

### ACTA FINAL DE PROPOSTA DE LA COMISSIÓ

Per a cada persona es comptabilitzarà les vegades que ha estat proposada en primer lloc, en segon lloc, i així successivament. Les candidatures s'ordenaran en una llista final determinada pel nombre de vegades que ocupen la primera posició. En cas d'empat en primeres posicions, prevaldrà qui ocupi més vegades les segones posicions. Si persisteix l'empat en segones posicions, de les persones candidates que hagin empatat prevaldrà qui estigui més vegades en terceres posicions, i així successivament. Si persisteix l'empat per posicions entre dos o més persones candidates, l'ordre en la llista definitiva es determinarà pel valor més gran de la suma de les puntuacions totals de les persones candidates que hagin empatat atorgades per tots els membres de la comissió.

La comissió ha pres per unanimitat els següents acords:

*La comisión ha tomado por unanimidad los siguientes acuerdos:*

Cap candidat/a té els mèrits adequats per superar la segona fase, per tant, es proposa al Rectorat la no provisió del concurs i deixar el contracte vacant.

*Cap candidat s'ha presentat a la fase 2.*

Persones que han superat la puntuació mínima, en ordre de preferència per ser contractades:

La Secretaria de la comissió ha de comunicar a la Unitat corresponent de l'Àrea de Gestió de Persones el resultat del procés selectiu, per tal que sigui publicat a la web del concurs.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), a 2 de desembre de 2025

|