

Universitat Autònoma de Barcelona

UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona



Claustre 15 de Desembre



Introducció de la rectora



Benvolgudes professores, benvolguts professors, personal d'administració i serveis i estudiants, nous claustrals de la UAB.

Avui encetem un nou mandat del Claustre de la UAB, en un moment d'incertesa política, amb nous governs, possibles noves polítiques, pressupostos molt reduïts, poques perspectives de creixement i un sistema de repartiment entre universitats en el qual la valoració quantitativa predomina enfront a la qualitativa i polítiques universitàries contradictòries, lleis que s'aproven i després es deroguen, polítiques de personal clarament dirigides a reduir plantilles, on les places vacants s'utilitzen en gran part per absorbir el creixement dels triennis, sexennis, cert desconcert en la política relacionada amb l'arquitectura etc.

En aquest mandat celebrarem el 50 aniversari de la creació de la UAB i pensem que serà un moment clau per abordar una profunda reflexió sobre què volem assolir en els propers anys com a Universitat. En aquest objectiu cal tenir en compte el paper que els nostres Estatuts donen al Claustre com a òrgan consultiu i de participació de major rang ("El Claustre és l'òrgan màxim de representació de la comunitat universitària i debat les línies generals d'actuació de la Universitat"): en aquest sentit, volem donar a aquest òrgan un paper predominant en el debat, recollint, a partir dels membres electes de les diverses facultats, departaments, instituts i serveis del campus, les opinions dels companys i companyes que componen aquesta institució.

Avui ens correspon presentar, per al seu debat i votació pel Claustre, l'informe del treball desenvolupat per l'equip de govern en aquests 6 mesos, tal com preveuen les competències del Claustre definides al seu Reglament: "Conèixer i debatre les línies generals de la política de la Universitat. Amb aquesta finalitat, el rector presentarà un informe anual que serà debatut i sotmès a votació pel Claustre en sessió plenària".

Començarem aquest informe fent una anàlisi de la situació que estem vivint les universitats catalanes. En primer lloc, cal abordar la "política" del Govern de la Generalitat. Estem assistint a un abordatge dels temes financers, de personal, de taxes universitàries i de planificació dels estudis força continuïsta en relació a la de l'equip de govern del President Mas, però amb un nivell de diàleg marcadament més obert, negociador i que permet introduir canvis en els plantejaments de partida de la Secretaria d'Universitats.

Pel que fa al finançament, continuem amb els mateixos paràmetres de repartiment fixats en els anys anteriors, en què el nombre d'estudiants i els crèdits matriculats continuen sent els criteris bàsics que defineixen la subvenció que rebrà cada universitat, i en el qual la qualitat no té cap pes i l'aportació per a inversions en equipament per a la docència, edificis, campus, etc., és pràcticament insignificant i en el qual les aportacions per a personal acadèmic i d'administració i serveis està congelat, deixant la Universitat sense capacitat de creixement i amb una perspectiva de reducció de places realment preocupant (1.000 professors en els propers anys).

Introducció de la rectora



La UAB és i vol continuar essent un referent d'una docència de qualitat, orientada a formar ciutadans crítics i responsables i professionals competents. Aquesta docència requereix un finançament bàsic públic que permeti a la Universitat integrar-se amb plenitud a l'Espai Europeu d'Educació Superior (EEES), cosa que hem fet fins ara de forma voluntarista amb un gran esforç per part del professorat i del PAS i amb la implicació indirecta dels estudiants, a través del finançament que aporten amb les seves matrícules. Hem realitzat una integració sense recursos addicionals però, tot i així, amb uns resultats molt satisfactoris, tal i com demostren les acreditacions que estem rebent, que palesen el nivell de qualitat de les nostres titulacions de grau i de màster. Cal que les universitats públiques continuem exigint un model nou de finançament en què la dotació econòmica de la Generalitat es basi en un estudi dels costos reals de cada titulació i tingui en compte aspectes com ara la carrera professional del professorat i del personal d'administració i serveis, les infraestructures necessàries per a la docència i la recerca, etc.

En aquest sentit, **reclamem al Govern de la Generalitat un model de finançament estable que asseguri la suficiència econòmica de les universitats per poder complir les seves missions de formació, de recerca científica, de transferència de coneixements i de compromís social, amb l'horitzó d'assolir a mig termini el finançament mitjà dels països de l'OCDE (1,22% del PIB)** i que, alhora, ens permeti competir en millors condicions amb els millors sistemes universitaris a escala internacional.

En el proper projecte de Pressupost de la Generalitat, que entrarà en breu en discussió al Parlament, podríem veure una reducció de les taxes universitàries gràcies a la postura reivindicativa dels estudiants, dels rectors de les universitats públiques i d'alguns partits polítics del Parlament català. És probable que el crèdit del màster oficial assoleixi el mateix preu que el del grau. Cosa de la què ens felicitem, perquè estem convençuts que la UAB ha tingut un paper rellevant en la lluita per aconseguir aquesta reducció; no obstant, ens preocupa que aquesta reducció no sigui compensada amb un increment de la subvenció que rebem les universitats de la Generalitat. Si no s'efectua aquesta compensació de forma total, totes les universitats podem patir greus problemes de finançament. **Cal que el Govern compleixi amb el mandat aprovat pel Parlament d'anar reduint de forma progressiva les taxes universitàries i que compensi aquesta baixada aportant a les universitats els recursos suficients perquè els seus pressupostos no se'n ressentin.**

Estem observant com des del Govern de la Generalitat no es té una especial sensibilitat pel que fa a reconèixer que les universitats tenen un paper crucial en l'evolució d'un país i que cal dotar-les amb recursos suficients perquè puguin mantenir un nivell d'excel·lència en la docència i la recerca. Els nostres resultats en docència, recerca i transferència són molt bons i així ho reconeixen els rànquings nacionals i internacionals: cal que el nostre Govern faci un esforç en l'àmbit pressupostari per garantir que professors, personal d'administració i serveis i estudiants puguin desenvolupar les respectives tasques en les condicions adequades.

Introducció de la rectora



En el capítol dels plans d'estudis, assistim a una anada i tornada de la rumorologia sense cap concreció definitiva: estem esperant un nou Reial Decret del Ministerio que haurà de definir quines titulacions poden ser objecte de transformació i quines no i quins són els preceptes que ens hauran de conduir a construir titulacions de 180 o de 240 crèdits.

Mentre s'esperen aquestes normes, veiem com diferents universitats van preparant graus de 180 crèdits canviant els noms de titulacions prèvies de 240 crèdits, proposant nous títols com innovadors de coses que avui s'estan oferint com a màsters i, en alguns casos, bàsicament les universitats privades, reconvertint els graus actuals de 4 anys en graus de 3.

La UAB ha respectat el sentit majoritari del nostre campus, que també coincideix amb els acords de la CRUE i del CIC i que queden recollits en l'acord signat per totes les universitats públiques de Catalunya del 27 d'octubre de 2016:

- 1. Únicament les titulacions noves de grau (no impartides per cap universitat catalana) podran dissenyar-se amb una estructura de tres anys (180 crèdits). Per a la resta de titulacions de grau impartides per diverses universitats, el sistema universitari de Catalunya avançarà plegat cap a un procés de convergència europea, evitant que una mateixa titulació de grau es pugui assolir indistintament en 3 anys (180 crèdits) o 4 anys (240 crèdits) en alguna de les universitats del sistema universitari de Catalunya;*
- 2. El canvi en l'estructura dels estudis universitaris ha de fonamentar-se en raons acadèmiques que garanteixin l'adquisició de les competències formatives necessàries que facilitin als graduats una adequada inserció en el món laboral, i també atenent a la convergència amb l'EEES;*
- 3. La modificació de la reducció de la durada d'un grau no pot comportar una disminució de la subvenció pública total;*
- 4. La modificació de l'estructura acadèmica no pot conduir en cap cas a un increment del cost de la matrícula per als estudiants.*

En aquesta línia, la UAB no ha presentat cap nou grau per al curs 2016-2017 i segurament no podem presentar cap titulació oficial per al curs 2017-2018. Per tant, hem començat a treballar amb la perspectiva 2018-2019 (Pla general per a l'avaluació de l'arquitectura dels graus i postgraus a la UAB), amb la participació de tots els col·lectius -professors, PAS i estudiants-, que ens hauria de conduir a un acord que definís el perfil de titulacions que volem que tingui la nostra universitat pel que fa al futur dels estudis universitaris, que s'hauria d'aprovar en el Claustre de la UAB del pròxim mes de març.

Introducció de la rectora



Pel que fa al personal acadèmic i d'administració i serveis, continuem patint una política intervencionista per part de la Generalitat, que viola l'autonomia universitària. La taxa de reposició està condicionada per les places que queden vacants en l'any precedent; des d'aquest any és del 100%.

Pel que fa al personal d'administració i serveis, aquest és el primer any des de la continuada retallada de plantilles que han permès cobrir el cent per cent de les places que han quedat vacants durant l'any anterior: això ens ha permès fer l'oferta pública d'ocupació corresponent a 2015, per garantir la continuïtat de totes aquestes places, que es convocaran a principis del proper any. Són poques places però tot i així ens permetrà començar a anar estabilitzant les persones que tenim en situació d'interinatge.

També el pla d'inversions universitàries està pràcticament aturat, circumstància que fa realment difícil garantir una qualitat acceptable de les nostres infraestructures, en particular les docents, i que ens dificulta de forma important el manteniment dels nostres edificis i laboratoris i comporta que les activitats acadèmiques i de recerca es vegin sovint compromeses.

Per últim, cal remarcar que els nostres professors i investigadors continuen fent un gran esforç per aconseguir finançament competitiu i no competitiu i hem de felicitar-nos perquè la UAB està entre les millors d'Espanya i d'Europa en l'obtenció de finançament públic. Això ens permet ocupar posicions molt destacades en la recerca, fet que repercuteix molt favorablement en la docència de grau i postgrau, així com en nombre i qualitat de doctorats (aquest any s'han llegit més de 1.000 tesis doctorals). No obstant, també en aquest àmbit tenim poquíssim suport de la Generalitat, ja que encara es consideren prioritaris els centres CERCA. La nostra reivindicació és la recerca universitària tingui el mateix tractament que els centres CERCA.

A continuació s'exposen les actuacions realitzades i les de futur per cada àmbit de treball.



Economia i campus



Accions realitzades

Pressupost 2017

- Des del setembre s'ha treballat en el pressupost del 2017, recollint informació, analitzant les propostes de les diferents àrees i dels diferents vicerektorats, supervisant l'elaboració i finalitzant amb un projecte de pressupost en el que es reflecteix la posició política de l'Equip de Govern, que bàsicament és la necessitat **de destinar més recursos per la docència, de reivindicar un finançament públic just**, de **mantenir i promocionar la plantilla** i d'impulsar accions del programa electoral.

Distribució del pressupost de funcionament

- S'ha començat a **definir un nou model de distribució de pressupost de funcionament per Centres i Departaments**. En aquests moments s'estan recollint dades, analitzant les despeses de funcionament associades als centres i departaments i treballant en un model esquemàtic que hauria de ser la base del model finalment proposat.

Relacions amb Bancs

- Amb el Banco de Santander s'ha aconseguit una **ampliació de la pòlissa de crèdit i mantenir les aportacions genèriques i finalistes**. Amb "la Caixa" s'ha renovat l'aportació de 400 mil euros, però l'entitat n'ha reorientat la destinació, passant d'ajuts a l'estudi a una aportació exclusivament per recerca. Amb el BBVA-Catalunya Caixa s'està negociant la targeta pel curs 2017/18, en aquests moments l'oferta de l'entitat és mantenir l'aportació del 2016 i millorar les prestacions de la targeta. Amb la Caixa d'Enginyers s'està negociant una aportació per finalitats socials.

Visites

- S'han fet visites a Centres amb necessitats d'inversió en infraestructures i equipaments docents. S'han fet diverses visites al Campus per avaluar-ne la mobilitat, la logística i els serveis, així com per avaluar les polítiques mediambientals i de sostenibilitat.

Fundació UAB

- S'està participant activament en les decisions estratègiques, mitjançant la presència en el comitè de direcció. S'està analitzant l'estructura organitzativa de la FUAB, les seves funcions i els resultats de les diferents fundacions que en depenen, així com les relacions actuals amb la UAB.

Gestió

- S'han gestionat políticament les peticions i actuacions més rellevants de l'àmbit econòmic que s'han plantejat al llarg del semestre, i s'ha participat activament en les decisions que tenen implicacions econòmiques i que pertanyen a d'altres àmbits.

Accions de futur

Model de distribució del pressupost de funcionament

- Es prepararà i presentarà una proposta de model de distribució del pressupost de funcionament per Centres i Departaments.

A principis de 2017 es faran reunions per àmbits a centres i departaments per tal de redactar una proposta el més consensuada possible. Al febrer-març es presentarà aquesta proposta pel seu debat a la Comissió d'Economia i Organització. S'espera tenir-ho àmpliament debatut, aprovat i poder aplicar-se a partir de l'abril-maig. El gener de 2017 es farà un avançament del 50% aplicant el model actual. Posteriorment es repartirà la resta corregint la quantitat total que resulti de l'aplicació del nou model.

Revisió de processos econòmics

- S'avaluaran els processos de l'àmbit de l'economia per tal de trobar i proposar millores, com per exemple el procés de compres.

Fundraising

- Es definirà un pla d'actuació estructurat per la captació de recursos externs (fundraising). En aquests moments tenim un projecte iniciat, però cal analitzar i definir políticament els límits, en el marc d'una estratègia coherent amb els objectius de la Universitat.

Gestió de romanents

- Es farà un estudi per millorar la gestió dels romanents, tant de projectes com de centres de cost. La intenció és seguir complint amb la normativa que obliga a la anul·lació dels crèdits per despeses si l'últim dia de l'any no estan afectats al compliment d'obligacions reconegudes, però desenvolupant un sistema de gestió que faciliti i faci més eficient la tasca de justificació o incorporació automàtica.

Responsabilitat Social Universitària

- Es donarà un impuls a aquest projecte multidisciplinari. Es treballarà en dotar d'una estructura coherent i d'acord amb els objectius de la universitat a totes les activitats que es fan en el campus que tenen una relació amb la responsabilitat social. Per desenvolupar això es treballarà conjuntament amb el Vicerectorat de Relacions Institucionals i de Cultura.

Campus Saludable i Sostenible

- Es continuarà donant suport al projecte comú, que durant l'any 2016 va tenir uns bons resultats, i s'impulsaran noves accions a partir del 2017.



Personal acadèmic i investigador



Accions realitzades

Convocatòria de places de professorat CU i Agregat

- Negociació amb la Direcció General d'Universitats (DGU) de l'oferta d'ocupació pública de la UAB per al 2016, consistent en 11 places de CU de torn lliure, 11 places de CU de promoció i 20 places de professorat Agregat.
- **Elaboració i aprovació del model i criteris de prioritització de places de [CU](#) i [d'Agregat](#).**

La impossibilitat de convocar places de professorat que hem patit al llarg dels últims anys ha provocat que es cregués una gran "bossa" tant de TU acreditats de catedràtic com de professorat agregat interí que resulta imprescindible atacar amb un model de prioritització de places de professorat que permeti tant l'estabilització del professorat interí com la promoció del professorat permanent, tant funcionari com laboral.

El model finalment aprovat va ser el resultat de nombroses reunions amb tots els sectors implicats (col·lectius, direccions de departament i agents socials), així com de les aportacions de la comissió de personal acadèmic (CPA) i del mateix Consell de Govern.

El model combina l'antiguitat en l'acreditació i, de forma creixent al llarg de les convocatòries que es faran fins 2019, la valoració de mèrits a l'hora de prioritzar les places. Igualment té en compte criteris de gènere i d'atenció a la discapacitat.

- Realització de la convocatòria per a places de CU i professorat agregat prioritzades per mèrits especialment rellevants dels candidats.
- Aprovació a la CPA de la convocatòria de les places per a 2016 i (previst per al mes de desembre) publicació al BOE/DOG. Previsió de realització dels concursos al llarg del primer trimestre de 2017.

Convocatòria de places de professorat Lector

- **Elaboració i aprovació dels criteris per a la [incorporació de professorat lector per al curs 2017/18](#).** L'objectiu fonamental és dotar places que acabaran sent de professorat permanent en aquelles àrees que en són especialment deficitàries i que, en alguns casos, es troben en situació crítica.
- Negociació amb la DGU del nombre de lectors que sortiran a la segona fase de la convocatòria 2016 del programa Serra Húnter. Dels 4 lectors inicialment disponibles hem arribat a un nombre final de 10. Tot i ser una dada positiva, som conscients que resulta del tot insuficient i que cal continuar insistint davant la Generalitat per tal que es puguin convocar, al menys, tantes places noves com a vacants s'hagin produït l'any anterior, per tal que, com a mínim, no disminueixi encara més la plantilla de professorat permanent.
- Lliurament als departaments per a la seva revisió de totes les dades que es tindran en compte per a l'adjudicació. Publicació de totes les dades utilitzades amb la màxima transparència.
- Comunicació al programa Serra Húnter del perfil de les 10 places de lector.

Accions realitzades

Modificació del Reglament de Personal Acadèmic

- Modificació de **tres articles** relacionats amb els **concursos de professorat TU i Agregat**: establiment de perfils de les places i tipologia de les proves, que permetran fer més àgils els concursos i adaptar-los a la situació actual del professorat.

Nova normativa sobre el professorat emèrit

- Creació d'una subcomissió de la CPA que està treballant en una nova normativa sobre professorat emèrit (i jubilat), amb la previsió de poder-la aprovar a principis de 2017 i que s'apliqui ja a la convocatòria de professorat emèrit de 2017.

Constitució d'una mesa negociadora amb el Comitè del PDI laboral sobre la situació dels associats a la UAB

- Al més d'octubre va tenir lloc la primera reunió d'aquesta mesa negociadora que en els propers mesos farà un **diagnòstic del professorat associat de la UAB** i suggerirà polítiques específiques per a aquest col·lectiu.

Model de dedicació acadèmica (MDA)

- Malgrat la realització de diverses sessions de debat amb directores i directors de departament, agents socials i a la CPA, no hem pogut concretar una reforma del MDA que hagués permès, com era la nostra intenció, poder-ho aplicar el curs vinent. La complexitat del tema i les diverses sensibilitats que s'hi constaten al campus i a les unitats docents hospitalàries ens han aconsellat plantejar un debat més reposat que permeti la reforma del MDA al llarg del 2017 amb el màxim de consens possible.

Accions de futur

Estabilització i promoció del professorat

- 1r trimestre 2017: Anàlisi i possible modificació dels criteris per a la prioritització de places de CU i professorat agregat per mèrits especialment rellevants.
- 2017-2020: **Continuar amb el processos d'estabilització** del professorat agregat interí i **de promoció** dels TU acreditats com a CU, aplicant el model aprovat.
- 1r trimestre 2017: Elaboració i **aprovació del model i criteris de prioritització de places de Catedràtic contractat**, a partir de reunions amb tots els sectors implicats.
- **Posada en marxa del procés de promoció de professorat agregat a catedràtic contractat**: primera convocatòria de promoció abans de l'estiu de 2017.

Model de dotacions docents als departaments

- Elaboració i aplicació ja per al curs 2017-2018 d'un **nou model de dotacions docents als departaments**.

Nova normativa sobre el professorat emèrit

- 1r trimestre 2017: **Aprovació de la normativa sobre professorat emèrit (i jubilat)** i aplicació a la convocatòria de 2017.

Mesa negociadora amb el Comitè del PDI laboral sobre la situació dels associats a la UAB

- 1r semestre 2017: Diagnòstic del professorat associat de la UAB i polítiques específiques per a aquest col·lectiu.

Model de Dedicació Acadèmica

- 2017: Elaboració, mitjançant negociació amb tots els agents implicats, d'un **nou Model de Dedicació Acadèmica (MDA)** que, lligat als criteris de programació que s'aprovaran pel Vicerectorat de Programació Acadèmica i Qualitat, es pugui aplicar en la programació del curs 2018-2019.

Model de Plantilles dels departaments

- 2017-2018: Elaboració, mitjançant negociació amb tots els agents implicats, d'un **nou Model de Plantilles dels departaments**.
- 2017-2018: Elaboració d'un **model de plantilles docents per a les UDH**.

Model propi de dedicació acadèmica i de plantilles per a les Unitats Docents Hospitalàries (UDH)

- 1r trimestre 2017: Realització d'una **diagnosi de la docència a les UDH i de les seves necessitats específiques**
- 2017: Elaboració d'un **model propi de dedicació acadèmica i de plantilles docents per a les UDH**.

Pla de formació del professorat (en col·laboració amb el Vicerectorat de Programació Acadèmica i Qualitat)

Reforma del Reglament de Personal Acadèmic (RPA)

- 2018-2019: Actualització del RPA.



Administració i serveis



Accions realitzades

Constitució de dues comissions d'anàlisi de processos acadèmics i de recerca. Per Nadal es preveu començar a tenir resultats. La finalitat és obtenir models d'estructura de personal adequats a les funcions necessàries.

Oferta pública d'ocupació pel PAS. S'ha obtingut la reposició de les places desvinculades el 2015. Un total de 21 llocs, que es convocaran amb aquesta composició: 15 places d'accés a escala administrativa, 4 de gestió i 2 de nivell tècnic. S'ha intentat obtenir un nombre major sense èxit.

Inici de l'anàlisi d'estructures de PAS a departaments, instituts propis, centres, serveis i àrees. **S'ha començat per estudiar el model de plantilla bàsic per Instituts de Recerca i Unitats Docents Hospitalàries (UD).** S'han fet reunions amb caps funcionals i orgànics.

Inici de l'estudi per dissenyar el Model de Carrera Professional del PAS. S'està treballant per obtenir un model d'avaluació/ acreditació que permeti el seu desenvolupament

Planificació Oferta Formativa 2017. Concreció de línies estratègiques (gestió de projectes de recerca, qualitat, anglès...). Com a novetat s'incorporen cursos d'interès per al PDI.

Darrera fase del concurs d'accés a escala de gestió. Assignació de les places per la fase de pràctiques.

El Vicerector ha assumit la presidència de la Comissió de Seguretat i Salut així com la presidència de la CIRCA.

Negociació del calendari laboral 2017. El mes d'agost no es tancarà totalment el campus: es mantindran oberts serveis necessaris per assegurar realització d'activitats de recerca i transferència així com programes docents (*Summer School*, *Summer Term*, etc). Es demana incentivar activitats per anar obrint paulatinament fins arribar a tenir una universitat activa durant tot l'any.

Accions de futur

Oferta Pública d'Ocupació: Convocatòria al DOGC i planificació de la convocatòria.

Seguiment i avaluació darrera fase accés a escala de gestió (març/abril). Convocatòria de les places vacants.

Completar la proposta d'estructura de personal adequada a cada àmbit de treball. **Equiparar la Relació de Llocs de Treball (RLT) a la plantilla real durant el 2017.**

Completar la Nova RLT, negociar-la amb agents socials i aprovar-la en els òrgans de govern competents. Actuar segons necessitats i disponibilitat pressupostària i l'oferta pública d'ocupació fins arribar a fer coincidir la RLT amb la plantilla pressupostada (2016/2019).

Presentació als òrgans de govern de les línies bàsiques del model de Carrera Professional del PAS (Funcionari i Laboral). Negociació amb els agents socials. Constitució dels grups de treball, amb participació de PAS i de PDI durant el primer semestre del 2017.

Reconeixem i lamentem la lentitud en els processos: **estem treballant per reduir-los.**

Som conscients de la **necessitat de regularitzar la situació de la plantilla de Capítol VI** que realitza tasques estructurals. Tenim la clara intenció de tendir a la seva regularització **en la mesura de la disponibilitat pressupostària i el marc normatiu.**



Programació acadèmica



Accions realitzades

PROGRAMACIÓ I DOCÈNCIA

Anàlisi de dades d'indicadors dels estudis UAB

- Informe d'evolució de la matrícula global i de nou accés als centres propis i als centres adscrits de la UAB curs 2012-2013 a curs 2016-2017 (en curs).

Seguiment implantació dels estudis de grau i màster UAB del curs 2016-2017

Programació de graus i màsters del curs 2017-2018

- Noves propostes de màsters oficials UAB aprovades per la DGU (junta del CIC 13/10/2016).
- Intervenció en el procés de discussió de la programació de nous graus de 180 ECTS del SUC (octubre 2016).
- Documents: *Criteris de programació dels estudis de la UAB curs 2017-2018* (aprobat a CAA 15/11/2016) i *Criteris de programació de màsters de la UAB curs 2017-2018* (per aprovar a CAA 20/12/2016).

Debat sobre arquitectura de les titulacions a la UAB (en curs)

- Sessions informatives degans/nes, directors/es departament, PAS, agents socials i alumnat (novembre 2017).

Entorn e-Learning UAB

- Migració del Campus Virtual a la plataforma Moodle (en curs).

QUALITAT

Revisió de la *Guia per a l'avaluació docent del professorat UAB* (pendent d'aprovació).

Accions de futur

PROGRAMACIÓ I DOCÈNCIA

Anàlisi de dades d'indicadors dels estudis UAB

- Mapa de Màsters Oficials a la UAB (en curs). Informe sobre màsters UAB fins curs 2016-17 que inclou: noms (actual i anteriors), entitat coordinadora, crèdits, historial d'estudiants matriculats, recursos que s'hi destinen.
- Mapa de Graus Oficials a la UAB. Informe sobre graus actuals.
- **Informe d'evolució de l'abandonament dels estudis** curs 2012-13 a curs 2016-2017.
- Informe d'incidència de 3es convocatòries als estudis UAB.
- Anàlisi i millora de la preinscripció als màsters.

Debat sobre arquitectura de titulacions

- Debats descentralitzats a les facultats (desembre 2016-febrer 2017).
- Claustre monogràfic sobre arquitectura de les titulacions (març 2017).
- Documents: *L'arquitectura de titulacions a la UAB*, *Criteris de programació d'estudis a la UAB*, *Criteris de disseny de títols UAB*.
- Planificació acadèmica plurianual de la UAB.

Creació d'un Catàleg de Serveis de suport a la docència (col·laboració amb el Vicerectorat de Comunicació i Promoció)

Institut de Ciències de l'Educació: revisió de competències, elaboració d'un pla estratègic i línies prioritàries dels propers anys.

Entorn e-Learning

- Accions de suport a la migració (presentacions als centres febrer-maig 2017).
- Cursos específics de formació en MOODLE.
- Accions de suport al professorat (hores d'atenció específica als centres i tutories).

Accions de futur

QUALITAT

Revisió i millora de les enquestes de satisfacció dels estudiants:

- Creació de la comissió d'enquestes per fer la revisió de tot el procés i fer propostes de millora.
- Unificació dels sistemes d'informació de les enquestes de satisfacció dels estudiants.
- Consideració de les enquestes com element clau en les polítiques de reconeixement, identificació de bones pràctiques i millora de la docència.

Organització d'una **Jornada sobre Estratègies de Qualitat a la UAB**: presentació i anàlisi dels resultats dels processos de qualitat i dels processos VMSA dels estudis UAB.

Anàlisi de l'escenari post-acreditació de la UAB i dels centres.

- Anàlisi dels resultats d'acreditació dels centres.
- Informatització dels processos de gestió del cicle de vida de les titulacions.
- Gestió de la informació i de la documentació dels Sistemes de Garantia Interna de Qualitat.
- Gestió del pla d'acció de millora del centre.

Implantació de la figura de suport a l'equip de govern del centre en l'estratègia de qualitat.

Reactivació de la **Comissió de Qualitat Docent de la UAB**.

Finançament de millora de la qualitat de la docència.

- Projectes d'innovació docent i d'*e-Learning*.
- Programa de renovació d'equipaments de laboratoris docents.

Pla de formació del professorat (col·laboració amb el Vicerectorat de Personal Acadèmic).

- Projecte de formació, acreditació i reconeixement de docència en anglès per PDI UAB (col·laboració amb el Vicerectorat de Relacions Internacionals).
- Cursos de formació docent.
- Cursos de formació en gestió acadèmica.



Masters propis I formació contínua



Accions realitzades

Accions internes

- **Es posa en valor el tracte personalitzat**, tant en el moment d'accedir a la pròpia escola (Personal d'Administració i Serveis) com en la presentació de noves propostes de formació (Directora) i també en el seguiment de la tramitació (gestors i suport jurídic).
- **Procediment: simplificació i reducció de temps**. S'ha elaborat un procediment més simplificat i aclaridor de les fases. Alhora s'ha reduït el temps per a la seva tramitació: tres mesos per a Màsters i Postgraus, i mes i mig per a cursos d'especialització. S'ha inclòs a l'annex del Reglament de l'Escola de Postgrau.
- **Elaboració del document acadèmic "memòria"**.
- S'ha dissenyat un únic document per a la diversitat de tipologies de formació pròpia. El document ha estat objecte d'una simplificació en quant al format i a les dades sol·licitades.
- **Document de tramitació "interna" consensuat pel seguiment del procediment** amb relació cronològica i responsables.

Accions externes amb efectes fora del campus de la UAB

- **Diàlegs pel coneixement UAB-Societat**: "El valor de la paraula" a càrrec d' Àngel Gabilondo i Manuel Pimentel. Divendres 16 de desembre a les 13 hores a l'Escola de Postgrau.
- Relació amb empreses, Administracions Públiques, organitzacions i col·legis professionals, per tal de presentar l'Escola de Postgrau, i posar en valor la formació de postgrau i la formació contínua. S'han realitzat diverses reunions, visites, trobades amb responsables per a iniciar nous projectes conjunts per a formació del seu interès o "a mida".
- **Inauguracions, cloendes i participació en Màsters, Postgraus i Formació Contínua**. S'han realitzat en diversos programes prèvia petició de les direccions/coordinacions de les accions formatives.

Adaptació de la normativa acadèmica

- Dues línies marquen el treball realitzat en la normativa acadèmica aprovada a Consell de Govern de 8 de novembre:
- a) Apropament cap al règim jurídic dels estudis oficials.
- b) Unificació de la terminologia amb la que s'utilitza pels estudis oficials.
- **Reglament de l'Escola de Postgrau** (aprovat a Consell de Govern de 8 de novembre).

Programes de formació contínua

- Recuperació: **Universitat a l'Abast**, amb equip acadèmic i tècnic.
- Innovadora: **MOOC**, amb equip acadèmic, tècnic i tecnològic.

Accions de futur

1.- Programes d'Especial Singularitat

Dissenyar un programa d'actuacions des de la Direcció de l'Escola per a fer formació de qualitat que comporti creació de d'ocupació també de qualitat, en sectors que siguin un referent temàtic en l'àmbit del coneixement.

2.- Preu crèdit

Estudi de possible reducció (retornar a l'import existent abans de l'augment sofert a 2014), demandada per alguns sectors que veuen impossible competir en preu amb altres accions formatives de la mateixa temàtica a altres universitats catalanes, i els avoca a l'anul·lació de l'edició oferta.

3.- Cànon

En l'àmbit de l'Escola de Postgrau, possible plantejament d'un cànon progressiu, demandat per un col·lectiu quantitativament important.

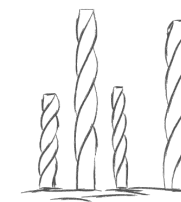
4.- Romanents

S'estudiarà la possible flexibilització en supòsits d'una determinada caracterització, donat el nombre de sol·licituds al respecte.

5.- Alumni

En tant que la UAB és l'única Universitat catalana que no té aquest programa per a Postgrau, s'està valorant que hi hagi un programa ALUMNI POSTGRAU. Els propers mesos, cal estudiar com fer la seva implantació.

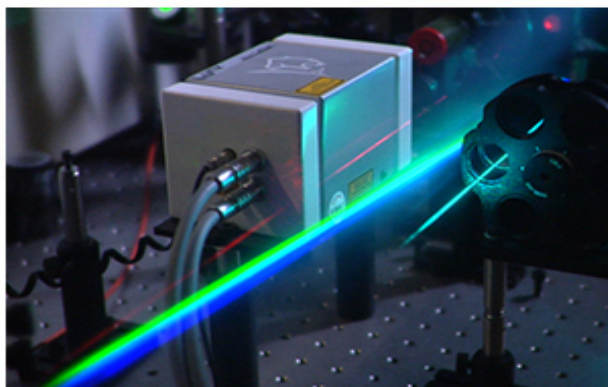
Recerca i transferència



Doctorat



Departaments, CERs ,Instituts i COREs



Politica de Recerca i Transferència

Accions realitzades

DOCTORAT

Nous programes de Doctorat

- Bioinformàtica (UAB-UOC-UdG-UdL-UOC-Uvic.
- Turisme (UAB-UB) (en preparació).
- Dret Animal, Ciència del Benestar Animal i Societat Global (en preparació).

Programació d'accions Formatives Transversals per Doctorat

- Com dissenyar i defensar la teva tesi amb el programari **Idea Puzzle®** (Juliol 2016, Desembre 2016).
- Recerca i innovació responsables: com maximitzar l'impacte local de la meva recerca? (Desembre 2016).

Seguiment del Programes de Doctorat

- Iniciat el procediment de seguiment amb AQU dels programes de Doctorat.

Normativa de Doctorat

- Modificació del Text Refós de la normativa acadèmica de la UAB aplicable als estudis aprovats de conformitat amb el RD 1393/2007: Normativa de Doctorat.

Implementació del procés de pre-admissió **Online** als programes de Doctorat

- En fase de proves, implementació definitiva a finals del curs 16-17.

Cerimònia de lliurament de títols de doctor/a i de premis extraordinaris de doctorat

- Realitzada el 18 de Novembre en col·laboració amb **Alumni UAB**.

DEPARTAMENTS, CERS I INSTITUTS

- Modificació de la Normativa d'Investigació sobre composició dels grups de recerca (Aprovat per Consell de Govern el 08/11/2016).
- Anàlisi situació dels Centres Especials de Recerca i Instituts propis.
 - Revisió del cens i nombre d'investigadors adscrits
 - Anàlisi de noves peticions
- Inici de l'avaluació amb AGAUR dels instituts propis (l'IBB i l'ICTA).
- Suport a la preparació de sol.licituts Ramiro de Maeztu
- Constitució de comissió per elaboració de reglament de professors emerits i jubilats.

Accions realitzades

POLÍTICA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

Suport a la internacionalització de la recerca (participació en el programa H2020)

- Jornades de presentació H2020.
- Formació en redacció impacte projectes H2020.
- Formació+*coaching* sol·licitud de projectes al *European Research Council* (ERC).
- Suport als investigadors amb nous projectes ERC concedits.

Mesures de suport als investigadors

- Coordinació de la gestió de les carpetes virtuals del Ministeri de tots els investigadors.
- Gestió amb Àrea d'Economia i finances de bestretes a projectes del plan nacional.
- Canvis en els criteris de prioritització de les beques FI de la Generalitat.
- Gestió del nou conveni institucional amb la Fundació La Caixa (400.000€) per suport a la recerca d'excel·lència i potenciació dels serveis Científicotècnics.
- Aprovació de l'adhesió de la UAB al "Acuerdo de Transparencia en Experimentación Animal".
- Programa de retenció de talent. Programa per investigadors RyC. Investigadors propis.
- Reconeixement de la Transferència en el model de dedicació Acadèmica.
- Programa de suport a la gestió de projectes internacionals amb suport administratiu al territori.

Mesures d'acollida a nous investigadors ICREA

- Implementació de mesures d'acollida als 2 nous investigadors ICREA incorporats.

XARXA DE COMUNITATS DE RECERCA ESTRATÈGICA (CORES)

CORE Salut Mental:

- B·Debate "Early Life Experiences. Vulnerability or resilience?" 25 i 26 d'Octubre de 2016 Cosmocaixa, coorganitzat amb Biotec.
- 3er CORE Seminar "La Salut Mental al llarg de les primeres etapes de la vida", Hospital Taulí, 10 de Novembre 2016.

CORE Ciutats Intel·ligents i Sostenibles:

- Programa empeneduria "Vehicle autònom i connectat: Oportunitats de Negoci", PRUAB, CVC i la EE pel foment de l'empeneduria en aquest sector.
- Projecte del SOC, liderat pel Consell Comarcal del Vallès Occidental, sobre Economia Circular.
- Participació en el Consell Científic de la Smart City Expo World Congres celebrat a Barcelona del 15 al 17 de novembre de 2016.

CORE Patrimoni Cultural:

- Inauguració del Campus d'Arqueologia UAB de la Vall d'en Bas el 22 de Juliol de 2016
- Coorganització amb el PRUAB del Programa de Generació d'Idees 2016 en en Indústries Culturals.

Accions de futur

Doctorat

- **Implementació del procediment de dipòsit online de les Tesis Doctorals.**
- Elaboració i posta en funcionament d'un programa d'accions transversal formatives.
- Difusió del programa de Doctorats Industrials en els àmbits de les Ciències Socials i humanitats.
- **Internacionalització dels programes de Doctorat.** Incentivació de les Tesis amb Menció Internacional.
- Foment dels programes internacionals de col·laboració per cotutelas de Tesis Doctorals.

Departaments, CERs, Instituts i COREs

- Suport als Departaments e Instituts en la propera convocatòria de SDRs.
- Posada en marxa d'una **nova CORE en Educació i Ocupabilitat.**
- Suport a la sol·licitud de projectes Plan Nacional RETOS per incorporar de forma transversal grups de recerca de diferents àmbits (Socials, humanitats i Tecnològics).
- **Programa de suport a nous projectes ERC.**
- Normativa de eméritatge i jubilació.

Política de Recerca i Transferència

- **Programa de retenció de talent.** Investigadors propis.
- Reconeixement de la Transferència en el model de dedicació Acadèmica.
- Programa de suport a la gestió de projectes internacionals amb suport administratiu al territori.



Innovació i projectes estratègics

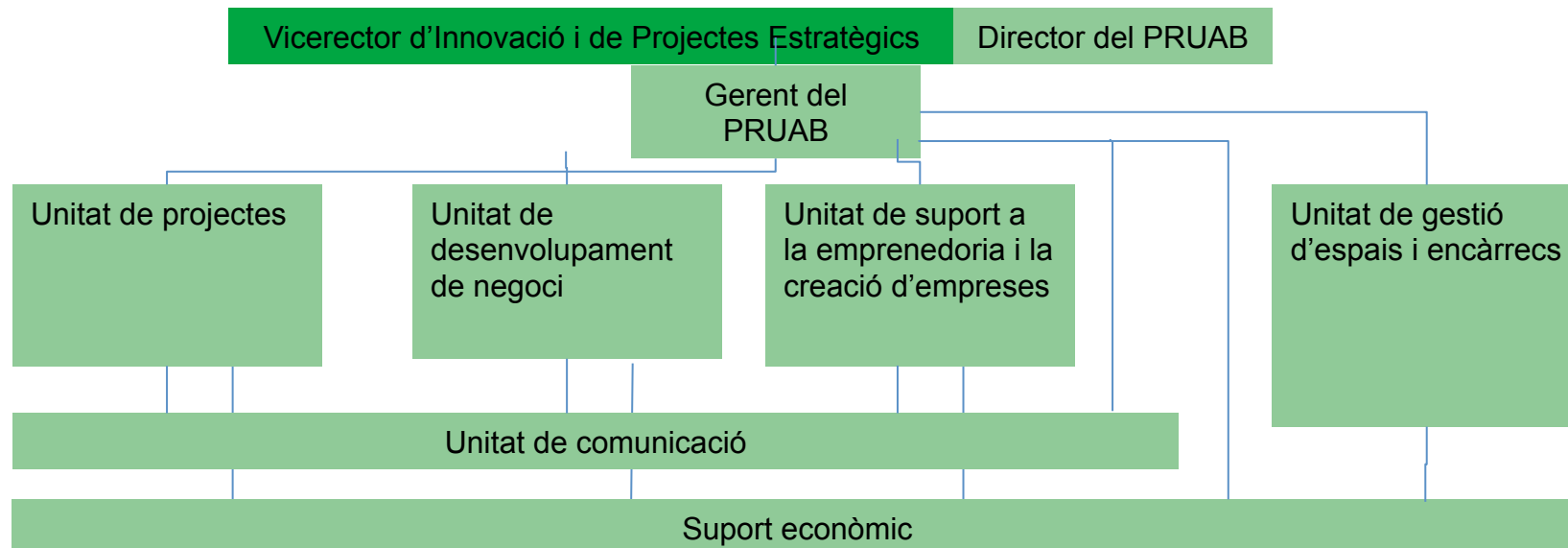


Accions realitzades

PARC DE RECERCA UAB

Anàlisi i definició Parc de Recerca

- S'avaluen els projectes actius i s'analitza la estructura existent.
- Es detecta una desconexió entre el PRUAB i els grups de recerca de la UAB.
- S'estableix como missió del PRUAB:
“Convertir-se en l'instrument de connexió bidireccional entre el campus de l'UAB i la Societat”
- Es crea **una nova unitat de desenvolupament de negoci** que permeti arribar a les empreses i institucions d'una forma àgil i directa que permeti informar dels desenvolupaments del campus i simultàniament determinar les necessitats de la societat.
- S'integra el tècnic de suport als grups TECNIO dins la Unitat de projectes.
- De cara a facilitar aquesta connexió amb la societat i particularment amb les PYMES s'implanta **una nova estructura** a on es potència la unitat de elaboració de projectes amb empreses:



Accions realitzades

SERVEIS CIENTIFICO TÈCNICS

Anàlisis i Revisió dels Serveis Cientificotècnics de la UAB (fase d'execució).

- S'estan avaluant tots els serveis científicotècnics des de el punt de vista d'espais, personal, equipament, costs, tarifes, usuaris interns i externs.
- S'ha detectat la necessitat de la coordinació científica dels serveis. A partir de gener tindrem una coordinadora.

Accions estratègiques

- **Creació comissió de Gestió Aeronàutica**

- S'ha creat una comissió per estudiar les necessitats a l'àrea de Gestió Aeronàutica i la possible creació d'una titulació de logística.

- **S'ha realitzats ajudes estratègiques de suport a grans projectes (col·laboració amb el vicerectorat de recerca)**

- S'ha acordat amb la Fundació "la caixa" el finançament d'estratègies de retenció de talent, ajudes a grans projectes (ERC, H2020 coordinats,...) i ajuda a accions específiques pels serveis científicotècnics.

- **Convocatòries PECT i RIS3CAT**

- Presentats a convocatòria PECT: Eix Coneixement Besos-Marina/Litoral i Vallès Industrial: innovació i disseny de la indústria europea.
- Participació en la Comunitat RIS3CAT d'aliments INNOPAT amb tres projectes de desenvolupament.

Accions realitzades

EMPRENEDORIA (conjuntament amb el vicerectorat d'alumnat)

Unificació de totes les activitats de l'UAB relacionades amb la emprendedoria (en fase d'execució)

- S'estan analitzant totes les iniciatives formatives i de creació empreses al l'UAB i es planteja la utilització del paraigües UAB Empren per unificar sota la mateixa marca la fase formativa a tots els nivells i en forma transversal, la incubació de Idees i la creació de empreses.



	Dirigida a	mitjançant
Formació	• Grau • Postgrau • Doctorat • Post Doc • Professors	Píndoles Cursos d'Orientació professional Crèdits reconeguts
Incubació de Idees	Foment /Generació Acompanyament / Formació Formació d'equips / espais de Coworking	
	Serveis	tipologia
Creació d'empreses	Assessorament Formació Espais de incubació Finançament	Empreses tecnològiques Empreses socials Cooperatives

Accions de futur

PARC DE RECERCA UAB

Creació d'un HUB d'innovació

- Conjuntament amb l'associació B30 (agrupació d'empreses, ajuntaments, consell comarcals,...) i Eurecat és crearà una oficina que funcionarà com una finestra única que permetrà donar serveis d'innovació per les empreses i institucions des del Campus UAB.

Creació d'un programa "lavor" anual

- Es crearà un programa específic de "prova de concepte" per amb l'objectiu de fer arribar projectes de recerca al mercat a través de EBT.

Programes de generació d'idees

- S'incrementarà el nombre de programes de generació d'idees amb connexió amb empreses i institucions incrementant la diversitat d'àrees de coneixement del campus.

TECNIO

Coordinació dels grups TECNIO

- Es realitzaran dos reunions de coordinació entre els diferents grups TECNIO del campus (obertes a altres grups de recerca) per fomentar la coordinació i sinergies. Una de les reunions és farà amb participació de empreses, institucions i agrupacions empresarials.

SERVEIS CIENTIFICO TÈCNICS

Coordinació i Consorciació dels serveis

- Es definirà i constituirà una plataforma única per tots els serveis de la UAB.
- S'intentarà buscar la consorciació de diferents serveis del campus per optimitzar el funcionament i imatge exterior.

EMPRENEDORIA (conjuntament amb el vicerectorat d'alumnat)

S'iniciarà els processos de formació transversals en el campus

- És coordinarà els diferents cursos d'emprenedoria dels campus per aconseguir incrementar entre el curs 2016-17 i el 2017-18 el nombre d'alumnes de grau que rebin una formació bàsica d'emprenedoria.

Presentació d'una proposta de comunitat RIS3CAT en Biotecnologia industrial i participació en la proposta de comunitat en gastronomia.

Relacions Internacionals



Accions realitzades

Establiment de 7 àmbits de treball

1. Mobilitat IN / OUT (Estudiants, professorat, PAS).
2. Relacions institucionals internacionals: projectes conjunts - *International Summer Term*, acords globals (MOUs), convenis, dobles titulacions, *Study Abroad*
3. Servei de Suport Internacional (IWP).
4. Xarxes (ACUP-Int, A4U, CRUE-Int, ECIU, YERUN, EUA, Top100 Reputation Network).
5. Programes educatius internacionals (OPI).
6. Cooperació internacional (FAS-cooperació internacional).
7. Multilingüisme i política lingüística (Servei de Llengües – UAB Idiomes).

Reactivació de la Comissió de Relacions Internacionals i Política Lingüística (com a RRII no funcionava de feia 8 anys)

Promoció del treball participatiu en l'àmbit de les relacions internacionals: reunions periòdiques amb l'ARI, GA i Coordinadors

Treball transversal amb altres VR (Alumnat i ocupabilitat, Comunicació, Recerca) i amb la FUAB

Reunions de suport per a la preparació de projectes Erasmus + OPI

Implicació més estreta amb les xarxes internacionals: YERUN, ECIU

Potenciació del **International Summer Term** i de l'estratègia de tercer trimestre acadèmic

Inici de les ajudes a centres i titulacions per a la internacionalització (Pla de Llengües)

Elaboració del pla de comunicació de l'àmbit de Relacions Internacionals

Disseny del procés per a l'elaboració del **pla estratègic de Relacions internacionals 16-20**

Relacions institucionals internacionals

- Visites IN: Indonèsia, Korea, Xina, Japó, Canadà, Austràlia, Colòmbia, EEUU, Canadà.
- Viatges institucionals OUT: Indonèsia, Xina, Marroc, Alemanya, Portugal, Bèlgica, Regne Unit.
- Presència institucional (Diplocat, EEUU, Japó, Italia, Xina, Turquia, Canadà).

Accions de futur

Implementació del pla de comunicació de Relacions Internacionals (gener – març 2017)

La gestió de la comunicació interna, tant per informar acuradament dels serveis i recursos com per recollir demandes i suggeriments és clau per visibilitzar la feina que es fa i també per a optimitzar-la i donar millor servei.

- Optimització de la comunicació escrita i virtual (revisió de documents, espais web,...).
- Elaboració i implementació d'accions informatives i formatives específiques per a col·lectius i necessitats específiques.

Elaboració i presentació del pla estratègic de Relacions Internacionals (gener – març de 2017)

A més de gestionar el dia a dia de les relacions internacionals, és clau donar direcció a les accions i iniciatives de la UAB en els àmbits de les RRII. Per això cal definir polítiques i objectius que estableixin prioritats de manera participativa.

Alguns exemples d'aspectes que contindrà:

- Priorització i intensificació de relacions internacionals amb Universitats o regions específiques.
- Suport a iniciatives d'internacionalització a Facultats i titulacions.
- Potenciació de l'activitat a les xarxes internacionals.
 - **ECIU: Programa Accelerator, Co-Fund i ITN**, rèplica del programa de lideratge a la UAB.
 - **YERUN: Participació en els grups de treball**, utilització de les dades comparatives.
 - Estudi de vinculació amb xarxes de l'àmbit francòfon i de la mediterrània o d'abast global
- Potenciació dels projectes educatius internacionals (OPI)
- **Estudi i desenvolupament del projecte de tercer trimestre internacional a la UAB** (juliol i agost) i consolidació del *International Summer Term*.
- Estudi i desenvolupament del projecte de formació, acreditació i reconeixement de docència en anglès per a PDI – UAB (Col·laboració amb VR de Programació Acadèmica i Qualitat).
- Optimització dels procediments de reconeixement dels nivells de terceres llengües i d'accés a estudis per a estudiants estrangers.
- Desenvolupament del protocol d'emergències internacionals (associat al protocol d'emergències i contingències UAB).
- Potenciar la dimensió de cooperació internacional a la UAB (*at home*) i en les accions de relacions internacionals.



Alumnat i ocupabilitat



Accions realitzades

Igualtat i accessibilitat

- Estratègia comunicativa per reforçar el coneixement i la sol·licitud de les ajudes d'emergència entre l'alumnat.
- Inici procés elaboració del Pla d'Acció Tutorial UAB per tal de millorar les garanties de la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'Educació Superior, així com l'orientació i acompanyament acadèmic i professional.
- Campanya de difusió del *Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere*.
- Sensibilització i reivindicació a la **FMUAB 2016 amb el lema “Fora la LGTBfòbia de la UAB”** i la campanya per una **fiesta lliure de sexisme “No siguis paparra”**.
- Lliurement dels Premis als millors TFG amb perspectiva de gènere.
- **Elaboració del Protocol pel canvi de nom de les persones transsexuals.**
- Seguiment del conveni amb la Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat, pre-estrena Astral i exposició ICIP #efecteGEZI.

Participació estudiantil

- **Inici cicle #debatsúblicaXXI** amb la proposta de tres espais de debat a tot l'alumnat de la UAB sobre qüestions clau de la universitat pública al segle XXI: arquitectura de les titulacions; drets, deures i garanties; participació estudiantil.
- **Modificació bases reguladores d'ajuts per desenvolupar activitats** de l'estudiantat de la UAB.
- Taula de treball per a la representació i participació de l'alumnat a les comissions delegades del Consell de Govern.
- Visites a Consells de Facultat, Assembles de Facultat, delegats/des de curs i col·lectius d'estudiants inscrits en el directori.

Recorregut i ocupabilitat

- Inici procés transformació de l'Oficina de Treball Campus amb el **Servei d'Ocupabilitat de la UAB**
- Presentació i inici del programa **Euroacció Mentoring**
- Foment del Programa UABImpuls
- Presentació del **Chapter Alumni UAB-Brusel·les**
- Canvi de nom i dels estatuts de la Fundació Alumni
- Entrega carnets Alumni a la Cerimònia de Títols Doctorat i Premis Extraordinaris

Accions de futur

Igualtat i accessibilitat

- **Reforçar la política de beques.**
- Implementar el Pla d'Acció Tutorial UAB.
- Elaborar el **II Pla d'Acció per a la Igualtat d'Oportunitats de les Persones amb Discapacitat.**
- Prioritzar la implementació del III Pla d' Igualtat entre homes i dones.
- Aprovar el *Protocol pel canvi de nom de les persones transsexuals*.
- Desenvolupar campanyes de sensibilització contra les desigualtats.
- Incorporar el **Campus Inclusiu dins del Campus Ítaca.**
- **Ampliar del programa d'acolliment a les persones refugiades.**

Participació estudiantil

- Continuar amb el cicle **#debats públicXXI**.
- Potenciar el desenvolupament de les activitats de l'estudiantat al Campus.
- Fomentar la creació artística i els nous públics culturals entre l'alumnat.
- **Promoure la representació i participació de l'alumnat a les comissions delegades, tècniques i d'usuaris.**
- Seguir amb les visites periòdiques a Consells de Facultat, Assembles de Facultat, delegats/des de curs i col·lectius d'estudiants inscrits al directori.

Recorregut i Ocupabilitat

- Transformar l'oficina de Treball Campus amb el Servei d'Ocupabilitat
- Ampliar el programa Euroacció Mentoring.
- **Iniciar el Programa Emprenedoria Social i Col·laborativa** amb l'objectiu de potenciar, a partir del treball col·laboratiu i interdisciplinari, les habilitats i competències basades en la generació i el desenvolupament d'idees entre tot l'alumnat.
- Incorporar l'economia social i el cooperativisme dins dels programes d'ocupabilitat.
- Potenciar les competències transversals en les activitats de reconeixement acadèmic.
- **Reforçar el programa UABImpuls** per facilitar inserció laboral d'estudiants i graduats/des amb discapacitat o risc d'exclusió social.
- Potenciar la formació continuada i l'ocupabilitat com a línies de treball de la Fundació Alumni.
- Ampliar la xarxa Alumni i promoure els chapters internacionals.

Relacions institucionals i cultura



Servei de Publicacions

Servei d'Activitat Física (SAF)

Servei de Biblioteques

Fundació Autònoma Solidària

Accions realitzades

Consell Social de la UAB

- Participació en la Comissió Universitat-Empresa i en la Comissió Societat-Universitat del Consell Social.

Universitats

- Participació en la Comissió de Responsabilitat Social Universitària de Catalunya.
- Participació en la Comissió Permanent de la Xarxa Vives d'Universitats.

Ajuntaments i organismes oficials

- Reunions, juntament amb la Rectora, amb l'alcalde de Cerdanyola del Vallès i el seu equip de govern per poder solucionar diversos contenciosos pendents.
- Reunions, juntament amb la Rectora, amb els ajuntaments del territori per impulsar i potenciar convenis de col·laboració (alcaldes i alcaldesses de Barcelona, Sabadell, Sant Cugat, Rubí, i el de l'EMD de Bellaterra).
- Reunió amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per arribar a un acord amb el tema de la Deixalleria del campus de la UAB.
- Reunió amb la DG Prevenció "Bombers" per tal de revisar el conveni i arribar a un acord amb el deute històric.

Associacions empresarials

- Reunions, juntament amb la Rectora, amb associacions empresarials per establir acords que facilitin l'ocupabilitat i la formació (Cambra de Comerç de Sabadell i Sant Cugat Empresarial).
- Participació en el Pacte Industrial de Catalunya.

Patronats i Fundacions

- Participació en el Patronat del Parc Taulí, Patronat WASU, Patronat FUAB, Patronat Parc de Recerca de la UAB, Comissió Executiva IERMB (Ajuntament de Barcelona), Fundació Bosch i Cardellach (Sabadell), Patronat Antiga Caixa de Sabadell, Patronat Fundació per a la Docència Sant Llützer, Consell Universitari de Terrassa.

Unitats Docents Hospitalàries i Instituts

- Reunions amb els gerents de l'Hospital Vall d'Hebron, Hospital Germans Trias i Pujol (Can Ruti, Badalona) i l'Institut Català de la Salut per avaluar la situació de cada unitat i poder establir futurs plans de millora.
- Reunió amb l'Institut Guttmann i l'Institut Universitari Dexeus.

Accions realitzades

Servei de Biblioteques

- Participació en la Comissió d'Accés Obert i la Comissió General d'Usuaris del Servei de Biblioteques.
- Participació en la celebració del 10è aniversari del Dipòsit Digital de Documents de la UAB (DDD).
- Visita al Living LAB de la UAB a Sant Cugat (Biblioteca de Volpelleres) per tal de veure al seva projecció dins i fora del campus.

Servei de Publicacions

- Disseny de la futura Comissió de Publicacions i de les seves funcions.
- Participació en l'acte de presentació dels llibres guanyadors dels premis literaris 2016 organitzats per la UAB i l'Ajuntament de Cerdanyola.

Servei d'Activitat Física

- Assistència a les Jornadas de Deporte Universitario de la CRUE (Salamanca).
- Assistència a la reunió anual del CEUC (Consell de l'Esport Universitari de Catalunya).

Fundació Alumni i Amics de la UAB

- Reestructuració de la Fundació Alumni i Amics de la UAB: Redefinició de la Fundació per ser únicament Fundació Alumni (aposta per la potenciació d'Alumni) i manteniment del paper independent i col·laborador de l'Associació dels Amics de la UAB.
- Participació en la celebració de la Festa Anual dels Amics de la UAB.

Fundació Autònoma Solidària:

- Reunió amb els ajuntaments que participen en el Campus Ítaca per preparar la seva organització.
- Participació en la Comissió Socioeducativa de la FAS i en el seu Patronat.

Cultura en Viu

- Estudi de la situació de Cultura en Viu per avaluar la seva situació actual i poder fer accions futures de millora.
- Participació en la Comissió d'Exposicions.

Celebració del 50 aniversari

- Disseny de la comissió organitzadora del 50 aniversari.

Accions de futur

- Assistència, juntament amb la Rectora, a les Juntes de Facultat de la resta de Facultats i Escoles, per poder tenir un contacte directe amb els seus problemes.
- Participació en la Comissió Universitat-Empresa i en la Comissió Societat-Universitat del Consell Social.
- Resolució dels conflictes pendents amb l'Ajuntament de Cerdanyola.
- Creació i activació de Comissions Mixtes UAB-Ajuntaments, i signatura i activació dels convenis.
- Signatura d'acords d'ocupabilitat i formació amb les associacions empresarials.
- **Activació d'un pla de millora de Cultura en Viu** i dels seus equipaments, i participació en la Comissió d'Exposicions.
- Activació de la **comissió organitzadora del 50 aniversari**, establiment de les accions a realitzar e inici del primer actes de celebració a partir del setembre de 2017.
- Reunions amb els gerents de la resta d'hospitals per avaluar la situació de cada unitat docent i poder establir futurs plans de millora.
- Participació en el Pacte Industrial de Catalunya.
- Participació en els diferents patronats i fundacions.
- Col·laboració amb l'Associació Amics de la UAB per ajudar a reorientar els seus objectius.
- Participació en la Comissió de Responsabilitat Social Universitària de Catalunya i en la Comissió Permanent de la Xarxa Vives d'Universitats.
- Participació en la Comissió d'Accés Obert i la Comissió General d'Usuaris del Servei de Biblioteques.
- Activació de la Comissió de Publicacions i establiment de la política de publicacions de la UAB (contracte-programa de revistes).
- **Organització dels premis literaris 2017** (UAB - Ajuntament de Cerdanyola).
- Disseny i aplicació d'un pla de millora de les competicions esportives del SAF i de sensibilització de la pràctica esportiva al campus.
- Organització del Campus Ítaca i participació en la Comissió Socioeducativa de la FAS i en el seu Patronat.



Comunicació i promoció



Accions realitzades

Millora de la comunicació interna a la UAB

- Creació del **Butlletí de comunicació interna** publicat a la intranet (PAS 2.254 visites, PDI 1.091 visites).
- Creació de les **Informacions de l'Equip de Govern** consultables a la intranet (PAS 1.114 visites, PDI 458 visites).
- Creació d'una nova estructura organitzativa interna de l'àrea de comunicació integrant una unitat audiovisual i multimèdia.
- Establiments d'uns [criteris per emetre comunicats institucionals](#).
- Generació d'estalvis en programes vigents per tal de revertir-los en noves actuacions: eliminació del dossier de premsa en paper, reducció de la duplicació del *clipping* de premsa i elaboració pròpia de l'anàlisi de les xarxes socials, realització pròpia de campanyes fins ara externalitzades (eleccions a Claustre, postal de Nadal, etc.).
- Creació de la Pàgina web [de trams de docència estatal i bàsics](#).
- Creació de la Pàgina web d'[Identitat i imatge corporativa de la UAB](#). Manca la part d'identitat corporativa audiovisual que està en procés de desenvolupament.

Visibilització externa de la UAB i la seva marca

- Hem aconseguit elevar el nivell de transparència al web de la universitat passant a 24 indicadors de 26 (de *opaca a transparent*) segons la [Fundación Compromiso y Transparencia](#).
- Presentació del [Llibre d'Estil de les Xarxes socials](#). S'ha començat a aplicar tant a pàgines de llarga trajectòria com a les de nova creació.
- **Innovació a les xarxes socials** amb la primera publicació **d'una fotografia en 360°** i emissió d'un **vídeo en directe a la Festa Major** (4.615 reproduccions) a la xarxa social Facebook. Ambdues accions van tenir un engagement mensual del 26% quan la mitjana és del 5%. Es va fer per primer cop un **Periscope** a la xarxa social Twitter a la lliçó inaugural amb 152 seguidors en directe i 173 en diferit, amb un engagement del 7,8% a la xarxa. Emissió del Vídeo **Conoce la UAB** al [Streaming de TVE](#) en les **Jornades OI2**.
- **Finalització de la campanya de Google Maps** al campus de la universitat.
- **Establiment de la figura del "UABer"** entre els becaris de promoció per al Saló de l'Ensenyament i les Jornades de Portes Obertes, amb renovació dels elements identificatius (camisetes, gorres i armilles).
- Nou suport a ["Bioinformàtics Barcelona"](#). Cooperació amb la associació en la generació de notícies i com a pont de comunicació entre la UAB i BIB.

Accions de futur

Millorar el mecanismes de participació

- Elaboració del projecte d'una **Bústia de suggeriments: Opina!** Primer trimestre de 2017.
- **Actualització de la intranet** amb una portada “social”. Projecte general de redissenyar la intranet, començant per la portada d'accés fent un producte de dinamització de la comunitat universitària que ens permeti després refer tota la intranet.
- Implementació d'un **protocol de comunicació de pantalles digitals**: contingut i tecnologia. Primer trimestre de 2017.
- Adaptació de la pàgina de personal de la UAB per tal que tots els tràmits es puguin realitzar en format electrònic.

Enfortir les relacions amb els mitjans

- Crear un directori d'experts de la Universitat que sigui útil als mitjans de comunicació.
- Crear una agenda de previsions de temes que puguin ser d'actualitat i oferir la participació dels nostres experts.

Visibilització de la UAB

- Renovar el disseny i aplicar maqueta *responsive* a tot el Portal web. Fer la migració de software al segon trimestre de 2017.
- **Renovació del Logo de la UAB per al 50 aniversari** respectant el símbol de la UAB. Primer trimestre de 2017.
- Disseny de la campanya de comunicació del 50 aniversari. Primer trimestre de 2017.
- Disseny diferenciat de la campanya de captació per al Saló de l'Ensenyament i les Jornades de Portes Obertes i el *slogan* de la UAB per al 50 Aniversari. Primer trimestre de 2017.
- Consolidar i impulsar la identitat e imatge corporativa de la institució **desenvolupant el sentiment de pertinença a la UAB**.
- Perseguir i evitar l'ús fraudulent del logo i símbol de la UAB en la web i les xarxes socials.

Accions de promoció

- **Avaluar l'eficiència de la inversió en les fires presencials i les accions publicitàries**. Primer trimestre de 2017.
- Redissenyar els catàlegs de graus per optimitzar el sistema de presentar la informació i ser més sostenibles i responsables amb el medi ambient. Primer trimestre de 2017.
- Impulsar la digitalització i l'*email màrqueting* automatitzant els processos de promoció. Primer trimestre de 2017.
- Implementació d'un **CRM** que permeti entre d'altres accions el **màrqueting automatitzat**.
- LinkedIn: aprofitar aquesta plataforma per realitzar màrqueting relacional. Primer trimestre de 2017.
- **Millorar l'estratègia SEO** per tal d'atraure més tràfic via Google.
- **Evitar la duplicació de processos** d'informació, d'atenció i de captació amb tercers per tal de ser els únics com a canal de comunicació amb els futurs estudiants de l'UAB per evitar confusions i informació equivocada. Primer trimestre de 2017.
- Millora del Punt de Informació de la Plaça Cívica.

Tecnologies de la informació i de les comunicació



Accions realitzades

- **E-administració**
 - Encàrrec de transformació del procediment de lectura de tesis cap a una gestió completament digital.
 - Eleccions a claustre i a juntes de facultats i escola amb la plataforma electrònica de e-vot consorciada al CSUC.
- **Recerca**
 - Redreçament del projecte de renovació del Gestor de la Recerca (insourcing).
 - Millora dels plecs per a la renovació del Servei de Supercomputació del CSUC.
- **Multimèdia i suport a la docència**
 - Inici del projecte perquè UABtv i fmUAB esdevinguin els mitjans corporatius de retransmissió d'actes Institucionals i Canals temàtics.
 - Inici del projecte de coordinació dels serveis multimèdia actuals.
 - Validació del projecte del SDB de “catàleg de Serveis de suport a la docència”.
 - Millores en el Moodle: Servei de valoració del plagi per als treballs dels alumnes.
- **Infraestructures**
 - Millora de la wifi: canvi de controladors i inici desplegament aules (120K€). Renovació antenes obsoletes (100K€).
 - Millora de la connexió a internet: Hem triplicat, en pocs mesos, el cabal contractat (5Gbps, equivalent a 250 adsl).

Accions de futur

- **Suport de nous models de docència**
 - Les unitats de suport docent del campus faran possible alternatives a la classe magistral.
 - S'implantaran plataformes de gestió electrònica per a practiques, avaluacions i treballs.
- **Habilitació i ampliació de les eines d'anàlisi**
 - Plataforma tecnològica generalista amb usos diversos
 - Per a proposar noves línies de recerca en funció dels gaps o per a gestió avançada de patents.
 - Anàlisi de cost-rendiment-oportunitat de tots els processos de la universitat. Visió de conjunt i quadre de comandament amb els KPI adients.
- **Implantació de la E-administració**
 - En compliment de la legislació vigent malgrat que anem amb retard. És un problema de totes les administracions.
 - Les bases tecnològiques (e-expedient, e-signatura, e-notificació i e-arxiu) estan a un bon ritme d'implantació.
 - Els procediments administratius i els processos que els governen estan en revisió.
- **Modernització de servidors**
 - Canvi progressiu a una configuració de cloud pròpia, tant per gestió com per càlcul científic.
 - Renovació del sistema d'emmagatzemament amb un SDS propi que permeti espais col·laboratius, Open Data, etc.
 - Implantació de la SDN a la sala CPD per a habilitar la gestió de cloud i flexibilització de recursos.
 - Renovació dels equipaments amb concursos de provisió donant oportunitat a marques "low cost" i exigint més eficiència energètica
- **Recuperació de serveis externalitzats**
 - El CAS i la Operació de CPD es tendirà a cobrir amb personal propi. Les noves contractacions habilitaran la renovació tecnològica i la gestió del talent de tota la plantilla.

Moltes gràcies!

UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona



Universitat Autònoma de Barcelona