

MEMORIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2023



ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ	
JURÍDICA I DE RH.....	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	6
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	18
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL	21

INTRODUCCIÓ

Les accions formatives estan dirigides al desenvolupament de competències qualitatives, habilitats o qualitats necessàries per al desenvolupament amb èxit de les funcions del lloc de treball, i al desenvolupament de competències i coneixements tècnics específics per aquest.

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es fa el seguiment del Pla de formació de la Corporació UAB.

Cada dos anys s'envia una enquesta a tot el personal de la Corporació UAB per poder detectar les necessitats formatives. A partir dels resultats obtinguts en l'enquesta de detecció de necessitats formatives, s'elabora el Pla de formació, que inclou la programació anual feta per cada Direcció per al personal del seu àmbit i la formació en temes transversals programada des de la Direcció Jurídica i de Recursos Humans.

Al final de cada exercici, cada Direcció, fa una autoavaluació.



L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2022-2023 es va enviar a l'octubre de 2021 i hi van participar 194 persones de la Corporació UAB, de les quals 18 persones eren de la Fundació Hospital Clínic veterinari.

PROGRAMACIÓ ANUAL

La programació anual de la Fundació Hospital Clinic Veterinari, per l'any 2023, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu
Team building Administració - Alicia Rueda	abril	juny	Cohesionar l'equip d'atenció al client. Fan horaris diversos i algunes treballadores coincideixen i es coneixen poc. Han de treballar com equip, compartint l'objectiu de donar la millor atenció possible als nostres clients.
Team building Auxiliars veterinaris/es- Alicia Rueda	abril	juny	Les auxiliars fan torna horaris molt diversos i cal facilitar que es coneguin perquè comparteixin experiències i es sentin equip.
Lideratge d'equips joves	abril	juny	A l'HCV hi passen moltes persones joves en formació de postgrau. El personal en plantilla envellaix, però els alumnes de postgrau tenen sempre la mateixa edat. La comunicació dels joves és molt diferent. Calen estratègies per comunicar millor amb ells i que comparteixin les motivacions del centre.

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2023, és la següent:

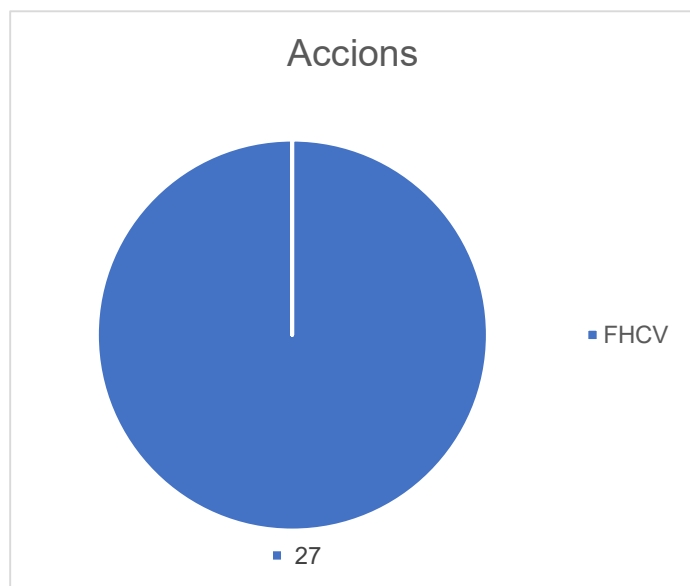
Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gener	desembre	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gener	desembre	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa - Diferents nivells	febrer	desembre	Optimitzar els processos de treball, reconèixer els procediments, incrementar l'eficàcia i l'eficiència, i millorar la tramitació i la qualitat dels documents.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat: Violència de gènere i LGBTI+	febrer	desembre	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gener	desembre	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febrer	desembre	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB
Sessions formatives Corporació UAB	febrer	desembre	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febrer	desembre	Vehicular l'oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febrer	desembre	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Prevenció de la corrupció a l'empresa	febrer	desembre	Sensibilització i prevenció de la corrupció	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades per el personal de la Fundació Hospital Clínic Veterinari ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

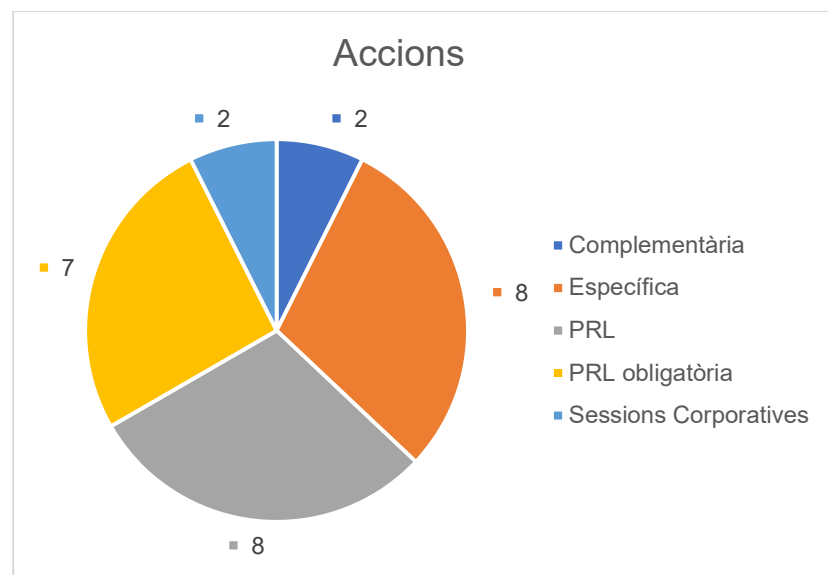
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FHCV	27	38
Total general	27	38



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	2	2	2	2
Específica	8	8	22	118,5
PRL	8	10	10	30
PRL obligatòria	7	16	27	81
Sessions Corporatives	2	2	7	15
Total general	27	38	68	246,5

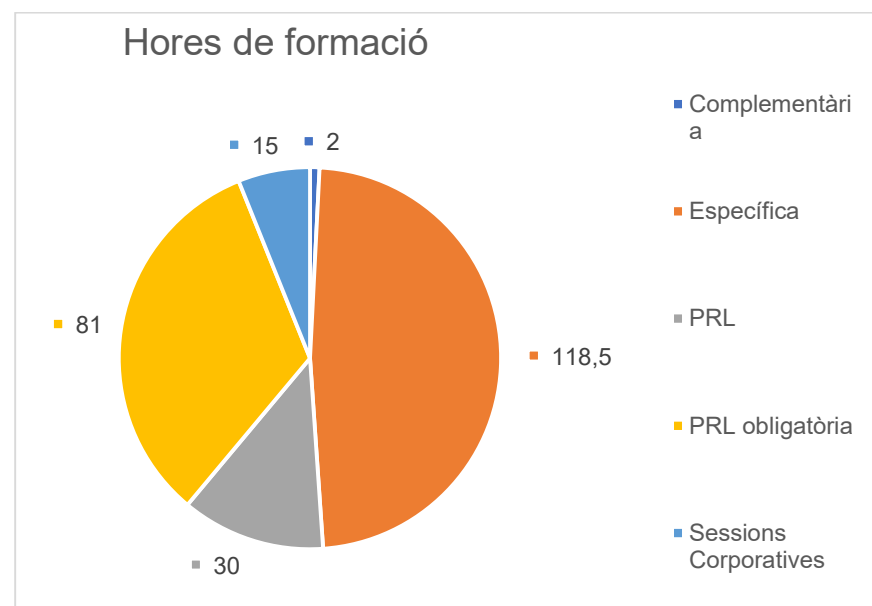
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



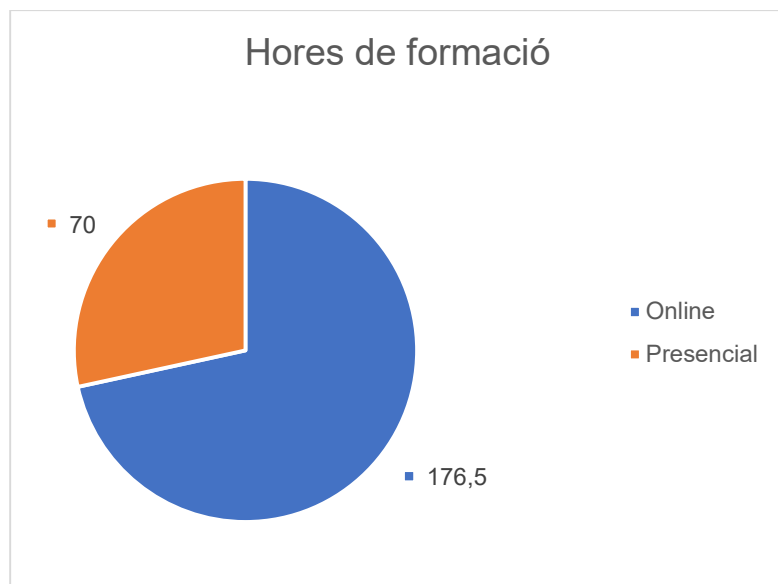
Tipus de formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	2	2
Específica	118,5	22
PRL	30	10
PRL obligatòria	81	27
Sessions Corporatives	15	7
Total general	246,5	68



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	176,5	42
Presencial	70	26
Total general	246,5	68



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Altres	1	52,5
Benestar emocional	3	3
Comunicació i treball en equip	16	36
Igualtat	2	2
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	4	7
Màrqueting i xarxes socials	2	11
Ofimàtica	1	12
Prevenió de Riscos Laborals	39	123
Total general	68	246,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Total general			

Activitats Promogudes per la DJRH

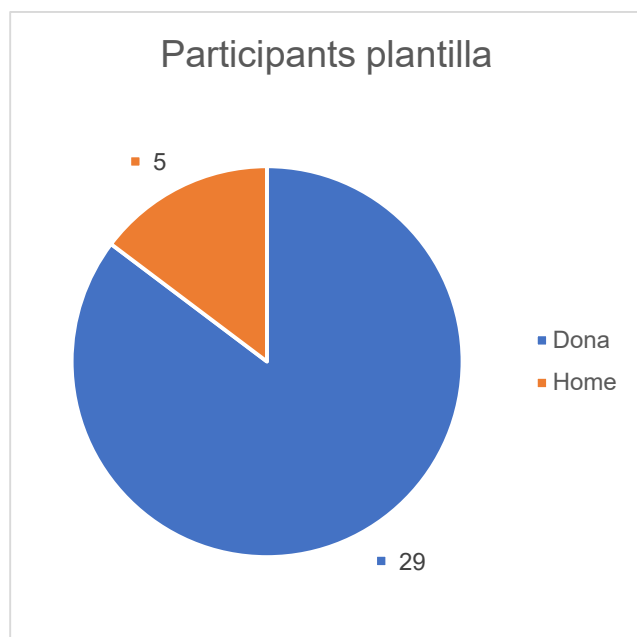
Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - VICTOR KÜPPERS	Victor Küppers	3	3
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB	Pep Marí	4	12
Igualtat				
	DIVERSITAT LGBTI, UNA OPORTUNITAT PER MILLO- RAR L'ENTORN LABORAL	Generalitat de Catalu- nya Departament d'I- gualtat i Feminismes	1	1
	GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES, BENEFICIS I OPORTUNITATS	Generalitat de Catalu- nya -Departament d'I- gualtat i Feminismes	1	1
Ofimàtica				
	MS- POWER BI	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	1	12
Prevenió de Riscos Laborals				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS - N.O.	Grupo Preving	2	6
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXI- LIS	Grupo Preving	2	6
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RECERCA D'IN- CIDENTS I ACCIDENTS EN L'ÀMBIT LABORAL N. O.	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ERGONOMIA : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	10	30
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MOSSO DE GUARDIA: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19)	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19) N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES (art.19)	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RISC D' INCENDIS: CONCEPTES BÀSICS NO	Grupo Preving	1	3
TALLER PRIMERS AUXILIS EN SITUACIONS D'ALTA COMPLEXITAT PSICOLÒGICA (SAPC)	Esther Tapiz Cid - Psicologa	2	12
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONS IONITZANTS: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (art. 19)	Grupo Preving	7	21
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESPACIOS CONFINADOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: GESTIÓ DE L' ESTRÉS LABORAL: RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS N.O	Grupo Preving	1	3
Total general		49	152

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	29	154	72	40,27%
Home	5	92,5	26	19,23%
Total general	34	246,5	98	34,69%

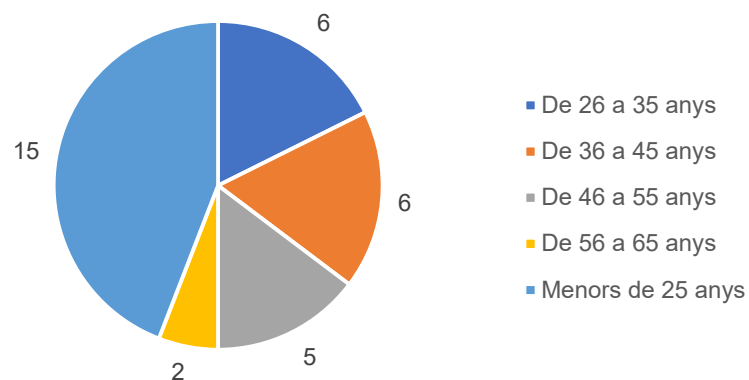
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



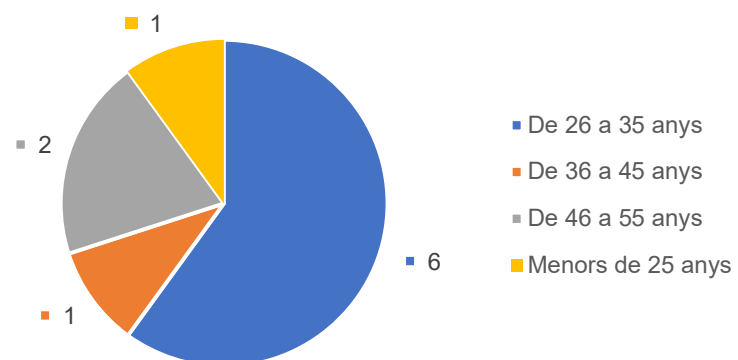
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	10
	De 36 a 45 anys	7
	De 46 a 55 anys	4
	De 56 a 65 anys	3
	Menors de 25 anys	5
Dona Total		29
Home	De 26 a 35 anys	2
	De 46 a 55 anys	2
	Menors de 25 anys	1
Home Total		5
Total general		34

Participants plantilla - Dona



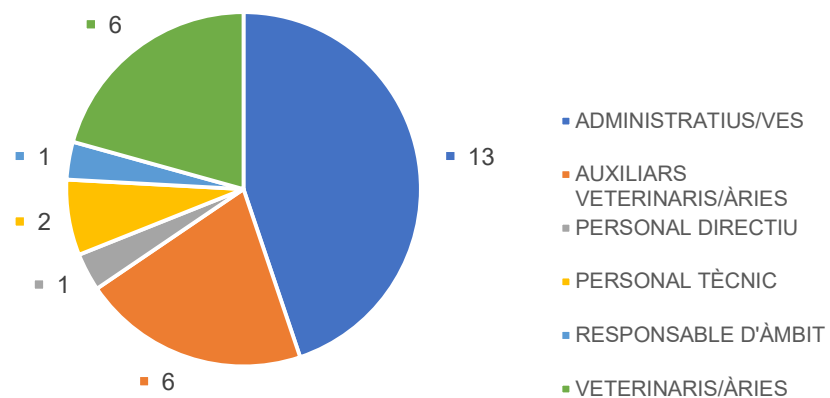
Participants plantilla -Home



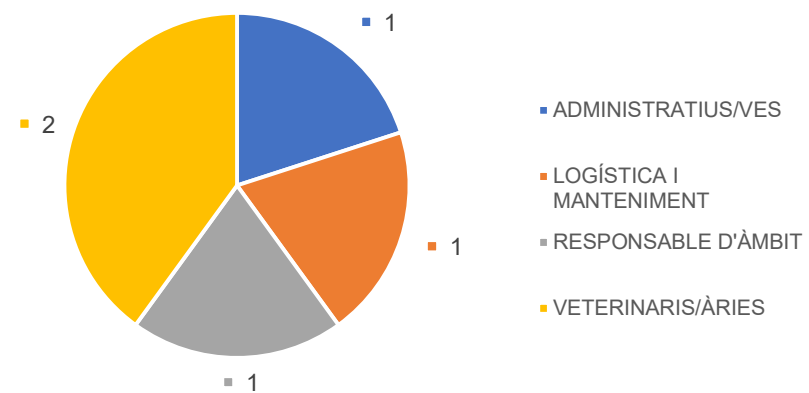
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Ho-res
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	13	55
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	6	27
	PERSONAL DIRECTIU	1	13,5
	PERSONAL TÈCNIC	2	21,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	1	7
	VETERINARIS/ÀRIES	6	30
Dona Total		29	154
Home	ADMINISTRATIUS/VES	1	3
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	1	3
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	1	80,5
	VETERINARIS/ÀRIES	2	6
Home Total		5	92,5
Total general		34	246,5

Participants plantilla - Dona



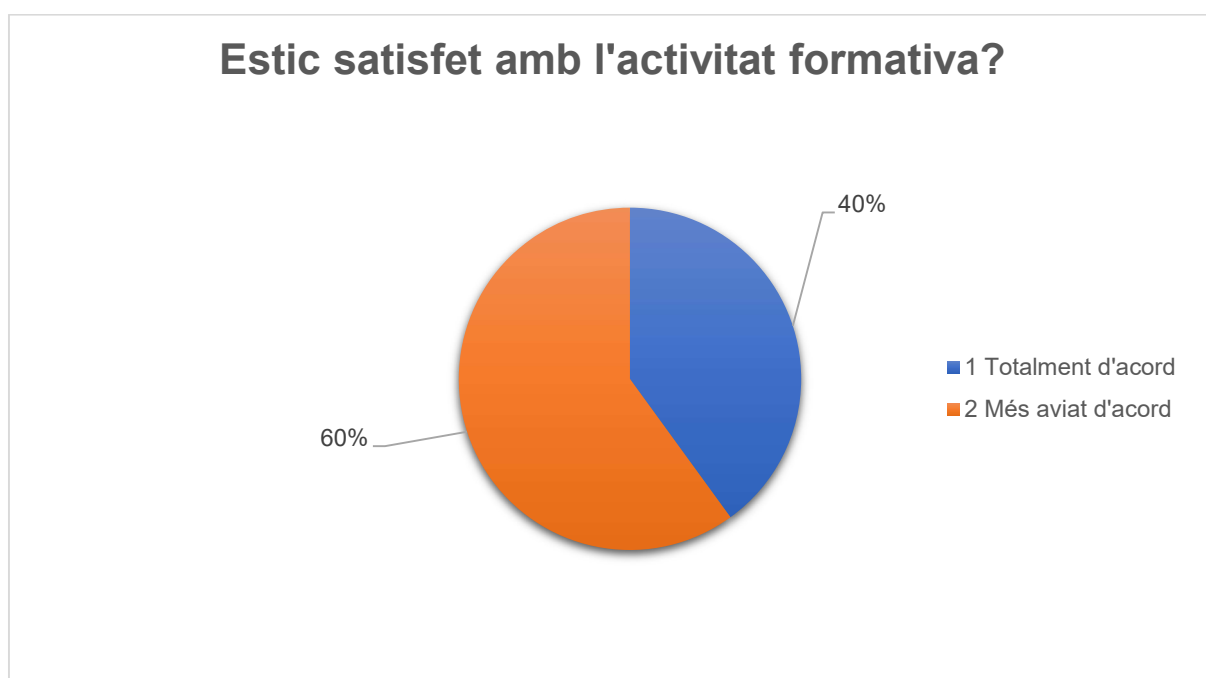
Participants plantilla - Home



VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb l'activitat formativa?	Respostes	% respecte al total
1 Totalment d'acord	4	40%
2 Més aviat d'acord	6	60%
Total general	10	100%



SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT	ENTITAT	1 Total- ment d'acord	2 Més aviat d'a- cord	3 Més aviat en desa- cord	4 Gens d'a- cord	Total Respos- tes	Perso- nes a qui s'envia	Participa- ció en l'en- questa %
MICROCURS 1 DIVERSITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER LLORAR LENTORN BORAL	Fundació Hospital Clínic terinari	1				1	1	100%
MICROCURS 2 GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Fundació Hospital Clínic terinari	1				1	1	100%
MS -POWER BI	Fundació Hospital Clínic terinari		1			1	1	100%
REPENSEM EL NOSTRE EQUIP JUNTS SÓM MILLOR R.A.	Fundació Hospital Clínic terinari	2	4			6	12	50%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJIDAD PSICOLÓGICA SAPC	Fundació Hospital Clínic terinari		1			1	2	50%
CURS PRIMERS AUXILIS - INTERNA	Sense selecció d'entitat	18	8	2	2	30	34	88%
FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Sense selecció d'entitat	3	8	7		18	25	72%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB - 27 D'OCTUBRE DE 2023 -VICTOR KUPERS	Sense selecció d'entitat	47	22	3	2	74	102	73%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 13 DE GENER DE 2023 - PEP MARÍ - CASA CONVALESCÈNCIA	Sense selecció d'entitat	51	34	5		90	108	83%

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FETES DURANT ELS ANYS 2022-2023 DE L'ENQUESTA DE DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES DELS ANYS 2024/2025 :

Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Respostes
Sí		1
No		2

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL

La valoració de la programació anual feta per la direcció de la Fundació Hospital Clínic Veterinari, al final de l'exercici ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
S'ha complert el pla de formació	Introduït	Mirem d'aprofitar totes les oportunitats de formació pel personal que se'ns plantegen, tant per iniciativa de la direcció com a proposta dels treballadors. La majoria d'elles no es coneixen d'un any per l'altre perquè l'interès d'un congrés, per exemple, depèn del seu programa, que acostuma a saber-se amb menys antelació.