



LA INSERCIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT



Importància de la inclusió laboral per al desenvolupament social i personal de l'individu

Reconeixement del dret universal al treball

Prejudicis entorn les capacitats laborals de les persones amb discapacitat

Per què contractar persones amb discapacitat?

Recursos específics

Bones pràctiques

Testimonis

DEBAT



“TENIR UNA FEINA suposa accedir a un status diferent: la persona obté resultats positius, independència econòmica i autoestima”

(Fabian, Luecking y Tilson,1995; Polak y Warner,1996; y Lehman, Davies y Laurin ,2000)



**INDEPENDÈNCIA
DE LA PERSONA**

AUTOCONeixEMENT

**SEGURETAT
EN UN MATEIX**

AUTOESTIMA

RESPONSABILITAT

**RELACIONS
INTERPERSONALS**

INICIATIVA

**PRESSA
DE DECISIONES**



DECLARACIÓ UNIVERSAL DELS DRETS HUMANS



• Article 23

1. Tota persona té DRET AL TREBALL, a la lliure elecció del seu treball i a la protecció contra la desocupació.

2. Tothom té dret, sense cap discriminació, a igual salari per igual treball.

3. Tothom que treballa té dret a una remuneració equitativa i satisfactòria que asseguri per a ell i per a la seva família una existència conforme amb la dignitat humana, completada, si cal, amb els altres mitjans de protecció social.

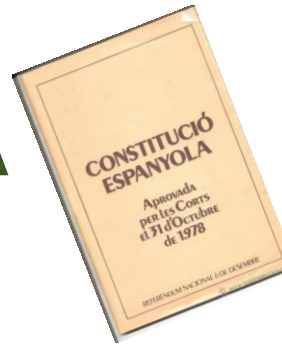
4. Tota persona té dret, unint-se amb d'altres, a fundar sindicats i a afiliar-s'hi per a la defensa dels propis interessos.

París, el 10 de desembre 1948





CONSTITUCIÓ ESPANYOLA



"Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per satisfer les seves necessitats i les de la seva família, sense que en cap cas pugui fer discriminació per raó de sexe "

Capítol II, Secció 2, Article 35, Punt1

31 d'octubre de 1978





HI HA PREJUDICIS/DIFICULTATS AL MERCAT LABORAL?

SÍ

**PER ALLÓ
DESCONEGUT**





HI HA PREJUDICIS/DIFICULTATS AL MERCAT LABORAL?

OPINIÓ DE PERSONES TITULADES AMB MALALTIA MENTAL

...La enfermedad echa hacia atrás al contratante por mucho que digan que los empresarios reciben beneficios...

...Si vas a buscar trabajo y dices que tienes la enfermedad no te cogen en ningún sitio...

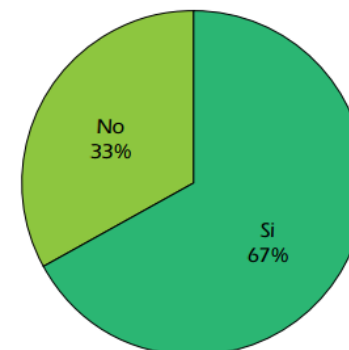
...No hay información suficiente sobre este tipo de enfermedad en el colectivo de la empresa privada...

...Sí, he experimentado estigma social.... Cuando vas a buscar trabajo si dices que tienes un trastorno mental no te cogen. Cuando buscan a una persona con discapacidad sólo les interesan las personas con discapacidad física. Tienen miedo de que hagas alguna locura en el trabajo...

Font: [Estudi Mejora del Tratamiento de las Personas con Enfermedad Mental en las Universidades Públicas, RPD y MSSSI, 2012](#)

Gráfico 14. Dificultades en el momento de transitar al mundo laboral

¿Consideras que tienes más dificultades que el resto para transitar al mercado laboral?





OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT - ANY 2013

	Valor	Variació
Taxa d'atur	35,0	1,8

Variació: diferència respecte a la taxa del mateix període de l'any anterior

Font: INE

TAXA ATUR	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Catalunya	Espanya
2014	20,0	22,5	15,0	23,4	20,3	24,4
2013	23,1	23,0	16,5	26,9	23,1	26,1
2012	22,5	24,2	17,8	23,4	22,5	24,8
2011	19,1	21,7	13,8	20,0	19,2	21,4
2010	17,7	17,8	14,6	18,5	17,7	19,9
2009	16,2	18,0	11,6	17,1	16,2	17,9
2008	8,6	11,0	6,6	10,1	8,9	11,3

Unitats: Tant per cent (mitjanes anuals).

Font: [Idescat, a partir de dades de l'enquesta de població activa de l'INE.](#)



DEBILITATS	FORTALESES
Manca d'integració en l'ocupació ordinària, a causa de factors com l'absència de suports tutelats, la manca d'accessibilitat o l'incompliment de la normativa sobre quotes de reserva d'ocupació. Manca d'informació i sensibilització de l'entorn, origen de la pervivència de molts estereotips que incideixen negativament en la inserció laboral de persones amb discapacitat.	Experiència acumulada en programes específics d'inserció laboral i en Centres Especials d'Ocupació. Canvis positius en la població més jove i en l'accés a tots els nivells educatius, inclosa la Universitat.
AMENACES	OPORTUNITATS
Proteccionisme familiar i resistències del medi empresarial a la contractació de persones amb discapacitat. Absència de coordinació entre els diferents interlocutors institucionals, públics i privats.	Impuls de les polítiques europees i millora de la legislació i plans dirigits a la inserció laboral de persones amb discapacitat. Creació d'ocupació vinculat a l'ús de les NTIC

Font:

[Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación 2007-2013](#)



ENCARA HI HA CAMÍ PER RECORRE PERÒ JA S'HA FET MOLTA FEINA BEN FETA





DISCAPACITAT → DIVERSITAT FUNCIONAL

Proposta del Foro de Vida Independiente 2005

Tots tenim unes capacitats determinades = DIVERSITAT

AQUESTA S'HA DE GESTIONAR DE FORMA QUE NO HI HAGI EXCLUSIONS NI DISCRIMINACIONS

APORTA UNA IDEA EN POSITIU



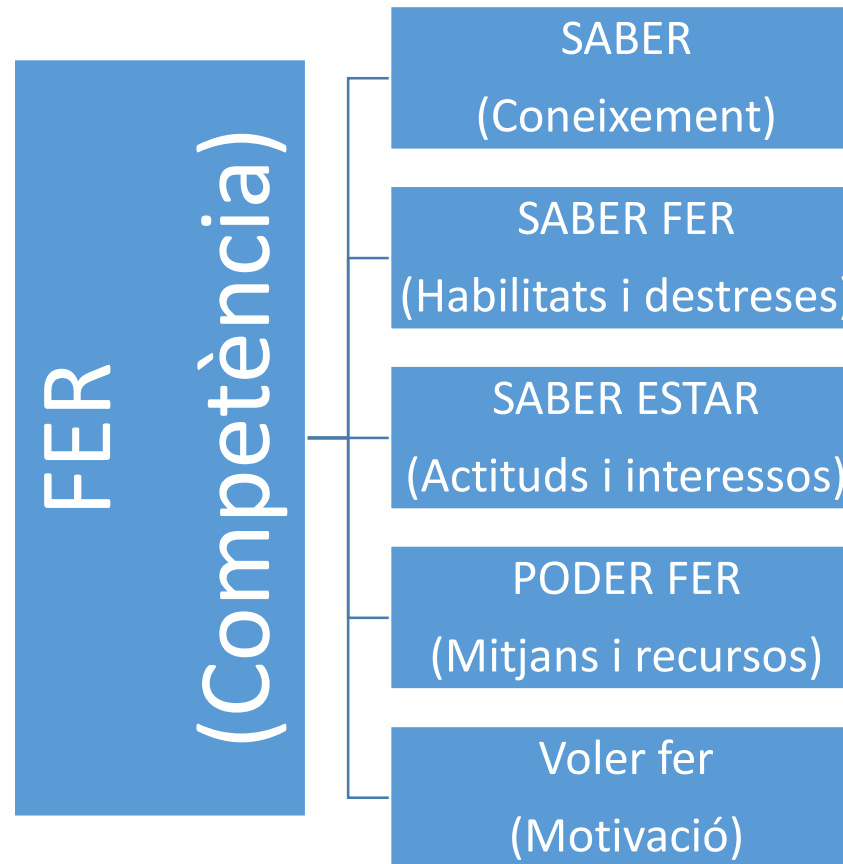
PERSONA AMB DISCAPACITAT



PERSONA AMB CAPACITATS DIFERENTS



RECURSOS HUMANS DE LES EMPRESES: SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES





RECURSOS HUMANS DE LES EMPRESES: SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES

EN LA SELECCIÓ DE PERSONES TITULADES UNIVERSITÀRIES

Las empresas valoran más las habilidades
que la formación, según un estudio

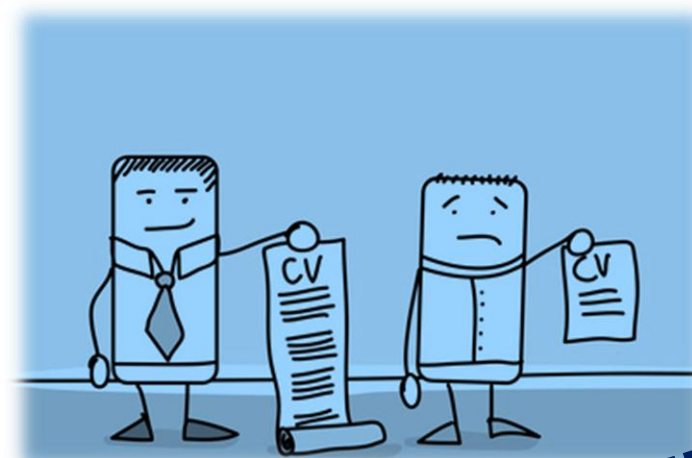
19/02/2013 - 13:17 Noticias EFE

*Las competencias transversales más valoradas por las empresas son la **motivación por el trabajo**, **las responsabilidad y la capacidad de trabajo en equipo**, a lo que los aspirantes deben añadir para lograr un empleo el manejo de idiomas y la formación en programas informáticos.*

<http://www.finanzas.com/noticias/empleo/20130219/empresas-valoran-habilidades-formacion-1728959.html>



RECURSOS HUMANS DE LES EMPRESES: SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES



**Coneixem els
nostres
diferencials?**

**JA FEM LA
MILLOR
VENTA D'UN
MATEIX/A?**





AJUDA TENIR UNA FORMACIÓ SUPERIOR A L'HORA DE TROBAR FEINA?

“per a les persones amb discapacitat obtenir un **títol o una formació universitària és **facilitador** per al **accés al món laboral** ”**

(Stodden y Dowrick, 1999; Kennedy y Harris, 2005)

“La meitat de les empreses enquestades (50%) manifesten tenir dificultats per contractar persones amb discapacitat:

les dificultats pròpies de l'activitat desenvolupada (35%),

manca de persones qualificades i experimentades (21%),

no saber on contractar-les (5%)

i el desconeixement de la Llei i del col·lectiu (5%)”



Font: [Observatorio Empresa y Discapacidad 2014, Grupo SIFU](#)

**AJUDA TENIR UNA FORMACIÓ SUPERIOR A L'HORA DE TROBAR FEINA?**

TAXA D'ATUR SEGONS EL NIVELL D'INSTRUCCIÓ (PER 100 HAB. ACTIUS) CATALUNYA				
	Sense estudis	Estudis primaris	Estudis secundaris	Estudis superiors
2011	49,13	41,43	27,70	13,46
2001	14,89	12,17	8,97	5,88
1996	24,01	21,81	18,37	11,11
1991	17,09	16,05	12,25	6,41
1986	19,13	22,07	23,64	10,65

Font: IDESCAT



**TAXA D'ACTIVITAT SEGONS EL NIVELL D'INSTRUCCIÓ I EL SEXE (PER 100 HABITANTS)
CATALUNYA**

	Homes				Dones			
	Sense estudis	Estudis primaris	Estudis secundaris	Estudis superiors	Sense estudis	Estudis primaris	Estudis secundaris	Estudis superiors
2011	26,62	49,89	75,11	83,94	15,67	34,83	68,97	87,46
2001	35,82	67,86	78,29	83,83	14,53	41,60	66,58	81,84
1996	36,73	68,95	71,15	81,60	11,89	41,86	59,37	78,18
1991	45,04	72,94	75,06	85,66	13,41	37,85	60,02	80,25

Font: IDESCAT



QUIN ESTUDIANTAT AMB DIVERSITAT FUNCIONAL ARRIBA A LES UNIVERSITATS CATALANES ?

“Los estudiantes universitarios con discapacidad, representa actualmente un colectivo de 7.500-8.000 personas, un 0,5% de la población universitaria total. En las universidades privadas, esta tasa baja a la mitad”

“predominan las personas con discapacidades físicas en 4 de cada 10 casos, y en 1 de cada 7 casos con discapacidades sensoriales”

Según la EDDES (Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud), tan sólo un 3,5% de las personas con discapacidad tiene estudios universitarios, una tasa tres veces inferior a la de la población en general.

(LIBRO BLANCO SOBRE UNIVERSIDAD Y LA DISCAPACIDAD. Octubre 2007)



QUIN ESTUDIANTAT AMB DIVERSITAT FUNCIONAL ARRIBA A LES UNIVERSITATS CATALANES ?

Taula 1. Nombre d'estudiants amb discapacitat. Censos 2002-2013

	Censos											
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre d'estudiants	195	291	318	561	672	1.025	1.246	1.488	1.843	2.109	2.256	2.462

Taula 2. Nombre d'estudiants amb discapacitat per universitats. Any 2013

UB	UAB	UPC	UPF	UdL	UdG	URV	UOC	URL	UVIC-UCC	UIC	UAO	Total
682	337	158	120	56	103	146	804	39	10	5	2	2.462
27,70%	13,69%	6,42%	4,87%	2,27%	4,18%	5,93%	32,66%	1,58%	0,41%	0,20%	0,08%	100%



QUIN ESTUDIANTAT AMB DIVERSITAT FUNCIONAL ARRIBA A LES UNIVERSITATS CATALANES ?

Taula 6. Nombre d'estudiants amb discapacitat segons l'afectació

Afectació	Dones	Homes	Total d'estudiants	Percentatge 1*	Percentatge 2*
Audició	55	42	97	3,94%	5,89%
Mobilitat	73	51	124	5,04%	7,53%
Motricitat fina	6	2	8	0,32%	0,49%
Psicològiques	209	203	412	16,73%	25,02%
Visió	44	49	93	3,78%	5,65%
Altres	433	480	913	37,08%	55,43%
Subtotal	820	827	1.647		
Sense especificar	395	420	815	33,10%	
Total	1.215	1.247	2.462	100%	100%

*Percentatge 1: calculat sobre el total d'estudiants 2.462

*Percentatge 2: calculat sobre els 1.647 estudiants dels quals s'ha especificat la seva afectació.



PER QUÈ CONTRACTAR PERSONES AMB DISCAPACITAT?

El 92% de las empresas que han observado efectos positivos opina que su incorporación ha generado una clara mejora en el trabajo en equipo y un 8% que ha visto aumentada su productividad.

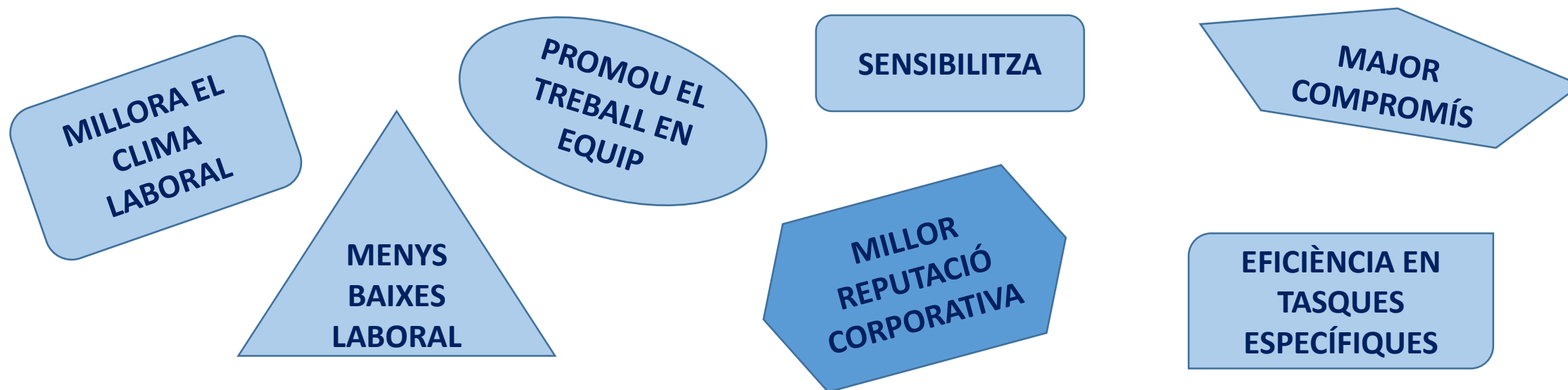


Font: Observatorio empresa y discapacidad 2014. Grupo SIFU



PER QUÈ CONTRACTAR PERSONES AMB DISCAPACITAT?

Inclur a treballadors con discapacitat dentro de una organizaci3n puede generar un **impacto muy positivo en la empresa**. Mejora la reputaci3n corporativa, promueve el trabajo en equipo, posibilita un compromiso mayor con los valores, se aprende a ser m1s inclusivo y a aceptar la diversidad.



<http://www.empresainclusiva.cl/empresa-inclusiva/inspiraciones/articulos/>



PER QUÈ CONTRACTAR PERSONES AMB DISCAPACITAT?

PER LLEI

La Llei d'integració social dels minusvàlids -LISMI-1982

La LISMI estableix que les empreses públiques i privades -incloses les entitats no lucratives- de 50 o més persones treballadores, han de destinar, com a mínim, un 2% de la seva plantilla per a persones amb discapacitat.



PER QUÈ CONTRACTAR PERSONES AMB DISCAPACITAT?

BENEFICIS FISCALS

Subvencions i bonificacions per a la contractació de persones amb discapacitat

Contrato indefinido ⁽¹⁾		
BONIFICACIÓN GENERAL	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	4.500€	5.700€
Mujeres	5.350€	

BONIFICACIÓN CON DISCAPACIDAD SEVERA ⁽²⁾	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	5.100€	6.300€
Mujeres	5.950€	

Contratación temporal ⁽¹⁾

CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DEL EMPLEO

BONIFICACIÓN GENERAL	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	3.500€	4.100€
Mujeres	4.100€	4.700€

BONIFICACIÓN CON DISCAPACIDAD SEVERA ⁽²⁾	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	4.100€	4.700€
Mujeres	4.700€	5.300€

CONTRATOS DE INTERINIDAD CON DESEMPLEADOS CON DISCAPACIDAD PARA SUSTITUIR A TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL

Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE ⁽³⁾

Ley 3/2012	Reducción de las cuotas empresariales por todos los conceptos y cuotas de recaudación conjunta
Con menos de 250 trabajadores	100%
Con 250 trabajadores o más	75%

CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE ⁽³⁾ (SI NO SE HA OPTADO POR LA REDUCCIÓN DE LA LEY 3/2012) Y CONTRATATO EN PRÁCTICAS

Bonificación del 50% de la cuota empresarial por contingencias comunes.

Conversión en contrato indefinido

CONVERSIÓN DE CONTRATOS TEMPORALES DE FOMENTO DEL EMPLEO, ASÍ COMO DE CONTRATOS FORMATIVOS EN LAS EMPRESAS ORDINARIAS

Mismo régimen que las contrataciones indefinidas iniciales.

Contratación de un trabajador discapacitado por un Centro Especial de Empleo

En cualquier modalidad de contrato indefinido, contrato temporal o conversión en contrato indefinido, bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

Autónomos

PERSONAS CON UN GRADO DE DISCAPACIDAD IGUAL O SUPERIOR AL 33% QUE CAUSEN ALTA INICIAL EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS (RETA)

Reducción/bonificación durante 5 años sobre la cuota por contingencias comunes:

	Reducción	Bonificación
6 primeros meses	80%	-
54 meses siguientes	-	50%

PERSONAS CON UN GRADO DE DISCAPACIDAD IGUAL O SUPERIOR AL 33% QUE CAUSEN ALTA INICIAL EN EL RETA O NO HUBIERAN ESTADO DE ALTA EN LOS CINCO AÑOS INMEDIATAMENTE ANTERIORES, QUE SEAN MENORES DE 35 AÑOS Y QUE NO TENGAN TRABAJADORES POR CUENTA AJENA ⁽⁴⁾

Reducción/bonificación durante 5 años sobre la cuota por contingencias comunes:

	Reducción	Bonificación
12 primeros meses	80%	-
48 meses siguientes	-	50%

¹ Duración de las bonificaciones/reducciones durante toda la vigencia del contrato.

² Parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual igual o superior al 33% o discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%.

³ Sin límite de edad.

⁴ También será de aplicación a los socios trabajadores de Cooperativas de Trabajo Asociado que estén encuadradas en el RETA.



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS

ABANS D'ACABAR LA CARRERA APROFITA LES OPCIONS QUE T'OFEREIX LA UNIVERSITAT !!!

PRÀCTIQUES

ASSOCIACIONS

INTERCANVIS



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS



Resilients Associació

facebook.com/ResilientsAssoc



EL MUNDO ES UN
ABISMO REPLETO
DE OBJECIÓN, EN
CADA PASO SE
ENCUENTRA UN
NUEVO RETO, UN
NUEVO YO.

IYANGA N. M.



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS

¿Tienes ganas de aprender y adquirir experiencia?

Fundación ManpowerGroup y Hewlett Packard facilitan la incorporación al mercado laboral a universitarias/os con discapacidad.



Programa HP Integra para el desarrollo profesional de universitarias/os con discapacidad



www.fundacionmanpower.org

¡Apúntate al programa de becas!

Pràctiques



49 beques de 1.000 €

1 beca de 1.500 € per al millor expedient entre els estudiants matriculats en un Màster de Prevenció de Riscos Laborals



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS





BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS



Programa de becas "Oportunidad al talento"

Convocatoria 2015/2016



Mobilitat, doctorat, investigació i pràctiques

EmployAbility

Opportunities for disabled and dyslexic
students & graduates



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS



Federació
d'Associacions
Catalanes de Pares
i Persones Sordes

S'estima que,
a tot el món,
hi ha **500 milions**
de persones amb
problemes auditius

I moltes més entitats especialitzades en els diferents col·lectius existents



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS



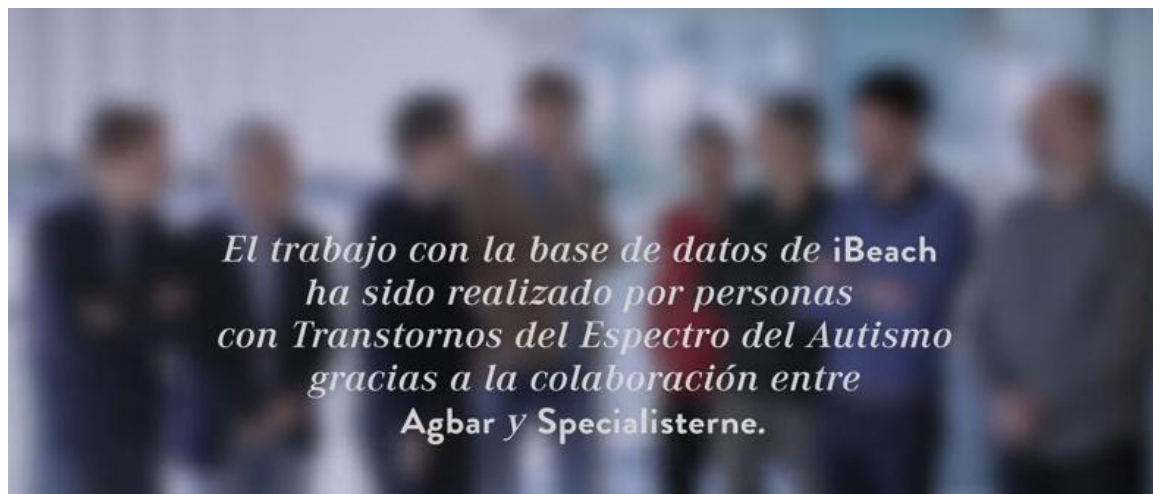
CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

LinkedIn: perfil **Grupo SIFU** / grupo Di Capacidad

[Yo elijo trabajar \(tráiler\)](#)



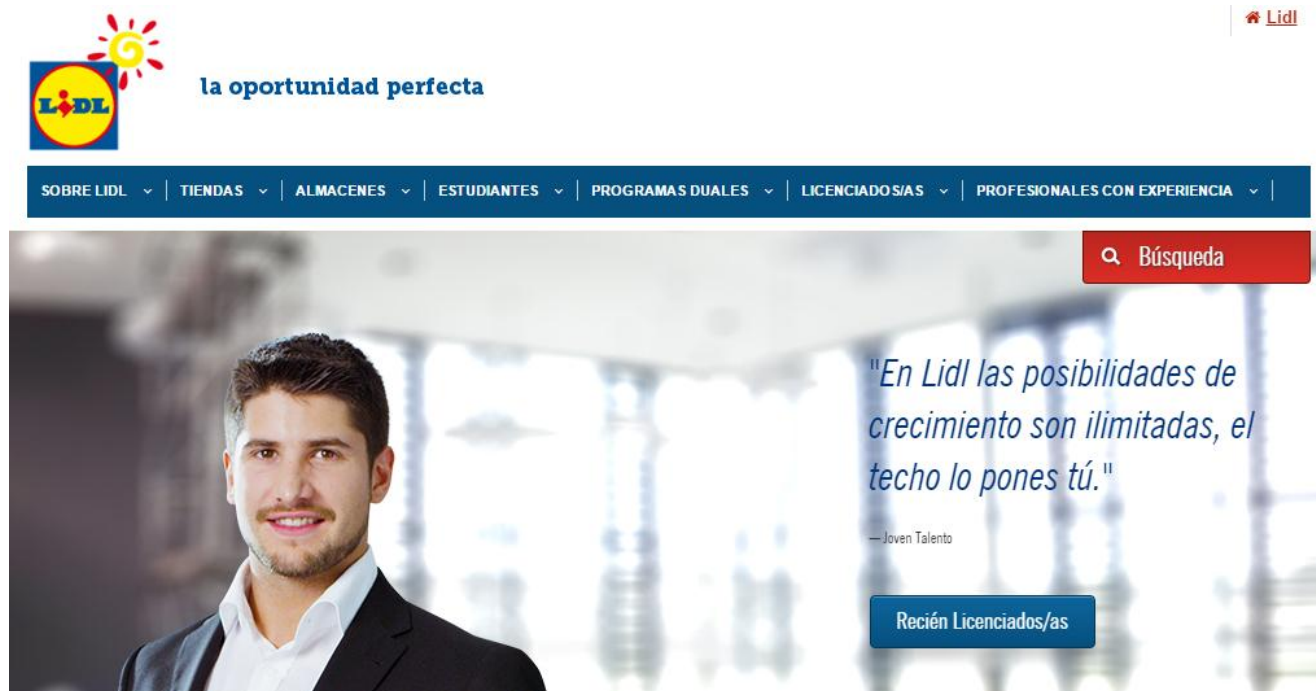
BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS



<https://youtu.be/HpOZiF0Z6ag>



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS





BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS



Un mundo sin barreras profesionales



BONES PRÀCTIQUES I RECURSOS

Ajuntament de Barcelona

Barcelona Activa

Barcelona Treball
La web de Barcelona para encontrar trabajo

Buscador → Búsqueda avanzada

Servicios Programas Jóvenes

Persona > Mercado > Herramientas

ACCESO CANDIDATOS

Entra en el Espacio personal Barcelona Treball y accede a las actividades, recursos y servicios que te serán de utilidad para lograr tu objetivo profesional.

Si quieres ser candidato/a a las ofertas de empleo que gestiona Barcelona Activa, ven y **assessórate** con las actividades para preparar tu proceso de búsqueda. Te ayudaremos a dar de alta tu CV en la **Plataforma Empresa Ocupación** con las mejores opciones para encontrar trabajo.

Si eres un usuario registrado:

Identificador (ej. 12345678A):

Clave de acceso:

¿Has olvidado la clave de acceso?

¿Aún no eres un usuario registrado?
[Rellena este formulario](#)

Entrar →

ACCESO EMPRESAS

Acceso Empresas

Si eres una empresa interesada en acceder a servicios y recursos para cubrir tus necesidades de personal, infórmate de los perfiles profesionales que te interesan.

Servicio de búsqueda de trabajadores/as

Atenderemos tus peticiones y te enviaremos candidaturas ajustadas a los perfiles solicitados.

Si eres un usuario registrado:

Identificador (ej. 12345678A):

Clave de acceso:

¿Has olvidado la clave de acceso?

Entrar →



Pla Compromís
per l'Ocupació
a Barcelona

**AJUTS DE FINS A
18.000 €
PER CADA NOU LLOC
DE TREBALL**

Pla Compromís per l'Ocupació

L'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, posa en marxa el **Pla Compromís per l'Ocupació a Barcelona** per fomentar la contractació de persones empadronades a la ciutat de Barcelona de més de 40 anys, amb més de 12 mesos en situació d'atur, i persones amb especials dificultats d'inserció o en risc d'exclusió social.

Sol·licita els ajuts

CIF Empresa:

NIF Representante Legal:



TESTIMONIS



**CRISTIAN
LAGO**



ssonss@gmail.com

<https://www.facebook.com/singularentrepreneurs/>



**"Sólo una cosa convierte en imposible un sueño:
el miedo a fracasar."**

(Paulo Coelho)

GRÀCIES PER LA VOSTRA ATENCIÓ

Anna.rosell@copc.cat