



# **INFORME DE GESTIÓ DEL RECTOR I DE L'EQUIP DE GOVERN**

(documentació adjunta al punt 2)

*Sessió del Claustre del 23 d'octubre de 2014*



**SUMARI**

<b>I. PRESENTACIÓ .....</b>	<b>5</b>
<b>II. SEGUIMENT DEL PLA DIRECTOR 2013-2015 .....</b>	<b>7</b>
<b>1. Àmbit de la docència .....</b>	<b>7</b>
○ Objectiu 1: Consolidar la docència de qualitat	
○ Objectiu 2: Estendre l'impacte local i internacional de la docència pròpia	
<b>2. Àmbit de la recerca .....</b>	<b>11</b>
○ Objectiu 3: Potenciar la qualitat de la recerca	
○ Objectiu 4: Fomentar la participació de PDI en projectes	
<b>3. Àmbit de la transferència .....</b>	<b>15</b>
○ Objectiu 5: Estendre l'activitat de transferència	
○ Objectiu 6: Millorar la valoració de la transferència	
○ Objectiu 7: Potenciar l'emprenedoria i l'ocupabilitat	
<b>4. Àmbit de la participació .....</b>	<b>17</b>
○ Objectiu 8: Ampliar la incidència de la UAB en el territori i potenciar la implicació social de l'alumnat i del professorat des dels estudis de grau i màster	
○ Objectiu 9: Optimitzar les accions adreçades a promoure la participació de la comunitat de la UAB, en general, i de l'alumnat, en particular, dins i fora de la UAB	
○ Objectiu 10: Consolidar el sentiment de pertinença entre la comunitat de la UAB	
<b>5. Àmbit de la gestió .....</b>	<b>20</b>
○ Objectiu 11: Millorar la transparència, l'eficiència i la rendició de comptes	
○ Objectiu 12: Optimitzar la gestió i la sostenibilitat del campus	
○ Objectiu 13: Progressar en el reconeixement de la qualitat del personal de la Universitat mitjançant l'avaluació de les seves trajectòries professionals	
<b>III. ANNEX: EVOLUCIÓ DE LES PRINCIPALS MAGNITUDS DE LA UAB ..</b>	<b>25</b>



## I. PRESENTACIÓ

D'acord amb els Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona, es presenta al Claustre l'informe de la gestió duta a terme durant el curs acadèmic 2013-2014.

L'informe s'estructura en dues parts diferenciades:

- El **seguiment del Pla director per a 2013-2015**, que inclou les actuacions dutes a terme durant el curs 2013-2014.
- **L'evolució de les principals magnituds de la UAB** per al període comprès entre el curs 2011-2012 i el curs 2013-2014.

El Pla director és el programa d'actuacions de l'Equip de Govern durant el seu mandat i la guia, per a les estructures de gestió i per a la comunitat universitària, que informa dels avenços i els compliments.

El Pla director de la UAB per a 2013-2015 es va presentar el curs 2012-2013 i es va aprovar al Claustre de 31 d'octubre de 2013. En el Claustre d'avui es presenta la revisió preceptiva d'aquest pla director i s'inclou l'actualització de cadascun dels 54 programes previstos, el seu estat d'execució i les mesures concretes que s'han anat prenent.

El desenvolupament de les accions especificades en els programes d'actuació està condicionat pel marc exterior, caracteritzat per restriccions importants, en especial pel que fa a la disponibilitat de recursos econòmics i l'actuació reguladora de les administracions central i catalana respecte a la universitat. D'altra banda, el ritme de les actuacions depèn de les característiques de cada programa i de les implicacions legals, laborals i reglamentàries, si s'escau.

La revisió del Pla director s'ha organitzat seguint les línies estratègiques que el mateix Pla estableix en la definició dels cinc àmbits: docència, recerca, transferència, participació i gestió. Cadascun d'aquests àmbits s'estructura per línies estratègiques i els objectius corresponents i, dins de cada objectiu, per programes.

Globalment, el Pla director està en plena fase d'implementació. No hi ha cap programa que no s'hagi iniciat i, en molts casos, el nivell de compliment de l'execució és elevat. En d'altres es tracta de processos que es desenvoluparan en terminis de temps més llargs i que no es completaran necessàriament en aquest mandat, sinó que s'aniran consolidant per etapes, a mesura que la capacitat econòmica i de gestió dels recursos humans i materials ho permeti. Finalment, també n'hi ha que ja s'han implementat, però que tindran efectes que es veuran a més llarg termini o bé que dependran

d'altres factors o agents externs amb qui la Universitat interacciona en el territori, la recerca o les activitats de formació.

L'annex amb les magnituds principals de la UAB inclou un conjunt de dades bàsiques que permeten copsar l'evolució dels indicadors més rellevants de l'activitat de la Universitat en els àmbits de la docència, la recerca, la transferència i els recursos humans durant els tres darrers cursos, del 2011-2012 al 2013-2014.

La fotografia que es desprèn de les taules i els gràfics palesa un grau d'estabilitat global considerable en les dades més centrals de la Universitat, excepte en l'àmbit de la recerca, que ha tingut un decrement considerable dels recursos com a conseqüència, principalment, de la davallada del finançament estatal.

## II. SEGUIMENT DEL PLA DIRECTOR 2013-2015<sup>1</sup>

### 1) En l'àmbit de la docència

Línia estratègica 1: Docència de qualitat, multidisciplinària i internacionalitzada

**Objectiu 1: Consolidar la docència de qualitat** (programes 2, 3, 4, 22, 26, 41 i 54).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- Programa 2: Dissenyar una programació que aprofiti el potencial docent de l'oferta que ja està inclosa en la programació de la UAB i que impliqui una innovació en l'oferta de formació catalana o estatal, incloent-hi fórmules com els mínors i les dobles titulacions.
  - ✓ El curs 2013-2014 s'han programat 6 itineraris conjunts de grau (dobles titulacions), 1 itinerari de grau conjunt internacional i 7 més per al 2014-2015.
  - ✓ S'ha modificat la normativa de mínors, fet que ha permès que la programació de mínors s'hagi incrementat i hagi passat dels 6 que es van oferir el 2012-2013 fins als 16 d'aquest curs 2014-2015.
- **Programa 3: Proporcionar un model que aclareixi als centres i als departaments quina és l'oferta acadèmica que es pot programar amb els seus condicionants i costos, i crear una eina que permeti conèixer-la i fer-la transparent.**
  - ✓ Des del Vicerectorat de Professorat i Programació Acadèmica s'han establert els criteris i les pautes que han de regir la planificació docent, de manera que l'oferta acadèmica s'ajusti a les necessitats de programació i a les capacitats docents dels departaments. Per tal de facilitar aquesta tasca de planificació i de seguiment de la programació s'ha elaborat una eina operativa de Transparència de la Programació Docent (TPD) que s'ha posat a disposició de tots els departaments i a partir de la qual s'elabora el pla docent anual.
- **Programa 4: Elaborar un model de dedicació del professorat que incorpori la legislació estatal aprovada i reconegui les intensificacions en recerca, transferència i gestió.**
  - ✓ El Consell de Govern va aprovar, el gener d'aquest any, la normativa que regula la dedicació acadèmica del professorat de la UAB, que, dins els marges legals que imposa la Llei Orgànica per a la Millora de la Qualitat Educativa, coneguda com a Llei Wert, incorpora i mesura l'activitat docent en un sentit ampli, més enllà del que són les hores de classe presencial, i posa en valor l'atenció personalitzada a l'estudiant.

<sup>1</sup> Els programes tramats corresponen als Eixos prioritaris de treball per a 2013-2015.

✓ Així mateix, i per tal de facilitar les tasques de planificació i control d'aquesta activitat docent, s'estan desenvolupant els canvis necessaris en les aplicacions informàtiques de gestió del pla docent per tal que recullin les regulacions d'aquesta normativa. Aquesta actualització està previst que s'hagi pogut completar el març de 2015. En aquestes adaptacions, s'inclou la reelaboració de les fitxes del MODAP per tal d'incorporar en el còmput de l'activitat del PDI la corresponent a la recerca, a la transferència i a la gestió, d'acord amb aquesta normativa de dedicació acadèmica.

- **Programa 22: Coordinar i adequar els programes d'ajut i de tutorització a estudiants.**

✓ En l'avaluació dels informes de seguiment de les titulacions d'AQU, s'inclou com a millora necessària la creació d'un pla tutorial marc a la UAB. En aquesta línia, ja s'han revisat els programes de tutorització existents per a les titulacions subjectes al procés d'acreditació de l'any 2014 i s'està elaborant un marc general a la UAB per dissenyar els programes de tutorització a nivell de centre.

- Programa 26: Implantar el programa d'ajut personalitzat a estudiants per a donar-los suport i orientació en aspectes psicopedagògics i acadèmics.

✓ El programa d'atenció i d'orientació acadèmica i psicopedagògica ha passat a tenir dependència de l'ICE des de l'any 2013.

✓ Durant el curs acadèmic 2013-2014 s'han atès 448 estudiants, a 83 dels quals s'ha fet un acompanyament adaptat al seu procés d'aprenentatge i a la seva orientació vocacional, i als 365 restants se'ls han pogut resoldre les seves consultes de manera presencial, per telèfon o per correu electrònic.

- **Programa 41: Presentar i aprovar un model de plantilla dels departaments que defineixi els recursos estables i no estables, els costos de la plantilla i els paràmetres de gestió.**

✓ Com a primer pas cap a l'establiment d'un model de plantilla de departaments, s'ha abordat el mètode per assignar els recursos docents no permanents. I amb aquest objectiu s'han presentat i aprovat uns criteris de distribució d'aquests recursos basats en unitats de contractació, que han servit per planificar, a partir de criteris objectius i homologables entre els departaments, l'assignació de recursos per al curs 2014-2015.

- Programa 54: Mostrar clarament en l'organigrama i en els pressupostos el nombre, la ubicació i el cost dels càrrecs acadèmics, per a aconseguir el màxim de transparència.

✓ El Consell de Govern en les sessions del 5 de març i del 12 de juny dels 2014 ha aprovat la normativa en matèria de càrrecs acadèmics de gestió i de direcció de la UAB. Aquest fet ha implicat l'adequació de les aplicacions de gestió i s'ha preparat el procediment de nomenament i cessament de càrrecs.



**Objectiu 2: Estendre l'impacte local i internacional de la docència pròpia** (programes 5, 6, 7, 14, 27 i 32).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- Programa 5: Establir un programa de formació que afecti tota la comunitat de la UAB per a la internacionalització, i activar els cursos internacionals en línia (MOOC).
  - ✓ La UAB ha incorporat 7 cursos MOOC a la plataforma Coursera: 6 d'ells han finalitzat la seva primera edició, amb un total de 142.555 inscrits, i 1 s'està executant actualment, amb 12.030 inscrits. Addicionalment, s'està executant la segona edició de dos dels cursos, amb 29.921 inscrits. En total, els cursos executats o en execució han tingut 184,506 inscrits. Pel febrer de 2015 està anunciat un nou curs i una reedició, i tres reedicions més estan pendents de data.
  
- Programa 6: Mantenir i incrementar la presència internacional de la UAB per a aconseguir qualitat i atracció i conservació de talent, i crear aliances estratègiques com a eina necessària per dur-ho a terme.
  - ✓ La UAB continua formant part de l'ECIU, de l'A4U, i dels instituts Confuci, de llengua i cultura xinesa, i Camões, de llengua i cultura portuguesa.
  - ✓ Ens acabem d'incorporar a la xarxa World 100 Reputation Network.
  - ✓ S'estan duent a terme accions per intensificar les aliances sobretot en el continent asiàtic.
  
- Programa 7: Internacionalitzar l'oferta formativa i incrementar l'oferta de formació en terceres llengües. Donar suport als programes europeus educatius i de mobilitat estudiantil i del personal, en especial a Internacionalization at Home i Erasmus+.
  - ✓ Des del curs 2013-2014 s'imparteixen dos graus en anglès (Educació Primària i ADE) i a partir de 2014-2015 també el Grau d'Economia, a banda dels graus en formació lingüística, i s'està promovent la impartició de més assignatures de primer cicle en terceres llengües (sobretot en anglès).
  - ✓ A banda dels 8 màsters internacionals en els quals participa la UAB, que s'imparteixen íntegrament en una tercera llengua, la majoria de màsters tenen un percentatge de docència impartida majoritàriament en anglès, que en 19 programes arriba fins al 100%. S'està potenciant l'increment del nombre de màsters que imparteixen matèries en terceres llengües per fer-los més atractius als estudiants internacionals.
  - ✓ S'està dissenyant amb l'ECIU l'student package (itineraris de 30 crèdits oferts en anglès per estudiants de totes les universitats del consorci).

- Programa 14: Promoure projectes Erasmus+ i altres projectes europeus de mobilitat i formació.
  - ✓ Arran de la publicació del programa Erasmus + per al període 2014-2020, que engloba totes les iniciatives d'educació, formació, joventut i esport, s'han dut a terme xerrades informatives amb els centres per promoure la participació al programa en les diferents vessants.
  - ✓ Dins del programa Erasmus+, en la Key Action 1, la UAB ha estat elegida com a coordinadora d'un dels 9 programes aprovats (d'entre 58 propostes presentades en tota la UE).
  - ✓ En la Key Action 2, dins del programa Strategic Partnerships, la UAB figura com a sòcia (partner) de 7 programes d'entre els 39 elegits, i ha quedat finalista com a coordinadora en 2.
  
- Programa 27: Coordinar i potenciar els programes Ítaca, Argó i Universitat a l'Abast, accions exteriors de formació i transferència que aporten visibilitat, coneixement i reconeixement extern a la UAB.
  - ✓ S'està en procés de reorientar l'ICE, amb la voluntat de potenciar la seva funció d'interrelació de la UAB amb l'ensenyament secundari i de gestió dels programes Ítaca i Argó.
  - ✓ S'ha centralitzat a l'ICE la gestió i coordinació dels programes d'extensió universitària, sota un únic programa (Universitat a l'Abast).
  
- Programa 32: Dissenyar un nou model d'universitat d'estiu amb oferta útil per als estudiants actuals i els futurs estudiants, i amb cursos específics.
  - ✓ S'ha elaborat una proposta (Summer term) d'activitats que puguin ser més atractives per als estudiants de nou accés a la UAB (cursos propedèutics o assignatures de formació bàsica de la titulació), o fins i tot per als estudiants que estan cursant un grau en l'actualitat. El juliol de 2014 no s'ha pogut iniciar el programa, que està previst desplegar per a l'estiu de 2015.
  - ✓ Aquest programa oferirà també assignatures als estudiants visitants i als d'intercanvi.

## 2) En l'àmbit de la recerca.

Línia estratègica 2: Recerca de qualitat acreditada i d'impacte local i internacional

**Objectiu 3: Potenciar la qualitat de la recerca.** (programes 8, 10, 11, 12, 13, 31, 43).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- **Programa 8: Disposar d'un mapa de les experteses i del potencial investigador i de transferència de les estructures de recerca de la UAB. Disposar d'una eina àgil per a consultar aquest mapa.**

  - ✓ S'ha realitzat una anàlisi de les funcionalitats que hauria de tenir una aplicació de gestió de la recerca i quines interaccions hauria de tenir amb altres aplicacions de gestió. La UAB ha impulsat la creació d'un grup de treball amb altres universitats catalanes interessades per estudiar-ne una possible adquisició consorciada via el CSUC. L'objectiu és disposar d'una proposta de solució el març de 2015 per poder iniciar posteriorment la contractació i el projecte d'implantació d'aquesta eina, que ha de permetre una gestió més eficient i eficaç de l'activitat de recerca, i la creació del Mapa de la Recerca de la UAB.
- Programa 10: Obtenir un nombre més gran de mencions de doctorat internacional i de cotuteles internacionals. Incrementar el nombre de doctorands estrangers a la UAB i de doctorands de la UAB a les universitats estrangeres per tal d'internacionalitzar la Universitat.

  - ✓ La Convocatòria 2014 d'ajuts per estades de curta durada a l'estranger per a becaris de les convocatòries PIF UAB s'ha reorientat per facilitar la mobilitat dels doctorands adreçada a l'obtenció de la Menció de Doctorat Internacional.
  - ✓ La UAB hem presentat una proposta al nou programa predoctoral de cofinançament COFUND (*Call for Marie Skłodowska-Curie Co-Funding of Regional, National and International Programmes*) en el marc del programa Horizon 2020, adreçat a la contractació d'investigadors predoctorals.
  - ✓ S'ha organitzat la Jornada sobre doctorats internacionals a la UAB amb l'objectiu de donar a conèixer les oportunitats que ofereixen els programes de doctorat internacional com a estratègia d'atracció de talent i d'internacionalització de la recerca, així com el seu paper en el marc de les noves polítiques europees.
- Programa 11: Incorporar el Servei de Biblioteques i el Servei de Publicacions en l'estratègia de foment de la recerca de qualitat i de difusió d'aquesta recerca. Avançar en les polítiques d'accés obert a la producció científica i acadèmica de la UAB i facilitar-ne la publicació en els dipòsits digitals. Desenvolupar nous serveis i recursos d'informació per als nous entorns de tecnologia mòbil. Elaborar un pla director de les revistes científiques de la UAB.

- ✓ S'ha redactat un pla director de les revistes científiques de la UAB i s'ha aprovat un llistat d'indicadors de qualitat. En aquest moment s'estan acabant de signar els contractes-programa d'una durada de tres anys amb les nostres revistes. Aquests contractes detallen els compromisos de millora de cada revista respecte als indicadors de qualitat.
  - ✓ S'ha fet una campanya per promoure l'ús del identificador únic ORCID entre el personal investigador.
  - ✓ S'ha activat un mecanisme que fa possible l'autoarxiu d'articles de recerca a l'aplicació Eina.
  - ✓ S'ha fet una campanya de promoció de l'accés obert, de l'ús del Dipòsit Digital de la UAB (DDD) i de la importància de l'accés obert en el nou programa europeu Horizon 2020.
- Programa 12: Impulsar els doctorats industrials. Fer participar membres de la societat civil en l'Escola de Doctorat. Impulsar la participació d'estudiants en els programes Marie Curie de la Comissió Europea en partenariats públicoprivats.
    - ✓ La UAB ha participat en el primer programa de doctorals industrials de la Generalitat de Catalunya i està treballant en la captació de doctorats industrials en el segon programa per al curs 2014-2015.
    - ✓ A la nova Escola de Doctorat de la UAB membres de la societat civil formaran part del Comitè de Direcció, regulat pel Reglament de règim intern de l'Escola.
- **Programa 13: Participar en l'estratègia dels fons estructurals i socials europeus, en les comunitats KIC i en el RIS3. Fomentar la participació en els programes internacionals de recerca i, en particular, en l'Horizon 2020.**
    - ✓ Com ja s'ha mencionat, s'està implantant la RIS3CAT: concretament, s'ha iniciat el procés d'aprovació de la proposta de Programa Operatiu d'Inversió en Creixement i Ocupació (PO) 2014-2020 per a Catalunya, basat en l'estratègia Catalunya 2020 (ECAT 2020). L'estratègia d'investigació i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya (RIS3CAT) s'articula en quatre objectius generals:
      - Potenciació de la investigació i la innovació com a motor de la transformació del teixit empresarial.
      - Reforçament de l'ecosistema emprenedor.
      - Impuls d'un model econòmic més eficient en l'ús de recursos i adaptat al canvi climàtic.
      - Equilibri territorial amb la millora de la competitivitat de l'economia.

Cal assenyalar que el 80% dels recursos del FEDER assignats al Govern de Catalunya es concentren en investigació i innovació, TIC, Pimes i eficiència energètica, amb la finalitat de millorar la productivitat i la competitivitat del teixit productiu i generar nous llocs de treball. El finançament total per al conjunt d'eixos prioritari és de 1.617 milions d'euros.
    - ✓ En relació amb els instruments que presenta la RIS3CAT, malgrat que alguns ja existeixen (grups tecnio, projectes de valorització, nuclis, crèdits per a pimes etc.) ja s'estan preparant iniciatives de projectes d'especialització i

competitivitat territorial (PECT), iniciatives, impulsades pels agents del territori, que articulen projectes per a la transformació econòmica del territori sobre la base de la recerca i la innovació i la col·laboració entre les agents de la quàdruple hèlix.

- ✓ En aquest àmbit, la UAB, de forma coordinada amb el PRUAB, està participant en una proposta del CIT (Cerdanyola, Sant Cugat i Rubí, Terrassa, Baix Llobregat i Barcelona) on s'aborden temes com la manufactura avançada, aliments, salut, smart cities, empenedoria, etc.
- ✓ Un altre instrument que s'està treballant són les comunitats de la RIS3CAT: agrupacions d'empreses i d'agents del sistema d'R+D+I que impulsen un pla d'actuacions en l'àmbit de la recerca i la innovació per a la transformació econòmica de les activitats productives dels àmbits sectorials líders.
- ✓ L'Observatori per a la Igualtat de la UAB participa com a partner preferent en el projecte EGERA del 7è Programa Marc, liderat per Sciences Po (Paris). S'han endegat les primeres accions de formació amb especialistes internacionals dels responsables de grups de recerca de la UAB de tots els àmbits científics per tal d'introduir la perspectiva de gènere, aspecte clau en l'avaluació de projectes ja en l'Horitzó 2020.

- Programa 31. Rendibilitzar la marca Esfera UAB-CEI, implicar els socis i inserir el CEI dins les estratègies de recerca i innovació al territori en el marc del RIS3 i Europa 2020.
  - ✓ S'estan duent a terme diferents actuacions en el marc de la Esfera UAB-CEI, com el programa COFUND per a doctorands internacionals, un altre programa Cofund per a l'atracció de talent (postdocs) i s'està participant de manera conjunta en projectes dins del que seran les convocatòries del RIS3, principalment en els PECT (Projectes d'especialització i competitivitat territorial) i en les comunitats sectorials.
- Programa 43: Continuar l'optimització funcional i econòmica dels serveis científicotècnics i iniciar la coordinació amb els serveis concurrents dels centres de l'Esfera UAB-CEI, especialment en l'àrea del campus.
  - ✓ S'ha consolidat l'estructura de coordinació.
  - ✓ S'està pendent de la signatura del conveni de coordinació dels SCT de les institucions del campus i el sincrotró
  - ✓ S'està treballant de forma coordinada per a planificar les necessitats de serveis científicotècnics del campus UAB, entenent com a campus totes les entitats de l'esfera UAB-CEI que hi estan ubicades. S'ha signat un conveni UAB-CSIC-IRTA-CERCA-PRUAB-Sincrotró Alba que té com a objectiu aquesta coordinació, que es una condició necessària per tal d'accedir a les línies de finançament FEDER de la Generalitat que estaran operatives a finals d'aquest any principis del 2015.

**Objectiu 4: Fomentar la participació de PDI en projectes.** (programa 15).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- **Programa 15: En línia amb els objectius de la *Priority Societal Challenges* de l'Horizon 2020 i dels programes RIS, impulsar la creació d'amplis grups que permetin afrontar reptes estratègics conjuntament i des de diferents disciplines (CORES).**
  - ✓ Pel que fa a l'actuació de les comunitats de recerca estratègica (CORES) ja estan en marxa les tres CORE previstes inicialment, Salut Mental, Patrimoni Cultural i Ciutats intel·ligents i sostenibles. Aquestes comunitats han de permetre sumar massa crítica i compartir actuacions de cara a aprofitar les oportunitats que es generen en el marc de l'estratègia d'investigació i d'innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya, RIS3cat (que vehicularà els fons Feder i el fons social per al període 2014-2020) i de l'Horitzó 2020.

### 3) En l'àmbit de la transferència.

Línia estratègica 3: Transferència de coneixements científics, tecnològics, culturals i formatius a la societat

**Objectiu 5: Estendre l'activitat de transferència.** (programes 16 i 17).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- **Programa 16: Fer del Parc de Recerca l'instrument principal d'interacció amb les empreses i el territori, en particular el territori proper, i també a escala internacional a través d'exportar el model de transferència i de parc.**
  - ✓ S'ha elaborat el pla estratègic del Parc de Recerca, que recull els objectius a assolir i les actuacions a desenvolupar per aconseguir que el PRUAB esdevingui l'organització de referència per a empreses i investigadors en la dinamització de la transferència de coneixements i el motor del desenvolupament econòmic i social del seu entorn, amb projecció internacional.
  - ✓ S'està participant en diverses iniciatives de projectes d'innovació en el territori amb diferents entitats com l'Ajuntament de Sabadell ("Fòrum de les Tecnologies i Innovació: ciutats per al futur"), l'Ajuntament de Barberà del Vallès (Fòrum I-Vallès), l'Agrupació Catalonia Innovation Triangle ("Projecte RISC3") i l'Associació B-30.
  - ✓ S'ha aconseguit formalitzar diferents projectes de R+D amb empreses del territori.
  - ✓ S'estan organitzant diferents iniciatives de foment de l'emprenedoria com el Programa de Generació d'Idees i el Food and Health Entrepreneurship Program.
  
- Programa 17: Establir aliances entre la Universitat, les pimes i els agents tecnològics, proposar clústers per a afavorir la cooperació amb el territori i connectar-ho amb les estructures de recerca de la Universitat.
  - ✓ S'han definit projectes a l'entorn de les poblacions del nostre territori d'influència. Amb Sant Cugat s'ha programat un FabLab basat en la formació d'emprenedors orientats a reptes específics. Aquest programa també es coordinarà internacionalment amb el consorci ECIU.

**Objectiu 6. Millorar la valoració de la transferència** (programa 19).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- Programa 19: Establir un reconeixement acadèmic de les actuacions de transferència
  - ✓ S'ha elaborat un document de definició i indicadors de transferència, ja aprovat per la Comissió delegada.
  - ✓ Les accions de transferència s'han incorporat al model de dedicació docent.

**Objectiu 7: Potenciar l'emprenedoria i l'ocupabilitat** (programes 20 i 21).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- **Programa 20: Agrupar en una sola imatge i portal (UAB Emprèn) les iniciatives d'emprenedoria del campus. Visualitzar l'oferta global i definir els circuits de formació i d'iniciativa en emprenedoria tant al campus com al PRUAB.**
  - ✓ S'han agrupat tots els programes d'emprenedoria sota la imatge UAB Emprèn, en col·laboració amb Treball Campus i el Parc de Recerca. Des d'UAB Emprèn s'han dut a terme diverses actuacions coordinades de divulgació de l'emprenedoria entre els estudiants.
    - S'ha destinat un espai d'emprenedoria a l'edifici de Plaça Cívica amb l'objectiu de facilitar l'assessorament als emprenedors (febrer de 2014).
    - S'ha dissenyat el Web d'UAB Emprèn.
    - S'ha intensificat el treball cooperatiu amb UAB Alumni.
    - S'està treballant en un programa de finançament per aconseguir microcrèdits per a emprenedors, en col·laboració amb patrocinadors externs.
    - S'estan realitzant accions de suport i promoció de les idees innovadores en projectes sorgits en l'entorn universitari i de promoció i divulgació (tallers i seminaris, activitats en línia, fòrums d'emprenedoria...).
  
- **Programa 21: Fer una política activa de promoció de l'ocupabilitat**
  - ✓ En la mesura que s'han anat implantant els nous plans d'estudis, s'han potenciat i incrementat les pràctiques en institucions, realitzant diferents accions per fer-les més atractives, encadenant les pràctiques curriculars amb les extracurriculars i lligant-les amb el treball final d'estudis, al mateix temps que s'ha dissenyat un circuit per possibilitar la realització de treballs de fi d'estudis transversals entre diferents titulacions.
  - ✓ Un altre aspecte a remarcar és que s'ha signat un conveni amb el SOC per dur a terme, des de Treball Campus, programes d'assessorament i d'orientació encaminades a aconseguir un nivell més elevat d'ocupabilitat entre els estudiants de les universitats catalanes. Des de l'inici d'aquest programa s'han inscrit un total de 1.727 estudiants en aquestes activitats d'orientació, dels quals, 1.423 hi han assistit. Així mateix, s'ha recollit la signatura que ens autoritza a fer l'alta a les aplicacions del SOC a 643 persones i n'hi ha 2.066 més pendents d'entrar-hi les seves dades.



#### 4) En l'àmbit de la participació.

Línia estratègica 4: Participació activa de la comunitat com a part d'una formació universitària integral en la creació i la promoció cultural, l'associacionisme, la igualtat, la cooperació i el voluntariat

**Objectiu 8. Ampliar la incidència de la UAB en el territori i potenciar la implicació social de l'alumnat i del professorat des dels estudis de grau i màster.** (programes 23, 29, 34, 35, 40).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- Programa 23: Recollir totes les mesures de Responsabilitat Social Universitària (RSU) ja existents a la UAB. Proposar a l'ACUP i a l'ECIU un codi conjunt d'RSU.
  - ✓ S'ha elaborat un document on es presenten els indicadors i l'estat d'execució de les mesures previstes per al curs 2013-2014 i la proposta d'activitats per al curs 2014-2015, que es presentarà a la Comissió d'Economia i d'Organització del mes de novembre.
  - ✓ Està previst publicar al portal de la UAB les accions que s'han dut a terme en aquest camp, una vegada presentades a la Comissió d'Economia i d'Organització.
  
- Programa 29: Visibilitzar i valoritzar la marca UAB, el seu potencial i els seus resultats i assoliments.
  - ✓ S'està treballant en dos vessants: l'econòmic, sobre com valoritzar i regular la marca UAB (document en elaboració sobre els usos de la marca, en el qual es recollirà qui és el propietari de la marca, qui pot utilitzar-la, qui pot cedir-la, ...), i el de la d'imatge, incloent-hi el disseny d'una web en la qual es regularan les xarxes de comunicació i xarxes socials.
  
- **Programa 34: Desenvolupar els ajuts de col·laboració i d'estades de pràctiques, el Programa Propi de la UAB i el nou programa Finestreta per a situacions econòmiques sobrevingudes. Facilitar el pagament de la matrícula en terminis. Promoure beques salari.**
  - ✓ A partir de l'exercici pressupostari de 2013, s'han reservat i executat partides pressupostàries per a aquests programes, per possibilitar la continuació dels estudis a estudiants que es veuen sotmesos a situacions socioeconòmiques de grans dificultats o de clara precarietat. Aquests programes, a més de cobrir el cost de la matrícula, procuren oferir, mitjançant beques de col·laboració o estades de pràctiques, l'oportunitat d'aconseguir alguna font d'ingressos a aquest estudiants.
  - ✓ S'ha creat el nou Ajut per a situacions d'Emergència per a situacions greus i se n'ha fet la primera convocatòria el darrer trimestre del curs 2013-2014.
  - ✓ També amb l'objectiu de minorar els efectes de l'increment dels preus de matrícula, des del curs 2012-2013 es possibilita el pagament de la matrícula en tres terminis, en comptes dels dos que es permetien abans.

- Programa 35: Aprovar i implementar el Tercer pla per a la igualtat de la UAB.
  - ✓ S'ha aprovat el pla i l'Observatori per a la Igualtat n'està portant a terme el desplegament.
  - ✓ S'ha endegat l'elaboració d'un protocol d'actuació davant les situacions de violència de gènere al campus.
- Programa 40: Redactar la Carta de drets i deures dels membres de la comunitat de la UAB i posar-la en marxa.
  - ✓ El Consell de Govern va donar suport a la Carta de Drets i Deures dels estudiants, elaborada per al CEUCAT com a primer pas per fer visible la posició de la UAB.
  - ✓ S'estan elaborant dos documents paral·lels de drets i deures del PDI i dels Estudiants, i també s'hi volen afegir alguns aspectes relacionats amb els serveis.

**Objectiu 9. Optimitzar les accions adreçades a promoure la participació de la comunitat de la UAB, en general, i de l'alumnat, en particular, dins i fora de la UAB (programes 28, 33, 36, 37, 38, 39 ).**

- Programa 28: Centralitzar la comunicació, establir una estratègia única que impliqui el Rectorat i els vicerectorats, la Gerència, els serveis centrals i científicotècnics, les facultats i els departaments.
  - ✓ S'ha elaborat i implantat la nova web amb tots els centres, serveis i instal·lacions del campus, així com la visualització de l'entorn dels instituts, centres i consorcis de l'Esfera UAB-CEI.
- Programa 33: Desplegar els consells d'estudiants i la figura dels delegats de grup.
  - ✓ S'ha completat el mapa d'implantació dels consells d'estudiants i s'han implantat els delegats de grup pràcticament a tota la UAB.
- **Programa 36: Crear l'Àmbit de Participació, ajuntant, coordinant i impulsant les iniciatives de participació i estructurant l'àmbit.**
  - ✓ Des del Vicerectorat d'Estudiants s'ha impulsat la creació de l'Àmbit de Participació, amb l'objectiu d'aglutinar i gestionar totes les actuacions orientades a participació en la vida universitària. Amb aquest objectiu s'ha procedit a una reestructuració i adequació d'espais a la Plaça Cívica per a ubicar-hi les unitats que estan relacionades amb aquest àmbit: FAS, Unitat de Dinamització de la Comunitat, Igualtat i Cultura. Així mateix, s'ha creat una unitat administrativa i de suport que ha de donar cobertura als diferents àmbits, i s'ha realitzat una anàlisi de les funcions que s'han de desenvolupar a la unitat.
- Programa 37: Desenvolupar un sistema d'accés als nous espais destinats als grups del directori de col·lectius i al Consell d'Estudiants, i de gestió (coordinació, adequació i avaluació) d'aquests nous equipaments.

- ✓ S'han executat totes les obres dels espais (Consell d'Estudiants, Punt d'Informació, IWP, FAS, Àmbit de Participació, Administració de serveis de Plaça Cívica, UAB Emprèn i Sala d'Estudi).
- Programa 38: Impulsar la FAS, difondre'n les activitats i fer una campanya específica de promoció entre l'alumnat i el personal de la UAB.
  - ✓ S'han realitzat dues campanyes específiques de promoció.
  - ✓ S'ha incrementat l'aportació dels socis : de 12 € a 15 €.
  - ✓ S'han dut a terme accions de difusió i potenciació de les activitats de voluntariat entre el PAS.
  - ✓ S'ha creat el Consell de la Cooperació.
  - ✓ Des del programa PIUNE s'ha creat la figura del tutor d'estudiants amb discapacitat a tots els centres de la UAB, amb un pla de formació i coordinació amb la UAP.
- Programa 39: Reforçar el programa Cultura en Viu aprofundint en la imbricació de recursos i programació amb els estudis de grau i màster.
  - ✓ S'ha incrementat el nombre d'activitats relacionades amb els graus. Durant el curs 2013-2014 s'han ofert 23 activitats amb crèdits reconeguts en els graus i nombroses activitats més de suport docent.

**Objectiu 10: Consolidar el sentiment de pertinença entre la comunitat de la UAB (programa 30 )**

- Programa 30: Crear la xarxa de divulgadors de la UAB. Avançar cap a un concepte de divulgació més interactiu i agrupar els especialistes de la UAB en aquest tema. Impulsar la participació dels investigadors en els projectes Responsible Research and Innovation del programa Horizon 2020.
  - ✓ S'està treballant en una solució que permeti visualitzar al portal corporatiu informació sobre grups de recerca a partir de les dades contingudes al sistema de gestió de la recerca. S'ha definit el format de la fitxa informativa i s'està en fase de definició de la passarel·la tecnològica (web service) que ha de permetre el traspàs de dades, per poder abordar-ne posteriorment el desenvolupament.

## 5) En l'àmbit de la gestió.

Línia estratègica 5: Gestió dels recursos de manera responsable, eficient, amb rendició de comptes i atenció a les persones que formen el col·lectiu universitari.

**Objectiu 11. Millorar la transparència, l'eficiència i la rendició de comptes** (programes 45, 46, 47, 48).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- **Programa 45: Promoure la transparència i la traçabilitat de la despesa i dels ingressos de totes les unitats funcionals i els serveis de la UAB, incloent-hi les fundacions**

  - ✓ El pressupost 2014 s'ha presentat diferenciant entre pressupost genèric i específic per afavorir la transparència i la traçabilitat de les dades.
  - ✓ També s'han introduït millores en la consulta de dades del SUMMA que permetin posar a disposició del PDI i del PAS noves sortides d'informació.
  - ✓ Complint un mandat del Claustre, es publiquen al web de la UAB els pressupostos anuals i, a la intranet, els comptes anuals, tant de la UAB com de la FUAB i de les entitats que s'hi agrupen.
  - ✓ A la FUAB s'estan fent auditories sobre processos d'autorització de despeses amb l'objectiu de garantir l'adequació d'aquestes despeses als diferents projectes i assegurar-ne la sostenibilitat.
  - ✓ I, pel que fa al més d'un centenar d'entitats en les quals participa la UAB, s'han demanat i rebut els comptes anuals aprovats de totes aquelles en què la UAB hi té una participació majoritària o significativa.
  
- Programa 46: Fer un seguiment dels centres consorciats, dels convenis i del patrimoni de la UAB.

  - ✓ S'ha recopilat i ordenat tota la documentació relacionada amb tots els centres i institucions en què participa la UAB.
  - ✓ Està en procés l'articulació d'un grup de treball entre el Gabinet Jurídic i l'Àrea d'Economia i Finances per gestionar i fer el seguiment de les relacions entre la UAB i aquests centres i institucions.
  
- Programa 47: Ordenar la FUAB reagrupant les seves activitats i controlant les activitats comercials de la UAB i el seu rendiment, i valoritzar la marca UAB.

  - ✓ S'han reorganitzat els òrgans de direcció de la FUAB per tal de garantir el control institucional i executiu de la FUAB per part de la UAB i assegurar que els projectes tenen una alineació amb l'estratègia de la UAB. Creació de la figura d'Adjunta a la Gerència per a la Formació Continuada i la FUAB, que exerceix com a vicepresidenta executiva de la FUAB.
  - ✓ S'han impulsat sinergies entre les diferents activitats, tot reconduint o eliminant aquelles que no assoleixin l'eficiència desitjada.

- ✓ S'ha iniciat un procés d'agrupació de les activitats de les diferents entitats que conformen la FUAB.
- ✓ S'ha suprimit la FEPSI i s'ha integrat la seva activitat (EPSI, GRISC) dins la FUAB.
- ✓ S'està treballant en la reorientació de l'Escola de Turisme i de Direcció Hotelera cap a un model de més col·laboració amb l'Hotel, amb la voluntat que sigui un referent internacional (Grau en Turisme en anglès 15-16).
- ✓ S'han implantat dos Cicles Formatius de Grau Superior a partir del curs 2014-2015.
- ✓ S'han unificat les gestions de les tres escoles de l'edifici blanc.
- ✓ S'ha reforçat les sinergies entre els Programes Específics per a Alumnat Internacional (Study Abroad) i UAB Idiomes, posant-les sota una direcció única.
- ✓ S'ha creat la figura d'International Marketing Manager, que actua sota les directrius de l'Àrea de Comunicació i Promoció i l'Àrea de Relacions Internacionals de la UAB.
- ✓ S'han unificat les tres fundacions sanitàries en una única: Fundació Salut i Envel·liment
- ✓ S'han dut a terme accions de millora i sanejament per aconseguir la viabilitat econòmica de l'Hotel Campus, i s'està en procés de cerca d'operadors per fer un "parteneriat" d'Hotel-Escola.

- **Programa 48: Revisar i optimitzar els processos administratius i de gestió enfocats al servei i a l'eficiència, i permetre'n la traçabilitat per part de la persona usuària.**

- ✓ Des de l'Àrea d'Organització s'ha iniciat un programa d'anàlisi de processos, conduent a identificar el flux d'actuacions que cada un d'ells comporta així com els seus responsables els agents implicats. Fins ara s'han analitzat tots els processos de l'OQD i s'estan analitzant els de Treball Campus, de Relacions Internacionals, de les àrees de personal (PAS i PDI), dels convenis institucionals i de doctorat. S'hi afegiran els de la Unitat de Programació Docent per iniciar-se abans de final d'any.

**Objectiu 12: Optimitzar la gestió i la sostenibilitat del campus** (programes 9, 18, 42, 44, 49, 50, 51, 52, 53, 54).

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- Programa 9: Crear l'Escola de Doctorat i fer el desplegament normatiu per al seu reconeixement.
  - ✓ S'ha publicat la creació de l'Escola de Doctorat, una vegada completada la informació requerida per la Direcció General d'Universitats de la Generalitat de Catalunya.
  - ✓ S'està en procés de separació de l'Escola de Doctorat i de l'Escola de Postgrau, tant dels espais com de les funcions que desenvolupen.
  - ✓ S'ha iniciat l'estudi de processos de doctorat, per tal d'optimitzar-los i d'acostar la gestió als programes de doctorat.

- Programa 18: Reorganitzar la formació continuada un cop que els màsters oficials depenen de les facultats i els doctorats de l'Escola de Doctorat.
  - ✓ S'està en procés de creació d'una escola adscrita dins la FUAB (FUAB-formació) per donar cobertura a títols de màster oficial no subvencionats, procedents de màsters propis. Amb aquesta finalitat, s'estan revisant tots els programes de màster propi per desenvolupar una proposta de criteris per oficialitzar un estudi.
  - ✓ S'ha incrementat en un 5% addicional el cànon que ha de revertir a la UAB de totes les activitats de formació continuada.
  
- Programa 42: Estendre i consolidar l'administració electrònica. Consolidar la gestió administrativa i de tramitació a través de la xarxa.
  - ✓ Estan en execució els projectes dels compromisos 2013. S'han definit els projectes compromesos amb el CSUC per al 2014, que són la implementació electrònica de 6 procediments: Sol·licitud de títol, Emissió de certificats acadèmics de Màster Oficial, Recepció de factura electrònica, Digitalització de factures, Validació interna de factures i Gestió de convenis. A més, els compromisos amb el CSUC pel 2014 inclou la interoperabilitat entre universitats de la certificació d'estar matriculat i al corrent de pagament.
  
- Programa 44: Organitzar els serveis audiovisuals (els centrals i els locals) per a oferir una cartera de serveis a tot el campus i potenciar la creació audiovisual de qualitat.
  - ✓ S'ha realitzat una anàlisi detallada de la situació dels serveis audiovisuals a la UAB (recursos, serveis que s'ofereixen, personal dedicat, necessitats de suport audiovisual, etc.), a partir del contacte amb els centres, i s'ha establert un cronograma d'actuacions que han de concloure en la definició del model de servei que requereix la UAB.
  
- Programa 49: Establir un pla de campus saludable i sostenible (Campus -SiS).
  - ✓ Dins de l'àmbit del Campus SiS aprovat el 2013 destaca la Setmana Saludable, amb un augment important de la participació del PAS; la Setmana de la Mobilitat, amb la inauguració de nous accessos per bicicletes i el projecte Bici UAB, i la Cursa per la Marató de TV3, que en aquesta segona edició ha passat d'una participació de 500 corredors l'any 2012 a més de 2.000 al 2013.
  
- **Programa 50: Reorganitzar el suport administratiu i tècnic**
  - ✓ Per tal d'identificar les necessitats de suport tècnic i administratiu que requereix la nostra organització, es va iniciar fa dos cursos un seguit de reunions amb professorat, investigadors, estudiants i PAS. Fruit d'aquestes reunions, es van detectar les principals demandes de suport, que han permès dissenyar un esquema d'un nou model organitzatiu als centres. A partir d'aquest esquema, i després d'una anàlisi exhaustiva de les funcions i

càrregues de treball que duia a terme el PAS del Campus de Sabadell, s'ha elaborat una proposta organitzativa que pugui ser aplicada, amb les modulacions que calguin, a tots els altres centres.

- ✓ Per supervisar el procés d'implantació d'aquest model s'ha establert un grup de treball estable amb els representants dels treballadors (Comitè d'Empresa i Junta de Funcionaris).
- ✓ En aquests moments, des de Gerència, s'està preparant l'estratègia d'implantació, per al 2015, de les noves estructures a la UAB, un cop definides les unitats organitzatives sobre les quals s'assenta la reorganització, amb la voluntat que la implantació del canvi organitzatiu es faci sota la coordinació de cada administració de centre.
- ✓ En paral·lel, i amb l'objectiu d'optimitzar els recursos de suport administratiu del Rectorat, s'ha creat el Gabinet de suport a l'Equip de Govern i el de suport a la Gerència i al Síndic de Greuges, que permet un treball més transversal i en equip del personal que l'integra.

- Programa 51: Enfortir i reorganitzar les estructures bàsiques internes de recerca de la UAB. A partir d'una planificació prèvia de l'activitat de recerca de la UAB, promoure les capacitats de les estructures de recerca i fer el seguiment i l'avaluació de l'exercici de l'activitat. Revisar i adaptar els reglaments dels centres d'estudi i de recerca i dels instituts propis de la UAB.
  - ✓ Està en procés de creació una unitat específica per a fer el seguiment i l'atenció als grups i investigadors intensius en recerca o transferència pel seu volum o complexitat.
  - ✓ S'ha fet un estudi sobre l'adaptació de la reglamentació dels instituts propis per a poder potenciar les seves estratègies de futur.
  - ✓ S'està treballant al sí de la Comissió d'Investigació un document d'estratègia de la recerca de la UAB per la propera dècada.
- Programa 52: Crear una cartera de projectes per a la gestió de les TIC dins dels processos de la Universitat.
  - ✓ S'han definit i executat els procediments i mecanismes per elaborar una cartera de projectes TIC, i s'ha creat la primera cartera a aplicar al 2014, que permetrà replicar el model en futures edicions.
- Programa 53: Millorar la interoperabilitat entre sistemes
  - ✓ S'ha definit projectes per crear interfícies segons cartera de projectes. S'ha avançat en diferents projectes per la millora de la seguretat i les comunicacions.
  - ✓ Projectes iniciats: Interfície Sigma/TCS-Summa; Interfície Hominis-Summa; Enllaçar DDD amb repositoris del CBUC i plataformes UAB; Implantació d'un nou Gestor d'Identitats, Renovació de correu i agenda corporatiu; Actualització dels entorns corporatius de base de dades; Integració Cosmos-IDM per millores en canvi i xifrat de contrasenyes; Adaptació a CAS de les

aplicacions amb SSO; Establiment de servidors redundants al nucli del Rectorat d'AD, ADFS i DHCP; Ampliació de la connexió a Internet a 2Gbps.

- Programa 54: Reorganitzar els càrrecs acadèmics de direcció i de gestió.
  - ✓ El Consell de Govern en les sessions del 5 de març i del 12 de juny dels 2014 ha aprovat la Normativa en matèria de càrrecs acadèmics de gestió i de direcció de la UAB. Aquest fet ha implicat l'adequació de les aplicacions de gestió i s'ha preparat el procediment de nomenament i cessament.

**Objectiu 13: Progressar en el reconeixement de la qualitat del personal de la Universitat mitjançant l'avaluació de les seves trajectòries professionals (programes 24, 25).**

Actuacions realitzades dins de cada programa:

- **Programa 24: Elaborar la política de PAS amb especial èmfasi a concretar la carrera professional i la formació (inclosa la formació internacional Erasmus+ i Internationalization at Home), en col·laboració amb els agents socials. Descriure clarament un instrument basat en protocols i metodologies per a avaluar el seguiment del treball, el rendiment i la qualitat del personal. Definir el paper d'aquest protocol en la promoció del personal.**
  - ✓ Les actuacions dutes a terme dins aquest programa estan condicionades per les actuals restriccions pressupostàries i legislatives, que fan difícil la implantació de la carrera professional per al PAS, i pel procés que s'ha iniciat de reorganització del suport administratiu dels centres. No obstant aquests dos aspectes, durant aquest any s'han concentrat els esforços en assentar les bases i les eines per a un futur model:
    - S'ha treballat en l'ordenació de les eines informàtiques i de les bases de dades que s'utilitzen per a la gestió del personal, amb l'objectiu de fer-les útils per a la planificació del personal (necessària per a la racionalització dels llocs de treball).
    - S'ha constituït una Comissió de RLT i de Plantilla, formada per Gerència, Comitè d'Empresa i Junta de Funcionaris, perquè, a partir d'una RLT actualitzada, determini la plantilla "real" del PAS de la UAB. La RLT està sent revisada pels agents socials, amb qui es fan dues reunions mensuals per respondre els dubtes que van sorgint durant aquesta revisió. Es preveu que l'any 2015 puguin quedar assentades les bases de la plantilla del PAS, com a eina de planificació futura.
- Programa 25: Actualitzar i publicar la relació de llocs de treball (RLT) del personal d'administració i serveis.
  - ✓ La RLT està sent revisada pels agents socials. Es fan dues reunions mensuals amb els agents socials per respondre els dubtes que els van sortint en la revisió.

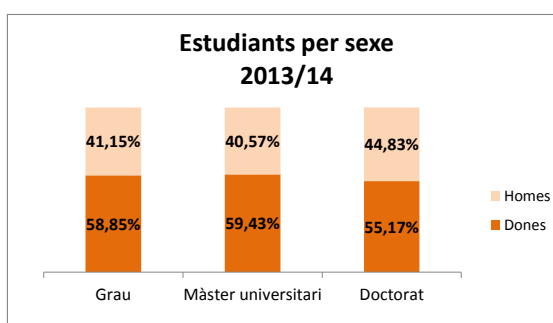
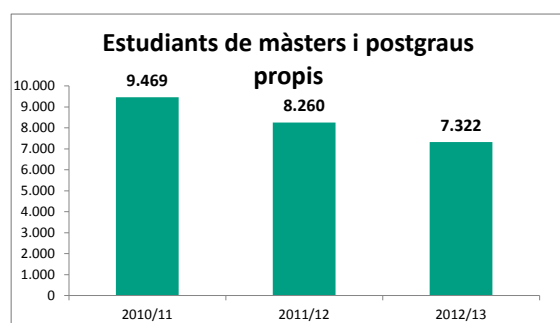
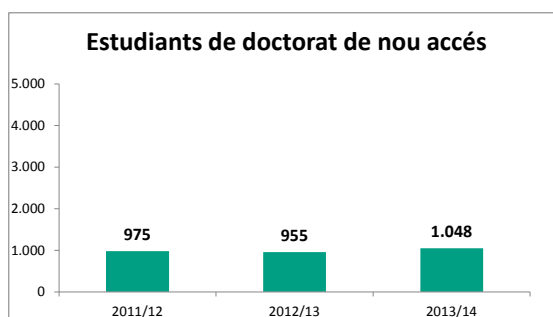
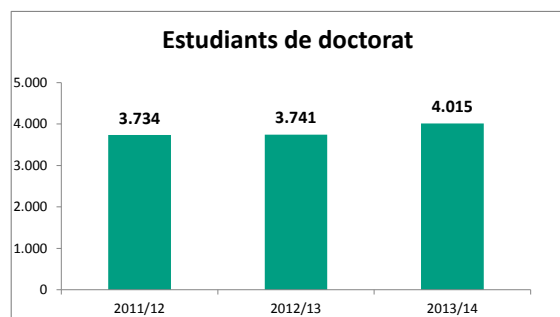
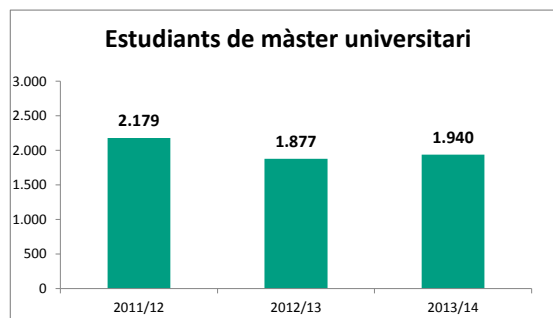
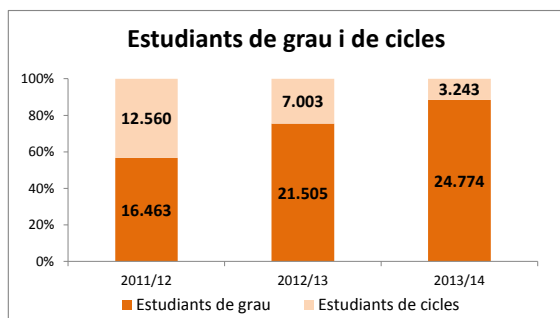
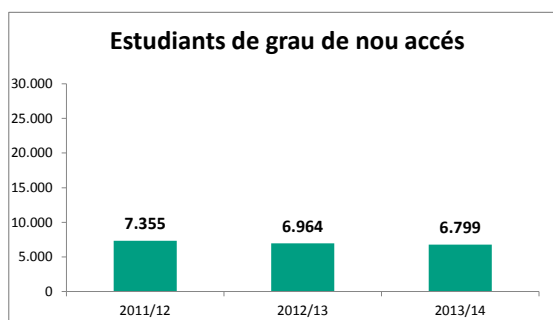
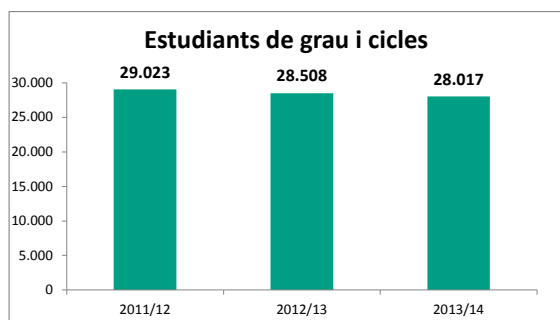


### **III. ANNEX: EVOLUCIÓ DE LES PRINCIPALS MAGNITUDS DE LA UAB**

## Estudiants

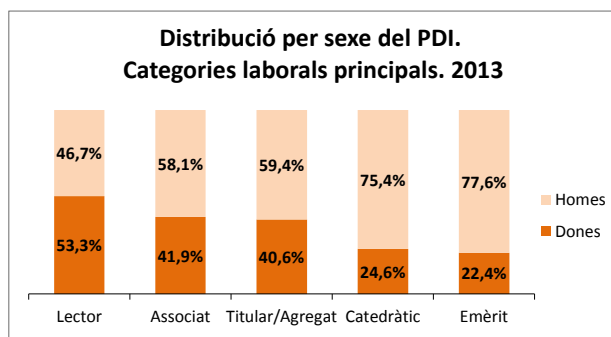
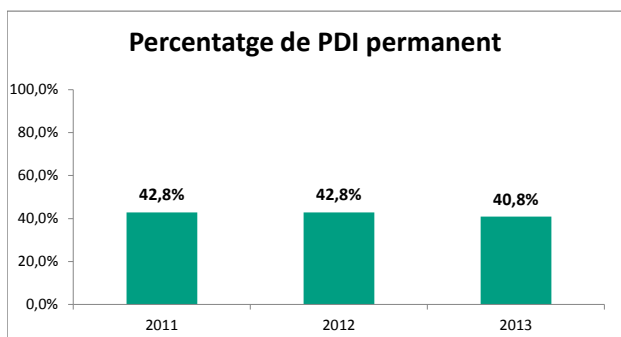
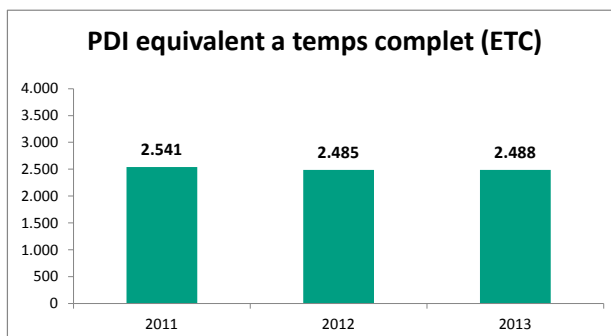
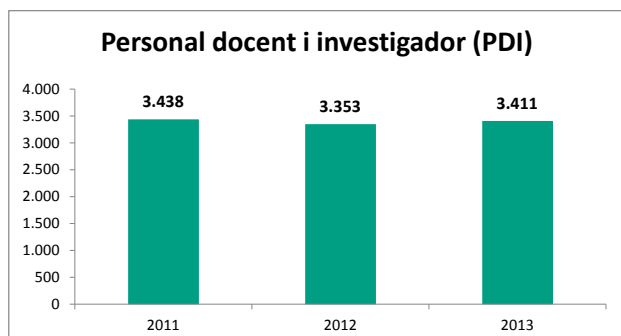
	2011/12	2012/13	2013/14	Variació 2011/12 - 2013/14
Estudiants de grau i cicles	29.023	28.508	28.017	-3,47%
Estudiants de grau de nou accés	7.355	6.964	6.799	-7,56%
Estudiants de grau i cicles en centres adscrits	5.896	6.126	6.135	4,05%
Estudiants de grau de nou accés en centres adscrits	1.919	1.536	1.693	-11,78%
Estudiants de màster universitari	2.179	1.877	1.940	-10,97%
Estudiants de màster universitari en centres adscrits	206	220	403	95,63%
Estudiants de doctorat	3.734	3.741	4.015	7,53%
Estudiants de doctorat de nou accés	975	955	1.048	7,49%
	<b>2010/11</b>	<b>2011/12</b>	<b>2012/13</b>	
Estudiants de màsters i postgraus propis	9.469	8.260	7.322	-22,67%

	2011/12		2013/14	
	Dones	Homes	Dones	Homes
Estudiants de grau	59,77%	40,23%	58,85%	41,15%
Estudiants de màster	59,25%	40,75%	59,43%	40,57%
Estudiants de doctorat	56,00%	44,00%	55,17%	44,83%



## Recursos humans

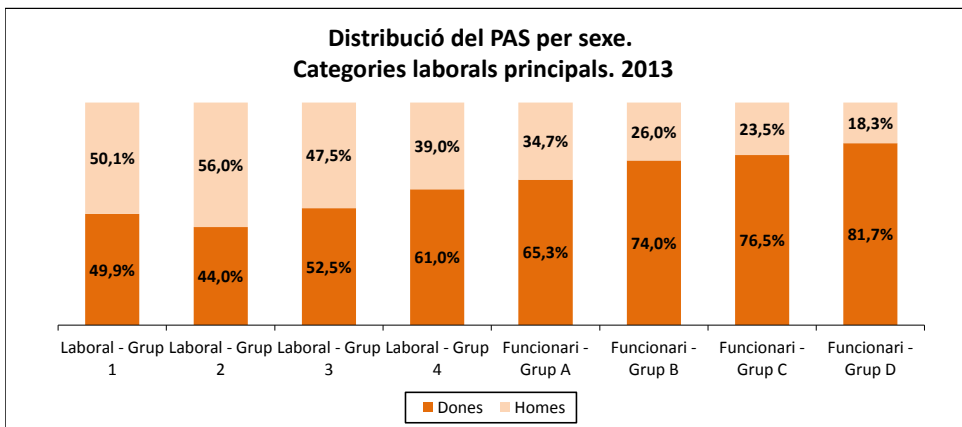
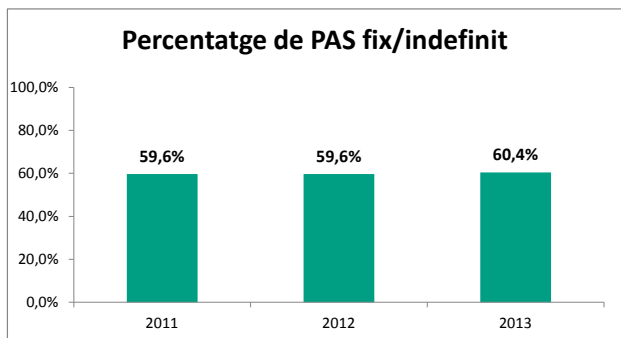
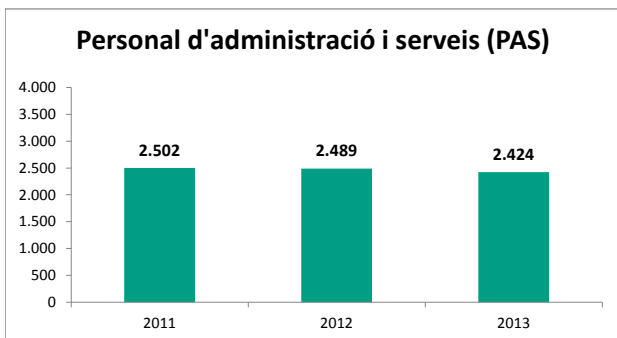
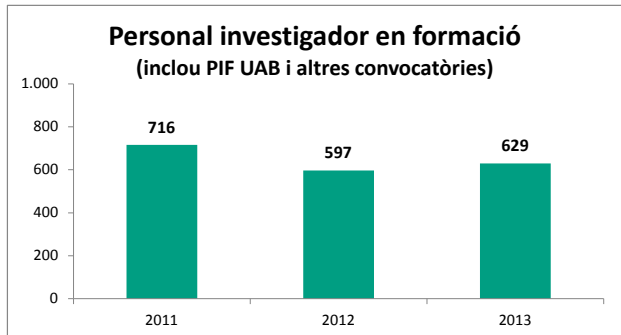
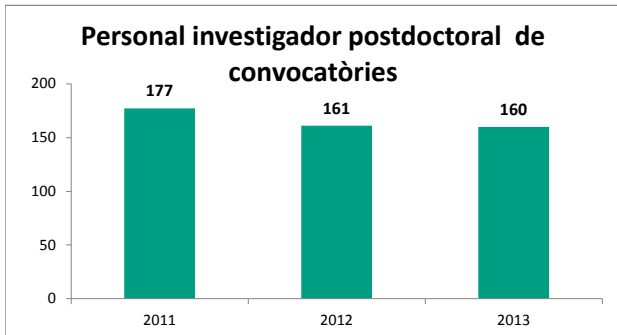
	2011	2012	2013	Variació 2011-2013
Personal docent i investigador (PDI)	3.438	3.353	3.411	-0,79%
PDI equivalent a temps complet (ETC)	2.541	2.485	2.488	-2,09%
Percentatge de PDI permanent	42,8%	42,8%	40,8%	-1,95%
Personal investigador en formació (PIF) (inclou PIF UAB i altres conv.)	716	597	629	-12,15%
Personal investigador postdoctoral de convocatòries (PIP)	177	161	160	-9,60%
Personal d'administració i serveis (PAS)	2.502	2.489	2.424	-3,12%
Percentatge de PAS fix/indefinit	59,6%	59,6%	60,4%	0,80%



## PDI per categoria

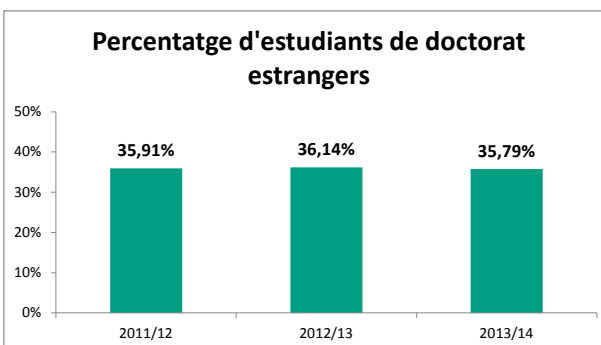
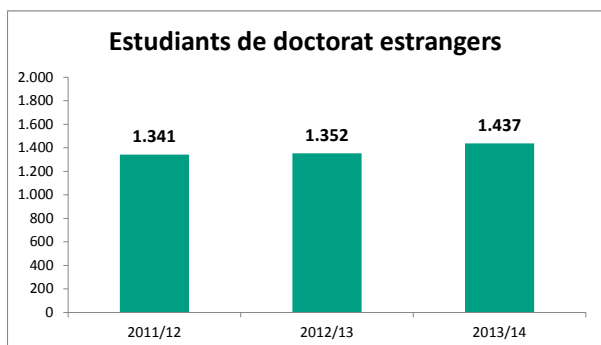
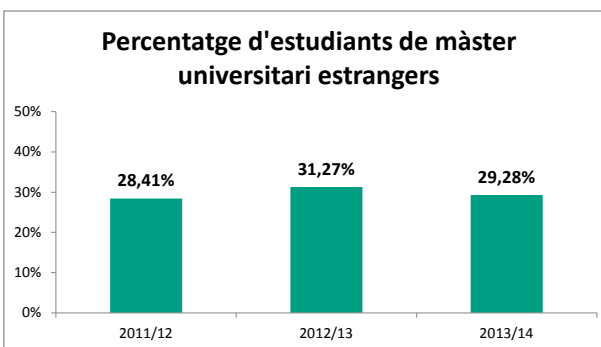
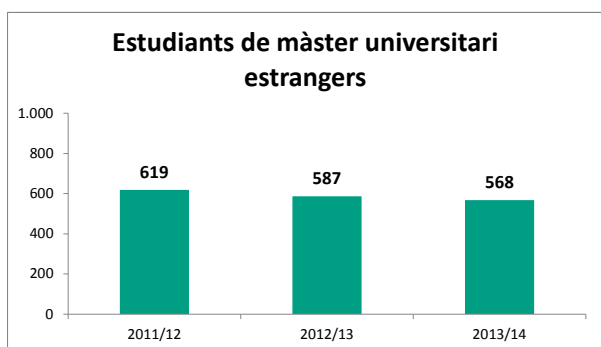
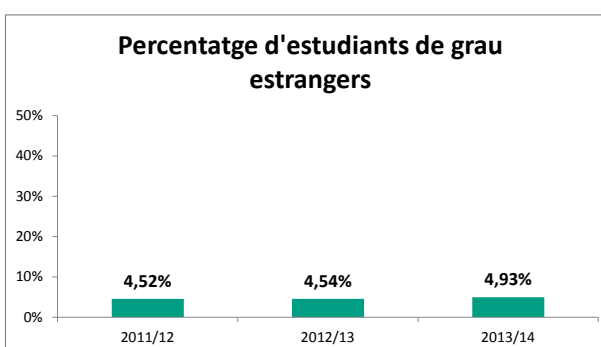
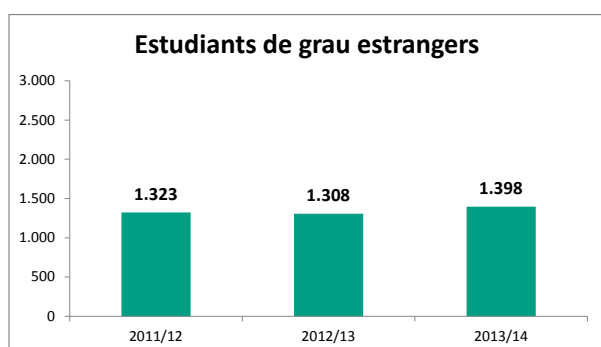
	2011	2012	2013	Variació 2011-2013
Catedràtic d'Universitat	395	379	367	-7,09%
Catedràtic d'Escola Universitària	16	16	16	0,00%
Catedràtic Contractat	8	8	8	0,00%
Titular d'Universitat	833	823	825	-0,96%
Titular d'Escola Universitària	48	41	36	-25,00%
Agregat	163	161	244	49,69%
Lector	177	146	92	-48,02%
Investigadors postdoctorals	137	157	113	-17,52%
Associat Permanent Estranger	7	6	6	-14,29%
Associat	867	798	963	11,07%
Associat Mèdic	581	615	543	-6,54%
Col·laborador Permanent	12	12	11	-8,33%
Emèrit	41	49	49	19,51%
Visitant	29	34	40	37,93%
Emèrit (Pla d'Emeritatge)	122	108	98	-19,67%
Altres	2	0	0	-100,00%
<b>Total</b>	<b>3.438</b>	<b>3.353</b>	<b>3411</b>	<b>-0,79%</b>

**Recursos humans** (continuació)

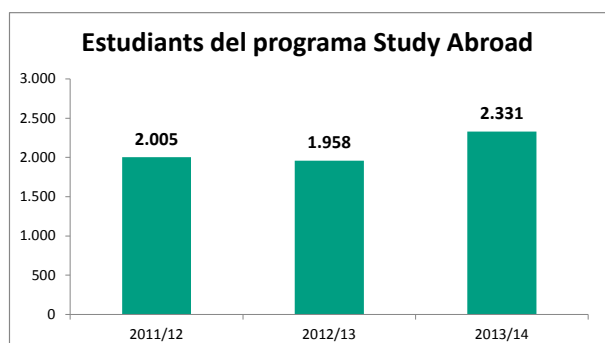
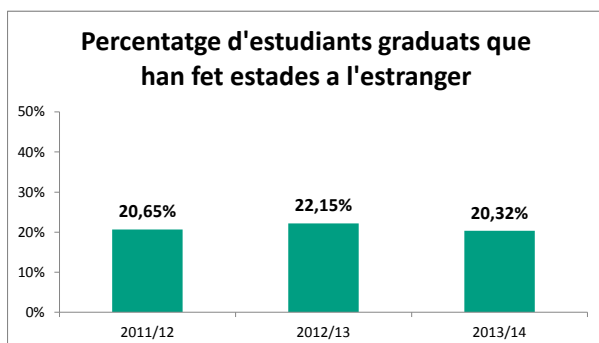
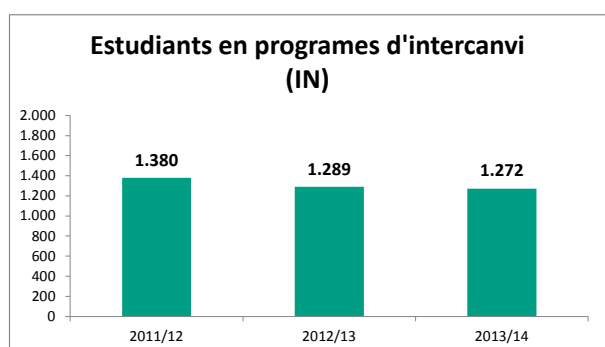
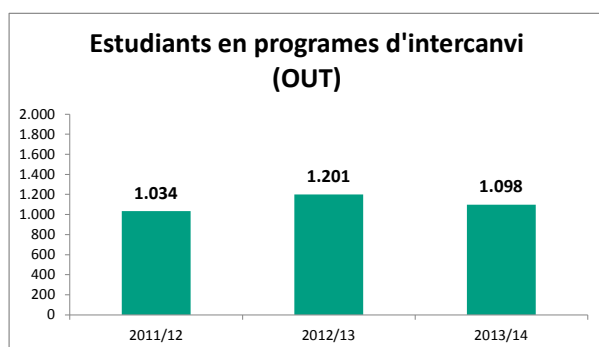
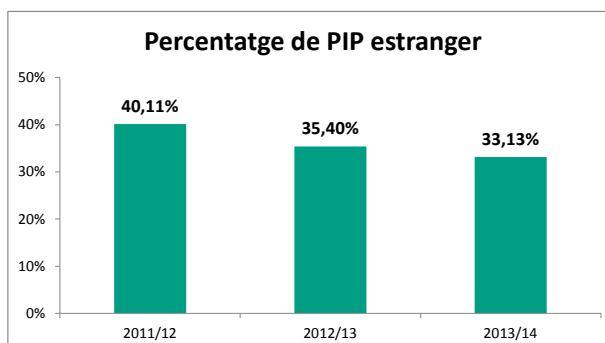
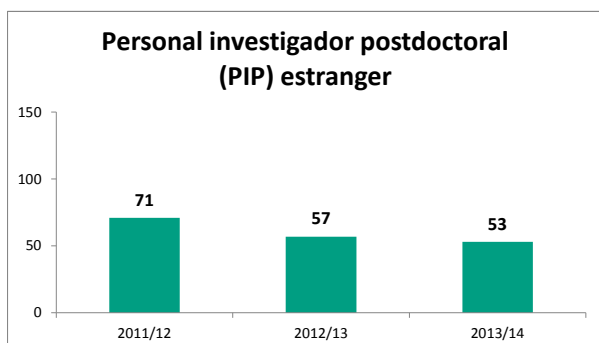
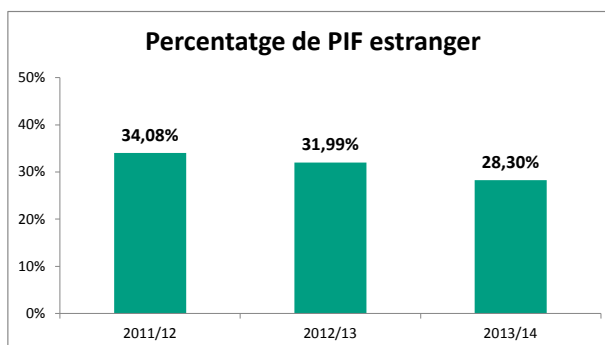
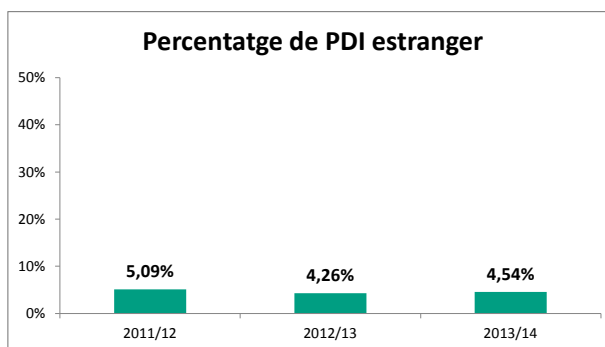
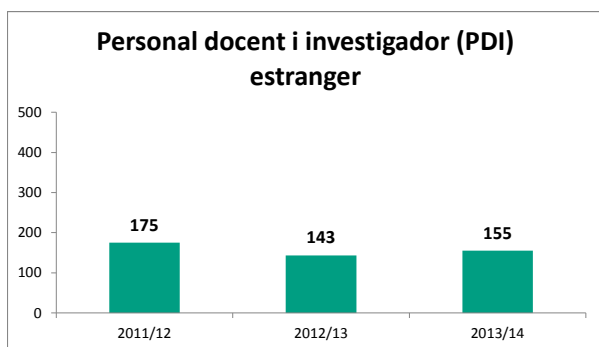


## Internacionalització

	2011/12	2012/13	2013/14	Variació 2011/12 - 2013/14
Estudiants de grau estrangers	1.323	1.308	1.398	5,67%
Percentatge d'estudiants de grau estrangers	4,52%	4,54%	4,93%	0,41%
Estudiants de màster universitari estrangers	619	587	568	-8,24%
Percentatge d'estudiants de màster universitari estrangers	28,41%	31,27%	29,28%	0,87%
Estudiants de doctorat estrangers	1.341	1.352	1.437	7,16%
Percentatge d'estudiants de doctorat estrangers	35,91%	36,14%	35,79%	-0,12%
Personal docent i investigador (PDI) estranger	175	143	155	-11,43%
Percentatge de PDI estranger	5,09%	4,26%	4,54%	-0,55%
Personal investigador en formació (PIF) estranger	244	191	178	-27,05%
Percentatge de PIF estranger	34,08%	31,99%	28,30%	-5,78%
Personal investigador postdoctoral (PIP) estranger	71	57	53	-25,35%
Percentatge de PIP estranger	40,11%	35,40%	33,13%	-6,98%
Estudiants en programes d'intercanvi (IN)	1.380	1.289	1.272	-7,83%
Estudiants en programes d'intercanvi (OUT)	1.034	1.201	1.098	6,19%
Estudiants del programa Study Abroad	2.005	1.958	2.331	16,26%
Percentatge d'estudiants graduats que han fet estades a l'estranger	20,65%	22,15%	20,32%	-0,33%



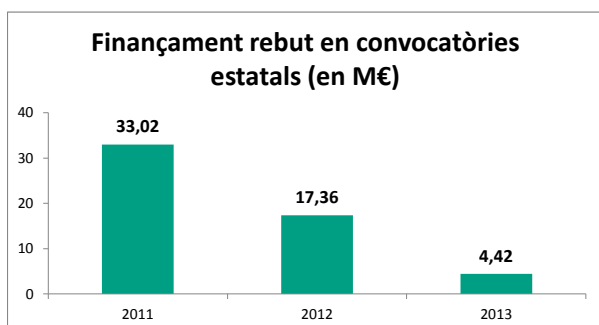
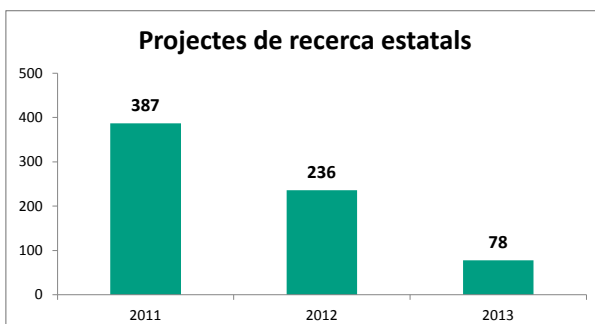
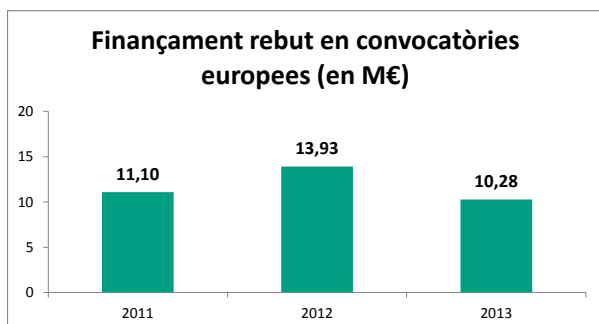
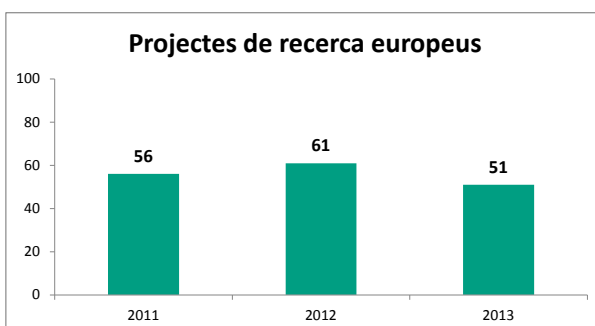
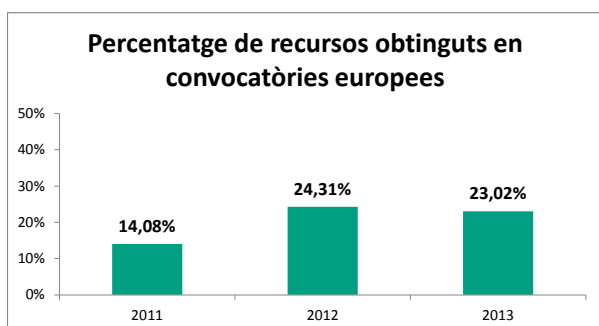
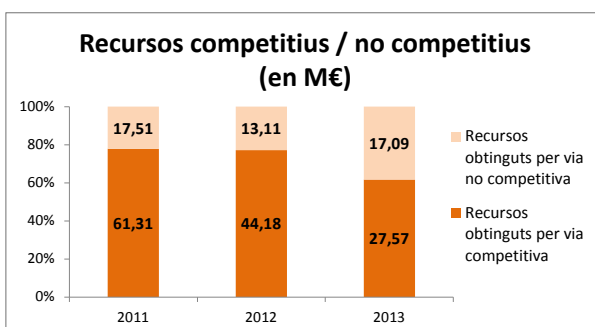
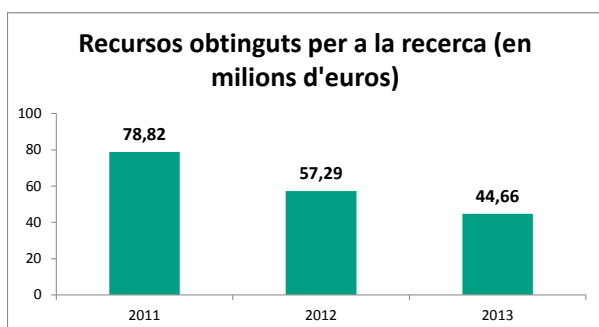
## Internacionalització (continuació)



## Recerca. Finançament i projectes

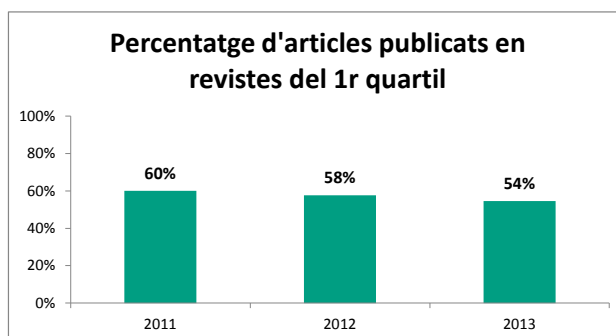
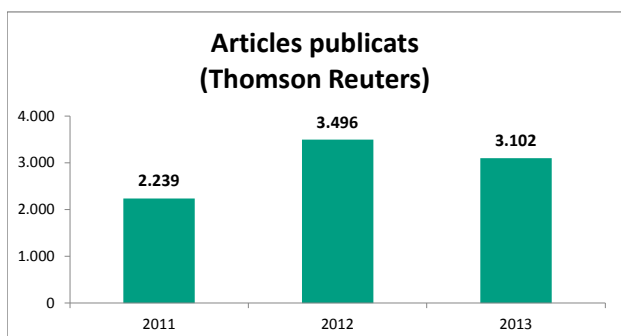
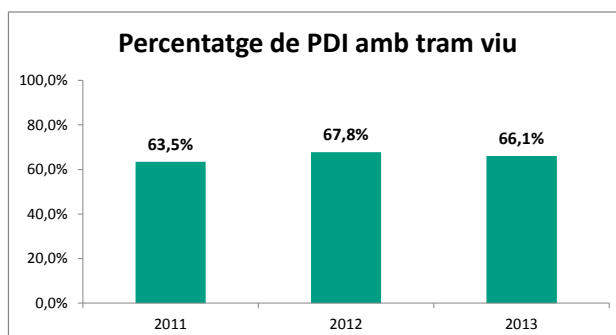
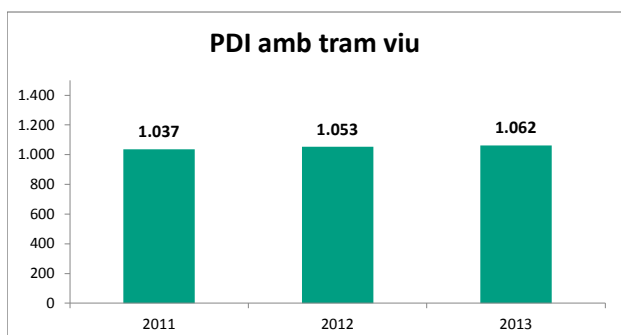
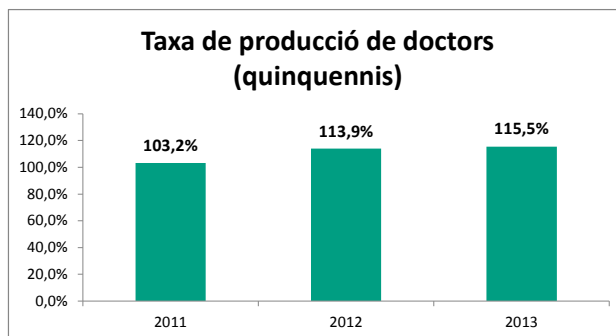
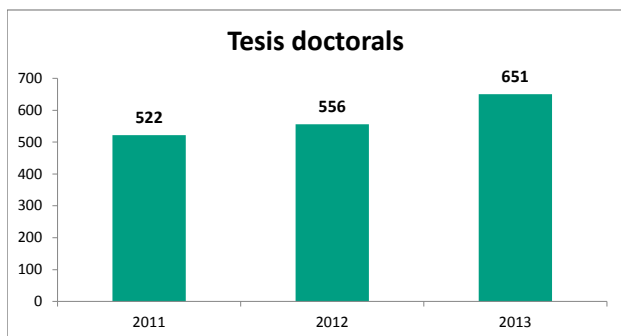
(Inclou finançament i projectes obtinguts per PDI de la UAB en centres de recerca vinculats.)

	2011	2012	2013	Variació 2011-2013
Recursos obtinguts per a la recerca (en milions d'euros)	78,82	57,29	44,66	-43,34%
Recursos obtinguts per via competitiva	61,31	44,18	27,57	-55,03%
Recursos obtinguts per via no competitiva	17,51	13,11	17,09	-2,40%
Finançament rebut en convocatòries europees (en M€)	11,10	13,93	10,28	-7,39%
Percentatge de recursos obtinguts en convocatòries europees	14,08%	24,31%	23,02%	8,94%
Projectes de recerca europeus	56	61	51	-8,93%
Finançament rebut en convocatòries estatals (en M€)	33,02	17,36	4,42	-86,61%
Projectes de recerca estatals	387	236	78	-79,84%



## Recerca. Producció científica

	2011	2012	2013	Variació 2011-2013
Tesis doctorals	522	556	651	24,71%
Taxa de producció de doctors (quinquennis)	103,2%	113,9%	115,5%	12,28%
PDI amb tram viu	1.037	1.053	1.062	2,41%
Percentatge de PDI amb tram viu	63,5%	67,8%	66,1%	2,58%
Articles publicats (Thomson Reuters)	2.239	3.496	3.102	38,54%
Percentatge d'articles publicats en revistes del 1r quartil	60%	58%	54%	-5,52%

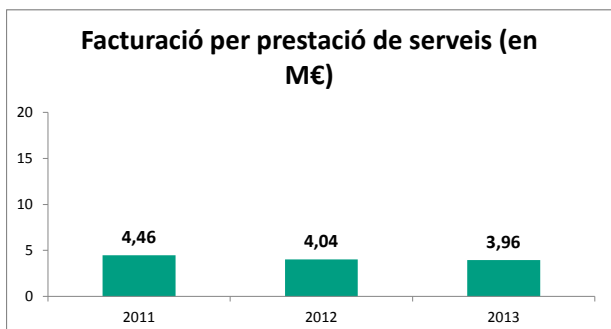
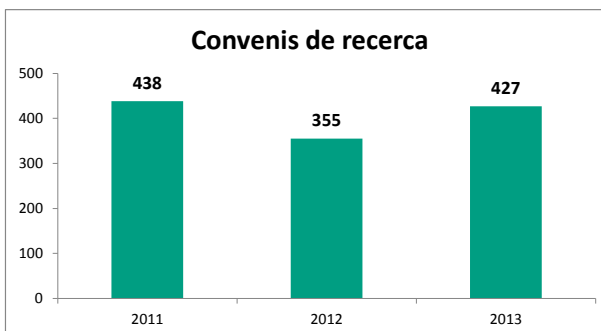
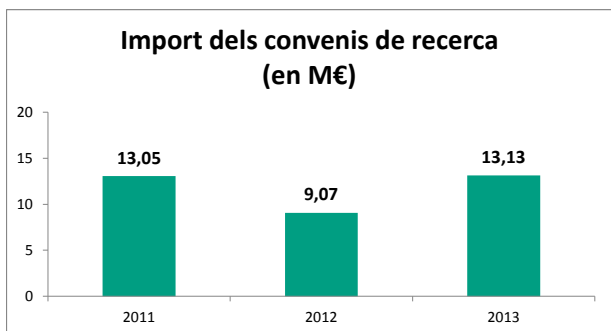
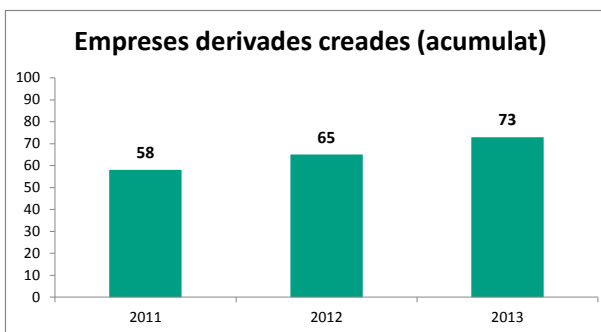
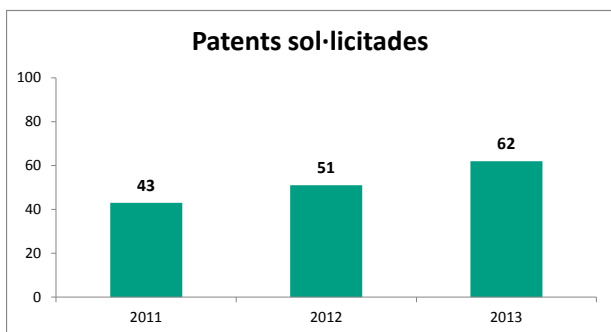




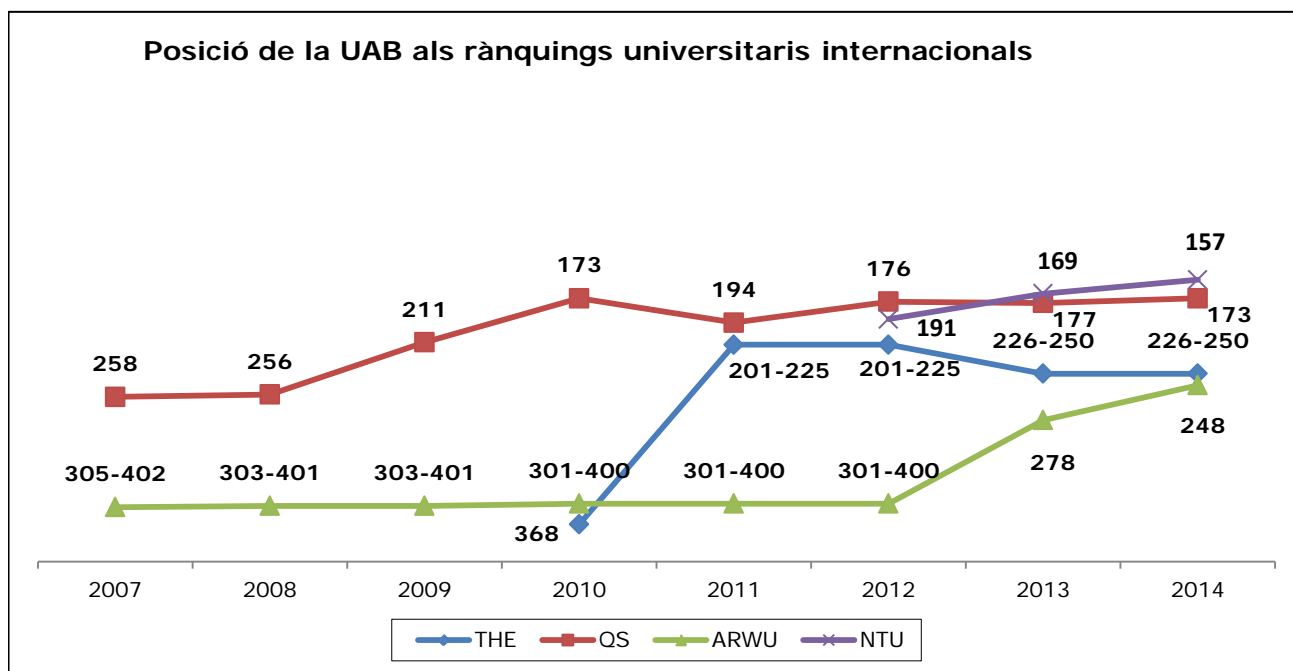
**Transferència de coneixement i tecnologia**

(Inclou activitats del PDI de la UAB en centres de recerca vinculats.)

	2011	2012	2013	Variació 2011-2013
Patents sol·licitades	43	51	62	44,19%
Empreses derivades creades (acumulat)	58	65	73	25,86%
Import dels convenis de recerca (en milions d'euros)	13,05	9,07	13,13	0,61%
Convenis de recerca	438	355	427	-2,51%
Facturació per prestació de serveis (en M€)	4,46	4,04	3,96	-11,21%



## Rànquings universitaris internacionals



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
THE				368	201-225	201-225	226-250	<b>226-250</b>
QS	258	256	211	173	194	176	177	<b>173</b>
ARWU	305-402	303-401	303-401	301-400	301-400	301-400	201-300	<b>201-300</b>
NTU						191	169	<b>157</b>
THE 100u50						24	22	<b>23</b>
QS 50u50						11	9	<b>10</b>

### Notes:

1. El rànquing QS es considera hereu del THE-QS abans de la escisió, el 2010, ja que manté la metodologia.
2. A la gràfica s'han representat les posicions en forquilla com el punt intermig.
3. Posició exacta de 2013 i 2014 de l'ARWU (Font: "Shanghai Ranking Expanded" Universidad de Granada).
4. Acrònims: **THE** (Times Higher Education World University Ranking); **QS** (QS World University Ranking); **ARWU** (Academic Ranking of World Universities - Shanghai); **NTU** (National Taiwan University Ranking); **THE 100u50** (Times Higher Education 100 under 50); **QS 50u50** (QS 50 under 50)