

MEMÒRIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2024

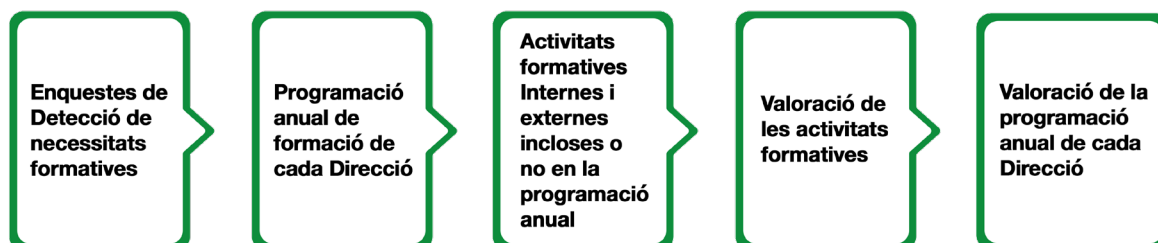


ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH.....	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	1
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS.....	14
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL.....	16

INTRODUCCIÓ

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es coordinen i es gestionen les activitats formatives per al personal de les institucions que integren la Corporació UAB.



El pla de formació de la Corporació UAB, **s'inicia amb l'enquesta de detecció de les necessitats formatives** que s'envia cada dos anys a totes les persones treballadores, amb l'objectiu de recopilar la informació necessària per a poder elaborar un pla de formació que doni resposta a les necessitats de formació actuals i futures, amb una formació de qualitat adequada per a totes les persones treballadores, i que estigui alineat amb els objectius estratègics de la Corporació UAB.

Un cop s'ha fet la detecció de necessitats formatives, cada Direcció elabora **la programació anual per al personal del seu àmbit** que, juntament amb la **formació en temes transversals** que puguin ser d'interès per a tota la Corporació UAB i que es proposen des de la Direcció jurídica i de RH, configuren el **pla de formació anual de la Corporació UAB**.

Un cop s'ha elaborat el pla de formació es passa a treballar amb les **activitats formatives**.

Les accions formatives han de facilitar el desenvolupament de les capacitats tècniques i les competències actitudinals de les persones treballadores, i dotar-les de coneixements, eines i estratègies que els permetin abordar amb eficàcia els reptes i les situacions que es troben diàriament i afavorir l'evolució professional, atenent el seu benestar i els valors corporatius.

Les accions formatives poden ser internes externes o d'autoaprenentatge i dur-se a terme a iniciativa de la Direcció Jurídica i de RH, de la Direcció corresponent o de la mateixa persona treballadora.

Cada acció formativa s'avalua per analitzar la qualitat de les accions i veure si aquestes han cobert les necessitats

Al final de cada any **cada direcció fa l'autoavaluació del pla de formació** per al personal del seu àmbit per analitzar l'impacte de la formació i valorar la realització d'activitats futures.

L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2024-2025 es va enviar el 2 de novembre de 2023 a tota la Corporació UAB i hi van fer propostes de formació 105 persones, 4 de les quals eren de la Fundació Hospital Clínic Veterinari.

PROGRAMACIÓ ANUAL

La programació anual de la Fundació Hospital Clinic Veterinari, per l'any 2024, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinatari
Segons marca el conveni sectorial veterinari, curs basic en prevenció de riscos laborals en centres veterinaris. Modalitat telemàtica 6h	abr-24	juny-24	Formació obligatòria per conveni	Administratius/ves, Auxiliars Veterinaris/es, Logística i manteniment, Directors/es i Veterinaris Veterinàries. Tots els treballadors en plantilla.
Team Building - Alicia Rueda	abr-24	juny-24	Les auxiliars fan torns horaris molt diversos i cal facilitar que es coneguin perquè comparteixin experiències i es sentin equip.	Auxiliars veterinaris/es
Lideratge d'equips joves	abr-24	juny-24	A l'HCV hi passen moltes persones joves en formació de postgrau. El personal en plantilla envellaix, però els alumnes de postgrau tenen sempre la mateixa edat. La comunicació dels joves és molt diferent. Calen estratègies per comunicar millor amb els equips joves i que comparteixin les motivacions del centre. La formació en lideratge també permet als càrrecs de direcció i als responsables d'àmbit millorar les seves capacitats a l'hora d'implementar i fer el seguiment dels resultats de les formacions de Team Building que es van fent.	Administratius/ves, Directors/es i Responsables d'àmbit:

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2024, ha estat la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gen-24	des-24	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gen-24	des-24	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gen-24	des-24	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa	febr-24	des-24	Millorar la gestió i conservació d'arxius, documents i expedients, de manera especial en format digital.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat	febr-24	des-24	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febr-24	des-24	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB que inici el teletreball i que no hagi realitzat la formació, el 2023.
Sessions formatives Corporació UAB	febr-24	des-24	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB

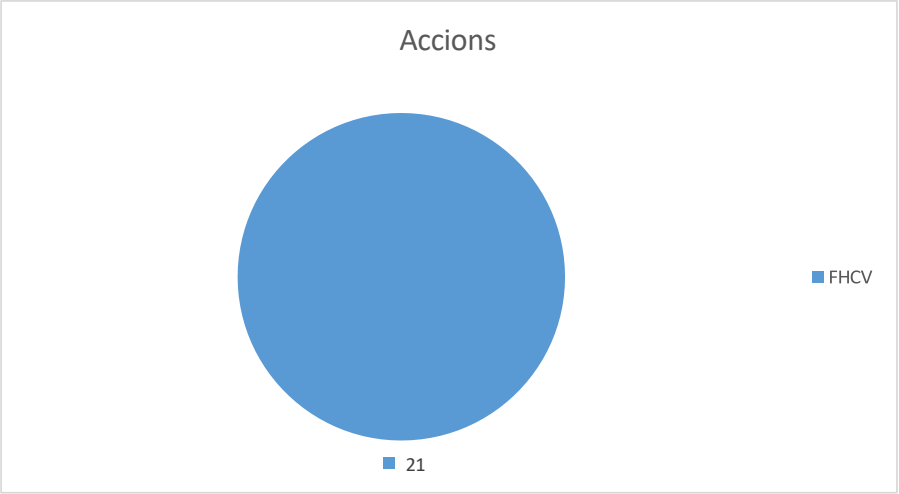
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febr-24	des-24	Vehicular l' oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar.	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febr-24	des-24	Millorar les competències d' Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió de l'estrès	febr-24	des-24	Benestar físic i emocional.	Tot el personal de la Corporació UAB
Habilitats comunicatives	febr-24	des-24	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió i coordinació d'equips	febr-24	des-24	Continuar millorant en aquest àmbit	Tot el personal de la Corporació UAB amb gestió i coordinació d'equips.
Primers auxilis en situacions d'alta complexitat psicològica (SAPC)- Seguiment de casos	febr-24	des-24	Benestar emocional	Tot el personal de la Corporació UAB
Gestió del temps	Jul-24	Des_24	Aprendre a gestionar el temps de manera eficaç	Tot el personal de la Corporació UAB
Compliance Penal	Juny-24	Juny-24	Difondre el Codi de Conducta, la Política relativa a mitjans i recursos digitals, la Política de donacions i patrocinis, la Política i el Procediment del Sistema Intern d'Informació.	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per el personal de la Fundació Hospital Clínic Veterinari ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

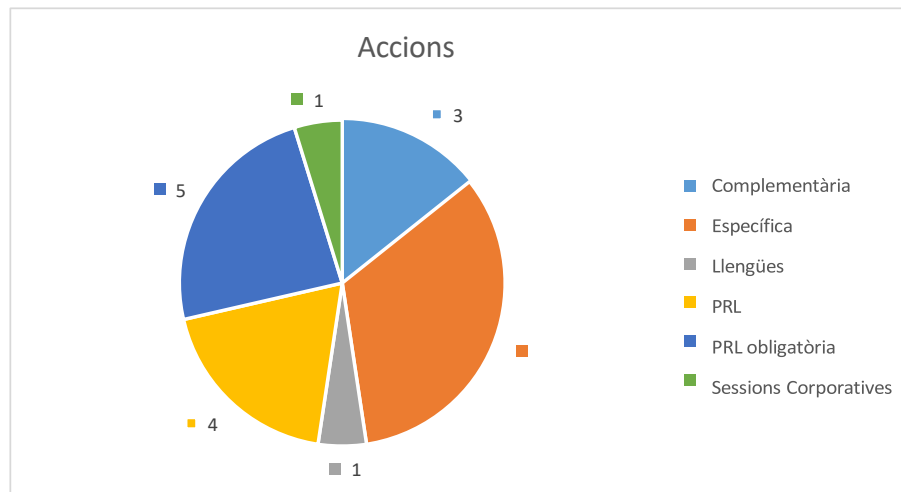
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FHCV	21	35
Total general	21	35



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	3	6	9	54
Específica	7	8	39	305,5
Llengües	1	1	1	30
PRL	4	6	13	37
PRL obligatòria	5	13	101	542
Sessions Corporatives	1	1	5	10
Total general	21	35	168	978,5

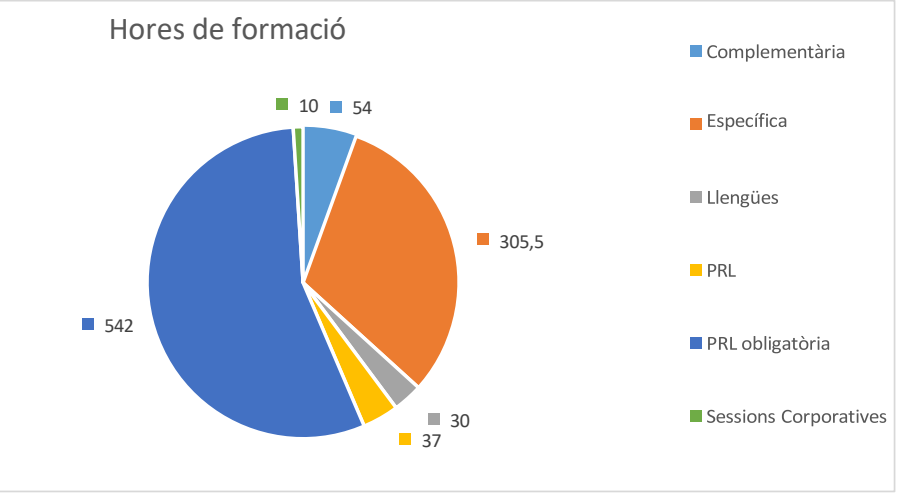
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



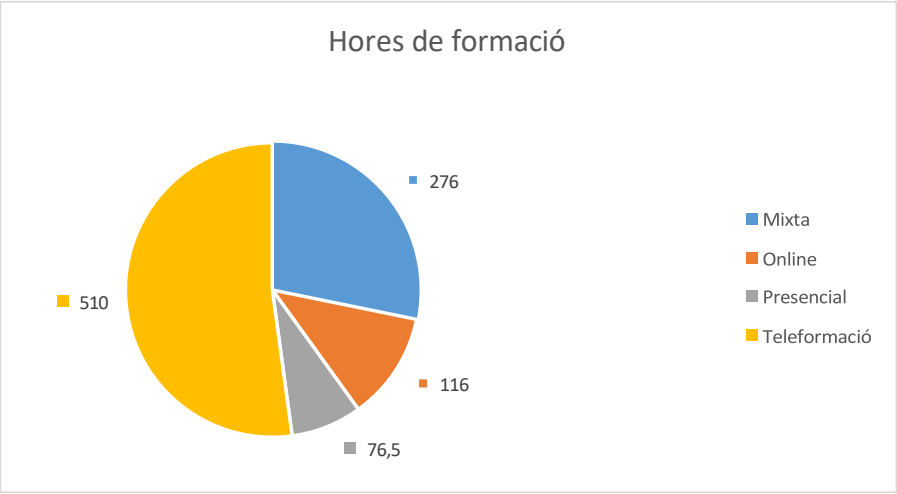
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	54	9
Específica	305,5	39
Llengües	30	1
PRL	37	13
PRL obligatòria	542	101
Sessions Corporatives	10	5
Total general	978,5	168



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Mixta	276	24
Online	116	37
Presencial	76,5	22
Teleformació	510	85
Total general	978,5	168



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Altres	24	276
Benestar emocional	10	35
Comunicació i treball en equip	5	10
Habilitats/competencies personals	3	12
Igualtat	1	3,5
Legislació / Normativa	7	9
Llengües	1	30
Màrqueting i xarxes socials	1	
Ofimàtica	2	24
Prevenió de Riscos Laborals	114	579
Total general	168	978,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador/a	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
	ANGLÈS B1	1	30
Total general		1	30

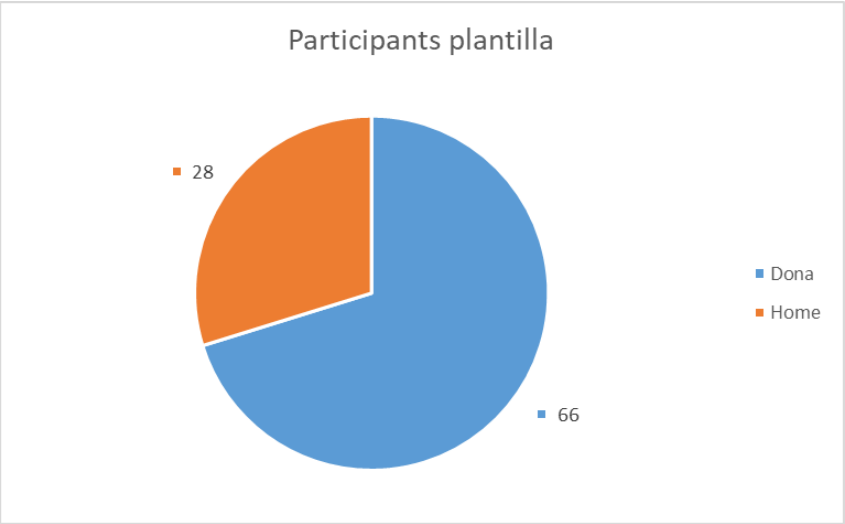
Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	CURS: VIURE SENSE ESTRES	MNKRÚS IOGA&MINFULNESS	5	30
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - DANIEL GIMÉNEZ	Daniel Gimenez	5	10
Prevenió de Riscos Laborals				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	7	14
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	5	10
	CURS DE PRIMERS AUXILIS NIVEL BASICO DE RIESGOS GENERALES EN LOS CENTROS Y SERVICIOS VETERINARIOS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	7	21
		MAS Prevención, Servicio de prevención SLU	85	510
Habilitats/competencies personals				
	CONVERSES ASSERTIVES CONVERSES DIFÍCILS	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	3	12
Legislació / Normativa				
	FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN COMPLIANCE PENAL: MODEL DE LES ENTITATS DE LA CORPORACIÓ UAB	Rosaud Costas Duran S.L.P	5	5
Total general			122	612

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	66	637,5	77	85,71%
Home	28	341	30	93,33%
Total general	94	978,5	107	87,85%

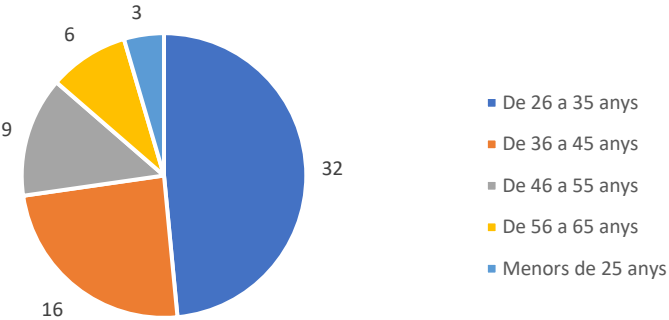
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



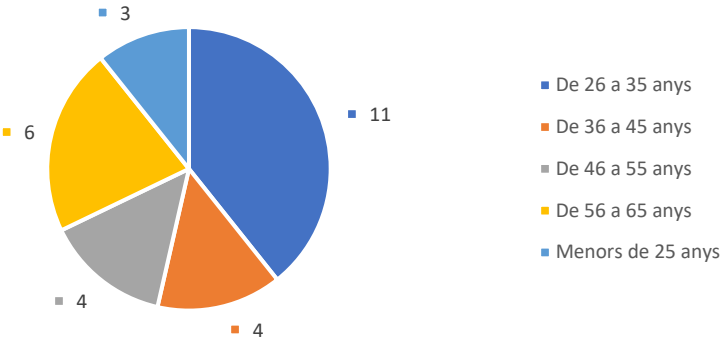
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	32
	De 36 a 45 anys	16
	De 46 a 55 anys	9
	De 56 a 65 anys	6
	Menors de 25 anys	3
Dona Total		66
Home	De 26 a 35 anys	11
	De 36 a 45 anys	4
	De 46 a 55 anys	4
	De 56 a 65 anys	6
	Menors de 25 anys	3
Home Total		28
Total general		94

Participants plantilla - Dona



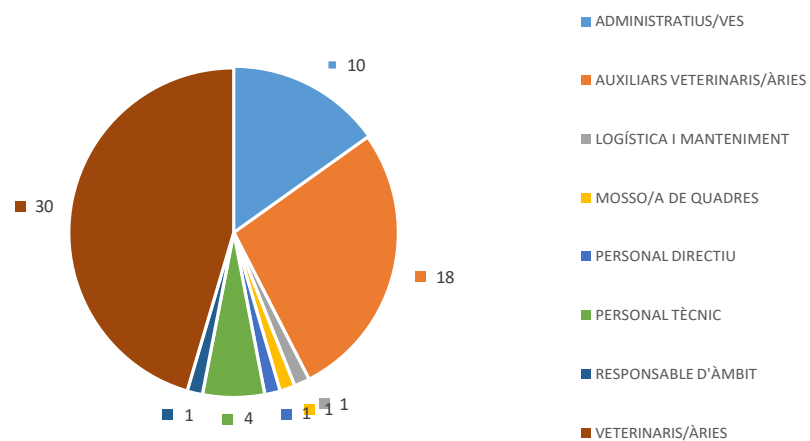
Participants plantilla -Home



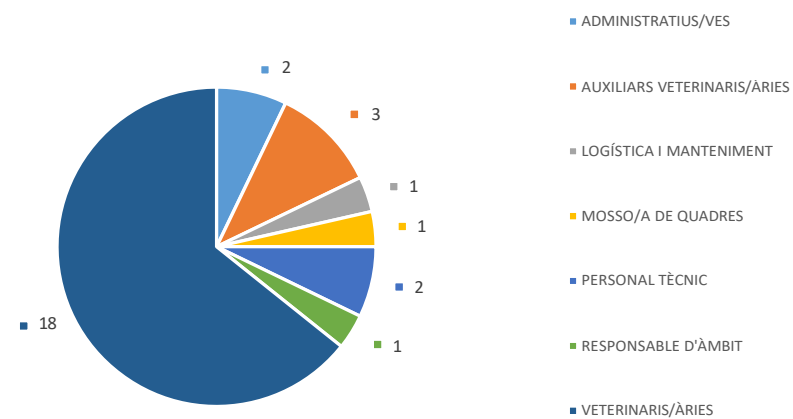
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	10	82
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	18	144,5
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	1	12
	MOSSO/A DE QUADRES	1	6
	PERSONAL DIRECTIU	1	8
	PERSONAL TÈCNIC	4	26
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	1	15
	VETERINARIS/ÀRIES	30	344
Dona Total		66	637,5
Home	ADMINISTRATIUS/VES	2	12
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	3	26
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	1	6
	MOSSO/A DE QUADRES	1	6
	PERSONAL TÈCNIC	2	14
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	1	13
	VETERINARIS/ÀRIES	18	264
Home Total		28	341
Total general		94	978,5

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home



Activitats realitzades:

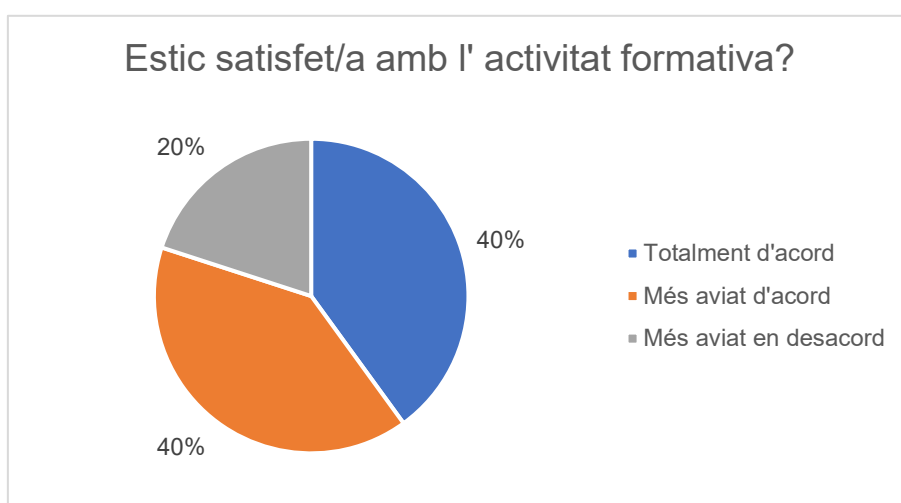
grup	acció	formador/a	modalitat	inici	finalitzacio	hores	Participants
2024/022-1	ANGLÈS B1	Escola d'Idiomes Moderns, Casa Convalescència SL	Online	13/2/2024	4/7/2024	30	1
2024/028-1	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - DANIEL GIMÉNEZ	Daniel Gimenez	Presencial	9/2/2024	9/2/2024	2	5
2024/029-1	CONVERSES ASSERTIVES CONVERSES DIFÍCILS	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	Online	7/10/2024	10/10/2024	4	1
2024/029-2	CONVERSES ASSERTIVES CONVERSES DIFÍCILS	TRIBO DESARROLLO DE TALENTO, SL	Online	2/12/2024	9/12/2024	4	2
2024/031-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/1/2024	31/1/2024	2	2
2024/031-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/9/2024	30/9/2024	2	1
2024/031-6	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	2
2024/031-7	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/11/2024	30/11/2024	2	2
2024/036-1	NIVEL BASICO DE RIESGOS GENERALES EN LOS CENTROS Y SERVICIOS VETERINARIOS	MAS Prevención, Servicio de prevención SLU	Teleformació	28/10/2024	8/12/2024	6	85
2024/037-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/1/2024	31/1/2024	2	2
2024/037-4	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/9/2024	30/9/2024	2	1
2024/037-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/037-7	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONES IONIZANTES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	Online	1/12/2024	31/12/2024	2	1
2024/051-1	APLICACIÓ DE LA LOSU A LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA	UAB - PEDRO ALCANTARA-GARCIA BRIONES	Online	15/3/2024	15/3/2024	2	2
2024/066-3	CURS: VIURE SENSE ESTRES	MNKRÚS IOGA&MINFULNESS	Presencial	26/4/2024	10/5/2024	6	1

2024/066-4	CURS: VIURE SENSE ESTRES	MNKRÚS IOGA&MINFULNESS	Presencial	11/3/2024	18/3/2024	6	3
2024/066-5	CURS: VIURE SENSE ESTRES	MNKRÚS IOGA&MINFULNESS	Presencial	11/3/2024	18/3/2024	6	1
2024/072-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DEL RISC EN LA MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/084-4	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADDES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	Online	1/11/2024	30/11/2024	2	1
2024/093-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19)	Grupo Preving	Online	1/3/2024	31/3/2024	2	1
2024/093-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19)	Grupo Preving	Online	1/4/2024	30/4/2024	2	1
2024/093-5	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19)	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/101-1	MS- EXCEL NIVELL MIG - N2	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	Online	22/4/2024	6/5/2024	12	1
2024/111-1	MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	Online	8/5/2024	22/5/2024	12	1
2024/114-2	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	3/6/2024	3/6/2024	3	5
2024/114-4	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	19/6/2024	19/6/2024	3	1
2024/114-5	CURS DE PRIMERS AUXILIS	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	5/6/2024	5/6/2024	3	1
2024/121-1	WEBINAR: GESTIÓ EMOCIONAL, UNA PART ESTRATÈGICA PER FER FRONT ALS REPTES PROFESSIONALS	Fundacio Factor Humà	Online	4/6/2024	4/6/2024	1	5
2024/128-1	FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN COMPLIANCE PENAL: MODEL DE LES ENTITATS DE LA CORPORACIÓ UAB	Rosaud Costas Duran S.L.P	Online	11/6/2024	11/6/2024	1	3
2024/128-2	FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN COMPLIANCE PENAL: MODEL DE LES ENTITATS DE LA CORPORACIÓ UAB	Rosaud Costas Duran S.L.P	Online	13/6/2024	13/6/2024	1	2
2024/135-2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS NO	VITALY HEALTH SERVICES S.L	Presencial	1/6/2024	30/6/2024	3	4
2024/162-1	AIXÍ S'IMPULSA UNA CAMPANYA DE MÀRQUETING AMB IA	Cambra de comerç de Barcelona	Online	27/9/2024	27/9/2024	1	1
2024/164-1	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ERGONOMIA : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	Online	1/10/2024	31/10/2024	2	1
2024/167-1	GUIA D'ÈXIT EN LA FORMACIÓ D'ESTUDIANTS EN LA CLÍNICA_DESCODIFICANT BONES PRACTIQUES	UAB- Facultat de Veterinaria	Mixta	16/9/2024	27/9/2024	11,5	24

VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb les activitats formatives?	Respostes	% respecte al total
Totalment d'acord	14	40%
Més aviat d'acord	14	40%
Més aviat en desacord	7	20%
Total general	35	100%



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT FORMATIVA	ENTITAT	To- tal- ment d'a- cord	Més aviat d'a- cord	Més aviat en des- a- cord	To- tal- ment en des- a- cord	To- tal Res- pos- tes	Per- so- nes a qui s'en- via	Parti- cipa- ció en l'en- questa %
NIVEL BASICO DE RIESGOS GENERALES EN LOS CENTROS Y SERVICIOS SANITARIOS VETERINARIOS	Fundació Hospital Clínic Veterinari	1	6	5		12	85	14%
GUIA D'EXIT EN LA FORMACIÓ D'ESTUDIANTS EN LA CLÍNICA_DESCODIFICANT BONES PRACTIQUE	Fundació Hospital Clínic Veterinari	1	3			4	24	17%
FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN COMPLIANCE PENAL MODEL DE LES ENTITATS DE LA CORPORACIÓ UAB	Fundació Hospital Clínic Veterinari	1	2			3	5	60%
VIURE SENSE ESTRÈS (MATÍ)	Fundació Hospital Clínic Veterinari		1	1		2	3	67%
SESSIO FORMATIVA CORPORACIÓ UAB- DANIEL GIMENEZ	Fundació Hospital Clínic Veterinari	3	1			4	5	80%
CURS PRIMERS AUXILIS	Fundació Hospital Clínic Veterinari	5		1		6	7	86%
VIURE SENSE ESTRÈS (TARDES)	Fundació Hospital Clínic Veterinari	1				1	1	100%
VIURE SENSE ESTRÈS ONLINE	Fundació Hospital Clínic Veterinari	1				1	1	100%
CONVERSES ASSERTIVES CONVERSES DIFÍCILS	Fundació Hospital Clínic Veterinari	1	1			2	3	67%

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL

La valoració de la programació anual feta per la direcció de la Fundació Hospital Clínic Veterinari, al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
S'ha complert el pla de formació	Suprimir / Introduït	El pla de formació de l'Hospital Clínic Veterinari té per objectiu facilitar a tots els treballadors les formacions més transversals, és a dir aplicables a tots els llocs de treball, sigui dels equips veterinari, auxiliar, d'atenció al client o altres. En aquest marc, s'han ofert les accions de prevenció de riscos que indica el conveni sectorial, seguides pel 100% de la plantilla, i altres accions dirigides principalment a la gestió del benestar dels treballadors. En el cas dels veterinaris amb contracte d'associat a la UAB, se'ls va organitzar una acció formativa d'actualització d'eines i recursos docents promoguda per la Facultat de Veterinària.