

Informe del rector Javier Lafuente al Claustre

18 de juny de 2026

Benvolgudes i benvolguts claustrals,

Benvolguts membres de la Mesa,

Benvolgudes persones convidades,

Bon dia a tothom,

Després de la sessió extraordinària, ens trobem en aquesta sessió ordinària del Claustre de juny per compartir el balanç de les línies mestres de la nostra acció de govern, informar-vos dels compromisos que anem assolint i dibuixar, plegats, el futur de la nostra institució.

Vull començar compartint la notícia d'un incendi que es va produir ahir a la tarda a les instal·lacions del l'IRTA-CRESA i que els bombers van apagar en menys d'una hora. Es van evacuar l'edifici de la Facultat de Veterinària i les granges, per precaució.

Així mateix, també us informo, tot i que ja n'esteu al cas, que ahir a la tarda es va interrompre el sistema de votació electrònica de les eleccions del PTGAS funcionari amb motiu d'una fallada elèctrica al CSUC. Avui està previst que es reprengui la votació tan aviat com sigui possible.

Després de gairebé sis anys de mandat, i amb la perspectiva dels quatre anys que tenim per davant per consolidar el nostre projecte al capdavant de la UAB, vull començar reiterant el meu agraïment als membres del Claustre, tal com vaig fer en la darrera sessió, el mes de desembre. La vostra participació activa i el debat d'idees en aquest màxim òrgan de representació és el que fa rica i plural la nostra comunitat, i és essencial per al bon funcionament de la Universitat. És des d'aquest profund respecte institucional que avui us presento les principals novetats de la feina feta per l'Equip de Govern. I, ara sí, passo a tractar aquells punts de l'acció de govern que considero important destacar.

Marc institucional, aspectes econòmics i inversions

Començo per l'àmbit financer, en el qual avui us puc concretar una fita molt rellevant que canviarà el futur de la nostra universitat a mitjà i llarg terminis. Com sabeu, el Govern ha anunciat finalment que disposarà de nous pressupostos. En aquest nou marc de certesa institucional és precisament on ens estem movent per tirar endavant el projecte de contracte programa vinculat al retiment de comptes, una fita que he reclamat llargament al Departament de Recerca i Universitats. Aquesta exigència històrica respon a la necessitat imperiosa d'atendre, entre altres aspectes, les nostres condicions específiques —com són les despeses de ciutat pròpies del nostre campus—, que ens diferencien clarament de la resta d'universitats catalanes.

És justament en la negociació d'aquest contracte programa que estem posant tot l'accent perquè s'incorpori, d'una vegada per totes, el finançament estructural de les despeses de ciutat, a més dels costos de personal. El nostre objectiu és aconseguir la suficiència i l'autonomia financera necessàries per planificar els objectius estratègics de cara a l'horitzó de 2030. Tot i que el Departament ja ens ha obert una partida específica en el pressupost d'enguany, continuarem treballant amb fermesa perquè aquest reconeixement quedi blindat i consolidat en el document definitiu.

Aquesta solvència econòmica, sumada a una tresoreria sanejada que ens permet afrontar els pagaments com a comunitat amb tranquil·litat i responsabilitat (gràcies a la bona feina de l'equip de gestió i de tota la comunitat), ens permet executar el nostre pla d'inversions de manera ordenada.

D'una banda, pel que fa a l'**Artèxtil**, a Sabadell, l'inici de les obres és imminent. El projecte compta amb el finançament totalment garantit gràcies a la col·laboració de l'Ajuntament de Sabadell i les aportacions de la Generalitat. El calendari es manté en ferm: les obres estaran enllestides el curs 2027-2028 i permetran acollir la Unitat Docent Parc Taulí.

D'altra banda, respecte a la **Facultat de Psicologia i de Logopèdia** i l'**Institut de Neurociències**, amb la confirmació de l'aportació de 20 milions d'euros en quatre anys per part del Departament per a l'edifici de recerca, us informo que ja s'està avançant en la licitació del segon edifici, destinat a aules i oficines, optimitzant els recursos alliberats de l'Artèxtil a partir de l'aportació de la Generalitat.

Més enllà de les grans infraestructures, aquesta estabilitat financera ens ha permès tancar amb èxit la revisió del Model de distribució del pressupost de funcionament a centres i departaments durant el primer trimestre de 2026. Després de dues intenses reunions amb deganats i direccions de departament, hem assolit una fita crucial que consolida el Model i dona una estabilitat

pressupostària imprescindible per al dia a dia. Vull destacar de manera molt especial el valor d'aquest consens: tothom sap que modificar un model de repartiment és complex, ja que el guany d'uns sovint implica una reducció per a uns altres. L'entesa aconseguida demostra la magnífica voluntat i predisposició de tota la comunitat per avançar plegats.

En aquesta mateixa línia de millora i equitat interna, us informo que estem finalitzant les simulacions de la modificació del model de distribució del pressupost dels màsters. La nostra intenció és compartir molt aviat aquesta primera proposta amb els agents involucrats per obrir un espai de discussió necessari i recollir consideracions i possibles esmenes. Si aconseguim alinear posicions amb la celeritat habitual, confiem poder tancar completament aquest nou acord abans de marxar de vacances d'estiu.

Aquest nou marc pressupostari ens exigeix ser molt curosos amb la gestió dels recursos públics i ens convida a cuidar, més que mai, el temps que el nostre PDI dedica a la recerca i a la docència. Com sabem, la complexitat dels processos de gestió de vegades pot carregar el nostre dia a dia. Per això, volem obrir un procés de reflexió conjunta sobre les nostres estructures departamentals. No es tracta de reduir l'activitat, sinó de sumar: de fer departaments més forts, amb més massa crítica i, sobretot, amb simplificació administrativa i suport estructural per al professorat.

Aquest és un procés absolutament participatiu, transparent i negociat amb els col·lectius implicats. L'Equip de Govern no impulsarà cap canvi sense la complicitat, el diàleg i el consens. Més endavant, la Secretària General us presentarà l'estat d'aquestes línies de treball en el seu punt corresponent.

Solidaritat internacional, Palestina i relacions financeres

Com a comunitat universitària, el nostre compromís amb la pau, els drets humans i la justícia global és indestruïble de la nostra activitat acadèmica i de recerca. En referència a la situació a Palestina i en coherència amb els valors fundacionals de la UAB, l'Equip de Govern continua actuant amb la màxima responsabilitat institucional.

Complint el compromís que havia fet personalment, davant d'aquest claustre, el passat mes de desembre, el Consell de Govern va formalitzar la constitució del grup de treball encarregat de fer el seguiment de les demandes de l'acampada i d'avaluar amb rigor les nostres relacions econòmiques i de recerca. Vull informar-vos que, amb la coordinació del vicerector de Relacions Internacionals, aquest grup de treball s'ha reunit de manera molt intensa i participativa durant els mesos de març i abril d'enguany, mantenint el mateix esperit compromès de l'anterior.

Des de la primera sessió, el 18 de març, el grup ha abordat l'afectació real de la comunitat universitària davant la persistència de la crisi humanitària a Palestina, obrint també la mirada a l'impacte i l'extensió de la inestabilitat cap a l'Iran i el Líban. En aquest sentit, s'ha mantingut un contacte directe amb totes les comunitats afectades del nostre campus. Com a mostra d'aquest suport, vam mantenir activa i oberta fins divendres passat, 12 de juny, la convocatòria d'ajuts extraordinaris per a l'estudiantat de la UAB afectat pel conflicte de l'Iran.

Així mateix, hem fet un pas decidit per dotar el grup de treball de la màxima expertesa i pluralitat, i aquesta setmana mateix s'hi ha incorporat formalment l'Escola de Cultura de Pau, com a observadora activa, la qual cosa ens permetrà convocar immediatament la tercera trobada del grup.

La valoració global que sorgeix de les reunions és altament encoratjadora per a la nostra institució. Els mateixos membres del grup han reconegut expressament la vàlua i l'impacte positiu de les accions reals que la UAB ha dut a terme. Ens movem en el terreny dels fets tangibles i de l'ajut humanitari efectiu — arremangant-nos per ajudar estudiants a sortir de Gaza, activant programes de refugi i oferint empara real—, situant-nos clarament lluny de posicionaments que sovint són només fum i gesticulació. Entre aquestes mesures concretes, vull destacar el desplegament de les beques per a estudiants de Palestina i el suport articulat a través de la FAS, el Servei de Llengües i l'International Support Service, així com l'elecció de la companya Ana Morist com a representant en la comissió de seguiment d'aquestes ajudes.

Així mateix, recollim i escoltem plenament les demandes del grup de treball per millorar la transparència i la difusió d'aquesta activitat. Mitjançant l'espai del **Campus Refugi UAB** assumim el compromís de reordenar, actualitzar i promocionar, a través de l'espai web institucional, la recollida sistemàtica de tota l'activitat, les iniciatives i els ajuts, per enfortir directament els canals de comunicació amb la nostra comunitat perquè se sàpiga exactament què s'està fent.

Finalment, el grup de treball està abordant debats de gran complexitat que requereixen fixar un marc de claredat institucional. D'una banda, pel que fa als escassos convenis institucionals vigents que presenten algun lligam indirecte amb el conflicte, us puc confirmar que es troben ja en la fase final d'extinció jurídica, estipulada entre aquest estiu i el vinent. D'altra banda, cal fer una crida a la responsabilitat individual del nostre personal investigador. Ni des de l'Equip de Govern ni des de l'àmbit de recerca podem ni hem de tutelar o fer de policia de l'activitat del personal investigador quan, de manera individual, se suma a grans conglomerats o consorcis externs internacionals on hi hagi alguna entitat

vinculada al conflicte. La llibertat de recerca exigeix, també, una responsabilitat ètica personal alineada amb els valors de la institució.

Tot i així, en l'àmbit de les grans relacions corporatives de la institució, l'anàlisi liderada pel vicerector Oscar Jané ja ha conclòs. Per això, vull reafirmar que estem treballant activament en els mecanismes interns i legals per posar fi a la relació institucional amb determinades entitats financeres. Una decisió d'aquesta importància estructural s'està articulant amb la màxima solidesa jurídica per garantir que sigui plenament efectiva, transparent i coherent amb el posicionament ètic d'aquest claustre.

Persones: PDI, PTGAS i personal investigador en formació

Continuo l'informe parlant d'un dels pilars essencials de la UAB: les persones. L'estabilitat pressupostària que anem assolint s'ha de reflectir en la millora de les condicions laborals de tota la comunitat universitària.

En referència al PDI, mantenim el nostre compromís amb la contractació addicional a la taxa de reposició per rejuvenir la plantilla. Després de les 140 contractacions de l'any passat a través del Programa María Goyri i el Pla de xoc de la Generalitat, mantenim el rumb per assolir el nostre objectiu d'incorporar, al llarg del mandat, més de 380 persones noves, les quals, sumades a les jubilacions, representaran més de 1.000 docents de nova incorporació en un termini de deu anys.

Com deveu recordar, el Programa María Goyri requeria inicialment que el contracte de professorat ajudant doctor —el que a Catalunya coneixem com a professorat lector— fos per un bloc tancat de sis anys. El text inicial especificava que, si la persona assolía, abans d'acabar els sis anys, una plaça permanent de professorat agregat o titular, la resta de l'ajuda econòmica del Ministeri es perdia automàticament. Era una clàusula rígida que penalitzava el talent i dificultava la promoció.

Doncs em plau anunciar-vos que, després de la negociació amb el Ministeri, aquesta clàusula ja no és aplicable. Això, a la pràctica, té dues conseqüències de vital importància. En primer lloc, si un professor lector és promogut a una altra plaça, el Ministeri ens mantindrà el finançament associat i ens permetrà reutilitzar aquests recursos econòmics per contractar una altra persona amb un nou contracte de professorat lector; és a dir, els diners no es perdran, es quedaran a la UAB. En segon lloc, i encara més important, una vegada superada l'avaluació intermèdia, podrem treure a concurs les places permanents a mesura que el professorat lector s'acrediti, sense haver d'esperar obligatòriament que s'esgotin els sis anys de contracte per por de perdre el finançament.

En la sessió del Claustre de desembre de 2025, ens vam comprometre a fer de la gestió del personal, el seu benestar i l'estabilitat laboral una prioritat d'aquest mandat. En aquell moment, ja vaig anunciar un relleu estratègic en la Gerència de la Universitat, amb la incorporació de Samuel Reyes, que va assumir el càrrec l'1 de gener d'enguany amb l'objectiu clar de modernitzar, tecnificar i dimensionar les nostres plantilles. Avui, només sis mesos després, és de justícia posar en valor la magnífica tasca d'endreça i acceleració de processos que s'ha dut a terme al capdavant de la Gerència. En un temps rècord, s'han desbloquejat compromisos històrics i s'ha dissenyat un rumb clar per als anys vinents.

Gestió i transformació del PTGAS

Sabem perfectament que el suport que el PTGAS dona a tots els equips de la Universitat és cabdal, per la qual cosa s'estan desenvolupant de manera paral·lela tres línies estratègiques de treball.

La primera línia estratègica és la **valoració i reorganització dels llocs de treball**. En el marc de la revisió de les estructures, que, malauradament, s'ha allargat més del que ens hauria agradat, creiem que és imprescindible fer un pas més definit cap a unes estructures de futur que responguin tant a les necessitats actuals com a les vinents, eliminant en la mesura del possible les solucions temporals.

Per aquest motiu, conjuntament amb la revisió de les estructures del personal laboral, la Gerència ha considerat oportú fusionar la valoració dels llocs de treball amb una reorganització integral segons les necessitats reals dels serveis. En aquest sentit, s'han revisat diferents vicegerències i ja s'han presentat als agents socials i als treballadors implicats per a la seva supervisió.

Així mateix, pel que fa al personal funcionari, tot i haver finalitzat la fase 1 de la revisió, s'està analitzant si cal revisar alguna estructura per incorporar noves places als equips, anant més enllà del dimensionament. Per fer-ho, es treballa conjuntament amb la coordinació de les administracions de centre per identificar les necessitats dels departaments que queden fora de les funcions estàndard de les UISAD, com el suport a la recerca, al web o a la docència.

Com a mostra d'aquesta línia d'acció de reforçar el territori, s'han creat i assignat ja un total de **25 places**. D'aquestes, destaquen de manera molt important 7 places de personal tècnic de comunicació per als centres; 10 places de suport a la docència, enfocades a laboratoris, mitjans audiovisuals i simulacions o específiques de facultat, i, finalment, 8 places repartides entre les diferents vicegerències per atendre necessitats transversals en l'àmbit d'arquitectura, igualtat i formació.

Actualment, estem treballant per determinar els perfils concrets que necessiten els departaments. D'una banda, pel que fa al suport informàtic i web, s'estan

avaluant les funcions del personal tècnic informàtic departamental per definir les noves necessitats reals, atesa la disparitat existent. D'altra banda, pel que fa al suport a la recerca, i en coordinació amb el Vicerektorat de Recerca i la Vicegerència de Recerca, la Gerència està planificant la creació d'unes 10 places noves en diferents fases per atendre les necessitats de la comunitat investigadora.

Per tal de seguir reforçant les estructures, la nostra voluntat és convocar 25 places més el primer semestre de 2027.

La segona línia estratègica de treball és el **dimensionament de la plantilla i l'eficiència**. Sabem que el projecte de dimensionament s'havia endarrerit, de manera que actualment comptem amb una persona dedicada plenament a liderar aquest projecte, que està duent a terme reunions amb departaments, gestions acadèmiques i gestions econòmiques.

La nostra visió és clara: més enllà d'incorporar més places amb els mateixos perfils, volem definir noves funcions, nous perfils i nous suports adaptats als temps actuals. A hores d'ara, estem immersos en l'**estudi del dimensionament de les estructures**. Si tot avança segons la planificació prevista, tenim la certesa que disposarem de les conclusions definitives per a les gestions departamentals i les UISAD abans de marxar de vacances d'estiu. Un cop assolida aquesta fita, analitzarem immediatament quins canvis concrets suposen aquestes conclusions en el nombre d'efectius, avaluarem els recursos disponibles i establim una prioritització estratègica a l'hora de cobrir les places. Som conscients de la dificultat d'ampliar la plantilla indefinidament, per la qual cosa és imprescindible optimitzar també els processos informàtics i normatius, per estalviar temps de burocràcia.

La tercera línia estratègica de treball és **la cobertura de places, les oposicions i el valor humà**. Com m'heu sentit dir moltes vegades, per a nosaltres les persones són prioritàries. Per aquest motiu, s'està fent un esforç molt important per cobrir vacants i resoldre processos selectius. Avui us en vull donar alguns detalls significatius.

Abans del període de vacances d'estiu, totes les places vacants de les escales C1 i C2 estaran totalment cobertes. Es finalitzaran els processos de la subescala C1 i s'executaran les promocions de C18 a C22. A més, tot i que el dimensionament global no ha acabat, hem desbloquejat places clau de C18 per fer-les definitives a diverses unitats, com a mostra del nostre compromís amb tots els equips de les facultats i l'escola.

En relació amb les oposicions a les escales A1 i A2, s'ha traslladat ja una proposta als agents socials, amb la voluntat ferma que es resolguin aquest mateix any. A

més, s'està treballant per convocar les noves places de promoció interna i lliure a partir del proper mes de setembre.

I, respecte a un dels temes que més ens preocupa, les baixes per incapacitat temporal no cobertes, us anuncio que s'ha dissenyat un nou mecanisme per agilitzar-ne la cobertura, els efectes del qual es començaran a notar en les pròximes setmanes.

En resum, l'any **2026** és l'any de l'**endreça**. Els objectius principals són regularitzar el personal, crear i transformar places, definir clarament perfils i incorporar nous efectius.

I el **2027** serà l'any de la **millora de processos**, tot i que actualment no estem pas aturats en aquest tema; de fet, ja s'estan analitzant els processos més senzills però que generen més impacte positiu. Entre aquests projectes immediats destaquen l'optimització de l'entorn tecnològic de treball (Office, intel·ligència artificial, porta-signatures, SUMMA i altres aplicacions) i la simplificació de processos interns essencials, com ara la gestió de viatges i de despeses.

Planificació i política estratègica d'espais

Com que l'espai no es genera en un dia ni en un any, l'Equip de Govern es va posar a treballar immediatament en aquest àmbit. Durant el darrer any i mig hem estat elaborant minuciosament un document de **Política d'espais** per fixar les bases d'un campus modern, adaptat, inclusiu, eficient i confortable per a tothom. L'objectiu és establir uns principis generals i objectius per millorar la gestió dels espais, posant a l'abast de la comunitat els espais adequats per desenvolupar la seva activitat. Una vegada aprovat el document, es discutirà el protocol que el desenvolupa, s'actualitzarà l'informe d'infraestructures i es generaran les fitxes d'espais definitives.

Aquest ha estat un procés profundament participatiu, que es va iniciar el desembre del 2024. Durant el 2025 es van fer reunions per àmbits i enquestes a centres, departaments, instituts i grups de recerca, amb les quals es van recollir més de 150 respostes que confirmaven la necessitat d'adequar i incrementar els espais de treball, acompanyades d'una anàlisi exhaustiva de l'evolució de l'activitat de la UAB en els darrers 10 anys prenent com a referència el curs 2014-2015. Durant aquest primer semestre del 2026, s'ha fet una nova ronda de reunions amb els agents implicats i se n'ha presentat els resultats a la Comissió d'Economia, Organització, Digitalització i Campus. Ara, la previsió és discutir i aprovar la proposta el proper 3 de juliol en aquesta mateixa comissió, per elevar-la, si escau, al Consell de Govern.

Vull fer un esment especial de l'alumnat de doctorat i del personal investigador en formació, perquè són una part essencial de la nostra comunitat. Fruit de les

reunions que hem mantingut directament amb el col·lectiu Doctorandes en Lluita, vull refermar el nostre compromís amb el seu dret de disposar d'espais i condicions adequats per fer la tesi.

Aquesta nova política d'espais preveu dotar de la infraestructura necessària en aquells casos que fins ara no s'havien pogut resoldre de manera òptima. Crec fermament en el diàleg directe com l'única via per arribar a acords i millorar el nostre campus.

Formació, innovació docent i compromís social

Un dels eixos estratègics d'aquest equip de govern és concebre la docència no com una estructura estàtica, sinó com un ecosistema viu que demana actualització permanent, suport als nostres equips humans i una connexió íntima amb la societat. L'excel·lència de la UAB depèn directament de com acompanyem el nostre personal i de com innovem a les aules.

En primer lloc, entenem la formació continuada com un dret i una necessitat compartida. Per això, enguany hem impulsat un procés estratègic per escoltar activament tota la nostra comunitat. El resultat és clar: tant el PDI com el PTGAS demanen respostes davant dels canvis vertiginosos del nostre entorn, i situen la formació en intel·ligència artificial generativa, en autogestió i en millora organitzativa com a gran prioritat compartida.

La nostra resposta política és ben ferma: un pla de formació integrat i decidit, en el qual cada cop cobren més força les accions transversals que uneixen ambdós col·lectius. El desplegament dels programes d'acompanyament professional — com el que s'adreça al professorat lector per a la seva inserció o les noves línies de formació a mida pensades des dels departaments per als departaments — demostren que situem les necessitats reals dels centres al bell mig de la planificació.

En segon lloc, la innovació docent ha de deixar de ser un esforç aïllat per esdevenir una cultura institucionalitzada. Com sabeu, el passat mes d'abril es va presentar un informe sobre l'absentisme, el primer de la Sèrie d'Informes d'Estudis Docents, impulsada pel Vicerectorat de Formació i Innovació Docent i coordinat per l'Institut de Ciències de l'Educació amb el suport del Consell Social. Aquest primer informe està dedicat a entendre un fenomen que preocupa tota la comunitat universitària: afecta l'aprenentatge, l'ambient a les aules i el sentit de pertinença de l'estudiantat. L'estudi subratlla que l'absentisme no té causes úniques ni solucions ràpides: cal una estratègia institucional sostinguda, centrada en la qualitat docent, la flexibilitat curricular i la creació d'un entorn d'aprenentatge motivador. L'informe és eminentment analític, però també apunta, a més, possibles solucions. Us convido a llegir-lo, si encara no ho heu fet. Ja està

en marxa, per cert, el segon estudi de la Sèrie, que està dedicat a la diversitat a les aules, i us convido a col·laborar-hi responnent l'enquesta que ja deveu haver rebut.

Estem vivint un increment extraordinari de la implicació de la nostra comunitat en projectes de qualitat i recerca educativa; de fet, s'ha duplicat la participació d'equips docents respecte a exercicis anteriors. Des de l'Equip de Govern, volem incentivar i premiar especialment el treball col·laboratiu i els equips intercentre, obrint noves modalitats col·lectives en els premis d'excel·lència i enfortint la nostra presència activa en xarxes de desenvolupament acadèmic i professional docent a escala estatal. Innovar no és només fer servir noves tecnologies; és repensar, plegats, el vincle pedagògic a l'aula.

Modernització digital i projectes d'intel·ligència artificial

La millora de les condicions de treball i l'alliberament de tasques de gestió passen de manera inherent per la transformació digital de la nostra institució. Seguint amb el nostre ferm propòsit de posar les persones al centre i, alhora, dotar-nos d'instruments més transparents, menys complicats i més accessibles, us vull esmentar dues grans novetats que s'han implementat, amb el lideratge de la **Secretaria General**.

La primera és la posada en marxa del **Catàleg de Tràmits de la UAB**. Aquesta eina, inclosa en el Pla d'acció de l'Equip de Govern, neix per aplegar en un únic espai tots els procediments i serveis de la Universitat, agrupats i sistematitzats en funció de les necessitats dels usuaris. Aquest catàleg no només ens permet complir la normativa vigent —la Llei 39/2015, que obliga les administracions públiques a disposar d'un inventari actualitzat de les seves tramitacions—, sinó que representa un pas estratègic decisiu cap a la simplificació de la nostra relació amb la comunitat. Actualment, el catàleg ja inclou un centenar de tramitacions adreçades a estudiants, PDI, PTGAS, empreses i ciutadania, accessibles a través de la Seu Electrònica. L'objectiu és que, de manera progressiva, absolutament tots els tràmits de la Universitat s'integrin en aquest espai comú, que potencia la identitat de la UAB com una universitat capdavantera i adaptada als reptes de la societat digital.

La segona eina és l'anomenada **finestreta única**. Es tracta d'un assistent virtual que facilita els canals de comunicació i els mecanismes de resolució de problemes de la nostra comunitat, i que permet l'anonimat. La implementació d'aquest assistent respon a un compromís institucional ferm de la UAB amb el bon govern, la transparència i la integritat, d'acord amb els estàndards del Sistema Intern d'Informació. Més enllà de ser una simple eina tecnològica, aquest projecte esdevé una eina clau per simplificar l'accés de la comunitat universitària als diferents espais de garantia, aportant claredat en la tipificació dels casos i assegurant la màxima confidencialitat. Estem convençuts que perfeccionar

aquest model i definir encertadament l'arquitectura dels seus canals reforçarà la qualitat democràtica, l'ètica i la convivència en l'àmbit laboral i institucional de la nostra universitat.

Així mateix, i estretament lligada a aquesta transformació en l'àmbit de les infraestructures i els serveis tecnològics, vull destacar que ja s'ha completat la renovació del parc d'ordinadors de les aules docents i que ja preparem la millora de les connexions i la renovació de la xarxa de wifi a les zones de més demanda per a aquest any mateix, 2026.

Paral·lelament, estem abordant de manera decidida un dels grans reptes transversals de l'educació superior: la integració de la intel·ligència artificial (IA). Des de l'Equip de Govern estem definint les línies d'actuació transversals per convida-hi amb seguretat, aprofitar-ne els avantatges per simplificar processos i assegurar-nos que el seu desplegament es faci sempre en el marc ètic i de protecció de dades de la nostra universitat.

Aquesta transformació tecnològica és també un altaveu indispensable per a la divulgació i per al nostre compromís irrenunciable amb la llengua catalana. En aquest sentit, em fa molta il·lusió compartir dues aliances recents: d'una banda, el proper conveni amb la plataforma **3Cat**, que permetrà visualitzar continguts del canal de YouTube de la UAB com el projecte Veus de la UAB en aquesta plataforma de referència; i, d'altra banda, l'aliança **La Conversa**, signada en el marc de la Xarxa Vives d'Universitats, que s'ha convertit en un autèntic èxit de transferència de recerca en català.

Aquest compromís es reflectirà de manera molt especial el proper curs. Em plau anunciar-vos que, nascut d'una proposta directa del nostre alumnat, el lema oficial de la UAB per al curs 2026-2027 serà «**Cultura catalana, de les arrels al futur**», un lema que resumeix a la perfecció la nostra mirada cap al demà.

Felicitacions, reconeixements i projecció institucional

Per acabar, vull posar en valor l'impacte i la incidència que la nostra universitat continua tenint en els principals fòrums de decisió, així com els magnífics resultats de la nostra labor col·lectiva. El potencial acadèmic, investigador i de gestió de la UAB és indiscutible.

Aquesta força i prestigi extern reben el suport del nostre compromís intern amb la qualitat de la docència. En aquest sentit, fruit d'una intensa tasca duta a terme per una comissió específica en el si de la Comissió d'Afers Acadèmics, aquest semestre hem aprovat la redefinició integral de l'enquesta d'avaluació docent, que passa a anomenar-se **enquesta per a la millora de la qualitat docent**. El model està profundament orientat a noves dimensions de l'acció a l'aula que ens han de

proporcionar dades de gran valor per obrir una reflexió molt més enriquidora, constructiva i formativa sobre la nostra tasca pedagògica.

Aquesta cultura de la millora contínua és la que ens permet afrontar amb un èxit rotund els exigents processos de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU). Enguany estem immersos en una autèntica marató per assolir l'**acreditació institucional** de les nostres facultats, un segell que certifica la maduresa dels seus sistemes de garantia interna i en simplifica la gestió dels títols. Vull felicitar de manera expressa les facultats de Psicologia i de Logopèdia, i d'Economia i Empresa, que han superat els darrers tràmits de reacreditació per part de l'Agència. Així mateix, els treballs de la campanya d'enguany avancen a molt bon ritme: precisament aquesta setmana ens trobem en plena visita del comitè extern a la Facultat de Ciències, i fa només uns dies vam rebre l'informe previ favorable corresponent a la Facultat de Biociències. L'agraïment de tot l'Equip de Govern al PDI, al PTGAS i a l'estudiantat de tots aquests centres pel seu rigor és immens.

Aquest reconeixement de l'AQU es veu propulsat, a més, per grans fites d'abast internacional de les nostres facultats, de les quals vull destacar-ne dues d'extraordinàries. En primer lloc, l'**acreditació europea de la Facultat de Veterinària**, que ha assolit l'aval de l'EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education). És una fita d'una transcendència immensa que revalida internacionalment el títol del nostre estudiantat i permet que exerceixi arreu d'Europa, de manera que consolida la Facultat en l'elit universitària mundial. En segon lloc, l'**acreditació global de Medicina**, que ha superat amb èxit el complexíssim procés amb els estàndards de la World Federation for Medical Education, obtenint la nota màxima en sis de les vuit dimensions avaluades. Aquest segell és el passaport indispensable que permet que els nostres graduats puguin exercir la medicina als Estats Units, fer el MIR americà o dur a terme estades de postgrau en aquest país.

Tot aquest teixit de qualitat és el que explica que ens consolidem entre les 200 millors universitats del món al rànquing Times Higher Education, que ens mantinguem com a líders de l'Estat en sostenibilitat al rànquing Greenmetric i que la mateixa CRUE ens hagi reconegut oficialment com la millor universitat de l'Estat en mobilitat.

Fruit precisament d'aquest lideratge i de les eleccions recents a la CRUE, la nostra institució assumirà una posició de gran responsabilitat estatal de cara als propers anys. En la nova composició d'aquest organisme, assumiré la presidència d'una nova comissió intersectorial que coordinarà els diferents presidents de les sectorials. Així mateix, altres membres de l'Equip de Govern formaran part activa de les executives de diferents sectorials. Aquesta representació ens col·loca en un

lloc estratègic per defensar els interessos de la nostra comunitat i influir directament en el disseny de les polítiques universitàries.

Vull cloure aquest informe agraint novament el compromís, la responsabilitat i el magnífic treball diari de tota la nostra comunitat universitària.

Ara, com sempre, estic a la vostra disposició per respondre les vostres preguntes.

Moltes gràcies a tothom.