

## MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES DE CATEDRÀTIC D'UNIVERSITAT

Com a principi general, en tots els processos de promoció del personal docent i investigador, la UAB sempre ha prioritzat el criteri de l'excel·lència, que ara cal connectar amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la llei i concretades en els diferents Plans d'igualtat de la pròpia institució.

La situació excepcional de paràlisi viscuda els darrers anys a causa de la política general sobre les taxes de reposició de places dels diferents cossos docents ha fet que la promoció del PDI que reuneix els requisits establerts s'hagi vist alterada amb el transcurs del temps de forma important. En conseqüència existeix un nombrós grup de professorat que, en condicions normals, ja hauria tingut l'oportunitat de promocionar-se. És lògic, doncs, cercar l'aplicació d'un criteri que pal·liï aquesta alteració del procés de promoció personal, que a proposta de l'Equip de Govern serà la prioritització de l'antiguitat en l'obtenció de les condicions per accedir al cos de catedràtics funcionaris.

Tenint en compte les premisses anteriors, cada any es convocaran els concursos per cobrir el màxim nombre possible de places de CU que la situació pressupostària i la normativa legal de cada moment permetin. Aquestes places donaran l'oportunitat de promoció professional als TU acreditats com a CU, en servei actiu, amb dedicació a temps complert i que tinguin un sexenni de recerca viu o bé 5 sexennis de recerca.

En les places de professor vinculat a les unitats docents hospitalàries de la facultat de Medicina, les propostes resultants de l'aplicació dels criteris de prioritització hauran de ser ratificades per les comissions mixtes corresponents.

Del total de places a concurs, es farà una reserva per a les següents situacions especials:

- Un 10 % del total de les places per a professores TU acreditades; s'adjudicaran, per ordre d'antiguitat en l'acreditació, entre les professores que no hagin estat prioritzades segons el criteri general.<sup>1</sup>
- Un percentatge del total de les places per a candidats amb mèrits especialment rellevants amb la següent distribució per convocatòria:
  - 2016: 10%
  - 2017: 15%
  - 2018: 20%
  - 2019: 35%

El nombre de places resultants es distribuïran a parts iguals entre els dos grans àmbits següents:

- a) Ciències socials i humanitats
- b) Ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria

En el cas que el nombre de places fos senar, una de les places se sortejaria entre els dos àmbits. En el cas que es tornés a repetir la situació, la plaça correspondria a l'altre àmbit, i així successivament.

Si hagués menys candidats prioritzats per mèrits especialment rellevants que places a cobrir, les places sobrants se sumarien a la llista general.

---

<sup>1</sup> En compliment de l'article 61.1 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i del Tercer pla d'acció per a la igualtat entre dones i homes a la Universitat Autònoma de Barcelona, aprovat en Consell de Govern el 17 de juliol de 2013, Eix 2, punt 2.3.

- 1 per cada 35 places per a persones amb discapacitat igual o superior al 33%. Per al còmput de les 35 places, es podran acumular les places de més d'una convocatòria. Aquestes places s'adjudicaran, per ordre d'antiguitat en l'acreditació, entre els/ les TU acreditats que no hagin estat prioritzats segons el criteri general. Aquesta reserva de places s'acumula a les de les dues situacions precedents.

Com a criteri general, les places de CU es prioritzaran atenent en primer lloc a la data de concessió de l'acreditació de CU (ANECA).

A les professores TU acreditades a CU que hagin estat mares entre la data d'obtenció del doctorat i la data d'acreditació se'ls descomptarà 183 dies per cada fill o filla en la data d'acreditació. Als professors que hagin demanat permís per paternitat durant aquest mateix període se'ls descomptarà el temps de permís que hagin tingut sobre la data de l'acreditació. Als professors i les professores que en el mateix període hagin tingut una baixa mèdica de durada igual o superior a 4 mesos se'ls descomptarà el temps de la durada de la baixa.

Les places de CU es distribuïran entre el torn de promoció i el torn lliure segons els següents criteris:

1. Les places de CU pel torn de promoció correspondran a:
  - a) Les places de reserva per a professores.
  - b) En el seu cas, les places de reserva per a persones amb discapacitat.
  - c) Els TU acreditats a CU que ocupin els primers llocs de la llista ordenada per la data d'acreditació en nombre igual al nombre de places d'aquest torn que restin per cobrir.
2. Les places de CU que es convoquin per torn lliure correspondran a:
  - a) Els candidats prioritzats pels mèrits especialment rellevants.
  - b) Els TU acreditats a CU que ocupin els llocs immediatament següents de la llista ordenada per la data d'acreditació, una vegada adjudicades les places del torn de promoció. Els candidats prioritzats podran renunciar sense penalització i el seu lloc serà ocupat pel següent candidat de la llista.

Es limitarà el nombre de places per departament i convocatòria al:

- a) 15 % de les places prioritzades per antiguitat en l'acreditació que es convoquin cada any, per a departaments amb 50 o més professors homologats a temps complert.
- b) 10% de les places prioritzades per antiguitat en l'acreditació que es convoquin cada any, per a la resta de departaments.

En cas d'empat en la data d'acreditació, es prioritzarà l'ordre dels candidats atenent als següents factors, que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:

1. Pertinença a una àrea de coneixement (o pertinença a un departament en cas que dos departaments comparteixin la mateixa àrea de coneixement) que no tingui cap catedràtic l'any de la convocatòria o que pugui quedar en aquesta situació l'any següent.
2. El nombre més alt resultat de dividir el nombre de trams de docència avaluats (AQU) reconeguts entre el màxim nombre de trams de docència avaluats que podria haver assolit el candidat.
3. Valor més baix de la dedicació del professorat segons el model de dedicació acadèmica vigent en cada moment i referit al curs acadèmic en que tingui lloc la priorització de les places.
4. Nombre de trams de gestió reconeguts (AQU).

El professor o la professora TU la plaça del/de la qual hagi estat prioritzada i que no guanyi el concurs corresponent no podrà ser prioritzat en la següent convocatòria si la seva plaça era del torn lliure, i

en les 2 següents convocatòries si ho era del torn de promoció. Si la plaça la guanya un candidat extern a la UAB el departament posarà els recursos equivalents al potencial docent d'un professor a 24 crèdits.

Aquest model restarà vigent durant les convocatòries dels anys 2016 a 2019.

Atesa l'especificitat dels departaments clínics de les unitats docents hospitalàries, el model es revisarà abans de la convocatòria de 2017, per una única vegada i només en aquells aspectes que afectin específicament als esmentats departaments.

## **CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DELS MÈRITS ESPECIALMENT RELLEVANTS**

A cada convocatòria de places de CU s'obrirà un termini per tal que els TU acreditats a CU que ho desitgin puguin demanar l'avaluació dels seus mèrits per accedir a la reserva de places per mèrits rellevants.

L'avaluació de les sol·licituds correrà a càrrec de dues subcomissions (una per a l'àmbit de ciències socials i d'humanitats i una altra per al de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria) a proposta de la CPA. Les comissions tindran la següent composició:

- a. Comissió per a l'àmbit de ciències socials i humanitats:
  - a. Delegada de la Rectora per al Personal Acadèmic, que la presideix i té vot de qualitat.
  - b. Dos CU proposats pels directors de l'àmbit d'humanitats.
  - c. Dos CU proposats pels directors de l'àmbit de ciències socials.
  - d. Un CU dels àmbits de ciències socials i d'humanitats proposat per la JPDI.
- b. Comissió per a l'àmbit de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria:
  - a. Delegada de la Rectora per al Personal Acadèmic, que la presideix i té vot de qualitat.
  - b. Dos CU proposats pels directors de l'àmbit de ciències experimentals i tecnologies.
  - c. Dos CU proposats pels directors de l'àmbit de ciències de la salut.
  - d. Un CU dels àmbits de ciències experimentals i tecnologies i de ciències de la salut proposat per la JPDI.

Els candidats s'ordenaran en funció de la puntuació obtinguda i cada convocatòria se seleccionaran els candidats amb la puntuació més alta en nombre equivalent a les places reservades.

### **Els criteris per prioritzar el CV seran els següents:**

#### **1. Mèrits de recerca:**

##### **1.1. Àmbit de ciències socials i humanitats:**

El candidat o la candidata haurà d'acollir-se a una de les dues possibilitats següents:

##### **1.1.1. La suma dels següents mèrits:**

- a. Tenir o haver tingut la condició d'ICREA ACADÈMIA: 8 punts
- b. Ser membre electe d'institucions acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional<sup>2</sup>: màxim 1 punt.
- c. Dirigir o haver dirigit grans institucions culturals (museus, teatres, grans auditoris, etc.), comissariat de grans exposicions d'àmbit nacional i internacional: màxim 1,5 punts.

---

<sup>2</sup> A títol d'exemple: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de la Lengua Española, etc.

- d. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (llibres premiats i /o de gran rellevància, llibres en editorials internacionals, premis a la trajectòria científica, etc.): màxim 1 punt en total.

1.1.2. La suma dels següents mèrits:

- a. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars:
  - i. Coordinació general: 1,5 punts/projecte.
  - ii. Participació: 0,5 punts/projecte.
- b. Coordinació d'un subprojecte de projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars; coordinació d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 1,25 punt/subprojecte.
- c. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars:
  - i. IP de projecte coordinat: 1,25 punts/projecte
  - ii. IP de projecte individual: 1 punt/projecte.
- d. IP de SGR finançats: 0,5 punts/projecte.
- e. Ser membre electe d'institucions acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional<sup>3</sup>: màxim 1 punt.
- f. Direcció de grans institucions culturals (museus, teatres, grans auditoris, etc.), Comissariat de grans exposicions d'àmbit nacional i internacional (en l'àmbit dels convenis de la UAB): màxim 1,5 punts.
- g. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (llibres premiats i /o de gran rellevància, llibres en editorials internacionals, premis a la trajectòria científica, etc.): màxim 1 punt en total.

1.2. Àmbit de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria:

El candidat o la candidata haurà d'acollir-se a una de les dues possibilitats següents:

1.2.1. La suma dels següents mèrits:

- a. Tenir o haver tingut la condició d'ICREA ACADÈMIA: 8 punts
- b. Ser membre electe d'institucions acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional<sup>4</sup>: màxim 1 punt.
- c. Dirigir o haver dirigit grans infraestructures científiques: màxim 1 punt.
- d. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis a la trajectòria científica, etc.): màxim 0,5 punt en total.

1.2.2. La suma dels següents mèrits

- a. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars:
  - i. Coordinació general: 1,5 punts/projecte.
  - ii. Participació: 0,5 punts/projecte.

---

<sup>3</sup> A títol d'exemple: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de la Lengua Española, etc.

<sup>4</sup> A títol d'exemple: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de las Ciencias, etc.

- b. Coordinació d'un subprojecte de projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars: 1 punt/subprojecte.
- c. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars:
  - i. IP de projecte coordinat: 1 punt/projecte
  - ii. IP de projecte individual: 0,75 punts/projecte.
- d. IP de SGR finançats: 0,5 punts/projecte.
- e. Ser membre electe d'institucions acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional<sup>5</sup>: màxim 1 punt.
- f. Direcció de grans infraestructures científiques: màxim 1 punt.
- g. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis a la trajectòria científica, etc.): màxim 0,5 punt en total.

## 2. Mèrits de docència:

- a. Distincions nacionals i internacionals de gran rellevància<sup>6</sup>: 1 punt
- b. IP de projectes d'innovació docent: amb finançament 0,75 punts; sense finançament 0,25 punts
- c. Trams de docència autonòmics avaluats: 0,5 punts/tram.
- d. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (participació sostinguda en activitats d'innovació pedagògica, elaboració de plans d'estudis, etc.; elaboració de manuals universitaris; etc.): màxim 0,5 punt en total.

## 3. Mèrits de gestió:

- a. Trams de gestió:
  - i. 0,8 punt per al 1r tram.
  - ii. 0,4 punts per a la resta.

Es considerarà que el candidat té mèrits especialment rellevants quan arribi a una puntuació de **8**.

Aquests criteris seran vàlids per a la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2016 i s'hauran de revisar abans de la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2017 amb la finalitat que es mantinguin en les convocatòries dels anys 2017, 2018 i 2019.

Atesa l'especificitat dels departaments clínics de les unitats docents hospitalàries, els criteris es revisaran també en aquells aspectes que afectin específicament als esmentats departaments.

Així mateix, els criteris es revisaran en el moment que s'aprovi un model de reconeixement de la transferència a la UAB, a efecte, únicament, d'incorporar aquest tipus de mèrits i, en el seu cas, reajustar la puntuació mínima que cal obtenir per poder ser prioritzat.

---

<sup>5</sup> A títol d'exemple: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de las Ciencias, etc.

<sup>6</sup> A títol d'exemple: distinció Jaume Vicens Vives, etc.