

CONCURSOS PER A PROVISIÓ DE PLACES DE PROFESSOR TEMPORAL DE LES UNITATS DOCENTS HOSPITALÀRIES

Les places de professor no permanent de les Unitats Docents Hospitalàries, d'acord al que especifica el conveni de col·laboració entre la UAB i cada Centre Assistencial, han de proveir-se mitjançant concurs de mèrits. La relació contractual és de caràcter laboral de durada temporal i dedicació a temps parcial. Les places s'han de convocar cada curs acadèmic. Això no impedeix que, esporàdicament i en absència d'alguna causa que hi obligui (renúncia, baixa, problemes diversos...), el Coordinador de la Unitat Departamental pugui proposar al Coordinador de la Unitat Docent corresponent que una plaça determinada es pugui prorrogar.

- El procediment de les convocatòries el regula l'Àrea de Personal de la UAB que és qui estableix les normes generals, els requisits exigits als aspirants, com tramitar les sol·licituds, el desenvolupament de cada concurs, etc.
- Les places que han de sortir a concurs les convoca el Director del Departament corresponent (Medicina, Cirurgia, etc.), a proposta del Coordinador de la Unitat Departamental i amb el vist i plau del Coordinador de la Unitat Docent implicada.
- El Director del Departament, de comú acord amb el Coordinador de la Unitat Docent, signarà la proposta de Comissió que jutjarà el concurs.
- La custòdia de la convocatòria, de la proposta del tribunal i, finalment, de l'acta del concurs intern es farà al Departament corresponent. La Unitat Docent es quedarà amb la resta de documentació (sol·licituds i baremacions del tribunal), així com còpia dels altres documents.
- La Unitat Docent prepararà la proposta de contractació un cop tingui còpia de l'acta del concurs.

UNITAT DOCENT de ...

BAREM DE MÈRITS PER A CONCURSAR A PLACES DE PROFESSOR TEMPORAL.

Nom del concursant:

Data Avaluació:

Departament:

Àrea de Coneixement:

Assignatura:

Especialitat del SNS:

Àrea de coneixement dintre l'especialitat (en cas que es requereixi):

El candidat compleix els requisits estipulats en la convocatòria? Si _____ No _____

Té activitat assistencial a l'Hospital, en algun centre associat vinculat a la Unitat Docent o, excepcionalment en altres centres, directament relacionada amb el tipus de docència a impartir?

Si _____ No _____

Si no s'acompleixen aquests criteris anteriors, no cal seguir amb l'avaluació.

A- FORMACIÓ ACADÈMICA

(màxima puntuació) 20

1- Doctorat¹ 15 (màxim)

Premi extraordinari (x 15)

Excel·lent Cum Laude (x 12)

Altres notes (x 8)

2-Estades formatives estranger 3 (màxim)

≥ 1 any (x 3)²

< 1 any (x 0,2/mes)

3- Expedient Acadèmic 2 (màxim)

Premi extraordinari llicenciatura (x 2)

M. Honor (x 0,2)

Excel·lent (x 0,1)

Notable (x 0,07)

Total expedient acadèmic

¹ La puntuació total podrà ser matisada per la Comissió Avaluadora. El títol de doctor es considera conceptualment molt important per a la docència universitària. Si no es té després d'exercir l'especialitat durant un període llarg de temps, s'ha de considerar com un factor negatiu i més negatiu quants més anys hagin passat. Aquest aspecte es tindrà particularment en compte en la renovació de qualsevol plaça de professor temporal, en què s'aplicarà una reducció d'un 10% de la puntuació de tot l'apartat A per any transcorregut a partir del 5è any des de l'ocupació de la plaça. Qualsevol decisió de la Comissió en aquest sentit caldrà reflectir-la en l'acta.

² Pot ser en un període únic seguit o en diversos discontinuats. Tots convenientment acreditats.

B- ACTIVITAT DOCENT

(màxima puntuació) 30

- | | |
|--|------------|
| 1-Acreditació AQU/ANECA | 10 (màxim) |
| Recerca avançada/Catedràtic. (x 10)..... | |
| Recerca/Titular. (x 8) | |
| 2- Treballs de Recerca Dirigits | 6 (màxim) |
| Tesis doctorals. (x 2 punts) | |
| TFG (x 1 punt) | |
| 3- Docència rebuda d'alt valor afegit | 6 (màxim) |
| màster oficial en docència (8 punts)..... | |
| cursos formació <u>docent</u> (x 1 punt) | |
| experiències en <u>innovació docent</u> ³ | |
| 4- Experiència com a associat | 4 (màxim) |
| mèdic. (x 2 punts/any) | |
| clínic. (x 1 punt/any) | |
| 3- Altra docència impartida acreditada | 4 (màxim) |
| (cursos reconeguts, Escola | |
| d'Infermeria, tutor docent hospitalari | |
| acreditat, publicacions docents...) | |

Total experiència docent⁴

³ A criteri de la Comissió Avaluadora i sempre referit a docència.

⁴ La puntuació es podrà matisar a la baixa si informació addicional així ho aconsella. Interessa valorar la implicació docent, en el desenvolupament de les assignatures, absentisme, etc. Es tindran en compte enquestes d'estudiants, actes dels Consells de Curs, informe del Coordinador de l'assignatura o de la UD o qualsevol altra informació que es consideri informativa. En qualsevol cas, la Comissió Avaluadora haurà de justificar la decisió.

C- INVESTIGACIÓ⁵
(màxima puntuació) 20

1- Publicacions en revistes indexades 12 (màxim)

- Original o Editorial 1^{er}-2^{on} Quartil
1er/darrer signant/corresponent (x1).....
- Original o Editorial 1^{er}-2^{on} Quartil
Altres posicions (x 0.5).....
- Original o Editorial 3^{er}-4^{art} Quartil
1er/darrer signant/corresponent (x 0.4).....
- Original o Editorial 3^{er}-4^{art} Quartil
Altres posicions (x 0.2)
- Altres (revisions, casos clínics, etc.) (x 0.1)

2- Beques/Ajuts 6 (màxim)

- Convocatòries competitives oficials (FIS, Marató...) (x 2)...
- Altres (segons criteri comissió) (x 0,5).....

3- Comunicacions a Congressos: 2 (màxim)

- Congressos Internacionals
(1er/darrer signant) (x 0.2)
- Congressos Nacionals
(1er/darrer signant) (x 0.1)
- Altres posicions (0.05)

Total investigació

⁵ Referit EXCLUSIVAMENTE als darrers 10 anys.

D- EXPERIÈNCIA ASSISTENCIAL⁶

(màxima puntuació) 20

1- Carrera Professional ⁷	5 (màxim)
Consultor Sènior (x 5)	
Consultor-2 (x 4)	
Consultor-1 (x 3)	
Adjunt-2 (x 2)	
2- Anys experiència professional	5 (màxim)
(0,5 x any contractat)	
3- Càrrecs executius ⁷	5 (màxim)
Director Servei (x 5)	
Director Unitat (x 4)	
Cap Clínic (x 3)	
4- Assistència d'alt valor afegit	5 (màxim)
(comissions hospitalàries,	
grups de treball institucionals...) (x 0,5/any)	

Total experiència assistencial

⁶ Ha d'estar relacionada amb la docència a impartir (si, per exemple, s'han de fer pràctiques d'hospitalització d'una especialitat determinada, s'ha de tenir activitat assistencial a sala d'hospitalització d'aquesta especialitat).

⁷ Aquestes categories no són idèntiques en els diferents centres. La Comissió les ha d'adaptar a la realitat de cada centre assistencial.

E- ALTRES MÈRITS⁸ ± ENTREVISTA⁹
(màxima puntuació) 10

Detallar:

F- PUNTUACIÓ TOTAL

Justificar les matisacions que s'hagin pogut fet:

⁸ A criteri de la Comissió Avaluadora (editor de revista, càrrecs en societats científiques, revisor de publicacions reconegudes, etc...).

⁹ Optativa a criteri de la Comissió Avaluadora.