

MEMORIA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2023

Corporació UAB

ÍNDEX DE CONTINGUTS

ÍNDEX DE CONTINGUTS	2
INTRODUCCIÓ	3
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ	4
FUNDACIÓ ALUMNI UAB	4
FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA	5
FUNDACIÓ SALUT I ENVELLIMENT UAB	6
FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI	7
FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ ECONOMICA FINANCERA I DE PATRIMONI	8
FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	10
FUNDACIÓ UAB DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS:	11
FUNDACIÓ UAB COMUNICACIÓ PROMOCIÓ FUAB	13
UAB IDIOMES	14
VILA UNIVERSITÀRIA	15
PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	16
ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY	17
VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS	33
VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ	43
FUNDACIÓ ALUMNI UAB	43
FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA	44
FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI	45
FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ ECONOMICA FINANCERA I DE PATRIMONI	46
FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH	47
FUNDACIÓ UAB DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS	48
FUNDACIÓ UAB COMUNICACIÓ PROMOCIÓ	49
UAB IDIOMES	50
VILA UNIVERSITÀRIA	51

INTRODUCCIÓ

Les accions formatives estan dirigides al desenvolupament de competències qualitatives, habilitats o qualitats necessàries per al desenvolupament amb èxit de les funcions del lloc de treball, i al desenvolupament de competències i coneixements tècnics específics per aquest.

Des de la Direcció Jurídica i de RH de la FUAB es fa el seguiment del Pla de formació de la Corporació UAB.

Cada dos anys s'envia una enquesta a tot el personal de la Corporació UAB per poder detectar les necessitats formatives. A partir dels resultats obtinguts en l'enquesta de detecció de necessitats formatives, s'elabora el Pla de formació, que inclou la programació anual feta per cada Direcció per al personal del seu àmbit i la formació en temes transversals programada des de la Direcció Jurídica i de Recursos Humans.

Al final de cada exercici, cada Direcció, fa una autoavaluació.



L'enquesta de detecció de les necessitats formatives dels anys 2022-2023 es va enviar a l'octubre de 2021 i hi van participar 194 persones de la Corporació UAB.

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ DE CADA DIRECCIÓ

La programació anual de cada Direcció de la Corporació UAB , per l'any 2023, és la següent:

FUNDACIÓ ALUMNI UAB

Acció	Inici	Final	Objectiu
Llengües: Anglès i Català – 1h/set Online	març	desembre	Per a un millor desenvolupament de les tasques que són pròpies de l'equip.
Accions de formació específica: - ús del CRM - eines i coneixements per a la millora de la comunicació i del màrqueting digital - eines específiques per a la gestió de projectes - competències transversals: assertivitat, gestió de conflictes, gestió del temps, lideratge, parlar en públic... - ús de les eines de Microsoft office: presentacions, Excel...	març	desembre	Per a un millor desenvolupament de les tasques que són pròpies de l'equip.
Formació en l'àmbit de la direcció i gestió de l'equip.	març	desembre	Per a un millor desenvolupament de les tasques que són pròpies de la direcció.

FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA

Acció	Inici	Final	Objectiu
Prevenió del suïcidi	abril	juny	El creixement del nombre d'estudiants atesos al PIUNE que han fet intents de suïcidi ha crescut d'una manera important els últims anys. Per la transcendència del fenomen i per la dificultat de gestió professional, però també emocional que suposo per a l'equip, es va acordar buscar una formadora de l'àmbit per donar eines personals i professionals a les tècniques de PUNE. A convenir amb responsable de psiquiatria del Taulí
Aplicar les cures a les organitzacions	abril	juny	El Pla Estratègic de la FAS 2022-2026 plantejava una línia estratègica relacionada amb el treball de valors de la fundació i que parteix de la formació de l'equip. La primera temàtica que es vol treballar és l'ètica de les cures a les organitzacions.
Anglès	gener	desembre	Diverses persones de l'equip s'han apuntat a cursos d'anglès durant curs 2022-23. Aquest interès es va recollir en les reunions de seguiment de personal del mes de juliol de 2022, per part de 5 persones de l'equip.

FUNDACIÓ SALUT I ENVELLIMENT UAB

Acció	Inici	Final	Objectiu
Utilitats Microsoft 365 particularment. Treballar amb One Drive i amb TEAMS	gener	juny	Treballar amb One Drive ha introduït nous procediments que moltes vegades desconeixem. Requerim una adaptació i una formació per utilitzar bé els recursos. Utilitzem el TEAMS per fer reunions però no les altres utilitats que ofereix el programa
Utilització de les xarxes socials	abril	setembre	- Donar a conèixer a través de les xarxes les activitats/projektes de la Fundació - Utilització personal de les xarxes i de les adreces de les xarxes de la FSIE UAB per comunicar les nostres experiències
Anglès	gener	desembre	L'anglès és imprescindible per participar en projektes europeus i també per diferents accions administratives

FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI

Acció	Inici	Final	Objectiu
Team building Administració - Alicia Rueda	abril	juny	Cohesionar l'equip d'atenció al client. Fan horaris diversos i algunes treballadores coincideixen i es coneixen poc. Han de treballar com equip, compartint l'objectiu de donar la millor atenció possible als nostres clients.
Team building Auxiliars veterinaris/es- Alicia Rueda	abril	juny	Les auxiliars fan torna horaris molt diversos i cal facilitar que es coneguin perquè comparteixin experiències i es sentin equip.
Lideratge d'equips joves	abril	juny	A l'HCV hi passen moltes persones joves en formació de postgrau. El personal en plantilla envellaix, però els alumnes de postgrau tenen sempre la mateixa edat. La comunicació dels joves és molt diferent. Calen estratègies per comunicar millor amb ells i que comparteixin les motivacions del centre.

FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ ECONOMICA FINANCERA I DE PATRIMONI

Acció	Inici	Final	Objectiu
Formació tècnica en treballs d'alçada i ús pràctic d'EPIS per a línies e vida	gener	març	Formació tècnica necessària per poder accedir a espais amb risc d'alçada. Es recomanable actualitzar la formació en cas que s'hagi fet fa temps.
Formació en prevenció en espais confinats	abril	juny	Coneixement de prevenció en cas d'accedir a zones poc ventilades i de poc enllumenat que es puguin considerar de risc com a espais confinats. Es recomanable actualitzar la formació, en cas que algú l'hagi fet fa anys.
Formació en prevenció davant de contactes elèctrics	abril	juny	Tenir la prevenció en riscos elèctrics associats a l'activitat de manteniment i obres. Sobre tot en espais on es poden tenir instal·lacions d'aigua i elèctriques. Es recomanable actualitzar la formació, en cas que algú l'hagi fet fa anys.
Eines digitals i solucions informàtiques especialitzades en gestió de projectes en el sector empresa i orientades a la digitalització de processos (Tant a nivell individual com per a equips de treball).	abril	setembre	Millorar l'eficiència i la qualitat dels procediments i dels projectes propis de l'àmbit de treball.
Curs d'especialització en innovació i creativitat, aplicada als objectius del lloc de treball.	abril	setembre	Aplicació de la innovació per treballar millor, optimitzant el temps i obtenint millors resultats i més creatius i de valor qualitatiu per l'organització.
Cursos d'especialització en àmbits concrets de gestió d'esdeveniments: - Actes institucionals.	abril	setembre	Especialització i actualització en àmbits concrets de la gestió d'esdeveniments necessaris per estar al dia en el sector i per millorar la qualitat del servei.

- Fonaments de gestió cultural. - Comunicació corporativa. - Implementació de la sostenibilitat en esdeveniments.			
Accessibilitat aplicada a esdeveniments (auditiva, visual, digital, etc.)	gener	juny	Reforçar els coneixements en aquest àmbit per tal d'encarar millor el canvi d'orientació de la marca UAB Campus
Sostenibilitat aplicada a esdeveniments	gener	juny	Reforçar els coneixements en aquest àmbit per tal d'encarar millor el canvi d'orientació de la marca UAB Campus
Tendències i Creació de contingut audiovisual per a XXSS	gener	juny	Reforçar els coneixements en aquest àmbit per tal d'encarar millor el canvi d'orientació de la marca UAB Campus
Formació en comptabilitat analítica de SUMMA (CO)	juliol	setembre	Treure més rendiment del SAP i aprendre a treballar en una de les parts del sistema que no fem servir
Extracció d'informes financers a SUMMA (FI)	juliol	setembre	Treure més rendiment del SAP i millorar les eines de treball
Cursos d'Excel avançat + Cursos de SIGMA i TCS	juliol	setembre	Millorar les eines de treball + entendre com funcionen SIGMA i TCS

FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

Acció	Inici	Final	Objectiu
Ofimàtica	març	desembre	Millorar les competències en ofimàtica per adaptar-se a les noves formes de treballar.
Actualització de la normativa i procediments aplicables	gener	desembre	Mantenir els coneixements actualitzats de la normativa aplicable.
Conversa en anglès	gener	desembre	Millorar la competència en la llengua anglesa.
Gestió i control de l'estrès	gener	desembre	Proporcionar eines per gestionar correctament l'estrès.
Lideratge i coordinació d'equips	gener	desembre	Millora continua de la coordinació i l'organització de l'equip.
Assertivitat i comunicació	gener	desembre	Contribuir a millorar aquestes competències.
Comptabilitat bàsica i selecció i de personal	gener	desembre	Ampliar els coneixements en aquestes matèries

FUNDACIÓ UAB DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS:

Acció	Inici	Final	Objectiu
Atenció a l'alumnat universitari internacional: inclusió, seguretat, benestar i emergències.	abril	juny	Curs de reciclatge per poder atendre les necessitats dels estudiants de STAB en matèria d'inclusió, necessitats acadèmiques especials, atenció a l'alumnat i possibles casos d'emergències. Tant l'equip d'administració com el professorat ha de saber de quines eines disposen per tal de donar una assistència de qualitat als estudiants, així com el coneixement de què cal fer en situacions d'emergència determinada amb un estudiant.
Desenvolupament sostenible (Agenda 2030): cap a un enfocament holístic, inclusiu i crític de la docència.	abril	juny	Poder donar eines i recursos al professorat per tal que incorpori la diversitat i la inclusió a la seva docència en el context d'unes classes en que el 100% de l'alumnat és internacional .
Llistes de distribució i mailings: eines i utilització	gener Setembre	març desembre	Optimitzar l'ús i treure el màxim profit d'aquestes eines.
Teams: revisió de totes les utilitats des del punt de vista no docent	gener Setembre	març desembre	Optimitzar l'ús i treure el màxim profit d'aquestes eines .
Gestor de webs Oracle, creació i actualització de pàgines web	gener Setembre	març Desembre	Ser capaços de mantenir actualitzats els continguts de les pàgines web dels quals cada àmbit és responsable.
Formació en les noves aplicacions del campus virtual (professorat novell i actualització del professorat existent)	gener	desembre	

Temàtiques relacionades amb: Lideratge personal i auto motivació Assertivitat i eines de comunicació avançada (tant a nivell oral com escrit)	gener	desembre	
Temàtiques relacionades amb: Nous models metodològics. Creativitat docent. Aprenentatge actiu. Classe invertida, entre d'altres	gener	desembre	

FUNDACIÓ UAB COMUNICACIÓ PROMOCIÓ FUAB

Acció	Inici	Final	Objectiu
Accessibilitat web/pdfs i altres documents	setembre	desembre	Necessitat per treballar en pàgines web i documents
Anglès c1 i B1	setembre	desembre	Necessitat de servei: obertura de mercats internacionals (publicitat, màrqueting fires...)
Francès basic i Francès b1	setembre	desembre	Necessitat de servei: obertura de mercats francòfons

UAB IDIOMES

Acció	Inici	Final	Objectiu
Gestió de les xarxes socials, Google i eines digitals - edició vídeo -disseny gràfic -màrqueting digital	gener	desembre	formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals
Formació transversal -Ofimàtica (Excel) -Llengües p.e. anglès per a administració, personal que fa cursos de llengües dintre la oferta d'UAB Idiomes Barcelona etc -Conferència EDU -Accions formatives obligatòries de prevenció de . riscos laborals, etc -Accions formatives impulsades des de la FUAB -Accions formatives enfocades en gestió d'equips i lideratge	gener	desembre	Formació transversal, holística, obligatòria i motivacional
Formació docència -Tallers d'interès general (interns o externs) -Docència espanyol: cursos de formació per ser examinador DELE (A2, B1, B2, C1, C2) -Conferències DELE i TEFL p.e. Foro didàctic ELE a Madrid -Jornada ELE UAB Idiomes Barcelona: Laberintos	gener	desembre	Formació lligada als seus llocs de feina que ajudaria millorar el seu rendiment i habilitats professionals Formació motivacional i holística

VILA UNIVERSITÀRIA

Acció	Inici	Final	Objectiu
ACTIVITAT CONJUNTA EQUIP HUMÀ (tipus Teambuilding) - COM-MEMORACIÓ 30 ANIVERSARI 14/04/2023	abril	abril	Es pretén que l'equip humà, en el context del 30è aniversari, millori el coneixement de totes les instal·lacions de Vila, pròpies o gestionades, (Plaça Cívica, Cases Sert, Edifici Blanc, residencials) desenvolupant una activitat conjunta que promogui la cohesió i reforci el sentiment de pertinença. S'ha valorat que una proposta que ha estat presentada per HumanSide Experiences assoleix l'objectiu.
ONE DRIVE (online)	octubre	desembre	Incrementar el coneixement de l'eina per part de l'equip humà.

PROGRAMACIÓ ANUAL DE FORMACIÓ TRANSVERSAL ORGANITZADA I / O PROMOGUDA PER LA DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

La programació anual feta per la Direcció Jurídica i de RH per a la Corporació UAB, l'any 2023, és la següent:

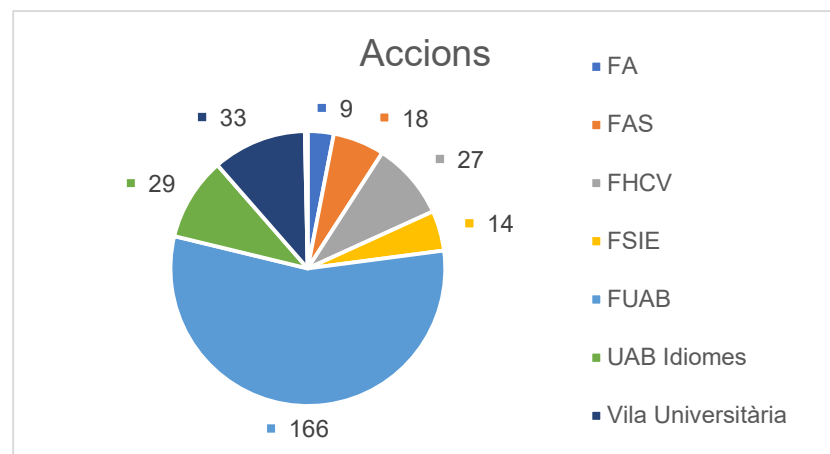
Acció	Inici	Final	Objectiu
Formació en prevenció de riscos. Obligatòria	gener	desembre	Garantir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, en compliment d'allò establert a l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals .
Formació en prevenció de riscos. No obligatòria	gener	desembre	Oferir a les persones treballadores una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.
Curs en Gestió de Documents i Arxiu a l'Empresa - Diferents nivells	febrer	desembre	Optimitzar els processos de treball, reconèixer els procediments, incrementar l'eficàcia i l'eficiència, i millorar la tramitació i la qualitat dels documents.
Igualtat: Violència de gènere i LGBTI+	febrer	desembre	Formació i Sensibilització en igualtat.
Anglès	gener	desembre	Millorar les competències de llengua anglesa.
Teletreball	febrer	desembre	Adquirir eines habilitats i competències per al teletreball.
Sessions formatives Corporació UAB	febrer	desembre	Fomentar un punt de trobada de totes les institucions de la Corporació UAB amb una activitat de formació que pugui ser d'interès general.
Activitats formatives de la UAB, amb plaça disponible	febrer	desembre	Vehicular l'oferta formativa de la UAB, amb places disponible, a través de cada direcció, pot interessar.
Excel	febrer	desembre	Millorar les competències d'Excel.
Prevenció de la corrupció a l'empresa	febrer	desembre	Sensibilització i prevenció de la corrupció.

ACTIVITATS FORMATIVES DE L'ANY

Les activitats formatives realitzades pel personal de la Corporació UAB ha estat la següent:

ACTIVITATS FORMATIVES

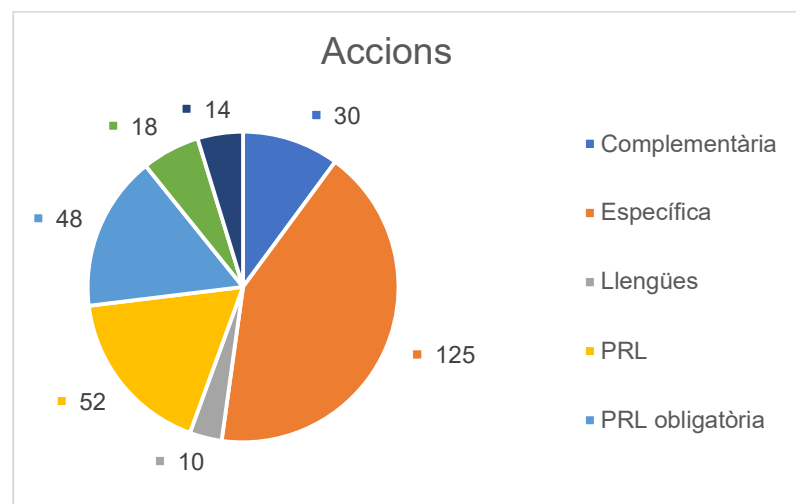
Entitat	Suma d'accions	Suma de Grups
FA	9	9
FAS	18	23
FHCV	27	38
FSIE	14	15
FUAB	166	215
UAB Idiomes	29	37
Vila Universitària	33	39
Total general	297	377



Tipus de formació	Suma d' accions	Núm Grups (*)	Participants (*)	Hores de formació(*)
Complementària	30	31	155	625
Específica	125	132	308	1823,5
Llengües	10	10	19	493,5
PRL	52	72	97	294
PRL obligatòria	48	97	222	647
Teletreball	18	21	216	714,5
Sessions Corporatives	14	14	210	426
Total general	297	377	1227	5023,5

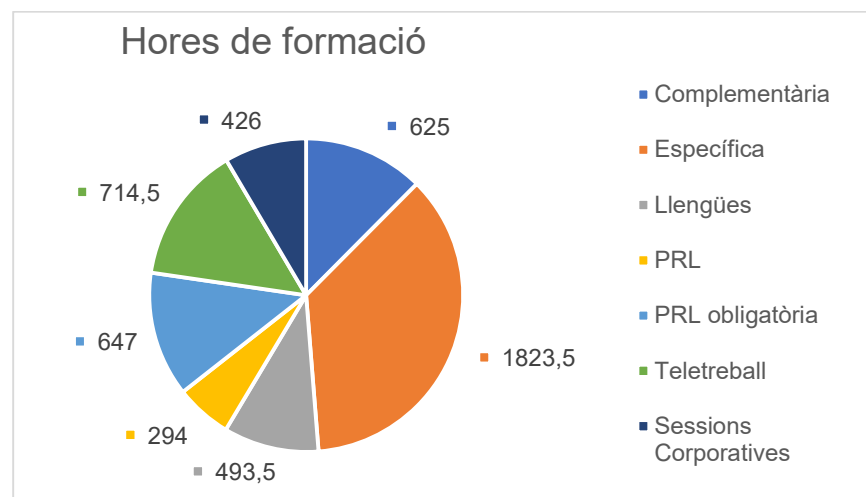
*Hores de formació : són totes les hores de formació fetes per tots els participants durant l'any.

* Núm Grups: inclou totes les edicions de les activitats de formació.



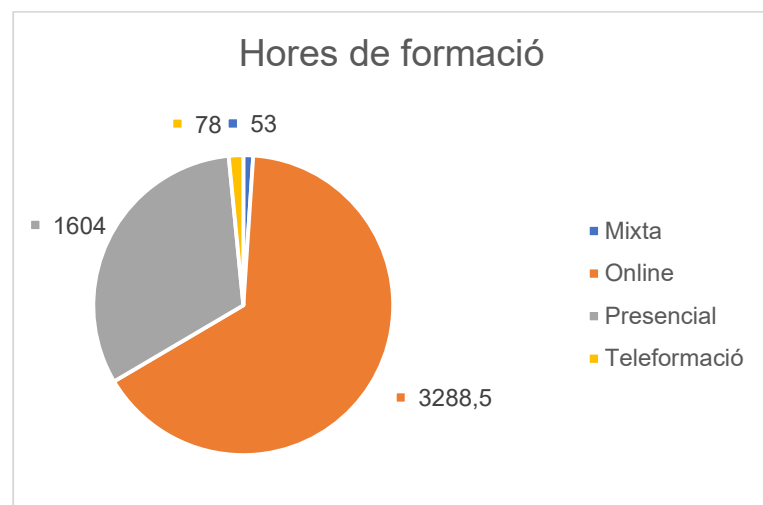
Tipus formació

Tipus de formació	Hores de formació(*)	Suma de Participants
Complementària	625	155
Específica	1823,5	308
Llengües	493,5	19
PRL	294	97
PRL obligatòria	647	222
Teletreball	714,5	216
Sessions Corporatives	426	210
Total general	5023,5	1227



Modalitat de les activitats formatives

Etiquetes de fila	Suma de Hores	Suma de Participants
Mixta	53	3
Online	3288,5	886
Presencial	1604	334
Teleformació	78	4
Total general	5023,5	1227



Temàtica de les activitats formatives

Temàtica de les accions	Participants	Suma Hores
Altres	29	189
Aplicatius de gestió interna	3	24,5
Benestar emocional	105	114
Comunicació i treball en equip	148	483
Eines docents	13	209
Habilitats/competències personals	96	408,5
Igualtat	92	214,5
Legislació / Normativa	72	171,5
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips	78	353
Llengües	19	493,5
Màrqueting i xarxes socials	11	39
Ofimàtica	75	901
Prevenició de Riscos Laborals	356	1160
Protecció de dades i Transparència	110	169,5
Recerca	1	9
Recursos Humans	6	32,5
Teletreball	1	3
Diversitat	12	49
Total general	1227	5023,5

Activitats Impartides per personal de la Corporació UAB

nom_formador	accio	Suma de Participants	Suma d' Hores
Escola d'idiomes Moderns , Casa Convalescència	ANGLÈS SENIOR B2+	1	30
	CURS ANGLÈS SENIOR UPPER INTERMEDIATE B2.2	1	30
	ANGLÈS B1	2	48
	ANGLÈS B2	1	24
	ANGLÈS C1	8	192
	ANGLÈS ADMINISTRATIU	3	90
	ÀNGLES SENIOR UPPER INTERMEDIATE B2.2	1	30
Fundació UAB - Rebecca Swan-son	JEDI WORKSHOP	7	14
Total general		24	458

Activitats Promogudes per la DJRH

Tematica	accio	nom_formador	Suma de Partici- pants	Suma d' Hores
Benestar emocional				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ - VICTOR KÜP-PERS	Victor Küppers	102	102
Comunicació i treball en equip				
	SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB – PEP MARÍ	Pep Marí	108	324
Igualtat				
	DIVERSITAT LGBTI, UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Generalitat de Catalunya Departament d'Igualtat i Feminismes	41	41
	GESTIÓ DE LA DIVERSITAT LGBTI A LES EMPRESES, BENEFICIS I OPORTUNITATS	Generalitat de Catalunya -Departament d'Igualtat i Feminismes	32	32
Lideratge / Gestió i Motivació d'equips				
	AULA FUAB- -ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE]	UAB- Unitat de Formació_	42	210
Ofimàtica				
	MS- EXCEL NIVELL - PRO	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	9	108
	MS- POWER BI	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	23	276
	MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	8	96

	MS- EXCEL NIVELL MIG - N2	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	7	84
	MS – EXCEL NIVELL BÀSIC -N1	GESEM Formació i Consultoria, S.L.	3	36
Prevenió de Riscos Laborals				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS :FORMACIÓ TREBALL A DISTANCIA	Grupo Preving	9	27
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS - N.O.	Grupo Preving	8	24
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CORONAVIRUS COVID-19 - N.O.	Grupo Preving	2	6
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	5	15
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS	Grupo Preving	26	78
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RECERCA D'INCIDENTS I ACCIDENTS EN L'ÀMBIT LABORAL N. O.	Grupo Preving	6	18
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ERGONOMIA : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	4	12
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DEL RISC EN TREBALLS AMB ESFORÇ VOCAL	Grupo Preving	1	3
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	2	6
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	10	30
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS : PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)NO	Grupo Preving	11	22
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MOSSO DE QUADRA: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19)	Grupo Preving	1	3

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES. RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PERSONAL DE MANTENIMENT: RISCOS I MESURES PREVENTIVES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	57	171
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESCALES MANUALES RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART19)	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CLÍNICAS VETERINARIAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19) N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ATMÓSFERA EXPLOSIVAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART.19 N.O	Grupo Preving_	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:OFICINES I DESPATXOS : RISCOS I MESURES PREVENTIVES(art.19)	Grupo Preving	21	63
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RISC D' INCENDIS: CONCEPTES BÀSICS NO	Grupo Preving	4	12
TALLER PRIMERS AUXILIS EN SITUACIONS D'ALTA COMPLEXITAT PSICOLÒGICA (SAPC)	Esther Tapiz Cid - Psicologa	35	210
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RADIACIONS IONITZANTS: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (art. 19)	Grupo Preving	7	21
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR DOCENT:RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: BIBLIOTECARIO: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving_	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: CONSERJERÍA: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	1	2
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ELECTRICISTA RIESGOS I MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	4	12
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EMBARÀS, MATERNITAT I LACTANCIA	Grupo Preving	1	3

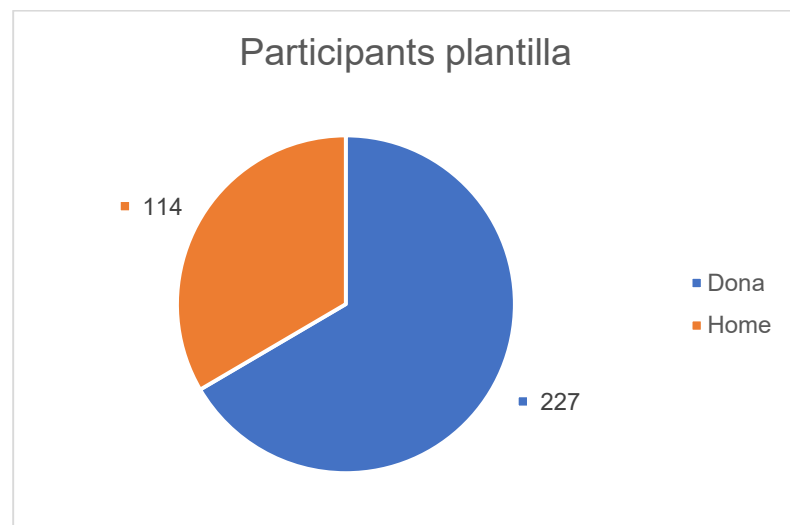
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: ESPACIOS CONFINADOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	4	12
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: GESTIÓ DE L' ESTRÉS LABORAL: RISCOS I MESURES PREVENTIVES N.O	Grupo Preving	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (art. 19)	Grupo Preving	4	12
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PERSONAL DE MANTENIMENT: RISCOS I MESURES PREVENTIVES	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ DE L' ESTRÉS LABORAL N.O	Grupo Preving	2	4
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓ D'INCENDIS I MESURES D'EMERGÈNCIA: PREVENCIÓ, EXTINCIÓ I EVACUACIÓ (ART19)	Grupo Preving_	18	54
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RISC ELÈCTRIC: RISCOS I MESURES PREVENTIVES.	Grupo Preving	1	3
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SECTOR AUDIOVISUAL: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS	Grupo Preving_	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SEURETAT VIÀRIA LABORAL NO	Grupo Preving	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: TRABAJOS EN PISCINA: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving_	3	9
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Grupo Preving	25	75
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIOS BÁSICOS, RISCOS GENERALES I MESURES PREVENTIVES.	Grupo Preving_	2	6
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS EN LÍNIA	Grupo Preving	6	18
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRINCIPIOS BÁSICOS, RISCOS GENERALES I MESURES PREVENTIVES NO	Grupo Preving_	2	6

	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ASOCIADOS A LAS TAREAS DE MONITORES	Grupo Preving	17	34
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS RIESGO POSTURAL: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: PRIMERS AUXILIS N.O	Grupo Preving	18	54
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: EDUCADORES SOCIALES: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS (ART19)	Grupo Preving	2	6
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: SUBESTACIONES ELÉCTRICAS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS N.O	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS: SEGURETAT VIAL LABORAL: RISCOS I MESURES PREVENTIVES (ART.19) NO	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: HOSTELERÍA: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS NO	Grupo Preving	1	2
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: RIESGOS PSICOSOCIALES NO OBLIGATORIA	Grupo Preving	1	2
Teletreball				
	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FORMACIÓ TREBALL A DISTANCIA NO	Grupo Preving	1	3
Altres				
	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: CIBERSEGURETAT	UAB- Unitat de Formació_	6	18
Habilitats/competències personals				
	ACOMPANYAMENT TELETREBALL: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	UAB- Unitat de Formació_	67	335
Protecció de dades i Transparència				
	AULA FUAB- NORMATIVA PROTECCIÓ DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	UAB- Unitat de Formació_	101	151,5
Total general			897	2926,5

Participació per gènere

Gènere	Participants plantilla	Suma de Hores	Plantilla mitjana	% Participació sobre plantilla mitjana
Dona	227	3635	301	75,41%
Home	114	1388,5	191	59,68%
Total general	341	5023,5	492	69,30%

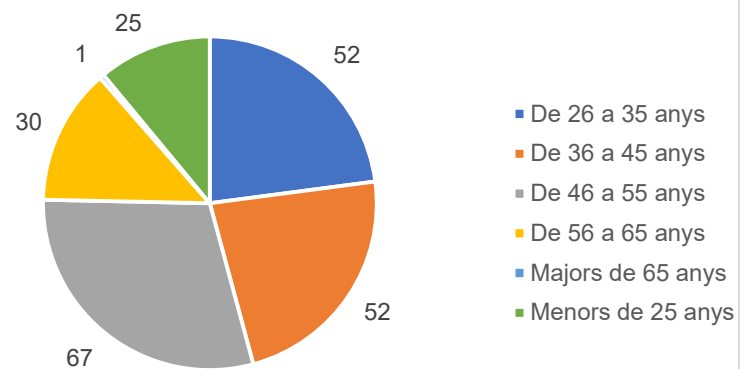
(*) Participants plantilla inclou les persones que han participat en alguna activitat formativa durant l'any (comptats de manera individual)



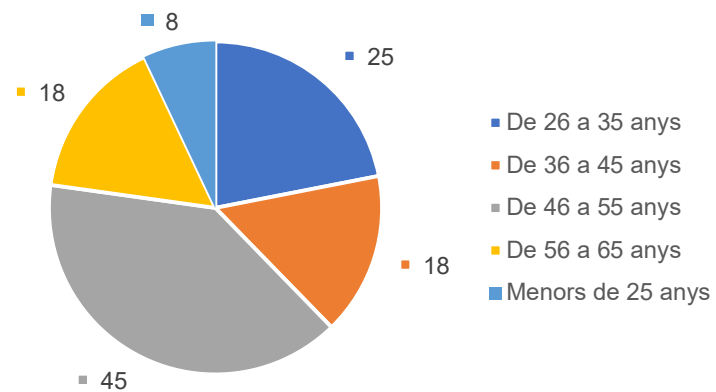
Participació per edat i gènere

Genere	Edat	Participants plantilla (*)
Dona	De 26 a 35 anys	52
	De 36 a 45 anys	52
	De 46 a 55 anys	67
	De 56 a 65 anys	30
	Majors de 65 anys	1
	Menors de 25 anys	25
Dona Total		227
Home	De 26 a 35 anys	25
	De 36 a 45 anys	18
	De 46 a 55 anys	45
	De 56 a 65 anys	18
	Menors de 25 anys	8
Home Total		114
Total general		341

Participants plantilla - Dona



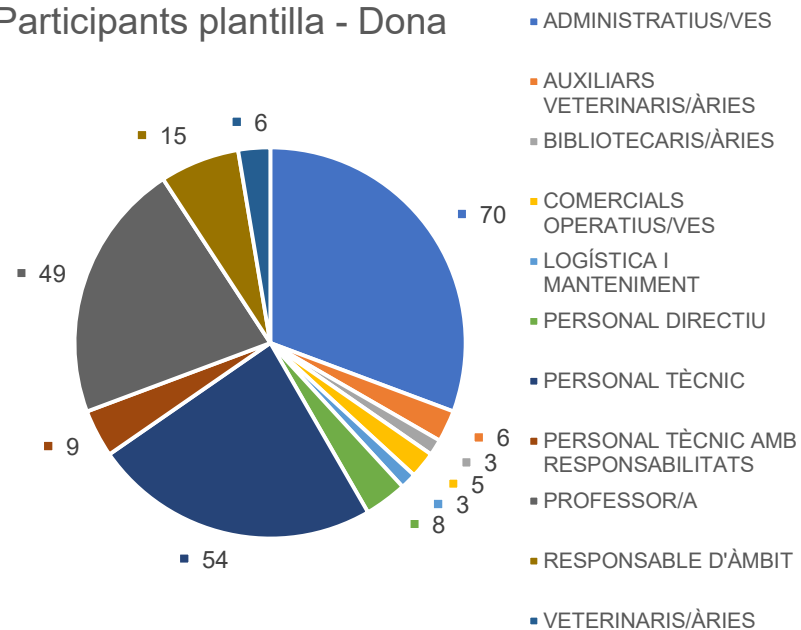
Participants plantilla -Home



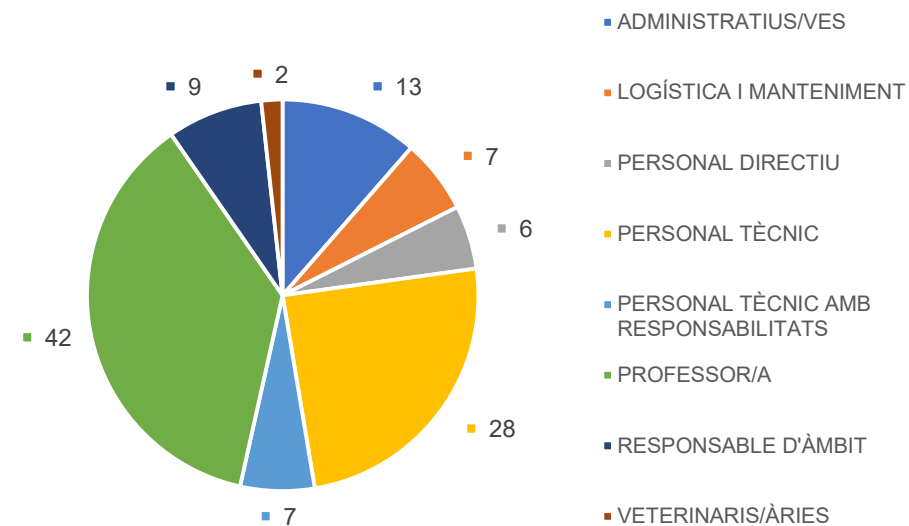
Participació per grup professional i gènere

Gènere	Grup professional	Suma de Participant plantilla	Suma de Hores
Dona	ADMINISTRATIUS/VES	70	792,5
	AUXILIARS VETERINARIS/ÀRIES	6	27
	BIBLIOTECARIS/ÀRIES	3	12,5
	COMERCIALS OPERATIUS/VES	5	136
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	3	22
	PERSONAL DIRECTIU	8	228,5
	PERSONAL TÈCNIC	54	1188,5
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	9	387
	PROFESSOR/A	49	314,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	15	496,5
	VETERINARIS/ÀRIES	6	30
Dona Total		228	3635
Home	ADMINISTRATIUS/VES	13	157
	LOGÍSTICA I MANTENIMENT	7	137
	PERSONAL DIRECTIU	6	109,5
	PERSONAL TÈCNIC	28	485,5
	PERSONAL TÈCNIC AMB RESPONSABILITATS	7	123
	PROFESSOR/A	42	166,5
	RESPONSABLE D'ÀMBIT	9	204
	VETERINARIS/ÀRIES	2	6
Home Total		114	1388,5
Total general		342	5023,5

Participants plantilla - Dona



Participants plantilla - Home

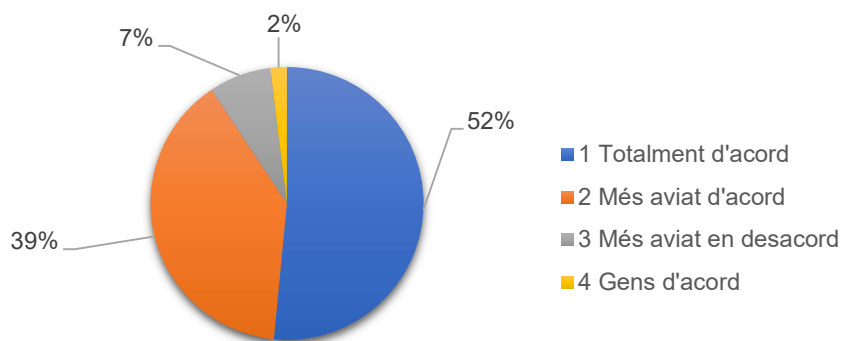


VALORACIÓ GENERAL DELS/ DE LES PARTICIPANTS

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FORMATIVES

Estic satisfet amb l'activitat formativa?	Respostes	% respecte al total
1 Totalment d'acord	315	52%
2 Més aviat d'acord	239	39%
3 Més aviat en desacord	45	7%
4 Gens d'acord	12	2%
Total general	611	100%

Estic satisfet amb l'activitat formativa?



DETALL DE LA SATISFACCIÓ PER ACTIVITAT FORMATIVA

ACTIVITAT	ENTITAT	1 Totalment d'acord	2 Més aviat d'acord	3 Més aviat en desacord	4 Gens d'acord	Total Respostes	Persones a qui s'envia	Participació %
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	Fundació Alumni UAB		1			1	1	100%
ANGLÈS C1	Fundació Autònoma Solidària	1	1			2	2	100%

ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGA- NITZACIÓ DEL TRE- BALL	Fundació Autò- noma So- lidària		1	2		3	9	33%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NOR- MATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CA- RÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TE- LETREBALL	Fundació Autò- noma So- lidària	1	1	1		3	11	27%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGA- NITZACIÓ DEL TRE- BALL I LIDERATGE	Fundació Autò- noma So- lidària	1				1	3	33%
FORMACIÓ SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÈ- NERE I L'ÈTICA DE LA CURA	Fundació Autò- noma So- lidària	5	2			7	14	50%
MICROCURS 1 DIVER- SITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Fundació Autò- noma So- lidària	1	1			2	7	29%
MICROCURS 2 GES- TIÓ DE LA DIVERSI- TAT LGBTI A LES EM- PRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Fundació Autò- noma So- lidària	1	2			3	5	60%
MS - EXCEL NIVELL - PRO	Fundació Autò- noma So- lidària		1			1	2	50%
MS -POWER BI	Fundació Autò- noma So- lidària		2			2	3	67%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACI- ONES DE ALTA COM- PLEJIDAD PSI- COLÓGICA SAPC	Fundació Autò- noma So- lidària	1	3			4	5	80%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACI- ONES DE ALTA COM- PLEJIDAD PSI- COLÓGICA SAPC - 3ª EDICIÓ	Fundació Autò- noma So- lidària		2			2	2	100%
MICROCURS 1 DIVER- SITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Fundació Hospital Clínic Ve- terinari	1				1	1	100%
MICROCURS 2 GES- TIÓ DE LA DIVERSI- TAT LGBTI A LES EM- PRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Fundació Hospital Clínic Ve- terinari	1				1	1	100%
MS -POWER BI	Fundació Hospital		1			1	1	100%

	Clinic Veterinari							
REPENSEM EL NOSTRE EQUIP JUNTS SÓM MILLOR R.A.	Fundació Hospital Clinic Veterinari	2	4			6	12	50%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJIDAD PSICOLÓGICA SAPC	Fundació Hospital Clinic Veterinari		1			1	2	50%
ANGLÈS B2	Fundació Salut envelliment	1				1	1	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	Fundació Salut envelliment		2			2	2	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	Fundació Salut envelliment	2	1			3	6	50%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	Fundació Salut envelliment		1			1	1	100%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJIDAD PSICOLÓGICA SAPC - 3ª EDICIÓ	Fundació Salut envelliment	1				1	1	100%
12265-1 AVALUACIÓ DE L'ACTIVITAT DOCENT	Fundació UAB	1				1	1	100%
10626-6 COM CONVERTIR DADES EN CONCLUSIONS AMB MICROSOFT 365 POWER BI (BUSINESS INTELLIGENCE)	Fundació UAB	2				2	3	67%
12060-6 LÍDER COACH: COM FER CRÈIXER A L'EQUIP	Fundació UAB		1			1	1	100%
12142-5 PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS: ANONIMITZACIÓ I PSEUDONIMITZACIÓ	Fundació UAB	1	1			2	2	100%
12257-1 SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT (SGIQ) I L'ACREDITACIÓ INSTITUCIONAL	Fundació UAB	1				1	1	100%
12258-1 PROCÉS DE VERIFICACIÓ	Fundació UAB	1				1	1	100%

12259-1 RESULTATS D'APRENTATGE + GUIES DOCENTS	Fundació UAB	1				1	1	100%
12261-1 PROCÉS DE SEGUIMENT	Fundació UAB	1				1	1	100%
12262-1 RUCT	Fundació UAB	1				1	1	100%
12263-1 PROCÉS D'ACREDITACIÓ DE TITULACIONS	Fundació UAB		1			1	1	100%
12264-1 ENQUESTES	Fundació UAB	1				1	1	100%
12383-6 ELS 10 COM-PORTAMENTS CLAU DE LA DELEGACIÓ EFECTIVA	Fundació UAB		1			1	3	33%
ANGLÈS B1	Fundació UAB	3				3	5	60%
ANGLÈS B2	Fundació UAB	1	1			2	2	100%
ANGLÈS C1	Fundació UAB	2	3			5	6	83%
ANGLÈS SENIOR B2	Fundació UAB	1				1	1	100%
ANGLÈS SENIOR UP-PER INTERMEDIATE B2.2	Fundació UAB	1				1	1	100%
ANGLÈS SENIOR UP-PER INTERMEDIATE B2.2 P2	Fundació UAB	1				1	1	100%
ASPECTES JURIDICO-LABORALS EN L'ÀMBIT DE LA CONTRAC-TACIÓ PÚBLICA	Fundació UAB	2				2	3	67%
ATENCIÓ A L'ALUM-NAT UNIVERSITARI AMB NECESSITATS EDUCATIVES ESPECÍ-FIQUES I DISSENY UNIVERSAL	Fundació UAB		2			2	2	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGA-NITZACIÓ DEL TRE-BALL	Fundació UAB	14	18	5		37	49	76%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NOR-MATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CA-RÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TE-LETREBALL	Fundació UAB	11	23	7		41	66	62%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGA-NITZACIÓ DEL TRE-BALL I LIDERATGE	Fundació UAB	7	8	1	1	17	29	59%
COM DELEGAR AMB ÈXIT	Fundació UAB	1	2			3	4	75%
COM DISSENYAR AU-LES (MÉS) ATRACTI-	Fundació UAB	1				1	1	100%

VES I ENGRESCADORRES AL CAMPUS VIR-TUA								
COM PASSAR DE LA QUEIXA AL REPTE	Fundació UAB	1	3			4	5	80%
COM S'APRÈN A PARTIR DE REPTES RE-ALS? UNA INTRODUCCIÓ A LA METODOLOGIA CBL	Fundació UAB			1		1	1	100%
CURS 12063-2 GESTIÓ DEL MÒDUL TFEPE I PRÀCTIQUES CURRICULARS (NIVELL BÀSIC)	Fundació UAB	1	1			2	2	100%
CURSO CERTIFICADO DE MANTENIMIENTO CONTRA LA LEGIONELA	Fundació UAB	1				1	1	100%
CURSO DE FORMACIÓN TRABAJOS EN ALTURA	Fundació UAB		3			3	3	100%
CURSO Nº 12. TRANSPARENCIA Y CONTRATACIÓN PÚBLICA: PUBLICIDAD DE LA LICITACIÓN, ACCESO AL EXPEDIENTE, CONFIDENCIALIDAD	Fundació UAB	3				3	3	100%
CURSO Nº 8. PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN Y LA ESTRATEGIA PARA LLEVAR A CABO UN DISEÑO A MEDIDA.	Fundació UAB	1				1	1	100%
EINES COMUNICACIÓ I ASSERTIVITAT	Fundació UAB	1				1	1	100%
EINES PER A FER ES-DEVENIMENTS MÉS SOSTENIBLES	Fundació UAB	2				2	3	67%
FEM APS! PROJECTES D'APRENENTATGE I SERVEI QUE VINCULEN L'APRENENTATGE	Fundació UAB	1				1	1	100%
FORMATIVA ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ PER PROMOURE LA DIVERSITAT SEXUAL, DE GÈNERE I LLUITAR CONTRA L'LGBTIFÒBIA	Fundació UAB	1				1	3	33%
FRANCÉS A2.1	Fundació UAB	1				1	1	100%
FRANCÉS B1	Fundació UAB	1				1	1	100%
GESTIÓ DE PROJECTES I ORGANITZACIÓ VISUAL DEL TREBALL	Fundació UAB	2				2	5	40%

AMB MICROSOFT 365 PLANNER								
GESTIÓ DE SITUACIONS COMPLEXES RECURSOS PER L'EFICIÈNCIA I BENESTAR PROFESSIONAL	Fundació UAB	1				1	1	100%
GESTIÓ DELS FITXERS AMB MICROSOFT 365 ONEDRIVE	Fundació UAB	3	2	2		7	10	70%
GESTIÓ FITXERS AMB MICROSOFT	Fundació UAB		1			1	1	100%
INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN L'ÀMBIT LABORAL	Fundació UAB	1	1			2	2	100%
INTERNET UPDATE I: EVOLUCIÓ DEL SEO I NOVES TENDÈNCIES	Fundació UAB	1				1	2	50%
INTRODUCCIÓ AL POSICIONAMENT WEB	Fundació UAB		1			1	1	100%
JORNADA SOBRE LA CLASSIFICACIÓ EMPRESARIAL (CLA) I LES ÚLTIMES NOVE-TATS LEGISLATIVES (SP)	Fundació UAB	1				1	2	50%
JORNADA SOBRE NO-VETATS DE LA PLA-TAFORMA DE SER-VEIS DE CONTRACTA-CIÓ PÚBLICA DE CA-TALUNYA (PSCP)	Fundació UAB	3				3	3	100%
JORNADA SOBRE SU-PÒSITS PRÀCTICS DE LICITACIÓ ELECTRÒ-NICA	Fundació UAB	3				3	3	100%
L'EXECUCIÓ I L'EXTIN-CIÓ DEL CONTRACTE (I): EXECUCIÓ, INCI-DÈNCIES	Fundació UAB	1				1	2	50%
L'EXECUCIÓ I L'EXTIN-CIÓ DEL CONTRACTE (II) MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	Fundació UAB	1	1			2	2	100%
LOTS I CONTRACTES MENORS EN CON-TRACTACIÓ PÚBLICA	Fundació UAB	1				1	1	100%
MANTENIMIENTO HI-GIÉNICO SANITARIO DE INSTALACIONES CONTRA LA LEGIO-NELA	Fundació UAB	1				1	1	100%
MICROCURS 1 DIVER-SITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Fundació UAB	12	8		3	23	28	82%
MICROCURS 2 GES-TIÓ DE LA DIVERSI-	Fundació UAB	12	6	1	2	21	23	91%

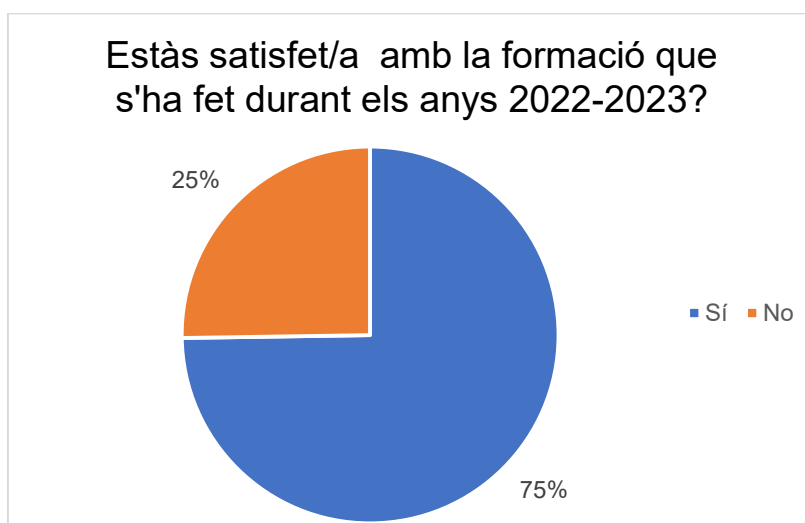
TAT LGBTI A LES EM- PRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS								
MOTIVACIÓ: LES 4 PORTES DEL CER- VELL	Fundació UAB	1				1	1	100%
MS - EXCEL NIVELL - PRO	Fundació UAB	3	4	1		8	10	80%
MS - EXCEL NIVELL MIG - N2	Fundació UAB	1	3			4	4	100%
MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	Fundació UAB	2	4			6	6	100%
MS EXCEL NIVELL BÀ- SIC - N1	Fundació UAB	1				1	1	100%
MS -POWER BI	Fundació UAB	5	6	2		13	14	93%
INTERNET UPDATE II: EVOLUCIÓ I NOVES TENDÈNCIES A XAR- RES SOCIALS I AL- TRES TÈCNiques	Fundació UAB	1				1	2	50%
ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I GESTIÓ DEL TEMPS	Fundació UAB		1			1	1	100%
Procés de modificació	Fundació UAB		1			1	1	100%
PROTECCIÓ DE DA- DES PERSONALS: ANONIMITZACIÓ I SEUDONIMITZACIÓ	Fundació UAB	1				1	2	50%
PROTECCIÓ DE DA- DES PERSONALS: DA- DES BIOMÈTRiques	Fundació UAB	2	1			3	4	75%
REDACCIÓ DE MIS- SATGES DE CORREU ELECTRÒNIC	Fundació UAB	1	1			2	2	100%
REDACCIÓN DE ESPE- CIFICACIONES TÉCNI- CAS: CONDICIONES, SOLVENCIA, CRITE- RIOS DE ADJUDICA- CIÓN Y EVALUACIÓN DE OFERTAS	Fundació UAB	2				2	2	100%
SUPORT A LA REFLE- XIÓ ÈTICA: IDENTIFI- CACIÓ I RESOLUCIÓ DE DILEMES O AL- TRES PREOCUPACI- ONS ÈTiques	Fundació UAB			1		1	2	50%
TALLER D'ELABORA- CIÓ DE PLECS	Fundació UAB		1			1	1	100%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACI- ONES DE ALTA COM- PLEJIDAD PSI- COLÓGICA SAPC	Fundació UAB	11	5	1		17	22	77%
VII CONGRESO INTER- NACIONAL EDO 2023	Fundació UAB	4	2			6	6	100%

XX CICLO DE SEMINARIOS UNIVERSITARIOS DE ACTUALIDAD LABORAL - VIRTUAL	Fundació UAB	1				1	1	100%
XX CICLOS UNIVERSITARIOS DE ACTUALIDAD LABORAL	Fundació UAB	1				1	1	100%
CURS PRIMERS AUXILIS - INTERNA	Sense selecció d'entitat	18	8	2	2	30	34	88%
FORMACIÓ PRÀCTICA EN VR. EXTINCIÓ D'INCENDIS I EMERGÈNCIES	Sense selecció d'entitat	3	8	7		18	25	72%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB - 27 D'OCTUBRE DE 2023 -VICTOR KÜPERS	Sense selecció d'entitat	47	22	3	2	74	102	73%
SESSIÓ FORMATIVA DE LA CORPORACIÓ UAB 13 DE GENER DE 2023 - PEP MARÍ - CASA CONVALESCÈNCIA	Sense selecció d'entitat	51	34	5		90	108	83%
ANGLÈS ADMINISTRATIU	UAB Idiomes Barcelona	3				3	3	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	UAB Idiomes Barcelona			1		1	4	25%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	UAB Idiomes Barcelona	1	2	2		5	7	71%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I LIDERATGE	UAB Idiomes Barcelona		1			1	3	33%
MS -POWER BI	UAB Idiomes Barcelona		1			1	1	100%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	Vila Universitària	1	2			3	6	50%
ACOMPANYAMENT TELETREBALL NORMATIVA PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. ESPECIFICITATS TELETREBALL	Vila Universitària	1	5			6	10	60%

ACOMPANYAMENT TELETREBALL ORGA- NITZACIÓ DEL TRE- BALL I LIDERATGE	Vila Uni- versitària		2			2	4	50%
COHESIÓ I TREBALL EN EQUIP	Vila Uni- versitària	11	2		2	15	19	79%
CURSO DE FORMA- CIÓN TRABAJOS EN ALTURA	Vila Uni- versitària	2				2	2	100%
GESTIÓ DE SITUACI- ONS COMPLEXES RE- CURSOS PER L'EFICI- ENCIA I BENESTAR PROFESSIONAL	Vila Uni- versitària	4	2			6	7	86%
MICROCURS 1 DIVER- SITAT LGBTI UNA OPORTUNITAT PER MILLORAR L'ENTORN LABORAL	Vila Uni- versitària	1				1	2	50%
MICROCURS 2 GES- TIÓ DE LA DIVERSI- TAT LGBTI A LES EM- PRESES BENEFICIS I OPORTUNITATS	Vila Uni- versitària	1				1	1	100%
MS - EXCEL NIVELL - PRO	Vila Uni- versitària		1			1	1	100%
MS - EXCEL NIVELL MIG - N2	Vila Uni- versitària		1			1	2	50%
MS EXCEL NIVELL AVANÇAT - N3	Vila Uni- versitària		1			1	1	100%
MS EXCEL NIVELL BÀ- SIC - N1	Vila Uni- versitària		1			1	2	50%
MS -POWER BI	Vila Uni- versitària		2			2	3	67%
TALLER PRIMEROS AUXILIOS EN SITUACI- ONES DE ALTA COM- PLEJIDAD PSI- COLÓGICA SAPC	Vila Uni- versitària	3				3	3	100%
TOTALS		287	216	42	10	611	744	

SATISFACCIÓ AMB LES ACTIVITATS FETES DURANT ELS ANYS 2022-2023 DE L'ENQUESTA DE DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES DELS ANYS 2024/2025 :

Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Respostes
Sí		71
No		24



Estàs satisfet/a amb la formació que s'ha fet durant els anys 2022-2023?		Recompte
Sí		71
Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència SL		3
Fundació Autònoma Solidària		4
Fundació Hospital Clínic Veterinari		1
Fundació Salut i Envel·liment UAB		1
Fundació Universitat Autònoma de Barcelona		56
Vila Universitària SL		6
No		24
Escola d'Idiomes Moderns Casa Convalescència SL		3
Fundació Autònoma Solidària		1
Fundació Hospital Clínic Veterinari		2
Fundació Salut i Envel·liment UAB		1
Fundació Universitat Autònoma de Barcelona		17

VALORACIÓ DE LA PROGRAMACIÓ ANUAL DE CADA DIRECCIÓ

La valoració de la programació anual feta per cada Direcció de la Corporació UAB, al final de l'exercici ha estat la següent:

FUNDACIÓ ALUMNI UAB

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
Enguany no s'han assolit gran part dels objectius de formació marcats	introduït	S'han realitzat sessions corporatives i sessions obligatòries de PRL i de tele-treball.

FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA

Valoració	S'han suprimit /introduït accions for- matives?	Justificació

FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
S'ha complert el pla de formació	Introduït	Mirem d'aprofitar totes les oportunitats de formació pel personal que se'ns plantegen, tant per iniciativa de la direcció com a proposta dels treballadors. La majoria d'elles no es coneixen d'un any per l'altre perquè l'interès d'un congrés, per exemple, depèn del seu programa, que acostuma a saber-se amb menys antelació.

FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ ECONOMICA FINANCERA I DE PATRIMONI

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
Dins de la direcció d'economia i patrimoni hi ha àmbits en els quals s'ha realitzat la formació específica sol·licitada en el pla de formació de 2023 i hi ha àmbits en els quals no s'ha ofert aquesta formació.	Suprimir/introduït	En el cas de l'àmbit de manteniment, sí que s'ha complert el pla de formació, però en el cas de Casa Convalescència, no. En els àmbits d'Economia i de Congressos i Esdeveniments, s'ha ofert una part de la formació sol·licitada. També s'ha de remarcar que s'ha ofert altra formació no demanada específicament i que valoro positivament. És el cas d'alguns cursos de prevenció de riscos laborals (extinció d'incendis, evacuació, etc.)

FUNDACIÓ UAB - DIRECCIÓ JURÍDICA I DE RH

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
S'han fet totes les activitats formatives incloses en la programació anual de formació de 2023, tret de tres. Les que no s'han fet, s'han re-formulat i/o estan incloses en la programació anual per al 2024.	Suprimir/ Introduït	'han introduït noves accions generals per a la corporació UAB i específiques: - Benestar emocional (Sessió formativa del Victor Küppers) - Diversitat LGTBI una oportunitat per millorar l'entorn laboral - Gestió de la diversitat a les empreses: beneficis i oportunitats - Activitats per facilitar el teletreball sobre organització del treball, organització del treball i lideratge i sobre protecció de dades personals. - Activitats de PRL no obligatòries com la de primers auxilis i la de formació pràctica en extinció d'incendis - Redacció de missatges de correu electrònic. No s'han fet: -Comptabilitat bàsica : no s'ha trobat propostes adients el 2023 i s'ha re-formulat a comptabilitat específica de RH, el 2024. -Selecció de personal: no s'ha trobat propostes adients el 2023, i s'ha inclòs en la programació anual de 2024. -Gestió i control de l'estrès: no s'ha trobat propostes adients i s'ha inclòs en la programació anual de 2024.

FUNDACIÓ UAB DIRECCIÓ DE SERVEIS DOCENTS

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació

FUNDACIÓ UAB COMUNICACIÓ PROMOCIÓ

Valoració	S'han suprimit /introduït acci- ons formati- ves?	Justificació

UAB IDIOMES

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
No s'ha fet totes les accions proposades al pla per una varietat de motius: no es va trobar el curs adequat, falta de temps o incompatibilitat de format/modalitat.	Suprimir/introduït	No obstant, algunes persones van fer la formació oferta per la UAB sobre la diversitat LGBTI a l'empresa, cosa que indica que sempre va bé comunicar aquest tipus de formació àmplia oferta per part de la UAB al personal. Estem tornant a fer tallers i assistir a jornades i conferències, cosa que la pandèmia va parar però en la mesura que sigui possible (disponibilitat, cost etc) seguirem fent promovent formació de caire didàctica. Llengua, ofimàtica i la formació obligatòria són constants i es repetiran cada any. També hem iniciat la formació interna dirigida a formar el personal en l'ús del nou aplicatiu gestió administratiu-acadèmic, NEMI.

VILA UNIVERSITÀRIA

Valoració	S'han suprimit /introduït accions formatives?	Justificació
L'activitat formativa específica sol·licitada per la direcció de VU pel 2023 ha consistit en la realització d'un Teambuilding amb tot l'equip humà en el que mitjançant l'organització d'una activitat conjunta, s'ha treballat la cohesió i el treball en equip. L'activitat ha estat realitzada per Human Side, SL i la valoració efectuada pels participants ha estat molt positiva, podent concloure que s'ha acomplert l'objectiu.	Introduït	Des de la direcció de VU no s'han suprimit / introduït noves accions formatives a nivell general, essent la resta de les accions formatives realitzades el 2023 la resposta a necessitats específiques rebudes a títol individual (cursos de microsoft excel, power BI,...), a necessitats concretes derivades del context legal (per exemple la formació en prevenció de riscos laborals obligatòria), a necessitats establertes a nivell institucional en relació amb el teletreball o a formació impartida en el context de Jornades de Cohesió adreçades a tot el personal de la Corporació UAB.