUCT	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
12263-1 PROCÉS D'ACREDITACIÓ DE TITULACIONS	Fundació UAB		1			1	1	100,00%
12264-1 ENQUESTES	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
12383-6 ELS 10 COMPORTAMENTS CLAU DE LA DELEGACIÓ EFECTIVA	Fundació UAB		1			1	3	33,33%
ANGLÈS B1	Fundació UAB	3				3	5	60,00%
ANGLÈS B2	Fundació UAB	1	1			2	2	100,00%

ANGLÈS C1	Fundació UAB	2	3			5	6	83,33%
ANGLÈS SENIOR B2	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
ANGLÈS SENIOR UPPER INTERMEDIATE B2.2	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
ANGLÈS SENIOR UPPER INTERMEDIATE B2.2 P2	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
ASPECTES JURIDICOLABORALS EN L'ÀMBIT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA	Fundació UAB	2				2	3	66,67%
ATENCIÓ A L'ALUMNAT UNIVERSITARI AMB NECESITATS EDUCATIVES ESPECÍFIQUES I DISSENY UNIVERSAL	Fundació UAB		2			2	2	100,00%
AULA FUAB - 11972 - ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	Fundació UAB	14	18	5		37	49	75,51%
AULA FUAB - 11974 - ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL MO57688	Fundació UAB	11	23	7		41	66	62,12%
AULA FUAB - 11976 - ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE MO57689	Fundació UAB	7	8	1	1	17	29	58,62%
COM DELEGAR AMB ÈXIT	Fundació UAB	1	2			3	4	75,00%
COM DISSENYAR AULES (MÉS) ATRACTIVES I ENGRESCADORES AL CAMPUS VIRTUA	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
COM PASSAR DE LA QUEIXA AL REPTE	Fundació UAB	1	3			4	5	80,00%
COM S'APRÈN A PARTIR DE REPTES REALS? UNA INTRODUCCIÓ A LA METODOLOGIA CBL	Fundació UAB			1		1	1	100,00%
CURS 12063-2 GESTIÓ DEL MÒDUL TFEPE I PRÀCTIQUES CURRICULARS (NIVELL BÀSIC)	Fundació UAB	1	1			2	2	100,00%
CURS PRIMERS AUXILIS - INTERNA	Sense selecció d'entitat	18	8	2	2	30	34	88,24%
CURSO CERTIFICADO DE MANTENIMIENTO CONTRA LA LEGIONELA	Fundació UAB	1				1	1	100,00%

CURSO DE FORMACIÓN TRABAJOS EN ALTURA	Fundació UAB		3			3	3	100,00%
CURSO Nº 12. TRANSPARENCIA Y CONTRATACIÓN PÚBLICA: PUBLICIDAD DE LA LICITACIÓN, ACCESO AL EXPEDIENTE, CONFIDENCIALIDAD	Fundació UAB	3				3	3	100,00%
CURSO Nº 8. PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN Y LA ESTRATEGIA PARA LLEVAR A CABO UN DISEÑO A MEDIDA.	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
EINES COMUNICACIÓ I AS-SERTIVITAT	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
EINES PER A FER ESDEVENIMENTS MÉS SOSTENIBLES	Fundació UAB	2				2	3	66,67%
FEM APS! PROJECTES D'APRENENTATGE I SERVEI QUE VINCULEN L'APRENENTATGE	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Sense selecció d'entitat	3	8	7		18	25	72,00%
FORMATIVA ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ PER PROMOURE LA DIVERSITAT SEXUAL, DE GÈNERE I LLUITAR CONTRA L'LGBTIFÒBIA	Fundació UAB	1				1	3	33,33%
FRANCÉS A2.1	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
FRANCÉS B1	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
GESTIÓ DE PROJECTES I ORGANITZACIÓ VISUAL DEL TREBALL AMB MICROSOFT 365 PLANNER	Fundació UAB	2				2	5	40,00%
GESTIÓ DE SITUACIONS COMPLEXES RECURSOS PER L'EFICIENCIA I BENESTAR PROFESSIONAL	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
GESTIÓ DELS FITXERS AMB MICROSOFT 365 ONEDRIVE	Fundació UAB	3	2	2		7	10	70,00%
GESTIÓ FITXERS AMB MICROSOFT	Fundació UAB		1			1	1	100,00%
INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN L'ÀMBIT LABORAL	Fundació UAB	1	1			2	2	100,00%
INTERNET UPDATE I: EVOLUCIÓ DEL SEO I NOVES TENDÈNCIES	Fundació UAB	1				1	2	50,00%
INTRODUCCIÓ AL POSICIONAMENT WEB	Fundació UAB		1			1	1	100,00%

JORNADA SOBRE LA CLASSIFICACIÓ EMPRESARIAL (CLA) I LES ÚLTIMES NOVE-TATS LEGISLATIVES (SP)	Fundació UAB	1				1	2	50,00%
JORNADA SOBRE NOVE-TATS DE LA PLATAFORMA DE SERVEIS DE CONTRAC-TACIÓ PÚBLICA DE CATALU-NYA (PSCP)	Fundació UAB	3				3	3	100,00%
JORNADA SOBRE SUPÒSITS PRÀCTICS DE LICITACIÓ ELECTRÒNICA	Fundació UAB	3				3	3	100,00%
L'EXECUCIÓ I L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE (I): EXECU-CIÓ, INCIDÈNCIES	Fundació UAB	1				1	2	50,00%
L'EXECUCIÓ I L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE (II) MODI-FICACIÓ DEL CONTRACTE	Fundació UAB	1	1			2	2	100,00%
LOTS I CONTRACTES ME-NORS EN CONTRACTACIÓ PÚBLICA	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
MANTENIMIENTO HIGIÈ-NICO SANITARIO DE INS-TALACIONES CONTRA LA LE-GIONELA	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
MICROCURS 1 DIVERSITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Fundació UAB	12	8		3	23	28	82,14%
MICROCURS 2 GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Fundació UAB	12	6	1	2	21	23	91,30%
MOTIVACIÓ: LES 4 PORTES DEL CERVELL	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
MS - EXCEL NIVELL - PRO	Fundació UAB	3	4	1		8	10	80,00%
MS - EXCEL NIVELL MIG - N2	Fundació UAB	1	3			4	4	100,00%
MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	Fundació UAB	2	4			6	6	100,00%
MS EXCEL NIVELL BÀSIC - N1	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
MS -POWER BI	Fundació UAB	5	6	2		13	14	92,86%
INTERNET UPDATE II: EVO-LUCIÓ I NOVES TENDÈNCIES A XARXES SOCIALS I ALTRES TÈCNiques	Fundació UAB	1				1	2	50,00%
ORGANITZACIÓ DEL TRE-BALL I GESTIÓ DEL TEMPS	Fundació UAB		1			1	1	100,00%
Procés de modificació	Fundació UAB		1			1	1	100,00%

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS: ANONIMITZACIÓ I SEUDONIMITZACIÓ	Fundació UAB	1				1	2	50,00%
PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS: DADES BIOMÈTRIQÜES	Fundació UAB	2	1			3	4	75,00%
REDACCIÓ DE MISSATGES DE CORREU ELECTRÒNIC	Fundació UAB	1	1			2	2	100,00%
REDACCIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS: CONDICIONES, SOLVENCIA, CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN Y EVALUACIÓN DE OFERTAS	Fundació UAB	2				2	2	100,00%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB - 27 D'OCTUBRE DE 2023 -VICTOR KÜPPERS	Sense selecció d'entitat	47	22	3	2	74	102	72,55%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 13 DE GENER DE 2023 - PEP MARÍ - CASA CONVALESCÈNCIA	Sense selecció d'entitat	51	34	5		90	108	83,33%
SUPORT A LA REFLEXIÓ ÈTICA: IDENTIFICACIÓ I RESOLUCIÓ DE DILEMES O ALTRES PREOCUPACIONS ÈTIQUES	Fundació UAB			1		1	2	50,00%
TALLER D'ELABORACIÓ DE PLECS	Fundació UAB		1			1	1	100,00%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJIDAD PSICOLÓGICA SAPC	Fundació UAB	11	5	1		17	22	77,27%
VII CONGRESO INTERNACIONAL EDO 2023	Fundació UAB	4	2			6	6	100,00%
XX CICLO DE SEMINARIOS UNIVERSITARIOS DE ACTUALIDAD LABORAL - VIRTUAL	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
XX CICLOS UNIVERSITARIOS DE ACTUALIDAD LABORAL	Fundació UAB	1				1	1	100,00%
Total		268	189	39	10	506	652	77,60%

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FETES DURANT ELS ANYS 2022-2023 DE L'ENQUESTA DE DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES DELS ANYS 2024/2025 :

Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Respostes
Sí		56
No		17

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ

La valoració de la programació anual feta per cada Direcció, al final de l'exercici, ha estat la següent:

DIRECCIÓ ECONÒMICA FINANCERA I DE PATRIMONI

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
Dins de la direcció d'economia i patrimoni hi ha àmbits en els quals s'ha realitzat la formació específica sol·licitada en el pla de formació de 2023 i hi ha àmbits en els quals no s'ha ofert aquesta formació.	Suprimir/introduït	En el cas de l'àmbit de manteniment, sí que s'ha complert el pla de formació, però en el cas de Casa Convalescència, no. En els àmbits d'Economia i de Congressos i Esdeveniments, s'ha ofert una part de la formació sol·licitada. També s'ha de remarcar que s'ha ofert altra formació no demanada específicament i que valoro positivament. És el cas d'alguns cursos de prevenció de riscos laborals (extinció d'incendis, evacuació, etc.)

DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
S'han fet totes les activitats formatives incloses en la programació anual de formació de 2023, tret de tres. Les que no s'han fet , s'han re-formulat i/o estan incloses en la programació anual per al 2024.	Suprimit/ Introduït	S'han introduït noves accions generals per a la corporació UAB i específiques: - Benestar emocional (Sessió formativa del Victor Küppers) - Diversitat LGTBI una oportunitat per millorar l'entorn laboral - Gestió de la diversitat a les empreses: beneficis i oportunitats - Activitats per facilitar el teletreball sobre organització del treball, organització del treball i lideratge i sobre protecció de dades personals. - Activitats de PRL no obligatòries com la de primers auxilis i la de formació pràctica en extinció d'incendis - Redacció de missatges de correu electrònic. No s'han fet: -Comptabilitat bàsica : no s'ha trobat propostes adients el 2023 i s'ha re-formulat a comptabilitat específica de RH, el 2024. -Selecció de personal: no s'ha trobat propostes adients el 2023, i s'ha inclòs en la programació anual de 2024. -Gestió i control de l'estrès: no s'ha trobat propostes adients i s'ha inclòs en la programació anual de 2024.

DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació

COMUNICACIÓ PROMOCIÓ

Valoració	S'han suprimit /introduït acci- ons formati- ves?	Justificació