

MEMORIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2023



ÍNDIX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL	4
PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	5
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	6
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	18
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL	21

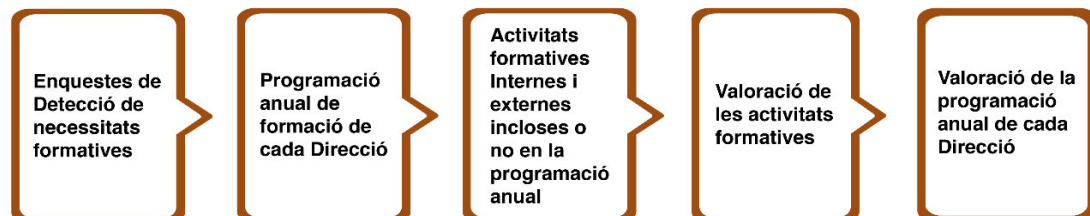
INTRODUCCIÓ

Les accions formatives estan dirigides al desenvolupament de competències qualitatives, habilitats o qualitats necessàries per al desenvolupament amb èxit de les funcions del lloc de treball, i al desenvolupament de competències i coneixements tècnics específics per aquest.

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es fa el seguiment del Pla de formació de la Corporació UAB.

Cada dos anys s'envia una enquesta a tot el personal de la Corporació UAB per poder detectar les necessitats formatives. A partir dels resultats obtinguts en l'enquesta de detecció de necessitats formatives, s'elabora el Pla de formació, que inclou la programació anual feta per cada Direcció per al personal del seu àmbit i la formació en temes transversals programada des de la Direcció Jurídica i de Recursos Humans.

Al final de cada exercici, cada Direcció, fa una autoavaluació.



L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2022-2023 es va enviar a l'octubre de 2021 i hi van participar 194 persones de la Corporació UAB, de les quals 10 persones eren de la Fundació Autònoma Solidària de la UAB.

PROGRAMACIÓ ANUAL

La programació anual de la direcció de la Fundació Autònoma Solidària, per l'any 2023, és la següent:

Acció	Inici	Final	Objectiu
Prevenició del suïcidi	abril	juny	El creixement del nombre d'estudiants atesos al PIUNE que han fet intents de suïcidi ha crescut d'una manera important els últims anys. Per la transcendència del fenomen i per la dificultat de gestió professional, però també emocional que suposa per a l'equip, es va acordar buscar una formadora de l'àmbit per donar eines personals i professionals a les tècniques de PUNE. A convenir amb responsable de psiquiatria del Taulí
Aplicar les cures a les organitzacions	abril	juny	El Pla Estratègic de la FAS 2022-2026 plantejava una línia estratègica relacionada amb el treball de valors de la fundació i que parteix de la formació de l'equip. La primera temàtica que es vol treballar és l'ètica de les cures a les organitzacions.
Anglès	gener	desembre	Diverses persones de l'equip s'han apuntat a cursos d'anglès durant el curs 2022-23. Aquest interès es va recollir en les reunions de seguiment de personal del mes de juliol de 2022, per part de 5 persones de l'equip.

PROGRAMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I/O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2023, és la següent:

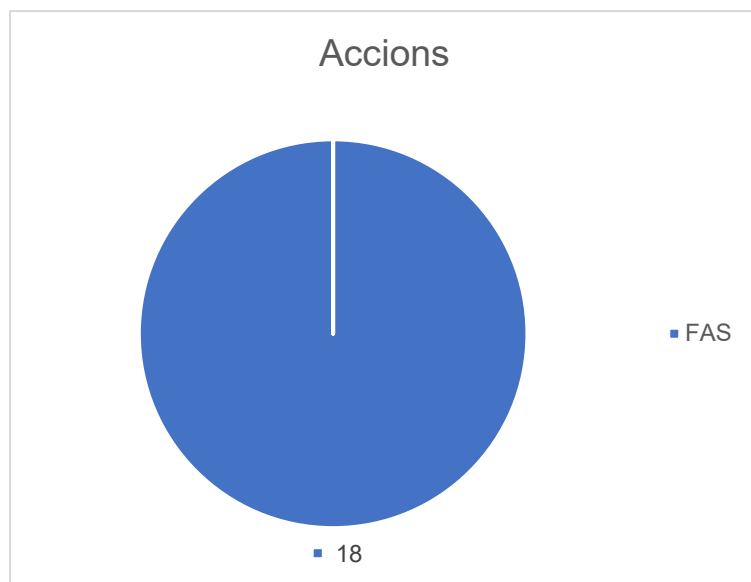
Acció	Inici	Final	Objectiu	Destinataris
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gener	desembre	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals	Tot el personal de la Corporació UAB
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gener	desembre	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.	Tot el personal de la Corporació UAB
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa - Diferents nivells	febrer	desembre	Optimitzar els processos de treball, reconèixer els procediments, incrementar l'eficàcia i l'eficiència, i millorar la tramitació i la qualitat dels documents.	Tot el personal de la Corporació UAB
Igualtat: Violència de gènere i LGBTI+	febrer	desembre	Formació i Sensibilització en igualtat.	Tot el personal de la Corporació UAB
Anglès	gener	desembre	Millorar les competències de llengua anglesa.	Tot el personal de la Corporació UAB
Teletreball	febrer	desembre	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.	Tot el personal de la Corporació UAB
Sessions formatives Corporació UAB	febrer	desembre	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.	Tot el personal de la Corporació UAB
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febrer	desembre	Vehicular l'oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar	Tot el personal de la Corporació UAB
Excel	febrer	desembre	Millorar les competències d'Excel.	Tot el personal de la Corporació UAB
Prevenció de la corrupció a l'empresa	febrer	desembre	Sensibilització i prevenció de la corrupció	Tot el personal de la Corporació UAB

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades pel personal de la Fundació Autònoma Solidària, el 2023, ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

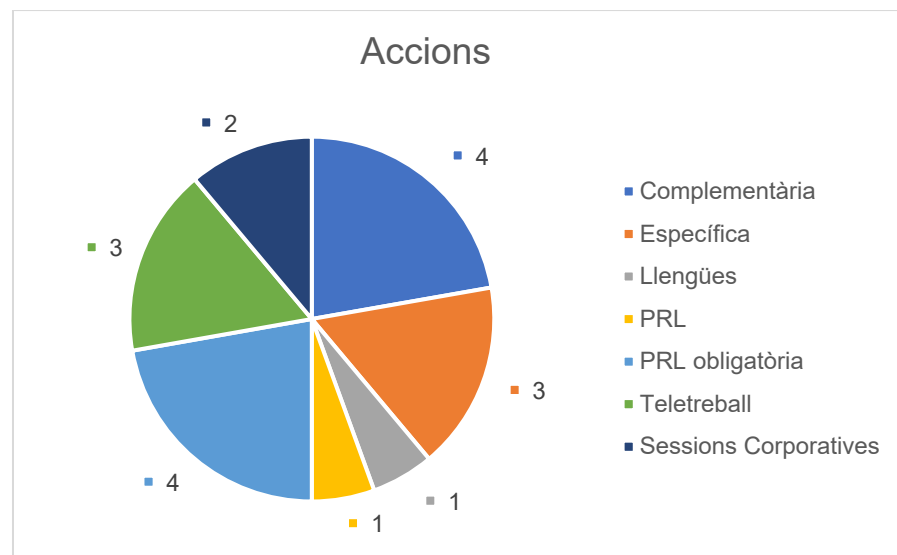
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FAS	18	23
Total general	18	23



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	4	4	15	41
Específica	3	4	24	190
Llengües	1	1	2	48
PRL	1	1	1	2
PRL obligatòria	4	8	26	61
Teletreball	3	3	23	76,5
Sessions Corporatives	2	2	4	8
Total general	18	23	95	426,5

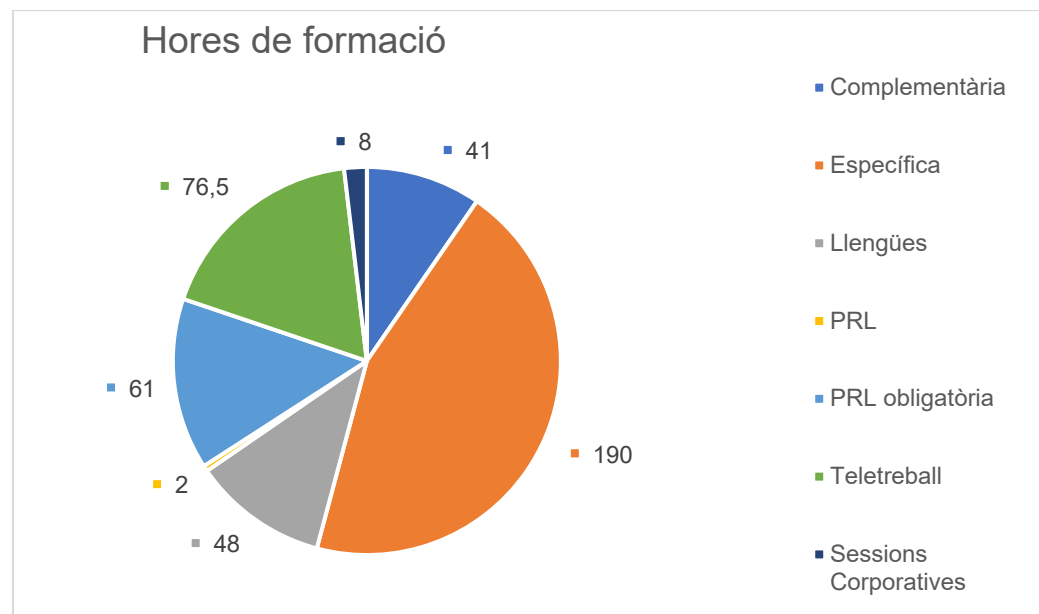
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



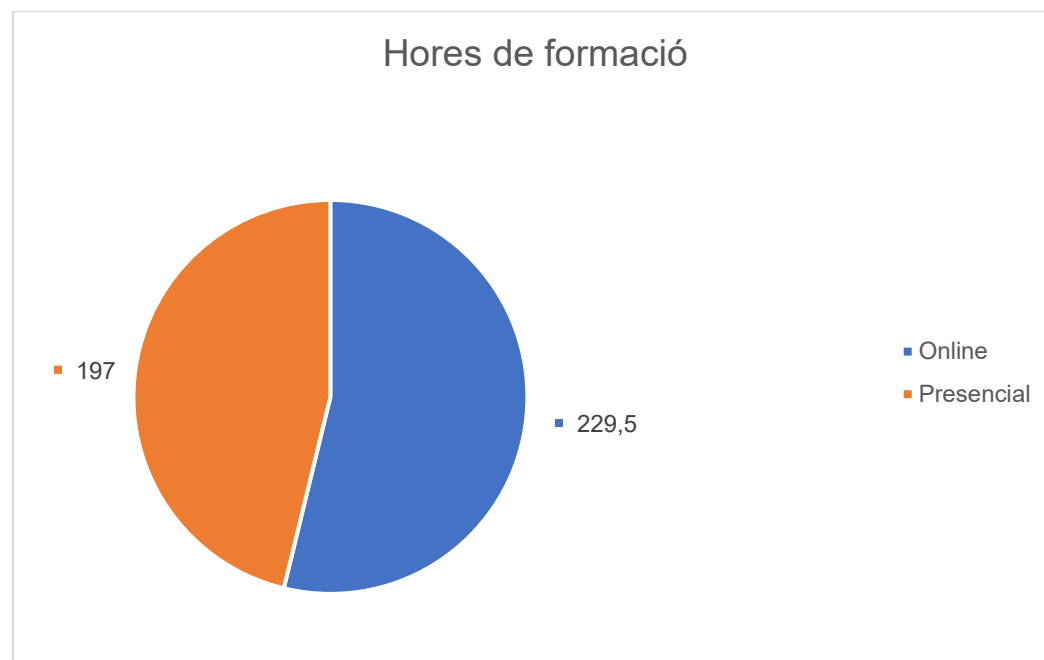
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	41	15
Específica	190	24
Llengües	48	2
PRL	2	1
PRL obligatòria	61	26
Teletreball	76,5	23
Sessions Corporatives	8	4
Total general	426,5	95



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Online	229,5	54
Presencial	197	41
Total general	426,5	95



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Benestar emocional	2	2
Comunicació i treball en equip	2	6
Habilitats/competències personals	9	45
Igualtat	26	124
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	3	15
Llengües	2	48
Ofimàtica	6	65
Prevenició de Riscos Laborals	34	105
Protecció de dades i Transparència	11	16,5
Total general	95	426,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Parti- cipants	Suma d' Hores
Escola d'Idiomes Mo- derns, Casa Convales- cència SL	ANGLÈS C1	2	48
Total general		2	48

Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Participants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - VICTOR KÜPPERS	Victor Küppers	2	2
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB	Pep Marí	2	6
Igualtat				
	DIVERSITAT LGBTI, UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Generalitat de Catalunya Departament d'Igualtat i Feminismes	7	7
	GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES, BENEFICIS I OPORTUNITATS	Generalitat de Catalunya -Departament d'Igualtat i Feminismes	5	5
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips				
	AULA FUAB- 11976-ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE [MO57689]	UAB- Unitat de Formació	3	15
Ofimàtica				
	MS- EXCEL NIVELL - PRO	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	2	24
	MS- POWER BI	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	3	36

Prevenió de Riscos Laborals

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS :FORMACIÓ TREBALL A DISTANCIA	Grupo Preving	4	12
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS : PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)NO	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES(art.19)	Grupo Preving	4	12
TALLER PRIMERS AUXILIS EN SITUACIONS D'ALTA COMPLEXITAT PSICOLÒGICA (SAPC)	Esther Tapiz Cid - Psicologa	7	42
PREVENCIO DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ASOCIADOS A LAS TAREAS DE MONITORES	Grupo Preving	17	34

Habilitats/competencies personals

AULA FUAB- 11972-ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL [MO57690]	UAB- Unitat de Formació_	9	45
---	--------------------------	---	----

Proteccio de dades i Transparencia

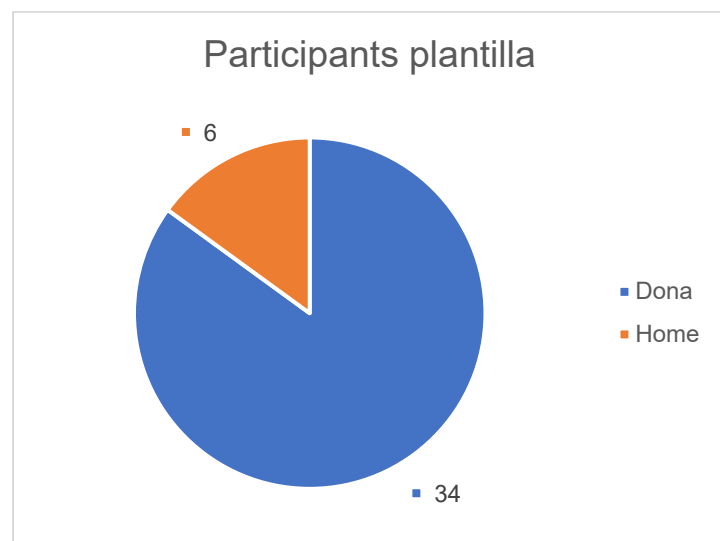
AULA FUAB- 11974 NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL [MO57688]	UAB- Unitat de Formació_	11	16,5
--	--------------------------	----	------

Total general**78 261,5**

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	34	380	21	100%
Home	6	46,5	4	100%
Total general	40	426,5	25	

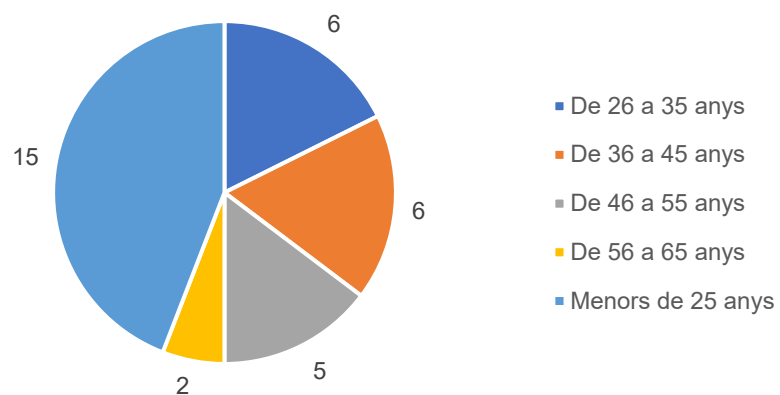
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



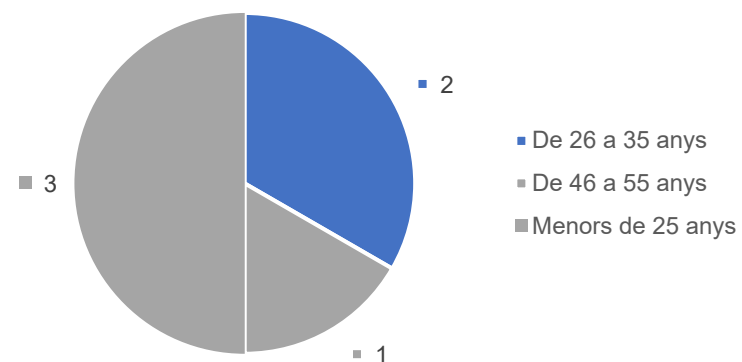
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	6
	De 36 a 45 anys	6
	De 46 a 55 anys	5
	De 56 a 65 anys	2
	Menors de 25 anys	15
Dona Total		34
Home	De 26 a 35 anys	3
	De 46 a 55 anys	1
	Menors de 25 anys	2
Home Total		6
Total general		40

Participants plantilla - Dona



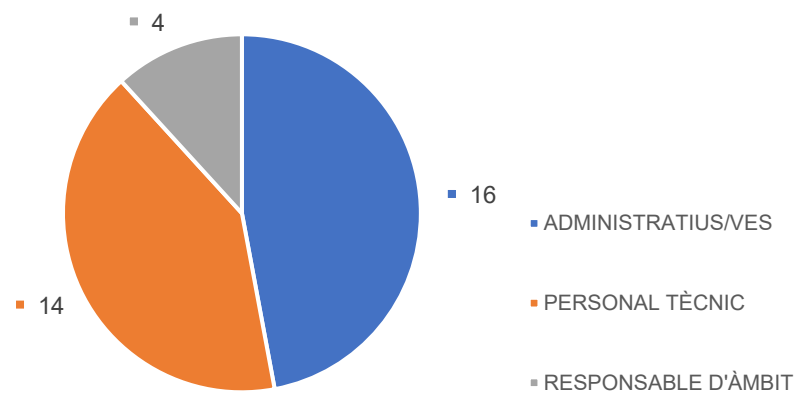
Participants plantilla -Home



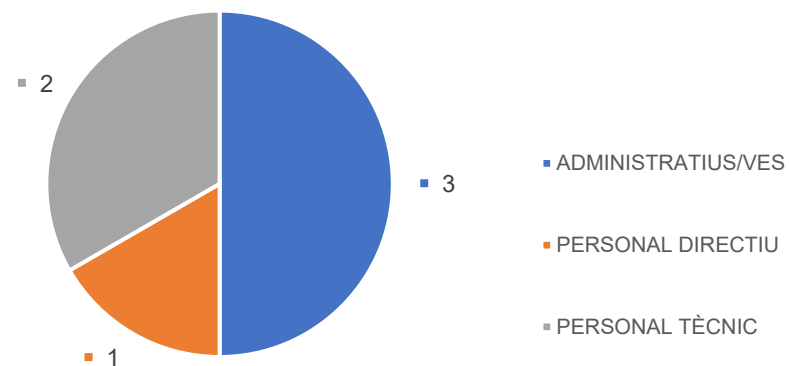
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	16	82
	PERSONAL TÈCNIC	14	205,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	4	92,5
Dona Total		34	380
Home	ADMINISTRATIUS/VES	3	6
	PERSONAL DIRECTIU	1	16
	PERSONAL TÈCNIC	2	24,5
Home Total		6	46,5
Total general		40	426,5

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home

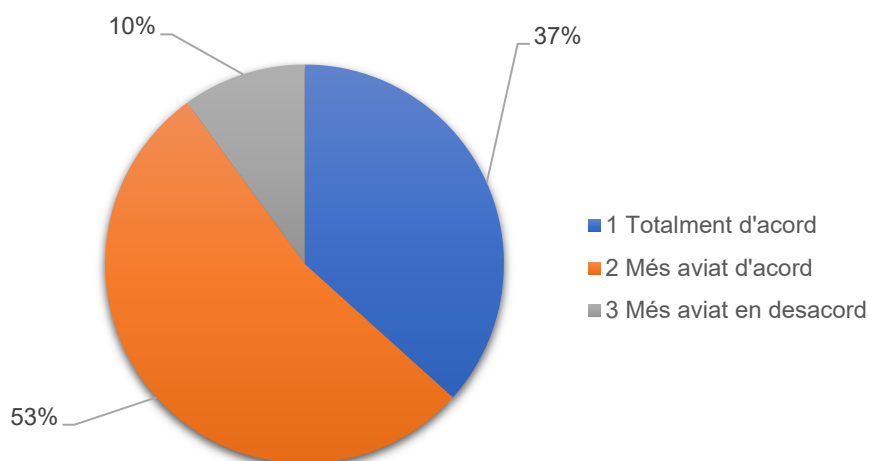


VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb l'activitat formativa?	Respostes	% respecte al total
1 Totalment d'acord	11	37%
2 Més aviat d'acord	16	53%
3 Més aviat en desacord	3	10%
Total general	30	100%

Estic satisfet amb l'activitat formativa?



SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT	ENTITAT	1 Total- ment d'a- cord	2 Més aviat d'a- cord	3 Més aviat en des- acord	4 Gens d'a- cord	To- tal Res- pos- tes	Per- so- nes a qui s'en- via	Parti- cipa- ció %
ANGLÈS C1	Fundació Au- tònoma Soli- dària	1	1			2	2	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	Fundació Au- tònoma Soli- dària		1	2		3	9	33%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECI- FICITATS TELETREBALL	Fundació Au- tònoma Soli- dària	1	1	1		3	11	27%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LI- DERATGE	Fundació Au- tònoma Soli- dària	1				1	3	33%
FORMACIÓ SOBRE LA PERSPEC- TIVA DE GÈNERE I L'ÈTICA DE LA CURA	Fundació Au- tònoma Soli- dària	5	2			7	14	50%
MICROCURS 1 DIVERSITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Fundació Au- tònoma Soli- dària	1	1			2	7	29%
MICROCURS 2 GESTIÓ DE LA DI- VERSITAT LGBTI A LES EMPRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Fundació Au- tònoma Soli- dària	1	2			3	5	60%
MS - EXCEL NIVELL - PRO	Fundació Au- tònoma Soli- dària		1			1	2	50%
MS -POWER BI	Fundació Au- tònoma Soli- dària		2			2	3	67%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJI- DAD PSICOLÓGICA SAPC	Fundació Au- tònoma Soli- dària	1	3			4	5	80%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJI- DAD PSICOLÓGICA SAPC - 3ª EDI- CIÓ	Fundació Au- tònoma Soli- dària		2			2	2	100%
CURS PRIMERS AUXILIS - INTERNA	Sense selec- ció d'entitat	18	8	2	2	30	34	88%
FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EX- TINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Sense selec- ció d'entitat	3	8	7		18	25	72%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPO- RACIÓ UAB - 27 D'OCTUBRE DE 2023 -VICTOR KÜPPERS	Sense selec- ció d'entitat	47	22	3	2	74	102	73%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPO- RACIÓ UAB 13 DE GENER DE 2023 - PEP MARÍ - CASA CONVALESCÈN- CIA	Sense selec- ció d'entitat	51	34	5		90	108	83%

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FETES DURANT ELS ANYS 2022-2023 DE L'ENQUESTA DE DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES DELS ANYS 2024/2025 :

Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Respostes
Sí		6
No		0

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL

La valoració de la programació anual feta per la direcció de la Fundació Autònoma Solidària, al final de l'exercici, ha estat la següent:

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
La valoració és positiva ja que la FAS ha organitzat les formacions específiques proposades a la planificació i el seu personal ha participat activament d'aquestes, així com de les proposades per la Direcció Jurídica i de RH		