Pla d'acció de l'Equip de Govern

Objectius estratègics per a l'any 2022

Universitat Autònoma de Barcelona

Claustre, 20 de desembre de 2021

Secretaria General, igualtat, inclusió i RSU

- **Establir** els mecanismes per donar resposta a les necessitats dels òrgans de govern territorials en transparència, protecció de dades i processos d'adopció de decisions.
- Reformar el marc normatiu relatiu a la igualtat i a la inclusió en tots els col·lectius que integren la comunitat universitària.
- Diagnosticar i modificar, si escau, els **indicadors d'igualtat** i elaborar un nou **pla d'igualtat**.
- Dissenyar un **marc normatiu per a la diversitat i la inclusió**.
- Fer difusió de la cultura de la **protecció de dades** a la UAB i del **codi ètic** de la UAB.
- **Potenciar les accions de responsabilitat social** al campus.

Organització

- Definir i implementar el **model de suport administratiu** a tots els àmbits de gestió de la UAB.
- **Revisar del model de funcionament i gestió dels serveis logístics i punts d'informació dels centres**, lligat amb la promoció professional del seu personal.
- **Posar en marxa un catàleg web estandarditzat dels tràmits de la UAB** (en col·laboració amb el Vr. de Comunicació i de Cultura).
- Definir el **nou procés de planificació estratègica** i iniciar-ne la implantació mitjançant quadres de comandament.
- **Impulsar la gestió integrada de la formació del personal** de la UAB.
- Establir el **Pla d'acollida de PAS i PDI**.
- Dissenyar un **pla de retenció i captació de talent per al PAS**.

Personal acadèmic

- Dissenyar un **pla de retenció i captació de talent**: revisar el document ***Model i criteris de priorització de les places de professorat permanent***.
- Potenciar l'**estabilització de professorat associat i personal investigador postdoctoral** amb acreditacions de TU, recerca i lector.
- Fer una revisió general del **Model de dedicació acadèmica** per adaptar-lo a la situació actual després de quatre anys de funcionament.
- Continuar la política de **convocatòria massiva de places de professorat lector**. Avaluar els resultats del model de priorització del professorat lector vigent des de 2016 i, si escau, modificar-ne els criteris.
- **Iniciar el procés de revisió integral del Reglament de personal acadèmic** (es portarà a terme, per parts, al llarg dels anys 2022 i 2023).

Estudis i innovació docent

- Definir i aprovar el **nou model docent de la UAB**.
- Renovar el programa de **Formació Docent d'Educació Superior** (professorat novell) incorporant les noves tendències en innovació docent.
- Dissenyar els **processos de garantia interna de qualitat de la formació permanent**.
- Elaborar i presentar el ***Catàleg de formació continua de la UAB*** a l'entorn del Hub b30 (en col·laboració amb el Vr. d'Innovació i Projectes Estratègics).
- Finalitzar la **revisió i actualització del *Text refós de la normativa acadèmica de la UAB*** i fer l'adaptació al nou marc legislatiu (RD 822/2021, RD 640/2021).

Qualitat i acreditació acadèmica

- Analitzar els sistemes interns de qualitat dels diferents àmbits per **definir un únic marc a la UAB**.
- Certificar el Sistema de Garantia Interna de Qualitat dels centres (quatre centres per al 2022).
- Definir els **indicadors de seguiment de l'acreditació institucional** dels centres.
- Definir el projecte de renovació de l'**acreditació institucional dels centres**
- Adequar **els processos del marc VSMA al RD 822/2021**.
- Implantar les **accions de millora de la qualitat docent del professorat** als centres i departaments (valorar els indicadors per a l'avaluació de la docència i incorporar-ne de nous).

Recerca, transferència, innovació i projectes estratègics

- Implementar el programa **Recualificación del Sistema Universitario**.
- **Potenciar la generació de projectes**: coordinats, multidisciplinaris i publicoprivats.
- Implementar el **Pla de retenció de talent als instituts propis**.
- Promoure línies estratègiques entre la UAB i els centres de l'Esfera UAB.
- Potenciar l'estructura de les CORE i **crear-ne una d'intel·ligència artificial**.
- Potenciar la **internacionalització dels doctorats i dels doctorats industrials**.
- Implementar el **Pla de ciència oberta** a la UAB.

Recerca, transferència, innovació i projectes estratègics

- Potenciar la **creació de noves empreses i la generació de negoci** amb diferents programes.
- Definir **l'itinerari emprenedor** a la UAB (en col·laboració amb el Vr. d'Alumnat i d'Ocupabilitat).
- Consolidar **el projecte Hub b30.**
- Remodelar els **serveis científicotècnics** (SAQ & SE).
- Fer una **anàlisi d'adequació de nous espais per a la recerca**.

Economia

- Recopilar i automatitzar la informació relativa als indicadors del **model de càrrecs** i fer-la sempre **accessible als responsables dels centres i departaments**.
- Elaborar el pressupost amb perspectiva de gènere.
- Compartir el nou model de comptabilitat analítica amb els òrgans competents de la Universitat.
- Revisar el **model en matèria econòmica dels màsters**.

Campus, sostenibilitat i territori

- Impulsar accions d'implicació de la comunitat per a la consolidació del **Campus Saludable i Sostenible**.
- Millorar **la gestió de les places d'aparcament**.
- Situar el campus dins del ***hub* de ciclovies metropolità**, amb enllaços amb els municipis del voltant.
- Endegar el **Pla de desenvolupament urbanístic** (PDU) amb la col·laboració de la Generalitat de Catalunya i de l'Ajuntament de Cerdanyola.
- Reflexionar sobre la metodologia i els criteris d'acció necessaris per descarbonitzar el campus un 50 % el 2030 (respecte dels nivells actuals).

Relacions internacionals i política lingüística

- Redefinir i ampliar **l'oferta de formació per a l'alumnat internacional**.
- Desplegar la **segona fase de l'ECIU University** a la UAB.
- Ampliar i millorar el **suport al campus al personal internacional** mitjançant recursos digitals, de comunicació i d'una carta de serveis.
- Actualitzar el **pla de relacions institucionals internacionals** en els àmbits de cooperació lingüística i cultural i implementar una nova estratègia de comunicació internacional.
- **Desenvolupar el nou pla de política lingüística i gestió del multilingüisme** i actualitzar l'organització, els serveis i les accions del Servei de Llengües.
- **Vetllar pels drets lingüístics** i el compromís d'augmentar progressivament la docència de grau en català fins a un 80 % (en col·laboració amb el Vr. d'Estudis i Innovació Docent).

Comunicació i cultura

- Iniciar les accions per identificar els requeriments per a un nou **pla de comunicació** de la UAB.
- Impulsar la **transparència** i la visualització de la **qualitat** dels àmbits al web.
- Augmentar l'estratègia de marca UAB amb el suport en **productes audiovisuals**.
- Definir les necessitats i funcionalitats d'un **CRM a la universitat**.
- **Redissenyar les campanyes de promoció** per adequar-les al nou context social, apostant per un format híbrid, i tenir **més presència al territori**.
- Potenciar una **política de cultura transversal** i **propera al territori**.

Alumnat i ocupabilitat

- Donar visibilitat als **serveis per a l'alumnat** de la UAB (en col·laboració amb el Vr. de Comunicació i de Cultura).
- Avançar en l'assoliment dels compromisos acordats amb el moviment estudiantil.
- Fomentar la **participació estudiantil** al campus.
- Definir les necessitats d'un **servei d'inclusió** per a les persones amb necessitats educatives específiques.
- Dissenyar un **pla d'ocupabilitat per a la UAB**.
- Fomentar activitats d'emprenedoria social des del Servei d'Ocupabilitat.
- Desenvolupar un **nou model de la xarxa *alumni***.

Retiment de comptes

Pla d'acció de l'any 2021

Pla d’acció de l’Equip de Govern 2021

Grau d’execució de les accions previstes

	Al document següent trobareu el seguiment dels punts presentats per l’Equip de Govern per a l’any 2021 i el grau d’acompliment de cadascun dels projectes associats (a partir de la pàg. 3).
	Vegeu el document de resultats.