

PROPOSTA INCORPORACIO INVESTIGADORS ERC

La UAB ha iniciat ja fa dos anys una política de captació i retenció de talent investigador per potenciar les seves activitats de recerca en el conjunt dels àmbits de coneixement propis de la UAB. En dues convocatòries de 5 places cada una (la segona ja resolta i pendent de contractació) s'han realitzat contractes a investigadors utilitzant la figura del "investigador ordinari" del conveni col·lectiu del PDI de les universitats públiques catalanes assimilats econòmicament a la categoria de professor agregat, amb un model cofinançat al 50% amb recursos derivats de la seva recerca i amb un contracte de 3 anys, renovable per períodes ulteriors de 5 anys un cop superades les avaluacions corresponents.

Com a mesura complementaria i atès el que pot significar d'incentiu positiu per a la recerca a la UAB es proposa ara endegar mesures per incorporar de forma permanent a la nostra Universitat investigadors que hagin aconseguit projectes del Consell Europeu de Recerca (ERC), un programa de prestigi i dificultat reconegut internacionalment amb una taxa d'èxit molt baixa (veure document annex de l'AGAUR sobre projectes ERC a Catalunya).

El ERC permet als investigadors escollir la Universitat o Centre de Recerca on desenvolupar el seu projecte. Es conegut que aquest fet ha permès que moltes Universitats de la UE desenvolupin mesures d'atracció per incorporar o consolidar aquests investigadors a les seves institucions. Es en aquest context que es valora com a una mesura positiva el poder disposar de recursos per oferir contractes permanents als investigadors que formalitzin la seva voluntat de desenvolupar el seu projecte ERC a la UAB.

Projectes ERC

El Consell Europeu de Recerca (European Research Council, ERC) atorga ajuts a investigadors excel·lents per a realitzar projectes trencadors i d'alt risc que contribueixin a avançar més enllà de les fronteres del coneixement. Aquests ajuts estan oberts a investigadors de totes les nacionalitats que portin a terme la seva recerca en una institució europea i que passin un mínim del 50% del seu temps total de dedicació a Europa.

Els projectes que finança l'ERC són d'alt risc però també comporten grans avantatges i tenen un impacte real en la societat. L'anàlisi bibliomètric de les publicacions científiques generades pels projectes conclou que $\frac{3}{4}$ parts dels projectes avaluats esdevenen avenços científics (Qualitative Evaluation of Completed Projects funded by the European Research Council, 2016).

Des del 2007 l'Agència Executiva de l'ERC (ERCEA) ha avaluat més de 65.000 propostes i n'ha finançat uns 9.000 projectes després de seguir un rigorós procés d'avaluació, basat únicament en l'excel·lència sense prioritats predeterminades.

Els ajuts ERC (StG, CoG, AdG) es concedeixen per un període màxim de 5 anys i per un import entre 1,5 M€ i 3,5M€. Els ajuts concedits han generat la contractació de 6 nous investigadors de mitjana per constituir i/o ampliar el grup de recerca on es desenvolupa el projecte.

Starting Grants (StG): ERC 'Starting Grants' are intended to enable exceptional researchers, between 2 and 7 years from PhD completion, to become fully independent research leaders. They are particularly intended to enable the researcher to create or strengthen their own independent research team or, depending on the field, establish their own research programme.

Consolidator Grants (CoG): ERC 'Consolidator Grants' are intended to enable exceptional researchers, between 7 and 12 years from PhD completion, to become fully independent research leaders. They are particularly intended to enable the researcher to create or strengthen their own independent research team.

Advanced Grants (AdG): ERC 'Advanced Grants' support individual professorial level researchers established as exceptional leaders in their field, in undertaking ambitious, groundbreaking, high-impact research projects.

PROPOSTA:

- **Reservar 2 places de la taxa de reposició de PDI de la UAB de l'any 2019 per a poder oferir places permanents a investigadors amb un projecte ERC un cop acceptada la seva incorporació a un Departament o Institut propi de la UAB.**
- **Els contractes es realitzarien en forma d'investigador Ordinari permanent (assimilats econòmicament a la figura de professor Agregat) per els StG i de Director d'Investigació permanent (assimilats econòmicament a la figura de Catedràtic) per els CoG i AdG. Figures recollides al Article 11 del Conveni col·lectiu del PDI de les Universitats públiques catalanes (veure text Annex 2)**
- **Des de el punt de vista de dedicació docent i estructura de plantilles dels Departaments e Instituts el tractament seria el equivalent al que es realitza amb els investigadors ICREA incorporats a la UAB.**
- **Cas de no poder utilitzar alguna de les places reservades aquestes es traslladarien al any següent. Si les dos places del 2019 es poguessin ocupar es proposarien dues noves places per aquest programa per l'any 2020.**

Annex 2: Article 11 del conveni col·lectiu del PDI de les universitats públiques catalanes.

Investigador o investigadora ordinari: doctor o doctora amb capacitat investigadora provada.

Desenvolupa tasques de recerca i, eventualment, de docència. És contractat de forma permanent, o bé temporal si està vinculat a un projecte concret de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia. Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal poden ser regulats pels òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, dins el marc acordat en aquest conveni.

Director o directora d'investigació: doctor o doctora amb capacitat investigadora consolidada.

Desenvolupa tasques de recerca i, eventualment, de docència. És contractat de forma permanent, o bé temporal si està vinculat a un projecte concret de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia. Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal poden ser regulats pels òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, dins el marc acordat en aquest conveni.