UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona

Informe del rector Javier Lafuente al Claustre

20 de desembre de 2023

Bon dia, membres del Claustre i persones convidades,

Avui el meu informe serà prou extens perquè us pugueu fer una idea de l'acció de govern d'aquest any, 2023, i de les propostes per al 2024.

Vull començar mencionant el conflicte que continua obert a la Franja de Gaza. Des de l'Equip de Govern ens vam sumar a les demandes internacionals d'alto el foc immediat i incondicional, i vam manifestar el nostre suport a l'Organització de les Nacions Unides, que ha advocat insistentment pel compliment del dret internacional per part de tots els actors del conflicte, per la resolució pacífica d'aquest i per la promoció d'acords de pau.

També vull informar d'un canvi que es produirà aquesta mateixa setmana al si de l'Equip de Govern i que ja vaig avançar dilluns a la sessió del Consell de Govern. Com sabeu, en el meu programa electoral el campus ocupava un espai destacat i prioritari. Després d'haver assolir satisfactòriament molt bona part dels objectius definits per l'Equip de Govern, la vicerectora de Campus, Sostenibilitat i Territori, la Dra. Carme Miralles, deixa l'equip i ocuparà el seu lloc el Dr. Xavier Gabarrell, catedràtic d'Enginyeria Química, que ha estat director de l'ICTA durant set anys, en dos períodes. La meva voluntat és fer una aposta clara per la sostenibilitat i donar un impuls a aquest aspecte i, per aquest motiu, qui liderarà el procés és un investigador de reconegut i indubtable prestigi en aquest àmbit.

Vull fer constar el meu agraïment, i el de tot l'Equip de Govern, a la vicerectora Miralles per la bona feina i per l'esforç i la dedicació que hi ha esmerçat durant aquests tres anys.

Es mantenen en aquest vicerectorat les competències en matèria de TIC perquè, com ja vaig informar en el moment del cessament del comissionat per a les TIC, el Sr. Jordi Hernández, les TIC són, innegablement, infraestructures de campus. Nomenaré el Dr.

Antoni Espinosa, professor del Departament d'Arquitectura de Computadors i Sistemes Operatius, com a adjunt al Vicerectorat de Campus i Sostenibilitat per a les TIC.

Tampoc vull deixar de fer esment, en aquesta primera part de l'informe, de la mobilització estudiantil que va tenir lloc els passats dies 13 i 14 de desembre, una mobilització convocada a escala nacional pel SEPC i les assemblees de facultat. Tothom sap el motiu d'aquesta mobilització: la lluita per eliminar de les universitats catalanes les situacions d'agressió o assetjament de professors cap a alumnes que malauradament es produeixen. A la UAB estem fermament compromesos amb aquesta lluita i esmerçarem esforços per tenir un campus lliure de violències i agressions contra les dones. Com sabeu, hi ha un punt a l'ordre del dia d'aquest claustre que exposarà la secretària general, en què presentarà les dades d'enguany de l'informe anual de l'Observatori per a la Igualtat.

Durant aquesta sessió també podrem debatre sobre l'estat de la renovació dels Estatuts de la nostra universitat en el punt de l'ordre del dia incorporat específicament amb aquest objectiu.

I, ara sí, us parlaré de l'acció de govern de 2023, que es pot resumir en 25 línies d'acció estratègiques, liderades per l'Equip de Govern i concretades en 138 projectes.

Però abans d'entrar-hi de ple, deixeu-me esmentar aquí, a l'inici de l'informe, una qüestió que ens omple de satisfacció: després de gairebé 25 anys sense construir cap nova facultat al campus, podem dir que ja s'ha iniciat el procés de licitació del projecte per construir la futura seu de la Facultat de Psicologia i de l'Institut de Neurociències. La nostra previsió és assolir la licitació del projecte constructiu a finals de l'any 2024 o principis de 2025 i poder iniciar les obres a principis del 2026. Els motius pels quals s'aposta per aquesta facultat són diversos. Principalment, podem afirmar que, després d'analitzar l'ocupació de tots els edificis del campus, s'ha posat de manifest que l'edifici B té els valors més alts d'utilització i, particularment, la Facultat de Psicologia.

Per garantir que la Universitat Autònoma de Barcelona continuï sent capdavantera, cal que les persones de la seva comunitat siguin les adequades per assolir els reptes que ens hem fixat a llarg termini. Necessitem un nombre adient de professionals i que aquests perfils s'adaptin a les necessitats d'un entorn cada vegada més canviant. Per això hem fet una aposta per les persones que formeu part de la nostra comunitat universitària.

PDI I PAS

S'ha desenvolupat una política de retenció i captació de talent, vinculada amb el foment del relleu generacional del PDI. Això ha estat possible gràcies a part dels recursos derivats del Pla de xoc de la Generalitat, que es van acordar dins de la Comissió de Professorat del CIC, i als recursos afegits per la institució. Així, el 2023 hem pogut incorporar 173 places de professorat, incloent-hi les 50 jubilacions. Aquesta és clarament una acció que ens serveix per començar a recuperar la pèrdua de places estables dels últims 15 anys, tal com ens havíem compromès a fer.

A més, s'ha consolidat el Pla de retenció de talent incorporant al Reglament de personal acadèmic **una reserva expressa del 35 % de les places noves de professorat** per a professorat associat i postdocs amb acreditacions de recerca o de titular universitari. Aquest pla de retenció s'ha actualitzat a través de convocatòries competitives com Ramón y Cajal o ERC, amb via prioritària d'estabilització en figures de PDI i també de personal investigador.

És prioritari continuar amb la política de captació de talent del PDI. En la línia de rejovenir i continuar recuperant la plantilla, incrementarem en 194 les places addicionals de professorat considerant les 71 jubilacions del 2024.

La Universitat **ha adaptat totes les normatives relacionades amb el personal acadèmic a la LOSU**, inclosa la definició de la nova figura del professorat substitut i fent la provisió de places. Però **tenim el compromís de revisar el procés de provisió de places i concursos de professorat substitut** per resoldre les incidències que s'han produït en la implementació d'aquesta nova figura.

Així mateix, volem elaborar un document de bones pràctiques i dissenyar formació específica per al professorat membre dels tribunals dels concursos de professorat.

Hem aprovat canvis en les normatives relacionades amb el personal acadèmic per poder adaptar-les a la LOSU, però ens queda marge de millora. Així, per a l'any 2024 tenim el compromís de revisar novament el model de criteris de priorització de les places de professorat catedràtic i augmentar a 50 el nombre de places ofertes.

Durant el 2023, s'ha organitzat i implantat una nova estructura de SID. Aquesta acció ha permès reduir el nombre de SID i crear un SID transversal per donar servei als centres i poder desenvolupar programes per a la digitalització de processos. Aquesta reorganització, motivada per la necessitat de tecnificar aquesta estructura, s'ha acordat amb els agents socials i s'implementarà a partir de 2024.

Hem avançat en el procés de transformació digital de la gestió, mitjançant la integració de tecnologies digitals en els productes, els serveis, els processos i les infraestructures que hi donen suport, de manera objectiva i transparent. Aquest any s'ha fet una primera convocatòria, que ha rebut 34 sol·licituds de centres i 240 d'àmbits centrals. D'aquests projectes, un cop feta l'anàlisi de viabilitat i l'agrupació de projectes similars, s'ha considerat que es poden portar a terme, en funció de la priorització i la disponibilitat de recursos, 17 projectes dels centres i 179 dels àmbits centrals. Abans de les vacances de Nadal es publicarà la priorització d'execució d'aquests projectes.

També s'ha implementat el programari Jira (aplicació per a la gestió d'incidències i peticions de serveis mitjançant tiquets) en 75 dels 80 processos escollits per millorar-ne la tramitació i traçabilitat. Això permet que tinguin un control dels tràmits tant els peticionaris com les persones que els han de resoldre.

S'ha impulsat un nou model de govern de les dades, és a dir, per saber de quines dades disposem, qui n'és el propietari i com podem aconseguir creuar-les. De moment, s'està treballant per saber quines dades tenim, on les tenim i qui les custodia. La Generalitat ha fet una auditoria de les dades de què disposen les diferents universitats.

Enguany també s'han implementat les UISAD i s'ha desplegat el Pla de teletreball.

Soc conscient que tenim pendent l'acord per als SLiPI, però confio que hi arribarem tard o d'hora.

En relació amb el que anomenem *premi de jubilació*, ahir es va presentar una nova proposta als representants dels treballadors que confiem que tingui l'autorització de la Generalitat. Com m'heu sentit dir en diferents ocasions, la meva voluntat és que s'eliminin els greuges comparatius que es puguin produir entre el personal de la UAB. I per això seguim treballant per trobar la via que ens permeti, en aquest cas concret, igualar les condicions del personal funcionari a les del personal laboral.

Responent també a una necessitat creixent del nostre alumnat, ja hem començat a caminar en la constitució del nou Servei d'Igualtat i Diversitat. Aquest és un servei que teníem en el nostre programa electoral i que la LOSU també defineix com a necessari. El mes de gener es presentarà a la Comissió d'RLT l'estructura del Servei. Pel que fa a les places, ja està creada la de direcció del Servei i s'aniran creant totes les places necessàries fins a completar-ne l'estructura.

Com ja he esmentat a l'inici d'aquest apartat, hem d'acabar el procés de tecnificació de les estructures del PTGAS. Així, doncs, en relació amb l'anàlisi de les estructures, s'ha decidit obrir un període de reflexió en el qual es treballarà coordinadament amb

tothom per cercar els consensos necessaris que permetin impulsar les accions que se'n derivin.

Com molts de vosaltres ja sabeu, hem rebut una quantitat d'aproximadament 1 milió d'euros, que finalment s'ha estabilitzat, per al Pla de xoc del PTGAS. Aquesta partida es destinarà a tecnificar i reforçar les noves unitats derivades de la implementació de la LOSU.

Estem treballant intensament amb el Ministeri per rebre finançament i un increment de capítol 1 per crear noves places que permetin, a més de reforçar les estructures amb necessitats importants, repensar l'administració de la UAB per preparar-nos per als reptes del futur (suport al professorat, creació de noves ofertes educatives en formació permanent, promoció i suport de la recerca, tècnics de comunicació i difusió distribuïts, gestió integral de l'administració, entre d'altres).

També tenim com a objectiu la redacció i la posterior implementació d'un pla d'acollida i d'un pla de desvinculació per a les persones treballadores de la institució.

Finalment, caldrà dissenyar un sistema d'avaluació de tots els serveis que ja disposin de carta de serveis aprovada i desplegada.

VICERECTORAT D'ALUMNAT I D'OCUPABILITAT

Durant el 2023, s'ha dissenyat un circuit d'atenció integral a l'alumnat i **s'ha definit el Servei d'Igualtat i Diversitat, que donarà una atenció interseccional a l'alumnat**. Es tracta d'atendre totes les persones que tinguin necessitat d'orientació en aspectes pedagògics i estratègies d'estudi, o bé que necessitin adaptacions curriculars.

S'ha dissenyat el Pla de participació estudiantil, amb les accions que es volen dur a terme per fomentar la participació de l'alumnat i els indicadors corresponents per mesurar-la. Ara caldrà implementar aquest pla amb la participació de totes les persones que han estat implicades en l'elaboració.

També s'han millorat els mecanismes d'acollida de l'alumnat amb la guia de l'estudiant, una guia detallada no només de serveis, sinó amb informació completa, perquè hi trobin totes les opcions i possibilitats del campus.

En relació amb La Comunitària, un nou format de festa impulsat per aquest equip de govern amb la voluntat de fomentar i visibilitzar els col·lectius i els serveis de la UAB, podem afirmar sense cap mena de dubte que és un model que compta amb el suport dels diferents col·lectius de la UAB**.**

Una fita a assolir, que treballarem durant el 2024, és el disseny del ***Mapa d'experiència de l'alumnat***.

S'ha dissenyat el nou Pla d'ocupabilitat. S'han coordinat tots els serveis que ofereixen accions d'ocupabilitat, Servei d'Ocupabilitat, Alumni i Parc de Recerca, per posar-se al servei de les facultats i l'Escola. S'ha ampliat el catàleg d'activitats adreçades als centres per adequar-les al Pla d'ocupabilitat i al Pla estratègic d'emprenedoria. S'ha millorat l'atenció a l'estudiant i s'ha dinamitzat l'espai de cotreball del Servei d'Ocupabilitat. Ens queda ara desplegar el Pla d'ocupabilitat amb la participació de tots els actors implicats en el procés del disseny.

Hem implementat amb èxit el nou model d'Alumni. S'ha creat el Consell Assessor, l'òrgan de participació d'Alumni. S'ha articulat el treball en xarxa dels alumni mitjançant la coordinació i l'impuls de les xarxes sectorials i el *chapters* internacionals. Ens sentim especialment orgullosos de presentar, després de la prova pilot, la primera edició del **Programa Mentoria**, amb més de 70 alumni participants.

SECRETARIA GENERAL

En un altre àmbit, s'ha assolit part del projecte de l'**administració electrònica**, amb **un nou gestor documental i les eines per al foment de la signatura electrònica i els processos digitals**, especialment pel que fa a l'adopció i tramitació de convenis. Tanmateix, manquen la millora de processos i eines per digitalitzar-los, reptes que volem abordar el primer semestre del 2024.

Pel que fa a la transparència, el bon govern i els processos participatius de la comunitat, destaquen com a fites concretes l'adopció de les **Normes de convivència** (març de 2023) i la posada en funcionament de la **Comissió de Convivència**, copresidida per un membre del professorat i un de l'alumnat i amb un membre del PTGAS com a secretari**.**

Al juliol es va aprovar el nou **Codi ètic de la UAB**. Hem de destacar l'adopció del **Canal Ètic**, anònim, i la implementació de les polítiques antifrau, amb instruments concrets per fer un seguiment correcte de tota la contractació administrativa que duu a terme la UAB.

S'ha fet una aposta pel foment de la diligència deguda de la UAB, i com a institució es va fer la difusió dels resultats de la primera auditoria de drets humans i diligència deguda, que ha permès dissenyar i adoptar el **primer pla de responsabilitat universitària d'aquesta universitat**, que s'ha d'implementar l'any vinent.

Podem felicitar-nos per la consolidació del Campus Ítaca. **Enguany s'han complert 20 anys de la seva posada en marxa, amb 7.000 estudiants beneficiats**, i hem considerat que el 2023 ha estat un bon moment per dur a terme una valoració del programa i redefinir-lo: treballant per reptes, en comptes de fer-ho per projectes.

Com a accions a desenvolupar el 2024, es treballarà en la definició i l'adopció del nou Pla d'igualtat en matèria laboral de la UAB i del V Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB.

VICERECTORAT D'ESTUDIS I D'INNOVACIÓ DOCENT

S'ha programat, en el marc del projecte ECIU University, el nou model formatiu transversal de la formació basada en reptes. La formació basada en reptes, conjuntament amb l'aprenentatge servei (ApS), permetrà disposar d'un sistema integral a través del qual la societat (ciutadans, tercer sector, institucions o petites empreses) podrà fer arribar a la UAB les seves necessitats transversals i la Universitat, mitjançant la formació de grups d'alumnes, investigadors i professors pluridisciplinaris, treballarà per donar resposta a aquests reptes.

Aquest procés innovador permetrà afegir a les capacitats dels titulats que transferim a la societat les habilitats de treball transversal i de resolució de problemes complexos reals. Simultàniament, permetrà introduir una connexió bilateral entre la societat i la Universitat.

S'ha desenvolupat el projecte pilot en cinc facultats de la UAB. Quan la formació basada en reptes es pugui implementar en totes les facultats, serà una de les accions més innovadores en docència que hagi fet aquesta universitat.

La UAB és pionera i lidera la temàtica de les microcredencials a l'Estat. S'ha seguit treballant en el desenvolupament d'aquesta modalitat formativa i d'acreditació de processos formatius, i la UAB ha estat la primera universitat de l'Estat a emetre una credencial digital (compatible amb l'Europass) a alumnat propi. Ara és necessari establir l'estratègia de programació de microcredencials de la UAB en el marc del Pla de microcredencials del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

S'ha implantat el sistema de garantia interna de la qualitat de l'Escola de Postgrau i s'ha redactat el nou reglament de l'Escola de Postgrau (encara pendent d'aprovació) per incloure-hi la nova Comissió de Qualitat de l'Escola de Postgrau.

Hem aconseguit ampliar l'oferta de formació contínua de la UAB a empreses i administracions; com a exemple, s'ha programat un curs d'«Introducció a la sostenibilitat» per encàrrec d'Àmbit B30. Com a novetat, també estem treballant amb el Consell Social per fer una anàlisi de les necessitats formatives de la societat i repensar l'oferta formativa en funció dels resultats.

S'ha establert un sistema per avaluar l'impacte dels projectes d'innovació docent dins del projecte ACUP-Ivàlua. A més, hem treballat de manera pionera dins de les universitats del sistema universitari català l'impacte de la intel·ligència artificial en la docència universitària, un projecte que s'ha anat presentant pels centres i que es va presentar en una jornada interuniversitària sobre intel·ligència artificial. Després de l'experiència d'innovació docent en intel·ligència artificial es fa palès que s'ha de dissenyar un marc de formació d'eines digitals per a la innovació docent adaptat a les necessitats dels centres.

S'ha constituït el grup de treball per definir una estratègia docent que garanteixi que tots els nostres graduats hagin assolit competències en l'àmbit de la crisi ecosocial per esdevenir actors transformadors de la nostra societat actual i futura.

S'ha definit un programa de formació del PDI novell, el programa de formació DESPRO, que s'oferirà durant el primer semestre de 2024 als professors lectors contractats el 2023 i que servirà com a base per al futur Pla de formació del PDI de la UAB.

Estem treballant per incrementar el nombre de facultats implicades en el model de reptes i ApS pel que fa a la pràctica de TFG i la seva vinculació amb les empreses dels diferents sectors interessades a col·laborar amb la Universitat.

VICERECTORAT DE QUALITAT

En relació amb la certificació dels sistemes de garantia interna de la qualitat (SGIQ) dels centres propis, podem dir que ja s'ha completat el procediment d'acreditació de la Facultat de Traducció i d'Interpretació. Amb aquest centre, ja són 11 centres propis i un centre adscrit els que han passat per aquest procediment.

S'ha programat amb l'AQU l'inici del procediment de certificació de la Facultat de Veterinària per al 2024. L'únic centre propi pendent és la Facultat de Medicina, atès que està preparant una acreditació internacional del títol de Medicina (World Federation for Medical Education). Aquesta acreditació permetrà a l'alumnat titulat a la UAB accedir amb més facilitat a treballar als Estats Units.

S'ha estat treballant amb l'AQU en relació amb la revisió de la guia d'acreditació institucional de centres, en dos temes importants per a la UAB. En primer lloc, s'ha aconseguit que la nova guia de certificació de centres doni cabuda a l'acreditació de centres institucionals que no tenien el disseny del SGIQ certificat. En segon lloc, la definició de la nova dimensió de recerca i transferència ens ha permès avançar en la revisió del SGIQ de l'Escola de Doctorat, amb garanties que pugui assolir satisfactòriament l'acreditació institucional de centre que ha de fer el primer semestre de 2024.

Per fer una millora substancial en relació amb els processos de qualitat als centres, s'ha adquirit una eina de gestió per a la qualitat docent, i se n'està iniciant la primera fase d'implantació.

Per tal de millorar el procediment d'avaluació de l'activitat docent del professorat s'han emprès diferents accions, com ara revisar la *Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat*, amb les aportacions següents:

(a) S'han afegit indicadors de desenvolupament docent per reconèixer la tasca del professorat en innovacions estratègiques de l'Equip de Govern (treball amb ApS i amb reptes).

(b) S'ha redissenyat la rúbrica d'avaluació de la persona responsable de centre, marcant nivells d'assoliment que permeten el reconeixement de la bona pràctica docent.

I s'ha avançat en canvis tecnològics que permetran facilitar el procés d'anàlisi de l'avaluació de l'activitat docent per tots els agents implicats, tot i que continua

pendent, i urgent, el desenvolupament d'una aplicació per a la gestió de les sol·licituds d'avaluació per part del professorat.

En aquest sentit, l'acció implementada ha estat:

(a) S'ha estat treballant en un panell que permeti la consulta de les enquestes d'actuació docent del professorat. Ja comptem amb una versió de demostració força avançada, i es preveu que el febrer de 2024 el panell ja estigui operatiu.
(b) Està previst que el curs vinent aquesta acció s'estengui també a les enquestes d'assignatura.
(c) S'ha finalitzat la segona fase de la prova pilot per tal que es pugui enquestar el professorat de modalitats docents de pràctiques de tots els centres propis. S'espera que amb els evolutius pendents, el curs vinent ja pugui ser una mesura generalitzada a totes les assignatures i titulacions.

Com a actuacions previstes per a l'any vinent, treballarem per avançar en la certificació del sistema de garantia interna de la qualitat dels centres incorporant nous centres al procés:

(a) Certificar l'Escola de Doctorat.
(b) Certificar la Facultat de Veterinària.
(c) Revisar el SGIQ de la FUAB per poder-lo certificar.

I es definirà el projecte de renovació de l'acreditació institucional dels centres, en el marc del seguiment del primer centre acreditat.

També impulsarem accions tecnològiques i de sistema per millorar l'eficiència dels processos vinculats al SGIQ.

(a) Desplegar el programa de gestió de la qualitat als centres propis (pla pilot).
(b) Implantar el panell de consulta d'enquestes de l'actuació docent del professorat.
(c) Iniciar l'aplicació per a la gestió del procediment d'avaluació de l'actuació docent del professorat.

VICERECTORATS DE RECERCA I D'INNOVACIÓ, TRANSFERÈNCIA I EMPRENEDORIA

Sense cap mena de dubte, des de l'Equip de Govern hem treballat per tal que l'any 2023 continués sent **un any de creixement de l'activitat i de projecció** per a les activitats de recerca i de transferència de coneixement a la UAB.

Abans d'entrar a detallar les accions en matèria de recerca, innovació i emprenedoria, no vull deixar d'esmentar l'èxit organitzatiu i de participació de vicerectors d'universitats de tot l'Estat de la **29a conferència anual en R+D de la CRUE, organitzada per la UAB**, que ha aplegat gairebé 500 participants en diverses taules rodones simultànies i reflexions al voltant de la recerca que es fa a les universitats.

Com a elements més destacats, vull assenyalar que un dels principals focus de treball ha estat potenciar la nostra competitivitat en les convocatòries. Per això s'han dut a terme diferents accions: s'han fet jornades informatives sobre convocatòries amb la col·laboració d'investigadors i de l'Agència Estatal de Recerca (AEI) i, a mitjans de 2023, es va publicar una convocatòria pròpia de 200.000 € per donar suport a **projectes de recerca precompetitius** adreçada a aquells projectes que havien quedat a les portes de ser finançats en el programa del Plan Nacional i per generar nou lideratge entre el personal acadèmic de la UAB.

Som ben conscients de la degradació que en els últims anys ha patit el conjunt d'equipament i d'infraestructura científica, i per aquest motiu hem decidit llançar una **convocatòria pròpia per a l'adquisició de nou equipament científic** de 500.000 €. L'elevat nombre de sol·licituds ha posat de manifest la necessitat de continuar la renovació de l'equipament i la infraestructura científica amb una inversió de 0,5 M€ el 2024 per a infraestructures dels serveis cientificotècnics i una dotació de 0,5 M€ addicionals per mantenir el pla d'infraestructures per a grups de recerca.

Arran de la concessió dels projectes de recerca estatals, i atès que són les universitats les que han d'assumir les actuacions adreçades a la formació de personal investigador predoctoral mitjançant la realització de tesis doctorals associades a aquests projectes de recerca, **la UAB ha gestionat per primera vegada la nova convocatòria FPI de 2023, amb un total de 25 contractes predoctorals** concedits als projectes de la UAB.

L'any 2024 s'implementarà un programa propi de personal investigador en formació que permetrà establir una convocatòria pròpia per a **15 beques FPI durant 4 anys, la qual cosa suposa un total de 60 persones becades.**

Pel que fa a **grans projectes d'àmbit estatal**, lligats al programa de recuperació i resiliència, volem destacar la participació en el projecte Quantum Spain, dins el PERTE XIP, i la concessió d'un projecte del Programa CERTERA, sobre teràpies avançades, dins del PERTE per a la Salut d'Avantguarda.

A més, en el context del PERTE XIP, també s'ha decidit que la UAB participi en la nova Taula de l'Aliança de Semiconductors i Xips de Catalunya, una iniciativa publicoprivada impulsada per la Generalitat.

Amb l'objectiu d'incrementar la col·laboració de la UAB amb els centres de recerca de l'Esfera UAB s'ha presentat un **projecte a la convocatòria COFUND** de Horizon Europe per a la incorporació de 24 investigadors predoctorals per desenvolupar projectes transversals en salut mental, el qual ha aconseguit la màxima puntuació i ha suposat un finançament de gairebé 2.500.000 € per a la UAB.

En aquest àmbit internacional, **la UAB continua liderant la participació en el programa Horizon Europe**, amb 24 M€ obtinguts el 2023 i 9 ajuts ERC, per la qual cosa és la segona universitat de l'Estat en retorn (la primera universitat generalista).

Per impulsar les accions de retenció i captació de talent, s'han destinat 500.000 € a la preparació i gestió de projectes de Horizon Europe per als pròxims dos anys i 150.000 € en accions per a la captació de talent, finançades amb el Projecte d'Atracció de Talent Internacional. A més, volem potenciar la participació en projectes de valorització i proves de concepte, per la qual cosa s'incrementarà fins a 200.000 € la convocatòria Proof of Concept de la UAB.

En l'àmbit de la transferència de coneixement, la UAB es manté també com a universitat **líder en patents europees**.

En aquest sentit, volem destacar la **col·laboració universitat-empresa**, el ple de propostes finançades en el **programa Retos Colaboración** (8/8), la col·laboració publicoprivada (6 projectes, 1.361.857 € per a la UAB), un ajut EIC Pathfinder (1.231.469 € per a la UAB, coordinadora del projecte, d'un total de 5.938.597 €) i una nova edició de la **convocatòria pròpia de proves de concepte** de 150.000 euros, focalitzada en tres àmbits concrets (ciberseguretat, gestió de residus, i aliments més sostenibles i saludables, 8 sol·licituds), i que s'han posat en marxa **4 projectes de la convocatòria Innovadors** (AGAUR) per impulsar la creació d'empreses a partir de la recerca generada a la institució.

Cal assenyalar que les empreses derivades de la UAB han captat el 2023 recursos per valor de més de 5 M€.

El 2023 s'ha donat un nou impuls a l'emprenedoria. Així, a més de l'aprovació del **Pla estratègic d'emprenedoria** i la publicació del nou web institucional d'emprenedoria, amb una visió transversal de l'itinerari emprenedor a la UAB, s'han reforçat les activitats de formació en competències emprenedores, els processos d'ideació i creació d'empreses i el seu creixement. Destaquem la implementació del **programa Visionaris**, la posada en marxa d'un nou programa propi d'acceleració d'EBT, el **Programa Arquimedes**, en el qual participen 15 de les 17 empreses participades per la UAB, i la segona sessió de **dones científiques i emprenedores**. Aquestes experiències han posat de manifest que cal implementar un programa de preacceleració d'empreses dins l'itinerari emprenedor de la UAB.

Enguany també s'ha fet èmfasi a incrementar l'impacte del coneixement generat a la UAB en el territori. Així, s'han dut a terme iniciatives com la **Setmana de la Innovació**, en què es van fer accions de connexió entre persones investigadores, EBT, empreses i persones inversores per impulsar la transferència i l'emprenedoria, amb més de 275 participants; accions que també es van dur a terme a l'estand de la UAB al **Mobile World Congress** i a la jornada **Deep Tech Node.**

D'altra banda, s'ha creat un **grup de treball intern per avançar en la implementació de COARA**, a la vegada que es participa en l'estratègia estatal i europea.

Tenim com a prioritat l'estabilització de personal investigador i, per avançar en aquest sentit, implementarem el **Pla estratègic per a la captació i retenció de talent investigador** amb la voluntat de tenir estabilitzats 30 investigadors de plantilla el 2030.

També adaptarem l'estructura i els processos de gestió als requisits del Mecanisme de Recuperació i Resiliència del programa Next Generation.

VICERECTORAT DE RELACIONS INTERNACIONALS

El 2023 ha estat un any d'intensa activitat en el marc de l'ECIU, perquè s'han seguit alineant les estratègies de la UAB a l'oportunitat de l'ECIU University, amb un clar protagonisme en el consorci pel fet de tenir-ne la presidència, dirigir científicament el

projecte SMART-ER de recerca i disposar de tot l'engranatge intern de treball en el marc de la posada en funcionament de l'Oficina de Reptes de la UAB.

En el marc de l'ECIU University:

- La UAB ha estat la seu de la Primera Conferència Internacional de Recerca de l'ECIU University, durant el darrer trimestre d'activitat de l'Institut Virtual de Recerca SMART-ER. Més de 250 investigadors de totes les universitats de l'ECIU i més de 25 agents del territori (administracions públiques i empreses) van participar-hi aquest setembre a la UAB.
- La UAB ha acollit el tercer seminari de la dissetena edició de l'ECIU Leadership Development Programme. En aquest seminari, 24 persones de totes les universitats de l'ECIU s'han format en lideratge per a l'empresa conjunta.
- La UAB va participar en el Fòrum d'Aliances d'Universitats Europees com a acte paral·lel de la conferència internacional que va organitzar l'ACUP en el marc de la presidència de torn de la UE de l'Estat.

Amb motiu de la participació a la conferència d'educació superior dels EUA (NAFSA), vaig inaugurar el *chapter* d'Alumni de la Costa Est, que és ja el tercer *chapter* internacional de la UAB.

Pel que fa a les emergències internacionals, hem participat en l'activació dels protocols d'emergències internacionals davant dels conflictes bèl·lics de Rússia i Ucraïna i d'Israel i Palestina fent accions d'acollida i acompanyament de les respectives comunitats acadèmiques al campus (allotjament, suport psicològic, exempció de taxes i despeses acadèmiques, gestions amb mitjans de comunicació...).

S'ha consolidat la Summer School com a programa de formació d'estiu, amb més de 600 estudiants, més de la meitat internacionals, de quaranta nacionalitats i dels cinc continents, i amb més de 60 professors de la UAB implicats de totes les facultats. Tot i felicitar-nos per l'èxit, ens hem marcat com a objectiu per al 2024 millorar la gestió del programa.

S'han implementat els International Tracks com a mecanisme d'internacionalització d'estudis de les facultats participants. El curs 2023-2024 ja hem tingut el primer estudiant matriculat provinent d'Austràlia. Volem impulsar acords amb el sistema de Califòrnia per incrementar el nombre d'estudiants internacionals en aquelles facultats que ho desitgin.

Per al curs 2024, volem optimitzar el **dossier de relacions internacionals de les facultats** a partir de l'anàlisi de les dades d'entrada i sortida d'estudiants i de les necessitats i objectius estratègics d'internacionalització de les facultats; i redactar **protocols d'acompanyament per a estudiants internacionals**, particularment per a estudiants xinesos: adaptació de la guia per a estudiants internacionals i posada en

marxa de les activitats específiques per acollir i acompanyar estudiants d'aquesta comunitat que poden presentar dificultats derivades de l'isolament i el xoc cultural.

VICERECTORAT D'ECONOMIA

S'ha dissenyat i implementat una nova **normativa per distribuir el pressupost de funcionament entre els centres i els departaments**. Un dels aspectes a destacar és que el procés d'elaboració ha estat totalment obert i participatiu: obert perquè vam compartir totes les dades amb els agents implicats, perquè poguessin tractar-les si ho desitjaven (en aquest sentit, es va treballar amb total transparència), i participatiu perquè el disseny es va discutir de forma extensa amb totes les direccions de departament, tots els deganats i la direcció de l'Escola. El resultat ha estat que hem modificat els criteris fonamentals per fer el repartiment i hem revisat profundament les partides de despesa que volem que siguin rellevants per calcular l'assignació pressupostària futura. Hem incrementat aquest pressupost un 10 %.

Hem implementat modificacions menors a la **normativa per distribuir el pressupost destinat a remunerar els càrrecs de direcció i gestió**, per respondre així a algunes peticions dels centres i departaments. La feina que ha millorat la situació ha estat la de sistematitzar la informació sobre els indicadors perquè aquesta surti de les bases de dades de la Universitat i presentar-la en format de tauler perquè els responsables dels equips de direcció la puguin revisar i modificar, si cal, abans de fer la distribució pressupostària. La implementació d'aquest procés es fa amb prou temps perquè l'assignació pressupostària estigui decidida abans de començar l'any natural. Això és la primera vegada que passa des que es va implementar el nou model, amb l'Equip de Govern anterior. Ens queda pendent explorar maneres d'aconseguir distribucions estables del pressupost de diners destinats a finançar els càrrecs de direcció i gestió .

Després de molts anys, **hem recuperat la convocatòria d'equipament de laboratori i altres espais docents especialitzats** i l'hem dotat de 250.000 € el primer any i de 350.000 € el segon any.

Des del primer any de mandat, estem presentant el **pressupost amb perspectiva de gènere**. D'aquesta manera contribuïm a construir una Universitat més sensible i justa.

Hem modificat la **normativa d'atencions socials** per adequar-la a la nova realitat econòmica. La nova normativa amplia possibilitats en les atencions socials, tant pel que fa al tipus de despesa que es permet fer, com pel que fa als imports d'algunes despeses. Malgrat això, hi ha tarifes que no podem modificar unilateralment perquè no en tenim la competència. En aquests casos, seguirem pressionant el Ministeri per tal que actualitzi les tarifes. Un exemple, sol·licitat pels professors, és la tarifa d'allotjament que estableix el Ministeri i que dificulta que es pugui pernoctar en algunes ciutats com ara Barcelona o Madrid.

Hem definit i calculat les **tarifes de tots els mitjans propis** de la Universitat per reflectir de manera rigorosa el cost dels serveis que la Universitat encomana als mitjans propis. Cal destacar la feina feta per calcular la **tarifa per serveis docents de l'HCV**, que ha suposat un llarg procés per entendre la complexitat dels serveis docents que presta l'HCV a la Facultat. Aquest procés ha ajudat a incrementar la sintonia i la complicitat entre els responsables de l'HCV i l'Equip de Govern.

El nostre mandat ha estat un període complicat pel que fa a la gestió dels viatges. La pandèmia, primer, el ciberatac, després, i, finalment, la invasió d'Ucraïna han implicat que hi hagi molta inestabilitat, amb preus alts i períodes de pujada i baixada de preus molt més accentuats que de costum. Això ha provocat una gestió deficient en nombroses ocasions que ha creat malestar entre el personal de la comunitat universitària. A part de fer un seguiment detallat i freqüent de la situació en els moments de preus més alts (després de la pandèmia o sortint del ciberatac), per tal de millorar la situació vam incrementar el nombre d'agències de viatges. Ara podem contractar els viatges i l'allotjament a tres agències diferents. Les dades que recollim de manera periòdica sobre les incidències són encoratjadores, perquè mostren una **reducció del volum** (absolut i relatiu) **d'incidències**. D'acord amb les últimes dades disponibles, el segon quadrimestre de 2023 hem tingut 45 incidències, xifra que significa un 1,7 % del total de les comandes gestionades durant aquest període. No obstant això, la nostra voluntat és seguir implementant millores per reduir encara més les incidències. Per aquesta raó, estem posant en marxa un formulari de viatges que en facilitarà la gestió a través de Jira.

Al llarg del mandat, també hem millorat el **model de comptabilitat analítica** de la Universitat i ja l'hem presentat en alguns òrgans de responsabilitat de gestió. Aquesta feina, que ha estat laboriosa i intensa, queda a l'ombra per a la major part de la nostra comunitat, però és molt important perquè ens ajuda a prendre decisions més informades. Un dels passos importants en aquest procés de disposar d'una comptabilitat analítica ben fonamentada i sòlida ha estat la **digitalització** de la informació que alimenta els **càlculs de la comptabilitat analítica**.

Durant el primer trimestre del 2024 implementarem **un nou model per distribuir el pressupost que dediquem a finançar les despeses de funcionament dels màsters universitaris de la UAB**. El nou model té com a base la grandària de la titulació, com l'anterior, però a diferència de l'anterior, vol considerar la qualitat i el grau d'experimentalitat en comptes de la proporció d'estudiants extracomunitaris. Com ja vam fer amb el model de distribució del pressupost de funcionament per centres i departaments, el disseny del model es farà amb la participació àmplia i activa de tots els principals agents implicats, és a dir, amb les coordinacions de màster i amb els deganats i la direcció de l'Escola.

De cara el pressupost de la UAB per al 2025 tenim previst millorar **l'impacte mediambiental** de la nostra activitat en el document que presenta el pressupost de la UAB.

VICERECTORAT DE COMUNICACIÓ I DE CULTURA

Aquest curs s'ha presentat la **nova imatge corporativa de la UAB**, amb un **disseny innovador i de campus** que representa els atributs de la Universitat Autònoma de Barcelona: jove, pública, capdavantera, sostenible, saludable..., un lloc on hi ha les facultats i les escoles, els centres de recerca i els serveis, de manera que la comunitat de la UAB pot estudiar, investigar i viure en un espai verd comú. En aquesta línia, la campanya promocional per al 2024, «Un campus ple d'experiències», se centrarà en la diversitat i multiculturalitat de la Universitat i la seva oferta formativa única.

La **transferència de la recerca** de la Universitat té durant tot el curs un aparador únic, el **Vagó de la Ciència**, a la línia S2, gràcies a la col·laboració de **Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya**. Enguany s'ha dedicat a la recerca en salut mental, en línia amb l'any temàtic que organitzem cada any. Aquest projecte ha estat possible gràcies al reconeixement per la FECYT de la Unitat de Cultura Científica de la Universitat.

De cara a l'any 2024 continuarem apostant per la transferència de la recerca que es fa a la Universitat amb l'organització, no només del Vagó de la Ciència, sinó també de la Setmana de la Ciència al nostre campus.

Hem implementat una eina global (CRM) que ens farà fer un salt qualitatiu pel que fa a la **gestió amb les persones usuàries** a la UAB, la FUAB i el Parc de Recerca, ja que

permetrà una atenció molt més personalitzada i àgil en les comunicacions ja des de les campanyes de promoció i una gestió de les dades que no es tenia abans.

La promoció de la UAB en les xarxes socials com a estratègia de comunicació continua assolint èxits. Hem arribat als **10,5 milers de subscriptors al canal de YouTube, amb l'èxit històric de reproduccions** del concert dels 50 anys del *Tubular Bells*, amb més de 700.000 mil reproduccions, i tenim gairebé 300.000 subscriptors a Linkedln, una plataforma que serveix de projecció a les persones titulades i on volem aprofitar sinergies amb la xarxa Alumni.

El web de la UAB ha continuat millorant en múltiples aspectes, tant pel que fa a accessibilitat com pel que fa a transparència, amb el compromís d'assolir tots els projectes compromesos per a l'any 2023, com per exemple les noves fitxes de doctorat, amb més de 200.000 visualitzacions de gairebé 100.000 usuaris únics, o **la creació de l'espai *Webs UAB*, on s'han creat més de 500 noves pàgines de grups de recerca i projectes**, entre d'altres categories.

Continuarem la renovació del web amb les noves pàgines web de facultats i escoles i del Servei de Biblioteques.

L'Equip de Govern ha seguit apostant per la cultura continuant la programació d'activitats com el Festival Internacional de Blues o el Bo Festival, però voldria destacar especialment l'**Exposició Picasso, en commemoració del 50è aniversari de la seva mort**. Al llarg del primer semestre de 2024 impulsarem diverses accions, com ara un concurs de lectura en veu alta o l'exposició «La Universitat» al Museu d'Història de Barcelona.

VICERECTORAT DE CAMPUS, SOSTENIBILITAT I TERRITORI

Seguint amb el nostre objectiu de transformar el campus per fer-lo un espai més saludable i còmode, s'han creat **refugis climàtics** a la plaça del Coneixement, a l'estació sud d'autobusos, davant la plaça de l'Enginyeria, i a l'avinguda de Serragalliners, plantant al voltant de 350 arbres als espais pels quals caminem els membres de la comunitat. Malauradament, el decret de sequera recent ha impedit que, de moment, puguem plantar tots els arbres previstos.

Podem dir que l'Espai SiS s'ha consolidat com un espai de trobada, estudi i descans, amb més tendals i ampliant l'horari del bar. També s'han urbanitzat diferents espais exteriors i s'han ampliat les voreres a l'Eix Central.

Des de la pandèmia, s'ha consolidat amb èxit el nou model de subscripció al Servei d'Activitat Física, que, en el marc de l'estratègia de Campus Saludable, perseguia l'objectiu d'augmentar el nombre de persones usuàries del Servei. Vull destacar que abans de la pandèmia el SAF tenia 6.175 usuaris, en finalitzar la pandèmia en tenia 3.469, a principi del 2023 en tenia 9.611 i en aquest moment en té pràcticament 10.000.

Per millorar el confort a les aules i alhora augmentar l'estalvi energètic, s'hi han instal·lat 400 ventiladors. L'any vinent seguirem aquestes actuacions en el 60 % d'aules que a hores d'ara no tenen climatització ni ventiladors instal·lats.

S'han començat els treballs de regeneració de rieres i s'ha treballat per millorar l'eficiència de la gestió de l'aigua amb diferents actuacions.

S'han instal·lat plaques solars a les cobertes de l'Escola d'Enginyeria, dels Serveis Informàtics i de Veterinària amb una potència total de 445 kW. L'any que ve continuarem incrementant la potència fotovoltaica instal·lada.

Les actuacions dedicades a incrementar el nivell de sostenibilitat del campus han passat de representar el 17 % del PIU l'any 2021 a representar-ne el 55 % el 2023, i l'any 2024 intensificarem les accions destinades a reduir els consums d'aigua i energia al campus.

A l'enquesta de mobilitat de 2023 s'ha reflectit que el 67 % dels membres de la comunitat universitària arriben al campus de la UAB en transport públic.

Treballarem perquè el nostre campus sigui un espai inclusiu i segur i monitoritzarem l'impacte ambiental de la nostra universitat per tendir a eliminar l'ús de combustibles fòssils.

També iniciarem actuacions entre la nostra comunitat per minimitzar el malbaratament d'aliments.

COMISSIONADA PER A LA POLÍTICA LINGÜÍSTICA

En l'àmbit dels drets lingüístics s'ha establert l'acord del Pla de llengües de la UAB per a 2021-2025, el PEC i la Carta universitària de la Xarxa Vives, reforçat per la LOSU, en què es recomana el foment de la llengua catalana com a llengua d'ús institucional. Pel que fa a la docència als graus hem arribat al 80 % de docència en català (tindrem les dades la setmana que ve).

En relació amb la recerca, els plans d'acollida també haurien d'incloure els investigadors, tal com estableix la Carta universitària.

En l'àmbit de la gestió, hem impulsat l'ús del català en el conjunt de comunicacions escrites i orals i de processos administratius i acadèmics.

Pel que fa a les acreditacions del nivell C1 de català, hem fet el seguiment del professorat que està pendent d'acreditar-se: 50 persones (de les quals 5 encara en període d'acreditació; 16 nascudes abans de 1964, i només 14 pendents d'acreditació i amb contractes a temps complet).

Tenim la voluntat que durant el 2024 sigui visible la llengua de la docència en el moment de la matrícula de l'alumnat.

És fonamental establir els criteris d'ús del català en les comunicacions orals i escrites en l'àmbit institucional de la UAB. Així mateix, voldríem aplicar els criteris de l'ús del català en l'àmbit de la recerca d'acord amb el desenvolupament del Pla d'enfortiment del català, i elaborar el Pla d'increment de la docència en català de la UAB.

Per acabar, deixeu-me donar-vos les gràcies per la vostra atenció i dir-vos que ara estic a la vostra disposició per respondre totes les preguntes que cregueu oportunes.

Però, abans de rebre les vostres preguntes, dono la paraula al gerent perquè puntualitzi aspectes continguts al comunicat que han llegit els representants del PTGAS.

Objectius estratègics de l'Equip de Govern per a 2024

	OBJECTIUS ESTRATÈGICS 2024
SECRETARIA GENERAL	1. Augmentar l'impacte de responsabilitat social universitària de la UAB 2. Millorar en matèria d'igualtat a la UAB 3. Impulsar l'administració electrònica a la UAB
VR D'ESTUDIS I D'INNOVACIÓ DOCENT	1. Incrementar l'equitat en la distribució dels recursos dedicats als màster per tal que s'ajustin millor a les necessitats de cada programa. 2. Introduir aspectes relacionats amb l'esforç per millorar la qualitat docent en la part d'incentius del pressupost de funcionament dels centres. 3. Garantir mitjançant els pressuposts l'estabilitat de l'estructura de càrrecs de centres i departaments al llarg d'un mandat.
VR DE QUALITAT	1. Avançar en la certificació del Sistema de Garantia Interna de la Qualitat, incorporant nous centres al procés. 2. Definir el projecte de renovació de l'acreditació institucional dels centres, en el marc del seguiment del primer centre acreditat 3. Impulsar accions tecnològiques i de sistema per millorar l'eficiència dels processos vinculats al SGIQ.
VR DE RECERCA	1. Adaptar l'estructura i els processos de gestió als requisits del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia 2. Millora de les infraestructures de recerca 3. Intensificar l'activitat de recerca de les estructures bàsiques 4. Promoure la captació i retenció de talent investigador 5. Potenciar la formació de personal investigador en formació

VR D'INNOVACIÓ, TRANSFERÈNCIA I EMPRENEDORIA	1. Potenciar la participació dels grups de recerca en projectes de valorització i proves de concepte 2. Promoure la visibilitat de les capacitats de la UAB en transferencia de coneixement i innovació 3. Impulsar la trasferencia social, amb col·laboració públic-privada 4. Fomentar els procés de creació d'empreses basades en cineixement 5. Obtenir un reconeixement de la UAB com a universitat emprenedora
VR D'ORGANITZACIÓ	1. Finalitzar la revisió de les estructures per afavorir l'adaptació tecnològica de l'organització. 2. Disposar d'un pla que garanteixi la incorporació i sortida respectuosa de les persones treballadores 3. Disposar d'un sistema d'avaluació per mesurar la satisfacció dels usuaris dels serveis que disposin de carta de serveis
VR D'ALUMNAT I D'OCUPABILITAT	1. Augmentar la participació de l'estudiantat 2. Conèixer les experiències de l'estudiantat al campus 3. Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat
VR DE COMUNICACIÓ I DE CULTURA	1. Implicar a la comunitat universitària en les accions culturals del campus 2. Donar més visibilitat a les Facultats i les Escoles i al Serveis del campus. 3. Reforçar els valors de la universitat centrats en la diversitat i multiculturalitat.
VR DE PERSONAL ACADÈMIC	1. Garantir la retenció de talent de PDI. 2. Millorar els processos de provisió de places i concursos de professorat substitut. 3. Desenvolupar el procés de provisió de places i concursos de professorat adaptat a la LOSU. 4. Garantir la formació del PDI novell en el seu accés a la carrera docent.

VR DE RELACIONS INTERNACIONALS	1. Incrementar el nombre d'estudiants internacionals en el marc dels Internacional Tracks impulsant acords amb el sistema de California. 2. Millorar el dossier de relacions internacionals de les facultats 3. Acompanyar als estudiants internacionals en les seves relacions amb la universitat, particularment als estudiants xinesos
VR D'ECONOMIA	1. Incrementar l'equitat en la distribució dels recursos dedicats als màster per tal que s'ajustin millor a les necessitats de cada programa. 2. Introduir aspectes relacionats amb l'esforç per millorar la qualitat docent en la part d'incentius del pressupost de funcionament dels centres. 3. Garantir mitjançant els pressuposts l'estabilitat de l'estructura de càrrecs de centres i departaments al llarg d'un mandat.
VR DE CAMPUS I DE SOSTENIBILITAT	1. Eliminació gradual de l'ús de combustibles fòssils. 2. Reduir el malbaratament d'aliments als campus. 3. Millorar la connectivitat de xarxa amb i sense fils. 4. Augmentar l'ús d'energies renovables.
COMISSIONADA POLÍTICA LINGÜÍSTICA	1. Visibilitzar la llengua de docència en la matrícula. 2. Visibilitzar la llengua d'impartició de les assignatures tal i com s'estableix al Pla d'increment de la docència en català (PIDOC) 3. Establir el català com a llengua d'ús institucional en les comunicacions orals i escrites de la UAB. 4. Reforçar la llengua catalana en l'àmbit de la recerca d'acord amb el desenvolupament del Pla d'Enfortiment del català.

Rendició de comptes

Pla d'acció per a l'any 2023

Enllaç a l'informe amb el seguiment dels punts presentats per l'Equip de Govern per a l'any 2023 i l'acompliment de cadascun dels projectes associats:

https://app.powerbi.com/links/ktQK9JcTMO?ctid=6b514c29-2391-4831-b774-84f35c45bf01&pbi_source=linkShare